

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมห้องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

๑. นางอุไรวรรณ คุหพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายจิรวุฒิ สวรรณลิขิต	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายบุญชัย ศิวาลัย	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๔. นายธฤต สำราญเวทย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๕. นายอธิวัฒน์ พิสุทธิศิลป์	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ	
๖. ร.ต.สมพร ทองสง่า	ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายสุทธิพร เทียงธรรม	ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙. นายวรพงษ์ พูลลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑. นายสนั่น รักษาชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายศาสตรา สุริยารังสรรค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายศักดิ์ชัย กายเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายสมไช เสี่ยงใหญ่	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๑๕. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการ/ติดภารกิจ

๑. นายทวิ นริสศิริกุล	ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. นายสมพร ปัจฉิมเพชร	ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓. นายชิตชัย จิระตุวินันท์	นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย
๔. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบูรณ์	นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ
๕. นายฐานันตร์ นิลดำ	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายมีชัย นวลเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
--------------------	---------------------------------------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มประชุม นายสมไช เสี่ยงใหญ่ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษา
ราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ ก.ท.จ. แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายทวิ นริสศิริกุล ผู้ว่าราชการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดราชการไม่สามารถเข้าประชุมได้ จึงขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประธาน
การประชุมต่อไป โดยที่ประชุมได้เสนอชื่อนางอุไรวรรณ คุหพันธ์ คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานทำหน้าที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน ดิฉันขอบคุณกรรมการที่เสนอชื่อให้ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลคลองวาฬ เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลไร่เก่า เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. การโอนและการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งมติให้ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลเขาน้อยและเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณทราบ เพื่อประสานการโอน/รับโอน จัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอน เพื่อเดินทางไป/มาปฏิบัติงานต้นสังกัดใหม่แล้ว และจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลเขาน้อยทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลเมืองหัวหินและเทศบาลตำบลร่อนทองทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๖. การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นระดับกลาง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดในมิติการประเมินค่างานเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ และอยู่ระหว่างการประเมินตัวชี้วัดของคณะกรรมการ

๗. พนักงานเทศบาลอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณากลับกรองทำความเข้าใจแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๘. พนักงานเทศบาลร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณากลับกรองทำความเข้าใจแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผน
อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้คณะกรรมการฯ ทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ ผลการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศให้มีการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่า
นายพงศ์ไพยม วาศุกิติ ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

**๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลคลองวาฬ และเทศบาลตำบล กม.5
อำเภอเมืองฯ และเทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
สามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้มีประสบการณ์ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายอาคม อัมพันแสง วุฒิ ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม) ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓
สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านการดับเพลิง หรืองานอื่น
ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๑๑ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๑ ก.ย.๔๘ - ๑๕ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ
และประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม
โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๒ นายสุเทพ สุนทรโรสธ วุฒิ ปวช. (ช่างกลโรงงาน) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕ สำนัก
ปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านการดับเพลิง หรืองานอื่นที่
เกี่ยวข้องมาแล้ว ๘ ปี ๘ เดือน (วันที่ ๒ เม.ย.๕๑ - ๑๕ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ
และประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและ
สายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวทานตะวัน นิลพันธ์ วุฒิ ปวส.(การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๑๐ เดือน (วันที่ ๑๖ ก.พ.๕๔ - ๒๖ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒.๒ นายฉัตรชัย จันทร์แก้ว วุฒิ ปวส.(ช่างยนต์) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการดับเพลิง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๘ ปี - เดือน (วันที่ ๑๕ ธ.ค.๕๑ - ๒๖ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. เทศบาลตำบล กม.๕ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางวรรณมา สุขประเสริฐ วุฒิ ปวส.(การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๙ พ.ย.๕๕ - ๒๑ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางเพ็ญพรณี ดาบเงิน วุฒิ ศศ.บ.(การบัญชี) ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๑ งานจัดท่างบประมาณ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑๕ ธ.ค.๕๓ - ๔ ม.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกชั่งโมงแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับ

ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ

คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ

คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ

คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ

ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ

เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ

เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจาก

ระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่
กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.
พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน
ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและ
ผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก
ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่
กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.
พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน
ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงาน
ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก
ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
ประเภทบริหารท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งนายจิรวัดน์ พราหมณี
วุฒิ รม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ชั้น ๕๑,๑๔๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๙ และรองปลัดเทศบาล
ระดับสูง มาแล้ว ๑ ปี ๒ เดือน ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับสูง) ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๒
มกราคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ชั้น ๕๑,๑๔๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๗ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับ ๙ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๙

(๓) ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

(๔) ได้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วไม่มีการเปลี่ยนแปลง ฯ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และเทศบาลได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือกมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่เทศบาลมีคำสั่งย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่

๔.๓ เรื่องการโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน และเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบโอนนายชวลิต กองมาก วุฒิ ค.บ.(ดนตรีศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๕๔-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำอูปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๐๕๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแก่นเหล็ก (รัตนกะลีสอนุสรณ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองเพชรบุรี อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โดยเทศบาลเมืองเพชรบุรี ยินดีรับโอนพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลมารดา)

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวเพ็ญจันทร์ อินธิแสง วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านแป้น อำเภอโพธาราม จังหวัดสุพรรณบุรี โดย อบต.บ้านแป้น ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน, หาประสบการณ์)

