

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙**

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

- รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบลกุยบุรี เทศบาลตำบลไร่เก่า และเทศบาลตำบลร่อนทอง ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ราย ที่เหลืออีก ๑ ราย ของเทศบาลตำบลไร่เก่าได้ประสานให้จัดทำและส่งแบบขอนับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประกอบการหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. แล้ว

๓. การโอน และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลร่อนทอง และเทศบาลตำบลปรานบุรี ทราบเพื่อประสานการโอน และรับโอน จัดทำคำสั่งให้โอนและรับโอน เพื่อเดินทางไป/มาปฏิบัติงานต้นสังกัดใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๔. พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลบ้านกรูดทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้ออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลไร่เก่าทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้ออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๖. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบล กม.5 ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๗. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลไร่เก่าทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๘. หารือขอรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ได้ตอบข้อหารือให้เทศบาลตำบลปากน้ำปรานบุรีทราบแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

๙. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลปากน้ำปรานบุรีทราบ เพื่อจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และได้แจ้งอนุกรรมการฯ ทราบ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลแล้วตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๑๑. ขอความเห็นชอบกำหนดวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งนางสาวนิลเนตร พระสินชัย วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๔ ปี) ได้รับเกียรติยศอันดับ ๒ เกรดเฉลี่ยตลอดหลักสูตร ๓.๓๗ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๗๓๐๓๐๗๒๐๓๘๒๙๖ และเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ลำดับที่ ๓ ตามประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๗๓๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษาเทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

- (๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา
- (๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ
- (๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๔.๖ การประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมการสอบทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้จับฉลาก ทั้งนี้ ให้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้และได้มีการเรียงรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนดระยะเวลาอายุบัญชี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นหลักเกณฑ์เฉพาะที่กำหนดขึ้นเพื่อให้เทศบาลใช้สรรหาเฉพาะวิชาเอกที่ขาดแคลนเท่านั้น โดยกรณีเป็นวิชาเอกขาดแคลนที่ ก.ท. กำหนด คือ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ และสาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ เมื่อเทศบาลได้สรรหาแล้วมีผู้ผ่านการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้เทศบาลย่อมสามารถขอใช้บัญชีไปบรรจุแต่งตั้งในวิชาเอกที่ขาดแคลนนั่นได้

สำหรับวิชาเอกอื่นหากจะสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ต้องเป็นวิชาเอกขาดแคลนที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ให้ความเห็นชอบแล้วเทศบาลถึงจะไปใช้วิธีการสรรหาดังกล่าวได้ สำหรับประเด็นว่าบัญชีได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษและได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เทศบาลจะสามารถใช้บัญชีไปบรรจุในตำแหน่งอื่นที่ว่างได้หรือไม่ เมื่อพิจารณาถึงเจตนาของการให้สรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว เจตนาต้องการให้มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ข้อกำหนดเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนเลขที่ตำแหน่งนั้นเท่านั้น คือ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๔๐-๒ และ ๐๔๘๐๒-๒ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น กรณีเทศบาลจะใช้บัญชีที่ขึ้นบัญชีรอการบรรจุไว้ไปบรรจุแต่งตั้ง จะต้องขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อกำหนดกำหนดให้เลขที่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งนั้นเป็นวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่นั้นก่อน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนในพื้นที่แล้ว เทศบาลถึงจะสามารถขอใช้บัญชีที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้มาบรรจุแต่งตั้งได้

กรณีเทศบาลเมืองหัวหิน ได้ขอใช้บัญชีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษในสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้เพื่อมาบรรจุแต่งตั้ง ตรวจสอบแล้วเทศบาลยังไม่ได้รายงานเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๓๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนในพื้นที่แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการ

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ไม่ได้เห็นชอบให้สรรหาผู้ที่มาดำรงเลขที่ตำแหน่ง ๑๒๗๓๑-๒ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน แต่ให้สรรหาด้วยวิธีการอื่นก่อน ดังนั้น จึงให้เทศบาลแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้พยายามสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการอื่นแล้วไม่มีคนมาดำรงตำแหน่งก่อน

มติที่ประชุม

ให้เทศบาลแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้พยายามสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง ๑๒๗๓๑-๒ ด้วยวิธีการอื่นแล้วไม่มีคนมาดำรงตำแหน่งมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลปราณบุรี เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้มีประสบการณ์ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายประวิทย์ แสงอรุณ วุฒิ ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคลของเทศบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๕ เดือน (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๕ และ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ - ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๕ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา - ปี ๓ เดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑.๒ นางสาวศรีัญญา พิทักษ์ปิยะวรรณ วุฒิ ร.ป.ม.(นโยบายสาธารณะ) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคลของเทศบาลหรือเมืองพัทยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี - เดือน (๓ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๕๕ และ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๕ - ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๓ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๕๕ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา - ปี ๗ เดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวช่อลัดดา สร้อยดอกไม้ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑๘ ส.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจาก

คณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. เทศบาลตำบลปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๑ นางศิริรัตน์ ลีมงคลวราภิวัดน์ วุฒิ อนุปริญญาบริหารธุรกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ งานธุรการ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานด้านงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๒ ก.ย. ๒๕๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๒ นางศิริเนตร ขำสำอางค์ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ งานธุรการ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานด้านงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ - ๒ ก.ย. ๒๕๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๓ นายพงศกร ศรีโยธา วุฒิ รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐ งานธุรการ กองการศึกษา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานด้านงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๑๐ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๔๙ - ๒ ก.ย. ๒๕๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

๔. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวจิตติมา ทัพน้อย วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๙ เดือน (วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๔๘ - ๑๕ พ.ค.๒๕๕๓ และ ๑๖ มิ.ย.๒๕๕๗ - ๗ ก.ย. ๒๕๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙

๕. เทศบาลตำบล กม.5 ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายสุรียา อินจันทร์ วุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.ย.๕๔ - ๓๑ ส.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๖. เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายทินกร แก้วน้อย วุฒิ วท.บ. [เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(เทคโนโลยีก่อสร้าง)] ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๗ ปี ๑๐ เดือน (วันที่ ๑ ต.ค.๕๑ - ๒๕ ส.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดัดควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้ แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกื้อกูล กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่องการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด และเทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวต้นหยง ธิติภาสวงศกร วุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๓๙,๖๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ชั้น ๓๙,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

๑.๒ นางสาวพรกุลรัตน์ มีโชคเจริญกุล วุฒิ ร.บ.(ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๕ กองส่งเสริมการท่องเที่ยว ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง ฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๓๓,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๓ กองส่งเสริมการท่องเที่ยว เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งนางสาวนฤมล อู่ตะเภา วุฒิ ปร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลไร่เก่า

๓. เทศบาลตำบลร่อนทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นายพิชญาสีธิ ปานเมือง วุฒิ ปร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๓,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๓๓,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่อนทอง

๓.๒ นางอุทัย พุ่มสวัสดิ์ วุฒิ บธ.ม.(บริหารธุรกิจ) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ชั้น ๒๘,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลร่อนทอง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๔ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นในเทศบาล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๘๕ การเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสายผู้บริหารตั้งแต่ระดับ ๗ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗

(๓) สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.

ประกาศกำหนด

(๔) ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน

(๕) ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๘๖ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับ ๘ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๒) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๘
- (๓) ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน
- (๔) ได้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันมีจำนวน ๑๑๔ สายงาน

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(เดิม) ได้กำหนดไว้ เมื่อได้มีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานใดขึ้นใหม่ตามที่กำหนดตามข้อ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งประเภทตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือมีลักษณะอย่างเดียวกัน และเป็นตำแหน่งสายงานระดับเดียวกันกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้นั้น ให้ถือว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่กำหนดใหม่นั้น และมีคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานดังกล่าวด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการปฏิบัติการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วไม่มีการเปลี่ยนแปลง ฯ

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และเทศบาลได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือกมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของที่ประชุม

ก.ท.จ. ได้มีการพิจารณากรณีของนางสาวต้นหยง ธิติภาสวงศกร ซึ่งไม่มีคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง แต่เนื่องจากพนักงานเทศบาลดังกล่าวซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ขึ้นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดไว้ (ไม่มีคุณวุฒิปริญญา) ได้รับการเยียวยาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่ง

ที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เมื่อมีการปรับตำแหน่งพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบแล้ว ยังจะเป็น ผู้ได้รับการเยียวยาในการนำคุณวุฒิเดิมมาใช้เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นได้หรือไม่ ประกอบกับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว มีผู้สมัครสอบในรายของนายคณาพจน์ ทองเสน ได้มีหนังสือร้องขอให้ตรวจสอบว่าคุณวุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ที่นางสาวต้นหยง ธิติภาสวงศกร ได้รับนั้น จะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับกลาง หรือไม่ และ ผู้ร้องได้ขอให้มีการตรวจสอบการให้คะแนนสอบของกรรมการด้วย ดังนั้น เพื่อความชัดเจน จึงให้หรือ สำนักงาน ก.ท. ว่า เมื่อมีการปรับตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบแล้ว คุณวุฒิดังกล่าว จะถือว่ายังได้รับการเยียวยาในการนำมาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้หรือไม่

สำหรับการร้องขอให้มีการตรวจสอบคะแนนสอบ ก.ท.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นดุลยพินิจของกรรมการสอบ หากผู้ร้องต้องการทราบคะแนนสามารถใช้สิทธิตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการขอดูคะแนนได้ด้วยตนเอง

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่เทศบาลมีคำสั่งย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ยกเว้น นายนางสาวต้นหยง ธิติภาสวงศกร ให้หรือสำนักงาน ก.ท. เกี่ยวกับคุณวุฒิทางการศึกษาว่าเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ หากผลการหารือปรากฏว่าเป็นคุณวุฒิที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก็ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่เทศบาลมีคำสั่งย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ได้เช่นเดียวกัน

๒. สำหรับกรณีการร้องให้มีการตรวจสอบคะแนน ให้แจ้งผู้ร้องใช้สิทธิตามที่ กฎหมายกำหนดต่อไป

