

(สำเนา)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายวิรัตน์ ทำนุราศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
	รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. นายพงษ์พันธ์ วิเชียรสมุทร	ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายสุรียา น้ำเงิน	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๔. นายสุวิทย์ การรัมย์สุข	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๕. นายธฤต สำราญเวทย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นางอุไรวรรณ คูพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ	
๘. ร.ต.สมพร ทองสง่า	ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายฐานันดร นิลดำ	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด	
๑๐. นายสมพงษ์ ศิริพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบล กม.5	
๑๑. นายสาย สวัสดิมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายพิทักษ์ สีมานานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายวรพงษ์ พูลลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายสนั่น รักษาชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๑๘. นายศราวุธ อินทะเสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม/ติตราขการ/ติดภารกิจ

๑. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบูรณ์	นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ
๒. นายชิตชัย จิระตุวินันท์	นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน วันนี้เนื่องจากติดภารกิจร่วมเป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมสัมมนาโครงการที่ ๓ โครงการศึกษาความเหมาะสมและสำรวจออกแบบป้องกันลมและคลื่นของกรมเจ้าท่า จึงทำให้มาประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ ล่าช้า ต้องขอโทษที่ประชุมด้วย และเมื่อที่ประชุมพร้อมครบองค์ประชุมแล้ว ก็ขอเปิดการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

**๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว**

ผู้ช่วยเลขาธิการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขาธิการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน จัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลทับสะแกทราบเพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๔. การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลไร่เก่า และเทศบาลเมืองหัวหิน ทราบเพื่อประสานการรับโอน และจัดทำคำสั่งรับโอนพนักงานครูเทศบาลเพื่อเดินทางมาปฏิบัติงานต้นสังกัดใหม่ และจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานครูเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้ออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๖. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๗. การคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้นิติกรได้รับเงินเพิ่มแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๘. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๙. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์จัดทำคำสั่งให้พนักงานครูมีวิทยฐานะแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๑๐. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลหนองพลับ และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ทราบเพื่อดำเนินการตามมติแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๘ และ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามลำดับ

๑๑. การกำหนดประเภทและระดับของเทศบาล จำนวน ๑๖ เทศบาล ได้แจ้งมติให้เทศบาลทั้ง ๑๖ เทศบาล จัดทำประกาศกำหนดประเภทเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามโครงสร้างใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๑๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเสนอประธาน ก.ท.จ. ลงนาม

๑๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเสนอประธาน ก.ท.จ. ลงนาม

๑๔. การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ประกาศ ได้จัดทำประกาศเสนอประธาน ก.ท.จ. ลงนามประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### มติที่ประชุม

รับทราบ และขอให้เร่งดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

#### ๓.๒ เรื่อง มาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง

##### ส่วนท้องถิ่น

#### ผู้ช่วยเลขาธิการ

ตามที่ ก.ท. ได้มีมติเกี่ยวกับการระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติเพิ่มเติมกรณีไม่อยู่ภายใต้มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ หรือจะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ ก็ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารงานบุคคลได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๓.๓ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) และการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลตามมาตรฐานโครงสร้างใหม่ของเทศบาล

#### ผู้ช่วยเลขาธิการ

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ ก.ท.จ. ได้เห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลจากระบบซีเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ในระบบแท่งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ นั้น เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่มีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งในกรณีตำแหน่งและระดับตำแหน่งเปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิมและอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีเทศบาลซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขขนาดของเทศบาลเป็นประเภทเทศบาล จะมีผลกระทบต่อกรอบระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม

มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลจึงต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลจนยากต่อการดำเนินการแก้ไข โดยให้เทศบาลระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้เทศบาลประกาศกำหนดประเภท และประกาศใช้แผนฉบับปรับปรุงโครงสร้างต่อไป ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงโครงสร้างเสร็จสิ้นแล้ว ก็ให้มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลที่ใช้บังคับสิ้นสุดลง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**๓.๔ เรื่อง การส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการ**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ได้มีเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ. ส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง โดยไม่ต้องเสนอ ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้เมื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ แล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. ทราบด้วย นั้น

ฝ่ายเลขานุการได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล และได้ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้ว จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลตำบลร่อนทอง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ในรายนายทศพร บุญเปี่ยม ซึ่งถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยกรณีต้องหาคดีอาญา มียาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่าย มีเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต มีไว้ นำเข้า/นำออกหรือค้าซึ่งเครื่องวิฤคมนาคมโดยไม่ได้รับอนุญาต

