

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้มาประชุม

๑. นายโชตินรินทร์ เกิดสม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายชัยชาญ มูลมาก	(แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายรัฐพล ชุมภูวร	(แทน) นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๔. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย	(แทน) นายอำเภอปราณบุรี	
๕. นายศุภกฤต ทองส่งโสม	(แทน) นายอำเภอทับสะแก	
๖. นายเทิดพงษ์ ลิมาวัฒน์ชัย	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นางศิริวรรณ จงจำรัสพันธ์	(แทน) คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายอริวัฒน์ ธัญพรจิรวชิร	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายเกริ่น กำเหนิดวัน	ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย	
๑๐. นายอำนาจ น้อยแสง	ประธานสภา อบต.แสงอรุณ	
๑๑. นายสรศักดิ์ จันทรสิริรักษ์	ประธานสภา อบต.หนองพลับ	
๑๒. นายสุรพล ศรีมณฑา	นายก อบต.ช้างแรกร	
๑๓. นายมนตรี เขี้ยววงศ์สกุล	นายก อบต.หนองตาแต้ม	
๑๔. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ	
๑๕. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง	ปลัด อบต.นาหูกวาง	
๑๖. นายสาย สวัสดิมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๙. นายวิเศษ เทียนเครือ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๐. นายวิฑูรย์ เอียบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๑. นายกิตติ เบญจพลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๒. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๓. นายสนิท สนธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๔. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๒๕. นายสมไช เสียงใหญ่	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๖. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

๑. นายธฤต สำราญเวทย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. นายเสนาะ โตทอง	นายก อบต.คลองวาฬ
๓. นายทรงพล ศรีแก้ว	ปลัด อบต.หนองตาแต้ม

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ                 |
| ๒. นายมีชัย นवलเพชร         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |
| ๓. นายศุภชัย หมื่นสัน       | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรอง

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งมติให้ อบต.ปากน้ำปราณ ทราบเพื่อจัดทำประกาศแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.สามกระชาย และ อบต.อ่าวน้อย ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.หินเหล็กไฟ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.หนองตาแต่ม, อบต.เขาจ้าว, อบต.กุยเหนือ และ อบต.แม่รำพึง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๕. การโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.วังกัฟง ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทาง มารับตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๖. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.วังกัฟง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๗. การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๓๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้ อบต.หินเหล็กไฟ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน, อบต.เขาจ้าว อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.หนองตาแต้ม อบต.วังกัฟง อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี, อบต.สามร้อยยอด อบต.ศิลาลอย อบต.ไร่เก่า อบต.ไร่ใหม่ อบต.ศาลาลัย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.กุยบุรี อบต.กุยเหนือ อบต.หาดขาม อบต.ดอนยายหนู อบต.เขาแดง อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี, อบต.คลองวาฬ อบต.อ่าวน้อย อบต.เกาะหลัก อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ, อบต.ห้วยยาง อบต.แสงอรุณ อบต.ทับสะแก อบต.เขาล้าน อบต.นาหูกวาง อบต.อ่างทอง อำเภอทับสะแก, อบต.กำเนิดนพคุณ อบต.ชัยเกษม อบต.ทองมงคล อบต.ธงชัย อบต.พงศ์ประศาสน์ อบต.แม่รำพึง อบต.ร้อนทอง อำเภอบางสะพาน และ อบต.ทรายทอง อบต.บางสะพาน อบต.ไชยราช อบต.ปากแพรก อบต.ช้างแร้ง อำเภอบางสะพานน้อย ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง /คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.บ่อนอก ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๙. การพิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริงการขอให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ได้รายงานให้ ก.อบต. ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.หนองตาแต้ม อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี และ อบต.ไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายรพณธ์ ศรีวรรณถ วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๓ ต.ค.๕๔- ๑๗ ต.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ออบต.ปรางนบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวณิชนิชา เม็ดดี วุฒิ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๓๐ ส.ค.๕๕ - ๑๖ ต.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. ออบต.ไร่เก่า ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวชวรินทร์ กล่อมศรี วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๑๐ เดือน (วันที่ ๑ ธ.ค.๕๔ - ๒๕ ต.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

### ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบ ระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

### การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ....ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ .....ฯลฯ

#### ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้วผ่านการประเมินตามเกณฑ์ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับดังกล่าวตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ๔.๒ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

### ผู้ช่วยเหลือราชการ

อบต.กำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน และ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก  
ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.กำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบย้าย นางมาลัย พรหมรักษ์ วุฒิ ร.ป.ม.  
(รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-  
๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท  
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กำเนิดนพคุณ

๒. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบย้าย นางพิมพ์ใจ วนิชยารุ่งเรือง วุฒิ บธ.บ.  
(การเงินและการธนาคาร) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๑๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง  
๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๑๒๐ บาท  
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหูกวาง

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔  
ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท  
และระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน  
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น  
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับ  
เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนใน  
ตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ  
ปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำ  
ได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภท  
และระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง  
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองาน  
อื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบัน  
ไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไป  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือ  
สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่  
ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นการย้ายประเภทและระดับเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี จึงเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

### ๔.๓ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ไร่ใหม่ อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.สามกระชาย อบต.เขาแดง อำเภอกุยบุรี, อบต.หนองตาแต้ม อบต.ปราณบุรี อบต.วังกัฟง อำเภอปราณบุรี และ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. อบต.ไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้ จ.ส.อ.อภิรมย์ สงใย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๖,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๘ ปี ๑๐ เดือน (๕ ม.ค.๕๒) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๖,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปราณบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่ใหม่ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๑.๒ ขอความเห็นชอบให้ นายอรรถกร ขวัญช่วย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๑ เดือน (๑๖ ต.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่ใหม่ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.สามกระชาย ขอความเห็นชอบให้ จำเริญวิรัช ผลบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว - ปี ๑๑ เดือน (๑๖ ธ.ค.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบล จ.ป.ร. อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง โดย เทศบาลตำบล จ.ป.ร. ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สามกระชาย ซึ่งเป็นต้นสังกัด ไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

๓. อบต.เขาแดง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวบุญยานุช กันแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑๑ ปี ๑ เดือน (๒ ต.ค.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเสด็จ อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดย เทศบาลตำบลบ้านเสด็จ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.เขาแดง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์)

๔. อบท.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบให้ นายนิพัทธ์ พันธ์ตา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๖ เดือน (๑๕ พ.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร โดย เทศบาลตำบลนาชะอัง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.ศิลาลอย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๕. อบท.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบให้ นางสาวธารินทร์ ศรีลาชัย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๘,๕๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๕๖-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุฎ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑ ปี ๑ เดือน (๑๗ ต.ค.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๘,๕๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.หนองตาแต้ม ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดามารดา)

