

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสิงขร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้มาประชุม

๑. นายโชตินรินทร์ เกิดสม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายสุวิทย์ พุกกะเวส	นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายศุภกฤต ทองส่งโสม	(แทน) นายอำเภอทับสะแก	
๔. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย	(แทน) นายอำเภอปราณบุรี	
๕. นายบุญธรรม สมโลก	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นางถิติกายจนา หงส์แก้ว	(แทน) คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายอริวัฒน์ ธีรพรจิรวุฑู	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายเกริน กำเหนิดวัน	ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย	
๙. นายอำนาจ น้อยแสง	ประธานสภา อบต.แสงอรุณ	
๑๐. นายสรศักดิ์ จันทรสิริรักษ์	ประธานสภา อบต.หนองพลับ	
๑๑. นายเสนาะ โตทอง	นายก อบต.คลองวาฬ	
๑๒. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ	
๑๓. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง	ปลัด อบต.นาหูกวาง	
๑๔. นายทรงพล ศรีแก้ว	ปลัด อบต.หนองตาแต้ม	
๑๕. นายสาย สวัสดิมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายอำนวยการ เทพพิชิตสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายวิเศษ เทียนเครือ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๙. นายวิฑูรย์ เอียบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๐. นายกิตติ เบญจพลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๑. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๒. นายสนธิ สนธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๓. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๒๔. นายสมไช เสียงใหญ่	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๕. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

๑. นายสมพร ปัจฉิมเพชร	ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. นายธฤต สำราญเวช	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายสุรพล ศรีมณฑา	นายก อบต.ช้างแรก	
๔. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล	นายก อบต.หนองตาแต้ม	

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ |
| ๒. นายมีชัย นवलเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๑๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๑๐ จาก “ขึ้น ๑๗,๕๗๐ บาท” เป็น “ขึ้น ๑๘,๑๙๐ บาท”
บรรทัดที่ ๑๕ จาก “ขึ้น ๑๗,๖๙๐ บาท” เป็น “ขึ้น ๑๘,๔๔๐ บาท”

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หนองตาแต้ม, อบต.ปราณบุรี และ อบต.ไร่เก่า ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.กำเนิดนพคุณ และ อบต.นาหูกวาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ไร่ใหม่, อบต.ศิลาลอย, อบต.สามกระหาย, อบต.เขาแดง, อบต.หนองตาแต้ม, อบต.ปราณบุรี, อบต.วังกัฟง และ อบต.นาหูกวาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔. การโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.อ่าวน้อย, อบต.หนองพลับ และ อบต.ปากน้ำปราณ ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้
อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือ
จังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๖. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ร้อนทอง,
อบต.พงศ์ประศาสน์, อบต.แม่รำพึง, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.เกาะหลัก, อบต.ศิลาลอย, อบต.ช้างแรง
และ อบต.นาหูกวาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๗. การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้
แจ้งให้ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงาน
จ้างแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๘. การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๕๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้, อบต.ศิลาลอย, อบต.ช้างแรง, อบต.ไชยราช, อบต.ปากแพรก,
อบต.ทองมงคล, อบต.ชัยเกษม, อบต.ปราณบุรี, อบต.บึงนคร, อบต.หนองพลับ และ อบต.บ่อนอก
ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง /คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๙. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้รายงานให้ ก.อบต.ตรวจสอบออกหนังสือรับรองแล้ว
ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑๐. การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๑ อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

๑๑. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ อบต. จำนวน ๒๔ อบต. ดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงิน และดำเนินการจ่ายเงินตามมติของคณะกรรมการต่อไปแล้ว
ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑๒. ขอให้ถอดถอนนายสรศักดิ์ จันทร์ศิริรักษ์ ประธานสภา อบต.หนองพลับ
ออกจากการเป็นคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบแล้ว ตามหนังสือ
จังหวัดฯ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑๓. การร้องเรียนกรณีการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ได้รายงานให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑๔. การพิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริงการขอให้โอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ได้รายงานให้ ก.อบต. ทราบแล้ว และแจ้งนายอำเภอบางสะพานน้อย ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่ ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑๕. ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล ได้แจ้งมติให้ อบต.ปากน้ำปราณ
ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งลงโทษแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่องหรือการรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้

ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้หารือการรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ กรณีผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ มีตำแหน่งหน้าที่ราชการลำดับอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการต่ำกว่าผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในขณะปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือในประเด็นดังกล่าว ว่าตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการกองช่างรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้เป็นไปโดยชอบตามประกาศที่อ้างถึงข้างต้น คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นคำสั่งโดยชอบและมีผลบังคับใช้จนกว่าจะมีการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งนั้น แม้อาจจะมีผู้อื่นที่มีลำดับอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการมากกว่าผู้รักษาราชการแทนดังกล่าวก็ตาม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ โดยมีข้อสังเกตของคณะกรรมการเกี่ยวกับการที่ ก.อบต.จังหวัด เคยมีข้อเสนอแนะให้ อบต.ทับใต้ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามหลักอาวุโสเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

