

(สำเนา)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันพุธที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมห้องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธาน |
| | รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๒. นายสมบุญ นวลเจริญ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นายสุรินทร์ สืบซึ้ง | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔. นายธฤต สำราญเวทย์ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๕. นางอุไรวรรณ คูพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๖. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ | |
| ๗. ร.ต.สมพร ทองสง่า | ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๘. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบุญ | นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ | |
| ๙. นายสมพงษ์ ศิริพันธ์ | ปลัดเทศบาลตำบล กม.5 | |
| ๑๐. นายสาย สวัสดิ์มงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๑. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. นายวรพงษ์ พูลลาภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายสนั่น รักษาชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายสมไช เสี่ยงใหญ่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | |
| | รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ | |
| ๑๖. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๑๗. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม/ติตราขการ/ติดภารกิจ

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายสมพร ปัจฉิมเพชร | นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ รักษาการแทน ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายชิตชัย จิระตุวินันท์ | นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย |
| ๓. นายฐานันดร นิลคำ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด |
| ๔. นายพิทักษ์ สีมานิช | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน วันนี้ เป็นการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อที่ประชุมพร้อมครบองค์ประชุมแล้ว ก็ขอเปิดการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

- หน้าที่ ๑๐ บรรทัดที่ ๒๓ และหน้าที่ ๑๓ บรรทัดที่ ๑๔ ขอแก้ไขคำนำหน้านามจาก “นางสาวต้นหยง” เป็น “นางต้นหยง”

มติที่ประชุม รับรองโดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้พยายามสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งด้วยวิธีการอื่นแล้วไม่มีคนมาดำรงตำแหน่งมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลปราณบุรี เทศบาลตำบลเขาน้อย เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 และเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

๓. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลไร่เก่าและเทศบาลตำบลร่อนทองทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๔ ราย ที่เหลืออีก ๑ ราย ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้หารือ ก.ท. เกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. การโอน การรับโอนและการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลไร่เก่า เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณทราบ เพื่อประสานการโอน/รับโอน จัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอน เพื่อเดินทางไป/มาปฏิบัติงานต้นสังกัดใหม่แล้ว และจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับและเทศบาลตำบลคลองวาฬทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้ออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

๖. การจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐๑ ราย ได้แจ้งมติให้ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบลคลองวาฬ เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ เทศบาลตำบลปราณบุรี เทศบาลตำบลไร่ใหม่และเทศบาลตำบลร่อนทองทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

๗. การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้รายงาน ก.ท. ตรวจสอบเพื่อออกหนังสือรับรองให้ต่อไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

๘. การขอทบทวนการข้อกำหนดวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษได้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ แจ้งการครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ตามที่จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ซึ่งจะต้องมีการคัดเลือกกรรมการเพื่อมาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างต่อไป ฝ่ายเลขานุการ จึงขอแจ้งการครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการดังกล่าวดังนี้

๑. กรรมการผู้แทนเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งนางสาวชลธิชา จงเจริญวุฒิ ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนเลขที่ ๕๘๐๒๔๔๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ซึ่งปฏิบัติงานในเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ ๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลกุยบุรี ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๘๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกุยบุรี (บ้านปลายน้ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุยบุรี

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ

(๔) เป็นผู้มิได้อนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบ วิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฎตามประกาศผลการ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่น ในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรง ตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลกุยบุรี ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๑ อัตรา โดยเงื่อนไขการจัดสรรให้เทศบาลคัดเลือกพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กด้วยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยผู้ผ่านการคัดเลือก มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่เทศบาลได้รับแจ้ง มติ ก.ท.จ.

๔.๒ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบ้านนาสาร เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอบางสะพาน เทศบาลตำบลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน และเทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้มีประสบการณ์ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งนายชานนท์ เมฆขยาย วุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานช่างไฟฟ้าหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

๒. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายหาญณรงค์ คำนิ่ม วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓. เทศบาลตำบล กม.5 ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายกัมปนาท สุขประเสริฐ วุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานช่างเขียนแบบหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน (วันที่ ๑ มี.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนายช่างเขียนแบบชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔. เทศบาลตำบลร่อนทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวนุจรี จับจัด วุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๘ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.ย.๕๑ - ๒๐ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๐๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕. เทศบาลตำบลบ้านกรูด ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายเอกชัย จำเริญ วุฒิ ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม) ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๒๐ ส.ค.๕๓ - ๕ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

๖. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ นางพิกุล คงสงค์ วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๘ เดือน (วันที่ ๑ ธ.ค.๕๔ - ๑๕ ส.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

๖.๒ นายโอภาส แต่งเจริญ วุฒิ ปวส.(เครื่องกล) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการดับเพลิงหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๗ ปี ๘ เดือน (วันที่ ๕ ม.ค.๕๒ - ๒๒ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ่งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.

พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและ

ผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.

พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงาน

ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่องการโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง ฯ เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก และเทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๒ นายอภิวัตร ชาญนอก วุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๖ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยอบต.คลองวาฬ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๑.๒ นางสาวสาวิตรี สินธุ์ วุฒิ พย.บ. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยอบต.คลองหก ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดามารดา, ดูแลครอบครัว)

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางมลเทียน เชิงชั้น วุฒิ อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หินเหล็กไฟ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา)

๒.๒ นางสาวชลกรณ์ อินทร์สุวรรณ วุฒิ รพ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลเขาน้อย ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน, หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบโอนนางฐิตินันท์ เลิศจันทร์เพ็ญ วุฒิ ค.บ.(นาฏศิลป์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ อันดับ ศศ.๒ ชั้น ๒๓,๔๕๐ บาท(๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๗๙๘-๑ โรงเรียนวัดธรรมการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดลักษณาราม ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดลักษณาราม อันดับ ศศ.๒ ชั้น ๒๓,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๑๑๐-๑ โรงเรียนเทศบาลวัดลักษณาราม เทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๔. เทศบาลตำบลกุยบุรี ขอความเห็นชอบให้นายสุทธิพร เทียงธรรม วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๙,๘๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๙,๘๓๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง ฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลกุยบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัด ไม่ขัดข้องในการให้โอน(เพื่อความก้าวหน้า)

๕. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบให้นางสาววรรณทนา นิลดำ วุฒิ ร.ป.บ. (การพัฒนาศาสตร์พยาบาล) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ชัยเกษม ยินดี รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลมารดาที่ ผ่าตัดกระดูกสันหลัง, หาประสบการณ์)

๖. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบให้สืบเอกอนุชา ภูสวดศรี วุฒิ ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หนองตาแต้ม ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวฯ และเทศบาลตำบลไร่เก่า ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรี ของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

ส่วนที่ ๒ การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ขอรับโอน นางสาวภัสสร พาทูกาล วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗ งานการเงิน และบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี กองการประปา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลเมืองหัวหินยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่เก่า ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการ ให้โอน (ดูแลมารดา, ลดภาระค่าใช้จ่าย)

๒. ขอรับโอน นางสาวนภัสสิริ ฐิติพนินชนนท์ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท(๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๖๔ โรงเรียนบ้านหนองพรานพุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดกรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครู เทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๕๔๓-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองหัวหิน ยินดีรับโอนข้าราชการครูฯ ดังกล่าว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นดีรับโอนมาดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายเพิ่มพล กุณชิตทอง วุฒิ ปวส.(เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ งานควบคุมผังเมือง ฝ่ายผังเมือง ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง สำนักงานช่าง ไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖ งานสาธารณูปโภค ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักงานช่าง เทศบาลเมืองหัวหิน