๒.๒ นายสุทธิวัฒน์ มีชัย วุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางเตือ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี โดยเทศบาลตำบลบางเตือ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน, หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลตำบลรัตนทอง ขอความเห็นชอบให้นายมานิตย์ ชื่นจิตร วุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรัตนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลเมืองชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ โอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยเทศบาลเมืองชุมแพ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลรัตนทอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน

๔. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบรับโอนเจ้าอากาศเอกหญิงฐิติศิริพร ดำนุ่น วุฒิ วท.บ.(สถิติประยุกต์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลเขาน้อย ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพราชการ, เพิ่มพูนประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางอภิรดี สัมพันธ์รักษ์ วุฒิ ค.บ. (การแนะแนว) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๘,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๐ โรงเรียนวัดศรีราษฎร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๘,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๑๑๘-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองหัวหินยินดียอมรับโอน ข้าราชการครูฯ ดังกล่าว และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา)

๑.๒ นางสุมาลี อ.สุวรรณ วุฒิ ค.บ.(การประถมศึกษา) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๓๗ โรงเรียนบ้านหนองพลับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๙๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านตะเกียบ (ไกรลาศวิทยา) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองหัวหินยินดียอมรับโอนข้าราชการครูฯ ดังกล่าว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (เปลี่ยนประสบการณ์, สะดวกในการเดินทาง)

๒. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบรับโอนนายกมลศักดิ์ รัชตะวณิชย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาค่าย อำเภอสวี จังหวัดชุมพร มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาน้อย โดยเทศบาลตำบลเขาน้อยยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.เขาค่าย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญ การของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และ
เทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นได้รับโอนมาดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลไร่
ใหม่ อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นางอุไรวรรณ เพชรวงษ์ วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย)
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๕,๘๐๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๘๐๑-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๘๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า
กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน

๒. เทศบาลตำบล กม.5 ขอความเห็นชอบย้ายนายนิพนธ์ ภมรสุตระ วุฒิ รป.บ.
(การปกครองท้องถิ่น) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบล กม.5

๓. เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวสุวรรณา ม่วงพุ่ม ผู้อำนวยการ
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) วุฒิ รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น) ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ และ ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้ว ๒ ปี ๙ เดือน ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกเทศบาลตำบลไร่ใหม่
ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลไร่ใหม่

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก
ตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
สายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้
ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบให้นายสันต์ชัย ชุมพล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองส่งเสริมการท่องเที่ยว อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๐๐ บาท ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้การบรรจุเป็นพนักงานขับรถยนต์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว (ยื่นหนังสือวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล

ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็น
ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

๔.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ
อำเภอปราณบุรี และเทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบจ้างนายกาหลง ปู่พุด วุฒิ บธ.บ.
(การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองส่งเสริมการท่องเที่ยว
เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ทดแทนคนเดิม)

๒. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบจ้างนางสุภัคสินี ศรีมันตะ วุฒิ ค.บ.
(ประถมศึกษา) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน
เดือนละ ๙,๔๐๐บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ (ทดแทนคนเดิม)

๓. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบจ้างนางพัชรี เครือพานิช วุฒิ ศศ.บ.
(การจัดการทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตรา
ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับสะแก (จ้างใหม่)

ข้อระเบียบ

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอ
ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

๔.๖ เรื่องการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลตำบลปรางมณี อำเภอปรางมณี และเทศบาลตำบลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติ ตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางกาญจนา บุญเรือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลปรางมณี (สอน ฤทธิเดช) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปรางมณี เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๘๘	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๒๖ ธ.ค.๕๗	๗๔๒๗ ๗๔๒๗ ๗๔๒๗ ๘๗๗๓	๘๘.๓๑ ๘๘.๓๑ ๘๘.๓๑ ๙๒.๗๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลปรางมณี (สอน ฤทธิเดช) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปรางมณี เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๘๘	๒๖ ธ.ค.๕๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติ ตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๒.	นางสุภาวดี พันธุ์ดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน ธงชัยธรรมจักร กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านกรูด เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๖๘	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๘๘.๓๑ ๘๘.๕๐ ๙๔.๖๒ ๙๕.๘๑	๙๗.๙๒ ๙๗.๙๒ ๙๘.๒๒ ๙๘.๕๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน ธงชัยธรรมจักร กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านกรูด เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๖๘	๖ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

๒. การนี้ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดทำหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมิน

ยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ
นายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้
มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง
การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑**

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖
พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนองานของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณี
ที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และ
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก
ของเทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการ
ประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันถัดจาก
วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ สำหรับรายที่ ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ และรายที่ ๒ มีผลตั้งแต่วันที่ ๖
มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๗ เรื่อง การประเมินพนักงานเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับ

ชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนพเชรชษฐ์ สิริสุริยกมลชัย วุฒิ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๑๔๒-๒ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๘๙๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตาลเจ็ดยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. นางชนากานต์ ฮีทหาญ วุฒิ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๑๔๖-๒ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๘๙๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตาลเจ็ดยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. นางสาวอภิญญา เข้มปัญญา วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๑๔๓-๒ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๘๙๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตาลเจ็ดยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
ประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๓.๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้านดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

วิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(ก) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การพัฒนาตนเอง

- การทำงานเป็นทีม

(ข) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้

พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
เสนอ

๓.๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก

กรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ชำนานาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผล การประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุดทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓.๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ

ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๔.๘ เรื่อง ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ตามที่ ก.ท.จ. ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ พิจารณากลับกรองทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติต่อไปนี้

