

(สำเนา)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมห้องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายพงษ์พันธ์ วิเชียรสมุทร | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธาน |
| | รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๒. นายชัยชาญ มูลมาก | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นางสาวรัตนสุพร ไชยรัตน์ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔. นายอริวัฒน์ ธีญพรจิรวุฑ์ | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๕. นางแสงประทีป คุณาธิมาพันธ์ | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๖. นางถิติกัญญา หงส์แก้ว | นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๗. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ | |
| ๘. ร.ต.สมพร ทองสง่า | ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๙. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบุรณ์ | นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ | |
| ๑๐. นายฐานันตร์ นิลดำ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด | |
| ๑๑. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. นายวรพงษ์ พูลลาภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายศาสตรา สุริยารังสรรค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายศักดิ์ชัย กายเพชร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |
| ๑๖. นายสมไช เสี่ยงใหญ่ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการ/ติดภารกิจ

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายชิตชัย จิระตวินันท์ | นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย |
| ๒. นายสุทธิพร เทียงธรรม | ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ |
| ๓. นายสนั่น รักษาชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. -ว่าง- | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------|---|
| - นายมีชัย นवलเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ กลุ่มงานมาตรฐานฯ |
|--------------------|---|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน วันนี้ เป็นการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อที่ประชุมพร้อมครบองค์ประชุมแล้ว
ก็ขอเปิดการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

- หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๑๗ ขอแก้ไขจาก “เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙” เป็น “เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐”
- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๑ ขอแก้ไขจาก “มกราคม ๒๕๕๙” เป็น “พฤษภาคม ๒๕๖๐”
- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๓ ขอแก้ไขจาก “ปี ๒๕๕๙” เป็น “ปี ๒๕๖๐”
- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๔ ขอแก้ไขจาก “ว ๕๒๑๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙” เป็น “ว ๒๐๙๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐”
- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๕ ขอแก้ไขจาก “ว ๙๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐” เป็น “ว ๓๓๗๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐”
- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๙ ขอแก้ไขจาก “๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑” เป็น “๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑”
- หน้าที่ ๑๘ ลำดับที่ ๓๓ - ๓๕ ขอแก้ไขชื่อตำแหน่ง จาก “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” เป็น “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)” และในช่องหมายเหตุ ขอเพิ่มข้อความ “เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็น ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐”
- หน้าที่ ๑๙ ลำดับที่ ๗ ขอแก้ไขชื่อ - สกุล จาก “นางนันทนา ปุ่มเพชร” เป็น “นางสาวนันทนา วิเชียรฉาย”
- หน้าที่ ๓๐ ลำดับที่ ๕ ขอแก้ไขค่าตอบแทน จาก “๑๑,๗๓๐” เป็น “๙,๗๓๐”

มติที่ประชุม

รับรองโดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลคลองวาฬและเทศบาลตำบลปากน้ำปราณทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. การโอน การรับโอน และย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลปากน้ำปราณและเทศบาลตำบล กม.5 ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งโอน/รับโอน และย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๔. พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลไร่ใหม่ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลหนองพลับทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๗๐ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบลคลองวาฬ เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ เทศบาลตำบลเขาน้อย เทศบาลตำบลไร่ใหม่ เทศบาลตำบลร่อนทองและเทศบาลตำบลบางสะพานน้อยทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๗. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้รายงานสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบออกหนังสือรับรองให้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๙. การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดทำคำสั่งเสร็จและเสนอให้ประธาน ก.ท.จ. ลงนามในคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑๐. การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙ เทศบาล ได้แจ้งให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินทราบถึงการเห็นชอบการขอรับการประเมินการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และการเสนอโครงการ/กิจกรรมดีเด่นเพื่อประกอบการประเมินแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑๑. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑๒. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอยกเลิกมติ ก.ท.จ. การรับโอนพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางรุศดา ชมเอ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุม

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยให้ทั้งสองเทศบาล ประสานการโอนและจัดทำคำสั่งให้เป็นวันเดียวกันต่อไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลศรีถ้อย ขอยกเลิกการให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นางรุศดา ชมเอ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีถ้อย มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหัวหิน เนื่องจากเทศบาลตำบลศรีถ้อยยังไม่สามารถหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ประกอบกับ นางรุศดา ชมเอ ยินดีและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เนื่องจากได้หย่าร้างกับคู่สมรสและต้องรับภาระเลี้ยงดูบุตร จำนวน ๒ คน ประกอบกับ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ ตามระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การขอยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาล ให้ยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาล ราย นางรุศดา ชมเอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองหัวหิน พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการยกเลิกการรับโอนบุคคลดังกล่าว จึงแจ้งเพื่อขอยกเลิกการโอนให้เทศบาลเมืองหัวหิน ทราบ เพื่อแจ้ง ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ ทราบต่อไป

