

ข าว ปร ะ ช าส ัม พ ัน ธ์ ก าร ก ำ ห น ด โ ค ร ง ส รั ำ ง ส ่ว น ร ำ ช ก าร

.....

การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานในส่วนราชการ ซึ่งจะต้องเป็นไปและสอดคล้องกับกรอบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่จะกำหนดตำแหน่งใด อยู่ในส่วนราชการใด และมีระดับตำแหน่งใดต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยจะต้องคำนึงถึงโครงสร้างอำนาจหน้าที่และปริมาณงานของส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ขั้น ตอน และ วิ ธี ก าร ก ำ ห น ด โ ค ร ง ส รั ำ ง ส ่ว น ร ำ ช ก าร แ ล ะ ก าร ก ำ ห น ด ต ำ ห น ึ่ง

๑ . ก าร จ ั ด ต ้ ง ส ่ว น ร ำ ช ก าร ร ะ ด ั บ ฝ ำ ย ก อ ง แ ล ะ ส ำ น ั ก อ ง ค รั ป ก ร อ ง ส ่ว น ท ้อง ถ ิน จะ ต ้อง เ ส น อ ข ้อมู ล ร าย ล ะ เ อ ย ี ด ให้ ก .จ ัง ห วั ด พ ิจ าร ณา ด ัง น ี

๑. เหตุผลความจำเป็น

๒. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม

๓. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย กอง หรือสำนักที่ขอจัดตั้ง

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่แตกต่างไปจากเดิม

๕. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการเดิม และอัตรากำลังของส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่

๖. ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการที่ขอกำหนดขึ้นใหม่

ทั้งนี้แนวทางดังกล่าว สำหรับการกำหนดส่วนราชการที่เป็นฝ่าย หรือกองในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบคือ ก.จ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ส่วนเทศบาลการกำหนดส่วนราชการระดับฝ่ายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ. เช่นกัน โดยให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

สำหรับเทศบาลในการจัดตั้งส่วนราชการระดับกองและสำนักต้องปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะกำหนดฝ่ายหรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกแตกต่างจากที่กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเสนอกรอบรายละเอียดข้างต้น และจะต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบส่วนราชการใหม่ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นก่อน จึงจะประกาศปรับปรุงส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่ได้

ประเด็นที่ต้องชี้แจงเกี่ยวกับการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการ

ประเด็น	สาระสังเขป																				
๑. สภาพโดยทั่วไปของ อบต.	ให้ระบุรายละเอียดของ อบต. โดยรวมเกี่ยวกับสภาพพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และประชากร และงบประมาณ																				
๒. ส่วนราชการของ อบต.	ให้ระบุส่วนราชการของ อบต. ที่มีอยู่ในปัจจุบันและภารกิจหรืออำนาจหน้าที่ที่จะจัดตั้งเป็นส่วนราชการขึ้นใหม่นั้น เดิมเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการใด และมีสภาพปัญหาและอุปสรรคใดในการปฏิบัติงานจนเป็นเหตุให้มีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจนั้น																				
๓. กรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเดิม โดยระบุอัตรากำลังของแต่ละฝ่ายตามกรอบและจำนวนที่มีอยู่จริง	ให้ระบุว่า โครงสร้างส่วนราชการเดิมกำหนดเป็นส่วนราชการใด อัตรากำลังตามกรอบ.....คน อัตรากำลังที่มีอยู่จริง.....คน																				
๔. ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนและหลัง จัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่	เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ก่อนจัดตั้งเป็นเงิน.....บาท คิดเป็นร้อยละ..... หลังจัดตั้งเป็นเงิน.....บาท คิดเป็นร้อยละ..... (แนบใบรายงานของงบประมาณรายจ่ายและสรุปค่าใช้จ่ายส่งมาด้วย)																				
๕. ระดับตำแหน่งบริหารในส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่	การกำหนดระดับตำแหน่งบริหารในระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือฝ่ายในส่วนราชการที่กำหนดขึ้น เป็นตำแหน่งในสายงานใดโดยให้ระบุเหตุผลว่า การขอกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น และการกำหนดระดับตำแหน่งต้องสอดคล้องค่างานและความยากของงาน ตลอดจนจำนวนอัตรากำลังเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างไร																				
๖. การกำหนดอัตรากำลัง ประกอบด้วยตำแหน่งใด	ให้ระบุตำแหน่งในกองโดยแยกเป็นในแต่ละฝ่ายในส่วนราชการโดยต้องมีเหตุผลของกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง																				
๗. สรุปภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่	โดยมีรายละเอียดให้ชัดเจนในแต่ละฝ่าย เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงผลความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้งส่วนราชการนั้นขึ้น																				
๘. โครงสร้างส่วนราชการ	ให้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ (chart) ของส่วนราชการที่แสดงให้เห็นถึงการกำหนดส่วนราชการและตำแหน่งในส่วนราชการนั้น																				
๙. ประกาศกำหนดส่วนราชการ	ให้จัดทำร่างประกาศกำหนดส่วนราชการเพื่อประกอบการพิจารณา																				
๑๐. เปรียบเทียบปริมาณงานของส่วนราชการเพื่อให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่ามีปริมาณงานเพิ่มขึ้นมากจนถึงขนาดที่จำเป็นจะต้องกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานนั้น	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">ภารกิจ / งาน / กิจกรรม</th> <th style="width: 10%;">ปี ๒๕๔๙</th> <th style="width: 10%;">ปี ๒๕๕๐</th> <th style="width: 10%;">ปี ๒๕๕๑</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. งาน (ด้าน).....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒. งาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓. งาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔. ฯลฯ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ภารกิจ / งาน / กิจกรรม	ปี ๒๕๔๙	ปี ๒๕๕๐	ปี ๒๕๕๑	๑. งาน (ด้าน).....				๒. งาน.....				๓. งาน.....				๔. ฯลฯ			
ภารกิจ / งาน / กิจกรรม	ปี ๒๕๔๙	ปี ๒๕๕๐	ปี ๒๕๕๑																		
๑. งาน (ด้าน).....																					
๒. งาน.....																					
๓. งาน.....																					
๔. ฯลฯ																					