

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายสุวิทย์ พุกกะเวส	นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๓. นางเอื้อมพร คุ่มภัย	(แทน) นายอำเภอปราณบุรี	
๔. นายศุภกฤต ทองส่งโสม	(แทน) นายอำเภอทับสะแก	
๕. นายธัชชัย ศุภระกาญจน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายบุญชัย ศิวาลัย	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายจิรวุฒิ สุวรรณลิขิต	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายอำนาจ น้อยแสง	ประธานสภา อบต.แสงอรุณ	
๑๐. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์	ประธานสภา อบต.หนองพลับ	
๑๑. นายเกริน กำเหนิดวัน	ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย	
๑๒. นายสุรพล ศรีมณฑา	นายก อบต.ช้างแรกร	
๑๓. นายทรงพล ศรีแก้ว	ปลัด อบต.หนองตาแต้ม	
๑๔. นายสาย สวัสดิมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายอำนวย เทพพิชิตสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายวิเศษ เทียนเครือ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๙. นายวิฑูรย์ เอียบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๐. นายกิตติ เบญจพลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๑. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๒. นายสนิท สนธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๓. นายสมไช เสี่ยงใหญ่	(รท.) ห้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๒๔. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๕. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

๑. นายสมพร ปัจฉิมเพชร	ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล	นายก อบต.หนองตาแต้ม
๓. นายเสนาะ โตทอง	นายก อบต.คลองวาฬ
๔. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ
๕. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง	ปลัด อบต.นาหูกวาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ประธาน** การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

- หน้า ๑ ผู้มาประชุม ลำดับที่ ๓ จาก “นางเอี่ยมพร” เป็น “นางเอื้อมพร”

**มติที่ประชุม** รับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ

**๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้ อบต.แม่รำพึง, อบต.ร้อนทอง, อบต.คลองวาฬ, อบต.ไชยราช และ อบต.สามร้อยยอด ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.แม่รำพึง ทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.คลองวาฬ, อบต.ทับสะแก และ อบต.ดอนยายหนู ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.แสงอรุณ และ อบต.ปากแพรก ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันแล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ไชยราช และ อบต.อ่าวน้อย ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๖. การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แจ้งให้ อบต.แม่รำพึง และ อบต.ทรายทอง ดำเนินการจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ศิลาลอย, อบต.ห้วยทราย, อบต.อ่าวน้อย, อบต.เกาะหลัก, อบต.บึงนคร และ อบต.ห้วยยาง ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง/คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๘. การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนและมี วิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.แม่รำพึง, อบต.ดอนยายหนู และ อบต.อ่างทอง ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๙. การสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน ได้แจ้งให้ อบต.ปากน้ำปราหม ทราบและเร่งรัดดำเนินการสอบสวนวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙

ธันวาคม ๒๕๕๙

๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการรับผิดชอบพื้นที่และแจ้งให้ คณะอนุกรรมการทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

**มติที่ประชุม**

**๓.๒ แนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลไม่ชำระหนี้หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่**

**สหกรณ์**

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้ พิจารณากรณีมีพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่ง มีพฤติกรรมเพิกเฉยชำระหนี้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมถึงภาระผูกพันอื่นและกรณีดังกล่าวมีแนวโน้มจำนวนที่มากขึ้น และถือได้ว่าส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ อบต. และพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนอาจกระทบต่อการ บริหารกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ แล้วเห็นว่าโดยที่ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ ได้กำหนดว่า พนักงานส่วน ตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อกำหนดและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ กรณีพนักงาน ส่วนตำบลผู้ใดเป็นลูกหนี้หรือมีภาระผูกพันอื่นย่อมมีหน้าที่ตามสัญญาที่ต้องชำระหนี้ตามภาระผูกพัน ดังนั้น เมื่อความปรากฏต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีพฤติการณ์เพิกเฉยไม่ ชำระหนี้หรือภาระผูกพัน อาจถือว่าเป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรค ๑ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น หากมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยต้องพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลกับพนักงาน ส่วนตำบลผู้นั้นตามความร้ายแรงแห่งกรณี ตามข้อ ๒๔

ส่วนการพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษทางวินัย ต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริง เป็นกรณี ๆ ไป โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ความรู้สึกของสังคมต่อพฤติกรรมที่ กระทำ ความผิด และเจตนาแห่งการกระทำความผิดประกอบด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

**มติที่ประชุม**

### ๓.๓ ผลการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(ก.ถ.)

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศให้มีการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่า นายพงศ์โพยม วาศภูติ ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

**ผู้ช่วยเลขาธิการ**

อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน, อบต.ธงชัย อำเภอบางสะพาน, อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวธัญชนก กลัดสิงห์ วุฒิ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๓ ธ.ค.๕๕ - ๑๙ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ชั้น ๒๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. อบต.ธงชัย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางศศิตาภัสสร สวงศักดิ์ชัย วุฒิ ปวส. (การตลาด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๙ เดือน (วันที่ ๑ มี.ค.๕๔ - ๒๐ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. อบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางรัตนาวลี ไพจิตรวิจารณ์ วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานอื่นที่นำมานับรวมเป็นเวลา ที่เกื้อกูลได้กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเงิน

และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๒๓ ส.ค.๕๓ - ๑๓ ธ.ค.๕๙ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๑๓ ส.ค.๕๓ - ๒๒ พ.ย.๕๓ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ครั้งหนึ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. อบต.ไชยราช ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายอดิศร พงษ์ผลา วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๒๗ ส.ค.๕๕ - ๑๓ ธ.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕. อบต.ปากน้ำปราน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายนันทกิจ โอเอี่ยม วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๘,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๘ ปี - เดือน (วันที่ ๕ ม.ค.๕๒ - ๑๙ ม.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐

#### ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ....ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ .....ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

## ๔.๒ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน, อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน และ อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวณัฐวรรณ เทียบทอง วุฒิ ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่รำพึง ซึ่งดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (๒๔ มี.ค.๕๗) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ตามประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ของ อบต.แม่รำพึง ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๓๐,๑๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่รำพึง

๒. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบและแต่งตั้ง นางสาวอารีย์รัตน์ สีเมฆ วุฒิ บธ.ม. (การจัดการธนาคารและสถาบันการเงิน) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ) ชั้น ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ทับใต้ ซึ่งดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ๖) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (๑ เม.ย.๕๗) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น (๑๕,๔๓๐) ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ตามประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ของ อบต.ทับใต้ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทับใต้