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้พิจารณากลับกรองการกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่ ก.ท.จ. ได้ส่งเรื่องให้พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ ประชุม ก.ท.จ. พิจารณามีมติต่อไป ดังนี้

๑. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยนายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง เทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้รับรายงานการสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยกับ คณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำ ค.ส.ล. ซอยรศทพีย จาก เทศบาล ตำบลบางปู จังหวัดนครปฐม กรณีคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ได้จัดทำเอกสารบัญชีประมาณการกำหนด ราคากลางสูงกว่าความเป็นจริง ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๒๓/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๙ โดยเป็นการ ก่อสร้างท่อระบายน้ำ ค.ส.ล. ขนาด Ø ๐.๖๐ เมตร พร้อมบ่อพัก ค.ส.ล. จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๑ บ่อ ความยาว ๑,๒๐๐ เมตร ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๓ จังหวัดนครปฐม ได้ทักท้วงการกำหนดราคากลาง ซึ่งคำนวณราคาวัสดุเสาเข็มคอนกรีตสูงกว่าที่สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ กำหนด โดยคณะกรรมการกำหนดราคากลางกำหนดราคาเสาเข็มคอนกรีตตันละ ๑๗๐ บาท แต่ราคาที่สำคัญ กำหนดดัชนีเศรษฐกิจการค้ากำหนดไว้ตันละ ๑๒๐ บาท และกำหนดราคาค่าแรงงานคอนกรีตสูงกว่าความเป็นจริง โดยในการคำนวณใช้คอนกรีตผสมเสร็จ และใช้ราคาค่าแรงงานคอนกรีตผสมเอง เป็นการไม่ปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรีแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว๑๙๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ทำให้ราคากลางสูงกว่าความเป็น เทศบาลตำบลบางปู ต้องทำสัญญาสูงไปเป็นเงิน ๖๘,๒๘๔ บาท โดยมีนายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง เทศบาลเมืองหัวหิน เป็นผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะเป็นประธานกรรมการฯ ในขณะ นั้น ต่อมาเทศบาลตำบลบางปู ได้ติดตามเรียกให้ผู้รับจ้างตามสัญญาคืนเงินส่วนเกินนั้นให้จนครบแล้ว เป็นเงิน จำนวน ๖๘,๒๘๔ บาท จึงไม่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างไร กรณีจึงเป็นความผิดวินัยพนักงานเทศบาล ใน ความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ อันเป็นความผิดวินัยตามนัยข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบันของ นายโพยม รุจิรัฐสรวรงค์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยพนักงานเทศบาลไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ของประกาศดังกล่าว แต่พฤติการณ์ที่ปรากฏเห็นว่าความเสียหายอันเนื่องมาจากความประมาทเลินเล่อของผู้กระทำความผิดนั้น เทศบาลตำบลบางปู ได้รับการชดใช้จนหมดสิ้นไป และได้สั่งยุติเรื่องนี้แล้ว ซึ่งความบกพร่องในการจัดพิมพ์ หรือการตรวจสอบเอกสารนั้นสามารถเกิดขึ้นได้เสมอเป็นปกติวิสัยของการทำงาน เมื่อผู้กระทำผิดได้พยายามแก้ไข เยียวยา หรือบรรเทาผลที่เกิดจากความประมาทเลินเล่อนั้นจนเป็นผลดีต่อหน่วยงานแล้ว จึงควรให้โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป จึงให้งดโทษ และได้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

การพิจารณาของอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่าการที่ผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะประธานคณะกรรมการกำหนดราคากลางฯ ได้จัดทำเอกสารบัญชีประมาณการกำหนดราคากลางสูงกว่าความเป็นจริง ถือได้ว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยในความผิดฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามนัยข้อ ๕ ของประกาศดังกล่าว(ข้อ ๙ ของประกาศ ฯ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๙) ควรกำหนดโทษภาคทัณฑ์ แต่เมื่อความเสียหาย อันเนื่องมาจากความประมาทเลินเล่อของผู้กระทำความผิดนั้น เทศบาลตำบลบางปู ได้รับการชดใช้จนหมดสิ้นไปแล้วประกอบทั้งความบกพร่องในการจัดพิมพ์ หรือการตรวจสอบเอกสารนั้นสามารถเกิดขึ้นได้เสมอเป็นปกติวิสัยของการทำงาน เมื่อผู้กระทำผิดได้พยายามแก้ไข เยียวยา หรือบรรเทาผลที่เกิดจากความประมาทเลินเล่อนั้นจนเป็นผลดีต่อหน่วยงานแล้ว จึงควรให้โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป จึงเห็นควรให้งดโทษ และว่ากล่าวตักเตือน (เทศบาลตำบลบางปู ได้ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบลบางปู ซึ่งเป็นกรรมการกำหนดราคากลางในกรณีเดียวกัน โดยได้ว่ากล่าวตักเตือน) (เทียบเคียงการลงโทษข้าราชการพลเรือนตามหนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ลำดับที่ ๑๘๓ กรณีนายช่างเครื่องกล ๖ ในฐานะประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้บกพร่องในการตรวจรับอะไหล่เกียร์เครื่องสูบน้ำที่ผู้ขายนำมาส่ง เพราะไม่ถูกต้องตามที่ระบุในรายงานแสดงความต้องการพัสดุและใบสั่งซื้อ เมื่อได้รับการท้วงติงจึงแจ้งให้ผู้ขายนำอะไหล่เกียร์มาเปลี่ยนใหม่ให้ถูกต้อง โดยทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ โทษ ภาคทัณฑ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ทราบผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวนแล้วเห็นว่า เนื่องจากยังไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการรับราชการและประวัติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของข้าราชการรายดังกล่าวว่า เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีเช่นนี้มาแล้วบ้างหรือไม่ และถ้ามีข้าราชการรายดังกล่าวนี้เคยถูกลงโทษฐานอะไรมาแล้วบ้าง จึงเห็นควรให้เทศบาลเมืองหัวหินได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการรับราชการและประวัติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของนายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ เพิ่มเติมว่า เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีเช่นนี้มาแล้วบ้างหรือไม่ และถ้ามีนายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ เคยถูกลงโทษฐานอะไรมาแล้วบ้าง เสร็จแล้วให้รายงานผลให้ ก.ท.จ. ทราบเพื่อจะได้เป็นข้อมูลในการพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แจ้งเทศบาลเมืองหัวหิน ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการรับราชการและประวัติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของนายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ เพิ่มเติมว่า เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีเช่นนี้มาแล้วบ้างหรือไม่ และถ้ามี นายพโยม รุจิรัฐสรวรงค์ เคยถูกลงโทษฐานอะไรมาแล้วบ้าง เสร็จแล้วให้รายงานผลให้ ก.ท.จ. ทราบ เพื่อจะได้เป็นข้อมูลในการพิจารณาต่อไป