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลจะมีผลสมบูรณ์เมื่อ ก.ท.จ. ที่เกี่ยวข้องมีมติ และเทศบาลทั้งสองแห่งได้ตกลงกำหนดให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งมีผลในวันเดียวกัน เมื่อ ก.ท.จ.พะเยา มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว ประกอบกับยังไม่มีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มติการโอนจึงยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ การโอนจึงถือว่าได้ยุติไป และเทศบาลเมืองหัวหิน ไม่ขัดข้องในการยกเลิกการรับโอน จึงเห็นควรยกเลิกมติ ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางรุศดา ชมเอ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหัวหิน ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง ฯ และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวนิภาพรรณ พงษ์เสื่อ วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๙,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานธุรการและงานสารบรรณ

หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๓๐ ส.ค.๕๖ - ๑๒ ต.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๙,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวสมพิศ ขำทวี วุฒิ บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร) ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๓ - ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๐ โดยนำระยะเวลาตั้งแต่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๕ มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันได้ครั้งหนึ่งเป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒.๒ นายชูชีพ ผลประโยชน์ วุฒิ ส.บ.(สาธารณสุขชุมชน) ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๖ เดือน (วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๔ - ๒๕ ต.ค.๒๕๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวภัทรพร ปานอุทัย วุฒิ ศศ.บ.(การตลาด) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๒ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๐ โดยนำระยะเวลาตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๒ - ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๖ มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันได้ครั้งหนึ่งเป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๑,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับข้างต้นแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์ประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเหลือราชการ

เทศบาลตำบลปรางมุนี เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางมุนี และเทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลปรางมุนี ขอความเห็นชอบโอนนางศิริเนตร คำสำอางค์ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลปรางมุนี อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ กองคลัง อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.อ่าวน้อย ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลปรางมุนี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา, ดูแลครอบครัว)

๒. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบโอนนางสาวขวัญตา ฉัตรมงคล วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๑,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๑,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลคลองวาฬ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ลดภาระค่าใช้จ่าย, หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาววัลลภา ผิวเกลี้ยง วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๐๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘ งานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี โอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๐๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลเขาน้อย ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหลักเมือง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจาก นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขาฯการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอ สามร้อยยอด เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวธารินทร์ ศรีลาชัย วุฒิ กศ.บ.(ภาษาไทย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๘,๕๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๕๖-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๘,๕๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาล บ้านค่าย กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาล เมืองประจวบคีรีขันธ์ยินดีรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.หนองตาแต้ม ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิตามารดาที่ชราภาพ)

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบรับโอนนายจักรกฤษณ์ พงษ์พั้ว วุฒิ รป.ม. (นโยบายสาธารณะ) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาจ้าว อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลไร่เก่ายินดีรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.เขาจ้าว ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลตำบลปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนนางกนกวรรณ วงศ์ยิ้มย่อง วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๙๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๓๔-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลปราณบุรียินดีรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าว และ อบต.ปราณบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๔. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวสุมาลี สนธิรักษ์ วุฒิ บข.บ.(การบัญชี) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.สำโรงชัย อำเภไทศาลี จังหวัดนครสวรรค์ มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลหนองพลับยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สำโรงชัย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือน สูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือน ที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบ แล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการ คัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือ ข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรง ตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นตามที่ กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน เทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้ กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอนผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวสุพัทธ์ รอดพันธ์ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๙ งานธุรการ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๒๖ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการประปา (หาประสบการณ์, เพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน)

๒. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวสายจิต หอมเพียร วุฒิ บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร) ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ งานพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้วมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไปดำรงในต่างสายงานประเภทและระดับเดียวกัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ (เพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน, หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน”

