

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพันธ์ นันทกิจ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายธนภัทร ณ ระนอง	นายอำเภอทับสะแก	
๓. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย	(แทน) นายอำเภอปราณบุรี	
๔. นางเยาวณัฐ พิมลวิทยา	(แทน) นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๕. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นายประสพโชค หว่านพีช	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายสันติชัย วีรวิโกศล	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายเกริ่น กำเหนิดวัน	ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย	
๙. นายอำนาจ น้อยแสง	ประธานสภา อบต.แสงอรุณ	
๑๐. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์	ประธานสภา อบต.หนองพลับ	
๑๑. นายเสนาะ โตทอง	นายก อบต.คลองวาฬ	
๑๒. นายสุรพล ศรีมณฑา	นายก อบต.ช้างแรก	
๑๓. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล	นายก อบต.หนองตาแต้ม	
๑๔. นายบุญฤทธิ์ แดงรักษา	ปลัด อบต.ร่อนทอง	
๑๕. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ	
๑๖. นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์	ปลัด อบต.คลองวาฬ	
๑๗. นายชูชีพ เหนี่ยวผึ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๙. นายวิฑูรย์ เอียบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๐. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๑. นายวิฑูร พ่วงทิพากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๒. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๓. นายสาย สวัสดิมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๔. นายวิเศษ เทียนเครือ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๕. นายกิตติ เบญจพลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๖. นายสมไช เสียงใหญ่	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๒๗. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๘. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

๑. นายสมพร ปัจฉิมเพ็ชร	นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
	รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. นายชฤต ส้าราญเวทย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๗ ตัดข้อความ “ชั้น ๑” ออก และบรรทัดที่ ๘ จาก “๖,๕๗๐ บาท” เพิ่มข้อความและแก้ไขอัตราเงินเดือนเป็น “ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท”
- หน้าที่ ๑๓ บรรทัดที่ ๑๖ จาก “พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล” เป็น “พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล” และ บรรทัดที่ ๒๘ จาก “เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑” เป็น “เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒”
- หน้าที่ ๒๐ อบต.บางสะพาน ตารางลำดับที่ ๑ จาก “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน” เป็น “ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน” ตารางลำดับที่ ๖ จาก “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม” เป็น “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง”
- หน้าที่ ๒๑ อบต.สามร้อยยอด ตารางลำดับที่ ๘ จาก “พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ” เป็น “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ”

มติที่ประชุม รับรองโดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.คลองวาฬ, อบต.เกาะหลัก, อบต.สามร้อยยอด, อบต.อ่างทอง, อบต.ชัยเกษม, อบต.หาดขาม, อบต.สามกระชาย และ อบต.ทับใต้ ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒. การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้ ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.บึงนคร, อบต.ห้วยยาง, อบต.ห้วยทราย และ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ดอนยายหนู, อบต.กุยบุรี, อบต.ทองมงคล, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.ช้างแรง, อบต.ไชยราช, อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.ปราณบุรี, อบต.สามร้อยยอด และ อบต.ห้วยยาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๕. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.พงศ์ประศาสน์, อบต.ชัยเกษม, อบต.หนองพลับ และ อบต.นาหูกวาง ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๖. พนักงานจ้างขอลาออกราชการ จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้, อบต.หนองพลับ, อบต.บ่อนอก, อบต.อ่าวน้อย และ อบต.ห้วยยาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๗. การจ้างพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ร่อนทอง, อบต.ชัยเกษม, อบต.ทรายทอง, อบต.ไชยราช, อบต.ทับสะแก, อบต.ศาลาลัย, อบต.หาดขาม, อบต.ทับใต้, อบต.บางสะพาน, อบต.ช้างแรง, อบต.สามร้อยยอด, อบต.ไร่เก่า, อบต.ศิลาลอย, อบต.ปราณบุรี, อบต.หนองตาแต้ม, อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.สามกระชาย, อบต.เขาแดง และ อบต.นาหูกวาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง/คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๘. การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ให้สูงขึ้นเป็นระดับกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งให้ อบต.แม่รำพึง ทราบเพื่อจัดทำประกาศปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๙. การขอขยายความมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งมติการขยายความมติ ก.อบต.จังหวัด ให้นายอำเภอกุยบุรี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ อบต.กุยบุรี แล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑๐. การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารงานท้องถิ่นรองรับเพื่อบรรจุพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการเป็นการเฉพาะราย ได้แจ้งให้ อบต.ดอนยายหนู กำหนดตำแหน่งรองรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ แจ้งการครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.

ตามที่จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ซึ่งจะต้องมีการคัดเลือกกรรมการเพื่อมาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างต่อไป ฝ่ายเลขานุการ จึงขอแจ้งการครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการดังกล่าวดังนี้

๑. กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเลือกเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับเลือกเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในราย นางสาวพิงพิศ จันทร์ชุกกลิ่น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. อบต.หาดขาม ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อบต.ดอนยายหนู กรณีสำนึกงานการตรวจเงินแผ่นดิน (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนยายหนู แล้วพบว่ามีการทำสัญญาไม่ถูกต้องตามเงื่อนไขในประกาศสอบราคาจ้าง และการคิดค่าปรับในกรณีผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้าไม่ถูกต้องตามที่กำหนดในสัญญา อบต.ดอนยายหนู มิได้ทำหนังสือสงวนสิทธิการเรียกค่าปรับในขณะที่รับมอบงานจ้างโครงการดังกล่าวเมื่องานแล้วเสร็จ โดย อบต.ได้สอบสวนแล้วเห็นว่าเป็นความผิดเล็กน้อยจึงมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ

อบต.อ่างทอง อำเภอทับสะแก, อบต.ศิลาลอย อบต.ไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ทองมั่งคด อำเภอบางสะพาน และ อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.อ่างทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวภัคกร วัฒนกุลวรรณ วุฒิ ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน มาแล้ว ๖ ปี ๙ เดือน (วันที่ ๑๖ พ.ย.๕๒ - ๑๕ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

๑.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายกวีศักดิ์ แพร่วิจิตร วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑๙ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

๑.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวกัญญา มีชัย วุฒิ บธ. (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑๑ เดือน (วันที่ ๓ ต.ค.๕๔ - ๒๓ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

๑.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายอำนาจ พระสงฆ์ วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑๕ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

๒. อปต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางดิษยาแพรวพรรณ ปุกไธสง วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่นำมา นับรวมเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องได้ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมี ระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๒๗ ม.ค.๕๓ - ๕ ส.ค.๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๒๗ ม.ค.๕๓ - ๑๖ ก.ย.๕๓ นำมานับรวมเป็น ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๓ เดือน ๒๔ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘) ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. อปต.ไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายอรรถกร ขวัญช่วย วุฒิ ร.ม. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการ พัฒนาชุมชน มาแล้ว ๕ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ ก.ค.๕๔ - ๑๓ ก.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

๔. อปต.ทองมงคล ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางละออ คล้ายคล้าย วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๗ ปี ๙ เดือน (วันที่ ๑ ธ.ค.๕๑ - ๒๓ ก.ย.๕๙) ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

๕. อปต.ปากน้ำปราน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางจันทมา ป้อมบุบผา วุฒิ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะ ระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา มาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑๒ เม.ย.๕๔ - ๗ ต.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างค์ซ่อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้ หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับ ตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ, อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบย้าย นางธัญญรัตน์ ภูเต็ง วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ห้วยทราย ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ห้วยทราย

๒. อบต.ไชยราช ขอความเห็นชอบย้าย นายกฤษณพล พัฒนาศุภย์ วุฒิ ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ไชยราช ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ไชยราช

๓. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบย้าย นายพนมพร เชื้อวงศ์สกุล วุฒิ วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้ยื่นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

๔.๓ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ไร่เก่า อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน, อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี และ อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.ไร่เก่า ขอความเห็นชอบให้ นางสาวปภัศสร่า พาหุกาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย.๕๔) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗ กองการประปา เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลเมืองหัวหิน ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่เก่า ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลมารดา)

