

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.2/ว 260

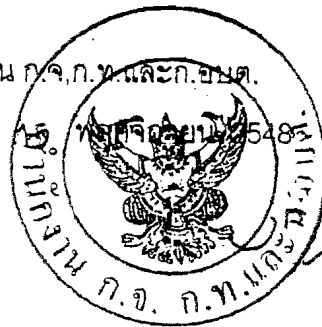


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ 0809.2/ว 260
วันที่ 11/11/2554

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดนครราชสีมา)

พร้อมนี้ ขอส่งหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/3097 ลงวันที่ 11/11/2554 กรณีตอบข้อหรือแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนอัตราค่าสิ่ง 3 ปี จำนวน 1 ฉบับ มาเพื่อแจ้งให้ ส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร 0-2241-2720 0-2241-9000 ต่อ 3134

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.2/ 3099



สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

15 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) นครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ มท 0834.2/3528 ลงวันที่ 20 กันยายน 2548

ตามที่หารือแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นว่า สามารถกำหนดตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นตำแหน่งระดับ 1-3/4/5 ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นตำแหน่งระดับ 2-4/5/6 ว และตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นตำแหน่งระดับ 3-5/6ว /7ว ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.) ขอเรียนว่า ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 1 เป็นตำแหน่งระดับ 1-3 หรือ 4 ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 2 เป็นตำแหน่งระดับ 2-4 หรือ 5 และสายงานเริ่มต้นระดับ 3 เป็นตำแหน่งระดับ 3-5/6 ว ทั้งนี้ การปรับตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้เป็นระดับ 5 ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 ให้เป็นระดับ 6 และตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เป็นระดับ 7ว ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและ คุณภาพของงานตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่

/จะต้อง...



เลขที่รับ 1198
วันที่ 11 ก.พ. 2551
เวลา
สำนักพิมพ์ ก.ท.
ถนนราชสีลา กทม. 10200

ที่ มท 0809.2/ 6 12

4 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ 979 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551

ด้วยปรากฏข้อหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีที่ตำแหน่งนั้นถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูงต่อมาตำแหน่งนั้นว่างลง เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 2-4/5 เมื่อถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูง คือ ระดับ 6 ว แล้วต่อมาตำแหน่งนั้นว่างลง จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดบควบ หรือนอกกระดบควบชั้นต้น เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 จะขอโอน/ย้าย มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งที่ว่างจากระดับ 6 เป็นระดับ 5 ก่อนหรือไม่

2. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูง เช่น ผู้ขอโอน/ย้าย ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 เทศบาลจะสามารถขอความเห็นชอบในการรับโอนได้เลยหรือไม่

3. กรณีรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดบควบ หรือนอกกระดบควบชั้นต้นมาดำรงตำแหน่งที่เคยถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ 6 แล้ว เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 ซึ่งย้ายมาดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งที่เคยถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ 6 มาก่อน ต่อมาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูงในระดบ 6 เทศบาลจะต้องดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งอีกหรือไม่ รายละเอียดโปรดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติมอบให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือ มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือ กรณีที่เป็นการตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.ท. ได้กำหนดไว้แล้ว กรณีดังกล่าวพิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดบที่สูงขึ้น กำหนดให้การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดบที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 กรณีการกำหนดระดับตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูง (ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 1 ให้เป็นระดับ 5 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 2 ให้เป็นระดับ 6 และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 3 ให้เป็นระดับ 7 ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูงเดิมพ้นจากตำแหน่ง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งในารอบและแนวอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งในระดับควบและนอกระดับควบขั้นต้น กล่าวคือ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 1-3/4 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 2-4/5 และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 3-5/6 ว

2. กรณีจะรับโอนหรือย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 ว หรือกรณีรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ หรือนอกระดับควบขั้นต้น เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2-4 หรือระดับ 5 แล้ว ต่อมาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูงได้ในระดับ 6 เทศบาลจะต้องเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่ง ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นก่อน หากได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งเป็นนอกระดับควบขั้นสูงแล้ว จึงจะสามารถรับโอนหรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น แล้วแต่กรณีได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติ สำหรับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชญ พงษ์จรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3134

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”