๒. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน
จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- ๒.๑ นายอุเทน สมบูรณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๗ ว ทม.หัวหิน
- ๒.๒ นายคำริห์ เกิดทอง ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ ว ทม.หัวหิน
- ๒.๓ นายพินิจ คำภีระ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๗ ว ทม.หัวหิน

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างซุ้มเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๐ ซุ้มของเทศบาลเมืองหัวหิน วงเงิน ๑,๘๕๖,๐๐๐ บาท โดยในการคำนวณราคากลางต่อ ๑ ซุ้ม มีการกำหนดราคาวัสดุสูงกว่าที่ควรจะเป็น จำนวน ๒ รายการ คือ ไม้ขนาดหนา ๓x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๘ ท่อน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท มีราคาจริงเพียง ๓,๘๒๕ บาท โดยคำนวณราคาสูงไป จำนวน ๕,๗๗๕ บาท และราคาสติ๊กเกอร์ตัวอักษร “ทรงพระเจริญ และชื่อเทศบาลเมืองหัวหิน” จำนวน ๒ ป้าย เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ราคาจริงเพียง ๘๘๐ บาท โดยคำนวณราคาสูงไป จำนวน ๙,๑๒๐ บาท รวมคำนวณราคากลางสูงไปซุ้มละ ๑๔,๘๙๕ บาท รวมภาษีมูลค่าเพิ่มร้อยละ ๗ รวมเป็นราคากลางสูงไปซุ้มละ ๑๕,๙๓๗.๖๕ บาท จำนวน ๑๐ ซุ้ม เป็นเงินรวม ๑๕๙,๓๗๖.๕๐ บาท ซึ่งเมื่อคณะกรรมการกำหนดราคากลาง มีหน้าที่ต้องพิจารณาราคาที่เหมาะสม แต่กลับกำหนดราคาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๔ ทำให้ราชการเสียหาย ดังนั้นจึงเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อทำให้ราชการได้รับความเสียหาย และไม่ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี

กรณีการตรวจรับไฟสปอร์ตไลท์ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในรายละเอียดประมาณราคา ทำให้ เทศบาลเมืองหัวหิน ได้รับความเสียหาย จำนวน ๑๐ ชุ้ม เป็นเงินรวม ๘๕,๖๐๐ บาท ซึ่งเกินจากการที่ คณะกรรมการตรวจการจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาตรวจรับงาน โดยทำการตรวจนับจำนวนชุ้มและตรวจสอบสภาพ ทั่วไปของการทำงาน แต่ไม่ได้ตรวจสอบรายละเอียดอื่นๆ เช่น ขนาดและจำนวนของอุปกรณ์ ว่าถูกต้องครบถ้วน ตามสรุปผลประมาณราคาก่อสร้างหรือไม่ เพียงแต่ตรวจสอบสภาพโดยรวมเท่านั้น กรณีดังกล่าวจึงเป็นความ ประมาทเลินเล่อต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และเป็นความบกพร่องของคณะกรรมการตรวจการจ้างอันเป็นการปฏิบัติ หน้าที่ไม่เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕

โดยคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่าเป็นกรณีที่สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน ได้ตรวจสอบและชี้มูลความผิดวินัยพนักงานเทศบาลแล้ว จึงเสนอให้นายกเทศมนตรีดำเนินการ สอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงกับผู้เกี่ยวข้องทั้งสามราย ซึ่งนายกเทศมนตรีเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงเสนอ โดยให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงตามวิธีการที่กำหนดไว้ ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยผลการสอบสวนสรุปได้ ดังนี้

