

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙**

ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

- หน้าที่ ๙ บรรทัดที่ ๒๔ ขอตัดคำว่า “เทศบาลตำบลปากน้ำปราม” ออก

มติที่ประชุม รับรองโดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ผลการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ได้แจ้งมติผลการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จากโทษภาคทัณฑ์ เป็นในให้งดโทษและให้ว่ากล่าวตักเตือนให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และผู้อุทธรณ์ทราบแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลปรามบุรี และเทศบาลตำบลกุยบุรีทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. การโอน การรับโอนและการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ได้แจ้งมติให้ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลปากน้ำปราม เทศบาลตำบลบ้านกรูด เทศบาลตำบลเขาน้อย และเทศบาลตำบลไร่เก่าทราบ เพื่อประสานการโอน/รับโอน จัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอน เพื่อเดินทางไป/มา ปฏิบัติงานต้นสังกัดใหม่แล้ว และจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน และเทศบาลตำบลกุยบุรี ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๕. การจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ เทศบาล ตำบลไร่เก่า และเทศบาลตำบลบ้านกรูดทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๖. การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้จัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาผลงานของคณะกรรมการ

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ได้แจ้งมติให้ เทศบาลเมืองหัวหินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่น (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๗ เทศบาล ได้แจ้งผลการประเมินให้เทศบาล ทราบเพื่อดำเนินการจ่ายเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๙. การขอสมัครกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน จัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๐. พนักงานเทศบาลร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ได้ส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณากลับกรองทำความเข้าใจแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ได้จัดทำประกาศ เสนอประธาน ก.ท.จ. ลงนามประกาศใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การเปลี่ยนแปลงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และประกาศรับสมัครคัดเลือก

พนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี และเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี รายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก/สอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครเดิมเนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นประธานการ คัดเลือกได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงทำให้กำหนดการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ที่กำหนดไว้ตามประกาศรับ สมัครในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไม่สามารถดำเนินการตามกำหนดได้ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. เทศบาลตำบลเขาน้อย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนค่ายธนะรัชต์ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เทศบาลจึงรายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดวันสอบออกไปก่อนจนกว่าจะมีการคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. แล้วเสร็จ และเทศบาลได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามาทำหน้าที่ประธานการ คัดเลือก/สอบคัดเลือก แล้วคณะกรรมการจะได้มีการกำหนดวันสอบใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙๒ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัคร สอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง”

ข้อ ๙๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตามข้อ ๙๔ (๔) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนดดังนี้ ฯลฯ

(๑๑) เมื่อมีการดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนดในข้อ ๙๘ นี้ ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แจ้งสำเนาประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้สำเนาให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

(๑.๒) เมื่อได้มีการดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

(๑.๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๓ วัน

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐๙๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ในระหว่างกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ และการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างยังไม่แล้วเสร็จ รวมถึงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนเดิมได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในวาระใหม่อีกครั้งหนึ่ง จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นต่อไปหรือไม่ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จึงขอให้นำหลักการและข้อคิดเห็นทางกฎหมายที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานส่วนตำบลได้เคยให้ความเห็นไว้แล้วไปเทียบเคียงถือปฏิบัติโดยอนุโลม (ความเห็นอนุกรรมการด้านกฎหมายของ อบต. : ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือก เนื่องจากการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นการแต่งตั้งประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบหลักในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อองค์ประกอบหลักนั้นหมดวาระการดำรงตำแหน่งลงบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งด้วยเหตุเพราะการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจึงต้องหมดวาระตามไปด้วย คณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นองค์ประกอบนั้น ต้องรอให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นองค์ประกอบหลักให้ครบถ้วนและแต่งตั้งให้มาทำหน้าที่ดังกล่าวก่อน คณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดที่มีองค์ประกอบนี้จึงจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรณีเทศบาลได้แต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. จึงต้องหามวาระตามไปด้วย ผู้ได้รับการแต่งตั้งจึงต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ไปตามวาระเมื่อมีการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใหม่แล้วเทศบาลต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามาทำหน้าที่ประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือกใหม่ จึงเป็นเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการสอบตามกำหนดเดิมได้ การที่เทศบาลรายงานการเปลี่ยนแปลงวันสอบให้ ก.ท.จ. ทราบจึงเป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ นั้น

เลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓ ราย ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณีจัดทำสัญญาซื้อขายรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ชนิด ๑๐ ล้อ ก่อนที่เทศบาลจะจัดทำสัญญากู้เงินกับสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค ธนาคารออมสิน โดยเทศบาลได้ดำเนินการสอบสวนแล้วให้ว่ากล่าวตักเตือน ดังนี้