๒. กรณีเทศบาลตำบลไร่เก่า รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย นางสาวชนิตา มานิตากุล นายสำออง หรั่งวัด และนายเฉลียว ทองใบ ซึ่งถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยกรณีเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างอาคารเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านตาลเจ็ดยอด) ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๔.๑ เรื่องการโอน รับโอน พนักงานครูเทศบาล และการย้ายพนักงานเทศบาล**

**ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานครูเทศบาล**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี

ขอความเห็นชอบโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายชลิต คงถาวร วุฒิ ศศ.บ. (ศิลปะ) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๑๘-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ผู้ผ่านการคัดเลือกโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ลำดับที่ ๔ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๑ โรงเรียน อ.ส.ลิงค์ (ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๒. นายอุบลวัฒน์ ทองใบ วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๙๔๔-๒ โรงเรียนเทศบาลไร่ใหม่ กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ผู้ผ่านการคัดเลือกโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ลำดับที่ ๒ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๐๕ โรงเรียนบ้านท่ากระเทียม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

**ข้อระเบียบ**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

**ข้อ ๑๕๒** การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

**ข้อ ๑๖๗** วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่รับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

### ส่วนที่ ๒ การรับโอน ข้าราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนนางสุจินดา คุณสวัสดิ์ วุฒิ ค.บ. (บรรณารักษศาสตร์) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ขปร.มข.๑๒ (ป) โรงเรียนคลองมะขามเทศ สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๓๙๕-๒ โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปราณบุรี โดยเทศบาลตำบลปราณบุรี ยินดีรับโอนพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว และสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ในการให้โอน (ติดตามคู่สมรสและดูแลบุตร)

#### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความ ชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิม ของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและ คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มี อัตรารับเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอนมาดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

### มติที่ประชุม

### ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี ขอความเห็นชอบย้ายนางสาววิชุดา ยอดย้อย วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน (ระดับ ๓) ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ ลำดับที่ ๔๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลบางแพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาน้อย (กรณีการย้ายจากการสอบคัดเลือกที่ได้รับการยกเว้นตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙)

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

**ข้อ ๑๔๔** กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของเทศบาล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

**ข้อ ๑๕๑** การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย”

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลที่ขอย้ายดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

#### **๔.๒ เรื่องพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายโพยม รุจิรัฐสุวรรณค์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๕-๒๐๐๓-๐๐๑ ชั้น ๕๐,๖๔๐ บาท สำนักงานช่างขอลาออกจากราชการเนื่องจากสูงอายุและรับราชการนาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

๒. นางจันทร์มณฑา กมลปราโมทย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ ชั้น ๓๑,๒๖๐ บาท งานพัสดุและทรัพย์สินฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองหัวหิน ขอลาออกจากราชการเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)



### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการ  
ลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่น  
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้  
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๔.๓ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

##### ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน และเทศบาล  
เมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้ นายอนุวัฒน์ รัชมะโน พนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท  
งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ กองการแพทย์ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙  
นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจรรยา ทศพลญาณ  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๒๓๐ บาท  
งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล ขอลาออกจากราชการเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่  
๑ เมษายน ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวอัจฉราพร คงพรหม  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๕๐ บาท ศูนย์อบรม  
เด็กก่อนเกณฑ์วัดธรรมิการาม กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอลาออกจากราชการ  
เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ )

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้  
ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง  
วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๔.๔ เรื่องการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรง**

**ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางสาวสุนันทา สุวรรณพิมล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๖๑-๒	ศษ.ม. (บริหาร การศึกษา) และ ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๓ ก.พ.๕๗	๖๘๖๒ ๗๕๙๕ ๘๔๐๑ ๘๖๗๘	๙๖.๐๘ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๖๑-๒	๓ ก.พ. ๒๕๕๙

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้ นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑**

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑)

ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่  
จากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่  
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

### ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มของ  
เทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม  
ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ช่วยที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมิน  
เตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่  
กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลย้อนกลับจากวัน  
ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

### ๔.๕ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและเลื่อนวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญ และครูชำนาญการพิเศษ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และ  
เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี รายงานผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ  
พนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและ  
เชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินได้รับเงินเดือนและเลื่อน  
วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวลย์ ทิพนะรัตน์ วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู  
ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๔,๔๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๘) เลขที่  
ตำแหน่ง ๑๙๘๕๗-๒ โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี(บ้านปลายน้ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปราณบุรี  
ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการ  
ปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลการประเมินแต่ละด้านได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕  
และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละ ๗๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ขั้น ๓๔,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง  
และสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. นางจิตรา สงเนียม วุฒิ ศษม(บริหารการศึกษา)ตำแหน่งครูชำนาญการ รับเงินเดือน  
อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๘,๐๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๘๖-๒ โรงเรียนเทศบาล  
บ้านหนองบัว กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม  
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จากกรรมการโดยมีผลการ  
ประเมินแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
จากกรรมการได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับ  
เงินเดือนอันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๘,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