๖. อบท.ปราณบุรี ขอความเห็นชอบให้ นางกนกวรรณ วงศ์เยี่ยมย่อง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๙๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๑๐ เดือน (๓๐ ธ.ค.๕๗) โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๓๔-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลตำบลปราณบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.ปราณบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๗. อบท.วังก้ง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบให้ นางจรรยาดี โกไสยสิต ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๗ ปี ๕ เดือน (๑ มิ.ย.๕๓) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โดย อบท.บ้านหม้อ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.วังก้ง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๗.๒ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสร้อยสน ธรรมนารักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบท.เขาจ้าว อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๘ ปี ๑๑ เดือน (๑ ธ.ค.๕๑) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังก้ง อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบท.วังก้ง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.เขาจ้าว ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๘. อบท.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบให้ นายเฉลิมชัย ปานเนือง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑๒ ปี ๕ เดือน (๑๖ พ.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.จอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม โดย อบท.จอมปลวก ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.นาหูกวาง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)



### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผู้ขอโอน ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ประกอบกับต้นสังกัดยินดีให้โอนโดยรับรองว่าการโอนไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของ อบต. และ เทศบาล/อบต./ส่วนราชการ ที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอน จึงเห็นควรให้โอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

### ๔.๔ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ, อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน และ อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบรับโอน นางศิริเนตร ขำสำอางค์ วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ กองคลัง อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.อ่าวน้อย ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลปราณบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

๒. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวรุ่งอรุณ ส่งแสงประทีป วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่ายาง จังหวัดกาญจนบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หนองพลับ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลวังศาลา ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ติดตามคู่สมรส)

๓. อบต.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวมัลลิกา โพธิ์ทอง วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐๙๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๔๒-๒ โรงเรียนบ้านหนองบัว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปากน้ำปราณ ยินดีรับโอนพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลบางเสร่ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังกล่าว ผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต. ที่จะรับโอนมีเหตุผลความจำเป็นยินดีรับโอน โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

### ๔.๕ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้นางกัญญา ประทยศ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๔๙,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๕๙-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาเมื่อง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากดูแลคู่สมรส (ยื่นหนังสือวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ )

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก... ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. .... ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการยื่นหนังสือลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินในทางราชการผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๔.๖ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ร้อนทอง อบต.พงศ์ประศาสน์ อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน, อบต.หินเหล็กไฟ อำเภห้วยหิน, อบต.เกาะหลัก อำเภเมืองฯ, อบต.ศิลาลอย อำเภสามร้อยยอด, อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.นาหูกวาง อำเภทับสะแก ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.ร้อนทอง ขอความเห็นชอบให้ นางนิติกาญจน์ เชื้อชาย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๙,๙๘๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวโชติกา แก้วสะอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๒๙๐ บาท กองสวัสดิการและสังคม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากรายได้ไม่พอกับค่าครองชีพ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบต.พงศ์ประศาสน์ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวพรทิพย์ วิกรานต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๒,๙๘๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบต.เกาะหลัก ขอความเห็นชอบให้ นายสุนทร รุ่งเรือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๐๑๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๕. อบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบให้ นายวัชร เทटना พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๑๗๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๖. อบต.ช้างแรกร ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศิริลักษณ์ ศรีสมศักดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ค่าตอบแทน ๑๐,๔๙๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๗. อบท.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบให้ นายอนิรุท ทองคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๓๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๘. อบท.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจรรุวรรณ วรรณประพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเปลี่ยนงานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ....ฯลฯ

#### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการยื่นหนังสือลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินในทางราชการผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๔.๗ เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

##### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาแต้ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัดเดิม เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติมาปฏิบัติงานได้ จึงขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังเป็นประเภททั่วไป เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาปฏิบัติงานทดแทนได้

## ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณี  
ที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วย  
พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็น  
ระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและ  
งบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง  
จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลง  
อัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

## มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

## ๔.๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบล

### ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

#### ผู้ช่วยเหลือราชการ

อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน, อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ช้างแรกร  
อบต.ไชยราช อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.ทองมวง อบต.ชัยเกษม อำเภอบาง  
สะพาน, อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างและจ้างพนักงานจ้าง  
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และจ้างนางสาวพรพรรณ  
ดอกจันทร์ วุฒิ ปวช. มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อ  
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านทับใต้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสิริธร สีเมฆ วุฒิ รบ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)  
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท กองคลัง  
(จ้างใหม่)

๑.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุธาสิณี เกิดทอง วุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (ทดแทนคนเดิม)

๑.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวทักษพร ดอกจันทร์ วุฒิ ปวส. (การจัดการทั่วไป) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (ทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางกมลชนก บุชบา วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๕๘๑๘๙๑ และมีประสบการณ์ในการดูแลเด็กในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๒.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายชัยวัฒน์ สูดยอด วุฒิ ปวส. (เครื่องกล) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓. อบต.ช้างแรง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายวายุ ทองโสภาก วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๓.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวจี ซูแพทย์ วุฒิ ปวช. (เกษตรกรรม) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวเกศิณี บัวพัฒน์ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๔. อบต.ทองมงคล ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวรุ่งทิวา พานิชชาติ วุฒิ ศศ.บ. (การโรงแรม) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๕. อบต.ปราณบุรี ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวมณฑิรา ติดพุก วุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวรุจิรา น้อยผล วุฒิ ปวช. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๖. อบต.ไชยราช ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายทวีศักดิ์ คมเพชร วุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๖.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอนรรักษ์ พิศพรธณ วุฒิ ปวส.(ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๗. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างและจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) และจ้าง นายสมหมาย เสือเดช วุฒิ ป.๖. มีประสบการณ์ในการดับเพลิงไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.