๑.๒ นายชัยยุทธ แสนนามวงษ์ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และ วุฒิ ศษ.บ.(พละนาถ) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๗,๖๖๐ บาท(๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๗๔-๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๗,๖๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๘๖-๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านตะเกียบ(ไกรลาศวิทยาทาน) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (มีปัญหาสุขภาพ, ใกล้ที่พักอาศัยสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบย้ายนางกนิศนันท์ ดีดวง วุฒิ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาเลขที่ ๕๙๑๐๒๓๐๗๐๐๐๖๘๙๑ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๕๐-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม(ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองบัว วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๘๐-๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองบัว กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วกรณีการย้ายพนักงานครูเทศบาลที่สอบคัดเลือกได้ พนักงานครูผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติครบถ้วน และ ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสถานงานเป็นผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกที่กำหนด แต่ทั้งนี้ เทศบาลจะแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งได้เมื่อได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้ว สำหรับการย้ายอีก ๒ รายการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้ายนั้นทั้งสองราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔.๔ เรื่อง การจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบจ้างนายธวัช รุ่งอร่าม วุฒิ ปวส.(เทคนิคการเชื่อมโลหะ) มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองวาฬ (ทดแทนคนเดิม)

๒. เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบจ้างนางสาววิภาพร สนพลาย วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ (ทดแทนคนเดิม)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอบ้านทับสะแก เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี เทศบาลตำบล

ไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอบ้านหัวหิน ขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีต่อสัญญาจ้าง ซึ่งสัญญาจ้างได้สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๓๒๐ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลทับสะแก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวอุษารัตน์ อภัยบริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) - พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้างยังคงมีภารกิจจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
๒.	นางสาวพัชรี พัฒน์วิไลกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การตลาด)	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นางสาวเมธาวี ทองน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (ความมั่นคงคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)	๑๐,๓๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายอดุลย์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๐,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นายวิชัย แก้วรัตนวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๐,๒๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	นายเอกอนันต์ เพ็ชรเกื้อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	กองคลัง นางสาวยุวพร เชื้อมอญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๕๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	กองช่าง นายไพรัชต์ แจ่มใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นายชัยพร แต่งคำ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ม.๓	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	นายคชาชาญ ขวัญจรุงพร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๗๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายจรัล เนียมตั้ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๑,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	นางสาวจุฑาทิพย์ น้อยนุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๐,๔๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นายปรัชญา ศรีอินทร์สุทธิ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๑. เทศบาลตำบลทับสะแก (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๔.	กองการศึกษา นางสาววิลาชีนี คงศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๖,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	นางสาวธนันต์กาญจน์ เอี่ยมสอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒. เทศบาลตำบลกุยบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางภัททิยา จันทร์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๘,๔๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก)
๒.	นางสาวอัจฉรา คงทัพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (การตลาด)	๑๘,๖๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายแดง ภมรสุต ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.ต้น	๑๑,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	กองคลัง นายเสน่ห์ สอนิ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.ปลาย	๑๐,๙๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นางสาวบังอร นิลดำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างมีผลการประเมิน
๖.	นางสาวอนงค์นุช อินทะเกตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	นางสาวชนิษฐา ชัยชมภู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๙,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	นางสาววันเพ็ญ ศรีสอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๑,๗๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นางสาวสมหญิง ประคำทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๐,๑๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	กองช่าง นายทวีศักดิ์ จับใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (การก่อสร้าง)	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	นายประกิต ศรีเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (การก่อสร้าง)	๙,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวฐานิสรา ศรีใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๑๗,๑๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นายชาลี กองทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.ต้น	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔.	นายเพทาย ทับเนียม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒. เทศบาลตำบลกฤษบุรี (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑๕.	กองการศึกษา นางสิริพร สุจิตะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๐,๙๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	นางณัฐนันท์ ชัยมงคล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ม.ปลาย	๑๐,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗.	นางสาวชลธิชา จงเจริญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	วท.บ. (การส่งเสริม สุขภาพเด็ก)	๑๐,๙๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๓. เทศบาลตำบลไร่เก่า