๓. นายสามารถ คงคาสุริยฉาย วุฒิ ค.บ.(พลศึกษา) และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (บริหารการศึกษา) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๗,๕๑๐ บาท (๑ ต.ค.๕๘) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๕๔-๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง(ญาณวิลาสอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลการประเมินแต่ละด้านได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละคน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ชั้น ๓๗,๗๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

๔. นางบังอร จินตามณี วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ตำแหน่งครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท (๑ ต.ค.๕๘) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๕๒-๒ โรงเรียน เทศบาลบ้านหัวหิน(ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จากกรรมการโดยมีผลการประเมินแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

#### **๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ**

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการ

ปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน

แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม ฯลฯ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓.๙ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓.๙.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๙.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๙.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านการเรียนการสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย

๑ รายการ และงานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๙.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

### ๓.๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

### ๓.๙.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดทำ หลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓.๑๐ การประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ

#### เชี่ยวชาญ

#### ๓.๑๐.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑๐.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

#### ๓.๑๐.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฯ

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ และงานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา



๓.๑๐.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน  
ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และ  
ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้งสามคน เฉลี่ย  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้อง  
ได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินในข้อ ๓.๑๐.๔ (๒) จะต้องแสดงผลการประเมิน  
ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และ  
คะแนนรวม ฯ

#### ๓.๑๐.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ  
ประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะรอง  
ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน  
ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงาน  
ทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการ  
ประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน  
ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๓.๑๐.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการ  
การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.  
กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี  
นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

#### **๔.๖ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่**

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้  
เห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลจากระบบซีเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ในระบบแบ่งโดยให้มีผลตั้ง  
แต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ นั้น เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่มีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี ทั้งในกรณีตำแหน่งและระดับตำแหน่งเปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิมและอันเนื่องมาจากการ  
ปรับโครงสร้างใหม่ ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน  
เงินประจำตำแหน่งตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาวะ

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลจึงต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลจนยากต่อการดำเนินการแก้ไข โดยมีการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังใหม่ จำนวน ๑๖ เทศบาล ดังนี้

ที่	เทศบาล	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ภาระค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)		หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลจ./พ.จ้าง	พนักงานเทศบาล	ลจ./พ.จ้าง	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.	ทม.ประจวบฯ	๑๖๒	๒๐๗	๑๖๒	๒๐๗	๓๒.๑๖	๓๑.๓๗	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๒.	ทต.คลองวาฬ	๒๕	๔๒	๒๕	๔๒	๓๙.๒๘	๓๘.๔๘	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๓.	ทต.กม.5	๓๐	๒๕	๓๐	๒๕	๓๙.๘๖	๓๙.๓๓	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๔.	ทม.หัวหิน	๔๖๗	๘๑๑	๔๖๗	๘๑๑	๓๑.๑๔	๓๑.๘๙	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๕.	ทต.หนองพลับ	๓๘	๔๗	๓๘	๔๗	๓๗.๓๓	๓๖.๘๑	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๖.	ทต.ปราณบุรี	๙๓	๑๔๓	๙๓	๑๔๓	๓๕.๐๙	๓๔.๔๑	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๗.	ทต.ปากน้ำปราณ	๓๗	๕๐	๓๗	๕๐	๓๘.๔๖	๓๗.๕๖	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๘.	ทต.เขาน้อย	๖๕	๔๖	๖๕	๔๖	๓๑.๕๔	๓๐.๙๗	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๙.	ทต.ไร่เก่า	๕๖	๖๘	๕๖	๖๘	๓๖.๐๕	๓๕.๔๐	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๑๐.	ทต.ไร่ใหม่	๔๓	๕๓	๔๓	๕๓	๓๐.๐๖	๒๙.๖๙	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๑๑.	ทต.กุยบุรี	๒๗	๖๙	๒๗	๖๙	๓๙.๐๙	๓๘.๑๔	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๑๒.	ทต.ทับสะแก	๓๑	๕๘	๓๑	๕๘	๓๗.๑๗	๓๖.๓๘	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๑๓.	ทต.ร้อนทอง	๓๐	๖๐	๓๐	๖๐	๓๗.๙๖	๓๙.๘๑	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๒)
๑๔.	ทต.บ้านกรูด	๒๗	๓๙	๒๗	๓๙	๓๙.๔๒	๓๘.๕๒	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๑๕.	ทต.กำเนิดนพคุณ	๓๐	๓๔	๓๐	๓๔	๓๗.๔๗	๓๗.๒๔	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑)
๑๖.	ทต.บางสะพานน้อย	๑๘	๔๒	๑๘	๔๒	๓๖.๕๕	๓๖.๑๘	-ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๒)