๒. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวนิภาพร ทักษิณธานี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย.๕๖) มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โดย อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ดอนยายหนู ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์) (มติ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๕๙ เห็นชอบให้ อบต.ดอนยายหนู กำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับต้น เป็นตำแหน่งเทียบเท่าปลัด อบต.ระดับต้น เพื่อประโยชน์ในการโอน รับโอน หรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นรองรับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นการเฉพาะราย)

๓. อบต.ช้างแรกร ขอความเห็นชอบรับโอน นายปรกรณ์ เจริญเชื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หินตาด อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ช้างแรกร ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.หินตาด ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๔. อบต.สามกระทาย ขอความเห็นชอบให้ นายอนิวัตรน เป็ลียนปราณ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๔ ปี ๘ เดือน (๑ ก.พ.๕๕) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.กุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอโอน โดย อบต.กุยบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สามกระทาย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๕. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบรับโอน นายอภิวัตร ชาญนอก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๖ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานในเทศบาลมาแล้ว ๒ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย.๕๖) มาดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.คลองวาฬ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๖. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบให้ นายชวภณ มูลวงษ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๑๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๘ ปี ๔ เดือน (๒ มิ.ย.๕๑) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๑๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุศุดชมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โดย เทศบาลตำบลกุศุดชมภู ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สามร้อยยอด ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

๗. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวกรรณก สุวรรณภักตร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการและสังคม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑๐ ปี ๘ เดือน (๑ ก.พ.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปราณบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.หินเหล็กไฟ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

๗.๒ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวชนัญญา กรเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หินเหล็กไฟ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ลาดบัวหลวง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล...ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ...ฯลฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔.๔ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ, อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก, อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี และ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยทราย อำเภอเมือง ฯ ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวณีย์ กล่อมเกลี้ยง วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๑ ฝ่ายประชุมสภา กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ห้วยทราย ได้ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้วมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะรับโอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม ไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.ห้วยยาง ขอความเห็นชอบรับโอน จำเอก มานัส สีปาน วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๔,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๔,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ห้วยยาง ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลบางตะบูน ซึ่งเป็นต้นสังกัด ไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๓. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครู และพนักงานเทศบาล
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวพรรณฤดี เมื่อประกอบ วุฒิ ศษ.บ. (การ
ปฐมวัยศึกษา) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ขั้น ๑๙,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๗๕ โรงเรียนบ้านอ่าวลึกน้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๙,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๖๑-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม
(ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หนองตาแต้ม ยินดีรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว
เนื่องจากโรงเรียนมีครูผู้สอนไม่เพียงพอ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ซึ่งเป็นต้น
สังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

๓.๒ ขอความเห็นชอบรับโอนสิบเอกอนุชา ภูสวดศรี วุฒิ ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)
พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงาน
สาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไร่เก่า มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอนามัยและ
สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองตาแต้ม
อำเภอปรางบุรี จังหวัด อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หนองตาแต้ม ยินดีรับโอน
พนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และ เทศบาลตำบลไร่เก่า ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน
(ดูแลครอบครัว)

๔. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบรับโอน นางมลเทียน เริงชัย
วุฒิ อนุปริญาตศิลปศาสตร์ (การบริหารธุรกิจ) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลและการการปฏิบัติงานแล้วเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอโอน
โดย อบต.หินเหล็กไฟ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และ เทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้น
สังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็น
อย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔.๕ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

อบต.วังกั๊พ อำเภอบางบาลบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้นายสมเจต กรแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.วังกั๊พ ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ นายกอนุญาติให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก... ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยทราย อำเภอมะนัง, อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.ปากน้ำปรมาณ อำเภอบางบาลบุรี และ อบต.ศีลาลัย อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบให้ นายปรีชา ลิ่นจี่ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ นายก อบต.อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.บ่อนอก ขอความเห็นชอบให้ นายอัครเดช สัตย์ชื่อ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. ออบต.ทรายทอง ขอความเห็นชอบให้ นางแกลง เคนอ่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๗๓๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกรายการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ นายก อบต.อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. ออบต.ปากน้ำปราบณ ขอความเห็นชอบให้ นายบุญธรรม พวงผกา พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๑๑,๑๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกรายการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙)

๕. ออบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบให้ นายภา เปี่ยมพร้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๑,๐๓๐ บาท กองคลัง ขอลาออกรายการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ นายก อบต.อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกรายการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเหลืองาน

อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด และ อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ออบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบจ้าง นายวีระ ร่ายเรือง วุฒิ ม.๓ มีประสบการณ์ ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปีเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๒. ออบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบจ้าง นายพยุ่ง พรมแก้ว วุฒิ ม.๖ มีประสบการณ์ ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตรา
ว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่
มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่
หมดอายุก็ได้

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วน
ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.เขาล้าน อบต.อ่างทอง อบต.ทับสะแก อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก,
อบต.ไชยราช อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.ห้วยทราย อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ,
อบต.ธงชัย อำเภอบางสะพาน, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน อบต.กุยเหนือ
อำเภอกุยบุรี และ อบต.วังก้ง อำเภอบางสะพานบุรี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ที่สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างในครั้งนี้แล้วปรากฏว่ามีผลการปฏิบัติเฉลี่ย
ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อ
สัญญาจ้าง จำนวน ๑๓๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.เขาล้าน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวกัลยรัตน์ เป็ลยนโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๗,๘๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๒	นางสาวอารีย์ ครุฑเผือก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (การตลาด)	๑๑,๐๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๓	นางสาวเรณู เผือกม่วง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑๐,๗๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	
๔	นางสาวนงลักษณ์ อยู่หนูน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๔๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	

อบต.เขาล้าน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๕	นางสาวณิกานต์ โทมร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๒,๐๗๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๖	นายณภัทร ทับทิมไทย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	วท.บ. (เพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ)	๑๐,๘๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	-
๗	นายศักรินทร์ นิลดำ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง	ปวส. (เครื่องมือกล) (ทักษะ)	๑๐,๗๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	-
๘	นายเอกชัย กัณฑบุตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง สังกัด กองช่าง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) (ทักษะ)	๑๐,๖๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๐	-

๒. อบต.อ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นายณัฐรภพ พันสาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๒,๘๒๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๒	นางสาวอัญชลี พึ่งโพธิ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การเงิน)	๑๒,๓๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-
๓	นางสาวศิรินันท์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (บริหารทรัพยากร มนุษย์)	๑๑,๒๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-
๔	นางสาวมกรวี สีนาค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๘๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-
๕	นายชาญชัย สวียานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๐,๘๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-
๖	นางสาวสุภาวดี เงินยางแดง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๕๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-

อบต.อ่างทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๗	นางนพพร เทพทอง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒,๐๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๘	นายอนันต์ ศรีเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (ไฟฟ้า)	๑๒,๘๒๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๙	นางสาวสุกัญญา คัคคีสนิท ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๘๒๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวเปรมฤดี เดชะกุลกำจร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง	บธ.บ. (การตลาด)	๑๒,๓๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวศิริรัตน์ นุ่มละมุน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	ปวส. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๒	นายอนิรุทธิ์ อภัยบริรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	สถ.บ. (สถาปัตยกรรม ศาสตร์)	๑๓,๕๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๓	นางสาววิจิตรา แสนทวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ปวส. (ธุรกิจการ พยาบาล)	๑๓,๒๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๓. อบต.ไชยราช

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวชุลีกร สันเทียะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๗,๕๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางวนิดา พรหมเมศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัด กองคลัง	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๗,๕๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๓	นางศรีสุวรรณ เดชรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ศศ.บ. (ศาสนา)	๑๐,๕๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๔. อบต.ห้วยทราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นายศุภฤกษ์ จันทร์ปราโมทย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓ (ทักษะ)	๑๒,๓๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นายสมเดช แสงเขียว ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓ (ทักษะ)	๑๒,๓๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๓	นางกานดา ชูศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๗๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๔	นางสุนทรา ฝะอบเหล็ก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและ ปฐมวัย สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๑,๙๒๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๕	นางสาวจุฑามาศ มณเฑียร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง	บธ.บ. (ศิลปศาสตร์)	๑๒,๐๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๖	นางสาววรัญญา หอมขจร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๘๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๗	นางสาวพิมพ์ภิลลีย ม่วงหอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๘	นางสาวเพชรรัตน์ จูมแพง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	ปวส. (การก่อสร้าง)	๑๑,๗๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๙	นายจิรเดช มั่นคง ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ม.๖ (ทักษะ)	๑๒,๕๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๑๐	นายพรชัย สิริจันโท ตำแหน่ง คนงานประจํารถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ม.๖ (ทักษะ)	๑๐,๘๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	

