



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 25)  
พ.ศ. 2550  
(การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับคววขันสูง  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2550)

โดยที่ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการกำหนดให้  
เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ไปในแนวทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงานเพื่อแสดงถึงความรู้  
ความสามารถและการมีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพในสาขานั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 23 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
นอกระดับคววขันสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2550) ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 16) พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 30 กันยายน 2548 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอก  
ระดับคววขันสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มี  
ประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการ ดังนี้

3.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7ว หรือ 7วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง  
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ เป็นกรรมการที่ขอประเมิน 2 คน
- (3) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน เป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นประธานกรรมการ ซึ่งมียกระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ เป็นกรรมการที่ขอประเมิน 2 คน

(3) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน เป็นกรรมการ  
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน

(4) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ  
ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญ ของบุคคล

ที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วช

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงานของผู้ยื่น  
แล้วให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วช โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

3.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 8 ว หรือ 8 วช หรือ 9 วช หรือ 9 ชช  
ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง  
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.2.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธาน

กรรมการ

(2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ เป็นกรรมการ  
ที่ขอประเมิน 2 คน

(3) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน เป็นกรรมการ  
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน

(5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/

เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ  
ปริมาณ และคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.2.4 ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9  
วช หรือ 9 ชช ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.2.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข ได้แล้วให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการ หรือองค์กรวิชาชีพ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

3.2.6 เมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินของผู้ นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ

3.2.7 เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงาน

3.3 ให้นำแนวทางในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 276 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2548 (หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ มท 0844.2/23765 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2548) มาใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2550

ประสงค์ พิฑูรกิจจา

(นายประสงค์ พิฑูรกิจจา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์