**หมายเหตุ** ๑. การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย เทศบาลใช้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นข้อใด

- (๑) ใช้ประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้าง ปี ๒๕๕๙
- (๒) ใช้ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงของปี ๒๕๕๘
- (๓) ใช้ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในเทศบัญญัติปี ๒๕๕๙

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายที่คำนวณใหม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เทศบาลใช้มาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายใด

- (๑) ปรับลดตำแหน่งว่าง
- (๒) ปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นอื่นซึ่งไม่ต้องจ่ายตามข้อผูกพันตามกฎหมาย เช่น โบนัส ค่าเช่าบ้าน

#### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๗** ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้ ฯลฯ

(๓) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลซึ่งคำนวณใหม่แล้วเห็นว่าเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรเห็นชอบให้เทศบาลใช้แผนอัตรากำลังเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### การพิจารณาของกรรมการ

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลที่คำนวณตามแผนอัตรากำลังแล้วเห็นว่าเนื่องจากมีบางเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูงและที่ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบมาแล้วนั้นถูกต้องหรือไม่ เพื่อความถูกต้องชัดเจน จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบทบทวนความถูกต้องในการคำนวณอีกครั้ง โดยเฉพาะเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ ๓๗.๐๐ ขึ้นไป โดยหากตรวจสอบถูกต้องแล้วปรากฏว่าเทศบาลดังกล่าวยังมีภาระค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ ๓๗.๐๐ ขึ้นไป ให้เทศบาลพิจารณาปรับลดตำแหน่งว่างที่ไม่จำเป็นลงเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้สูงเกินร้อยละ ๓๗.๐๐

ฝ่ายเลขานุการ ได้ชี้แจงเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังว่าในการคำนวณที่ได้นำเสนอที่ประชุมในครั้งนี้ ในช่วงเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๘-๓๑ มี.ค.๕๙ จะเป็นการคำนวณโดยใช้บัญชี ๔ และตั้งแต่ ๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๕๙ จะเป็นการคำนวณโดยใช้บัญชี ๕ ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนที่เป็นจริงมากที่สุดแล้ว แต่ในส่วนของประโยชน์ตอบแทนอื่นเทศบาลยกเว้นเทศบาลตำบลร่อนทอง กับเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ใช้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนและค่าจ้างรวมของปี ๒๕๕๙ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐ ที่กฎหมายกำหนด แต่หากจะให้เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายลดลง แนวทางที่ ก.ท. แจ้งไว้คือหากเทศบาลเห็นว่าประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนและค่าจ้างสูงเกินจริงเทศบาลสามารถดูโดยเปรียบเทียบจากที่จ่ายจริงของปีที่ผ่านมาว่าที่จ่ายจริงมากกว่าหรือไม่ หากไม่มากกว่าก็สามารถใช้ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงของปีที่ผ่านมาใช้ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในครั้งนี้ได้ และอีกแนวทางหนึ่งคือการใช้ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เทศบาลตั้งไว้ในเทศบัญญัติของปีปัจจุบัน

## มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ แผนอัตรากำลังของเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่าย ในปี ๒๕๕๙ ต่ำกว่าร้อยละ ๓๗.๐๐ ลงมา จำนวน ๗ เทศบาล ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการไปตรวจสอบทบทวนการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ ๓๗.๐๐ ขึ้นไปใหม่ ตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด โดยหากตรวจสอบใหม่แล้วปรากฏว่าเทศบาลยังมีภาระค่าใช้จ่ายสูงตั้งแต่ร้อยละ ๓๗.๐๐ ให้แจ้งเทศบาลพิจารณาปรับลดตำแหน่งว่างที่ไม่จำเป็นลงเพื่อที่จะควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้สูงเกินร้อยละ ๓๗.๐๐ แล้วนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาในครั้งต่อไป

## ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

### ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบกำหนดวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ขอกำหนดวิชาเอกทางการศึกษาปฐมวัย เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลน เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งแทนเลขที่ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๗๔๐-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากคนเดิมได้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๓๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากคนเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๘๐๒-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากคนเดิมได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒. ขอกำหนดวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลน เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งแทนเลขที่ตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๘๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากคนเดิมได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

โดยมีรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นตามแบบแสดงเหตุผลที่แนบ