๗.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายจิรวุฒิ เย็นจิต วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๘. อบต.ปากแพรก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายจรัส แดงแท้ วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๘.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกิ่งแก้ว หลักแหลม วุฒิ ปวส. เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

### ข้อกฎหมาย

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗**

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน....ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. พนักงานจ้างที่ขอจ้าง มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คิดคำนวณรวมทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๑ แล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. จึงเห็นควรให้ อบต. ข้างต้นจ้างพนักงานจ้างได้ตามระยะเวลาที่ อบต. กำหนด แต่ทั้งนี้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

**การพิจารณาของกรรมการฯ**

ผู้แทนปลัด อบต. ได้ทักท้วงการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ทับใต้ เนื่องจาก อบต.ทับใต้ ไม่มีนายก อบต. และปลัด อบต. คำสั่งผู้รักษาราชการแทนปลัดต้องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งไม่ได้เปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามหลักอาวุโส คำสั่งเดิมนั้นจะขอด้วยกฎหมายหรือไม่ และการจ้าง พนักงานจ้างซึ่งต้องใช้ดุลพินิจของนายก อบต.ในการจ้าง ผู้รักษาราชการแทนได้ใช้อำนาจในการ พิจารณาการจ้าง อาจไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอให้หารือ ก.อบต. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป คณะกรรมการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ได้ข้อยุติที่ชัดเจนจึงให้ฝ่ายเลขานุการ นำเรื่องดังกล่าว หารือ ก.อบต. และให้ชะลอการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ทับใต้ ไว้ก่อน

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ยกเว้น อบต.ทับใต้ ให้ชะลอการจ้างพนักงานจ้างไว้ก่อน

**ส่วนที่ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.บึงนคร อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน และ อบต.บ่อนอก อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ขอ ต่อสัญญาจ้างในครั้งนี้แล้วปรากฏว่ามีผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

**๑. อบต.บึงนคร**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑	นางสาวกิริยา งามจุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ.	๙๒.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการ จ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้อง ดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้าง
๒	นายบันลือศักดิ์ สงกา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๙,๐๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ.	๙๒.๐๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	- อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๓	นางสาวทัศนาว แสงทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ.	๙๒.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	



**อบต.บึงนคร**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๔	นางสาววิณัส เต็มพอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ค่าตอบแทน ๑๕,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ศศ.บ.	๙๐.๐๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๕	นางสาวกิตติยา เพชรปานกัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	วท.บ.	๙๐.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๖	นางสาววันัสภรณ์ อาจหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (เกษตรศาสตร์)	๙๒.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๗	นางสาวกิตติพร ศิริเชษฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (บัญชี)	๙๐.๐๐ ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๘	นายอนุวัต ประทุม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (ช่างยนต์)	- ๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๙	นางสาวปานทิพย์ สีนากสุก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๓,๒๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๙๒.๐๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๑๐	นางสาวพีระพรรณ บุญเชื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๗๕๐ บาท สังกัด กองช่าง	ศศ.บ.	๙๐.๐๐ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๑๑	นางสาวศิรินทรา คมจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๐,๑๗๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวส. (บัญชี)	๙๒.๐๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๑๒	นางสาวสุกานดา พิศดาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองคลัง	ศศ.บ.	๙๑.๐๐ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	

๒. อบต.บ่อนอก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิราภรณ์ พลายเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ค่าตอบแทน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๘๖.๔๐ ๘๙.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการ จ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้อง ดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้าง  - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางยุวดี อินทอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๗,๓๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ศศ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๘๖.๐๐ ๘๘.๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๓	นายจันทร์ ทาทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๒,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๘๕.๖๐ ๘๕.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๔	นายสมทรง ชูจิตร ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๑๑,๖๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๘๕.๖๐ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๕	นายไพบูลย์ เกตุแก้ว ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๐,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๗	๘๕.๒๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๖	นางสาวทิวามาศ ช่างน้ำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๙๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๘๒.๘๐ ๘๘.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๗	นายธรรมนพ ป้อมใหญ่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๘๕.๖๐ ๘๐.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๘	นางดวงจันทร์ พรหมณีเกษม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ค่าตอบแทน ๑๒,๙๔๐ บาท สังกัด กองคลัง	บธ.บ. (การตลาด)	๘๓.๒๐ ๘๗.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๙	นางสาวจิราภรณ์ ซอนดอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๙,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง	บธ.บ. (การตลาด)	๗๗.๖๐ ๘๖.๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	
๑๐	นายธีรวิทย์ จิตรชัยกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๖๔๐ บาท สังกัด กองช่าง	วศ.บ. (ไฟฟ้ากำลัง)	๗๘.๐๐ ๘๖.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	

๓. อบต.หนองพลับ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาววันเฉลิม พุ่มไสว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ค่าตอบแทน ๑๕,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ศน.บ. (รัฐศาสตร์การ ปกครอง)	๘๔.๔๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการ จ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้อง ดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้าง  - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางสาวสุชาดา พงษ์สิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๗๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๗๖.๐๐ ๗๘.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๓	นางสาวกาญจนา กุลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๓๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๘๑.๒๐ ๘๕.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๔	นายอนุลักษณ์ ยอดทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๒,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๖	๘๐.๔๐ ๘๕.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๕	นายชุมสาย วงษ์ทองแท้ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๔.	- ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๖	นายเอกชัย แซ่เจียม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๖	๘๐.๐๐ ๘๕.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๗	นายวิชาญ พงษ์สิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๒,๖๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ม.๓	๗๖.๘๐ ๘๗.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๘	นายสงฆ์ ตุ่มเงิน ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๒,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ป.๔	๘๔.๐๐ ๘๗.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๙	นางสาวสุภาพร ปรีเปรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวช. (การบัญชี)	- ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	

**อบต.หนองพลับ**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวอุทุมมา บุพผา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวช. (การบัญชี)	๘๔.๕๐ ๘๗.๐๕	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๑๑	นางสาวนภาพร ไกล่ซิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวช. (การบัญชี)	- ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๑๒	นายวัชรินทร์ เอ็มโอษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๙,๘๗๐ บาท สังกัด กองช่าง	ปวช. (การก่อสร้าง)	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๑๓	นางสาวอนุสสรดา เกิดชนะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง	บธ.บ. (การจัดการ)	- ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	
๑๔	นางสาวเกศริน อ่ำระมาตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	- ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น  
สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตาม  
โครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและ  
ความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

**ข้อ ๓๙ วรรคหก**

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี  
พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมา ประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำ ความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐**

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณา การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมา โดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้ สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้อง ปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ**

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ อบต. เสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และ อบต. ได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย อบต. ยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔ จึงเห็นควรให้ ต่อสัญญาจ้างได้ ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ ตามที่เสนอขอ

### **๔.๙ เรื่องการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร**

#### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบประเมินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงาน การขอ นำคุณวุฒิปริญญาโทของพนักงานส่วนตำบลมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหาร รายงานสุภาพ อารีราษฎร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ช้างแรก มาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนางสุภาพ อารีราษฎร์ ได้รับคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำผลงาน จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ประชาชนเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบพิจารณา

#### **ข้อระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลด ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๒ ให้ผู้ประสงค์ขออนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการ พัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. หรือประชาชน

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้แล้ว เสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้วให้รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ...ฯลฯ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานแล้วปรากฏว่า

๑. นางสาวพร อารีราษฎร์ ได้รับคุณวุฒิการศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้วปรากฏว่า ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณวุฒิสาขาบริหารรัฐกิจ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการปกครองท้องถิ่น จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ซึ่งกำหนดว่าได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์

๒. การตรวจการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำ ๔ มิติ ให้นำหนักรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ให้นำหนักร้อยละ ๓๐

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ให้นำหนักร้อยละ ๓๐

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ให้นำหนักร้อยละ ๒๐

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ให้นำหนักร้อยละ ๒๐

และจัดทำผลงานที่เป็นผลสำเร็จจากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติงาน ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยนำแนวคิดเกี่ยวกับการวางแผน การพัฒนา และการมีส่วนร่วมของประชาชน ประชาคม และชุมชน ในการร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ และร่วมติดตามประเมินผล มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอประเมินมีผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้จากการศึกษามาปฏิบัติงาน ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. และประชาชน จึงให้ผ่านการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารในการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้ผ่านการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารได้ และรายงานให้ ก.อบต. ตรวจสอบออกหนังสือรับรองต่อไป

#### **๔.๑๐ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้รายงานให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้ยื่นเสนอเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑ อบต. โดย อบต. ที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรตามที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินต้นค่าจ้างของ งบม. ปี ๖๑		ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ประจำปี ๒๕๖๐					งบประมา ณรายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งบม. ปี ๒๕๖๑ / งบม. เงินเดือน ฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
๑.	อบต.คลองวาฬ	๗๐,๖๑๘,๘๒๐/ ๑๙,๘๘๒,๔๖๐	๒๘.๑๕	๘๘.๖๗	๗๐.๙๘	๗๑.๐๕	๘๘.๘๗	๗๗.๐๗	๑๖.๖๑	๑. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยแบบบูรณาการ ๒. โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกิจกรรมอนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าชายเลน ป่าคลองวาฬ
๒.	อบต.อ่าววน้อย	๑๐๓,๔๙๓,๐๐๐/ ๒๖,๓๙๓,๗๓๖	๒๕.๕๐	๘๖.๕๐	๘๔.๗๕	๗๒.๗๑	๘๒.๑๑	๙๑.๔๗	๒๓.๓๑	๑. โครงการรักษาน้ำ รักษารักษาแผ่นดิน เพื่อกำจัด ผักตบชวาและวัชพืช ๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
๓.	อบต.เกาะหลัก	๖๕,๐๐๐,๐๐๐/ ๑๗,๗๓๘,๔๐๐	๒๗.๐๐	๙๐.๘๓	๖๗.๖๓	๗๗.๓๑	๗๘.๗๗	๗๒.๐๐	๒๐.๒๓	๑. โครงการรณรงค์เพื่อแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน (ด้านขยะ) ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ
๔.	อบต.ห้วยทราย	๕๑,๓๘๗,๐๐๐/ ๑๒,๕๖๔,๗๐๐	๒๔.๒๓	๙๑.๕๐	๖๕.๙๒	๗๗.๑๒	๗๖.๕๔	๘๕.๖๐	๑๖.๗๒	๑. โครงการสร้างจิตสำนึกและอบรมให้ความรู้ใน การบริหารขยะขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทราย ๒. โครงการบริการแพทย์ฉุกเฉิน
๕.	อบต.หินเหล็กไฟ	๘๗,๗๒๙,๓๑๙/ ๒๖,๘๐๒,๑๑๙	๓๐.๕๕	๙๐.๑๗	๙๗.๙๘	๘๗.๓๓	๙๒.๕๓	๙๖.๐๐	๑๕.๕๒	๑. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในครัวเรือน ๒. โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและซ่อมแซม บำรุงไฟฟ้าสาธารณะ
๖.	อบต.ทับใต้	๙๐,๕๗๖,๘๒๕/ ๒๗,๐๗๗,๔๔๐	๒๙.๘๙	๘๘.๓๓	๙๘.๐๑	๗๔.๘๑	๗๙.๓๔	๘๕.๖๐	๒๒.๐๙	๑. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยภายในครัวเรือน ๒. โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพ
๗.	อบต.ปากน้ำปราณ	๖๐,๐๐๐,๐๐๐/ ๒๐,๐๕๖,๕๐๐	๓๖.๐๘	๗๙.๗๕	๘๗.๕๓	๗๙.๓๘	๙๖.๖๙	๗๕.๒๐	๒๒.๘๑	๑. โครงการติดตามรอยต่อ สุวีถีพอเพียง ๒. โครงการอบรมให้ความรู้และสร้าง กระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมการ บริหารจัดการขยะมูลฝอย
๘.	อบต.หนองตาแต้ม	๘๙,๐๕๖,๕๐๐/ ๑๘,๐๙๕,๕๒๐	๒๕.๙๔	๙๖.๖๗	๙๓.๕๖	๘๗.๘๕	๙๐.๕๓	๑๐๐	๑๒.๕๓	๑. โครงการจังหวัดสะอาดตามหลัก ๓Rs ประชากรรัฐ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน ปี ๒๕๖๑ ๒. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผลิต พลังงานทดแทนใช้ในครัวเรือน
๙.	อบต.ปราณบุรี	๓๓,๙๐๐,๐๐๐/ ๑๑,๔๔๙,๐๐๐	๓๓.๗๘	๙๐.๕๐	๙๗.๙๘	๗๘.๗๑	๙๒.๘๙	๘๘.๐๐	๒๐.๐๗	๑. โครงการจังหวัดสะอาดตามหลัก ๓Rs ประชากรรัฐ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน ๒. โครงการครอบครัวแรลลี่และแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่น
๑๐.	อบต.สามร้อยยอด	๕๒,๐๐๐,๐๐๐/ ๑๗,๑๐๐,๐๐๐	๓๒.๘๘	๘๙.๐๐	๘๘.๓๒	๗๘.๕๓	๖๐.๒๙	๙๓.๓๓	๒๓.๕๕	๑. โครงการคืนความสดใสสู่ชายฝั่ง ลดภาวะโลกร้อน ๒. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ คัดแยกขยะที่ต้นทาง
๑๑.	อบต.ศิลาลอย	๕๓,๕๖๐,๐๐๐/ ๑๐,๙๓๗,๑๔๐	๒๐.๓๖	๘๖.๖๗	๘๖.๖๙	๖๔.๐๐	๖๒.๖๔	๘๕.๓๓	๑๔.๙๕	๑. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๒. โครงการท้องไม่พร้อมในวัยเรียน
๑๒.	อบต.ไร่เก่า	๒๗,๕๐๐,๐๐๐/ ๑๐,๑๗๗,๗๕๘	๓๗.๐๑	๙๔.๐๐	๙๑.๔๔	๗๖.๙๙	๖๗.๐๐	๙๓.๓๓	๑๕.๘๒	๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ คัดแยกขยะที่ต้นทาง ภายในกิจกรรมหลัก ๓ Rs ๒. โครงการชุมชนร่าอยู่ ประชาชนมีวินัย พร้อมใจ คัดแยกขยะ บ้านสวยสะอาดตา ประชาปลอดภัย โรคและสุขภาพดี
๑๓.	อบต.ไร่ใหม่	๒๑,๐๐๐,๐๐๐/ ๗,๒๕๔,๕๒๐	๓๔.๕๕	๙๔.๖๗	๙๒.๓๘	๗๒.๒๙	๖๔.๑๙	๗๘.๐๐	๑๓.๓๙	๑. โครงการรณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด ๒. โครงการสานสายใยคนในครอบครัว
๑๔.	อบต.ศาลาลัย	๓๕,๔๙๐,๙๐๐/ ๙,๐๕๑,๙๖๐	๒๕.๕๑	๙๐.๓๓	๘๒.๐๒	๖๘.๘๗	๖๕.๕๘	๘๗.๗๓	๑๖.๗๒	๑. โครงการการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน ๒. โครงการให้ความรู้เรื่องภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ให้กับผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี



ลำดับ ที่	อบต.	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือนค่าจ้างของ งบป. ปี ๖๑		ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ประจำปี ๒๕๖๐					งบประมา ณรายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งบป. ปี ๒๕๖๑/ งบป. เงินเดือน ฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
๑๕	อบต.กุยเหนือ	๒๘,๕๐๐,๐๐๐/ ๖,๗๖๗,๓๐๐	๒๓.๗๔	๙๑.๖๗	๘๖.๖๙	๗๔.๐๘	๗๖.๖๙	๙๔.๔๐	๒๒.๑๙	๑. โครงการก่อสร้างหรือซ่อมแซมถนนในเขตตำบล กุยเหนือ ๒. โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก
๑๖	อบต.ดอนยายหนู	๒๖,๐๑๙,๓๒๗/ ๗,๘๐๘,๕๖๐	๓๐.๐๑	๗๖.๐๐	๘๓.๒๖	๖๔.๘๒	๖๓.๒๒	๖๒.๘๐	๑๐.๓๓	๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก ๒. โครงการส่งเสริมการทำปุ๋ยชีวภาพ
๑๗	อบต.หาดขาม	๖๔,๐๐๐,๐๐๐/ ๑๔,๙๖๒,๔๑๐	๒๓.๓๘	๘๔.๗๕	๘๐.๘๘	๖๗.๕๓	๖๐.๙๖	๗๔.๔๐	๒๐.๔๖	๑. โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ๒. โครงการคลองสวย น้ำใส
๑๘	อบต.นาหูกวาง	๖๑,๕๕๔,๐๐๐/ ๑๔,๐๕๕,๘๗๙	๒๒.๘๔	๘๓.๔๒	๙๓.๓๑	๖๓.๑๒	๘๘.๖๔	๖๖.๑๓	๑๙.๘๖	๑. โครงการจังหวัดสะอาดตามหลักการ ๓ Rs ประชารัฐเพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน ๒. โครงการศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค
๑๙	อบต.อ่างทอง	๖๑,๔๕๒,๘๐๐/ ๑๔,๑๒๔,๔๒๐	๒๒.๙๘	๖๖.๕๘	๗๙.๙๙	๗๑.๕๐	๘๓.๒๐	๗๐.๔๐	๒๐.๓๙	๑. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลอ่างทอง ๒. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลอ่างทอง
๒๐	อบต.ทอชมองคิล	๕๔,๗๐๐,๐๐๐/ ๑๒,๙๗๕,๘๒๐	๒๓.๗๒	๗๗.๐๐	๘๘.๐๑	๗๕.๐๓	๗๑.๕๖	๘๗.๔๗	๑๘.๗๓	๑. โครงการป้องกันโรคติดต่อ (ไข้เลือดออก) ๒. โครงการประปาภูเขา (น้ำตกไทรคุ)
๒๑	อบต.ร่อนทอง	๔๐,๕๕๙,๐๐๐/ ๑๑,๐๙๔,๘๖๖	๒๗.๓๖	๘๒.๐๐	๙๑.๔๔	๗๖.๓๘	๖๓.๒๔	๙๑.๔๗	๑๑.๕๒	๑. โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังและถนนลาดยาง ๒. โครงการเยาวชนไทยห่างไกลยาเสพติด และ เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร

### อบต.ที่เสนอขอรับการประเมินเพิ่มเติม

อบต.ชัยเกษม ได้ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ  
ราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล  
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

##### ๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน  
ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
ที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการ  
ปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับ  
การประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ  
การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย  
ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมิน จำนวน ๒๑ อบต. มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรถูกต้องครบถ้วน สำหรับ อบต.ชัยเกษม ที่เสนอขอรับการประเมินฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต.ชัยเกษม ได้เสนอขอรับการประเมินฯ ภายหลังจากเดือนกันยายน ซึ่งตามหลักเกณฑ์ฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีคุณสมบัติองค์กรครบถ้วนตามที่กำหนดตั้งแต่การยื่นเพื่อขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายในเดือนกันยายนของทุกปีที่ขอรับการประเมิน และจะต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบทุกข้อไม่มีการยกเว้นเงื่อนไขแต่ประการใด ดังนั้น อบต.ชัยเกษม จึงเข้าข่ายที่ไม่สามารถเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ได้

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่ อบต. เสนอโครงการเพื่อประกอบการประเมินผลต่อไป ดังนี้

- ๑) นายวิฑูรย์ เอี้ยบทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓) คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๔) นายทรงพล ศรีแก้ว ปลัด อบต.หนองตาแต้ม อนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบการเสนอขอรับประเมินโบนัส ทั้ง ๒๑ อบต. ยกเว้น อบต.ชัยเกษม เนื่องจากเข้าข่ายที่ไม่สามารถเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ได้ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

**๔.๑๑ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.**

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต. และคณะกรรมการช่วยประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับอำเภอ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ที่ข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒๗ อบต. นั้น