๔.๔ เรื่องการโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเหลือราชการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด
ความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบโอนนายสิทธิพล สุดเสนาะ วุฒิ ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๐,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๐,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบรับโอนนางสุนารี สุกิจปาณีนิจ วุฒิ นศ.บ. (วารสารศาสตร์และการประชาสัมพันธ์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ ชั้น ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ชั้น ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลไร่เก่า ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลนครอ้อมน้อย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลมารดา, ดูแลบุตรที่ป่วย เป็นโรคหอบ หืด, ประหยัดค่าใช้จ่าย)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบรับโอนนายเชิดพันธ์ วัฒนพันธ์ วุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ดอนยายหนู ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ติดตามคู่สมรส, หาประสบการณ์)

๒. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวสุธินี เจริญศรี วุฒิ ร.ป.ม.(การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หนองนกแก้ว อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อบต.หนองนกแก้ว ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นสมัครรับโอนมาดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

จำนวน ๕ ราย ดังนี้

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

๑. นางสาวพิชญา บุญเหลือ วุฒิ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานายการ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ผู้สอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา

๒. นายสุทธิพงษ์ พสุรัตน์ วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ชั้น ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎรและบัตร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ฝ่ายปกครอง
สำนักปลัดเทศบาล

๓. นางสาวสวลี เรืองรอง วุฒิ วศ.บ.(วิศวกรรมชลประทาน) พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑
งานควบคุมอาคาร ฝ่ายควบคุมอาคาร ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง ผู้สอบคัดเลือกได้
ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามประกาศผลการ
คัดเลือกฯ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕ ฝ่ายควบคุมอาคาร ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง

๔. นายภัสวีร ไบแย้ม วุฒิ วท.บ.[เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(เทคโนโลยีก่อสร้าง)]
พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-
๐๐๖ งานสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งหัวหน้า
ฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผังเมือง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖ ฝ่ายผังเมือง
ส่วนการโยธา สำนักการช่าง

๕. นางเอื้องพร คณะมะ วุฒิ ร.ป.ม.(นโยบายสาธารณะ) พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑
งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ
เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ
เดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้
นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนใน
ตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลที่ขอย้ายดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย และเทศบาลประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแล้วมีความเหมาะสม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๕ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง ฯ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวพรสิริ โชคสุชาติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านป้อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๒ นางสาวชมพูนุท ทองเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๗,๕๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบให้นายปณิทัต งามระหงส์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๔๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบให้นายทรงพล ศรีขิริยะกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำยประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง การจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางธนภรณ์ ลีย์ติกูร วุฒิ ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ (ทดแทนคนเดิม)

๒. นายโกศล กุญเฑียร วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ (ทดแทนคนเดิม)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี และเทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน ขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีต่อสัญญาจ้าง ซึ่งสัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายปิยะ ตรงบรรทัด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) - พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้างยังคงมีภารกิจจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
๒.	นายสำราญ สมพงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)	ป.๖	๑๐,๗๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๓.	นายอนันต์ อ่วมอ้อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)	ม.๓	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๔.	นายวิจิตร วงษ์พิทักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๕.	นายนันทวัฒน์ เจนวาณิชยานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๑,๐๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๖.	นายวีระพันธ์ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๗.	นายเฉลิมพล นาคคนงนุช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๘.	กองช่าง นายสายฝน แยมพงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๙.	นายวิเชียร ช้างสาร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๑๐.	นายสมพัทธ์ ศรีพรหม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๑๑.	นายสายัณห์ แสงฉาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๑๒.	นายสมชาย จันทร์ปราโมทย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ป.๖	๑๗,๐๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๓.	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ต่อ) กองคลัง นายวิเชียร ช่อสลิต ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายนิริฎ อิ่มทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕.	นายปราโมทย์ เรืองโรจน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖.	นายสุรินทร์ เรืองโรจน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗.	นายจรูญ ปานแดง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘.	นายสุริยเทพ จันทนะศิลป์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙.	นางนันทา ยิ้มใหญ่หลวง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐.	นายภาณุพงศ์ ยะโสธร ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์	สพ.บ. (สัตวศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑.	กองส่งเสริมการท่องเที่ยว นายสันต์ชัย ชุมพล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์และ ประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒.	กองวิชาการและแผนงาน นางสาววณันยา เพียรสนอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๗,๖๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๒. เทศบาลตำบล กม. 5