๓.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร โดยมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้ จึงได้

กำหนดให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางและ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด สำหรับคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน
- ๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายจำนวนหนึ่งคน
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด
- ๕) ข้าราชการหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกตาม (๒) ไม่ให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. โดยคณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุง การกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ต่อ ก.อบต. (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ การป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้ทราบว่า ศาลปกครองอุบลราชธานีได้มี หมายแจ้งคำสั่งบังคับถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณีที่ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๖ ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดี เป็นเงินจำนวน ๖๙,๔๖๔.๔๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของต้นเงิน จำนวน ๖๘,๘๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้องคดีเป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ เนื่องจากศาลปกครองสูงสุดพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ. สระบุรี ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๑ และ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๓ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓ ถึง มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ใน การกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๖ และเมื่อการกระทำของ ก.ท.จ. สระบุรี และ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๖ ในฐานะหน่วยงานเจ้าของภารกิจ จึงต้องรับผิดชอบต่อผู้ฟ้องคดีในผลของการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการโดยเคร่งครัด และหากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ก.อบต. จังหวัด เป็นการกระทำละเมิด ตามมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นได้ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว จะต้องมีการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อหาตัวผู้ที่ต้องรับผิดชอบในกรณีดังกล่าว (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขาธิการ องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายถนอมศักดิ์ มากชุมโค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๒. นางสาวเสาวคนธ์ ลุนละวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติในกรณีที่ได้มีประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ การที่ประกาศรับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนดให้นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัคร มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักฐานว่า นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบและอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้ว เพราะอาจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่น หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสมัครเข้ารับการสรรหา การอนุญาตเข้ารับการสรรหาของนายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เห็นชอบแล้ว ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ลงนามในหนังสืออนุญาต

กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้ผู้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบหนังสือรับรองจากนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบล อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ปรากฏว่า ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทับใต้ ได้ลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และมีสังเกตของคณะกรรมการฯ กรณีที่ผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต.ทับใต้ ไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัด ที่เคยมีข้อเสนอแนะให้ อบต.ทับใต้ พิจารณาเปลี่ยนแปลง คำสั่งให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามหลักอาวุโส

๔.๒ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ และ อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบ เลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวฐิตารีย์ คงสินอิสรางค์ วุฒิ รป.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้าน วิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๑ พ.ย.๕๖ - ๑๐ พ.ย.๖๐) ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๒๐๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่องการรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับรองคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๖) ของมหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

๑.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง ว่าที่ร้อยตรีสุรวดี บำรุงผล วุฒิ ปวส. (ช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสาย งานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการ ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี ๑๑ เดือน (วันที่ ๑๗ ธ.ค.๕๕ - ๔ ธ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๐๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. ออบต.หาดขาม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวอุบล กุญแจนาควุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๒๓ มิ.ย.๕๓ - ๑๒ ธ.ค.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๒๓ มิ.ย.๕๓ - ๑๙ ก.พ.๕๖ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค.๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกชี้แจงข้อแนวทางการเลื่อนระดับการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้วผ่านการประเมินตามเกณฑ์ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับดังกล่าวตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๓ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบย้าย นางสุภาพร โพธิ์ทอง วุฒิ ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทรายทอง

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้ยื่นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นการย้ายประเภทและระดับเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี จึงเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

๔.๔ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.สามร้อยยอด อบต.ไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด, อบต.หาดขาม อบต.กุยบุรี อบต.เขาแดง อำเภอกุยบุรี, อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน และ อบต.ช้างแร้ง อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบรับโอน นายเฉลิมเดช รุ่งเรือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เขาจ้าว อำเภอบางสะพานบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๖ เดือน (๒ มิ.ย.๕๘) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.สามร้อยยอด ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.เขาจ้าว ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๑.๒ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวขวัญใจ สุดถนอม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๑ เดือน (๓ พ.ย.๕๗) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปรางบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สามร้อยยอด ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.หาดขาม ขอความเห็นชอบให้ นางสาวพິงพิศ จันทร์ชุกกลิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๑๐ เดือน (๓๐ ม.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.กุยเหนือ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.กุยเหนือ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.หาดขาม ซึ่งเป็นต้นสังกัด ไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๓. อบต.กุยบุรี ขอความเห็นชอบให้ นายศุภโชค ดีตลอด ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน ชั้น ๑๙,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน (๑ มิ.ย.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๙,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม โดย เทศบาลเมืองไร่ขิง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.กุยบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