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปไป ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยผู้ย้ายเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ซึ่งพนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวจันทิมา แจ่มจำรัส พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๒ นางสาวณัฐินี แก้วเม้า พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๗,๕๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๓ นางรัตนมน เลิศทวีวัฒนา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา ขอลาออกจาก ราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้นายภานุพงศ์ ยะโสธร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๔๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พนักงานจ้างที่ขอลาออกฝ่ายเลขานุการตรวจสอบกับเทศบาลแล้วไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย และเทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ นายจรัญ บุญเกิด วุฒิ ม.๖ มีใบรับรองประสบการณ์การชั้บรณนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานชั้บรณนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๑.๒ นายเกษา อยู่หนูนุ วุฒิ ม.๓ มีใบรับรองประสบการณ์การชั้บรณนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานชั้บรณนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๑.๓ นายสัญญา โอบอ้อม มีใบรับรองประสบการณ์การชั้บรณนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานชั้บรณนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๑.๔ นายวีระ สวามีชัย มีใบรับรองประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานชั้บรณนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๑.๕ นายนิทัศน์ ธนวงศ์ วุฒิ ม.ปลาย มีใบรับรองประสบการณ์การขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๑.๖ นายพิสิฐ ใจเปี่ยม วุฒิ ค.บ.(นาฏดุริยางคศาสตร์) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๓๓๙๕๕๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท กองการศึกษา (ทดแทนคนเดิม)

๒. เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางจิรภรณ์ สุวรรณ วุฒิ ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย (จ้างใหม่)

๒.๒ นางสาวพัชรี เศกธีระ วุฒิ รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย (จ้างใหม่)

๓. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาวปาริชาติ กานติศาวีวัฒน์ วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่เก่า (ทดแทนคนเดิม)

๓.๒ นางสาวอลิตา ไททรัพย์ วุฒิ รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า (จ้างใหม่)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพนเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คำนวณตามแผนอัตรากำลังทุกตำแหน่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔.๖ เรื่องการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรง

ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ บ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติ ตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางสาวพรทิพย์ กุลฉิม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญานวนวิลาสุทิต) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๒๐-๒	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) (หลักสูตร ๔ ปี) มีใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๒๐๓๐๗๐ ๙๕๗๘๓๘	๑ ก.ย.๕๘	๖๖.๖๗ ๖๖.๖๗ ๘๐.๗๐ ๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐ ๙๘.๒๕ ๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๖,๖๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญานวนวิลาสุทิต) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๒๐-๒	๑ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการใน
ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี
ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และ
พนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแล
ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับ
การแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน
ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีทีเทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยของเทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๗ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านการประเมิน กรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือน เมษายน ๒๕๕๘ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ท. กำหนด และสำนักงาน ก.ท.จ. ได้นำส่งผลงานของพนักงานครูฯ ให้สำนักงาน ก.ท. แล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน ผ่านการประเมินและเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเพื่อให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินเดือน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางอมราพร บุญให้ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๔๕๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๕๓-๑ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำอูปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการ

ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. นางสาวชรินทิพย์ ภูมาลัย วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิ ค.บ. (คอมพิวเตอร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๔๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๖๗-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำ อุดมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๕,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๓. นายวิทยา วรรณแสงทอง วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๓๑,๔๔๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๔๔-๑ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๑,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๔. นางพัชรี เขษะตา วุฒิ ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) (เกียรตินิยมอันดับสอง) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๘๘-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๗,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อระเบียบ

๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้าน

การเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร

รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจาก

เอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอ

คณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน

แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ย

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู

ชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้วโดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๘ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติให้นายธงชัย สุญาพันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำปราณ กรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น และ ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

เมืองประจวบคีรีขันธ์ กรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี สามารถปฏิบัติหน้าที่บริหารงานบุคคลได้เท่าที่จำเป็น ยกเว้น กรณีการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง การคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นในระดับเดียวกัน หากมีความจำเป็นต้องดำเนินการให้เสนอเหตุผลความจำเป็น พร้อมรายชื่อคณะกรรมการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน(กรณีต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง ฯ และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี แจ้งว่ามีพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในสังกัด มีความประสงค์เข้าสมัครสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสอง

ในระหว่างไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๒. ประกาศประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อ ๑ การที่ประกาศรับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัคร มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักฐานว่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบและอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้ว เพราะอาจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสมัครเข้ารับการสรรหา การอนุญาตเข้ารับการสรรหาของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาแล้วแต่กรณี ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และนายธงชัย สุณาพันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เป็นผู้ลงนามในหนังสืออนุญาตให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในสังกัดสมัครเข้าสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศรับสมัครได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๙ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่ขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ (เพิ่มเติม) นั้น