๓. อบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบและแต่งตั้ง นางสาวทัศนาวพร ชูเชิด วุฒิ ร.บ. (การเมืองการปกครอง) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ) ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศิลาลอย ซึ่งดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๒๑ มี.ค.๕๕) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น (๑๕,๔๓๐) ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ตามประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของ อบต.ศิลาลอย ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศิลาลอย

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

**ข้อ ๑๙๓** การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาในระดับดีขึ้นไป

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๘

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๘

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาในระดับดีขึ้นไป

**ข้อ ๑๙๔** หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกที่กำหนดในหมวด ๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้แบบประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดในหมวด ๑๒

**ข้อ ๑๙๕** การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๙๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๗๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐**

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จ.เชียงใหม่ กรณีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัด ข้อ ๑๙๕ ซึ่งกำหนดให้มีผลไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือกนั้น การพิจารณาให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก และไม่ก่อนวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามคำสั่ง ตัดโอนและวันที่รับโอนซึ่งเป็นวันเดียวกัน กรณีผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นคนละสังกัดกัน

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง**  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วไม่มีการเปลี่ยนแปลง ฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ช้างต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

และแต่งตั้ง

เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก และไม่ก่อนวันที่ อบต. มีคำสั่งเลื่อน



### ๔.๓ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบย้าย นางวิดา ร่ายเรือง วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.สามร้อยยอด

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

#### ๔.๔ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

##### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.หนองตาแต้ม อำเภอบราญ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ช้างแรกร ขอความเห็นชอบให้ นางสาวถาวร รักโรย ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๕ ปี ๓ เดือน (๑ ต.ค.๕๔) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ทรายทอง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ช้างแรกร ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบให้ นางภัทรวรรณ ตรีสุคนธ์ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๓๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านหนองตาแต้ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ค.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐๙๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองปลาไหล สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โดย อบต.ทุ่งกระพังโหม ยินดีรับโอนพนักงานครูดังกล่าว และ อบต.หนองตาแต้ม ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

##### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

#### ๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

##### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.นาหูกวาง อำเภอบางสะพาน, อบต.คลองวาฬ อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวภัทราพร พุฒใหญ่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุได้เป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรมปศุสัตว์ ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ นายกอบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๒ ขอความเห็นชอบให้ นางกุสุมาวดี เยาวมาลัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๒,๐๓๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้ นายคณิต พึ่งแย้ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล ค่าตอบแทน ๑๔,๓๒๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวปริมประภา เดชปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๐,๔๙๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศศิวิมล บัวนิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๒๕๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ....ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๔.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด, อบต.แสงอรุณ อำเภอทับสะแก และ อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบจ้าง นายชายยะรงค์ เสงใหญ่ วุฒิ ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๒. อบท.แสงอรุณ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบจ้างนายวราพงษ์ สวนขำนิ วุฒิ ปวช.(ไฟฟ้า) มีประสบการณ์ในการตกแต่งสวนไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงาน ตกแต่งสวน อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๒.๒ ขอความเห็นชอบจ้างนายเอกรินทร์ เทียนจำรัส วุฒิ ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓. อบท.ช้างแรก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายชาวลิต สีบสาย วุฒิ ม.๓ มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยยะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๓.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายศักพงษ์ เสงี่ยมตน วุฒิ ม.๓ มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

### ข้อกฎหมาย

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗**

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

### ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

### ส่วนที่ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างในครั้งนี้นำแล้วปรากฏว่ามีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริพรรณ หุ่นชื่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (บัญชี)	๑๖,๕๔๐.-	๑ ธ.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางสาววรรณีย์ หงษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (บัญชี)	๑๖,๗๐๐.-	๑ ธ.ค.๒๕๕๙ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น  
สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตาม  
โครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและ  
ความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง  
จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า  
นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง  
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มี  
หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมา  
ประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำ  
ความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐**

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) จะให้มีผลตั้งแต่วันที่นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้นก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ อบต. เสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คำนวณตามแผนอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต. สามารถขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้างข้อ ๙

๓. ตำแหน่งที่ อบต. ขอต่อสัญญาจ้าง อบต. มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และ อบต. ได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย อบต. ยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔

๔. เห็นควรให้ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ที่จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่ง อบต. จะต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบใหม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**การพิจารณาของกรรมการ**

คณะกรรมการได้พิจารณาความเห็นว่าฝ่ายเลขานุการเสนอ และเห็นว่าเมื่อการขอต่อสัญญาจ้างกรณีแผนอัตรากำลังสิ้นสุดสามารถเกินกรอบแผนอัตรากำลังได้ และไม่เกินระยะเวลา ๔ ปี ตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง จึงควรให้ อบต. ต่อสัญญาจ้างได้ตามที่เสนอขอ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามระยะเวลาที่เสนอขอ