๕. อบต.ธงชัย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง...	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุกัลยา ตั้งวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การตลาด)	๑๗,๙๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางจินตนา อินทร์สุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๖,๗๒๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๓	นางสุวรรณา แขวงโสภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (การตลาด)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๔	นางสาวยูวดี นกเกิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๕	นายสมภพ เกิดยินดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๑,๔๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๖	นางนัยนา ครุฑธา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๖๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๗	นางสาวมลธิรา เตชะรัตนยืนยง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๘	นางสาวหยาดพิรุณ ปิ่นทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวช. (พาณิชยการ)	๑๐,๐๗๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๙	นางสาววารุณี ครุฑธา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง	ปวช. (การบัญชี)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวปราณี เงินลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๖๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวสุนิษา ตั้งวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๒	นายจักรกรูธ แขวงโสภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง	ปวส. (ช่างไฟฟ้า กำลัง)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๓	ว่าที่ ร.ต.หญิง อังคณา ส่งกลิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๔	นางสาววิภาดา สายบัว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๑,๒๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๖. อบต.ทรายทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง...	หมายเหตุ
๑	นายกรกฎ โชติกรกุลกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๑,๑๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นายธนู เปรมภักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๒,๔๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๓	นายกฤษณธร เพื่อนเพราะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๐,๖๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๔	นางสาววารารภรณ์ มีจิต ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๕,๕๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๕	นางสาวณปภัช แก้วสิทธิกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (ธุรกิจ ท่องเที่ยว)	๑๕,๕๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๖	นายจิระศักดิ์ จิตดีโสภาส ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถตัดหญ้า) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๙,๔๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๗	นายเสนอ นำเครือ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๐,๗๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๘	นายนพดล ยาดำ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๖ (ทักษะ)	๑๐,๕๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๙	นางสาวชาลินี ชิบเข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง	รป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๙,๔๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวปณิตา บัวทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัด กองคลัง	บธ.บ. (การตลาด)	๑๕,๕๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวภาณุมาศ ดังก้อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวส. (บัญชี)	๑๒,๘๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๒	นางสาวรัตนา สมจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	๑๑,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๗. อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวฐิติธาร์ย์ ชมเชย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๑,๒๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๒	นายสุทธิชัย ชูชาติ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๑๑,๐๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-
๓	นางสาวอุมาพร อ่องวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	ปวส. (เลขานุการ)	๑๑,๒๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๔	นางสาวศศิวิมล บัวนิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวช. (การตลาด)	๑๑,๒๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๕	นายปฏิภาณ แก้วละเอียด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๐๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๖	นางสาวมาลีวรรณ นวลออ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๗,๓๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๘. อบต. คลองวาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางลาวัลย์ กลั่นภักดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์ เยาวชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์)	๑๔,๖๗๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๒	นายปราโมทย์ อบอุ่น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓ (ทักษะ)	๑๑,๐๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๓	นายชูเกียรติ อินทร์ห้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓ (ทักษะ)	๑๐,๖๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๔	นางสาวกรรณา ทรัพย์ประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (พณิชยการ)	๑๐,๔๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

อบต.คลองวาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๕	นางสาวสุกญา อบเทียน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๔๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๖	นางรัชฎ์ลักษณ์ ใจผ่อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒,๑๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๗	นางปาริชาติ บุญพามี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒,๑๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๘	นางกันตนา อุดมจิตตกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (พณิชยกรรม)	๑๑,๒๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๙	นางสมบุญณ์ เชิงไผ่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๑๒,๑๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๐	นางนุชจรี คงศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๑๒,๑๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๑	นายบัญญัติ ตรีสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๓,๙๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๒	นายคณิต พึ่งแย้ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล สังกัด กองช่าง	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๓,๘๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๓	นางสาวศิริวรรณ เก้าเกตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๙๒๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๔	นายประพันธ์ หวังเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑๑,๒๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๕	นายนเรศน์ งามรอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๒๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๖	นายสมเกียรติ บัวงาม ตำแหน่ง พนักงานขับรถรถยนต์ สังกัด กองช่าง	ปวช. (ช่างกลโรงงาน) (ทักษะ)	๙,๔๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

อบต.คลองวาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวอุษสยา วาจารย์ตัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๑,๓๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๘	นายมินทร์ อปเทียน ตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ป.๖ (ทักษะ)	๑๑,๖๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๙	นายนิรุทธิ์ แก้วเจริญ ตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ป.๖ (ทักษะ)	๑๑,๖๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๐	นายประหยัด เลื่อมใสธรรม ตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ป.๖ (ทักษะ)	๑๑,๕๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๑	นายสมชาย เปลี่ยนเหมาะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ป.๖ (ทักษะ)	๙,๔๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๙. อบต.หินเหล็กไฟ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นายธวัช เต่าทรงงาม ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๖ (ทักษะ)	๑๓,๒๔๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๒	นายสนธยา บัวนาค ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๖ (ทักษะ)	๑๑,๓๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๓	นางสาวนุชจิรา คุ่มครอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช.	๑๑,๐๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๔	นางสาวนัทรินทร์ รุ่งทิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวส.	๑๑,๑๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	

อบต.หินเหล็กไฟ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง...	หมายเหตุ
๕	นายบุญมา พิมพ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถกระเช้า) สังกัด กองคลัง	ป.๔ (ทักษะ)	๑๑,๐๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๖	นางสาวเกษร แสงจันทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาล และปฐมวัย สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ม.๖ (ทักษะ)	๑๑,๙๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๗	นางสาวสุชาดา ผู้ใหญ่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ม.๖ (ทักษะ)	๑๑,๐๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	

๑๐. อบต.กุยเหนือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐวดี แก้วเกิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (การบัญชี)	๑๐,๘๗๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๒	นายยุทธ สัตย์ชื่อ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖ (ทักษะ)	๑๐,๖๖๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๓	นางนาฏยา เกาะเกตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๒,๙๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๔	นางสาวรุ่งอรุณ ทรรศัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวช. (การขาย)	๑๒,๙๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๑๑.อบต.วังกั๊พง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นายสกล เกิดศรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓	๑๓,๑๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นายบุญทูล กลิ่นอยู่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓	๙,๗๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๓	นายชาญณรงค์ เขียวสง่า ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (ช่าง อิเล็กทรอนิกส์)	๑๐๗๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๔	นายมานิต สัจจริง ตำแหน่ง พนักงาน ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักงานปลัด อบต	ป.๖	๑๑,๐๕๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๕	นายปาน มะกง ตำแหน่ง พนักงาน ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักงานปลัด อบต	ป.๖	๑๐,๒๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๖	นายไชยา สิ้นสอน ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓	๙,๘๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๗	นายพงศกร ไวยรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (บัญชี)	๑๑,๔๑๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๘	นางสาวหนึ่งฤทัย เกิดฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (บัญชี)	๑๑,๓๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๙	นายกมล แสงสาด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๑,๘๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๐	นายปรีชา กลิ่นเฉย ตำแหน่งยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต	ม.๖	๑๒,๐๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวรัชชา ปัญญาชนะกุล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง	ปวส. (บัญชี)	๑๑,๐๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

