

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|--|--------------|
| ๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธาน |
| ๒. นายสุวิทย์ พุกกะเวส | นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี | |
| ๔. นายศุภกฤต ทองส่งโสม | (แทน) นายอำเภอทับสะแก | |
| ๕. นางกัลยารัตน์ นิลอ่อน | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๖. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๗. นายบุญชัย ศิริวัลย์ | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๘. นายบุญธรรม สมโลก | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๙. นายอำนาจ น้อยแสง | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ | |
| ๑๐. นายเสนาะ โตทอง | นายก อบต.คลองวาฬ | |
| ๑๑. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง | ปลัด อบต.นาหูกวาง | |
| ๑๒. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ | |
| ๑๓. นายทรงพล ศรีแก้ว | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม | |
| ๑๔. นายสาย สวัสดิ์มงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๖. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๗. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๘. นายวิเศษ เทียนเครือ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๙. นายวิฑูรย์ เอียบทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๐. นายกิตติ เบญจพลชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๑. นายอาคม เต็ดร์รักษิพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๒. นายสนิท สนธิพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๓. นายสมไช เสียงใหญ่ | (รท.) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |
| ๒๔. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ |
| ๒๕. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ผช.เลขานุการ |

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายสมพร ปัจฉิมเพ็ชร | ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ |
| ๓. นายเกริ่น กำเหนิดวัน | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย |
| ๔. นายสุรพล ศรีมณฑา | นายก อบต.ช้างแรง |
| ๕. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล | นายก อบต.หนองตาแต้ม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- หน้า ๔ บรรทัดที่ ๙ จาก “นางสาวดารารัตน์ เขิดชู” เป็น “นางสาวดารารัตน์ สุธชู”
- หน้า ๒๖ บรรทัดที่ ๓๘ จาก “๒๙-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๒” เป็น “๒๙-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๒”
- หน้า ๔๓ บรรทัดที่ ๕ จาก “นางนางกวิณนาถ” เป็น “นางกวิณนาถ”
- หน้า ๔๙ บรรทัดที่ ๔ ตัดข้อความ “ประกาศ” ออก

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขาธิการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.อ่างทอง, อบต.แม่รำพึง และ อบต.คลองวาฬ ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.อ่าวน้อย และ อบต.หนองตาแต้ม ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.สามกระชาย, อบต.อ่างทอง, อบต.ปากแพรก, อบต.วังก้ง และ อบต.หินเหล็กไฟ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ปากแพรก ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทาง มารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๕. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.วังก้ง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๖. การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งให้ อบต.ปากน้ำปราณ ดำเนินการจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๗. การจ้างพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ศาลาล้อย, อบต.ช้างแรกก, อบต.ทองมงคล, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.อ่าวน้อย, อบต.บ่อนอก, อบต.หาดขาม, อบต.แสงอรุณ, อบต.พงศ์ประศาสน์, อบต.ชัยเกษม, อบต.ปากแพรก และ อบต.บึงนคร ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง/คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๙. การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งให้ อบต.หินเหล็กไฟ จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๐. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แจ้งผลการประเมินให้ อบต. จำนวน ๒๔ อบต. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงิน และดำเนินการจ่ายเงินตามมติของคณะกรรมการต่อไปแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๑. ทหารเรือรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ได้ตอบข้อหารือให้ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๒. การสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน ได้แจ้งให้ อบต.ปากน้ำปราณ ทราบและเร่งรัดดำเนินการสอบสวนวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๓. ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้กำหนดประเด็นตามความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับเหตุผลการอนุมัติให้จัดซื้อที่ดินซึ่งมีราคาสูงกว่าราคาประเมินและราคาที่มีการซื้อขายจริง และประเด็นการจ่ายเงินให้กับผู้ขายโดยในวันจ่ายเงินไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินมาเป็นของ อบต. แจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๔. การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำประกาศเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัด ลงนามประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การเปลี่ยนแปลงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด และ อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน รายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครเดิมเนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นประธานการคัดเลือกได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงทำให้กำหนดการคัดเลือกที่กำหนดไว้ตามประกาศรับสมัครในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ไม่สามารถดำเนินการตามกำหนดได้ ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๘-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. อบต.ศิลาลอย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๘-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. อบต.แม่รำพึง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๘-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

อบต. จึงรายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดวันสอบออกไปก่อนจนกว่าจะมีการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด แล้วเสร็จ และ อบต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามาทำหน้าที่ประธานการคัดเลือกแล้วคณะกรรมการจะได้มีการกำหนดวันสอบใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนเริ่มรับสมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบด้วย