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๘ เทศบาล เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ผลการประเมิน (๙๐ คะแนน)				สัดส่วนคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๑๐๐)
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)		
๑.	ทต.ปราณบุรี	๒๗	๒๒.๙๐	๑๒	๑๗	๑๐	๘๘.๙๐
๒.	ทต.หนองพลับ	๒๒	๒๓.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗.๐๐
๓.	ทต.ปากน้ำปราณ	๒๘	๑๙.๔๐	๑๒	๑๙	๘	๘๖.๔๐
๔.	ทต.ไร่เก่า	๒๑	๑๙.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๘๕.๙๐
๕.	ทต.ไร่ใหม่	๒๑	๒๒.๒๕	๑๒	๑๙	๑๐	๘๔.๒๕
๖.	ทต.ร้อนทอง	๑๘	๒๑.๙๕	๑๒	๒๐	๘	๗๙.๙๕
๗.	ทต.กม.5	๒๒	๑๘.๗๐	๑๒	๑๘	๘	๗๘.๗๐
๘.	ทต.ทับสะแก	๒๐	๒๐.๖๐	๑๒	๑๙	๖	๗๗.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|-------------|
| - นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| - ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ | เป็นกรรมการ |

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกขบวนการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ

- ๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- ๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- ๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- ๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- ๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- ๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเทศบาลที่เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๕ คะแนน จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้เทศบาลกำหนดอัตราการจ่าย และวงเงินที่จ่ายให้ถูกต้อง กล่าวคือ นอกจากไม่เกินอัตราตามผลคะแนนประเมินแล้ว วงเงินต้องไม่เกินวงเงินที่ตั้งงบประมาณและกันไว้และไม่เกินร้อยละ ๔๐ ที่กฎหมายกำหนดด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

วาระวินัย ปกปิดข้อมูลบุคคลบางส่วน
ให้ขอฉบับเต็มจาก สอจ. หรือ สจจ.

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๔.๑๐ เรื่อง ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ. ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณากลับกรองการกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาลและได้พิจารณาให้ความเห็นเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. พิจารณามีมติต่อไป ดังนี้

น.ส.นันท์ธิดา

๑. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เทศบาลตำบล

เรื่องเดิม

ตามทีเทศบาลตำบล
เทศบาล ราย

รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงาน
ซึ่งถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยกรณีต้องหาคดีอาญา มียาเสพติดให้

โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่าย มีเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต มีไว้ นำเข้า/นำออกหรือค้าซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคมโดยไม่ได้รับอนุญาต และ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจ นั้น

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

เทศบาลตำบล ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๙๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวน ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน กรณีต้องหาคดีอาญฐานมียาเสพติด ให้โทษประเภทที่ ๑ (ยาบ้า) ไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่าย, เสพยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย มีเครื่องกระสุนปืนไว้ในความครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต มีไว้ นำเข้า/นำออกหรือค้า ซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคมโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยมูลกรณีของเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลาประมาณ ๐๒.๐๐ น. เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปราม ยาเสพติดภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดน ที่ ๑๔๗ และ เจ้าหน้าที่ทหารหน่วยข่าวกรอง กกล.สุรสีห์ ได้ร่วมกันจับกุม ณ โรงแรมผืนดี หมู่ที่ ๔ ตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กรณีต้องหาคดีอาญฐานมียาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (ยาบ้า) ไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่าย, เสพยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ปากคำต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน ยอมรับสารภาพว่ามียาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย และเสพยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย และรับสารภาพว่ามีเครื่องกระสุนปืนไว้ในความครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต กรณีนำเข้า/นำออก หรือค้า ซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคมโดยไม่ได้รับอนุญาต ผู้ถูกกล่าวหาให้ปากคำว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีใบอนุญาตของร้านค้าซึ่งประกอบกิจการดังกล่าว ซึ่งให้ผู้ถูกกล่าวหาสามารถซื้อหรือขาย วิทยุคมนาคมดังกล่าวได้ แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้นำเอกสารหลักฐานใด ๆ มาแสดงต่อกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน จึงเห็นว่าตามพยานเอกสารหนังสือสถานีตำรวจภูธร บางสะพาน ที่ ตช ๐๐๒๒ (ปช).๕ (๑๐)/๔๐๒๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ และการสอบปากคำ ผู้ถูกกล่าวหา โดยผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวนประกอบกับวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งศาลชั้นต้น (ศาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์) พิพากษาให้จำคุก สรุปได้ว่าการกระทำ ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดร้ายแรง ตามข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงเห็นสมควรให้ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีตำบลร่อนทอง พิจารณาสำนวนแล้วเห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

