



ที่ ปช ๐๐๓๗.๒/ ๑๒๓๐๓

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง วันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ และนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๒๕๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งการตอบข้อหารือกรณีการเลื่อนกำหนดวันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการสอบคัดเลือกตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนดไว้ก็อาจเลื่อนการสอบคัดเลือกไปในวันที่สามารถดำเนินการได้ และรายงาน ก.ท.จ.ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ให้ปรับใช้ในกรณีการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างทั้งกรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและการคัดเลือกเพื่อรับโอน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอมศักดิ์ สาราญปภัสสร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒ , ๐-๓๒๖๐-๔๔๔๒ ต่อ ๑๐๒



ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๒๕๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง วันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๓๓๗.๒/๑๐๙๔๘๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่รายงานมา เทศบาลตำบลเนินปอ อำเภอสามง่าม ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดสอบคัดเลือกวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ แต่ต่อมาคณะกรรมการการสอบคัดเลือกฯ ได้ประกาศเลื่อนกำหนดวันสอบคัดเลือกไปเป็นวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งไม่เป็นไปตามวงรอบตามที่ ก.ท. กำหนด จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นจนเป็นข้อจำกัดที่ทำให้ไม่อาจดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่กำหนดไว้ตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือกตามที่ ก.ท. กำหนด ก็อาจเลื่อนการสอบคัดเลือกไปในวันที่อาจดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ ก็ให้รายงาน ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการคัดเลือกต่อไปด้วย

๒. กรณีเทศบาลดำเนินการสอบคัดเลือกตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือก แต่ไม่แล้วเสร็จ ก็อาจขยายระยะเวลาดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จได้ แต่วันเริ่มต้นดำเนินการสอบคัดเลือกต้องเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เช่น เทศบาลกำหนดวันสอบคัดเลือก ในวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยได้ทดสอบภาค ก ตามกำหนดเวลาแล้ว ก็สามารถกำหนดวันสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันถัดไปได้

๓. แนวทางตามข้อ ๑ และ ๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล ทั้งกรณีที่เทศบาลดำเนินการด้วยวิธีการการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ ก.ท.

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”