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก โดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

๒) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจาก ที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานสำนักคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) โดยด่วนที่สุด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกการรายงานการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติเห็นชอบกำหนดให้การรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การประกาศสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก สิ้นสุดที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยไม่ต้องส่งรายงานประกาศดังกล่าวไปยัง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เว้นแต่ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีปัญหาทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปที่ไม่สามารถวินิจฉัยแก้ไขปัญหาก็ได้

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐๙๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ในระหว่างกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ และการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างยังไม่แล้วเสร็จ รวมถึงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนเดิมได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในวาระใหม่อีกครั้งหนึ่ง จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นต่อไปหรือไม่ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จึงขอให้นำหลักการและข้อคิดเห็นทางกฎหมายที่คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานส่วนตำบลได้เคยให้ความเห็นไว้แล้วไปเทียบเคียงถือปฏิบัติโดยอนุโลม (ความเห็นอนุกรรมการด้านกฎหมายของ อบต. : ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือก เนื่องจากการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นการแต่งตั้งประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบหลักในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อองค์ประกอบหลักนั้นหมดวาระการดำรงตำแหน่งลง บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งด้วยเหตุเพราะการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจึงต้องหมดวาระตามไปด้วย คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นองค์ประกอบนั้น ต้องรอให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นองค์ประกอบหลักให้ครบถ้วนและแต่งตั้งให้มาทำหน้าที่ดังกล่าวก่อน คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดที่มีองค์ประกอบนี้จึงจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้)

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้วเนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรณี อบต. ได้แต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด จึงต้องหมดวาระตามไปด้วย ผู้ได้รับการแต่งตั้งจึงต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ไปตามวาระ เมื่อมีการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใหม่แล้ว อบต. ต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามาทำหน้าที่ประธานกรรมการคัดเลือกและสอบคัดเลือกใหม่ จึงเป็นเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการสอบตามกำหนดเดิมได้ การที่ อบต. รายงานการเปลี่ยนแปลงวันสอบให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบจึงเป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ขอเรียนว่า ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ จำนวน ๓ ราย และได้ส่งให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้ว ดังนี้

๑. นางชุตานา สายแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๒. นางศิริรัตน์ สุดแสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง
๓. นางชวนชม สิ้นสงวน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ และประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีการจัดโครงการวันเด็ก ประจำปี ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และจังหวัดได้จัดให้มีการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. นายกิตติ เบญจพลชัย
๒. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ
๓. นายวิเศษ เทียนเครือ
๔. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล
๕. นายวิฑูรย์ เอียบทอง
๖. นายสาย สวัสดิมงคล
๗. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร
๘. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์
๙. นายสนิท สนธิพันธ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.แม่รำพึง อบต.ร้อนทอง อำเภอบางสะพาน, อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ, อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวพรนิภา สุขศรีลิ้มสนันต์ วุฒิ วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ - ๑๗ พ.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายระพีพัฒน์ คงสิทธิ์ วุฒิ ปวช. (ช่างกลโรงงาน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๑๐ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑๖ มิ.ย.๔๙ - ๒๑ พ.ย.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. อบต.ไชยราช ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางวรารภรณ์ มีเอี่ยม วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่นำมานับรวมเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องได้กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๔ ต.ค.๕๓ - ๖ ธ.ค.๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ต.ค.๕๓ - ๒ ก.พ.๕๔ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ เดือน ๓๐ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. อุต.ร่อนทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวสุนันทา เย็นลับ วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่นำมานับรวมเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องได้กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.ย.๕๑ - ๒๕ พ.ย.๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ก.ย.๕๑ - ๒๒ ม.ค.๕๖ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๑๑ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ชั้น ๒๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๕. อุต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางนิชกมล ขุนรินทร์ วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่นำมานับรวมเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องได้กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ ต.ค.๕๒ - ๑๓ ธ.ค.๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๒ - ๒๓ พ.ค.๕๔ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๙ เดือน ๒๓ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ่งซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบย้าย นางนงเยาว์ อยู่เย็น วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๕๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๕๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่รำพึง

ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔

๔.๓ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ, อบต.ทับสะแก อำเภอทับสะแก และ อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกันตินันท์ สอยจินดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต.มาแล้ว ๒ ปี ๒ เดือน (๑๖ ต.ค.๕๗) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.คลองวาฬ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแนบรอบครีว และหาประสบการณ์)