**๔.๗ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.เขาจ้าว อบต.หนองตาแต้ม อบต.วังก้ง อำเภอบางบาลบุรี, อบต.ทับใต้ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอบางบาล, อบต.บางสะพาน อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.ศาลาลัย อำเภอสทิงพระ และ อบต.คลองวาฬ อำเภอบางสะพานน้อย รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางเกษร เอกนุ้ม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาจ้าว สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาจ้าว ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๒๕	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๑.๐๖ ๖๒.๙๐ ๖๙.๖๐ ๗๒.๖๐	๗๓.๒๐ ๗๓.๙๐ ๘๓.๓๐ ๘๕.๙๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาจ้าว สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาจ้าว ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๒๕	๕ ม.ค.๖๐
๒.	นางสาวนุจริน เครือคล้าย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาเย็น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๗	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๗๑.๒๐ ๗๓.๒๐ ๗๕.๓๐ ๗๗.๖๐	๘๗.๓๐ ๘๖.๒๐ ๙๓.๓๐ ๙๔.๖๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาเย็น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๗	๕ ม.ค.๖๐
๓.	นางสาวทิพวัลย์ สุวรรณเกิด ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งยาว กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ทับใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๔	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๕๘.๗๗ ๖๒.๒๘ ๗๓.๖๘ ๗๕.๔๔	๖๙.๒๐ ๗๖.๐๐ ๘๘.๑๕ ๙๑.๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งยาว กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ทับใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๔	๖ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๔.	นางศิริมาศ ข้าเหมื่อน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรครุผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทับใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๕	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๗๒.๗๗ ๗๔.๕๕ ๗๖.๓๓ ๗๘.๑๐	๘๔.๒๒ ๘๗.๕๗ ๘๙.๓๕ ๙๑.๑๒	ตำแหน่ง ครู อัตรครุ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทับใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๕	๖ ม.ค.๖๐
๕.	นางสาวอานวย สีเมฆ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรครุผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับใต้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทับใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๖	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๘๐.๙๙ ๘๓.๓๗ ๙๐.๘๙ ๙๗.๖๑	๙๖.๗๓ ๙๗.๖๒ ๙๘.๔๒ ๙๙.๒๑	ตำแหน่ง ครู อัตรครุ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับใต้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทับใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๖	๖ ม.ค.๖๐
๖.	นางสาวสุมาริน เผ่าพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรครุผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังกัฟง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.วังกัฟง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๙	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๘๐.๖๗ ๘๓.๒๓ ๘๔.๒๑ ๘๖.๗๘	๘๘.๕๕ ๙๑.๓๑ ๙๒.๙๐ ๙๕.๖๕	ตำแหน่ง ครู อัตรครุ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังกัฟง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.วังกัฟง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๙	๕ ม.ค.๖๐
๗.	นางอรนิภา วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรครุผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาว กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.วังกัฟง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๐	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๙.๔๑ ๗๗.๔๙ ๘๖.๑๗ ๙๔.๖๓	๙๔.๖๗ ๙๗.๖๑ ๑๐๐ ๑๐๐	ตำแหน่ง ครู อัตรครุ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาว กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.วังกัฟง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๐	๕ ม.ค.๖๐



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๘.	นางสาวณัฐกุล กุลนารัตน์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองมงคล สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทองมงคล ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๔๓	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๘๒.๙๓ ๘๒.๙๓ ๘๕.๕๘ ๙๔.๑๑	๘๑.๘๗ ๘๓.๐๑ ๘๗.๕๓ ๙๐.๔๗	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองมงคล สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทองมงคล ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๔๓	๕ ม.ค.๖๐
๙.	นางจำลอง ยิ้มละมัย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลหัวหิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๗	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๗๕.๒๑ ๘๑.๓๙ ๘๖.๘๑ ๘๙.๕๘	๙๑.๙๔ ๙๔.๑๙ ๙๕.๘๕ ๙๗.๔๕	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลหัวหิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๗	๖ ม.ค.๖๐
๑๐.	นางสาววิภาวี เทพนิมิตร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตะเภา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๘	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๗๕.๗๓ ๘๐.๖๗ ๘๕.๖๒ ๘๗.๔๐	๘๙.๑๗ ๙๐.๙๕ ๙๓.๗๐ ๙๖.๔๖	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตะเภา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๘	๖ ม.ค.๖๐
๑๑.	นางสาวชุตีภรณ์ เหมือนอ่วม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองซอ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๙	ศษ.บ. (การศึก ษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๗๙.๗๖ ๘๕.๖๑ ๘๖.๔๖ ๘๗.๓๓	๘๙.๒๕ ๙๐.๑๐ ๙๐.๙๖ ๙๒.๑๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองซอ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๙	๖ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑๒.	นางณัฐมาลี สอนสุข ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรากำลังครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังโปลัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๐	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๗๗.๓๑ ๗๘.๓๔ ๘๑.๒๔ ๘๔.๒๒	๙๒.๑๑ ๙๔.๐๗ ๙๔.๐๗ ๙๔.๐๗	ตำแหน่ง ครู อัตรากำลัง คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังโปลัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๐	๖ ม.ค.๖๐
๑๓.	นางชิตชนก พลอยสว่าง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรากำลังครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง เหียง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๑	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๘๑.๖๑ ๘๕.๓๘ ๙๐.๓๔ ๙๐.๓๕	๙๖.๖๔ ๙๖.๖๔ ๙๗.๔๔ ๙๗.๔๔	ตำแหน่ง ครู อัตรากำลัง คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง เหียง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๑	๖ ม.ค.๖๐
๑๔.	นางสาวอมรรรัตน์ สิมมา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรากำลังครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไชยราช กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๐	คศ.บ. (คห กรรม ศาสตร์ ศึกษา)	๙ ม.ค.๕๘	๗๘.๗๘ ๘๓.๑๙ ๙๑.๐๕ ๙๓.๑๐	๙๔.๘๔ ๙๖.๒๔ ๙๘.๑๑ ๙๙.๔๖	ตำแหน่ง ครู อัตรากำลัง คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไชยราช กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๐	๙ ม.ค.๖๐
๑๕.	นางคณิชา จันทิตย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรากำลังครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไชยราช กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๑	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๙ ม.ค.๕๘	๘๗.๐๔ ๙๐.๕๑ ๙๓.๐๔ ๙๔.๐๓	๙๕.๖๕ ๙๖.๔๕ ๙๗.๘๕ ๙๘.๖๖	ตำแหน่ง ครู อัตรากำลัง คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไชยราช กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๑	๙ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง ครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑๖.	นางสาวกนกวรรณ หะรังสี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินเทิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๒	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๙ ม.ค.๕๘	๖๖.๖๗ ๗๑.๕๗ ๗๖.๔๗ ๗๗.๘๐	๘๓.๖๑ ๘๗.๕๗ ๙๔.๔๔ ๙๗.๖๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินเทิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๒	๙ ม.ค.๖๐
๑๗.	นางพรนภา จิตรรัตน์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๓	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๙ ม.ค.๕๘	๗๑.๖๔ ๗๙.๐๙ ๘๔.๐๓ ๘๙.๕๔	๘๙.๓๓ ๘๙.๓๓ ๙๑.๖๔ ๙๑.๙๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๓	๙ ม.ค.๖๐
๑๘.	นางสมศรี ศรีประถม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๔	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๙ ม.ค.๕๘	๗๕.๗๗ ๘๗.๘๒ ๘๘.๗๙ ๙๑.๘๓	๙๗.๙๘ ๙๘.๘๕ ๑๐๐ ๑๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไชยราช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๔	๙ ม.ค.๖๐
๑๙.	นางดารี ปี่แก้ว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทางหวาย สำนักงานปลัด อบต. อบต.คลองวาฬ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๒	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒ ม.ค.๕๘	๖๔.๓๓ ๗๒.๘๑ ๗๖.๓๒ ๗๙.๕๓	๘๐.๑๒ ๘๔.๒๑ ๘๖.๒๖ ๘๘.๘๙	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทางหวาย สำนักงานปลัด อบต. อบต.คลองวาฬ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๒	๑๒ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง ครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๒๐.	นางวารารณ์ คงกระพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรากำลังครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขาม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศาลาลัย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๕	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๗ ม.ค.๕๘	๗๒.๖๐ ๗๔.๖๐ ๘๒.๙๐ ๘๕.๒๐	๘๗.๓๐ ๘๙.๓๐ ๙๔.๙๐ ๙๕.๙๐	ตำแหน่ง ครู อัตรากำลัง คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขาม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศาลาลัย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๕	๗ ม.ค.๖๐