๔. อบต.เขาแดง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวศันสนีย์ เปรมปรีดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๖ ปี ๖ เดือน (๑ มิ.ย.๕๔) มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาแดง อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.เขาแดง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.หาดขาม ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๕. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบให้ นายไตรรัตน์ มีอารีย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๘ ปี - เดือน (๑๖ พ.ย.๕๒) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๑-๐๑-๓๘๐๗-๐๐๑ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ชัยเกษม ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๖. อบต.ข้างแรก ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาพร อารีราษฎร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๗ เดือน (๑ พ.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปากแพรก ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ข้างแรก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๗. อบต.ไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบให้ นางพรจิต อินทรพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๓ เดือน (๑๖ ก.ย.๕๗) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่ใหม่ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้งบข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผู้ขอโอน ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ประกอบกับต้นสังกัดยินดีให้โอนโดยรับรองว่าการโอนไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของ อบต. และ เทศบาล/อบต./ส่วนราชการ ที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอน จึงเห็นควรให้โอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาววิชรวีรธรณ์ โต้ะทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หาดขาม ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ ด้วยเหตุสูงอายุ (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการยื่นหนังสือลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินในทางราชการผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขาฯ

อบต.วังกัฟง อำเภอปราณบุรี, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน, อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก, อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ และ อบต.ทองมงคล อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.วังกัฟง ขอความเห็นชอบให้ นายมานัด สัจจริง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๑๑,๒๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบกิจการส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบให้ นายปฏิภาณ แก้วละเอียด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๓,๐๘๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบต.ห้วยยาง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวราภรณ์ คงหนูน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ค่าตอบแทน ๑๑,๘๕๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบให้ นายกมล พลศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ (ทัชชะ) ค่าตอบแทน ๑๐,๒๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประสบอุบัติเหตุไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๕. อบต.ทองมงคล ขอความเห็นชอบให้ นางสาวอรุสทธิ์ บุญเจือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๓,๒๐๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๖. อบต.พงศ์ประศาสน์ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวอรวรรณ สดใส พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๐,๓๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัวและดูแลบุตร ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการยื่นหนังสือลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินในทางราชการผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอบางสะพานบุรี ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทักษะ) กองคลัง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดเดิม เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติมาปฏิบัติงานได้ จึงขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังเป็นประเภททั่วไปเพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาปฏิบัติงานทดแทนได้

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง
จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบ
อัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔.๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเหลือราชการ

อบต.วังกัฟง อำเภอบางบาลบุรี, อบต.หาดขาม อบต.สามกระทาย อำเภอกุยบุรี,
อบต.ศาลาล้อย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.นาหูกวาง อำเภอบึงสามพัน, อบต.รัตนวงษ์ อำเภอบางบาล,
อบต.อ่าวน้อย อบต.ห้วยทราย อบต.คลองวาฬ อำเภอบางแพ และ อบต.ทับใต้
อำเภอบางบาล ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

๑. อบต.วังกัฟง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวรุ่งธิดา อินฉิม วุฒิ ปวส. เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายพรชัย พยัพพฤกษ์ วุฒิ ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๑.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายกิตติชัย แสนสุข วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๑.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นายปรีชาพล มุสิกถัด วุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) มีหนังสือ
รับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง
พนักงานขับรถ (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (จ้างทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.หาดขาม ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวณัฐราพร จัปใจ วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี)
มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งกะสัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(ทดแทนคนเดิม)

๓. อบต.ศาลาล้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวรัตนา แสงจันทร์ วุฒิ รบ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)
และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๓.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวนภาพร ยันตรีสิงห์ วุฒิ บธ.บ. (บริหารทรัพยากร
มนุษย์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท
สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอภิรักษ์ แก้วสกุล วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงาน
จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอภิเดช เอี่ยมสำอางค์ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงาน
จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๔. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอัยลดา แกมเกตุ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการโลจิสติกส์
และปฏิบัติการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ทดแทนคนเดิม)

๔.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางกุสุมาวดี ยาวมาลัย วุฒิ อนุปริญญาศิลปศาสตร์
(วารสารศาสตร์และการประชาสัมพันธ์) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วน
ตำบลนาหูกวาง (บ้านดอนทราย) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ทดแทนคนเดิม)