๒. อบท.ทับสะแก ขอความเห็นชอบให้ นายกมลชัย จันทร์ศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบท. มาแล้ว ๓ ปี ๑ เดือน (๑ พ.ย.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดย เทศบาลตำบลบ้านนา ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.ทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๓. อบท.ดอนยายหนู ขอความเห็นชอบให้ นายสันติชัย งามเจริญ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบท. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบท. มาแล้ว ๓ ปี ๑ เดือน (๑ พ.ย.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบท. อบท.หนองม้า อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ โดย อบท.หนองม้า ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.ดอนยายหนู ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๔ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง

เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.แสงอรุณ อำเภอทับสะแก และ อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบท.แสงอรุณ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกรรณิกา บุญธรรม วุฒิ รม.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบท. อบท.แสงอรุณ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบท.แสงอรุณ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลเขาน้อย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา-มารดา และหาประสบการณ์)

๒. อบต.ปากแพรก ขอความเห็นชอบรับโอน นางศศธร ทองพร วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปากแพรก ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ไชยราช ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อัจฉรา ชุมนุช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๒๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุได้เป็นข้าราชการกรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบให้ นายศักรินทร์ กลิ่นชนะ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขาธิการ

อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน และ อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. อบต.แม่รำพึง ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองค้อการบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง สำนักงานปลัด อบต. เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยดูแลเด็ก สังกัดเดิม เนื่องจากไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติมาดำรงตำแหน่งในประเภทเดิม จึงขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังเป็นประเภททั่วไปเพื่อให้การสรรหาคนมาปฏิบัติงานได้

๒. อบต.ทรายทอง ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัดไทย สำนักงานปลัด อบต. เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยดูแลเด็ก สังกัดเดิม เนื่องจากไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติมาดำรงตำแหน่งในประเภทเดิม จึงขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังเป็นประเภททั่วไปเพื่อให้การสรรหาคนมาปฏิบัติงานได้

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ห้วยทราย อบต.อ่าวน้อย อบต.เกาะหลัก อำเภอเมืองฯ, อบต.บึงนคร อำเภอหัวหิน และ อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. อบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบจ้าง นายเจนยุทธ บุตรอากาศ วุฒิ ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวจิราพร พวงทอง วุฒิ ปวส. (การตลาด) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๓. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบจ้างนางสาววิญญา คงสิน วุฒิ ศศ.บ.(การท่องเที่ยว) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓.๒ ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวรัชฎาภรณ์ ทาบทอง วุฒิ ปวช.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๓.๓ ขอความเห็นชอบจ้างนายวศิน ดิษยบุตร วุฒิ ปวช.(การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๓.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกทุกขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกทุกขยะ และจ้างนายชัยมงคล คงศรี วุฒิ ป.๖ มีประสบการณ์ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกทุกขยะ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (คัดเลือกจากพนักงานจ้างเดิมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)

๔. อบต.เกาะหลัก ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวนัฐกานต์ อุปรัตน์ วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๕. อบต.บึงนคร ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาววินัส เต็มพอม วุฒิ ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๖. อบต.ห้วยยาง ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกนกพร บุญสม วุฒิ ม.๖ มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ทดแทนคนเดิม)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดระยะเวลาจ้างให้สอดคล้องตามกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

๔.๘ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน, อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี และ อบต.อ่างทอง อำเภอบ้านลาด รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุครั้งแรกเมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางรจนา วงศ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่รำพึง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๙	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖ พ.ย.๕๗	๙๑.๐๘ ๙๒.๙๑ ๙๔.๙๙ ๙๕.๗๙	๙๒.๑๒ ๙๒.๙๑ ๙๓.๗๕ ๑๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่รำพึง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๙	๖ พ.ย.๕๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๒.	นางสาวสุอำมาศ นกเพชร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนยายหนู สำนักงานปลัด อบต. อบต.ดอนยายหนู ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๖	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ พ.ย.๕๗	๘๐.๘๖ ๘๑.๑๙ ๘๒.๐๔ ๘๕.๕๕	๙๑.๔๗ ๙๔.๘๒ ๙๘.๕๓ ๙๘.๓๓	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนยายหนู สำนักงานปลัด อบต. อบต.ดอนยายหนู ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๖	๕ พ.ย.๕๙
๓.	นางสาวสำอางค์ คงออก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๘,๒๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีตางม สำนักงานปลัด อบต. อบต.อ่าทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๕	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ พ.ย.๕๗	๖๖.๖๖ ๖๖.๖๖ ๖๖.๖๖ ๖๖.๖๖	๗๐.๒๑ ๗๑.๑๙ ๗๔.๕๕ ๗๙.๒๗	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๘,๒๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีตางม สำนักงานปลัด อบต. อบต.อ่าทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๕	๖ พ.ย.๕๙
๔.	นางศิริพร รื่นเรือง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๘,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีตางม สำนักงานปลัด อบต. อบต.อ่าทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๔	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ พ.ย.๕๗	๖๖.๖๖ ๗๓.๗๖ ๗๘.๑๐ ๘๑.๒๒	๘๔.๒๒ ๙๐.๐๔ ๙๕.๖๖ ๙๗.๔๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๘,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีตางม สำนักงานปลัด อบต. อบต.อ่าทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๔	๖ พ.ย.๕๙