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙  
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา  
ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อน  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู  
ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้  
นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธาน  
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล  
ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความ  
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย เป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.)กำหนด

### ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครุผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.เขาจำว, อบต.หนองตาแต้ม, อบต.วังก้ง, อบต.ทับใต้, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.บางสะพาน, อบต.ไชยราช และ อบต.ศาลาลัย และ อบต.คลองวาฬ แต่งตั้งครุผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครุ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

### มติที่ประชุม

#### ๔.๘ เรื่อง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

##### เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณากรณี อบต.ทับใต้ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดย ก.อบต.จังหวัด ได้เห็นชอบให้ปลัด อบต.ทับใต้ ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลของ อบต. ได้ทุกเรื่อง ยกเว้น กรณีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๒. ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ประกอบด้วย ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑) นายวิเศษ เทียนเครือ ผู้ทรงคุณวุฒิ   | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  | กรรมการ       |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | กรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  | กรรมการ       |
| ๕) นายชุมพล ดากล่อม ปลัด อบต.ทับใต้  | กรรมการ       |
| ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ทับใต้  |               |
| ๖) นางจิราพร รอดภัย ปลัด อบต.หินเหล็กไฟ                                      | กรรมการ       |
| ๗) จำเอก พลวัฒน์ ขุนประเสริฐ นักรักษาพยาบาลปฏิบัติกร เลขาฯการ                |               |

### ข้อเท็จจริง

เนื่องจากนายวิเศษ เทียนเครือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้ อบต.ทับใต้ แต่งตั้งเป็นประธานการสอบคัดเลือก ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งไปก่อนที่ อบต. จะได้ดำเนินการสอบคัดเลือก อบต.ทับใต้ จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสาย สวัสดิมงคล เป็นประธานกรรมการแทน ส่วนกรรมการอื่นคงเดิมตามมติข้างต้น

### ข้อระเบียบ

**๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

มาตรา ๖๔ วรรคท้าย

ในระหว่างไม่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. ประกาศประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน .

### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทับใต้ กรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้ปลัด อบต.ทับใต้ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ทับใต้ ทำหน้าที่ตามที่บริหารงานบุคคลโดยแต่งตั้งกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกและดำเนินการสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้เปลี่ยนแปลงประธานกรรมการจาก นายวิเศษ เทียนเครือ เป็น นายสาย สวัสดิมงคล ส่วนกรรมการอื่นคงเดิมตามมติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

**๔.๙ เรื่องหรือขอรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

### ผู้ช่วยเลขานุการ

#### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ได้พิจารณากรณีที่ อบต.เขาแดง หรือขอรับโอน จ่าสิบเอกเฉลิม พันธุ์ดี วุฒิ ปวช.(ช่างกลโลหะ)จากโรงเรียนช่างฝีมือทหาร กรมยุทธศึกษาทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด ตำแหน่ง ช่างยานยนต์ล้อ ตอานยานยนต์และซ่อมบำรุง หน่วยสนับสนุนบริการ หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๑๓ สำนักงานพัฒนาภาค ๑ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย รับเงินเดือน ป.๒ ชั้น ๓๐.๐ ชั้น ๒๒,๑๘๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) มาดำรง

ตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ว่า อบต. จะสามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งได้หรือไม่ ระดับใด และอัตราเงินเดือน โดยที่ประชุมได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อระเบียบ หรือหนังสือแนวทางปฏิบัติในการตอบข้อหารือเสนอ ก.อบต.จังหวัด ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการตอบข้อหารือว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัดหรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตอบข้อหารือของ อบต.เขาแดง ต่อไป

#### ข้อระเบียบ

**๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ่มจติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ ซึ่งได้เห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ โดยการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือรองระดับควบได้โดยอนุโลม ฯลฯ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตอบก่อนหากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้นให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาตอบ



**๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน**

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น**

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรับโอนข้าราชการตำรวจหรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไว้โดยขั้นตอนที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องดำเนินการ ดังนี้

**ขั้นที่ ๒ การเทียบระดับและการให้ได้รับเงินเดือน**

การเทียบระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. พิจารณาคณวุฒิกการศึกษาที่ประกอบการรับโอน ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนหรือไม่ หากตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก็ให้ดำเนินการในข้อ ๒ ต่อ

๒. พิจารณาประวัติการรับราชการ(จากเอกสารประวัติการรับราชการ/ก.พ.๗/หรือสมุดประวัติ) ว่าผู้ขอโอนใช้คุณวุฒิใดในการบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องตรวจสอบประวัติหรือคำสั่งให้ปรากฏชัดแจ้งว่าผู้นั้นเคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน จึงจะพิจารณาในข้อต่อไป

๓. พิจารณาประวัติการรับราชการ(จากเอกสารประวัติการรับราชการ/ก.พ.๗/หรือสมุดประวัติ) ว่าผู้ขอโอน ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจหรือทหาร เมื่อวัน เดือน ปีใด และขณะที่ได้รับการบรรจุนั้นได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด ขั้นยศใด

๔. พิจารณาว่าหากบุคคลที่มีคุณวุฒิตามข้อ ๒ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอนในวัน เดือน ปี ตามข้อ ๓ จะได้รับการแต่งตั้งในระดับใด และได้รับเงินเดือนขั้นใด ณ วัน เดือน ปี นั้น

๕. การพิจารณาว่ารับโอนได้ในระดับใด (ไม่เกินระดับควบ) และขั้นเงินเดือนที่จะรับโอนเท่าใดนั้น ให้พิจารณาเปรียบเทียบกับประวัติการรับราชการตำรวจ/ทหาร กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอน

### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอโอนที่ อบต.หาวหรือแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. คุณวุฒิการศึกษา ปวช. สาขาวิชาช่างกลโลหะ วิชาชีพช่างเชื่อมประสาน จากโรงเรียนช่างฝีมือทหาร ที่จำลองเอกลิม พันธุ์ดี ได้รับและใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง ก.พ. รับรองว่าเป็น คุณวุฒิทางช่างกลโลหะ ช่างเชื่อม และช่างเชื่อมประสาน จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. ผู้ขอโอนได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการทหารเมื่อ ๑ เม.ย.๓๙ โดยรับ เงินเดือน ๔,๗๐๐ บาท ขณะบรรจุได้รับยศ ส.ต. ซึ่งเทียบเท่ากับการบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑

ดังนั้น กรณี อบต.เขาแดง มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ ราชการ อาจรับโอนจำลองเอกลิม พันธุ์ดี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานได้ โดยให้ได้รับเงินเดือนเทียบตามบัญชี ๕ ในตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ใน ชั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิมก่อนโอน (ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท ณ ๑ ต.ค.๕๙) ทั้งนี้ ผู้ขอโอน ต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอ โอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. ว่าการเทียบระดับและเงินเดือนตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ถูกต้องหรือไม่ แล้วแจ้ง อบต.เขาแดงทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

### ๔.๑๐ การสั่งสำนวนสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดร่วมกับนายก อบต.

อบต.สามกระหาย รายงานการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบในการสั่งสำนวนการสอบสวนในกรณีพนักงานส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดร่วมกับนายก อบต. สามกระหาย ตามข้อ ๔๙ วรรคห้า แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียนเรื่องการเบิกจ่ายเงินในโครงการชุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ว่าการ ดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ/ยังไม่ดำเนินการก่อสร้าง แต่มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างไป ก่อน โดยมีผู้ถูกกล่าวหาจำนวน ๒ ราย โดย ๑ ราย ปัจจุบันอยู่ในบังคับบัญชา ส่วนอีก ๑ ราย ได้ขอ ลาออกจากราชการหลังจากได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ดังนี้

๑) นายนิรศร์ ลัคนากาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำ ผิดร่วมกับนายก อบต.สามกระหาย ฐานปล่อยปละละเลย บกพร่อง ไม่เอาใจใส่และกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ อันเป็นความผิดวินัยตามข้อ ๒๔ วรรคห้า แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และ การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

๒) นายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งนายช่างโยธา ๑ ในฐานะได้รับการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับนายก อบต.สามกระหาย ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเป็นความผิดวินัยตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ (สำหรับนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน

ได้ขอลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อบท.สามกระหาย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามคำสั่งที่ ๒๑๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นการแต่งตั้งก่อนที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ฯ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่มีสาระสำคัญกรณีผู้ขอลาออกจากราชการมีเรื่องถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดวินัย ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน หากพ้นกำหนดจะไม่สามารถตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนได้ ดังนั้น การตั้งกรรมการสอบสวนจึงชอบด้วยกฎหมาย)

[หมายเหตุ: สำหรับผู้ถูกกล่าวหารายอื่นซึ่งประกอบด้วยนายสุรฉัตร หอมสนิท นางสุภาพร เรือนงาม นายอรุณ หุ่นงาม และนายสุรพล แสงกล้า ได้ออเนเปลี่ยนสังกัดใหม่ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนแล้วเสร็จ และรายงานให้นายก อบต.สามกระหาย ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว อบต.สามกระหาย ได้ส่งรายงานการสอบสวนไปให้ต้นสังกัดใหม่ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้พิจารณาโทษทางวินัยตามข้อ ๗๔ แล้ว]

โดย ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการสอบสวนเพิ่มเติมให้ได้ข้อยุติว่าในวันที่มีการเบิกจ่ายเงิน โครงการก่อสร้างทั้งสองโครงการได้ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนสมบูรณ์แล้วหรือไม่ และให้คณะกรรมการสอบสวนให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดโทษผู้ถูกกล่าวหาให้ชัดเจนว่าการกระทำผิดตามข้อกล่าวหาสมควรได้รับโทษสถานใด

#### ข้อเท็จจริงของการสอบสวน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียนเรื่องการเบิกจ่ายเงินในโครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ว่าการดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ/ยังไม่ดำเนินการก่อสร้าง แต่มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างไปก่อน โดยได้ข้มูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัยกับนายนิรศร์ ลีคนากาล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งช่างโยธา ๑ ซึ่งเกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง และนายสุรฉัตร หอมสนิท นายช่างโยธา ๔ ซึ่งเกี่ยวข้องเป็นช่างควบคุมงาน และดำเนินการทางวินัยกับนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ในฐานะเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย ได้รวบรวมพยานหลักฐานและสอบสวนบุคคลที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏผลโดยสรุป ดังนี้

๑. โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ซึ่งเป็นโครงการขุดลอกคลองขนาดกว้าง ๒.๐๐ เมตร ยาว ๑,๑๒๕ เมตร ลึกเฉลี่ย ๑.๘๐ เมตร หรือปริมาณดินขุดไม่น้อยกว่า ๒,๘๙๙ ลบ.ม. เมื่อผู้รับจ้างได้ขุดลอกได้ระยะทางประมาณ ๖๐๐-๗๐๐ เมตร ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้างเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ และได้มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างไปเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ต่อมาในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ ผู้รับจ้างได้เข้ามาขุดลอกเพิ่มเติม จนได้ระยะทาง ๑,๘๐๐ เมตร ซึ่งเกินกว่าปริมาณงานที่กำหนดในสัญญา ๖๗๕ เมตร แต่งานที่เสร็จนั้น ผู้รับจ้างได้ดำเนินการหลังจากมีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างไปแล้ว

๒. โครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ซึ่งเป็นโครงการลงหินคลุกพร้อมปรับเกลี่ย ขนาดผิวจราจรกว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๔๕๐ เมตร ใช้หินคลุกปริมาณไม่น้อยกว่า ๒๗๐ ลบ.ม. เมื่อผู้รับจ้างได้ลงหินคลุกประมาณ ๗๐ ลบ.ม. ได้ส่งงานจ้างในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ และเบิกเงินเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ต่อมาวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ ผู้รับจ้างได้เข้ามาดำเนินการจนครบตามสัญญา

คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีนายนิศร์ ลักนากาล คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ถูกกล่าวหาในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของนายสุรฉัตร หอมสนิท และนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน จึงต้องมีหน้าที่กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันจะอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี แต่เมื่อผู้ถูกกล่าวหาทราบถึงปัญหาอุปสรรคในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง กลับปล่อยปละละเลยไม่เอาใจใส่ จนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำผิดระเบียบ ผิดขั้นตอน พฤติการณ์จึงเป็นการกระทำความผิดวินัยฐานปล่อยปละละเลยบกพร่อง ไม่เอาใจใส่ และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ อันเป็นความผิดวินัยตามข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และเมื่อปรากฏว่าทั้งสองโครงการได้มีการเบิกจ่ายเงินก่อนที่งานจ้างจะแล้วเสร็จ จึงเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ คณะกรรมการสอบสวนจึงเสนอสำนวนการสอบสวนโดยมีความเห็นควรให้ได้รับโทษขั้นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. กรณีนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ในฐานะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งได้ลงลายมือชื่อรับรองผลการตรวจงานจ้างของคณะกรรมการตรวจการจ้าง โดยรับรองว่าผู้รับจ้างได้ทำงานครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญาจ้าง โดยไม่ได้ออกไปตรวจงานจ้าง ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง พฤติการณ์จึงน่าเชื่อว่าเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสาร หรือกรอกข้อความในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีที่นายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ได้อ้างว่ามีพนักงานฝ่ายการเงินและบัญชี เรียกไปให้ลงลายมือชื่อในเอกสารโดยไม่ได้ลงไปตรวจสอบสถานที่จริง จึงเท่ากับว่าไม่ทำหน้าที่ บกพร่องในหน้าที่ รับรองเอกสารเป็นเท็จ พฤติการณ์จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ เพราะในการเบิกจ่ายเงินจะดำเนินการไม่ได้หากคณะกรรมการตรวจการจ้างไม่ลงลายมือชื่อในใบรับรองผลการตรวจงานจ้าง และเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าโครงการทั้งสองโครงการยังไม่แล้วเสร็จในวันที่มีการจ่ายเงิน ทำให้การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามระเบียบราชการ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อันเป็นความผิดตามข้อ ๑๐ ฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ โดยให้รับโทษวินัยร้ายแรงขั้นปลดออก

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

วรรคท้าย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้ถือว่าไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

ข้อ ๔๙ วรรคสี่

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗๔ ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีการสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ พร้อมทั้งพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๗๗ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๗๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ แล้วดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจากราชการตามข้อ ๗ ของประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ สมควรยุติเรื่อง หรือกระทำความผิดที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาและสั่งการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของประกาศหลักเกณฑ์นี้ หรือตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

การพิจารณาดำเนินการของนายองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องแสดงความเห็นเป็นหนังสือ กรณีเห็นแย้งให้อ้างเหตุผลประกอบด้วย

## **๒. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕**

๒.๑ ลักษณะความผิด “ไม่อุทิศสาหัส และไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ” เช่น กรณีตัวอย่างเทียบเคียงลำดับที่ ๒๐๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงานราชทัณฑ์ ๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๒ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ เป็นเหตุให้ผู้ผู้นำนำเงินฝากของผู้ต้องขังไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ **โทษ** ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒.๒ ลักษณะความผิด “จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรี เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” เช่น กรณีตัวอย่างเทียบเคียงลำดับที่ ๓๕๗. กรณีเจ้าพนักงานปกครอง ๕ ที่ทำการปกครองอำเภอพบพระ จังหวัดตาก ได้เพิ่มชื่อบุคคลไม่ทราบสัญชาติให้ได้สัญชาติไทย และมีชื่ออยู่ในทะเบียน(ท.ร. ๑๔) จำนวน ๔ ราย อันเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๕ และระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการพิจารณาลงรายการสัญชาติไทยในทะเบียนบ้านให้แก่ชาวไทยภูเขา พ.ศ.๒๕๓๕ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ **โทษ** ปลดออก

๒.๓ ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่สุจริตและเที่ยงธรรม” พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ **โทษ** ภาคทัณฑ์

๒.๔ ลักษณะความผิด “อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น” พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ **โทษ** ขึ้นต่าภาคทัณฑ์ ถึง ลดขั้นเงินเดือน

๒.๕ ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ” พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ **โทษ** ไล่ออก

### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นควรมีมติตามข้อ ๔๙ วรรคห้า ประกอบข้อ ๗๗ เพื่อให้นายก อบต.สามกระชาย มีความเห็นสำนวนการสอบสวนตามมติ ก.อบต.จังหวัด ก่อนส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด ในขั้นตอนต่อไป สำหรับการปรับบทความผิด สามารถเทียบเคียงแนวทางการลงโทษของ ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น

อนึ่ง สำหรับกรณีผู้ถูกกล่าวหารายอื่น ซึ่งในขณะถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดร่วมกับนายก อบต.สามกระชาย ผู้สั่งแต่งตั้งกรรมการ แต่เมื่อในระหว่างการสอบสวนได้มีการโอนย้ายสังกัด การที่นายก อบต.สามกระชาย ได้ส่งสำนวนการสอบสวนไปให้ต้นสังกัดใหม่เป็นผู้พิจารณาโทษทางวินัย เป็นการดำเนินการที่ตามขั้นตอนของข้อ ๗๔ แล้ว เมื่อต้นสังกัดใหม่รายงานการลงโทษมายัง ก.อบต.จังหวัด ฝ่ายเลขานุการจะได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพิจารณาตามขั้นตอนที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณารายงานการสอบสวนแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. กรณีของนายนิรศร์ ลัคนากาล คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงสอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน สำหรับการกำหนดโทษคณะกรรมการได้พิจารณาเทียบเคียงลักษณะความผิดฐานไม่อุตสาหะ และไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการตามแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนแล้ว เห็นว่าควรกำหนดโทษได้ทั้งภาคทัณฑ์และตัดเงินเดือน โดยที่ประชุมส่วนหนึ่งได้เสนอให้ลงโทษภาคทัณฑ์ และส่วนหนึ่งเสนอตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน จึงต้องมีการลงมติโดยขณะลงมติที่มีกรรมการในที่ประชุม ๒๑ คน ผลการลงมติปรากฏว่าที่ประชุมลงคะแนนเสียง ๑๐:๑๐ เท่ากัน ประธานในที่ประชุมจึงลงมติเพิ่มอีก ๑ เสียง ตัดสินให้ลงโทษภาคทัณฑ์