๑. นายภัทรชัย วงศ์ทองดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์
๒. นางจิตาภา ชาญณรงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓. นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

สำหรับลำดับที่ ๓ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษเข้ามาภายหลัง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทราบ เพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาล

ตามที่กรรมการผู้แทนเทศบาลจากตำแหน่งปลัดเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และจังหวัดได้จัดให้มีการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยกรรมการผู้แทนเทศบาลจากตำแหน่งปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

กรรมการผู้แทนเทศบาล

๑. นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์
๒. นายฐานันดร นิลดำ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. นายณัฐรัฐดี สมบูรณ์อยู่กมล
๒. นายวรพงษ์ พูลลาภ
๓. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ
๔. นายศาสตรา สุริยารังสรรค์
๕. นายศักดิ์ชัย กายเพชร
๖. นายสนั่น รักษาชัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ แนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลไม่ชำระหนี้หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่สหกรณ์

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากรณีมีพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่ง มีพฤติกรรมเพิกเฉยชำระหนี้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมถึงภาระผูกพันอื่นและกรณีดังกล่าวมีแนวโน้มจำนวนที่มากขึ้น และถือได้ว่าส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ อปท. และพนักงานเทศบาล ตลอดจนอาจกระทบต่อการบริหารกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ แล้วเห็นว่าโดยที่ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ ได้กำหนดว่า พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดเป็นลูกหนี้หรือมีภาระผูกพันอื่นย่อมมีหน้าที่ตามสัญญาที่ต้องชำระหนี้ตามภาระผูกพัน ดังนั้น เมื่อความปรากฏต่อนายกเทศมนตรีว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดมีพฤติการณ์เพิกเฉยไม่ชำระหนี้หรือภาระผูกพัน อาจถือว่าเป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามข้อ ๒๓ วรรค ๑ ให้นายกเทศมนตรี ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น หากมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยต้องพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลผู้นั้นตามความร้ายแรงแห่งกรณี ตามข้อ ๒๔

ส่วนการพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษทางวินัย ต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริงเป็นกรณี ๆ ไป โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ความรู้สึกของสังคมต่อพฤติการณ์ที่กระทำ ความผิด และเจตนาแห่งการกระทำความผิดประกอบด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้มีประสบการณ์ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งนางสาวศิริพร นันททรัพย์ วุฒิ ปวส. (การค้ำระหว่างประเทศ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานทะเบียน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๗ ปี ๑๑ เดือน (วันที่ ๑ ธ.ค.๕๑ - ๑ พ.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญการ ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาววาสนา พึ่งพงษ์ วุฒิ ร.บ. (บริหารรัฐกิจ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑๘ พ.ย.๕๓ - ๒๙ พ.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวพัทธนันท์ มีน้อย วุฒิ ปวส. (การตลาด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานทะเบียน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ - ๑๘ พ.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญการ ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งจำอากาศเอกหญิงฐิติศิริพร ดำนุ่น วุฒิ วท.บ. (สถิติประยุกต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นเทียบได้กับระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๘ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๒๘ เม.ย.๕๑ - ๓๐ ก.ย.๕๙) โดยนำระยะเวลาขณะเป็นข้าราชการทหารตำแหน่งเสมียนระหว่างวันที่ ๒๘ เม.ย.๕๑ - ๓ ส.ค.๕๗ นำมานับรวมเป็น

เวลาเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันได้อายุละ ๑๐๐ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๕๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕. เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางพัทธ์ธีรา กัลยสิริภัสร์ วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑๑ เดือน (วันที่ ๔ ม.ค.๕๕ - ๘ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี และเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบโอนนายชาติ ทองย้อย วุฒิ ค.บ. (คอมพิวเตอร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๔๙-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองบัว กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๐๓๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนวัดจันทราวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองเพชรบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดเพชรบุรี โดยเทศบาลเมืองเพชรบุรี ยินดีรับโอนพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ไถ่ภูมิภานา, ดุแลมารดาบิดา)

๒. เทศบาลตำบล กม.5 ขอความเห็นชอบโอนนางสาววารินทร์ พิชัยแก้ว วุฒิ ศศ.บ. (อุตสาหกรรมगतท่องเที่ยว) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.พ้อแดง อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร โดย อบต.พ้อแดง ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบล กม.5 ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