อบต.วังกัฟง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑๒	นางสาวกัลยาณี โพธิ์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๑,๓๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุภาพร รื่นภาคพจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๒๓๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๔	นางสาวรัชฎาภรณ์ เจียมใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๗๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๕	นางสาวณัชชา สายน้ำเขียว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง	ปวส. (การจัดการ)	๑๑,๓๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๖	นายธีรเดช เทียนชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง	ปวส. (ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์)	๙,๗๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๗	นายวัลลพ ถินหาญวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง	ม.๓	๑๒,๕๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๘	นายสัมฤทธิ์ หลิมเล็ก ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๗,๘๘๐	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๑๙	นายสมชาย กัดเข็มทอง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ป.๖	๑๗,๘๘๐	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๐	นายณรงค์ หลิมเล็ก ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ปวส. (สัตวศาสตร์)	๑๗,๓๘๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๑	นางสาวธณัฐธา เผ่าพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๙,๕๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

อบต.วังกัฟง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง...	หมายเหตุ
๒๒	นายประทุม สอนใจดี ตำแหน่ง คุมงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ป.๔	๑๐,๖๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๓	นายกิตติ อินทรพงษา ตำแหน่ง คุมงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ม.๓	๙,๕๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๔	นายสมชาย ขาวสะอาด ตำแหน่ง คุมงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ม.๓	๙,๖๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๕	นายอนุศาสน์ เจตีย์พราหมณ์ ตำแหน่ง คุมงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ม.๓	๙,๖๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๖	นายประยูร อินฉิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์ เยาวชน สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	วท.บ. (พลศึกษา)	๑๑,๖๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๒๗	นางสาวศรวิณ นาคโสม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๙,๖๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

๑๒.อบต.ทับสะแก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง...	หมายเหตุ
๑	นายราชัน โหระชัยยะ ตำแหน่ง ช่างไม้ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๑๐,๕๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางสาวสนทนา เทียมหมอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๔๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๓	นายบุญส่ง บุญธรรม ตำแหน่งยาม สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	รป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๑,๔๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๔	นายธนกร เสถียรกาล ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๙,๖๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

อบต.ทับสะแก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๕	นางสาววิไล รุ่งแป้น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ กองคลัง	บจ.บ. (การเงินการ ธนาคาร)	๙,๔๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง
๖	นายประเสริฐ บุญธรรม ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ม.๖	๑๑,๘๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๗	นายสมคิด การประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานประจำ รถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ม.๖	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	-

๑๓. อบต.นาหวาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางอรุณยุพา มีเดช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๐,๒๙๐.-	๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น
สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตาม
โครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและ
ความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า
นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มี
หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมา
ประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณา
ในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณา
การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. ,
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมา
โดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้
สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. ,
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่
สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. ,
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้อง
ปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น
ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ อบต.
เสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คำนวณตามแผน
อัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ตำแหน่งที่ อบต. ขอต่อสัญญาจ้าง อบต. มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมี
คุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และ อบต. ได้ประเมินการ

ปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย อบต. ยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔

๓. เห็นควรให้ต่อสัญญาจ้างเป็นเวลา ๑ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และมติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นเวลา ๑ ปี ตามกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ยกเว้น อบต.เขาล้าน จำนวน ๘ ราย ซึ่งนายก อบต. ได้แสดงเหตุผลว่าได้ครบวาระแต่ยังต้องอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนถึงวันประกาศให้มีการเลือกตั้งจึงให้ต่อสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามที่ อบต.เสนอขอ

๔.๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้ยื่นเสนอเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๗ อบต. โดย อบต. ที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรตามที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้างของ งบ. ปี ๖๐		ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA)				งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งบ. ปี ๒๕๖๐ / งบ. เงินเดือน ฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
๑.	อบต.อ่าวน้อย	๑๐๐,๒๐๐,๐๐๐/ ๑๙,๑๙๐,๐๐๕	๑๙.๑๕	๘๐	๙๐.๕๖	๖๗.๖๙	๗๒.๘๓	๒๘.๑๒	๑. โครงการบริหารจัดการขยะตำบลอ่าวน้อย ๒. โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลอ่าวน้อย
๒.	อบต.ห้วยทราย	๔๙,๐๐๐,๐๐๐/ ๑๐,๗๕๕,๗๕๕	๒๑.๙๕	๘๓.๕๓	๘๘.๘๙	๗๑.๗๙	๖๗.๗๒	๑๕.๔๓	๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล ๒. โครงการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๓.	อบต.เกาะหลัก	๖๕,๐๐๐,๐๐๐/ ๑๔,๗๔๐,๐๐๐	๒๒.๖๗	๗๗.๖๕	๘๘.๘๙	๗๓.๓๓	๖๕.๖๑	๑๗.๓๕	๑. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ
๔.	อบต.คลองวาฬ	๗๒,๘๙๗,๗๐๐/ ๑๙,๒๕๙,๘๑๐	๒๖.๔๒	๘๐	๙๓.๓๓	๗๑.๒๘	๗๐.๓๖	๒๗.๘๙	๑. โครงการจัดการขยะมูลฝอยแบบบูรณาการ ๒. โครงการเสริมทักษะด้านภาษาสู่ประชาชนอาเซียน
๕.	อบต.ทับใต้	๘๑,๖๓๙,๔๗๑/ ๒๖,๓๐๖,๐๐๐	๓๒.๓๐	๗๘.๒๔	๙๘.๘๙	๗๗.๕๘	๘๐.๐๐	๑๘.๒๙	๑. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยภายในครัวเรือน (หมู่ ๓ บ้านทุ่งยาว) ๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยภายในครัวเรือน (หมู่ ๓ บ้านทุ่งยาว)
๖.	อบต.หินเหล็กไฟ	๘๖,๓๔๓,๕๒๐/ ๒๗,๒๗๙,๙๔๐	๓๑.๕๙	๘๑.๑๘	๙๓.๓๓	๘๒.๙๔	๘๔.๒๙	๑๙.๘๕	๑. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในครัวเรือน ๒. โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปี ๒๕๖๐
๗.	อบต.ปากน้ำปราน	๕๖,๐๐๐,๐๐๐/ ๑๗,๕๒๘,๐๐๐	๓๕.๐๓	๗๕.๒๙	๙๐.๕๖	๗๓.๑๗	๘๘.๘๑	๒๑.๖๐	๑. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสวนหย่อมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒. โครงการจัดกิจกรรมผ้าป่าขยะรีไซเคิล
๘.	อบต.หนองตาแต้ม	๘๒,๖๖๙,๐๐๐/ ๑๗,๖๔๗,๓๘๐	๒๑.๐๕	๗๘.๒๔	๙๖.๖๗	๗๙.๐๒	๘๗.๘๐	๑๑.๒๘	๑. โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น (กลองยาว) โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม ๒. โครงการอบรมเส้นทางสู่การจัดการขยะเหลือศูนย์ตำบลหนองตาแต้ม ปี ๒๕๖๐