๑) กรณีนายดำรง ีเกิดทอง และนายพินิจ คำภีระ ในฐานะกรรมการกำหนดราคากลาง ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำยอมรับว่าได้ลงลายมือชื่อรับรองการประมาณราคากลางก่อสร้างโครงการดังกล่าวจริง แต่การประมาณการราคาราคานั้นได้ดำเนินการโดยนายสาธิต มงคลวัจน์ ผู้อำนวยการกองช่าง และผู้ถูกกล่าวหาได้ ให้ถ้อยคำในลักษณะยอมรับว่ามีการคำนวณราคาส่งสูงกว่าความเป็นจริง พฤติการณ์ดังกล่าวจึงเป็นความประมาท เลินเล่อต่อการปฏิบัติหน้าที่จนทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย แต่เมื่อมีการตรวจพบผู้ถูกกล่าวหาได้ ร่วมกันรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้กับเทศบาล เป็นการแสดงให้เห็นว่ามีเจตนาที่จะกลับใจแก้ไขการกระทำ หรือบรรเทาความเสียหายนั้นไม่ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายอีกต่อไป

๒) กรณีนายพินิจ คำภีระ ในฐานะคณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งได้ตรวจรับการ ติดตั้งไฟสปอร์ตไลท์ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในรายละเอียดใบปริมาณงานที่กำหนดให้ต้องติดตั้งไฟสปอร์ตไลท์ ธรรมดา ขนาด ๑,๐๐๐ วัตต์ จำนวน ๘ หลอด ต่อ ๑ ชุ้ม แต่เมื่อมีปัญหากระแสไฟฟ้าไม่เพียงพอ จึงได้เปลี่ยน มาเป็นไฟชนิดเมทัลฮาไลด์ ขนาด ๔๐๐ วัตต์ จำนวน ๔ หลอดต่อ ๑ ชุ้ม โดยราคาหลอดไฟเมทัลฮาไลด์ทั้งหมด มีราคารวมมากกว่าราคาไฟสปอร์ตไลท์ธรรมดา จึงไม่ได้ทำให้ทางราชการเสียประโยชน์แต่อย่างใด ประกอบกับ ช่วงที่มีการทดสอบก่อนตรวจรับ ปรากฏว่าระบบไฟส่องสว่างของทางหลวงมีลักษณะกระแสไฟตก และผู้ใช้รถ ใช้ถนนร้องเรียนว่าไฟที่ฉายชุ้มเฉลิมพระเกียรติสว่างจ้าเกินไปจึงได้แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าโดยถอดหลอดไฟออก ชุ้มละ ๒ หลอด รวม ๒๐ หลอด โดยหลอดไฟที่ถอดออกได้นำไปเก็บไว้ที่เทศบาล คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นว่าตามระเบียบ ฯ คณะกรรมการตรวจการจ้างมีอำนาจที่เปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติมหรือตัดทอนงานจ้างได้ ตามที่เห็นสมควรตามหลักวิชาช่าง แต่ไม่รายงานให้นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งการเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ

๓) กรณีนายอุเทน สมบูรณ์ ในฐานะช่างควบคุมงาน ให้ถ้อยคำว่าการควบคุมงาน ตนเองได้รับเพียงแบบรูปรายการก่อสร้าง จำนวน ๒ แผ่น ซึ่งไม่มีรายละเอียดของการกำหนดจุดติดตั้งไฟ สปอร์ตไลท์ไว้แต่อย่างใด เมื่อติดตั้งไฟครบทั้ง ๑๐ ชุ้ม จำนวน ๔๐ หลอด แล้วได้ทดสอบปรากฏว่าไฟส่องสว่าง ของทางหลวงมีลักษณะกระแสไฟตก จึงได้แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าโดยถอดไฟออกชุ้มละ ๒ หลอด โดยหลอดไฟ ที่ถอดออกทั้ง ๒๐ หลอด ผู้รับจ้างไม่ได้นำกลับไป แต่ได้นำไปเก็บไว้ที่เทศบาลเป็นหลอดอะไหล่ เมื่อสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบจึงถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ควบคุมงาน ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ แต่ได้มีการชดใช้เงินคืนให้กับเทศบาลแล้ว เทศบาลจึงไม่ได้รับ ความเสียหายแต่อย่างใด

คณะกรรมการสอบสวนฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย เป็นความผิดวินัยพนักงานเทศบาล ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามนัยข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ (ข้อ ๑๐ ของประกาศฯ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๙) อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรได้รับโทษทางวินัยในระดับโทษภาคทัณฑ์ ตามนัยข้อ ๖๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศดังกล่าวแต่เมื่อพิจารณาถึง พฤติการณ์แวดล้อม หรือความร้ายแรงแห่งกรณี ประกอบกับการพิจารณาจากประวัติการรับราชการของผู้กระทำผิดแล้ว เห็นว่าเป็นการกระทำผิดเล็กน้อย ไม่ถึงกับว่าเป็นความผิดที่ถึงขนาดต้องรับโทษทางวินัย แต่อย่างใด และมีเหตุอันควรงดโทษ จึงควรว่ากล่าวตักเตือนไว้เป็นหนังสือ โดยนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน ได้พิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัยพนักงานเทศบาลไม่ร้ายแรง จึงเห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า การกระทำของพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ตามกรณีดังกล่าวถือเป็นความผิดวินัยพนักงานเทศบาล ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามนัยข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ของประกาศดังกล่าว (ข้อ ๑๐ ของประกาศฯ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๙) อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่ง เทศบาลเมืองหัวหิน เห็นควรให้รับโทษทางวินัยในระดับโทษภาคทัณฑ์ ตามนัยข้อ ๖๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศเดียวกัน แต่เมื่อพิจารณาถึงพฤติการณ์แวดล้อม หรือความร้ายแรงแห่งกรณี ประกอบกับการพิจารณาจากประวัติการรับราชการของผู้กระทำผิดแล้ว เห็นว่าเป็นการกระทำผิดเล็กน้อย ไม่ถึงกับว่าเป็นความผิดที่ถึงขนาดต้องรับโทษทางวินัยแต่อย่างใด และมีเหตุอันควรงดโทษ จึงมีคำสั่งว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือกับพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ รายถูกต้องและเหมาะสมแล้ว (เทียบเคียงการลงโทษข้าราชการพลเรือนตามหนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๔๕. กรณีเสมียนตราอำเภอ ได้จัดทำเอกสารรายงานขอซื้อ บันทึกลงราคาการซื้อขาย ใบส่งมอบ ใบตรวจรับพัสดุและเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขึ้นพร้อมกัน เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และกรณีดังกล่าวก็ไม่ใช่กรณีจำเป็นเร่งด่วนที่สามารถดำเนินการ ตกลงราคาไปก่อนตามข้อ ๓๒ วรรคสอง ของระเบียบดังกล่าวได้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๕ โทษ ภาคทัณฑ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรวุฒิ ได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางว่า บางครั้งไม่ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะของวัสดุไว้อย่างชัดเจน ในการกำหนดราคากลางจึงเป็นปัญหาอย่างหนึ่งที่ทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนกันระหว่างผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้างในการเลือกใช้วัสดุ เช่น