๓. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบโอนนางศศธร ทองพร วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปากแพรก ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (เพิ่มพูนประสบการณ์)

๔. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นางสาวกรรณิกา บุญธรรม วุฒิ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.แสงอรุณ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.แสงอรุณ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลเขาน้อย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลมารดาบิดาที่กำลังป่วย, เพิ่มพูนประสบการณ์)

๔.๒ รับโอนนางเทวธิดา วงศ์สายจันทร์ วุฒิ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิ ค.บ. (สังคมศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๔๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำอูปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๑๒๗-๒ (ถ) โรงเรียนค่ายธนะรัชต์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลเขาน้อย ยินดีรับโอนพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว, ลดภาระค่าใช้จ่าย)

๕. เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบรับโอนนายประยุทธ แก้วน้อย วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๖,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองสามพราน อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๖,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองสามพราน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดามารดาที่ชรา)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรี ของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวพิไลพร ทองอาบ วุฒิ ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก ตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ เชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรง ตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการ ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการ ปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรง ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๓ เรื่องพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นายพิสุทธิ สุจริตธรรม พนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๒๗,๐๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๓ งานเร่งรัดรายได้ ฝ่ายการเงินและบัญชี กองการประปา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากรับราชการมานานและต้องการไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๓ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก

มีผลตามข้อ ๘๔

ฯลฯ

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี หรือให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบให้นายภาณุวัตร ธรรมนิยม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ กองคลัง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๔๙๐ บาท ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล

ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง ฯ และเทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวจันทิมา แจ่มจำรัส วุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์) (หลักสูตร ๕ ปี) มีใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๒๖๙๘๑๕ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วิชาเอก คณิตศาสตร์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (ทดแทนคนเดิม)

๑.๒ นางสาวพิทยารัตน์ นาเมือง วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) เกียรตินิยมอันดับ ๒ มีใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๐๓๐๑๕๐๔ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วิชาเอก ภาษาอังกฤษ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (ทดแทนคนเดิม)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวนารีรัตน์ นาคนงนุช วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ทดแทนคนเดิม)

๒.๒ นายสันต์ชัย ชุมพล วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ทดแทนคนเดิม)

๒.๓ นายศักดา แซ่อ้อ วุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ทดแทนคนเดิม)

๓. เทศบาลตำบลร่อนทอง ขอความเห็นชอบจ้างนายเอกชัย คุ่มครอง วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลร่อนทอง (ทดแทนคนเดิม)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๖ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นระดับกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลตำบลหนองพลับ

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินค่างานกรณีเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ให้สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับเป็นผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญจากระดับต้น เป็น ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้ คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และได้กำหนดแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไว้ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยให้คิดจากรายจ่ายที่มีการจ่ายจริง แต่ต่อมา ก.ท. ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้คิดตามแผนอัตรากำลัง เว้นแต่ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คิดจากที่จ่ายจริงในปีที่ผ่านมา และให้คิดจากที่ตั้งงบประมาณในปีปัจจุบัน จึงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ของเทศบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มขึ้นเกินกว่าร้อยละ ๓๕ จึงต้องชะลอการขอปรับปรุงตำแหน่ง ออกไปก่อน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งตั้งไว้ ๕๔.๘๖ ล้านบาท เป็น ๖๔.๐๙ ล้านบาท จึงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เมื่อคิดคำนวณตามจำนวนอัตรากำลังที่ปรากฏในแผนอัตรากำลังแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ และมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่นำมาตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป จึงผ่านเกณฑ์เงื่อนไขในด้านภาระค่าใช้จ่ายที่สามารถขอปรับปรุงตำแหน่งได้ ดังนี้

ลำดับ ที่	งบประมาณและภาระค่าใช้จ่าย	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ (ร้อยละ)
๑.	๑.๑ งบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑) งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕๔,๘๖๐,๗๕๕ บาท (๒) รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๘,๓๑๗,๑๕๕ บาท	$\frac{๑๘,๓๑๗,๑๕๕ \times ๑๐๐}{๕๔,๘๖๐,๗๕๕} = ๓๓.๓๙$
	๑.๒ งบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑) งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๖๔,๐๙๗,๐๔๗ บาท. (๒) งบประมาณการรายจ่ายด้านเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑,๐๐๖,๓๔๗ บาท	$\frac{๒๑,๐๐๖,๓๔๗ \times ๑๐๐}{๖๔,๐๙๗,๐๔๗} = ๓๒.๗๗$
	๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย ๆ ตามมาตรา ๓๕	$\frac{๓๓.๓๙ + ๓๒.๗๗}{๒} = ๓๓.๐๘$
๒.	รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่นำมาตราเป็น เทศบัญญัติงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา	๔๐,๘๓๗,๐๘๕