ลำดับที่	อบต.	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือนค่าจ้างของ งบม. ปี ๖๐		ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)				งบประมาณ รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งบม. ปี ๒๕๖๐ / งบม. เงินเดือน ๑ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
๙.	อบต.วังกัฟง	๘๕,๖๒๐,๐๐๐/ ๒๐,๐๒๙,๕๖๐	๒๓.๓๙	๗๓.๕๓	๘๖.๑๑	๗๔.๓๖	๗๐	๓๑.๖๗	๑. โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซมถนน ในพื้นที่ตำบลวังกัฟง ๒. โครงการฐานข้อมูลเกษตรกรในพื้นที่ตำบลวังกัฟง
๑๐.	อบต.ปรามบุรี	๓๒,๖๐๐,๐๐๐/ ๑๐,๗๐๑,๔๘๐	๓๒.๘๒	๘๖.๔๗	๙๔.๔๔	๘๗.๑๘	๘๔.๙๑	๑๙.๔๓	๑. โครงการเวทีชาวบ้านสร้างสร้งงานท้องถิ่น ปี ๕ ๒. โครงการครอบครัวแรลลี่และแหล่งเรียนรู้ ท้องถิ่นปี ๘
๑๑.	อบต.แสงอรุณ	๒๖,๒๕๖,๒๔๐/ ๘,๐๓๙,๗๕๐	๓๐.๖๒	๗๖.๔๗	๗๐.๕๖	๖๕.๑๓	๘๑.๔๓	๒๑.๗๒	๑. โครงการศูนย์เรียนรู้การจัดการขยะ ๒. โครงการเทศกาลวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ แห่งชาติ
๑๒.	อบต.เขาล้าน	๔๐,๐๐๐,๐๐๐/ ๗,๙๘๒,๐๐๐	๑๙.๙๖	๗๐	๘๑.๑๑	๖๖.๑๕	๗๑.๙๓	๑๙.๒๑	๑. โครงการวัยรุ่นรุ่นใหม่ ปฏิวัติธรรมเนียม รักอย่างปลอดภัยเข้าใจคุณค่าวเลนไทน์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ปีที่ ๒) ๒. โครงการปลูกป่าความดีถวายองค์ราชินีแม่ของ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๐ (หนึ่งสัปดาห์ปลูกต้นไม้ ๑)
๑๓.	อบต.นาหูกวาง	๕๔,๑๒๔,๒๘๐/ ๑๔,๑๘๕,๕๘๐	๒๖.๒๐	๗๒.๓๕	๙๑.๑๑	๖๗.๑๘	๘๒.๘๑	๒๐.๓๕	๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑ ก่อนวัยเรียน ๒. โครงการ “ศูนย์เด็กปลอดภัย”
๑๔.	อบต.อ่างทอง	๕๕,๑๕๕,๓๐๐/ ๑๑,๕๕๕,๔๔๐	๒๐.๙๓	๖๕.๘๘	๘๐.๕๖	๖๐	๘๔.๒๑	๑๕.๐๐	๑. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลอ่างทอง ๒. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลอ่างทอง
๑๕.	อบต.กำเนิดมพคุณ	๔๐,๓๐๐,๐๐๐/ ๑๐,๙๖๒,๒๘๐	๒๗.๒๐	๘๘.๒๔	๙๑.๖๗	๗๔.๕๙	๘๑.๐๕	๑๙.๐๕	๑. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลกำเนิดมพคุณ
๑๖.	อบต.ชัยเกษม	๕๕,๔๔๔,๐๐๐/ ๑๔,๙๙๓,๗๗๐	๒๗.๐๔	๘๒.๓๕	๘๙.๔๔	๖๔.๒๔	๗๕.๗๙	๑๓.๖๙	๑. โครงการรณรงค์คัดแยกขยะบ้านสีแยกบ้านกรูด หมู่ที่ ๕ ๒. โครงการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๗.	อบต.ทองมั่งคั่ง	๕๔,๑๐๐,๐๐๐/ ๑๒,๐๑๕,๓๓๐	๒๒.๒๑	๘๓.๕๓	๘๒.๗๘	๖๘.๖๕	๗๓.๒๑	๒๑.๘๕	๑. โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล ๒. โครงการประปาภูเขา (น้ำตกไทรคู่)
๑๘.	อบต.ร่อนทอง	๔๐,๔๙๐,๗๐๐/ ๑๑,๒๔๘,๕๘๘	๒๗.๗๘	๘๐.๕๙	๘๘.๓๓	๗๐	๘๔.๕๖	๑๓.๐๐	๑. โครงการซ่อมแซม/ก่อสร้างถนน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๐ ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ
๑๙.	อบต.กุยเหนือ	๒๑,๕๐๐,๐๐๐/ ๕,๙๑๒,๕๐๐	๒๗.๕๐	๘๓.๕๓	๘๕	๗๒.๖๓	๖๖.๑๘	๓๐.๕๖	๑. โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพสวนตะกร้า จากเส้นพลาสติก ๒. โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพสวนตะกร้า จากเส้นพลาสติก
๒๐.	อบต.หาดขาม	๕๖,๘๘๐,๐๐๐/ ๑๓,๘๒๓,๖๘๐	๒๔.๓๐	๖๙.๔๑	๙๐	๖๖.๕	๗๔.๗๔	๑๗.๙๐	๑. โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๐ ๒. โครงการคลองสวย น้ำใส ในพื้นที่ตำบลหาดขาม
๒๑.	อบต.ดอนยายหนู	๒๖,๐๑๙,๓๒๗/ ๗,๕๐๖,๗๔๐	๒๘.๘๕	๘๘.๘๒	๘๕.๕๖	๗๐	๘๐	๒๔.๐๕	๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก ๒. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลสงกรานต์
๒๒.	อบต.เขาแดง	๒๒,๕๐๐,๐๐๐/ ๘,๔๐๔,๘๒๐	๓๗.๓๕	๘๖.๔๗	๘๘.๘๙	๗๒.๖๓	๗๕.๐๙	๑๐.๐๔	๑. โครงการฝึกอบรมการจัดการขยะในครัวเรือน ประจำปี ๒๕๖๐ ๒. โครงการฝึกอบรมผู้คุมก้น้อย ประจำปี ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	อบต.	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือนค่าจ้างของ งปม. ปี ๖๐		ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)				งบประมาณ รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งปม. ปี ๒๕๖๐ / งปม. เงินเดือน ฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
๒๓.	อบต.สนับทึบ	๔๘,๐๐๐,๐๐/ ๑๔,๘๕๑,๔๘๐	๓๐.๙๔	๘๘.๘๒	๗๘.๘๙	๖๘.๗๒	๘๙.๐๙	๑๗.๒๓	๑. โครงการคืนความสดใสสู่ชายฝั่ง ลดภาวะโลกร้อน ๒. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง
๒๔.	อบต.ศิลาลอย	๕๒,๓๐๐,๐๐๐/ ๑๑,๓๔๐,๑๘๐	๒๑.๖๙	๘๒.๙๔	๗๙.๔๔	๗๔.๒๑	๗๖.๑๕	๑๗.๖๖	๑. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๒. โครงการห้องไม่พร้อมในวัยเรียน
๒๕.	อบต.ไร่เก่า	๒๗,๐๐๐,๐๐๐/ ๙,๐๓๑,๐๐๐	๓๓.๔๕	๘๕.๒๙	๗๖.๑๑	๗๕.๙๐	๗๗.๕๐	๑๑.๒๗	๑. โครงการรณรงค์ลดขยะในครัวเรือน ๒. โครงการรณรงค์ลดขยะในครัวเรือน
๒๖.	อบต.ไร่ใหม่	๒๐,๙๐๐,๐๐๐/ ๗,๗๖๔,๘๓๐	๓๗.๑๕	๘๘.๘๒	๘๓.๘๙	๗๘.๙๗	๘๗.๒๗	๑๕.๗๙	๑. โครงการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม ๒. โครงการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม
๒๗.	อบต.ศาลาลัย	๓๕,๔๙๐,๐๐๐/ ๑๐,๗๐๘,๗๖๐	๓๐.๑๗	๙๑.๑๘	๗๓.๘๙	๗๔.๓๖	๘๒.๔๖	๑๖.๘๑	๑. โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ๒. โครงการหนุนย่อยสมวัย ร่างกายแข็งแรง

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการ ปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับ การประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงาน ผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการ ประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็น ดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอแล้วเห็นว่า อบต. ที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรถูกต้องครบถ้วน

๒. สำหรับการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินนั้น ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า สำหรับในปี ๒๕๖๐ จังหวัดมีโครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในชุมชนตามแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ภายใต้โครงการ “จังหวัดสะอาด” ตามหลักการ ๓ R โดยมีเป้าหมายของโครงการ ดังนี้

๑.๑ ลดขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ ร้อยละ ๑๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบการ และภาคเอกชน จัดกิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์

๑.๓ ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย

๑.๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดตั้ง “จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน”