๕. อบต.ร่อนทอง ขอความเห็นชอบจ้าง นางนิติกาญจน์ เชื้อชาย วุฒิ ปวส.
(ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๖. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวมนัสนันท์ น้อยผล วุฒิ ศศ.บ.
(การศึกษาปฐมวัย) เคยปฏิบัติงานดูแลเด็กของท้องถิ่นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๘๘๘๔๐ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๖.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอรวรรณ โต้ะทอง วุฒิ ศศ.บ.
(การศึกษาปฐมวัย) เคยปฏิบัติงานดูแลเด็กของท้องถิ่นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๘๘๘๓๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๖.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวจิรัฐติกา พจน์โรจนอำพันธ์ วุฒิ ปวส.(การบัญชี)
และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๖.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวจิณณัฐิตา ศรีพิพัฒน์ วุฒิ วท.บ.(คอมพิวเตอร์
แอนิเมชัน) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๗. อบต.สามกระหาย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสิริภัทร เล่งระบำ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการ)
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท
กองคลัง (จ้างใหม่)

๗.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวปริญญา แยมเปลี่ยน วุฒิ ปวส.(การบัญชี)
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๗.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสรารุฒิ แสงเงิน วุฒิ ม.ศ.๓ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๘. อบต.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบจ้าง นายอนุชิต เอมโธฏ วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๙. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๙.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมประสงค์ เกียรติชัย วุฒิ ปวช. (พณิชยกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๙.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายคณากร อินทร์ห้อย วุฒิ ปวส.(เครื่องกล) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๑๐. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างและขอจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑๐.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ (ทักษะ) และจ้างนายสังข์ วรพิน วุฒิ ป.๔ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และจ้างนางสาวอุทัยวรรณ จิรโพธิธรรม วุฒิ ม.๖ มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.

๑๐.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสุริยัน สวัสดิ์มงคล วุฒิ ร.บ. (การบริหารงานทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๑๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างและจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑๑.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และจ้างนางสาวพรพรรณ ดอกจันทร์ วุฒิ ปวช. มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับใต้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสิริธร สีเมฆ วุฒิ ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๑๑.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุธาณี เกิดทอง วุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (ทดแทนคนเดิม)

๑๑.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวทักษพร ดอกจันทร์ วุฒิ ปวส. (การจัดการทั่วไป) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (ทดแทนคนเดิม)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. พนักงานจ้างที่ขอจ้าง มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คิดคำนวณรวมทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๑ แล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. จึงเห็นควรให้ อบต. ชำรงต้นจ้างพนักงานจ้างได้ตามระยะเวลาที่ อบต. กำหนด แต่ทั้งนี้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

การพิจารณาของกรรมการ

การจ้างผู้ดูแลเด็ก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยให้ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ ม.๓ มาเป็นผู้ดูแลเด็ก ในการดูแลเด็กไม่น่าที่จะเหมาะสมเพราะการดูแลเด็กเล็กตั้งแต่แรกเกิดจนถึง ๕ ขวบ อายุสมองมีการพัฒนา หากมีการพัฒนาที่ไม่ถูกหลักเกณฑ์ จะส่งผลให้เด็กได้รับการพัฒนาไม่เต็มที่ จึงน่าที่จะให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการดูแลเด็กเล็ก ให้กับผู้ดูแลเด็ก หรือสรรหาผู้ที่มีคุณวุฒิเกี่ยวกับการศึกษาของผู้ดูแลเด็ก มาปฏิบัติในการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเหลือราชการ

อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างในครั้งนี้แล้วปรากฏว่ามีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาววรรณีย์ หงษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๗,๓๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การบัญชี)	๗๕.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ธ.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการ จ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้อง ดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อ สัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๙ วรรคหก

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้นก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ อบต. เสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และ อบต. ได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย อบต. ยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔ จึงเห็นควรให้ต่อสัญญาจ้างได้ ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ ตามที่เสนอขอ

๔.๙ เรื่อง การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือน และมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ส่วนที่ ๑ การเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายพรณาศักดิ์ ใจผาวัง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๖๒-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. นางสาวสุภาภรณ์ พวงเงินสกุล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๖๐-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. นายลิขิต ถานัน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๕๘-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔. นางสาวภัสสรดา นนท์ขุนทด พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๖๓-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕. นางวสมถวิล กลิ่นนรินทร์ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๕๗-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- (๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- (๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้านดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

วิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (ก) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม

- (ข) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการ

เรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้

พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๓.๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน

จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผล การประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุดทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓.๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท.
ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง
กรรมการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
ราย นางปัทมา เสมมณี พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง
๓๐๔๕๘-๒ สังกัดโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม ได้ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน
ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า
ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