๑. การกำหนดราคากลางของสติกเกอร์ ก็อาจเป็นไปได้ที่ผู้มีหน้าที่กำหนดราคากลางไม่ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะของวัสดุที่จะนำมาใช้ในการจัดทำสติกเกอร์ ว่าจะต้องเป็นวัสดุที่มีคุณสมบัติพิเศษ ทนแดด ทนฝน หรือเป็นวัสดุที่มีคุณสมบัติทั่ว ๆ ไป ซึ่งถ้าเป็นวัสดุที่มีคุณสมบัติพิเศษ ราคาที่ค่อนข้างแพง ส่วนถ้าเป็นวัสดุที่มีคุณสมบัติทั่ว ๆ ไป ราคาที่จะลดหลั่นกันลงมา มีหลายราคาแล้วแต่คุณสมบัติของวัสดุชนิดนั้น ๆ

๒. การกำหนดราคากลางของไม้ ก็กำหนดเพียงแค่ว่าเป็นไม้เนื้อแข็ง แต่ไม่ได้กำหนดระบุให้ชัดเจนว่าไม้เนื้อแข็งเป็นไม้ยี่ห้ออะไร เช่น ไม้เนื้อแข็งต้องยี่ห้อ ไม้มะค่า ไม้พยุง หรือไม้เนื้อแข็งยี่ห้ออื่น ๆ เป็นต้น

นายสุทธิพร ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางของไม้เพิ่มเติมต่อจากนายจิรวุฒิ ว่า บางครั้งถ้าไม่ได้ระบุไปชัดเจนว่าไม้เนื้อแข็งเป็นไม้ยี่ห้ออะไรแล้ว ก็อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนกันระหว่างผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้างได้จริง ๆ เพราะเนื่องจากไม้แต่ละยี่ห้อที่มีราคาที่แตกต่างกันมากพอสมควร ไม้มะค่าราคาหนึ่ง ไม้พยุงราคาหนึ่ง ไม้ตะเคียนก็อีกราคาหนึ่ง แต่ทั้งหมดก็คือไม้เนื้อแข็ง ผู้กำหนดราคากลางนี้อาจกำหนดราคาโดยใช้ราคาไม้เนื้อแข็งชนิดดีมากที่สุดก็เป็นไปได้ เป็นต้น

นางอุไรวรรณ นายธฤตา และนายสมพร

ได้แสดงความคิดเห็นในทำนองเดียวกันว่า ข้าราชการแต่ละท่านมีระดับตำแหน่งที่แตกต่างกัน ระดับความรับผิดชอบก็แตกต่างกัน แต่ผลการพิจารณาโทษเท่าเทียมกัน เป็นเหมือนกับการลงโทษลักษณะหมาแข่ง จึงไม่เห็นด้วยกับการลงโทษในลักษณะดังกล่าว

การพิจารณาของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากความเห็นที่คณะอนุกรรมการฯ ได้เสนอและจากความเห็นเพิ่มเติมต่าง ๆ แล้วมีความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาโทษข้าราชการทั้ง ๓ ราย ดังนี้

๑. เห็นด้วยกับการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ว่าเมื่อพิจารณาถึงพฤติการณ์ แวดล้อม หรือความร้ายแรงแห่งกรณี ประกอบกับพิจารณาจากประวัติการรับราชการของผู้กระทำผิดแล้ว เห็นว่าเป็นการกระทำผิดเล็กน้อยไม่ถึงกับว่าเป็นความผิดที่ถึงขนาดต้องรับโทษทางวินัยแต่อย่างใด และมีเหตุอันควรลดโทษ จึงให้มีคำสั่งว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือกับพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

๒. ไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ที่ให้มีคำสั่งตักเตือนเป็นหนังสือกับพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย เนื่องจากเห็นว่า ข้าราชการแต่ละท่านมีระดับตำแหน่งที่แตกต่างกัน ระดับความรับผิดชอบก็แตกต่างกัน แต่ผลการพิจารณาโทษเท่าเทียมกัน เป็นเหมือนกับการลงโทษลักษณะหมาแข่ง