๑.๕ กากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายร้อยละ ๗๐ และมูลฝอยติดเชื้อร้อยละ ๘๕ ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามโครงการดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินโบนัส ได้ปฏิบัติเป็นโครงการเดียวกัน คือ “โครงการจังหวัดสะอาด ตามหลักการ ๓ R ประชารัฐ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน” โดยกำหนดกิจกรรมในการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๑. อบต. ที่มีการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ กำหนดกิจกรรมในการประเมิน
จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๕ ข้อขึ้นไป = ๕ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๔ ข้อ = ๔ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๓ ข้อ = ๓ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๒ ข้อ = ๒ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๑ ข้อ = ๑ คะแนน	<ol style="list-style-type: none">๑. อบต. มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับ อบต.๒. อบต. มีข้อมูลขยะมูลฝอยในพื้นที่ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลขยะมูลฝอยของ อบต. ในการลดขยะมูลฝอยลงจากปีที่ผ่านมา๓. อบต. มีการจัดกิจกรรมร่วมกับส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบการ และภาคเอกชน เพื่อลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์ ครบทุกเป้าหมาย ตามแนวทางพระราชู๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดตั้ง “จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน”๕. ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ที่มีครัวเรือนที่เป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐๖. อบต. ลดขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลงได้ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. อบต. ที่ไม่มีการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ กำหนดกิจกรรมในการประเมิน
จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายครบทั้ง ๕ ข้อ = ๕ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๔ ข้อ = ๔ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๓ ข้อ = ๓ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมายตั้งแต่ ๑-๒ ข้อ = ๒ คะแนน<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการและมีผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๑ ข้อ = ๑ คะแนน	<ol style="list-style-type: none">๑. อบต. มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับ อบต.๒. อบต. มีการสำรวจข้อมูลขยะมูลฝอยในครัวเรือนของปีปัจจุบันเพื่อเป็นข้อมูล ในการวางแผนการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนในอนาคต๓. อบต. มีการจัดกิจกรรมร่วมกับส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบการ และภาคเอกชน เพื่อลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์ ครบทุกเป้าหมาย ตามแนวทางพระราชู๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดตั้ง “จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน”๕. ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ที่มีครัวเรือนที่เป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต. ทั้ง ๒๗ อบต. เสนอขอรับการประเมินโบนัส ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ โดยให้ปฏิบัติตามแบบประเมินเป็นเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ สำหรับการดำเนินการตามแบบประเมินในมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วเพื่อให้ อบต. ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ โดยการลดปริมาณขยะในชุมชนให้เป็นรูปธรรม จึงให้ อบต. ดำเนินโครงการและตัวชี้วัดที่ฝ่ายเลขานุการเสนอแทนโครงการ/กิจกรรมที่ อบต. ได้เสนอโครงการมา สำหรับโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หากโครงการที่ อบต. เสนอมา มีลักษณะโครงการ/กิจกรรมที่ซ้ำซ้อนกับโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงโครงการ ให้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบภายในการประชุม ก.อบต.จังหวัด เดือนถัดไป

๔.๙ เรื่อง ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณารายงานการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ที่ ก.อบต.จังหวัด ส่งให้พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อประกอบการพิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีมติให้ เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ดังนี้

๑. กรณีนายสรพล บุญเปี่ยม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในรายงานสรพล บุญเปี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.บ่อนอก ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีถูกจับดำเนินคดีในข้อหาจำหน่ายและมีไว้เพื่อจำหน่ายยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ โดย อบต.บ่อนอก ได้สอบสวนแล้ว เห็นควรลงโทษขั้นไล่ออกจากราชการ

ข้อเท็จจริงการสอบสวน

อบต. บ่อนอก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายสรพล บุญเปี่ยม กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องการถูกจับกุมคดียาเสพติด โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อกล่าวหา จำหน่ายและมีไว้เพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย, มีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต และยาเสพติดให้โทษโดยผิดกฎหมาย โดยถูกจับกุมเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้ผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการไว้ก่อน โดยคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ โดยตามที่ถูกกล่าวหาถูกจับกุมคดียาเสพติด โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อกล่าวหา จำหน่ายและมีไว้เพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย, มีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต และยาเสพติดให้โทษโดยผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นการกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานเบื้องต้นอยู่แล้ว ซึ่งเป็นการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษหนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือรับโทษที่หนักกว่าจำคุก หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ให้ถ้อยคำและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ได้สอบพยานบุคคล เนื่องจากการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการกระทำความผิดอาญาที่ปรากฏชัดแจ้ง คณะกรรมการสอบสวนจึงใช้พยานเอกสารเป็นหลักในการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา ประกอบไปด้วยหนังสือสถานีตำรวจภูธรเมืองประจวบฯ ซึ่งเป็นบันทึกการจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการจับกุมผู้ถูกกล่าวหา หนังสือศาลจังหวัดประจวบฯ ที่ ศย ๓๐๗.๐๐๘/๓๔๒๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖ , ที่ ศย ๓๐๗.๐๐๘/๑๔๘๙๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และ ที่ ศย ๓๐๗.๐๐๘/๓๘๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ โดยศาลได้แจ้งคำสั่งและส่งสำเนาเอกสารผลคดีอาญา หมายเลขแดงที่ ๔๑๐๑/๒๕๕๕ ระหว่างพนักงานอัยการจังหวัดประจวบฯ โจทก์ นายสรพล บุญเปี่ยม จำเลย เรื่องความผิดต่อ พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ ความผิดต่อ พ.ร.บ. มาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ความผิด

ต่อ พ.ร.บ. อาวุธปืนฯ คดีนี้ได้อ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์แล้วเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และได้ออกหมายถึงที่สุดแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ คดีถึงที่สุดแล้วในชั้นอุทธรณ์ให้จำคุก ๑๓ ปี ๑๕ เดือน และปรับ ๖๐๐,๐๐๐ บาท และได้ส่งสำเนาหมายจำคุกและกักขังเมื่อคดีถึงที่สุด ให้ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ไว้ในระหว่างอุทธรณ์ ฎีกานั้น บัดนี้คดีถึงที่สุดแล้ว ศาลพิพากษาว่าจำเลยมีความผิดตามข้อกล่าวหาข้างต้น เพราะฉะนั้นภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ราชทัณฑ์ให้ผู้บัญชาการเรือนจำและควบคุมดูแลสถานที่กักขังซึ่ง นายสรพล บุญเปี่ยม จำเลยไว้ตามหมาย คณะกรรมการสอบสวน ได้ใช้พยานหลักฐานข้างต้น เพื่อประกอบการพิจารณาสอบสวน เนื่องจากการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการกระทำความผิดอาญาที่ปรากฏชัดแจ้ง ประกอบกับได้มีการยื่นฟ้องเป็นคดีต่อศาลจังหวัดประจวบฯ และปัจจุบันคดีดังกล่าวได้สิ้นสุดลง และผู้ถูกกล่าวหาได้ถูกจำคุกตามคำพิพากษาแล้ว

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนแล้ว เห็นว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จะต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่ให้เสื่อมเสีย แต่จากข้อเท็จจริงดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการอันถือได้ว่าเป็นพนักงานส่วนตำบลแต่ไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี ได้กระทำความผิดอาญาอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามประกาศฯ ข้อ ๑๙ (ข้อ ๒๓ ของประกาศฯ ปี ๒๕๕๙) เห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ข้อ ๒๑ (๕) (ข้อ ๒๕(๕) ของประกาศฯ ปี ๒๕๕๙)

ความเห็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานรับฟังเป็นยุติได้ว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นความผิดวินัยอย่างชัดแจ้งและเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯของคณะกรรมการฯ ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ ดังนั้น การพิจารณาลงโทษ ไล่ออกจากราชการ จึงถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว กรณีไม่มีเหตุลดหย่อนโทษ เนื่องจากการกำหนดระดับโทษตามพฤติการณ์ และการกระทำที่คณะกรรมการสอบสวน ได้รับฟังพยานหลักฐานจนได้ข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้วจึงมีความเหมาะสม

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้น
ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ลงโทษไล่ออกจากราชการตามที่คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการเสนอ

๒. กรณีนายอำนาจ พูลผล พนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.สามร้อยยอด

ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการ
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กรณีพนักงานจ้างในรายนายอำนาจ พูลผล พนักงาน
จ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อบต.สามร้อยยอด ซึ่งถูกกล่าวหาว่าขาดราชการติดต่อกันเกิน
กว่า ๗ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร พิจารณาทำความเห็นเพื่อ