เนื่องจากโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จึงขอความเห็นชอบ
แต่งตั้ง นางสาวบุญตา ยิ้มน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล)
เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐
(การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ) ลงวันที่
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผล การประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุดทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต.หนองตาแต้ม แต่งตั้งนางสาวบุญตา ยิ้มน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

**๔.๑๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น
เรื่องเดิม**

๑. ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณากรณี อบต.ทับใต้ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดย ก.อบต.จังหวัด ได้เห็นชอบให้ปลัด อบต.ทับใต้ ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลของ อบต. ได้ทุกเรื่อง ยกเว้น กรณีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๒. ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณี อบต.ทับใต้ รายงานขอความเห็นชอบให้นายสรวิศ เห็นแก้ว ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณี อบต.ทับใต้ ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดย ก.อบต.จังหวัด ได้เห็นชอบให้ผู้ซึ่ง อบต.ทับใต้ มีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลได้เท่าที่จำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหาย โดยให้ยกเว้น การสอบคัดเลือก การคัดเลือกเพื่อรับโอนสายบริหารงานท้องถิ่น และอำนาจการท้องถิ่น หากมีความจำเป็นต้องดำเนินการให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน ส่วนการรับโอนในสายงานบริหารงานท้องถิ่น และอำนาจการท้องถิ่นให้รายงานเหตุผลให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบก่อนดำเนินการ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ มีความประสงค์ให้ผู้รักษาการแทน ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักสนทนาการปฏิบัติการ และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ โดยขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. กรณีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักสนทนาการปฏิบัติการ โดยขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) นายสาย สวัสดิมงคล | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕) นายสรวิศ เห็นแก้ว ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัด อบต.ทับใต้ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ทับใต้ | กรรมการ |
| ๖) นางจิราพร รอดภัย ปลัด อบต.หินเหล็กไฟ | กรรมการ |
| ๗) จำเริญ พลวัฒน์ ขุนประเสริฐ นักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

๒. กรณีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โดยขอความเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑) นายสาย สวัสดิมงคล | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕) นายสรวิศ เห็นแก้ว ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัด อบต.ทับใต้ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ทับใต้ | กรรมการ |
| ๖) นางจิราพร รอดภัย ปลัด อบต.หินเหล็กไฟ | กรรมการ |
| ๗) จำเอก พลวัฒน์ ขุนประเสริฐ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๔ วรรคท้าย

ในระหว่างไม่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน .

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทับใต้ กรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้ผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ตามที่เสนอขอโดยแต่งตั้งกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามที่เสนอได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยมีข้อทักท้วงให้ผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต. ทับใต้ ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงคำสั่งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามหลักอาวุโส

๔.๑๑ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ศีลาสัย อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้นและมีความซับซ้อนมากขึ้น

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกชี้แจงข้อแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมขั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๙

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ สำหรับตำแหน่ง ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นมีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานและคุณภาพงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินเพื่อกลั่นกรองปริมาณงาน คุณภาพงานและความยากของงาน ดังนี้

- ๑) นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) นายอำเภอปราณบุรี หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบฯ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผล

ความจำเป็น

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งให้ทราบว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐ โดยในหมวด ๑ คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับ ส่วนกลางและคณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะ ประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรง ตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด เพื่อ ปฏิบัติการตามประกาศฯ ดังกล่าว ดังนี้

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ

๒) จำจังหวัด (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) อนุกรรมการ
กลุ่มงานปกครอง ที่ทำการปกครองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓) พัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ

๔) พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ

๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เลขานุการ

๗) นายมีชัย นवलเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๘) นายศุภชัย หมื่นสัน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

สำหรับประธานอนุกรรมการ เห็นควรพิจารณามอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้รับผิดชอบงาน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๓ เรื่องการแต่งตั้งกลับคืนสู่สภาพในตำแหน่งและระดับเดิม

ต้นเรื่อง

อบต.หนองพลับ แจ้งว่า จะดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามแนวทางที่จังหวัดแจ้งกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง [REDACTED] เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบุคลากร ๖ว สังกัด ทต.ดอนโม่ง จังหวัดขอนแก่น และได้สอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัด อบต.ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งในคราวการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วมีมติว่า เป็นการสรรหาไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์กำหนด และได้กำหนดมาตรการแก้ไขโดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง(เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้นกลับสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิม เมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ดังนั้น [REDACTED] ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ว ภายหลังจากสำนักงาน ก.ท. แจ้งหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ต้องกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมตามมติ ก.ท.ดังกล่าว อบต.หนองพลับ จึงขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากร ๖ว เป็นการเฉพาะราย และขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิม

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรการบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง

สำนักงาน ก.ท.แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีได้ตรวจสอบสำรวจการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้องว่า ในคราวการประชุม ก.ท.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) และมีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