- ในขณะที่มีการลงคะแนนเสียงเพื่อที่จะมีมติที่ประชุม เหลือคณะกรรมการฯ อยู่ร่วมประชุม จำนวน ๑๑ คน จากคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมดในตอนต้น จำนวนทั้งหมด ๑๓ คน

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเสียงข้างมาก ๗ : ๓ เสียง เห็นชอบให้งดโทษ และให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือกับพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย (รายละเอียดบันทึกการลงคะแนนปรากฏตามแบบบันทึกแนบท้ายรายงานการประชุม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. กรณีการสอบสวนวินัยนายสนั่น อ่วมเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา เทศบาลตำบลร้อนทอง

เทศบาลตำบลร้อนทอง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ในกรณีที่ได้รับรายงานการปฏิบัติงานของผู้ถูกกล่าวหา เนื่องจากมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยมูลกรณีของเรื่องนี้สืบเนื่องมาจากนายมานิตย์ ชื่นจิตร หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือบันทึกถึงนายกเทศมนตรีตำบลร้อนทอง รายงานว่าผู้ถูกกล่าวหา มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานาน ผู้บังคับบัญชาได้เรียกมาตักเตือนหลายครั้งก็ยังไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ ช่วงบ่ายไม่ได้เข้ามาทำงาน โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ได้ดื่มสุราจนขับรถไม่ไหวต้องจอดรถนอนที่ตลาด ทำให้เกิดความล่าช้า เป็นพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ โดยทั้งนี้ ได้มีหนังสือแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาด้วยตนเอง ต่อคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง โดยได้ให้ถ้อยคำว่าได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาและให้การเพิ่มเติมว่าตนได้รับมอบหมายให้เป็นคนขับรถบรรทุกขยะ เป็นพนักงานเทศบาลมาประมาณ ๙ ปี ปกติมาทำงานประมาณ ๐๗.๐๐ น. ออกไปเก็บขยะในเขตเทศบาล มีพนักงานประจำรถ ๔ คน เก็บขยะเสร็จก็นำรถมาจอดที่เทศบาล แล้วกลับบ้านเพื่ออาบน้ำ รับประทานอาหารเที่ยง มีบางครั้งที่มาช้ากว่าเพื่อนร่วมงาน จึงยอมรับว่าอาจจะเลยในหน้าที่การงานไปบ้าง ตอนบ่ายของวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ ไม่ได้มาทำงานจริง เนื่องจากไม่ค่อยสบายจึงไปซื้อยากินเพื่อกลับบ้านพักผ่อนโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ยอมรับว่าจอดรถนอนที่ตลาดจริง แต่เป็นเพราะอาการง่วงนอน เนื่องจากตอนกลางคืนได้ดื่มสุรากับเพื่อนจนใกล้เช้า จึงไม่ได้พักผ่อน ยอมรับว่าดื่มสุรามานานแล้ว บางทีก็ดื่มในเวลาราชการบ้าง แต่ดื่มหลังจากที่นำรถมาเก็บที่เทศบาลแล้ว และไม่เคยสร้างความเดือดร้อนรำคาญหรือก่อเรื่องเสื่อมเสียชื่อเสียงไม่ว่าของตนเองหรือของเทศบาล

คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้พิจารณาลงมติแล้ว เห็นว่าตามพยานหลักฐานการสอบสวนข้อเท็จจริง ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา และเป็นการกระทำที่ไม่ทำให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง แต่การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา ทำให้งานเกิดความล่าช้า เสื่อมเสียชื่อเสียง นายกเทศมนตรีพิจารณาผลการสอบสวนแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง จึงสั่งลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

การพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ที่ประชุม

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ ฐานไม่ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่รักษาชื่อเสียงของตน การที่เทศบาลตำบลร้อนทองมีคำสั่งตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน ตามข้อ ๕๑ จึงเหมาะสมแล้ว (เทียบเคียงการลงโทษข้าราชการพลเรือนตามหนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๖๙. กรณีนายช่างรังวัด ๓ ได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบรังวัดที่ดินของราษฎร ๒ ราย แต่กลับปล่อยปละละเลยไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ทำให้เรื่องล่าช้า ผู้ขอได้รับความเดือดร้อน กับทั้งยังปรากฏว่าเรื่องรังวัดตามคำขอรายอื่น ๆ ก็มีพฤติกรรมเช่นเดียวกัน โดยผู้ขอมาติดตามหลายครั้งก็ไม่แล้วเสร็จ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน)

อนึ่งเพื่อให้คำสั่งลงโทษถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง จึงเห็นควรให้คำแนะนำเทศบาลแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งลงโทษจากคำว่า “ตัดเงินเดือน” เป็น “ตัดค่าตอบแทน” เพื่อให้คำสั่งลงโทษถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานจ้างกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย สอบสวนให้得其ความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

- (๑) นายกเทศมนตรี สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔%
- (๒) ปลัดเทศบาล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน
- (๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน
- (๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ตัดค่าตอบแทนนายสนั่น อ่วมเมือง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน และเพื่อให้คำสั่งลงโทษถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งเทศบาลแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งลงโทษจากคำว่า “ตัดเงินเดือน” เป็น “ตัดค่าตอบแทน” ด้วย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. การดำเนินการสอบสวนวินัย นายบุญเลิศ สูงเนิน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ เทศบาลตำบลร่อนทอง