๒. กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ

เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้สูงขึ้นจากระดับต้น เป็นระดับกลาง
จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ให้สูงขึ้นเป็นระดับกลาง เลขที่ตำแหน่งเดิม

(๒) ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงาน
ทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ ให้สูงขึ้นเป็นระดับกลาง เลขที่ตำแหน่งเดิม

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพื้นฐานของเทศบาลในด้านภาระค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคล และรายได้รวมเงินอุดหนุนที่นำมาตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาแล้ว
ปรากฏผล ดังนี้

ลำดับที่	งบประมาณและภาระค่าใช้จ่าย	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ (ร้อยละ)
๑.	๑.๑ งบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑) งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๒) รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๘,๘๘๖,๙๑๙ บาท	$\frac{๑๘,๘๘๖,๙๑๙ \times ๑๐๐}{๕๓,๐๐๐,๐๐๐} = ๓๕.๖๔$
	๑.๒ งบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลังในปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ (๑) งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๖๗,๔๐๐,๐๐๐ บาท. (๒) งบประมาณการรายจ่ายด้านเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑,๐๗๐,๘๔๐ บาท	$\frac{๒๑,๐๗๐,๘๔๐ \times ๑๐๐}{๖๗,๔๐๐,๐๐๐} = ๓๑.๒๖$
	๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ยๆ ตามมาตรา ๓๕	$\frac{๓๕.๖๔ + ๓๑.๒๖}{๒} = ๓๓.๔๕$
๒.	รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่นำมาตราเป็นเทศบัญญัติ งบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา	๔๘,๙๗๐,๓๒๗.๕๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทเทศบาล
สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา
เห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกิน
ร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับกลางต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนดนั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” โดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ระดับ ๘ เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้)

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง”

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลหนองพลับ และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ และมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่นำมาตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมามากกว่า ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป จึงอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นระดับกลางได้ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดในมิติการประเมินค่างานต่อไป ดังนี้

กรณีเทศบาลตำบลหนองพลับ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ | |

กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ

- | | | |
|--|------------------|-------------------|
| ๑. นายศักดิ์ชัย กายเพชร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง พนักงานเทศบาลอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ รายงานการสอบสวนวินัยนางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณีได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศการประมูลซื้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำสัญญาซื้อขายรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ชนิด ๑๐ ล้อ ก่อนที่เทศบาลจะจัดทำสัญญากู้เงินกับสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค ธนาคารออมสิน โดยเทศบาลได้ดำเนินการสอบสวนแล้วเห็นว่าการกระทำของนางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ เป็นการปฏิบัติราชการที่มีได้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดกรณีเงินกู้มีเงื่อนไขว่าจะก้อหน้ผูกพันเมื่อได้รับเงินประจำงวด หรือก้อหน้ผูกพันเมื่อได้จัดทำสัญญาเงินกู้แล้ว แต่มีได้จึ่งใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว หากแต่ได้ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้ความอุตสาหะ เอาใจใส่ในการศึกษาระเบียบของทางราชการให้รอบคอบ จึงมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. นางสุประวีณ สุพรรณรุ่งรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศการประมูลซื้อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำสัญญาซื้อขายรถยนต์ดับเพลิงกู้ภัยแบบกระเช้าบันได ชนิด ๑๐ ล้อ ก่อนที่เทศบาลจะจัดทำสัญญากู้เงินกับสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค ธนาคารออมสิน โดยเห็นว่าแม้ตนเองจะได้กระทำผิดจริงตามข้อกล่าวหาแต่ไม่น่าจะต้องได้รับโทษหนักถึงขั้นตัดเงินเดือน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๔)
- (๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ตามข้อ ๖ (๑)
- (๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามข้อ ๖ (๕)

(๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ แต่มีมลทินหรือมีหมองในเรื่องที่ถูกลสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้หน้าข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง พนักงานเทศบาลร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง

นายสัญญา สายน้ำผึ้ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล นายอุเทน สมบูรณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส นายสุวัฒน์ พิพัฒน์พล ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลชำนาญงาน และนางบุตรีรินทร์ สันตะกิจ ลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง ร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องของนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงผู้ร้อง โดยไม่ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ใน ๔ กรณี ดังนี้