ข้อเท็จจริงการสอบสวน

อบต.สามร้อยยอด ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๐ /๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน นายอำนาจ พูลผล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ผู้ถูกกล่าวหา) กรณี
กระทำผิดวินัยขาดราชการเกินกว่าเจ็ดวัน โดยมูลกรณีเกิดขึ้นเนื่องจากการตรวจพบและการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงโดยบุคคลากร อบต.สามร้อยยอด โดยกรรมการได้แจ้งและอธิบาย ข้อกล่าวหาให้ผู้ถูก
กล่าวหาทราบ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและรับว่าได้ขาดงานเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควรและ
ไม่มีเอกสารการลา

คณะกรรมการสอบสวน ได้พิจารณาจากหลักฐานสมุดลงเวลาการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการ ซึ่งปรากฏหลักฐานการขาดราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔
มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕ วัน) จนถึงวันที่คณะกรรมการฯ ประชุมลงมติ (๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙) ผู้ถูก
กล่าวหาไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย กรณีดังกล่าวจึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
คณะกรรมการ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นสมควรให้ไล่ออกจากราชการ และนายกองค้การบริหารส่วน
ตำบลสามร้อยยอด ในฐานะผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เห็นด้วย (เห็นชอบ) ตามความเห็นของ
คณะกรรมการดังกล่าวให้ไล่ออกจากราชการ

ความเห็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ กรณีพิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวน
ประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง **หมวด ๗ ข้อ ๔๙ (๖)** กำหนดให้การละทิ้งหรือ
ทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกิน ๗ วัน เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ประกอบกับตามมติ
คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามหนังสือ ที่
นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษ
ข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณี “การละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มี
เหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” ซึ่งควร
ลงโทษไล่ออกจากราชการ และการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลฯ ข้อ ๔๖ ดังนั้น จึงมีความเห็นว่าการสอบสวนและการพิจารณา
ลงโทษของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลสามร้อยยอด เห็นควรไล่ออกจากราชการถูกต้องและ
สอดคล้องกับแนวทางการลงโทษวินัยข้าราชการตามมติ ครม. ซึ่งแจ้งแนวทางตามหนังสือ ที่
นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ การลงโทษจึงถูกต้องเหมาะสมแล้ว

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๘ วรรคสอง พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๙ การกระทำผิดดังต่อไปนี้ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับรายงานตามข้อ ๕๐ และ ๕๑ และการส่งลงโทษแบบคำสั่งลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยศาลมิได้รอการกำหนดโทษหรือรอการลงโทษไว้ หรือให้ลงโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลายาวเกินกว่าสิบห้าวัน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๓) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว

ถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ลงโทษไล่ออกจากราชการตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเสนอ

๓. กรณีนายวรรณยศ แซ่ทอง ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังก้ง

อบต. วังก้ง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง นายวรรณยศ แซ่ทอง กรณีเป็นกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษโครงการก่อสร้างบูรณะเขื่อนหินคอนกรีตสำเร็จรูปริมคลองปากบาง ของ อบต.กมลา จ.ภูเก็ต ซึ่งไม่พิจารณาความถูกต้องของเอกสารเอกสาร เพื่อให้ทราบว่าราคาที่เสนอนั้นสูงกว่าราคากลางหรือไม่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ โดยมูลกรณีของเรื่องนี้สืบเนื่องมาจาก สตง. ภูมิภาคที่ ๑๓ (จ.สุราษฎร์ธานี) ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างบูรณะเขื่อนหินคอนกรีตสำเร็จรูปริมคลองปากบาง ของ อบต.กมลา จ.ภูเก็ต วงเงิน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีผู้ถูกกล่าวหาเป็นกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในโครงการดังกล่าว โดยพบว่า

ในการยื่นเสนอราคา ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๘ มีผู้ยื่นซองเสนอราคาเพียงรายเดียวคือ บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด แต่จากการตรวจสอบเอกสารประกอบการยื่นเสนอราคาพบว่าเอกสาร ลงวันที่ย้อนหลัง ทำให้เห็นได้ว่าในวันดังกล่าวไม่มีบริษัทใดมายื่นเสนอราคา หรือหากมีก็น่าจะถูกปฏิเสธ และการอนุมัติสั่งจ้าง คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ได้จัดทำเอกสารขออนุมัติจ้าง โดยนายจรรย์ สารักษ์ นายก อบต. เป็นผู้อนุมัติจ้างบริษัทดังกล่าว ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ วงเงินเกิน ๑๐ ล้านบาท เป็นอำนาจของนายอำเภอ การดำเนินการของ นายจรรย์ฯ จึงไม่ชอบด้วย ระเบียบฯ และประเด็นการขอเปลี่ยนแปลงเนื้อหา ตรวจสอบแล้วพบว่า มีผู้ยื่นเสนอราคาจัดจ้างโดยวิธี พิเศษ ๓ ราย ซึ่งเมื่อพิจารณาเนื้อหาสาระของเอกสารใบแสดงปริมาณงานของทั้ง ๓ บริษัท แสดงให้เห็น ว่าเอกสารทั้งหมดเกี่ยวข้องกัน เอกสารบางฉบับของทางบริษัทน่าจะเป็นลายมือชื่อปลอม แม้ผู้เกี่ยวข้อง จะให้ถ้อยคำว่าไม่รู้ว่าเป็นผู้ยื่นเอกสาร การที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอนุมัติให้ลดความยาว เชื้อนลงเหลือ ๙๙๐ เมตร ในวงเงินคงเดิม ก็ไม่ได้หมายความว่า การดำเนินการของ อบต.กมลา จะชอบ ด้วยระเบียบฯ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวเกิดขึ้นจากการรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จ ซึ่งหากไม่มีรายงาน ข้อมูลอันเป็นเท็จแล้ว ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก็คงจะไม่อนุมัติให้ลดความยาวของเชื้อนลง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาแล้วจึงให้ดำเนินการวินัยตามควรแก่กรณีกับคณะกรรมการจัดจ้างโดย วิธีพิเศษ ในกรณีที่ไม่พิจารณาความถูกต้องของเอกสารเพื่อให้ทราบว่าราคาที่เสนอนั้นสูงกว่าราคากลาง หรือไม่ ตามระเบียบพัสดุฯ

คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้กล่าวหา ทราบ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานสรุปได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในโครงการดังกล่าว โดยได้พิจารณาเปิดซองผู้เสนอราคาตามโครงการ ดังกล่าว ๑ ราย คือบริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด โดยเสนอราคา ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท จึงได้ พิจารณาเลือกบริษัทดังกล่าว โดยพิจารณาเห็นว่าราคาดังกล่าวไม่สูงกว่าราคากลางของทางราชการและ มีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว ประกอบกับโครงการดังกล่าวต้องกระทำโดยเร่งด่วนจึงได้พิจารณาคัดเลือก นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นต่อไป กรณีที่ปริมาณงานน้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามเอกสารการจัดจ้าง โดยวิธี พิเศษ ตนยอมรับว่าไม่ได้ดูรายละเอียดในใบปริมาณงานและตนเชื่อโดยสุจริตว่าเอกสารการยื่นซอง ถูกต้อง และในการยื่นเสนอราคาผู้รับซองหรือเจ้าหน้าที่พัสดุ ดูรายละเอียดมาครบถ้วนแล้วจึงได้ พิจารณาคัดเลือกบริษัท ดังกล่าวซึ่งเป็นผู้เสนอราคาเพียงรายเดียวเสนอผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการสอบ วินัยฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นกรณีมีการกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหา กรณีที่ไม่พิจารณาความถูกต้องของ เอกสารเพื่อให้ทราบว่าราคาที่เสนอนั้นสูงกว่าราคากลางหรือไม่ ตามระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุฯ จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษได้พิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคาโดย พิจารณาเปรียบเทียบกับราคากลางที่คณะกรรมการกำหนดราคากลางกำหนด ซึ่งไม่ได้สูงกว่าแต่อย่างใด ส่วนกรณีตามการตรวจสอบของ สตง. ที่ระบุว่าราคากลางที่กำหนดนั้นสูงกว่าราคาตามรูปแบบรายการ หากเป็นไปตามแนวทางการตรวจสอบการคำนวณราคากลางก็เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนด ราคากลาง ที่จะดำเนินการ และจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ก็ให้ถ้อยคำที่ตนเชื่อโดยสุจริตว่า ราคากลางที่ อบต.กมลา กำหนดเป็นราคาที่ถูกต้องแล้วเนื่องจากมีผู้มีคุณสมบัติทางด้านช่างก่อสร้างร่วม เป็นคณะกรรมการด้วย ประกอบกับในการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ตามระเบียบ มท. ว่าการพัสดุฯ กำหนดให้คณะกรรมการต้องประกอบด้วยผู้ชำนาญการหรือทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการจ้าง งานนั้นๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการ ซึ่งจากข้อเท็จจริง ไม่มีกรรมการคนใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ด้วยสาเหตุนี้ จึงทำให้ผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาเลือก บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้าทำสัญญา ดังนั้นการที่คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษพิจารณาราคาของผู้เสนอโดยเทียบเคียงราคากลาง จึงไม่ เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนระเบียบแนวทางปฏิบัติของทางราชการแต่อย่างใด ส่วนกรณีการกระทำเป็นการ เอื้อประโยชน์ให้บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด จากข้อเท็จจริงโดยหน้าที่ตามตำแหน่งของผู้ถูก กล่าวหา ยังไม่พอพียงได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหามีส่วนรู้เห็นในการกระทำตามมูลที่กล่าวหา ส่วนประเด็นการ