เทศบาลตำบลร่อนทอง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ในกรณีที่ได้รับ รายงานการปฏิบัติงานของผู้ถูกกล่าวหา เนื่องจากมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และดื่มสุรา ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยมูลกรณีของเรื่องนี้สืบเนื่องมาจาก นายมานิตย์ ชื่นจิตร หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือบันทึกถึงนายกเทศมนตรีตำบลร่อนทอง ว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม โดยดื่มสุราในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลาประมาณ ๑๒.๔๕ น. ได้ดื่มสุราจนไม่สามารถควบคุมสติอารมณ์ได้ ทำการลวนลามหญิงสาว พุดจาแพะโลม จะทำการโอบกอดที่ตลาดสด แสดงท่าทีจะหุบตี แต่หญิงสาวได้ขับรถหนีไปแล้วโทรศัพท์มาแจ้งที่เทศบาล เวลาประมาณ ๑๓.๑๕ น. เป็นพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เมาสุราในเขตชุมชนทำให้เสื่อมเสียเกียรติตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยทั้งนี้คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้มีหนังสือแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบ ข้อกล่าวหาด้วยตนเองและได้ให้ถ้อยคำว่าตนได้รับมอบหมายให้ดูแลรักษารถบรรทุกขยะ ขอสารภาพว่าวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้ดื่มสุราจริง แต่ดื่มก่อนที่จะมาทำงาน โดยยังมีอาการเมาอยู่ และได้มีปากเสียงกับผู้หญิงที่ตลาดเรื่องการทิ้งขยะที่ชาวบ้านทิ้งไม่เป็นที่ เป็นทาง จนทะเลาะกันเสียงดัง ไม่ได้ลวนลามและโอบกอดผู้ใด ซึ่งผู้หญิงคนที่มีปากเสียงนั้นก็ไม่ได้รู้จักว่าเป็นใคร

คณะกรรมการสอบสวนฯ พิจารณาข้อเท็จจริง ประกอบพยานหลักฐานที่ปรากฏ เห็นว่าตามพยานหลักฐานการสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพในเรื่องดื่มสุราจริง มีอาการเมาอยู่ และได้มีปากเสียงกับผู้หญิงที่ตลาด แต่ปฏิเสธว่าไม่ได้ลวนลามและโอบกอดผู้หญิง เมื่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้สอบพยาน นายมานิตย์ ชื่นจิตร หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พอสรุปได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา มีอาการเมาสุราจนมีปากเสียงกับชาวบ้านที่ตลาดจริง ส่วนเรื่องที่ไม่ลวนลามและโอบกอดผู้หญิงนั้น ไม่มีผู้เสียหายมายืนยันเพียงแต่โทรศัพท์มาแจ้ง ส่วนพยานและหลักฐานที่จะเอาผิดผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่มี จึงสรุปการกระทำของนายบุญเลิศ สูงเนิน ได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงเห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

ที่ประชุม

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง การที่เทศบาลตำบลร่อนทองมีคำสั่งตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน ตามข้อ ๕๑ จึงเหมาะสมแล้ว (เทียบเคียงการลงโทษข้าราชการพลเรือนตามหนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ลำดับที่ ๗๓๒. เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๕ นั่งเมาสุรา ะอะเสียงดังอยู่บริเวณอาคารสถานีอนามัย และได้กล่าวคำทำทนาย ค่าทนายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการด้วยคำหยาบคาย ได้ขว้างหินไปถูกกระจกหน้าต่างสถานีอนามัยแตก ๑ บาน และได้จัดการซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพเดิมแล้ว พฤติการณ์เป็นการประมาทผิดวินัยตามมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

อนึ่งเพื่อให้คำสั่งลงโทษถ้อยคำถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง จึงเห็นควรให้คำแนะนำเทศบาลแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งลงโทษจากคำว่า “ตัดเงินเดือน” เป็น “ตัดค่าตอบแทน” เพื่อให้คำสั่งลงโทษถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานจ้างกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย สอบสวนให้得其ความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกเทศมนตรี สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔%

(๒) ปลัดเทศบาล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

(๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายวรพงษ์ฯ

ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเทียบเคียงการลงโทษของข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๕ กับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ ว่าในเมื่อมีลักษณะความผิดที่เทียบเคียงกันได้ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๕ ถูกลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ฉะนั้น จึงเห็นควรตัดค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน เหมือนอย่างที่สำนักงาน ก.พ. ได้เคยลงโทษไว้

การพิจารณาของคณะกรรมการฯ

- คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรให้ลงโทษนายบุญเลิศ สูงเนิน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ ดังนี้

๑. ลงโทษตัดค่าตอบแทน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน
๒. ลงโทษตัดค่าตอบแทน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

- ในขณะที่มีการลงคะแนนเสียงเพื่อที่จะมีมติที่ประชุม เหลือคณะกรรมการฯ
อยู่ร่วมประชุม จำนวน ๑๑ คน จากคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมดในตอนต้น จำนวนทั้งหมด ๑๓ คน

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเสียงข้างมาก ๘ : ๒ เสียง เห็นชอบให้ตัดค่าตอบแทน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน
และเพื่อให้คำสั่งลงโทษถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจงเทศบาลแก้ไขเพิ่มเติม
คำสั่งลงโทษจากคำว่า “ตัดเงินเดือน” เป็น “ตัดค่าตอบแทน” ด้วย (รายละเอียดบันทึกการลงคะแนนปรากฏ
ตามแบบบันทึกแนบท้ายรายงานการประชุม)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายสมไช เสียงใหญ่ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยได้แต่งตั้งให้ นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์
ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ระดับสูง
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๒๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น