๑. กรณีเครื่องชั่งน้ำหนักขยะชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้ แต่มีการเบิกเงินเป็นค่าจ้างเก็บขนขยะมูลฝอยให้กับผู้รับจ้าง

๒. กรณีกองช่างสุขาภิบาล งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้มีหนังสือถึงกรรมการบริหารบริษัท ชิงเกิ้ล พอยท์ เอ็นเนอร์ยี แอนด์ เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด ให้หยุดการเดินระบบทั้งหมดของโรงงานคัดแยกขยะพลาสติกน้ำมัน โดยจัดทำหนังสือราชการย้อนหลังและออกเลขสวมเลขหนังสือราชการที่เคยออกไว้แล้ว

๓. กรณีใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานแปรรูปขยะพลาสติกเป็นน้ำมันเชื้อเพลิง สิ้นอายุใบอนุญาต และไม่ดำเนินการยื่นคำขอต่อใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานภายในกำหนดเวลา จนเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการต่อใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

๔. กรณีการขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ที่ได้มีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนแต่ผู้ร้องทุกข์ไม่ยอมรับการว่ากล่าวตักเตือน

ข้อระเบียบ

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๒๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำสั่งจากนายกเทศมนตรีภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำสั่งไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๔.๙ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผน
อัตรากำลังพนักงานเทศบาล และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี**

เรื่องเดิม

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างไว้ตามคำสั่ง ก.ท.จ. ที่ ๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลับกรองเหตุผลความจำเป็นในการขอจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังก่อนเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงต้องพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไปด้วย จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งใหม่

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
 - ๑.๑ นายศาสตรา สุริยารังสรรค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๑.๒ ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๑.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 - ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอหัวหิน และอำเภอสามร้อยยอด
 - ๒.๑ นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๒.๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๒.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 - ๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอปราณบุรี
 - ๓.๑ นายศักดิ์ชัย กายเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๓.๒ คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๓.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 - ๓.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอกุยบุรี และอำเภอบางสะพาน (เฉพาะเทศบาลตำบลบ้านกรูด)
 - ๔.๑ นายวิวัฒน์ โชคกิจการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๔.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๔.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 - ๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอทับสะแก และอำเภอบางสะพาน (เฉพาะเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ)
 - ๕.๑ นายวรพงษ์ พูลลาภ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๕.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๕.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 - ๕.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอบางสะพานน้อย และอำเภอบางสะพาน (เฉพาะเทศบาลตำบลรัตนทอง)
 - ๖.๑ นายสนั่น รักษาชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๖.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๖.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 - ๖.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างใหม่ โดยได้แก้ไขให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมตามที่ปรากฏข้างต้นแล้ว และให้ถือว่าคำสั่งตามมติดังกล่าวนี้เป็นกรณียกเลิกหมายให้อนุกรรมการรับผิดชอบพื้นที่เพื่อให้เทศบาลนำไปพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในวงงานของเทศบาลด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการได้ศึกษารายละเอียดการสอบสวนล่วงหน้าเพื่อจะได้นำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ต่อไป ดังนี้

๑. กรณีดำเนินการทางวินัยนายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ ขณะดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งถูกกล่าวหาในฐานะเป็นประธานกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำ ค.ส.ล. ซอยรศทพิทย ของเทศบาลตำบลบางปู จังหวัดนครปฐม โดยจัดทำเอกสารบัญชีประมาณการกำหนดราคากลางสูงกว่าความเป็นจริง

๒. กรณีดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๒.๑ นายอุเทน สมบูรณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๗ ว ทม.หัวหิน

๒.๒ นายดำริห์ เกิดทอง ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ ว ทม.หัวหิน

๒.๓ นายพินิจ คำภีระ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๗ ว ทม.หัวหิน

ซึ่งถูกกล่าวหากรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างซุ้มเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๐ ซุ้ม ของเทศบาลเมืองหัวหิน วงเงิน ๑,๘๕๖,๐๐๐ บาท โดยในการคำนวณราคากลางต่อ ๑ ซุ้ม มีการกำหนดราคาวัสดุสูงกว่าที่ควรจะเป็นจำนวน ๒ รายการ คือ ไม้ขนาดหนา ๓x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๘ ท่อน และราคาสติ๊กเกอร์ตัวอักษร “ทรงพระเจริญ และชื่อเทศบาลเมืองหัวหิน” จำนวน ๒ ป้าย รวมเป็นราคากลางสูงไปเป็นเงินรวม ๑๕๙,๓๗๖.๕๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๑๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุธ อินทะเสมอ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น