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวนัทธมน พิซิมโน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างใน ปีแรก) - พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างมีผลการประเมิน
๒.	นางณัชชาภา บุชบา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ปวส. (บัญชี)	๑๐,๖๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓.	นางนิภาพร แดงโชติ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ	ม.๖	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔.	นายเอนก เทียบคำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๑๐,๒๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕.	นายเสกสัน พวงเขียว ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖.	นายชัช จันทราศรีสกุล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๗.	เทศบาลตำบล กม. 5 (ต่อ) กองคลัง นางนันทนา ปุ่มเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๓,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี และ ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญา จ้างยังคงมีภารกิจ จำเป็นต้องใช้พนักงาน จ้างปฏิบัติงานต่อไป
๘.	นางสาวรัชฎา น้ำกลิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙.	กองช่าง นายพงษ์ศิริ เย็นใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วท.บ. (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐.	นางสาวธนกร แดงไสว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ก่อสร้าง)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑.	นายบุญเอก อ่วมอ่วม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๖๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒.	นายเอกชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๖๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายสมหมาย ทงมี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ป.๖	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔.	นายประชิด แป้นอ้อย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ป.๖	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕.	นายอมร ยิ้มใหญ่ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖.	นายเมี้ยน สำราญรัมย์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ป.๔	๑๐,๒๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗.	นายอิทธิศักดิ์ ลักษณะลาวัณย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๑๐,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘.	นายจักรรินทร์ ลักษณะลาวัณย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๐,๒๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙.	นายพรหมมินทร์ ทองคำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	๑๐,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๓. เทศบาลตำบลคลองวาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายดำรงศักดิ์ ประมงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (ศิลปกรรม)	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำ กว่าระดับดี(ยกเว้นการ จ้างพนักงานจ้างในปีแรก) - พนักงานจ้างที่เทศบาล ขอต่อสัญญาจ้างมีผลการ ประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้างยังคงมีการกิจ จำเป็นต้องใช้พนักงาน จ้างปฏิบัติงานต่อไป
๒.	นางสาวใบบุญ โตทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ร.บ.บ. (การปกครอง)	๑๐,๖๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓.	นางสาวสุรีย์พร จันทร์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔.	นายวิโรจน์ ศิริวัลย์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๖	๑๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕.	นายวินัย ทับจิตต์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๖	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖.	นายสุกิจ เหล็กไหล ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๔	๑๑,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗.	นายไพบุลย์ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๑๐,๙๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘.	นายสุรินทร์ ทองชนะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙.	กองคลัง นางสาววันทนา โตสกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	บธ.บ. (บริหารทรัพยากร มนุษย์)	๑๒,๕๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐.	นางสาวปิยะนุช ประมงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑.	นางสาวศิริธร สีแดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒.	กองช่าง นายเกษุภา กิจหงวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๐,๖๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓.	นายโชคอำนวย แสงประไพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑๐,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวชาลิตา เสริมสิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการการ ท่องเที่ยวและการ จัดการบริการ)	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕.	กองการศึกษา นางสาวพลอยชมพู เมฆไทรธนกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนากการ	วท.บ. (นันทนาการ)	๑๖,๗๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๔. เทศบาลตำบลหนองพลับ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวสุภาพร มีมาก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๒,๓๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างใน ปีแรก)
๒.	นางสาวศิริเพ็ญ สุ่มแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓.	นางสาวนัฐพร แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (การบัญชี)	๙,๗๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔.	นายสันติ สุวรรณเกิด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๖	๑๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕.	นายสรักษ์ สร้อยมาลี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖.	กองคลัง นางสาววิภารัตน์ กลั่นกลิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (การตลาด)	๙,๗๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างมีผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี และ ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญา จ้างยังคงมีภารกิจ จำเป็นต้องใช้พนักงาน จ้างปฏิบัติงานต่อไป
๗.	กองช่าง นางสาวอรุณี กลิ่นลำภู ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘.	นายเอกรัฐ พึ่งพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	๑๑,๗๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙.	นายกฤษณะ สีสุกใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๐,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐.	นายสุพจน์ ใจดี ตำแหน่ง คนสวน	ป.๖	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑.	นายสมโภช พิมพ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง คนสวน	ป.๖	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาววิไลพร สุขจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	วท.บ. (อนามัย สิ่งแวดล้อม)	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓.	นางสาวนันทิชา เอกนก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔.	นายไมตรี ตวงวิสัย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ป.๖	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕.	นายถวัลย์ ตาตะสิงห์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ม.๓	๑๑,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖.	นายล้ำยงค์ อิมศรี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ป.๖	๑๐,๙๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗.	นายถวิล แก่งาม ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ป.๖	๑๐,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘.	นายวิสัน พรหมศิลป์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ม.๓	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๑๙.	เทศบาลตำบลหนองพลับ (ต่อ) กองการศึกษา นางสาววัลภา สุ่มแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสหนาการ	ค.บ. (จิตวิทยาแนะแนว)	๑๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐.	นางสาวอริยพร อมตะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๙,๗๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑.	กองการประปา นายประยุทธ ดวงอินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒.	กองสวัสดิการสังคม นางสาวเกสร เรืองดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การจัดการชุมชน)	๑๐,๗๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๕. เทศบาลตำบลปากน้ำปรามณ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายไพฑูริย์ หนูน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวช. (ช่างกลโรงงาน)	๑๑,๒๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างใน ปีแรก) - พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างมีผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี และ ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญา จ้างยังคงมีภารกิจ จำเป็นต้องใช้พนักงาน จ้างปฏิบัติงานต่อไป
๒.	นายศุภโชค หอมชื่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๑๘,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓.	นางสาวอำภา มาลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔.	นายธเนษฐ เอี่ยมบำรุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕.	นายทิวากร วิเชียรกุล ตำแหน่ง คนงานดับเพลิง	ม.๖	๑๑,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖.	นายปกรณ์ ส่งทรัพย์ ตำแหน่ง คนงานดับเพลิง	ม.๖	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗.	กองคลัง นายณปภัช พัดทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘.	นางนัยนา พิรุณไพบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	บธ.บ. (การตลาด)	๑๔,๙๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙.	นางสาวกรรณิกา บางน้ำเค็ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๑๐,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐.	นายเทพนิรันดร์ แยมดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑.	นายณรงค์ฤทธิ์ เกิดศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวท. (การบัญชี)	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑๒.	เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ (ต่อ) กองช่าง นายธนวัฒน์ คงเลิศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๘๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓.	นายชาวนรงค์ พันธุ์บัว ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ม.๓	๑๐,๕๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔.	นางสาวพินิตา อุดมพันธ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๕,๓๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๕.	กองการศึกษา นายบริพัตร คงสมุทร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค.บ. (พลศึกษา)	๑๔,๗๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๖.	นางสาวจิราพร ตั้งแก้วไพฑูรย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและ ปฐมวัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๑,๐๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๗.	นางชินานันท์ รักษาพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๐,๑๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๘.	กองวิชาการและแผนงาน นางสาวฉวีรัตน์ ภูลานูวัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (อุตสาหกรรมการ บริการ)	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๙.	นางสาวอมรรรัตน์ ศิลปสร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	บธ.บ. (การตลาด)	๑๙,๑๙๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๐.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายสมเด็จ มณฑิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เทคนิคการผลิต เครื่องมือกล)	๑๔,๑๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๑.	นายเผียน อ่วมแดง ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๒.	นายสุรินทร์ ครอบรู้ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๗	๑๑,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๓.	นายนิรุตย์ ทองอยู่คง ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๖	๑๑,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๔.	นายปิ่น กลิ่นนรินทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๕.	นายอุดร ศักดิ์แสง ตำแหน่ง คนงานทำความสะอาด	ป.๖	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๗.	นายบุญนำ เอกวัฒน์ ตำแหน่ง คนงานทำความสะอาด	ป.๔	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๒๗.	นางเกลื่อน เลือดแดง ตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ	ป.๔	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๖. เทศบาลตำบลไร่ใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวทัศนีย์ นาน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (การเงินการ ธนาคาร).	๑๗,๙๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำ กว่าระดับดี(ยกเว้นการ จ้างพนักงานจ้างในปีแรก) - พนักงานจ้างที่เทศบาล ขอต่อสัญญาจ้างมีผลการ ประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้างยังคงมีภารกิจ จำเป็นต้องใช้พนักงาน จ้างปฏิบัติงานต่อไป
๒.	นายพงษ์เทพ ไชยธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๕,๐๕๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๓.	นางสาวกมลวัลย์ ทองเชื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๔๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๔.	นายสมชาย สุทรศุกกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันตนาการ	ค.บ. (พลศึกษา)	๑๙,๔๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๕.	นางสาวศรีนทิพย์ ดีพุม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (การเกษตร)	๑๒,๔๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖.	นายอนุชา วงศ์เณร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	วท.บ. (การเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ)	๑๑,๓๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗.	นายภาณุวัฒน์ อินทร์สาหร่าย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘.	กองการศึกษา นางสาวพรวิจิต ปิ่นประวัติ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ปวช. (การเกษตร)	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙.	นางสาวพัชรินทร์ แก้วรัก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ปวช. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๒๒๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐.	นายสุริยันต์ เตือนฉาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑๑,๕๗๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๑.	นายวิฑูล ทิมแท้ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๖	๑๑,๑๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๒.	นายพรชัย สุภาพ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๑๑,๔๑๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๓.	นายเอกรินทร์ โพธิ์จินดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (คอมพิวเตอร์)	๑๐,๒๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๔.	นางสาวอมรรัตน์ รัตนสิทธิชัชวาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวช. (การบัญชี)	๑๑,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