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล นายจุลชาติ มีน้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้าง ในปีแรก) - พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างมีผลการประเมิน
๒	นายไพศาล กองอาษา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๐๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓	นางสาวชลธิชา วิชชุดเวส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (การศึกษา)	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔	กองคลัง นายทรงพล จ่านฤทธิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บธ.บ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕	นางสาวบังอร รอดคง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศศ.บ. (บริหารทรัพยากร มนุษย์)	๑๑,๗๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖	นางสาวรุ่งทิพย์ นาคโต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๑๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗	นางสาวกัลลิกา ชูเชิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวจันทิมา ปานเหลือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๑๑,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙	นางสาวสวรินทร์ จิรภัทรณะโชติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๐๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐	นายอำนาจ คำหอม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๓,๐๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑	นายไข่ สุขจิตต์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒	นายเอกชัย บัวล้อม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓	นายสมเกียรติ อินทร์นอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๓. เทศบาลตำบลไร่เก่า (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑๔	กองวิชาการและแผนงาน นางพรรณณี จันทะกาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕	น.ส.ศรีวพร เชื้อชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๑,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖	กองการศึกษา น.ส.อมรรวรรณ เล็กประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๘๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗	นายมนูญ รุ่งเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (พลศึกษา)	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๘	นางสาวนงคันช สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การโฆษณา)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๙	น.ส.วนิชฐา เกิดร่วม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ นางสาวปิยนุช ตั้งใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การท่องเที่ยว)	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีผล การประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำ กว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้าง ในปีแรก) - พนักงานจ้างที่
๒	นางสาวอำภา ฮะโหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างมีผลการ ประเมิน
๓	นางสาวอรจิรา เมืองขวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔	นางสาวสุจิรา ดวงแข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	นศ.บ. (การประชาสัมพันธ์)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕	นางสาวราทิพย์ เอี่ยมนพรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)	๑๕,๐๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖	นางสาวภาดา บุตรสงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ ธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗	นางสาวมธริยา จันทิพย์วงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๘	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> นางรสริน รสทิพย์ ตำแหน่ง แม่ครัว	ป.๔	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙	นางสาวรัตนากร วงศ์เณร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐	นางสาววันดี มลทา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)	๑๑,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑	นายศิริชัย รุ่งเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒	นางสาวปรัชญาวรรณ กั้นระมิ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (ภาษาจีน)	๑๑,๐๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓	นายวิเชียร ทองย่อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔	นายเจษฎา ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕	นางสาวปกเกศ ศุภเศรษฐศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖	นางสาวมณฑา อุตะเภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (อาหารและ โภชนาการ)	๑๔,๒๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗	นายสุทธิชัย เทียนสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘	นางสาวปริญดา บ้านศิลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การตลาด)	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙	นางสาวอัญชนัญ รุ่งเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (วารสารศาสตร์)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐	นายปรีชา อยู่ฟูก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑	นางสาวสุทธิศรี อนุคุณานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒	นายวิวัฒน์ ทัดมัน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓	นายจักรินที จิตรภักดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	มศ.๕	๑๑,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔	นางสาวฐิติรัตน์ แก้วทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕	นางสาวรุ่งทิวา ใจอดทน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	วท.บ. (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖	นางสาวปรีชกร คำลือปลุก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๒๗	นางสาวธัญริศม์ เจริญจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๘	นางสาวศุรดา พันภัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๙	นางสาวสุวิณี ช่ออบเขย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (ศาสนศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๐	นางสาวชลิดา เพ็ชรสันทัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อนุปริญญา บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๑	นายกฤษณะ จันทร์ทอง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๖	๑๑,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๒	นายประพนธ์ ศรีวิเศษ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๓	นายนพรัตน์ ชื่นชม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๔	นายชาติชาย สายสะโน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๕	นายสุกิจ ชลาศรีย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๑๑,๓๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๖	นายวรพจน์ งามพิศ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๗	นายยุทธธนา กำบังภัย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๘	นายอภิชาติ ขาวสะอาด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓๙	นายอดิศักดิ์ ทองไทย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวช. (ช่างยานยนต์)	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๐	นายนรา เรืองอร่าม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๑	นายเอกนัย นาควรรณนที ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๒	นายประภัสสร คงจัน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๖	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๓	นายศักดิ์สิทธิ์ อินทร์ฟ้าแสง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๔	นายจักรกฤษ ฤทธิเดช ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ	ป.๖	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๕	นายสมชาติ คะนิงเหตุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ค.บ. (พลศึกษา)	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔๖	นางสมศักดิ์ งามกระจ่าย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๕๗	นายเริงศักดิ์ น่วมทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๘	นายถิรวุฒิ เกตุสารธรรม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (ช่างยานยนต์)	๙,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๙	นายรชตเดช โพธิ์ริชต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (อุตสาหกรรม เครื่องกล)	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๐	นายชายชาญ ผิวอ่อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวช. [อุตสาหกรรม(ช่าง กลโลหะ)]	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๑	นายสัญญาธาร์ มีผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวส. (การโรงแรม)	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๒	นายดำรงศักดิ์ กิจหว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวช. (อุตสาหกรรมไฟฟ้า กำลัง)	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๓	นายศักดิ์ดา อินกงลาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	มศ.๓	๑๑,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๔	นายจิมานะ ปานปลอด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๗	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๕	นางนงนภัส เรืองอร่าม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวส. (การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์)	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๖	นางสาวกวิณทรา เทียมทัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	บธ.บ. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๗	นางสาวทิพรัตน์ จันทร์เครือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๑,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๘	นายอิทธิชัย ออดเจริญ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ	ม.๖	๑๐,๕๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕๙	กองคลัง นางสาวสุณิดา ผลอินหอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (สารสนเทศ)	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๐	นางภัทษา คงคาสุริฉาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๙,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๑	นางสาวรัฐชิตา พงษ์สวรรค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๒	นางสาวปวีศา เกษม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. (บริหารธุรกิจ การขาย)	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๓	นางสาวกุสุมา สุขศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๖๔	นางสาวอนูรัตน์ ทองจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. (พณิชยการ)	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๕	นางสุชาดา คงดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช.	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๖	นางสาวโชติมา เกิดสิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศบ.	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๗	นางสาวกัญญาวรรณ ทองลอย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บธ.บ. (การจัดการ อุตสาหกรรม)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๘	นางผกาศรี ช่อจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖๙	นางสุนิสา ปรางงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๙,๗๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๐	นางณัฐธัญพร ธีชสิริจิรัชญา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๑	นางสาวปรารัตน์ เดชอุดม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๒	นายบุญเพ็ง เกิดทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวช. (อุตสาหกรรมช่าง ก่อสร้าง)	๑๒,๔๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๓	นายโกสินทร์ แจ็งสามสี่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	นศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
	สำนักงานช่าง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
๗๔	นางนพมาศ โสมทัศน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปกศ. (อนุบาลการศึกษา)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๕	นางหัตถดาว บุญมาธนวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (พณิชยการ)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๖	นางสาวอานิสงส์ ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๙,๗๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๗	นางสาวอนันต์สุดา ศรีรุ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๓,๖๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗๘	นางสาวธิดารัตน์ พรหมงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บช.บ. (บัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
	ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง				
๗๙	นายธัญพงษ์ จันทร์พรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๐	นางสาวอังคณา ทวีการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เลขานุการ)	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๑	นายเดนมชัย บุญศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวช. (อุตสาหกรรมช่าง สำรวจ)	๑๑,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๘๒	นางสาวนุสรา โพธิ์รอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๓	นายอรรถณพณ พัทลุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (อุตสาหกรรมช่างโยธา)	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๔	ส่วนควบคุมการก่อสร้าง นายเจตต์ดำรง รื่นสุคนธ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๕	นายสุชีพ ผิวอ่อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวส. (อุตสาหกรรมช่างก่อสร้าง)	๑๒,๔๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๖	นายสุรเชษฐ์ รอดมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (อุตสาหกรรมช่างก่อสร้าง)	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๗	นายพัฒนพงศ์ ยศปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๘	นายชัยวุฒิ ปัญจจริยะกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (สถาปัตยกรรม)	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘๙	นายสุรศักดิ์ นิลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ปวส. (การก่อสร้าง)	๑๓,๓๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๐	นายเทวิน ภูมิศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (อุตสาหกรรมช่างโยธา)	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๑	นายวิฑูรย์ ทองสุก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	ศศ.บ. (ออกแบบประยุกต์ศิลป์)	๑๕,๓๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๒	นายธนศักดิ์ ต้องประสงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	ปวส. (ศิลปกรรม)	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๓	ส่วนการโยธา ฝ่ายสาธารณูปโภค นางสาวสุนทรี เพิ่มลาภ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๔	นายสมศักดิ์ หน้างวงช้าง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ป.๗	๑๗,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๕	นายปัญญา สัตยพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๖	นายไพฑูรย์ เพ็งสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๗	นายสนธยา ศรีเมฆ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๙๘	นายธัญญาพร เพิ่มพูล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙๙	นายบุญเชี่ยว ศรีเมฆ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๔๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๐	นายสายัณห์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๑๔,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๑	นายปรววรรณ เจิมประไพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	วท.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	๑๔,๐๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๒	นายโรมรันตร์ พันธุ์พานิช ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๓	นายสุชาติ ผ่องใส ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๔	นายสุภัทร พึ่งเจาะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๕	นายชุมพล กระแสสินธุ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๐,๓๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๖	นายรัตนะ คำจริง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๗	นายเอกธนา สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๔๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๘	ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร นายอนันต์ ชื่นบาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวส. (อุตสาหกรรม ช่าง ยนต์)	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐๙	นายอภิณัฐ ฮีทหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวส. (อุตสาหกรรม ช่าง ยนต์)	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๐	นายณรงค์กร ฮะโหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (อุตสาหกรรมไฟฟ้า กำลัง)	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๑	นายณัฐพงศ์ ชูสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (พณิชยกรรม)	๑๑,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวศิริลักษณ์ ชัยศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๓	นางสาวนริศรา ทวีรังสี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๔	นายอเนก สุกพล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๕	นายชัยมงคล จุยกะจาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑๑๖	นายจำรัส กลั่นกันภัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๗	นายวิโรจน์ มงคลยศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป. ๖	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๘	นายกิตติคุณ สุนทรมีจณะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑๙	นางจันทร์เพ็ญ เสนาบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๔,๑๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๐	นายจเร ชื่นใจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๑	นางกมลทิพย์ จิตยาภาตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๔,๐๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๒	ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม นางจรรยาพร สัมภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๕,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๓	นายบุรินทร์ เกิดมูล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๔	นางสาวสุภาณี อ่างรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	๑๑,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๕	นางสาวอรวิริยา ชัยศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๖	ฝ่ายบริการสาธารณสุข นางสาวลำภา สิริศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปวส. (อุตสาหกรรม เกษตร)	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๗	นายทรงพันธ์ ปริยานนท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๘	นายวิโรจน์ วงศ์ศักดิ์ชินิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๗	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒๙	นายธนกร จันทนุรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๐	นางสาวศิริพร ศรีपालวิทย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ส.