คณะกรรมการช่วยประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับอำเภอ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๒๔ อบต. เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ผลการประเมิน (๙๐ คะแนน)				สัดส่วนคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๑๐๐)
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)		
๑.	อบต.อ่าวน้อย	๒๕	๒๔	๑๑	๑๘	๘	๘๖.๐๐
๒.	อบต.ห้วยทราย	๑๘	๒๒.๙๐	๑๓	๑๖	๘	๗๘.๐๐
๓.	อบต.เกาะหลัก	๒๒	๒๑.๒๐	๑๕	๑๗	๖	๘๑.๒๐
๔.	อบต.คลองวาฬ	๒๔	๒๑.๕๕	๑๒	๑๗	๘	๘๒.๕๕
๕.	อบต.ทับใต้	๒๖	๒๑.๗	๑๒	๑๙	๑๐	๘๘.๗
๖.	อบต.หินเหล็กไฟ	๒๔	๒๒.๓	๑๑	๑๙	๑๐	๘๖.๓๐
๗.	อบต.ปากน้ำปราณ	๒๒	๒๔	๑๒	๑๙	๑๐	๘๗
๘.	อบต.หนองตาแต้ม	๓๐	๒๓	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕
๙.	อบต.วังก้ง	๒๓	๒๐.๓	๑๒	๑๘	๘	๘๑.๓๐
๑๐.	อบต.ปราณบุรี	๒๖	๒๓	๑๒	๑๘	๑๐	๘๙
๑๑.	อบต.เขาล้าน	๒๑	๒๓	๑๔	๑๙	๘	๘๕
๑๒.	อบต.นาหูกวาง	๑๗	๒๓	๑๓	๑๙	๘	๘๐
๑๓.	อบต.ชัยเกษม	๒๒	๒๒.๐๕	๑๓	๑๘	๘	๘๓.๐๕
๑๔.	อบต.ทองมั่งคด	๒๐	๒๓.๓๐	๑๒	๑๘	๘	๘๑.๓๐
๑๕.	อบต.ร้อนทอง	๒๒	๒๕	๑๑	๑๘	๑๐	๘๖
๑๖.	อบต.กุยเหนือ	๒๓	๒๒.๙๐	๑๕	๑๙	๘	๘๗.๙๐
๑๗.	อบต.หาดขาม	๒๕	๒๒.๙๐	๑๒	๑๙	๖	๘๔.๙๐

ลำดับ ที่	อบต.	ผลการประเมิน (๙๐ คะแนน)				สัดส่วนคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)		
๑๘.	อบต.ดอนยายหนู	๒๙	๒๑.๓๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๓๐
๑๙.	อบต.เขาแดง	๒๕	๒๑.๑๐	๑๒	๑๙	๘	๘๕.๑๐
๒๐.	อบต.สามร้อยยอด	๒๗	๒๒.๖๕	๙	๑๙	๑๐	๘๘.๖๕
๒๑.	อบต.ศิลาลอย	๒๖	๒๔	๑๐	๑๙	๘	๘๗
๒๒.	อบต.ไร่เก่า	๒๗	๒๒.๐๕	๑๒	๑๘	๑๐	๘๙.๐๕
๒๓	อบต.ไร่ใหม่	๒๖	๒๒.๕๕	๑๒	๑๘	๑๐	๘๘.๕๕
๒๔	อบต.ศาลาลัย	๒๒	๒๑.๑๐	๑๒	๑๕	๑๐	๘๐.๑๐
๒๕	อบต.กำเนิดนพคุณ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๖	อบต.แสงอรุณ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๗	อบต.อ่าทอง	๐	๐	๐	๐	๐	๐

**หมายเหตุ** องค์การบริหารส่วนตำบลที่แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ อบต. ได้แก่ อบต.กำเนิดนพคุณ และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เมื่อถึงเวลายกหนดตรวจประเมินฯ ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ อบต. ได้แก่ อบต.แสงอรุณ และ อบต.อ่าทอง

**ข้อระเบียบ**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘**

**๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ**

**๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน**

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึก รายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

## ๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมอื่นใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

### **ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ**

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว อบต. ที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๒๔ อบต. ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดโดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๕ คะแนน จำนวน ๒๔ อบต. จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ในการจ่ายเงิน ให้ อบต. กำหนดอัตราการจ่าย และวงเงินที่จ่ายให้ถูกต้อง กล่าวคือ นอกจากไม่เกินอัตราตามผลคะแนนประเมินแล้ว วงเงินต้องไม่เกินวงเงินที่ตั้งงบประมาณและกั้นเงินไว้ และไม่เกินร้อยละ ๔๐ ที่กฎหมายกำหนดด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

ก่อนดำเนินการตามระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ ฝ่ายเลขาฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม จึงได้ขอเชิญ ประธานสภา อบต.หนองพลับ ออกจากที่ประชุม

### **๔.๑๒ เรื่อง ขอให้ถอดถอนนายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ ประธานสภา อบต.หนองพลับ ออกจากการเป็นคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

#### **เรื่องเดิม**

ด้วย นางสาวสุทธิดานต์ พุ่มจันทร์ ปลัด อบต. หนองพลับ ได้มีหนังสือขอให้ ประธาน ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาถอดถอน นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ ประธานสภา อบต.หนองพลับ ออกจากการเป็นคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยกล่าวหาว่ามี พฤติกรรมไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการ ก.อบต. เนื่องจากได้สร้างความเสียหายให้กับตนเอง กรณีใช้ตำแหน่งหน้าที่ของการเป็นข้าราชการการเมืองเข้ามาก้าวก่ายแทรกแซง เรื่องการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ฝ่ายின்ประมวลจริยธรรมประกาศ อบต.หนองพลับ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นด้วยการร่วมกับ สิบตำรวจโท เสถียร วรวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลหนองโหมง เปิดเผยแพร่ข้อมูลส่วนตัวของตนเองทำให้ได้รับความเดือดร้อน

#### **ข้อเท็จจริง**

๑. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ ประธานสภา อบต.หนองพลับ ได้มีหนังสือ ร้องเรียนต่อศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ นายก อบต.หนองพลับ ว่าละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิบัติไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ในเรื่องการบริหารงานบุคคลอันทำให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง กรณีเจตนาละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นโดยไม่ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบล รายงานอุบล ศรีหิรัญ ปัจจุบันได้เปลี่ยนชื่อเป็น นางสาวสุทธิดานต์ พุ่มจันทร์ ซึ่งได้เข้าสู่ตำแหน่งโดยถูกต้อง กลับคืนสู่ตำแหน่งเดิม กรณี ทต.หนองโหมง ได้มีหนังสือแจ้งให้ อบต.หนองพลับ ทราบว่า การเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลของพนักงานราย นางอุบล ศรีหิรัญ ซึ่งเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้บริหารของเทศบาล (ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล) ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง และไม่เข้าไป

ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ การดำเนินการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง แต่ปรากฏว่า อบต.หนองพลับ มิได้ดำเนินการใด ๆ ซึ่งจังหวัด พิจารณาแล้วเพื่อให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย จึงได้แจ้งให้นายอำเภอหัวหน้า ในฐานะผู้กำกับดูแล อบต. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. อบต.หนองพลับ ได้หารือการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาล ขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง โดยจังหวัดได้ตอบข้อหารือ กรณี นางสาวสุทธิดานต์ พุ่มจันทร์ (ชื่อเดิม นางสาวอุบล ศรีหิรัญ) ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ หลังจากที่ ก.ท. ได้แจ้ง แนวทางปฏิบัติแล้ว จึงอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ต้องกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมตามมติ ก.ท.

### ข้อระเบียบ

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม**

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจ หน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น
- (๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
- (๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหาร ส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด.....
  - (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น.....
  - (๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนเก้าคน ดังนี้
- (ก) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

ฯลฯ

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มี วาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง ท้าหรือกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง**

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) จึงมีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ช่วงเวลา คือ

๑. ช่วงก่อนจะมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

ฯลฯ.

๒. ช่วงหลังมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า สำนักงาน ก.ท.แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดอย่างชัดเจนว่า เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลางเดิมว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น การที่เทศบาลขนาดกลางเดิม เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ว่าง และไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ โดยยังคงสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลในระดับเดิม ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์กำหนด จึงถือว่าเป็นความบกพร่องในสาระสำคัญ เป็นเหตุให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในคราวนั้นเป็นไปโดยไม่ชอบ แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้น กลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมเมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล

๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้นั้นโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้เทศบาลต้นสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.พิจารณากำหนดตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิมก่อนที่ได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒.๒ กรณีผู้นั้นมิได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.มีคำสั่งย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิม หากปรากฏว่า ตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ



๓. หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรอง ปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงาน เทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าประเด็นที่มาและการพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๒๕ (๓) (ก) และวรรคห้า กำหนดให้ อบต.ที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่งให้มี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับ อบต.ทุกแห่งที่อยู่ใน เขตจังหวัดนั้น โดยให้ประธานสภา อบต.ซึ่งประธานสภา อบต.ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง และ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกใหม่อีกได้ และมาตรา ๑๓ ประกอบกับ มาตรา ๒๕ กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัด ไว้ว่าคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลในเรื่อง กำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานส่วนตำบล กำหนดจำนวนและอัตรา ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบล กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และกำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำ และชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลเท่านั้น โดยมีได้กำหนดอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการ ก.อบต.สามารถพิจารณาถอดถอนให้คณะกรรมการ ก.อบต. ผู้ใดผู้หนึ่งพ้นจากการ เป็นคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัด ไว้แต่อย่างไร ดังนั้น คณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงไม่มีอำนาจพิจารณาถอดถอน นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ ประธานสภา อบต.หนองพลับ ออกจากการ เป็นคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามที่ผู้ร้อง (นางสุทธิกานต์ พุ่มจันทร์) ขอให้ พิจารณาได้ จึงเห็นควรยุติเรื่อง และแนะนำให้ผู้ร้องไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ตามขั้นตอนของ ประกาศ อบต.หนองพลับ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ของ อบต.หนองพลับ พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ยุติเรื่อง และแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป ส่วนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ให้ฝ่ายเลขานุการ ไปติดตามดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

### ๔.๑๓ เรื่อง การร้องเรียนกรณีการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หินเหล็กไฟ

ด้วยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แจ้งให้ทราบว่า ผู้ใช้นามว่า “พัต” ขอให้ตรวจสอบการทำงานของ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน กรณีสามีภรรยาทำงานอยู่ในหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งมีผลต่อการทำงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน รวมถึงการใช้งบประมาณ ซึ่งอำเภอหัวหินได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า การประเมิน เลื่อนขึ้นเงินเดือนของ อบต.หินเหล็กไฟ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แล้ว แต่เนื่องจากผู้ถูกต้องเรียนได้แก่ นางจิราพร รอดภัย ปลัด อบต.หินเหล็กไฟ และ นายจักริน พ่วงดี หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หินเหล็กไฟ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในห้วงระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) รวมแล้วคนละ ๗.๕ ขั้น จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาว่าผู้ที่ถูกร้องเรียนทั้งสองคนซึ่งเป็นสามี-ภรรยา กัน มีความเหมาะสมที่จะรับราชการตำแหน่งนักบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟด้วยกัน หรือไม่

### ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ กฎหมายอื่น ๆ ไม่ปรากฏว่าได้กำหนดข้อห้ามมิให้บุคคลซึ่งเป็นคู่สมรส หรือสามีภรรยา กัน ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานเดียวกันไว้แต่อย่างใด จึงเห็นควรรายงานให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

### การพิจารณาของกรรมการฯ

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า แม้จะไม่มีกฎหมายกำหนดข้อห้ามไว้ ก็น่าจะพิจารณาถึงความเหมาะสม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับประเด็นการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นเรื่องการบริหารงานของ อบต. ควรที่จะให้ อบต. ดำเนินการก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ถึงจะให้ ก.อบต. จังหวัด เป็นผู้พิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับไปดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการระดับบริหาร และรายงานให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ทราบต่อไป

**๔.๑๔ การพิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริงการขอให้โอนพนักงานส่วนตำบล พ.จ.อ.วาทัญญู เสี่ยงใหญ่ ตำแหน่งปลัด อบต.บางสะพาน กรณี มีเหตุผลความจำเป็น**

### เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อพิจารณาการขอให้โอน พ.จ.อ.วาทัญญู เสี่ยงใหญ่ ปลัด อบต.บางสะพาน เนื่องจากมีพฤติกรรมอันส่งผลต่อภาพลักษณ์และสร้างความเสียหายแก่องค์กร เกิดความแตกแยกและขัดแย้งในองค์กร และชุมชน มีความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของทางราชการ และคณะอนุกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยการสอบสวนผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา รวมทั้งให้ทั้งสองฝ่ายแสดงพยานหลักฐานประกอบการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

### ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เข้ามาแก้ไขปัญหาการโอนเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องสั่งการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์จะให้ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนเสนอให้ ก.อบต. พิจารณาและมีมติต่อไป