๑. ช่วงก่อนจะมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับ ตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรณีดังกล่าว เกิดจากความไม่ชัดเจนของประกาศ จึงถือว่าการดำเนินการสรรหาตามโครงการเทศบาลเดิมก่อนหนังสือสั่งการเป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

๒. ช่วงหลังหนังสือชักชวนแนวทางการปรับปรุงระดับ ตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรณีดังกล่าว เห็นว่า สำนักงาน ก.ท.ได้แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติที่กำหนดอย่างชัดเจนแล้ว ดังนั้น การที่เทศบาลขนาดกลางเดิม เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ วาง และไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ โดยยังคงสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลในระดับเดิม ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์กำหนด จึงถือว่าเป็นความบกพร่องในสาระสำคัญ เป็นเหตุให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าวที่วางในคราวนั้นเป็นไปโดยไม่ชอบ แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้น กลับคืนสู่สภาพเดิมในตำแหน่ง และระดับเดิมเมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาล

๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้นั้นโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้เทศบาลต้นสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. พิจารณากำหนดตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย ในสายงานและระดับเดิมก่อนที่ได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒.๒ กรณีผู้นั้นมิได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิม หากปรากฏว่าตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๓. หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานเทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

๓. หนังสือ สำนักงานเทศบาลดอนโม่ง ที่ ขก ๗๑๐๑/๑๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม)

แจ้งให้นายก อบต.หนองพลับ ทราบว่า จังหวัดขอนแก่น ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท.ว่า ในคราวการประชุม ก.ท ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง จึงมีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการไม่ถูกต้อง

ทต.ดอนโม่ง จึงขอแจ้งการเข้าสู่ตำแหน่งของรองปลัดเทศบาล รายนางอุบล ศรีหิรัญ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล (ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล) ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ

๔. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๑
เรื่องแนวทางการคัดเลือกตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้อง

แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาการเข้าสู่
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ถูกต้องใน ๘ ประเด็น

ประเด็น	ข้อเสนอแนะ
๒ การกลับสู่ตำแหน่งและระดับเดิม การกลับสู่ตำแหน่งเดิมก่อนดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบจ.ระดับ ๘ นั้น หากเดิมดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับ ๗ จะต้องดำรงตำแหน่ง ผอ.กองในระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘ และมีวิธีเทียบอัตราเงินเดือนอย่างไร	การกลับสู่ตำแหน่งเดิมนั้น เดิมดำรงตำแหน่งใน ระดับใดก็ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้น สำหรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับในขั้นที่เทียบได้ ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตาราง เทียบขั้นเงินเดือนแต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูง กว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ก็ให้ ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นสูงของระดับ๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาจากแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่ง สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.
และ ก.อบต. ได้เคยแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติแล้ว เห็นว่า เพียงพอต่อการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวแล้ว ดังนี้
๑. ประเด็น ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะสามารถปฏิบัติตามมติ ก.ท.ได้
หรือไม่ อย่างไร นั้น

เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ถือว่าเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นภายใต้ พ.ร.บ.
ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดยได้กำหนดให้
มีคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีขึ้น
เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคลเพื่อให้มีการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วน
ท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ก็สามารถโอน ย้ายไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นอื่นได้ภายใต้ระเบียบ กฎหมายเดียวกันนี้ หากมติ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
ไม่อาจนำมาพิจารณาบังคับใช้ระหว่างคณะกรรมการแต่ละคณะได้ ก็ย่อมจะเป็นช่องว่างทางกฎหมายที่
อาจทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้กระทำการไม่ชอบด้วยระเบียบกฎหมายแล้ว ด้วยการโอน ย้าย
ไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นอื่นเพื่อมิให้ตนเองต้องรับผิดชอบจากการปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายที่ผ่านมาได้
ประกอบด้วยข้อเท็จจริงจาก ก.ท.จ.ขอนแก่น และสำนักงาน ก.ท. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวนี้เป็นที่ยุติแล้วว่า

ภายหลังจากสำนักงาน ก.ท.แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงอยู่
ภายใต้เงื่อนไขที่ต้องกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิม ฉะนั้น เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อ
หลักการมาภิบาลของการบริหารงานบุคคลในความรับผิดชอบของ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แล้ว
ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ย่อมมีอำนาจและหน้าที่ที่จะนำข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นที่ยุติดังกล่าว
แล้วมาพิจารณา และมีมติอย่างใดอย่างหนึ่งภายใต้อำนาจหน้าที่เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีทิศทางที่
เหมาะสมและเป็นธรรมได้