๗. เทศบาลตำบลร้อนทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายพิทักษ์ อยู่เย็น ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง	ปวส. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างใน ปีแรก) - พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างมีผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี และ ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญา จ้างยังคงมีภารกิจ จำเป็นต้องใช้พนักงาน จ้างปฏิบัติงานต่อไป
๒.	นายสุรชัย ไม้เกตุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๒๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๓.	นายเอกชัย เวชศาสตร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๖	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔.	นายอุดมศักดิ์ ฟองสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวส. (ช่างเทคนิค อุตสาหกรรม)	๑๑,๕๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๕.	นางสาวศิริภัทสรณ์ กลิ่นเฉย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	รป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๗,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๖.	กองคลัง นางสาวสุนันทา วรวรรณพ้อง ตำแหน่ง คนงาน	ม.๖ (ทักษะ)	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๗.	นางสาวลัดดา อ่อนละมุน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๘.	นางสาวชลดา ธรรมลังกา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บัญชี)	๑๓,๗๓๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๙.	นายไชยงค์ แกมแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๖๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๐.	นางสาวรัตนติการ เดชะบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๑.	กองการศึกษา นางสาวสถิตภรณ์ เนตรภาคี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๒.	นางवलินดา การะเกตุ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ปวช. (การชาย)	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๓.	นางสนธยา ทองเกิด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ม.๖	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๔.	นางสาวภิญญาพัชญ์ โพธิ์เย็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การตลาด)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๕.	นางสาวปนัดดา เพ็ชรชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑๖.	เทศบาลตำบลร่อนทอง (ต่อ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวมีนา รักษาโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน	วท.บ. (สาธารณสุข ศาสตร์)	๑๓,๘๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๗.	นางสาวอลิษา ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๓,๕๕๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๘.	นางสาวพัทธ์ธีรา พุ่มสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงาน	ปวส. (บัญชี) (ทักษะ)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๙.	นายบุญเลิศ สูงเนิน ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๐.	นายณรงก์ฤทธิ์ กลิ่นเฉย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	ป.๖	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๑.	นายประสพโชค สุวัฒน์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๒,๗๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๒.	นายดุขฎิ จันทร์เฉย ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	ป.๔	๑๘,๓๗๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๓.	นายไสว ช่อกระทุ่ม ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๔.	นางนิภาวรรณ อยู่เจริญ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๕.	นายบุญเชิด พวงบุปผา ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๗.	นายศิริวุฒิ บรรเลง ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒๗.	นายดุสิต สายทองสุข ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๑,๕๑๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

๘. เทศบาลตำบลปรางบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล นายสิทธิกร เข็ดฉิ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค. ๕๕-๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างที่เทศบาลขอต่อ สัญญาจ้างต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี(ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างใน ปีแรก)
๒	นางสาวรุ่งฤดี หินแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๕๕-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓	นายสุทธิ รุจิโรช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ป.๗	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค. ๕๕-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔	นายสมบัติ ไหมแหลม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๕	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค. ๕๕-๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๕	เทศบาลตำบลปรามบุรี (ต่อ) สำนักปลัดเทศบาล นายประหยัด วันญูปะธรรม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ป.๔	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	- พนักงานจ้างที่ เทศบาลขอต่อสัญญา จ้างมีผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ ตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้างยังคงมี ภารกิจจำเป็นต้องใช้ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป
๖	นายเอนก เต็มศรี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๗	นายสรวิชัย สุคเสนาะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ม.๖	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๘	นายไพโรจน์ ไม้แหลม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๑,๐๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๙	นายพิสิทธิ์ สุขกันตะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ)	๑๐,๗๙๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐	กองคลัง นางสาวรมิตา ชันทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (พาณิชย์กรรม)	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑	นางสาววิลาวัลย์ กิจชะระโยธิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒	นางสาวทัศนีย์ สันติประพุทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๔,๒๓๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓	นายอรุณ รั้งวิัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔	นางสาวปาริฉัตร ภูระยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๕๕๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕	นางสุวิมล เอี่ยมภูเขียว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. (บัญชี)	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖	กองช่าง นางมณฑิรา เมฆขยาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (พาณิชย์กรรม)	๑๕,๐๙๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗	นายเกียรติพงษ์ เทพบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๒๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๘	นายธีระยุทธ รังควาโรจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๓๙๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๙	นายกิตติศักดิ์ มุ่งดี ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง	ป.๖	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๐	นายปิติพงษ์ ปิ่นแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๑	นายสายันต์ จุลเจิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑๔,๒๓๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๒	นายกิตติพงษ์ พุทธรักษ์ิ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	อส.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๓	นายสุพจน์ ติตพุก ตำแหน่ง ช่างกำเนิดไฟฟ้า	ม.๓	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๔	นายวิฑูรย์ นาคเสียม ตำแหน่ง คนสวน	ป.๖	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง.....	หมายเหตุ
๒๕	เทศบาลตำบลปรานบุรี (ต่อ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวภักจิรา แผลงพระเนตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	วท.บ. (สาธารณสุข ศาสตร์)	๑๓,๐๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๖	นางนันทิชา สมบัติดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๗	นางสาวศิริกาญจน์ อินอนันต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๑๓,๙๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๘	นายนคร ไม้แหลม ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๖	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๙	นายสมคิด พนอนุดมสุข ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๐	นายประชุม ขวัญเนย ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๕	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๑	นายคงศักดิ์ หอมแก้ว ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๖	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๒	นายวิโรจน์ อ่อนท้วม ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ม.๓	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๓	นางอำไพ สุดใจดี ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๔	นางเพียว พิมพ์เพ็ง ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๔	๑๑,๗๙๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๕	นายสิงคำรณ ฤทธิเดช ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๖	๑๑,๗๙๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๖	นายปราโมทย์ สำราญฤทธิ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ม.๓	๑๑,๗๙๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๗	นายเริงชัย ไม้แหลม ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๖	๑๑,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๘	นายบุญชู แซ่ตั้ง ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ป.๖	๑๑,๒๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๙	กองวิชาการและแผนงาน นายมณฑล ตุ่มทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยี สารสนเทศธุรกิจ) (สื่อสารมวลชน)	๑๗,๘๐๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔๐	กองการศึกษา นางสาวพิชญาพร หว่านพีช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔๑	นายศิริศักดิ์ โค้วบุญญะราศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ศศ.บ. (ดนตรี)	๑๗,๔๖๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔๒	นางธนิดา ขุนเปีย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๙๗๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.... ถึง....	หมายเหตุ
๔๓	เทศบาลตำบลปรางมณี (ต่อ) กองการศึกษา				
	นางสาวสิริฤทธิ์ทิพย์ พงศรีพุท ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	บธ.บ. (บัญชี)	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
	นางรุ่งทิวา ทับทิมศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
	นางกนกกานต์ อ้อชัยภูมิ ตำแหน่ง ครูผู้สอนเด็กอนุบาลและปฐมวัย	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
	นางสาวณัฐหทัย อังคาระอาพันธ์ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน	ปวส. (การบัญชี)	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
	นางสาวเสาวลักษณ์ ใจสว่าง ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน	ปวส. (การบัญชี)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
	นางสาวศิริพร ช่างป่าตี ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน	ปวส. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔๙	นางสาวเสาวลักษณ์ แสงใหญ่ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๑,๑๕๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
	กองช่างสุขาภิบาล				
๕๐	นางสาวรุ่ง สุขเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (บัญชี)	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๕๑	นายสำรวย แม้นเนรมิต ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๕๒	กองสวัสดิการสังคม				
	นางสาวสรณสิริ ประเสริฐศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	
๕๓	นางวรรณภัทร กันคล้าย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๘๔๐	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๐

กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) จะให้มีผลตั้งแต่วันที่นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่เทศบาลเสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลสามารถขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้างข้อ ๙

๓. ตำแหน่งที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างเทศบาลมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และเทศบาลได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยเทศบาลยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔

๔. กรณีแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเทศบาลขอต่อสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๙ ซึ่งมีกำหนดเกินกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ ให้สามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยเมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงกับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๑๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓) จึงเห็นควรให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างได้ตามเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่องการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทของนางฉัตรธิชา หนูน้อย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับต้น เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเพื่อรายงาน ก.ท.จ. มีมติต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและตรวจประเมินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วปรากฏผลดังนี้

๑) นางฉัตรธิชา หนูน้อย ได้รับวุฒิ รม.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และได้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ และระดับต้น รวมกันมาแล้ว ๓ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย.๒๕๕๖)

๒) นางฉัตรธิชา หนูน้อย ได้จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ๔ มิติ จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด

๓) ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติงาน นางฉัตรธิชา หนูน้อย ได้นำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานจากการนำความรู้ในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการนำกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นกระบวนการที่คน ครอบครัว หรือองค์กรในชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจ การวางแผนดำเนินการพัฒนาครอบครัวและชุมชนของตนเอง มาใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน ซึ่งเป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยชุมชนเพื่อให้ชุมชนเรียนรู้จนสามารถกำหนดเป้าหมายด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนทั้งชุมชน ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ ร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติงาน ซึ่งปัญหาของการจัดทำแผนชุมชนที่ผ่านมาจะเป็นแผนที่ดำเนินการโดยการแนะนำ สั่งการ มักไม่ได้รับความสนใจและการมีส่วนร่วมจากประชาชนเท่าที่ควร แผนชุมชนจึงเป็นเพียงเอกสารที่เทศบาลสนับสนุนให้จัดทำขึ้นเพื่อนำมาบูรณาการกับแผนพัฒนาเทศบาลให้ครบถ้วนตามที่ระเบียบ

หนังสือสั่งการกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนชุมชนของชุมชนทั้ง ๑๕ ชุมชน ของเทศบาลมี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงได้มีการวางแผนการดำเนินการให้เป็นระบบโดยการเตรียมวิทยากร กระบวนการ การเตรียมชุมชน การประเมินศักยภาพของชุมชน โดยผลสำเร็จของการดำเนินการทำให้ ในแต่ละปีสามารถทบทวนการจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนได้ครบถ้วนทั้ง ๑๕ ชุมชน การจัดทำแผนชุมชนมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด นโยบายของผู้บริหาร และเชื่อมโยง ประสานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาในภาครัฐและเอกชน ในด้านประชาชนในชุมชน ได้มีส่วนร่วมใน การวางแผนและตัดสินใจ ร่วมคิด ร่วมค้นหาสิ่งที่จะดำเนินการในชุมชน สิ่งที่ชุมชนสามารถดำเนินการ ได้มีการร่วมแรง ร่วมใจกันทำ ร่วมสมทบค่าใช้จ่าย โครงการที่เกินศักยภาพของชุมชน เทศบาลนำมา กำหนดในแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดสรรงบประมาณดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนใน ชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล

(รายละเอียดตัวชี้วัด และผลการประเมินของคณะกรรมการตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐**