ข้อระเบียบ

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อน
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙**

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

๒. การนี้ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปีให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.)กำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.ดอนยายหนู, อบต.แม่รำพึง และ อบต.อ่างทอง แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๔.๙ เรื่องการสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอบางละมุง รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวพัชรา จันทร์ทัดสว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๑,๐๔๐ บาท กองคลัง ออกจากราชการไว้ก่อน โดย อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กรณีเรียกเก็บเงินค่าชดเชยจากสถานประกอบการแล้วมิได้นำเงินที่จัดเก็บได้ส่งเข้าคลังองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญา ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณา เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๐ วรรคสอง

หลักเกณฑ์และวิธีการและวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การสั่งพักราชการจะต้องมีเหตุที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้นกำหนด เมื่อพิจารณากรณีของนางสาวพัชรา จันทร์ทัดสว่าง แล้วเห็นว่า เนื่องจากปัจจุบัน นางสาวพัชรา จันทร์ทัดสว่าง ได้ขาดราชการไปตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามบันทึกของผู้อำนวยการกองคลัง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้อยู่ในหน้าที่ราชการแล้ว และไม่มีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงให้อยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา ตามข้อ ๑๔(๑) และ (๓) แห่งประกาศข้างต้น จึงไม่มีเหตุที่จะต้องสั่งพักราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

มติที่ประชุม

๔.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไว้ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัด ที่ ๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลับกรองเหตุผลความจำเป็นในการขอจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการในคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงต้องพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการในคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไปด้วย จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งใหม่

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
 - ๑.๑ นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๑.๒ นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๑.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๒. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอหัวหิน (ยกเว้น อบต.ทับใต้)
 - ๒.๑ นายวิเศษ เทียนเครือ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๒.๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๒.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๓. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอปราณบุรี (ยกเว้น อบต.ปากน้ำปราณ และ อบต.หนองตาแต้ม) และ อำเภอหัวหิน (เฉพาะ อบต.ทับใต้)
 - ๓.๑ นายสาย สวัสดิมงคล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๓.๒ นายอำเภอปราณบุรี อนุกรรมการ
 - ๓.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๓.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ

๔. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอกุยบุรี
- ๔.๑ นายสนธิ สนธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๔.๒ ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๔.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๕. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน
- ๕.๑ นายวิฑูรย์ เอียบทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๕.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบ ฯ อนุกรรมการ
 - ๕.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๕.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๖. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอบางสะพานน้อย
- ๖.๑ นายวิวัฒน์ โชคกิกิจการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๖.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบ ฯ อนุกรรมการ
 - ๖.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๖.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๗. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอทับสะแก
- ๗.๑ นายกิตติ เบญจพลชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๗.๒ นายอำเภอทับสะแก อนุกรรมการ
 - ๗.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๗.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๘. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอสามร้อยยอด
(ยกเว้น อบต.ศิลาลอย และ อบต.ศาลาลีย์) และอำเภอปราณบุรี
(เฉพาะ อบต.ปากน้ำปราณ)
- ๘.๑ นายอาคม เต็ดร์รักษ์ทิพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๘.๒ คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๘.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๘.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ
๙. คณะอนุกรรมการรับผิดชอบ อบต. เขตพื้นที่อำเภอปราณบุรี
(เฉพาะ อบต.หนองตาแต้ม) และอำเภอสามร้อยยอด
(เฉพาะ อบต.ศิลาลอย และ อบต.ศาลาลีย์)
- ๙.๑ นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 - ๙.๒ นายอำเภอปราณบุรี อนุกรรมการ
 - ๙.๓ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
 - ๙.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอแล้ว มีมติให้ปรับเปลี่ยนพื้นที่และอนุกรรมการรับผิดชอบใหม่ตามที่ปรากฏข้างต้น ทั้งนี้ ให้ถือคำสั่งตามมติดังกล่าวนี้เป็นการมอบหมายให้อนุกรรมการรับผิดชอบพื้นที่เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำไปพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในวงงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๔.๑๑ เรื่องหารือขอรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.เขาแดง หารือขอรับโอน จำสิบเอกเฉลิม พันธุ์ดี วุฒิ ปวช. (ช่างกลโลหะ) จากโรงเรียนช่างฝีมือทหาร กรมยุทธศึกษาทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด ตำแหน่ง ช่างยานยนต์ล้อ ตอนยานยนต์และซ่อมบำรุง หน่วยสนับสนุนบริการ หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๑๓ สำนักงานพัฒนาภาค ๑ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย รับเงินเดือน ป.๒ ชั้น ๓๐.๐ ชั้น ๒๒,๑๘๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ว่า อบต. จะสามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งได้หรือไม่ ระดับใด และอัตราเงินเดือน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้เห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ โดยการโอน และการรับโอนในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม ฯลฯ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรรับโอนข้าราชการตำรวจหรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไว้โดยขั้นตอนที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องดำเนินการ ดังนี้