บ.	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๑	นางสาวพัชรีย์ สงสัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (ภาษาธุรกิจ)	๑๓,๓๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๒	นางสาววราลี ใจมั่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	วท.บ.	๑๗,๒๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๓	นางสาวพิรณัฐ ปางภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ส.บ.	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๑๓๔	นางวลัยพร นาคพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการ อุตสาหกรรม)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๕	กองวิชาการและแผนงาน นายวุฒิชัย ทองเที่ยง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (การขาย)	๑๒,๐๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๖	ฝ่ายนิติการ นายวีรพงศ์ จันทวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติการ	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๘,๖๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๗	นางสาวชญาณี ประกอบชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การจัดการชุมชน)	๑๓,๐๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๘	นายบัณฑิต แป้นทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓๙	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นางสาววิภาจรี แซ่เล่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (ธุรกิจการบิน)	๑๖,๑๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๐	นางสาวอำไพ อูระทัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (วิทยุกระจายเสียง และโทรทัศน์)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๑	นางสาวเดือนเนตร คงเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (การประชาสัมพันธ์)	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๒	นางพชรมน ศรีทองช่วย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๑๘,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๓	นางสาวฉัตรชญา พึ่งแพง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวและบริการ)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๔	นายปรการ พุทธิศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๕	นายสรรเพชร นิมพลี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๖	นายฉลามศักดิ์ วาทีนุเคราะห์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๙,๗๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๗	นางสาวอัญชลี ทวีการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๘	นายพลวัชร แก้วมรกฏ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวส.	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔๙	นางสาวสุนันทา เจื่อน้ำหอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๑๖,๑๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๐	นางสาวฉัตรทริกา สายสร้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	นศ.บ.	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๑	นางสาวชนิดา กุลวัฒนาพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑๕๒	นางอัจฉรา พิมพ์ถนอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๓	นางสาวจารุณี เชื้อขิต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๔	นางสาวขวัญจิต ทองไทย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๑๘,๒๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
กองการศึกษา					
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
๑๕๕	นางทักษพร งามระหงส์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (ศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๖	นางสาวนภวรรณ จันทร์เนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (ศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๗	นางสาวกนกวรรณ ผาสุกกาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (ศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๘	นางสาวสุรางคนาง บุตรยิ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕๙	นายอาภรณ์ เลี่ยมอ่อน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๐	นางสาวปณิยา แก้วสมบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (บัญชี)	๑๑,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
ฝ่ายบริหารการศึกษา					
๑๖๑	นางสาวอัมพิกา ชุมภูชนะชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๗,๔๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๒	นางสาววิสสิกา ศรีงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๓	นางสาวนิลเนตร พระสินชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๔	นางวาสนา โชป๊ะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๕	นางสาวชุติมา นาเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๖	นางสาวสุนีย์ พุดเทศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๗๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๗	นางสาวปรียาภรณ์ คงดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๐๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๘	นายสุริยัน พุฒิช้อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๖,๕๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖๙	นางสาววันวิสาข์ ทับมรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๙๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๐	นางสาวอภิมรณัทพร สุขประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๔๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๑๗๑	นางสาวณัฐวรรณ กร่างทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๗๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๒	นางสาวเรวดี ตาลลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๑๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๓	นางสาวทัศนีย์ อุดมทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๕๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๔	นายกันต์กวี เขียวคลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (ดนตรีศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๕	นางสาวณัฐินี แก้วเฒ่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๖	นางรัตนมน เลิศทวีพัฒนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๐๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๗	นางพัชรินทร์ มูลนาวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๖,๗๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๘	นางสาวรัฐณาภรณ์ กฤษณา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗๙	นางสาวภัสสร นิงเล็ก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๐	นายพิษณุ กุลภัทรสกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๑	นางสาวกนกวรรณ สังเกต ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	บธ.ป. (สารสนเทศทาง คอมพิวเตอร์)	๑๗,๓๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๒	นายมานิช มากมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	กศ.บ. (พลศึกษา)	๑๗,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๓	นายวิโรจน์ เจตีย์พราหมณ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	อนุปริญญาศิลป ศาสตร์ (บริหารธุรกิจ)	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๔	นายอร่าม วรรณทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๕	นายสมพร ช่อจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	มศ.๓	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๖	นายนคร พานพล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๗	นายดำรงศักดิ์ นาคทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๑๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๘	นายสมส่วน จุ้ยเจริญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘๙	นายชัยวัฒน์ สีทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๐๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๐	นางสาวขวัญเรือน ขุนทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์ทั่วไป)	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑๙๑	นางสาวสุภาพร เทศเพราะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป)	๑๔,๑๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๒	นางสาวจรรยาภักษ์ ช่างจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป)	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๓	นางสาวนภาพร ภูผาสุก ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป)	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๔	นางสาวชีวัน เอี่ยมสันต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป)	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๕	นางสาวมิ่งขวัญ นามวิจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป)	๑๓,๗๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๖	นางสาวณัฐกานต์ วงษ์กาญจนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (บัญชี)	๑๓,๗๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๗	ฝ่ายแผนงานและโครงการ นางสาวเนตยา พาหุกาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค.บ. (การบริหาร การศึกษา)	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๘	นายสิริ โมกขบุรุษ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙๙	นายธัชกรณ์ ตะโกมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	วท.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๐	นายสิริชัย ช่อกระทุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๔,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๑	นางสาวรัตดา จันทวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บธ.บ. (บัญชี)	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๒	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม นางสาวกนิษฐา แซ่ม้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๓	นางสุกัญญา หนูน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนการ	กศ.บ. (พลศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๔	นายอายันต์ มณีตัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนการ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การ กีฬา)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๒๐๕	กองการประปา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นางสาวธาริณีจร กระจ่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๖	ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง นายสุดที่รัก คงกระพันซ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๗	นายชำนาญ ไทยเดิม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๗	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๘	นายธานี สุกสี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐๙	นายพงศ์ภักดิ์ นิมฉลอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๐	ฝ่ายผลิต นายนพพร ทองซึ้งเหล็ก ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๓	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๑	นายชำนาญ คุ้มยง ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะแผ่น)	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๒	นายวิทยา อาซากิ่งแก้ว ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๓	๑๑,๘๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๓	นายนภดล ปานปลอด ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๓	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๔	นายดุสิต พงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๔	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๕	นายโอกาส พงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๖	๑๐,๙๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๖	นายรังสรรค์ พงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๖	๑๐,๙๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๗	นายธนวัฒน์ มั่นยัษฐีเยร ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ปวส. (ออกแบบตกแต่ง)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๘	นายชำนาญ ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๖	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑๙	นายสมศักดิ์ ยิ้มประดิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๔	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๐	นายกิตติคุณ เจริญศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๑	นายจำเนียร เนื่อนิล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์)	๑๐,๙๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๒	นายฉัตรทวี แจ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ช่างสำรวจ)	๑๑,๘๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๒๒๓	นายจักรกฤษณ์ โชคสุชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อส.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๔	ฝ่ายการเงินและบัญชี นางสาวชลิตา ไยบำรุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บัญชี)	๑๑,๒๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๕	กองช่างสุขาภิบาล นางปวีรีศา เข้มเงิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๕,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๖	ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว นายชิษณุ นุ่มรอด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๒,๔๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๗	นายรัชฎมิ พุกดำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๘	นายสมปอง ชิ่งพรหมราช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒๙	นายธนกฤต สุขสำราญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๐	นายอภิเชก ชาวบางรัก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๑	นายโกษิต จิตตะเสวีกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างเทคโนโลยี โยธา)	๑๑,๔๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๒	ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ นายนิกร มิตรดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์)	๑๒,๔๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๓	นายพิมล รอดพ่วง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๔	นายสุชาติ ชูกำลัง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๕	นายภควัต จันทร์พรม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๖	นายสุรินทร์ ชูสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๒,๓๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๗	นายมานะ นามเดช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๑,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๘	นางสาวจันทร์ดา ดวงแข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การโรงแรม)	๑๓,๗๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓๙	นางสาวสุภาภรณ์ ชื่นพงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๒๔๐	นางสาวชิราภรณ์ สุนทรไชย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๑	นางสาวศรุตติญา อนันจิว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๒	นายวิรัช จารุศิริสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วศ.บ. (การเพาะเลี้ยงสัตว์ น้ำ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๓	กองสวัสดิการสังคม นางสาวชนมาศ โฟพะโป๊ะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๔	นายสมชาย มุททาร์ตัน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๕	นางวัลลภา บัวทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	รป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๙,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๖	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นางสาวธันวารัตน์ อัญวลัยมงคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	ศศ.บ. (จิตวิทยาองค์กร)	๑๗,๘๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๗	นายศักดิ์สิทธิ์ ไวดาบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๘	ฝ่ายพัฒนาชุมชน นางนันทนา ปูลาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๘,๒๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔๙	นายอมต กมลปรโมทย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๐	กองการแพทย์ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ นายณรง แสงสว่าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๑	นางรัชณี นาคบริบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (จัดการทั่วไป)	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๒	นางสุทธิกานต์ คงวิพัฒนากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๑๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๓	งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ นางสาวนิโลบล ยี่มิไโล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๑๖,๑๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๔	นางสาวณัฐวรรณ จันทรพรหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (บัญชี)	๑๒,๘๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๕	นายจตุภูมิ เกิดมณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๒๕๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน นางสาวศศิธร ใจห่อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๗	นางสาวกัญญณัฐ อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๘	นายปรีดา ไรยแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕๙	นางสาวพลอยกานต์ ลำดวล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อ.บ. (สารสนเทศศาสตร์ และ บรรณารักษศาสตร์)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๐	นางสาวธนวรรณ อี๊กหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (การบัญชี)	๑๐,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๑	นางสาวปารวี พันธุ์อัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๒	นางวาสนา ลีตะฐาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๓	นางสาวอรวรรณ คงสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๔	นางสาวสุนันทา กระจ่างพุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (การขาย)	๑๑,๖๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๕	นางสาวกัญญณัช เวชกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (การบัญชี)	๑๑,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๖	นายบุญญพัฒน์ หงสเลิศพิภพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๒๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๗	นางสมบุญ นาคแท้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บธ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๘	นางสาวธนกัญญา อินไพรวลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๖๙	นางสาวมยุรี สังข์กระสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (พณิชยการ)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๐

กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ซักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใดนั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่เทศบาลเสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผนอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลสามารถขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้างข้อ ๙

๓. ตำแหน่งที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างเทศบาลมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และเทศบาลได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยเทศบาลยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔

๔. กรณีแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเทศบาลขอต่อสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๙ ซึ่งมีกำหนดเกินกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง พนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ ให้สามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยเมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงกับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓) จึงเห็นควรให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างได้ตามเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง

เทศบาลตำบลเขาน้อย รายงานขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๕-๑ (พ) โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาน้อย เพื่อทดแทนตำแหน่งลูกจ้างประจำ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๕-๑ (ถ) ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งเดิม นายสำราญ นาคเงิน พ้นจากตำแหน่งกรณีเกษียณอายุราชการ ทำให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำเดิมว่างลง ตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่งการโรง เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๕-๑ (ถ) จึงต้องยุบเลิกไป

ข้อระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๓๒๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ(ตำแหน่งการโรง)

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างและเทศบาลได้หารือแนวทางปฏิบัติกรณีลูกจ้างประจำ(ตำแหน่งการโรง) ว่างลงเนื่องจากเกษียณอายุ ตายหรือลาออก นั้น ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑. เทศบาลที่มีลูกจ้างประจำ(ตำแหน่งการโรง) เกษียณอายุ ตายหรือลาออก ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

๒. ให้เทศบาลจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ยุบเลิก ฯ

๓. ให้ใช้เลขที่ตำแหน่งเดิมของอัตราลูกจ้างประจำ(ตำแหน่งการโรง) ที่ยุบเลิก ในการเบิกจ่ายเงินโดยต่อท้ายด้วย(พ) ตัวอย่างเช่น ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙-๔(พ)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเขาน้อย มีลูกจ้างประจำตำแหน่ง พนักงานบริการ(ภารโรง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๑๓๕-๑(ถ) สังกัดโรงเรียนเทศบาลบ้านเขาน้อย จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการถ่ายโอนจากการถ่ายโอนโรงเรียนมาสังกัดเทศบาล รับค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งทำให้ตำแหน่งว่างลง เทศบาลจึงต้องยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลมีตำแหน่งภารโรงสำหรับปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยให้สามารถเบิกจ่ายเงิน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนได้ต่อไป จึงเห็นควรให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙๑๓๕-๑(พ) โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาน้อย จำนวน ๑ อัตรา ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง การประเมินผลงานพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ สายงานนิติการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม ในสายงานวิชาชีพ)

เทศบาลตำบลเขาน้อย รายงานการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ เพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะนิติการ(วช.) ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม ในสายงานวิชาชีพ) โดยผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติ ดังนี้

ชื่อตัว-ชื่อสกุล ตำแหน่ง/สังกัด ผู้ขอรับการประเมิน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งประเภท วิชาการระดับ ชำนาญการหรือ เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ไม่เกิน ๓ ชิ้น ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ยื่นผลงานวันที่/ ผลการประเมิน (ผ่านเกณฑ์ของ กรรมการ ๒/๓ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐)
นายรุ่งวิทย์ พักเจริญ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	- น.บ. (นิติศาสตร์) - เนติบัณฑิต สมัยที่ ๕๘ ปีการศึกษา ๒๕๔๘ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙	๔ ปี ๑๐ เดือน (ดำรงตำแหน่งนิติกร ๖ว เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๕๔)	๑. คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่ หน่วยงานทางปกครองหรือ เจ้าหน้าที่รัฐละเลยต่อหน้าที่ กรณี อบจ. วางท่อระบายน้ำซอยหัวหิน ๕/๑ ๒. การสอบสวนวินัยข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง อบท. ในเขตพื้นที่ อ.ปราณบุรี	<input type="checkbox"/> ยื่นผลงานวันที่ ๑๕ ก.ย. ๕๙ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย.๕๙ โดยได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๖.๖๖

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหลังจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนก ตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งไปแล้ว โดยกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยอนุโลม

เทียบได้กับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ(เพิ่มเติม)

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งในสายงานนิติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด อีกทั้งเป็นงานที่ขาดแคลนกำลังคนในเทศบาล จึงกำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ตั้งแต่ระดับ ๗ ขึ้นไป ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงานต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จ. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๗ว หรือ ๗วข จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ฯลฯ

๘.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๘.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๙ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่ง มอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้แจ้งผลการ ประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงาน และประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออก คำสั่งแต่งตั้งผู้หนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และ เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้อง กรรมการประเมินผลงานประเมินแล้วมีมติให้ผ่าน เกณฑ์ประเมินโดยได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นควรให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะนิติการ (วช.) ระดับ ชำนาญการ ในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้รับเงินประจำ ตำแหน่งเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๔.๗ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. ขอให้สำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(กรณีปรับปรุง) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และปรับปรุงผลงานเสร็จสิ้นแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ และรวบรวมผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยสำนักงาน ก.ท.จ. ได้ส่งผลงานฯ ให้สำนักงาน ก.ท. แล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีพนักงานครู เทศบาลซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ พิเศษ (กรณีปรับปรุง) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และกรณียื่น ประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ หากพนักงานครูที่มีผล การประเมิน “ผ่าน” หากยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ตามลำดับ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ตามลำดับ จะไม่สามารถได้รับ การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐาน

วิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีพนักงานครูเทศบาล ผ่านการประเมิน ๖ ราย และเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเพื่อให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินเดือน ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้นางสาวเมธาวี หนุงาม วุฒิ ค.บ. (สังคมศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๓๒,๐๖๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๘๐๐-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม(ปิยแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๒,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๒.๑ นางกรรณิมา จงชนะบริบูรณ์ วุฒิ ศศ.ม.(ศิลปะการแสดง) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒.๒ นางสาวผกาวัลลี พูลศรีสังข์ วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๕๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒.๓ นางรัตนา สังข์พุก วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๗๔-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒.๔ นางสาวจิตรา บึงไกร วุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู
วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๙๓-๒
โรงเรียนเทศบาลบ้านตะเกียบ (ไกรลาศวิทยาทาน) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้าน
วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๗๐ และ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่
ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒.๕ นางพจมาน อ่วมเสงี่ยม วุฒิ ศษ.บ.(นาฏศิลป์ไทย) พนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท (๑ เม.ย.๕๘) เลขที่ตำแหน่ง
๐๖๑๔๓-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำอูปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการ
ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนน
รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๑
พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓
ชั้น ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน
ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่ง
อื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตาม
หัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการ
ปฏิบัติงานฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร รายงาน

ผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงาน

ทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน แต่ละด้าน

ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ

การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้

คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องแสดงผลการประเมินผ่านเกณฑ์

เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ

๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ

จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการ

กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

พิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่น คำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน เสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาที่ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้ยื่นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง ผลการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ จัดส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษของพนักงานเทศบาล ในรายงานสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ ๖ว เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์พิจารณาทำความเข้าใจ ดังนี้

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๖ว สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตามคำสั่งเทศบาล เมืองประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๖๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดวินัยในกรณี การจัดซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ชนิด ๑๐ ล้อ โดยปล่อยปลดละเลยไม่เก็บรักษา ไปรษณีย์ตอบรับ ในการส่งประกาศประมวลข้อเอกสารประมวลข้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์รถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ และกระทำความผิดวินัย ในกรณีไม่ส่งประกาศประมวลข้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อลงประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การซื้อหรือการจ้าง โดยการประมวลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๖ วรรค ๑ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ

นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ผู้อุทธรณ์ได้ขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษ เนื่องจากเห็นว่าได้ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายครบถ้วนแล้ว ทางราชการมิได้เกิดความเสียหายแต่ประการใด โดยมีเหตุผล ดังนี้ ประการแรก กรณีปล่อยปลดละเลยไม่เก็บรักษาไปรษณีย์ตอบรับการส่งประกาศประมวลข้อและเอกสาร ประมวลข้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์รถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันไดไม่ครบถ้วน นั้น ผู้อุทธรณ์ได้จัดส่ง ประกาศเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง ประมวลข้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์รถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้า บันได ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และเอกสารประมวลข้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เลขที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้หน่วยงานราชการและเอกชน จำนวน ๑๘ หน่วยงาน แยกเป็นส่วนราชการ ๑๐ หน่วยงาน และบริษัทเอกชนจำนวน ๘ หน่วยงาน โดยมีหลักฐานการจัดส่งครบถ้วนถูกต้องตรวจสอบได้ ซึ่งในทางปฏิบัติ

ผู้อุทธรณ์อ้างว่าการจัดส่งอยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้จัดส่งและรับเอกสารใบตอบรับและผู้อุทธรณ์ก็ได้ติดตามทวงถามจากเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลมาโดยตลอด ซึ่งมีใช้ความผิดของผู้อุทธรณ์และตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปข ๐๐๑๘/๔๑๔๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลการเผยแพร่ข่าวสารการประกาศประกวดราคาเพื่อเสริมมาตรการป้องกันหรือลดโอกาสในการสมยอมกันในการเสนอราคา ตามข้อ ๓.๒ กำหนดให้ผู้นำส่งประกาศประกวดราคาลงชื่อรับในทะเบียนประกาศประกวดราคา แล้วผู้นำส่งประกาศประกวดราคาจัดส่งให้ที่ทำการไปรษณีย์ โดยลงลายมือชื่อผู้นำส่งประกาศประกวดราคาและพนักงานรับฝากพร้อมกันทั้งนี้ให้ระบุชื่อ นามสกุล และวันเวลาให้ครบถ้วนทั้งต้นฉบับและสำเนาใบนำส่งประกาศประกวดราคาทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แล้วผู้นำส่งประกาศประกวดการรับมอบสำเนาใบนำส่งดังกล่าวมาส่งมอบให้ผู้บันทึกทะเบียนประกาศประกวดราคาเก็บรักษา ซึ่งตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือฉบับดังกล่าวก็ได้กำหนดว่าเจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบจัดเก็บไปรษณีย์ตอบรับการส่งประกาศไว้เป็นหลักฐานเพื่อเก็บรักษาไว้ตรวจสอบให้ครบถ้วน หากไม่จัดเก็บถือว่ามีความผิดข้อเท็จจริงปรากฏชัดว่าผู้อุทธรณ์ได้จัดส่งครบถ้วนและบริษัทเอกชนทั้ง ๘ แห่ง ที่ผู้อุทธรณ์ได้จัดส่งไปมีผู้มาขอซื้อแบบประกวดราคาในครั้งนี้ถึง ๘ แห่ง ซึ่งแสดงว่าผู้อุทธรณ์ได้จัดส่งเอกสารการประกวดราคาไปให้หน่วยงานราชการและบริษัทต่างๆ ครบถ้วน ทางราชการไม่เกิดความเสียหายและสูญเสียประโยชน์แต่ประการใด โดยหลักฐานการตอบรับเป็นเพียงหลักฐานส่วนหนึ่งที่ทำการไปรษณีย์จัดทำขึ้นเป็นการภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานยืนยันต่อบุคคลภายนอกว่าส่งถึงผู้รับปลายทางแล้ว หรือนำมายืนยันการได้รับของผู้รับปลายทางที่ผู้นำจ่ายนำมาแสดงเป็นหลักฐานของเจ้าหน้าที่ไปรษณีย์ ไม่ใช่เอกสารตามระเบียบพัสดุฯ ข้อเท็จจริงปรากฏว่าทุกบริษัทที่จัดส่งไปต่างได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ของทางราชการแล้ว จากการที่มีบริษัทฯ ทั้ง ๘ รายเข้ามาซื้อแบบ ผู้อุทธรณ์จึงได้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ ครบถ้วนแล้ว ทั้งการร้องเรียนดังกล่าวก็ไม่ได้ร้องเรียนว่ามีการจัดส่งเอกสารประกวดราคาไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามระเบียบพัสดุฯ แต่ประการใด ตามที่คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่าผู้อุทธรณ์ปล่อยปละละเลยไม่เก็บรักษาไปรษณีย์ตอบรับในการส่งประกาศประมูลซื้อและเอกสารประมูลซื้อ พฤติการณ์เป็นการกระทำวินัยไม่ร้ายแรงตามข้อ ๕ และเทศบาลฯ ได้มีคำสั่งลงโทษวินัย จึงไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม

ประการที่สอง กรณีไม่ส่งประกาศประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันไดและเอกสารประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อลงประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้อุทธรณ์ยืนยันว่าได้จัดส่งประกาศและเอกสารการประมูลให้จังหวัด ตามหนังสือเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปข ๕๒๐๐๔/ว ๒๐๑๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ ลงทะเบียนหนังสือรับที่เลขทะเบียนรับ ๒๐๖๒๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นไปตามระเบียบครบถ้วนถูกต้อง แต่เรื่องดังกล่าวงานสารบรรณ สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้รับแล้วเก็บไว้ไม่นำส่ง ซึ่งเป็นความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ของจังหวัดที่ไม่จัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ คณะกรรมการสอบสวนสรุปความเห็นว่าเป็นความบกพร่องของผู้อุทธรณ์ที่ไม่ติดตามการส่งประกาศว่าถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พฤติการณ์เป็นการกระทำวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ ๖ ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นว่าเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุเทศบาลที่จะต้องรับผิดชอบ ในเมื่อหนังสือสั่งการกำหนดให้นำส่งทางไปรษณีย์ทำไม่ระเบียบและหนังสือสั่งการไม่กำหนดให้เจ้าหน้าที่พัสดุนำส่งด้วยตนเอง เจ้าหน้าที่พัสดุ จึงไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบในกรณีดังกล่าวแต่ประการใด