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารใน ระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนา องค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อ ตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไป ประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง การขอทบทวนการขอกำหนดวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนเพื่อคัดเลือกกรณีมี เหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติไม่เห็นชอบให้เทศบาลเมืองหัวหิน กำหนดวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนเพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๘๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ โดยให้เทศบาลใช้วิธีการสรรหาด้วยวิธีการอื่นก่อน เช่น เปิดรับสมัครสอบแข่งขันจากบุคคลภายนอก เป็นต้น นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองหัวหินได้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอให้ ก.ท.จ. ทบทวนการขอกำหนดให้ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนเนื่องจากไม่มีบัญชีสอบแข่งขันให้เรียกใช้ ประกอบกับไม่มีพนักงานครูแจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว จึงส่งผลกระทบต่อนักเรียนและครูผู้สอนโดยตรง ในการเรียนการสอนทางคอมพิวเตอร์ โดยปัจจุบันโรงเรียนในสังกัดของเทศบาลเมืองหัวหิน มีครูสายงานการสอนทางคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ คน โดยกระจายอยู่ในโรงเรียน จำนวน ๔ โรง ได้แก่ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชธิธัมภ์) จำนวน ๓ คน โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองแก โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย และโรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า โรงเรียนละ ๑ คน โดยมีโรงเรียนที่ขาดแคลนครูในสาขานี้อยู่จำนวน ๓ โรง ได้แก่ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาพิทักษ์ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง และโรงเรียนเทศบาลบ้านตะเกียบ ที่ผ่านมาเทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขปัญหามาโดยการจ้างพนักงานจ้างเพื่อมาปฏิบัติงานในสาขาที่ขาดแคลนดังกล่าว นอกจากโรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์แล้ว จะมีโรงเรียนอีกจำนวน ๒ โรง ได้แก่ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง และโรงเรียนเทศบาลบ้านตะเกียบ ที่ยังไม่สามารถสรรหาครูและพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานทดแทนอัตราที่ขาดแคลนดังกล่าวได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาและคงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ให้นานที่สุด และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับเทศบาลมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งเทศบาลได้ประเมินแล้วเป็นผู้มีความรู้ความสามารถจริง จึงขอให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาทบทวนการขอกำหนดตำแหน่งครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกที่ขาดแคลน เพื่อเปิดโอกาสให้กับบุคลากรภายในของเทศบาลได้มีโอกาสเข้ารับการศึกษา ซึ่งจะให้มีประโยชน์กับทางเทศบาลมากกว่า อนึ่ง หากเทศบาลจะสรรหาโดยการสอบแข่งขันทั่วไป นอกจากต้องเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูงแล้ว เมื่อได้บุคลากรมาก็จะต้องมีการพัฒนาเพื่อให้มีประสบการณ์และความชำนาญในงานอีกระยะหนึ่งด้วย รายละเอียดตามแบบแสดงเหตุผลความจำเป็นที่แนบ

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ส่วนที่ ๗ การขอให้พิจารณาใหม่

มาตรา ๕๔ เมื่อคู่กรณีมีคำขอ เจ้าหน้าที่อาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) หรือ (๓) ให้กระทำได้เฉพาะเมื่อ
คู่กรณีไม่อาจทราบถึงเหตุนั้นในการพิจารณาครั้งที่แล้วมาก่อนโดยไม่ใช้ความผิดของผู้ยื่น

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหา
ด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
ในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการ
ของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมี
หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้

ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การขอให้มีการทบทวนเพื่อพิจารณาใหม่
ย่อมสามารถดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔ (๑)
คือ หากเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงที่ได้รับฟังมาแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ซึ่งเมื่อพิจารณา
เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลขอให้มีการทบทวนแล้ว เทศบาลได้แสดงข้อมูลให้เห็นว่าตำแหน่งครู
วิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกที่ค่อนข้างหายากในพื้นที่ โดยยังมีไม่ครบทุกโรงเรียน ซึ่งเทศบาลได้
แก้ไขปัญหาด้วยการจ้างพนักงานจ้างมาช่วยปฏิบัติงานทดแทนมาระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งผู้ได้รับการจ้าง
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติเป็นอย่างดี และเพื่อเป็นการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มี
คุณภาพไว้กับเทศบาลให้นานที่สุด จึงประสงค์ที่จะให้โอกาสในการเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง
ซึ่งหากจะใช้วิธีการโดยการแข่งขันทั่วไป นอกจากภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องมีเป็นจำนวนมากกับความ
คุ้มค่าในการสรรหาเพียงแค่ ๑ อัตรา และต้องมีการสอนงานเพื่อสะสมประสบการณ์ ความรู้และ
ความชำนาญในงาน อาจจะทำให้ขาดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนการสอนได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการ

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลมีเหตุผลและได้แสดงข้อมูลให้เห็นว่า ตำแหน่งครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกที่ค่อนข้างหายากในพื้นที่จริง มีบุคลากรไม่ครบทุกโรงเรียน และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการจ้างพนักงานจ้างมาช่วยปฏิบัติงานทดแทนมาระยะเวลาหนึ่งแล้ว อีกทั้งผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติเป็นอย่างดี ซึ่งหากจะสรรหาด้วยวิธีการอื่น นอกจากภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องมีเป็นจำนวนมากกับความคุ้มค่าในการสรรหาเพียงแค่ ๑ อัตรา และต้องมีการสอนงานเพื่อสะสมประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญในงาน อาจจะทำให้ขาดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนการสอนได้จริง และเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงที่ได้รับฟังมาแล้วนั้น เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญจริง

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้กำหนดวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน เพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๘๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ แต่ทั้งนี้จะให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ครั้งเดียวเท่านั้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จดยางานการประชุม
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) รณรงค์ ศิริพันธุ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายรณรงค์ ศิริพันธุ์)
ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์