ดังนั้น จึงควรอาศัยข้อเท็จจริงที่ได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงจนเป็นที่ยุติ
แล้วจาก ก.ท.จ.ขอนแก่น และสำนักงาน ก.ท. ที่ได้มีมติให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง

ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลภายหลังจากสำนักงาน ก.ท.แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ กลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิม ก่อนที่ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล มาพิจารณาเป็นมติของ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีมติให้

กลับคืนสู่สถานภาพเดิมในตำแหน่งและระดับเดิมก่อนได้รับการคัดเลือกสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

๒. ประเด็น การจะกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิม ตั้งแต่เมื่อใด นั้น เห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้เคยแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวนี้ไว้ชัดเจนแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ สรุปได้ว่า กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้ออมาจาก อบท.อื่น ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

(๑) กรณีผู้นั้นได้ออมาจาก อบท.อื่น ให้เทศบาลสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.พิจารณากำหนดตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ก่อนที่ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

(๒) หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานเทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

ฉะนั้น กรณี อบต.หนองพลับ รายงานขอความเห็นกำหนดตำแหน่งบุคลากร ๖ว เป็นการเฉพาะราย เพื่อรองรับการกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมของราย ซึ่งได้เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้องนั้น เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เห็นชอบ ให้ อบต.หนองพลับ กำหนดตำแหน่งบุคลากร ๖ว เป็นการเฉพาะราย เพื่อรองรับ

กลับสู่ตำแหน่งและระดับเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ อบต.หนองพลับ ได้มีคำสั่งรับโอน และเมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ สำหรับในห้วงระยะเวลาก่อนที่ อบต.หนองพลับ จะได้มีคำสั่งรับโอนมา ให้ดำเนินการประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. หากภายหลัง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล /ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานเทศบาลหรือนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นการเฉพาะราย

๓. ประเด็นเงินเดือน จะเทียบอัตราเงินเดือนอย่างไร นั้น เห็นว่า เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ สำนักงาน ก.จ. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เคยแนะนำแนวทางปฏิบัติตามมาตรการเยียวยาการเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้อง ไว้ว่า กรณีการกลับสู่ตำแหน่งเดิมาก่อนดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๘ หากเดิมดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับ ๗ จะต้องดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับ ๗ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับ ๗ ฉะนั้น กรณีของ ตำแหน่งเดิม ดำรง

ตำแหน่งบุคลากร ๖ว ซึ่งปัจจุบันได้ปรับตำแหน่งใหม่เป็นระดับชำนาญการ ก็ย่อมนำแนวทางปฏิบัติตาม คำแนะนำของสำนักงาน ก.จ. ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ มาเทียบเคียงได้

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๔.๑๔ เรื่อง ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณากลับกรองผลการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อทำความเข้าใจความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาความถูกต้องเหมาะสมในการลงโทษพนักงานส่วนตำบลแล้ว ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณามีมติต่อไป

๑. อบต.สามกระชาย ได้มีคำสั่ง องค์การบริหารสามกระชาย ที่ ๒๑๓/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อสอบสวนพนักงาน ส่วนตำบล ประกอบด้วย

นายสุรฉัตร หอมสนธิ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ ในฐานะช่างผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจการจ้าง อันประกอบด้วย นางสุภาพร เรืองงาม ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ในฐานะประธานกรรมการตรวจการจ้าง นายอรุณ หุ่นงาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๔ และนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งช่างโยธา ๑ ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วย กฎหมาย

นายนริศร์ ลัดนากาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น ของนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งช่างโยธา ๑ และนายสุรฉัตร หอมสนธิ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ ที่ปล่อยปละละเลย บกพร่องไม่เอาใจใส่ และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

นายสุรพล แสงกล้า ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของคณะกรรมการตรวจการจ้างและช่างผู้ควบคุมงาน ที่ปล่อยปละละเลย บกพร่องไม่เอาใจใส่และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ

๒. มูลกรณีปรากฏขึ้นเนื่องจาก สตง. ภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) แจ้งว่า ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียนการเบิกจ่ายเงิน โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ ม.๒ ต.สามกระชาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้ว เสร็จ หรือยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้าง ซึ่งทั้งสองโครงการโดยมีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างใน วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ต่อมาเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ สตง.ภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้เข้า สืบเหตุการณ์ พบว่าการดำเนินการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ พบว่าการดำเนินการขุดลอกคลอง ระบายน้ำสายเตาอิฐ ผู้รับจ้างกำลังขุดลอกคลองได้ความยาวเพียง ๒๐๐ เมตร ยังไม่แล้วเสร็จตามสัญญา ส่วนการดำเนินการปรับปรุงถนนหินคลุก ผู้รับจ้างยังไม่ได้ดำเนินการลงหินคลุกแต่อย่างใด และ สตง. ภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้เข้าสืบเหตุการณ์อีกครั้งเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้าง ขุดลอกคลอง ได้ความยาวประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร ส่วนการปรับปรุงถนนหินคลุก ผู้รับจ้างดำเนินการลง หินคลุกความกว้างของถนนเฉลี่ยประมาณ ๕ เมตร ยาวประมาณ ๔๕๐ เมตร โดยทั้งสองโครงการไม่ได้ ตรวจสอบว่าผู้รับจ้างทำงานมีคุณภาพและปริมาณครบถ้วน ถูกต้องตามสัญญาหรือไม่ ซึ่งการดำเนินการ ก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ/ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างแต่มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง

๓. รายนายนริศร์ ลักนากาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ของนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งช่างโยธา ๑ และนายสุรฉัตร หอมสนิท ตำแหน่งช่างโยธา ๔ ที่ปล่อยปละละเลย บกพร่องไม่เอาใจใส่ และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้สอบสวนตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดประจวบฯ และพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันจะอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินป้องกันตามสมควรแก่กรณี แต่ผู้ถูกกล่าวหา เมื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคกลับปล่อยปละละเลย บกพร่อง ไม่เอาใจใส่ จนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำผิดระเบียบ ผิดขั้นตอน พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ถือเป็นจึงเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ จึงมีมติเห็นชอบให้ลงโทษผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งมีพฤติการณ์หรือการกระทำถือว่าเป็นความผิดวินัยข้อ ๒๔ ฐานปล่อยปละละเลย บกพร่อง ไม่เอาใจใส่ และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ ของทางราชการ โดยให้รับโทษวินัยไม่ร้ายแรงขั้นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหายเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ วรรคแรก ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

วรรคสาม การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยให้กระทำโดย การเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

- ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนแล้ว กระบวนการสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

- ความถูกต้องและเหมาะสมในการกำหนดระดับโทษ เห็นว่าเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯ ของคณะกรรมการฯ ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ ดังนั้น จึงเห็นว่าการพิจารณาโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน จึงเหมาะสมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๔.๑๕ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่องเดิม

ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินโบนัส ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ที่ได้ยื่นเสนอเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑ อบต.

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทับสะแก ได้รายงานให้ทราบว่าการดำเนินการบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ได้แจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ผ่านอำเภอทับสะแก ตามหนังสือของ อบต.เขาล้าน ที่ ปช ๗๓๓๐๑.๑/๕๒๑ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีพนักงานราชการของที่ทำการปกครองอำเภอทับสะแก ลงลายมือชื่อรับหนังสือที่สำเนาฉบับหนังสือของ อบต.เขาล้าน แต่ไม่ปรากฏหลักฐานในสมุดทะเบียนหนังสือรับของที่ทำการปกครองอำเภอทับสะแก และหน่วยงานผู้ปฏิบัติ (สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทับสะแก) และไม่ปรากฏหลักฐานในสมุดทะเบียนลงรับหนังสือประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ด้วยกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมาย จึงไม่สามารถยื่นขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการ

ตามหลักเกณฑ์ในการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้ยื่นขอรับภายในเดือนกันยายนของทุกปี ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร ดังนั้น ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายได้ไม่สามารถนำมาใช้ในกรณีนี้ได้ ด้วยเหตุผลว่าการจัดส่งหนังสือถึงอำเภอ หรือจังหวัดที่เป็นเรื่องสำคัญ เพื่อความรอบคอบและไม่ประมาทจะต้องมีการติดตามว่าหนังสือฉบับดังกล่าวถึงหน่วยงานผู้รับหรือไม่

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้ อบต.เขาล้าน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และไม่เข้าข่ายข้อยกเว้นกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ เรื่องขอความเห็นชอบขอโอน (ย้าย) กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ด้วยนายธัญเทพ ศิริพงษ์ไพฑูรย์ ปลัด อบต.เขาจ้าว ได้รายงานขอความเห็นชอบขอโอน (ย้าย) ตามแนวทางของคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ในกรณีเกิดปัญหาขัดแย้งในพื้นที่ โดยได้ประสานการโอนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ แล้วปรากฏว่าไม่ได้รับการพิจารณารับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเลย จึงมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.ทับใต้ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เนื่องจากสำนักงาน ก.อบต. ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัด เพื่อแสวงหา
ข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการ
โอนพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต. ดังนั้น เมื่อได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้ว เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๒๐ น.

(ลงชื่อ) **สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ** ผู้จดยางงานการประชุม
(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) **สมไช เสียงใหญ่** ทรจรายงานการประชุม
(นายสมไช เสียงใหญ่)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น