ตามคำสั่งเทศบาลตำบล ที่ ๒๔๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ จังหวัดเพชรบุรี ได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ของเทศบาล พบว่า มีเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

แบบแผนของทางราชการจนเป็นเหตุให้เกิดเงินขาดบัญชี และกรณีจัดซื้อรถประจำตำแหน่งโดยไม่มี ความจำเป็นในการใช้งานตามวัตถุประสงค์ของการจัดซื้อให้หน่วยงานอื่นยึดตามระเบียบของทางราชการนั้น

๑. มูลคดีในเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๓ เทศบาล ได้รับหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ จังหวัดเพชรบุรี ที่ ตผ ๐๐๔๐พบ/๖๘๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งว่า ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ ๑๒ จังหวัดเพชรบุรี ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ของเทศบาล และได้ตั้งข้อสังเกตไว้ ๒ ประเด็น คือ

๑.๑ กรณีของการเงินตรวจพบว่า มีเงินขาดบัญชีรวมเป็นเงินจำนวน ๑๓๒,๕๓๐ บาท เนื่องจากมีการจัดเก็บเงินค่าขยะมูลฝอยแล้วไม่นำเงินส่งเป็นรายได้ของเทศบาล สาเหตุเกิดจากการขาดการควบคุมภายในที่ดี และมีการฝ่าฝืนระเบียบแบบแผนของทางราชการ จนเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริตขึ้น

๑.๒ กรณีของการพัสดุและการบริหารทรัพย์สินตรวจพบว่า ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เทศบาล ได้จัดซื้อรถยนต์ประจำตำแหน่งนายกเทศมนตรี แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหนังสือขอรับการสนับสนุนรถยนต์เพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการภารกิจ ติดตามงานของจังหวัดตามหนังสือ ที่ ปข ๐๐๑๖.๓/๒๔๓๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ซึ่งเป็น วันที่ก่อนที่จะมีการจ่ายเงินให้กับผู้ขาย จึงเป็นกรณีที่มีการจัดซื้อรถยนต์ประจำตำแหน่งที่ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ในการใช้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่นายกเทศมนตรี

เทศบาล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงใน กรณีดังกล่าว ตามคำสั่งเทศบาล ที่ ๒๔๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ประกอบ กับคำสั่งเทศบาล ที่ ๒๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อทำการสอบ ข้อเท็จจริงในกรณีที่เกิดขึ้น

กรณี (ผู้ถูกกล่าวหา) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (ในขณะนั้น) ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชา และเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกองคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะ เป็นผู้บังคับบัญชา และเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกองคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ มีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ปล่อยให้เกิดกรณีของเงินขาดบัญชีขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากการที่ ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)

ในฐานะผู้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของนายทรงกลดฯ ซึ่งมีหน้าที่ต้องควบคุมดูแลตรวจสอบ การปฏิบัติงานของนายทรงกลดฯ ผู้ใต้บังคับบัญชา แต่ได้ปล่อยปละละเลยไม่ตรวจสอบควบคุมการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเพียงพอ ซึ่งหาก ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน

การรับ-ส่งเงินอย่างสม่ำเสมอ ก็จะมีพบว่ามี ความผิดปกติที่เห็นได้อย่างชัดเจนของการรับ-ส่งเงิน พฤติการณ์ดังกล่าว ถือเป็น การกระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่ง

หัวหน้ากองคลัง จักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และ อาจใช้ความรอบคอบระมัดระวัง ติดตามตรวจสอบได้ แต่กลับมิได้ใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นอย่างเพียงพอ อันเป็นการเปิดโอกาสและเป็นช่องทางให้ กระทำการจนเป็นเหตุให้เกิดกรณีเงินขาดบัญชีในกรณีนี้ขึ้น และในส่วนของ ผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งมีหน้าที่บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการในกองคลัง ให้เป็นไปตามนโยบายคณะผู้บริหารเทศบาล และระเบียบของทางราชการ ดังนั้น ผู้ถูกกล่าวหาจึงไม่อาจปฏิเสธความรับผิดชอบอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ จากกรณีที่เกิดขึ้น ดังกล่าว หากผู้ถูกกล่าวหาได้วางระบบการบริหารงานภายในกองคลังให้ชัดเจน กำหนดแนวทาง หรือวิธี ปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรืออาจตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาบ้างตามสมควร ก็จะมีเหตุผิดปกติหรือข้อสังเกตได้ พฤติการณ์ดังกล่าวถือเป็นการกระทำโดยปราศจากความ ระมัดระวัง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะปลัดเทศบาล (ในขณะนั้น) และมีหน้าที่ควบคุมตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของกองคลังจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และอาจใช้ความรอบคอบระมัดระวังติดตาม ตรวจสอบได้ แต่ผู้ถูกกล่าวหา กลับมิได้ใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นอย่างเพียงพออันเป็นการเปิดโอกาส และเป็นช่องทางให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยบกพร่อง เป็นประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ พฤติการณ์ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เมื่อพิจารณาพฤติการณ์ใน กรณีนี้มีข้อเท็จจริงที่ต้องพิจารณาในประเด็นที่ว่า แม้ผู้ถูกกล่าวหาในฐานะปลัดเทศบาล (ในขณะนั้น) จะมีหน้าที่ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของกองคลังก็ตาม แต่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔ เทศบาล มีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของกองคลังไว้มี