พิจารณาให้ บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด เป็นผู้มีสิทธิเข้าทำสัญญา ทั้งที่บริษัทเสนอราคาตามโครงการขนาดความยาวน้อยกว่าที่กำหนดในเอกสารการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษนั้น จากข้อเท็จจริง ผู้ถูกกล่าวหาได้ปฏิบัติหน้าที่โดยเปิดซองของผู้เสนอราคาเพียงรายเดียวร่วมกับคณะกรรมการคนอื่นๆ ซึ่งในการเปิดซองไม่ปรากฏว่าพบความผิดปกติแต่อย่างใด แต่ในการพิจารณาคัดเลือก ผู้รับจ้างนั้น กรณีมีการเสนอราคาเท่ากับราคากลางแต่ปริมาณงาน (ความยาว) น้อยกว่าที่กำหนดในเอกสารการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษนั้น ตามระเบียบฯ กรณีมีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียวให้พิจารณายกเลิกการจ้างโดยวิธีพิเศษ แต่หากเห็นว่ามีเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปได้ก็ให้พิจารณาคัดเลือกงานจ้างที่มีคุณภาพและคุณสมบัติเป็นประโยชน์ พร้อมเสนอจ้าง จากถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าการที่ตนได้พิจารณาเลือกผู้รับจ้างรายดังกล่าว เนื่องจากโครงการนี้มีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว ราคาที่เสนอก็ก่อนราคากลางของทางราชการ อีกทั้งเป็นโครงการที่เร่งด่วนซึ่งได้รับอนุมัติจากนายอำเภอแล้ว ตนจึงได้พิจารณาคัดเลือกบริษัทดังกล่าว ส่วนกรณีความยาวของโครงการที่คลาดเคลื่อนและรายมือชื่อของผู้เสนอราคาที่มีการปลอม ตนเพิ่มมาทราบภายหลัง ในการเปิดซองไม่ได้ตรวจสอบให้ชัดเจน เพียงแต่ดูราคาแล้วเห็นว่าไม่เกินราคากลางที่ทางราชการกำหนด จึงได้เลือกบริษัทดังกล่าว ซึ่งก็ได้มีการต่อรองราคากันแล้วตามขั้นตอน จากกรณีการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาแล้วเห็นว่าได้กระทำไปตามหน้าที่ในฐานะที่เป็นกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ส่วนเหตุผลในการเลือกบริษัทฯ ผู้รับจ้างไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ให้เลือกผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว โดยพิจารณาคุณภาพของงานจ้างที่มีคุณภาพ และคุณสมบัติเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ แต่การให้เหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกโดยเทียบราคากลางของทางราชการ การคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วนประกอบกับมีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว เห็นว่าแม้ราคากลางของทางราชการจะสูงกว่าความเป็นจริง แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ทราบข้อเท็จจริงการกำหนดราคากลางที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการดังกล่าว เพียงแต่นำราคากลางดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับราคาที่ผู้เสนอราคายื่นซองเสนอราคา มา ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาเชื่อว่าราคากลางดังกล่าวเป็นราคากลางที่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการเพราะมีช่างผู้ชำนาญงานก่อสร้างร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางด้วย ดังนั้น เชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้มีเจตนาให้ผู้อื่นผู้ใดได้ประโยชน์ที่มีควรได้โดยมิชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นแต่อย่างใด แต่เป็นการกระทำโดยไม่ระมัดระวังรอบคอบในหน้าที่ ทั้งการนำเสนอบริษัท ผู้รับจ้าง เป็นผู้มีสิทธิเข้าทำสัญญากับอบต. ไม่ปรากฏว่าได้เสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ คณะกรรมการสอบวินัยฯ พิจารณาข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯแล้วเห็นว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก ของประกาศ ก.อบต.ประจำฉบับฯ (ข้อ ๙ ของประกาศ ฯ ปี ๒๕๕๙) และกรณีการนำเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษต่อผู้บริหารท้องถิ่น โดยไม่ผ่านเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยตามข้อ ๖ วรรคแรก(ข้อ ๑๐ ของประกาศ ฯ ปี ๒๕๕๙) ของประกาศฯ ดังกล่าว การกระทำเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% หนึ่งเดือน อนึ่ง ความผิดดังกล่าวเป็นความผิดวินัยที่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง และตามมาตรฐานทั่วไปเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งกำหนดโทษลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน และถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษเป็นตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ก็ได้ เมื่อพิจารณาถึงหลักความเป็นธรรม อันควรนำเหตุบางประการมาประกอบการพิจารณา ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้มีประวัติการทำงานที่ดี ไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุอันควรลดหย่อนโทษจึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์ผู้ถูกกล่าวหาในความผิดดังกล่าว

ความเห็นของคณะกรรมการ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่าเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ประกอบกับพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดตามพยานหลักฐานที่ปรากฏ ดังนั้นการ

พิจารณาลงโทษลดตัดเงินเดือน ๕% หนึ่งเดือน จึงเหมาะสมถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว และการพิจารณาโดยนำเหตุบางประการมาประกอบการพิจารณาในการลดหย่อนโทษ ผู้ถูกกล่าวหา เนื่องจากเป็นผู้มีประวัติการทำงานที่ดี ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน พิจารณาลดหย่อนโทษ ผู้ถูกกล่าวหาเป็นลงโทษภาคทัณฑ์นั้น เห็นว่าเหมาะสมกับพฤติการณ์แล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีพิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกัควบคุมพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายกองคํการบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการสอบสวนประกอบความเห็นของคณะอนุกรรมการแล้วเห็นว่า ตามหนังสือชี้มูลความผิดของ สตง. ที่ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอที่ประชุม เป็นเพียงบางส่วนเท่านั้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๘๘ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้คณะกรรมการสอบสวน ได้รวบรวมเอกสารเพิ่มเติมโดยให้ขอรายงานการชี้มูลความผิดของ สตง. ฉบับเต็มแล้วส่งให้คณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติต่อไป และในการพิจารณาเรื่องวินัย ขอให้ฝ่ายเลขานุการส่งรายงานสรุปสำนวนการสอบสวน (สว.๖) ให้คณะกรรมการได้พิจารณาก่อนล่วงหน้า เว้นแต่กรณีเป็นความผิดอันปรากฏชัดแจ้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้คณะกรรมการสอบสวน รวบรวมเอกสารเพิ่มเติมในประเด็นการชี้มูลความผิดของ สตง. โดยให้ประสานขอเอกสารไปยังต้นสังกัดเดิมที่เป็นฉบับเต็ม แล้วส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าก่อนนำเสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จัดส่งเอกสารประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการ ขอส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ) *สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ* ผู้จัดรายงานการประชุม
 (นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) *ศราวุธ อินทะเสม* ตรวจรายงานการประชุม
 (นายศราวุธ อินทะเสม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น