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า ผู้กล่าวหากับผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้มีความขัดแย้งกันในการปฏิบัติงาน แต่เป็นประเด็นที่ผู้บริหาร(ผู้กล่าวหา) เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีสาเหตุมาจากพฤติกรรมแสดงออกที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่เหมือนกับเมื่อครั้งที่ได้ออนมาปฏิบัติกรใหม่ ๆ ไม่สามารถเป็นที่พึงเพื่อให้คำปรึกษากับผู้ใต้บังคับบัญชาได้ จนหนักเข้าถึงกับไม่สามารถปฏิบัติงานได้ จน อบต. ต้องมอบหมายให้พนักงานอื่นปฏิบัติหน้าที่แทน ประกอบกับมีพฤติกรรมแสดงออกด้วยการพูดจาก้าวร้าว ข่มขู่ คุกคามพนักงาน ซึ่งฝ่ายผู้ถูกกล่าวหาได้บันทึกเป็นคลิปเสียงไว้และนำมาเปิดให้คณะกรรมการได้ฟังในวันที่ได้เชิญฝ่ายผู้กล่าวหามาให้ข้อเท็จจริง พฤติกรรมดังกล่าวจึงยอมทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานเกิดความกดดัน ไม่รู้ว่าจะเกิดเหตุร้ายขึ้นได้ในวันไหนหากปลัด อบต.ยังมีพฤติกรรมก้าวร้าว คุกคาม ข่มขู่ ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา แต่เมื่อผู้ถูกกล่าวหาที่มีความสมัครใจที่จะโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นภายในจังหวัด ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งปลัด อบต. หรือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. ความจำเป็นในการใช้อำนาจให้มีการโอนย้ายโดยยกเว้นหลักความสมัครใจ จึงอาจไม่จำเป็นต้องใช้วิธีการดังกล่าว หากสามารถติดต่อประสานการโอนระหว่างกันได้ แต่หากสุดท้ายแล้วไม่สามารถประสานการโอนตามหลักความสมัครใจได้และผู้ถูกกล่าวหาไม่สามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมแสดงออกถึงการมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้ การโอนย้ายเพื่อแก้ไขจุดบกพร่องโดยยกเว้นหลักความสมัครใจทั้งฝ่ายผู้โอนและฝ่ายผู้รับโอน จึงเป็นวิธีการดำเนินการเพื่อให้จัดคนให้เข้ากับสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้รายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นเพื่อนำเสนอ ก.อบต. มีมติ ต่อไป

### การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นว่าการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ไม่น่าจะเข้าหลักเกณฑ์เพราะไม่ได้เกิดความขัดแย้งกับผู้บริหาร และได้เสนอแนวทางแก้ไข ๒ แนวทาง กล่าวคือ ข้าราชการดังกล่าวมีความสมัครใจที่จะโอนไป อปท.อื่น เพียงแต่เป็นการตัดสินใจของ อปท.ปลายทางที่จะรับ หรือไม่รับ จึงเห็นว่าน่าจะให้ประสานการโอนระหว่างกัน หากไม่สามารถประสานการโอนตามหลักความสมัครใจได้ ก็ให้ดำเนินการตามแนวทางที่สอง กล่าวคือ ให้นายก อบต. ใช้อำนาจที่มีอยู่ดำเนินการ เช่น การดำเนินการลงโทษทางวินัย ซึ่งอาจจะส่งผลเสียแก่ข้าราชการดังกล่าว

### มติที่ประชุม

เห็นควรรายงาน ก.อบต. เพื่อพิจารณาโอน พ.จ.อ.ว.พัญญู เสียใหญ่ ปลัด อบต. บางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อย และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่

### ๔.๑๕ เรื่อง ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณากลับกรองผลการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาความถูกต้องเหมาะสมในการลงโทษพนักงานส่วนตำบลแล้วฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณามีมติต่อไป

การพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ กรณีร้ายแรง รายงานสาวพัชรา จันทร์ทัตสว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ปากน้ำปราณ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อสอบสวนต่อกรณีนี้ นางสาวพัชรา จันทร์ทัตสว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๒ ข้อกล่าวหา

ข้อกล่าวหาที่ ๑ ได้เรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมขยะจากสถานประกอบการ ทั้ง ๓ แห่ง คือ คอนโดปรมาณภาปรีปรมาณ รีสอร์ท และ ห้วยปลี เรซีสปีซ รีสอร์ท และมีได้นำเงินที่จัดเก็บได้ส่งเข้าคลังองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ข้อกล่าวหาที่ ๒ ไม่ได้มาปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน (วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ อันเป็นวันประชุมพิจารณาเพื่อลงมติการสอบสวน) โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ )

### ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย**

ข้อ ๔๘ วรรคแรก พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้น เป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกิน ๗ วัน

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙**

ข้อ ๗ วรรคสาม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**ความเห็นคณะกรรมการ**

- ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนแล้ว กระบวนการสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

- ความถูกต้องและเหมาะสมในการกำหนดระดับโทษ เห็นว่าเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯของคณะกรรมการฯ ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาได้รับสารภาพว่าได้กระทำความผิดดังกล่าวจริง ดังนั้น การพิจารณาโทษไล่่ออกจากราชการ จึงเหมาะสมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบการลงโทษให้ไล่่ออกจากราชการ

**ระเบียบวาระที่ ๕**

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๑. ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) นายวิวัฒน์ โชคดีกิจการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสียชีวิต ฝ่ายเลขานุฯ จึงได้แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ที่ประชุมทราบ สำหรับการดำเนินการคัดเลือกจะได้ดำเนินการต่อไป

๒. การศึกษาของ อบต. เนื่องจาก อบต.มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จะมีวิธีขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาการศึกษาอย่างไร ให้ฝ่ายเลขานุฯนำข้อมูลเช่น จำนวนศูนย์ อัตรากำลัง เข้าที่ประชุมด้วย แต่ไม่ต้องบรรจุในวาระการประชุม

๓. การบริหารงานบุคคล อัตรากำลังของ อบต. แต่ละแห่ง ว่ามีกำลังคนเท่าไร มีอัตราว่างเท่าไร เพื่อเป็นข้อมูลให้กับผู้ทรงวุฒิ

๔. ขยะ ซึ่งเป็นนโยบายแห่งชาติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยกันขับเคลื่อนโดยใช้หลัก ๓R หรือความเหมาะสมของแต่ละที่

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สारัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จดยางานการประชุม

( นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ )

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) สมไช เสียงใหญ่ ทรวยางานการประชุม

( นายสมไช เสียงใหญ่ )

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น