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ผู้อุทธรณ์เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาเนื่องจากถูกลงโทษโดยไม่ได้กระทำผิดซึ่งไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม การลงโทษทางวินัยพนักงานต้องพิจารณาว่าผู้นั้นมีหน้าที่ราชการต้องปฏิบัติอย่างไร ได้ปฏิบัติหน้าที่นั้นครบถ้วนถูกต้องแล้วหรือไม่ หากปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนแล้วก็ย่อมจะไม่ผิด ซึ่งเป็นการลงโทษโดยไม่คำนึงถึงหลักนิติธรรม หลักมโนธรรม และหลักความเป็นธรรม

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้น เนื่องจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีหนังสือ ลับมากที่ ปช ๐๐๒๓.๔/๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ แจ้งว่าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ จังหวัดเพชรบุรี ได้ตรวจสอบสืบสวนเรื่องการจัดซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ชนิด ๑๐ ล้อของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาแล้วเห็นชอบกับผลการดำเนินการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีดังกล่าวปรากฏหลักฐานตามผลการตรวจสอบสืบสวนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ไม่เป็นไปตามกฎหมาย จึงให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ดำเนินการทางวินัยกับนางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ ว และ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่คุณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาตามข้อเท็จจริงแล้วมีมติสอบสวนสรุปได้ว่า นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้างานพัสดุและทรัพย์สินซึ่งต้องจัดทำรายงานและลงนามขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างทุกวิธีของทุกหน่วยงาน ตามคำสั่งเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๔๕๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓ และในการจัดซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ชนิด ๑๐ ล้อ ก็อยู่ในความรับผิดชอบของนางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ด้วย ทั้งในเรื่องการส่งประกาศประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ตามประกาศเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง ประมูลซื้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์รถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และเอกสารประมูลซื้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เลขที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้หน่วยงานราชการและเอกชน จำนวน ๑๘ หน่วยงาน แต่ได้รับไปรษณีย์ตอบรับในการส่งประกาศประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ เพียง ๗ ฉบับ จากที่ได้ส่งไปจำนวน ๑๘ ฉบับ และเรื่องการส่งประกาศประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เพื่อนำไปประกาศไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่จากการตรวจสอบไม่พบว่าได้ส่งประกาศประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ดังกล่าว ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์แต่อย่างใด ดังนั้น มีประเด็นที่ต้องพิจารณาคือการได้รับไปรษณีย์ตอบรับในการนำส่งประกาศประมูลซื้อและเอกสารประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ไม่ครบถ้วน จากจำนวนที่ได้ส่งไป ประเด็นได้ส่งประกาศประมูลซื้อและเอกสารประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นแรก นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ผู้ถูกกล่าวหา อ้างว่าได้ติดตามตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่ไปรษณีย์ประจวบคีรีขันธ์ ถึงไปรษณีย์ตอบรับในการส่งประกาศประมูลซื้อและเอกสารประมูลซื้อรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ แล้ว แต่ถึงอย่างไรก็ตามไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่านางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ได้ติดตามสอบถามจากผู้รับไปรษณีย์ของเทศบาล หรือสอบถามข้อเท็จจริงโดยมีหนังสือสอบถามไปยังที่ทำการไปรษณีย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ กลับปล่อยปละละเลยจนไม่มีเอกสารดังกล่าวให้ตรวจสอบ

ประเด็นที่สอง ที่ต้องพิจารณาคือ การส่งประกาศประมูลซื้อและเอกสารประมูลซื้อ รดยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เพื่อนำไปประกาศใน เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ผู้ถูก กล่าวหา ได้อ้างว่าได้ไปตรวจสอบที่ห้องลงทะเบียนรับหนังสือ งานสารบรรณ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือส่งประกาศของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๕๒๐๐๔/ว ๒๐๑๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยลงทะเบียนหนังสือรับเลขทะเบียนรับ ๒๐๖๒๓ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ แต่เรื่องดังกล่าวงานสารบรรณ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้นำส่งให้สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แสดง ให้เห็นว่านางสุประวีณฯ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่ได้ส่งประกาศประมูลซื้อรดยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อลงประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การซื้อ หรือการจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แต่ได้นำประกาศประมูลซื้อ ดังกล่าวไปประกาศไว้ในเว็บไซต์ www.gprocurement.go.th ของกรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์ www.prachuapcity.go.th ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เท่านั้น ดังนั้น คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้ว เห็นว่านางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ ว ปล่อยปลละเลยไม่เก็บรักษาไปรษณีย์ตอบรับในการ ส่งประกาศประมูลซื้อและเอกสารประมูลซื้อรดยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตาม ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการไม่ส่งประกาศประมูลซื้อรดยนต์ดับเพลิงกู้ภัยฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เพื่อลงประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ และ นายกเทศมนตรีเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน จึงมีคำสั่งลงโทษวินัยดังกล่าว

ประเด็นพิจารณาของคณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาแล้วมีประเด็นที่ต้อง พิจารณา ดังนี้

๑. การลงโทษภาคทัณฑ์ ผู้อุทธรณ์ในกรณีปล่อยปลละเลยไม่เก็บรักษาไปรษณีย์ ตอบรับฯ ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม หรือไม่
๒. การลงโทษ ภาคทัณฑ์ ผู้อุทธรณ์ในกรณีการไม่ส่งประกาศฯ ให้สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อลงประกาศในเว็บไซต์ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรมหรือไม่

คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์ เป็นความบกพร่องต่อ หน้าที่แต่ยังไม่ทำให้ราชการเสียหายในส่วนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว เนื่องจากปรากฏหลักฐาน พยานว่า มีผู้มาขอซื้อแบบประกวดราคาในครั้งนี้ ๘ ราย อันแสดงให้เห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้จัดส่งเอกสารการ ประกวดราคาไปให้หน่วยงานราชการและบริษัทต่าง ๆ ครบถ้วน และในส่วนของกรณีที่มิได้ลงประกาศในเว็บไซต์ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์อันเป็นความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้อุทธรณ์ในฐานะเจ้าหน้าที่พัสดุ ซึ่งขาดความระมัดระวัง เอาใจใส่ในการรักษาประโยชน์ของทางราชการในการ ติดตาม ตรวจสอบ แต่จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏว่าผู้อุทธรณ์ได้จัดส่งประกาศและเอกสารการประมูลให้จังหวัดแล้ว

แต่เนื่องจากเกิดจากความบกพร่องของงานสารบรรณของสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เองที่ไม่นำเสนอเอกสารดังกล่าวให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังนั้น พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์ครบองค์ประกอบความผิดวินัย กรณีที่เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ มีคำสั่งลงโทษวินัยจึงถูกต้องแล้ว แต่เนื่องจากพฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่ไม่วางใจใส่ดูแลและติดตามการประกาศลงเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และการติดตามทวงถามเพื่อเก็บรักษาไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับดังกล่าวของผู้อุทธรณ์ยังไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ และเป็นการกระทำผิดวินัยในครั้งแรก จึงเห็นควรงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่งแล้ว

ก. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้อง และเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนักขึ้นให้เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง

(๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษให้เพิ่มมติให้สั่งงดโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

(๕) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่าการกระทำของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นความผิดวินัย หรือพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ

(๖) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม ให้มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม

(๗) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ วรรคหก ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔๖ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเห็นว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๖ และตามหมวด ๗ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว ให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

(๘) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้อุทธรณ์ มีกรณีที่เหมาะสมแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๖ (๔) ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้นำ (๗) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและ มีความเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

การออกจากราชการของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นเหตุที่จะยุติการพิจารณาอุทธรณ์ แต่จะมีมติตาม (๒) หรือ (๘) มิได้ และถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะตาย จะมีมติตาม (๗) มิได้ด้วย

ในกรณีมีผู้ถูกลงโทษทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกันและเป็นความผิดในเรื่องเดียวกันโดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน เมื่อผู้ถูกลงโทษคนใดคนหนึ่งใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์ แม้ผู้ถูกลงโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ หากพฤติการณ์ของผู้ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอื่นเป็นเหตุเดียวกับกรณีของผู้อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติให้ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับผู้อุทธรณ์ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เนื่องจากที่ประชุมขอให้ตัวแทนของคณะอนุกรรมการฯ ได้มาให้ข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดในประเด็นต่าง ๆ ที่ยังมีข้อสงสัยอยู่ จึงให้ยกไปพิจารณาในการประชุม ก.ท.จ. เดือนถัดไป

๔.๙ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลได้ยื่นเสนอเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘ เทศบาล โดยเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรตามที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้างของ ก.ป.ม. ปี ๒๕๖๐		ผลคะแนน LPA (ร้อยละ)				งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		ก.ป.ม. ปี ๒๕๖๐ / ก.ป.ม. เงินเดือนฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
๑.	ทต.กม.5	๔๑,๓๕๓,๐๐๐/ ๑๓,๐๙๒,๕๒๐	๓๑.๖๖	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๖๗.๗๔	๖๙.๔๙	๑๐.๓๘	๑. โครงการเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาส่งเสริมอาชีพ การจัดงานจากทางมะพร้าว ไม้ไผ่ ใบตาล” ๒. โครงการกำจัดขยะครบวงจรอย่างยั่งยืน
๒.	ทต.ปราณบุรี	๑๗๔,๐๙๙,๒๐๐/ ๔๔,๓๙๙,๑๓๐	๒๕.๕๐	๘๗.๖๕	๘๙.๔๔	๘๗.๓๒	๗๙.๐๒	๑๘.๕๐	๑. โครงการทดสอบทางการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน(O-NET) ชั้น ป.๖ ๒. โครงการการจัดการสุขาภิบาลอาหารในตลาดสด
๓.	ทต.ร้อนทอง	๖๖,๐๐๐,๐๐๐/ ๒๐,๕๖๑,๗๘๐	๓๑.๑๕	๘๐.๐๐	๘๒.๗๘	๘๒.๐๕	๖๔.๗๕	๒๑.๘๑	๑. โครงการอบรมการเพาะเลี้ยงไส้เดือนดินเพื่อจัดการขยะอินทรีย์ ๒. โครงการเปลี่ยนขยะเป็นบุญ ได้กุศล ลดโลกร้อน
๔.	ทต.หนองพลับ	๖๔,๐๙๗,๐๔๗/ ๒๐,๒๓๑,๕๐๑	๓๑.๕๖	๗๙.๔๑	๙๔.๔๔	๘๔.๗๑	๘๘.๙๗	๑๑.๐๗	๑. โครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน”จังหวัดสะอาด” ๒. โครงการชุมชนปลอดขยะ
๕.	ทต.ปากน้ำปราณ	๖๗,๔๐๐,๐๐๐/ ๒๐,๒๔๘,๗๗๐	๓๐.๐๔	๗๑.๑๘	๘๕.๐๐	๘๗.๖๙	๗๕.๑๗	๑๗.๕๔	๑. โครงการอนุรักษ์พัฒนาชายหาดปากน้ำปราณ ๒. โครงการชิมอาหารทะเลสด
๖.	ทต.ไร่เก่า	๘๒,๗๕๐,๐๐๐/ ๒๕,๑๓๘,๗๕๒	๓๐.๓๗	๘๓.๕๒	๗๙.๔๔	๘๑.๕๐	๘๕.๕๗	๑๑.๙๐	๑. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ๒. โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพเสริม
๗.	ทต.ทับสะแก	๖๗,๙๒๐,๕๐๐/ ๑๗,๒๙๗,๓๘๐	๒๕.๔๗	๗๒.๙๔	๘๑.๖๗	๗๑.๐๐	๖๕.๘๖	๑๘.๕๒	๑. โครงการบริหารจัดการขยะ “จังหวัดสะอาด” ๒. โครงการกิจกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาการตั้งครุภัณฑ์พร้อมในวัยรุ่น
๘.	ทต.ไร่ใหม่	๖๒,๙๘๗,๔๕๐/ ๑๘,๓๒๙,๙๔๐	๒๙.๑๐	๘๐.๕๙	๘๒.๒๒	๙๑.๗๑	๗๘.๐๐	๑๑.๒๒	๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปี ๖๐ ๒. โครงการก่อสร้างอาคารโรงฆ่าสัตว์(ต่อเนื่อง)

หมายเหตุ เทศบาลตำบลกุยบุรี แจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณขององค์กร

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เหมาะสม

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรของเทศบาลที่เสนอขอแล้วเห็นว่าเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรถูกต้องครบถ้วน

๒. สำหรับการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน นั้น ในปี ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าจังหวัดมีโครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในชุมชนตามแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ภายใต้โครงการ “จังหวัดสะอาด” ตามหลักการ ๓ R โดยมีเป้าหมายของโครงการ ดังนี้

๒.๑ ลดขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๒ ร้อยละ ๑๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบการ และภาคเอกชน จัดกิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์

๒.๓ ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย

๒.๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดตั้ง “จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน”

๒.๕ กากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายร้อยละ ๗๐ และมูลฝอยติดเชื้อร้อยละ ๘๕ ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามโครงการดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินโบนัส ได้ปฏิบัติเป็นโครงการเดียวกัน คือ “โครงการจังหวัดสะอาด ตามหลักการ ๓ R ประชารัฐ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน” โดยกำหนดกิจกรรมในการประเมินจำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๕ ข้อขึ้นไป = ๕ คะแนน	๑. เทศบาลมีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับเทศบาล
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๔ ข้อ = ๔ คะแนน	๒. เทศบาลมีข้อมูลขยะมูลฝอยในพื้นที่ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๕๘- ปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลขยะมูลฝอยของเทศบาลในการลด ขยะมูลฝอยลงจากปีที่ผ่านมา
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๓ ข้อ = ๓ คะแนน	๓. เทศบาลมีการจัดกิจกรรมร่วมกับส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบการ และภาคเอกชน เพื่อลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์ ครบทุกเป้าหมาย ตามแนวทางประชารัฐ
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๒ ข้อ = ๒ คะแนน	๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดตั้ง “จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน”
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๑ ข้อ = ๑ คะแนน	๕. ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่มีครัวเรือนที่เป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
	๖. เทศบาลลดขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลงได้ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง เสนอขอรับการประเมินโบนัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ โดยให้ปฏิบัติตามแบบประเมินเป็นเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ สำหรับการดำเนินการตามแบบประเมินในมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาแล้วเพื่อให้เทศบาลได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ โดยการลดปริมาณขยะในชุมชน ให้เป็นรูปธรรม จึงให้เทศบาลดำเนินการโครงการและตัวชี้วัดที่ฝ่ายเลขานุการเสนอแทนโครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลได้เสนอโครงการมา สำหรับโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หากโครงการที่เทศบาลเสนอมามีลักษณะโครงการ/กิจกรรมที่ซ้ำซ้อนกับโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด หากประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงโครงการให้รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบภายในการประชุม ก.ท.จ. เดือนถัดไป

อนึ่งสำหรับเทศบาลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินและยังไม่ได้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ ให้ดำเนินการแจ้งให้ทราบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๕๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จดยางานการประชุม

(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุธ อินทะเสมอ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น