หัวหน้ากองคลังเป็นผู้บังคับบัญชาและบริหารงานในกองคลังตามระเบียบของทาง ราชการ ซึ่งข้อเท็จจริงในกรณีนี้ คือ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น และเป็น ผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาที่อยู่ใกล้ชิดกับเหตุการณ์ในกรณีนี้มากที่สุด ก็ไม่ปรากฏว่าเคย รายงานความผิดปกติหรือปัญหาอุปสรรคการทำงาน หรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียม การเก็บขยะมูลฝอยให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบมาก่อน ดังนั้น การจะกล่าวหาว่า ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติหน้าที่ โดยบกพร่องหรือเป็นการประมาทเลินเล่อ หรือไม่ละเอียดยุติครอบเสียทั้งหมดคงเป็นการไม่เป็น ธรรมอย่างแน่นอน เหตุเพราะสายการบังคับบัญชามีการแบ่งการบังคับบัญชา และมอบหน้าที่ให้แต่ละ ระดับการบังคับบัญชาไว้แล้วอย่างชัดเจน

ดังนั้น คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงพิจารณาแล้วจึงเห็นว่า เมื่อ พฤติการณ์ในกรณีดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา จึงเป็น กรณีการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย เพราะไม่เคยได้รับรายงานเหตุการณ์ความผิดปกติที่เกิดขึ้นจาก หัวหน้ากองคลัง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาลำดับต้น และเป็นผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาที่อยู่ ใกล้ชิดกับเหตุการณ์ในกรณีนี้มากที่สุด เมื่อปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้โอนย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในหน่วยงานอื่น จึงเห็นควรดำเนินการตามนัยข้อ ๕๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔

เทศบาลตำบลท่านา ได้รับหนังสือจากเทศบาล

เรื่อง ผลการสอบข้อเท็จจริงกรณีเงินขาดบัญชีของเทศบาล
ผู้ถูกกล่าวหา ปลัดเทศบาลตำบลท่านา (ปัจจุบันนี้) ซึ่งเทศบาลตำบลท่านา ได้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับ ผู้ถูกกล่าวหา ว่าเป็นความผิดวินัยเพียงเล็กน้อยเห็นควรว่ากล่าว ตักเตือน และนายกเทศมนตรีตำบลท่านา ได้เรียกผู้ถูกกล่าวหาว่ากล่าวตักเตือนแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๒๓ วรรคสอง การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๔ วรรคสาม ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการ ฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่ากระบวนการสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ และความ ถูกต้องและเหมาะสมในการกำหนดระดับโทษ เห็นว่าพฤติการณ์ในกรณีดังกล่าว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ราชการ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาจึงเป็นกรณีการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย เพราะไม่เคย ได้รับรายงานเหตุการณ์ความผิดปกติที่เกิดขึ้นจากหัวหน้ากองคลัง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาลำดับต้น และ เป็นผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาที่อยู่ใกล้ชิดกับเหตุการณ์ในกรณีนี้มากที่สุด ดังนั้น การที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่านา พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นความผิดวินัยเพียงเล็กน้อย จึงว่ากล่าวตักเตือน ด้วยวาจา โดยเรียกผู้ถูกกล่าวหาว่ากล่าวตักเตือนแล้ว เห็นว่าความเหมาะสมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ว่ากล่าวตักเตือน ด้วยวาจา และให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งเทศบาล ทราบและพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๔๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) สมไช เสียงใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมไช เสียงใหญ่)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น