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน มีดังนี้

- (๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา
- (๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ
- (๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้  
ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

#### **ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. วิชาเอกทางการศึกษาปฐมวัย และวิชาเอกคอมพิวเตอร์ มิใช่เป็น  
วิชาเอกที่ขาดแคลนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนดเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน แต่เป็นวิชาเอกอื่นที่ ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาได้หากเห็นว่าเป็น  
วิชาเอกขาดแคลนในพื้นที่ และเทศบาลไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา  
หนึ่งแล้ว

๒. เมื่อพิจารณาความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลในการจัดการศึกษาแล้วเห็นว่า โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) ในการจัด  
การเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา มีห้องเรียนทั้งหมด ๙ ห้อง มีกรอบอัตราครูก่อนประถมศึกษา  
๑๒ อัตรา ทุกอัตรากำหนดเป็นวิชาเอกทางการศึกษาปฐมวัย โดยตำแหน่งที่ว่างเลขที่ ๐๔๗๔๐-๒ และ  
เลขที่ ๐๔๘๐๒-๒ เป็นตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ ซึ่งเทศบาลได้สรรหาบุคคลมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว  
ยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง กรณีนี้จึงอาจพิจารณาได้ว่าเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนในพื้นที่ในระยะเวลา  
ที่ผ่านมา สำหรับตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๓๑-๒ เป็นตำแหน่งที่เพิ่งว่างเมื่อต้นปี ๒๕๕๙

๓. ในส่วนวิชาเอกคอมพิวเตอร์ แม้ว่าจะไม่เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลน  
ตามที่ ก.ท.จ. กำหนด แต่เป็นวิชาที่เฉพาะด้าน โดยก่อนที่จะมีตำแหน่งว่าง โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์  
ใช้ครูวิชาเอกประถมศึกษา ซึ่งมีความรู้ทางคอมพิวเตอร์ช่วยสอนมาก่อน เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิม  
ย้ายไปปฏิบัติงานที่อื่น จึงทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูเฉพาะด้านดังกล่าวมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และเทศบาลได้  
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้วยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกันกรณีจึงอาจ  
พิจารณาได้ว่าเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนในพื้นที่ในระยะเวลาที่ผ่านมา

๔. จึงเห็นควรกำหนดวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย และวิชาเอกคอมพิวเตอร์  
เป็นวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างที่ได้สรรหามานานระยะเวลาหนึ่งแล้ว และเป็น  
ความต้องการของสถานศึกษาในการจัดการเรียนการสอน เพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน จำนวน ๓ อัตรา เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูในพื้นที่ ยกเว้น ตำแหน่งเลขที่  
๑๒๗๓๑-๒ ให้สรรหาด้วยวิธีการอื่นก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### การพิจารณาของกรรมการ

ที่ประชุมได้มีการพิจารณา โดยมีข้อสังเกตกรณีเทศบาลมีตำแหน่งว่างมาเป็นเวลานานดังกล่าว เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาแล้วไม่ได้คนจริงหรือไม่ หรือว่างแล้วไม่สรรหาเพื่อที่จะหาเหตุผลมาขอสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ซึ่งหากเป็นกรณีหลังจะทำให้เด็กเสียโอกาสทางการศึกษาอย่างยิ่ง ดังนั้น ในครั้งถัดไป หากเทศบาลจะขอความเห็นชอบกำหนดวิชาเอกอื่นเพื่อขอดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้พยายามสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสาขานั้นๆ แล้วไม่มีคนในพื้นที่ในสาขาดังกล่าว จึงต้องขอ ก.ท.จ. เพื่อกำหนดเป็นวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อจะได้ดำเนินการสรรหาโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาวิธีการสรรหาพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เทศบาลสรรหามีความโปร่งใสตั้งแต่ต้นด้วย เพราะคนกลุ่มนี้มีสิทธิพิเศษที่อาจเข้ารับการคัดเลือกโดยไม่ต้องสอบแข่งขันได้ เพื่อมิให้เป็นที่ยสงสัยว่าเป็นลูกหลานของนักการเมืองท้องถิ่นเท่านั้นที่มีโอกาสเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการดังกล่าว

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างมาเป็นเวลานาน และเทศบาลได้มีการสรรหามาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้วยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง จึงเห็นชอบ ให้กำหนดวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย และวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ อัตรา ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

### ๔.๘ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

#### ของเทศบาล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปของเทศบาล จำนวน ๒ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาสาระสำคัญเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีเนื้อหาแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาหลักการเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด เพื่อแจ้งเทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๒๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จดยางานการประชุม  
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)  
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายศราวุธ อินทะเสมอ)  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น