ขั้นที่ ๒ การเทียบระดับและการให้ได้รับเงินเดือน

การเทียบระดับตำแหน่งและขึ้นเงินเดือน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. พิจารณาคณวุฒิกการศึกษาที่ประกอบการรับโอน ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนหรือไม่ หากตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก็ให้ดำเนินการในข้อ ๒ ต่อ

๒. พิจารณาประวัติการรับราชการ(จากเอกสารประวัติการรับราชการ/ก.พ.๗/หรือสมุดประวัติ) ว่าผู้ขอโอนใช้คุณวุฒิใดในการบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องตรวจสอบประวัติหรือคำสั่งให้ปรากฏชัดแจ้งว่าผู้นั้นเคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน จึงจะพิจารณาในข้อต่อไป

๓. พิจารณาประวัติการรับราชการ(จากเอกสารประวัติการรับราชการ/ก.พ.๗/หรือสมุดประวัติ) ว่าผู้ขอโอน ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจหรือทหาร เมื่อวันที่ เดือน ปีใด และขณะที่ได้รับการบรรจุนั้นได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด ขั้นยศใด

๔. พิจารณาว่าหากบุคคลที่มีคุณวุฒิตามข้อ ๒ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอนในวัน เดือน ปี ตามข้อ ๓ จะได้รับการแต่งตั้งในระดับใด และได้รับเงินเดือนขั้นใด ณ วัน เดือน ปี นั้น

๕. การพิจารณาว่ารับโอนได้ในระดับใด (ไม่เกินระดับควบ) และขึ้นเงินเดือนที่จะรับโอนเท่าใดนั้น ให้พิจารณาเปรียบเทียบจากประวัติการรับราชการตำรวจ/ทหาร กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอโอนที่ อบต.หารือแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. คุณวุฒิการศึกษา ปวช. สาขาวิชาช่างกลโลหะ วิชาชีพช่างเชื่อมประสาน จากโรงเรียนช่างฝีมือทหาร ที่จำลองเอกลิม พันธุ์ดี ได้รับและใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง ก.พ. รับรองว่าเป็น คุณวุฒิทางช่างกลโลหะ ช่างเชื่อม และช่างเชื่อมประสาน จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. ผู้ขอโอนได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการทหารเมื่อ ๑ เม.ย.๓๙ โดยรับเงินเดือน ๔,๗๐๐ บาท ขณะบรรจุได้รับยศ ส.ต. ซึ่งเทียบเท่ากับการบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑

ดังนั้น กรณี อบต.เขาแดง มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ อาจรับโอนจำลองเอกลิม พันธุ์ดี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานได้ โดยให้ได้รับเงินเดือนเทียบตามบัญชี ๕ ในตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิมก่อนโอน (ขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท ณ ๑ ต.ค.๕๙) ทั้งนี้ ผู้ขอโอนต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอโอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้ชะลอการพิจารณาไปในเดือนถัดไป โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการตอบข้อหารือ มาเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการขอถอนเรื่องการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเรื่องวินัยเพื่อนำไปจัดทำเป็นเอกสารลับส่งให้คณะกรรมการฯ อีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๑๕ น.

(ลงชื่อ) สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ตรวจรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสมอ)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น