๒. กรณีนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าการที่คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดฐานจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการโดยให้ลงโทษวินัยร้ายแรงขั้นปลดออกนั้น คณะกรรมการไม่เห็นพ้องด้วย เนื่องจากคณะกรรมการสอบสวนไม่ได้แสดงให้เห็นว่า การจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายดังกล่าว เป็นเหตุทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการร้ายแรงหรือไม่ ซึ่งเมื่อพิจารณาความเสียหายที่เกิดขึ้นปรากฏว่าทั้งสองโครงการผู้รับจ้างได้เข้าไปดำเนินการเพิ่มเติมในภายหลังจนแล้วเสร็จ จึงถือว่าทางราชการไม่ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง พฤติการณ์จึงเป็นการกระทำผิดตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง สำหรับการกำหนดโทษที่ประชุมส่วนหนึ่งให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน และอีกส่วนหนึ่งเห็นควรลดขั้นเงินเดือน จึงต้องมีการลงมติโดยขณะลงมติในที่ประชุมมีกรรมการ ๒๑ คน ผลการลงมติปรากฏว่าที่ประชุมมีมติด้วยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ ๑๔:๖ เสียง ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายก อบต.สามกระชาย สั่งสำนวนการสอบสวนตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณี นายนิรศร์ ลัคนากาล เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้จัดทำคำสั่งลงโทษแล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป

๒. กรณีนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน มีความเห็นแย้งคณะกรรมการสอบสวนโดยเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ควรรับโทษขั้นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน และให้รายงานความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป

รายละเอียดบันทึกการลงคะแนนตามบันทึกแนบท้ายรายงานประชุม

### ๔.๑๑ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยนายวรรณยศ แซ่ทอง ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังก้ง

#### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากรณี อบต. วังก้ง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง นายวรรณยศ แซ่ทอง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๔ อบต.กมลา อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต กรณีเป็นกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษโครงการก่อสร้างบูรณะเขื่อนหินคอนกรีตสำเร็จรูปริมคลองปากบาง ของ อบต.กมลา อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต โดยไม่พิจารณาความถูกต้องของเอกสารเพื่อให้ทราบว่าราคาที่เสนอนั้นสูงกว่าราคากลางหรือไม่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ โดย ก.อบต.จังหวัด มีมติให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมเอกสารหลักฐานหนังสือชี้มูลความผิดของ สตง. ฉบับเต็มมาเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

### ข้อเท็จจริงจากการชี้มูลและการสอบสวน

โดยมูลกรณีของเรื่องนี้สืบเนื่องมาจาก สตง. ภูมิภาคที่ ๑๓ (จ.สุราษฎร์ธานี) ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างบูรณะเขื่อนหินคอนกรีตสำเร็จรูปริมคลองปากบาง หมู่ที่ ๓ สูง ๒.๕-๓ เมตร ระยะทางยาว ๑,๑๐๐ เมตร วงเงิน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ของ อบต.กมลา อ.กะพ้อ จ.ภูเก็ต โดยมีผู้ถูกกล่าวหาได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในโครงการดังกล่าว จากการตรวจสอบพบว่าการยื่นเสนอราคา ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๘ มีผู้มายื่นของเสนอราคาเพียงรายเดียวคือ บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด โดยนางกัลยาณี อะนะฝรั่ง กรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท เป็นผู้มายื่นเสนอราคา และในวันดังกล่าวได้มีการต่อรองราคากันกับคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษเลย แต่จากการตรวจสอบเอกสารประกอบการยื่นเสนอราคาพบว่าลายมือชื่อของนางกัลยาณี มีความแตกต่างจากเอกสารการต่อรองราคา และเมื่อพิจารณาใบแสดงปริมาณงานที่ยื่นให้เป็นหลักฐานในวันเดียวกันนั้นปรากฏว่าใบแสดงปริมาณงานดังกล่าวระบุความยาวโครงการเพียง ๙๙๐ เมตร และข้อสำคัญวันที่ซึ่งกำหนดในการยื่นเสนอราคาทำขึ้นในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๘ แสดงว่าเอกสารดังกล่าวได้ทำขึ้นภายหลังจากที่ได้ทราบผลการขอลดปริมาณงานแล้ว จึงได้มีการทำเอกสารย้อนหลังเพื่อแสดงให้เห็นว่าในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ที่กำหนดยื่นราคา มีบริษัทสมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด มายื่นราคาเพียงบริษัทเดียวทั้งที่ความจริงในวันดังกล่าวไม่มีบริษัทใดมายื่นราคา หรือหากมีมายื่นก็น่าจะถูกปฏิเสธเพื่อให้ เอกสารลงวันที่ย้อนหลัง ทำให้เห็นได้ว่าในวันดังกล่าวไม่มีบริษัทใดมายื่นเสนอราคา หรือหากมีก็น่าจะถูกปฏิเสธ บริษัทสมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด ได้รับเลือกก็ได้ สตง. จึงให้ต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีกับคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ

[หมายเหตุ : โครงการดังกล่าว เดิมกำหนดระยะทางยาว ๑,๑๐๐ เมตร ภายหลังจากที่ได้มีการเสนอราคาแล้ว อบต.กมลา ได้มีการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงความยาวจาก ๑,๑๐๐ เมตร เป็น ๘๘๐ เมตร โดยให้เหตุผลว่าคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ได้ตรวจสอบรายละเอียดใบเสนอราคาของผู้เสนอราคาแล้วปรากฏว่าสูงกว่าราคากลางที่ อบต.กำหนด ซึ่ง สตง. เห็นว่าเป็นการรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อขอแก้ไขความยาวโครงการ ซึ่งหากไม่มีรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จแล้วทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคงไม่อนุมัติให้ปรับลดความยาวลงเหลือ ๘๘๐ เมตร ซึ่งเป็นความยาวที่ตรงกับใบเสนอราคาที่ได้รับจ้างเสนอความยาว ๙๙๐ เมตร ในวงเงินเดิม จึงเป็นที่ให้สังเกตของ สตง. ว่าใบเสนอราคาที่กำหนดความยาว ๙๙๐ เมตร มีการทำย้อนหลังเมื่อทราบการปรับลดความยาวแล้ว หรือหากได้มีการจัดทำและยื่นในวันที่กำหนดให้เสนอราคาทำไม่ผู้เสนอราคาจึงไม่ได้พิจารณาว่าราคาที่ผู้เสนอราคาเสนอนั้นสูงกว่าราคากลาง]

คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้กล่าวหาทราบ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำ โต้แย้งแสดงพยานหลักฐานสรุปได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในโครงการดังกล่าว โดยได้พิจารณาเปิดซองผู้เสนอราคาตามโครงการดังกล่าว ๑ ราย คือบริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด โดยเสนอราคา ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท จึงได้พิจารณาเลือกบริษัทดังกล่าว โดยพิจารณาเห็นว่าราคาดังกล่าวไม่สูงกว่าราคากลางของทางราชการและมีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว ประกอบกับโครงการดังกล่าวต้องกระทำโดยเร่งด่วนจึงได้พิจารณาคัดเลือกนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นต่อไป กรณีที่ปริมาณงานน้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามเอกสารการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษ ตนยอมรับว่าไม่ได้ดูรายละเอียดในใบปริมาณงานและตนเชื่อโดยสุจริตว่าเอกสารการยื่นของถูกต้อง และในการยื่นเสนอราคาผู้รับซองหรือเจ้าหน้าที่พัสดุ ดูรายละเอียดมาครบถ้วนแล้วจึงได้พิจารณาคัดเลือกบริษัท ดังกล่าวซึ่งเป็นผู้เสนอราคารายเดียวเสนอผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการสอบสวนฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นกรณีที่มีการกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหา กรณีที่ไม่พิจารณาความถูกต้องของเอกสารเพื่อให้ทราบว่าราคาที่เสนอนั้นสูงกว่าราคากลางหรือไม่ ตามระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุฯ จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษได้พิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคาโดยพิจารณาเปรียบเทียบกับราคากลางที่คณะกรรมการกำหนดราคากลางกำหนด ซึ่งไม่ได้สูงกว่าแต่อย่างใด ส่วนกรณีตามการตรวจสอบของ สตง. ที่ระบุว่าราคากลางที่กำหนดนั้นสูงกว่าราคาตามแบบรายการหากเป็นไปตามแนวทางการตรวจสอบการคำนวณราคากลางก็เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนด



ราคากลาง ที่จะดำเนินการ และจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ก็ให้ถ้อยคำว่าตนเชื่อโดยสุจริตว่า ราคากลางที่ อบต.กมลา กำหนดเป็นราคาที่ต้องแล้วเนื่องจากมีผู้มีคุณสมบัติทางด้านช่างก่อสร้างร่วม เป็นคณะกรรมการด้วย ประกอบกับในการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ตามระเบียบ มท. ว่าการพัสดุฯ กำหนดให้คณะกรรมการต้องประกอบด้วยผู้ชำนาญการหรือทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการจ้าง งานนั้นๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการ ซึ่งจากข้อเท็จจริง ไม่มีกรรมการคนใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ด้วยสาเหตุนี้ จึงทำให้ผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาเลือก บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้าทำสัญญา ดังนั้น การที่คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษพิจารณาราคาของผู้เสนอโดยเทียบเคียงราคากลาง จึงไม่ เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนระเบียบแนวทางปฏิบัติของทางราชการแต่อย่างใด ส่วนกรณีการกระทำเป็นการ เอื้อประโยชน์ให้บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด จากข้อเท็จจริงโดยหน้าที่ตามตำแหน่งของผู้ถูก กล่าวหา ยังไม่พอพียงได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหามีส่วนรู้เห็นในการกระทำตามมูลที่กล่าวหา ส่วนประเด็นการ พิจารณาให้ บริษัท สมมิตรคอนสตรัคชั่น จำกัด เป็นผู้มีสิทธิเข้าทำสัญญา ทั้งที่บริษัทเสนอราคาตาม โครงการขนาดความยาวน้อยกว่าที่กำหนดในเอกสารการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษนั้น จากข้อเท็จจริง ผู้ถูก กล่าวหาได้ปฏิบัติหน้าที่โดยเปิดซองของผู้เสนอราคาเพียงรายเดียวร่วมกับคณะกรรมการคนอื่นๆ ซึ่งในการ เปิดซองไม่ปรากฏว่าพบความผิดปกติแต่อย่างใด แต่ในการพิจารณาคัดเลือก ผู้รับจ้างนั้น กรณีมีการเสนอ ราคาเท่ากับราคากลางแต่ปริมาณงาน (ความยาว) น้อยกว่าที่กำหนดในเอกสารการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษนั้น ตามระเบียบฯ กรณีมีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียวให้พิจารณายกเลิกการจ้างโดยวิธีพิเศษแต่หากเห็นว่ามี ความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปได้ก็ให้พิจารณาคัดเลือกงานจ้างที่มีคุณภาพและคุณสมบัติเป็น ประโยชน์ พร้อมเสนอจ้าง จากถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าการที่ตนได้พิจารณาเลือก ผู้รับจ้างราย ดังกล่าว เนื่องจากโครงการนี้มีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว ราคาที่เสนอก็ก่อนราคากลางของทาง ราชการ อีกทั้งเป็นโครงการที่เร่งด่วนซึ่งได้รับอนุมัติจากนายอำเภอแล้ว ตนจึงได้พิจารณาคัดเลือกบริษัท ดังกล่าว ส่วนกรณีความยาวของโครงการที่คลาดเคลื่อนและลายมือชื่อของผู้เสนอราคาที่มีการปลอม ตนเพิ่งมาทราบภายหลัง ในการเปิดซองไม่ได้ตรวจสอบให้ชัดเจน เพียงแต่ดูราคาแล้วเห็นว่าไม่เกินราคา กลางที่ทางราชการกำหนด จึงได้เลือกบริษัทดังกล่าว ซึ่งก็ได้มีการต่อรองราคากันแล้วตามขั้นตอน จาก กรณีการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาแล้วเห็นว่าได้กระทำไปตามหน้าที่ในฐานะที่เป็นกรรมการ จัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ส่วนเหตุผลในการเลือกบริษัทฯ ผู้รับจ้างไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ให้ เลือกผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว โดยพิจารณาคุณภาพของงานจ้างที่มีคุณภาพ และคุณสมบัติเป็น ประโยชน์ต่อทางราชการ แต่การให้เหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกโดยเทียบราคากลางของทาง ราชการ การคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วนประกอบกับมีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว เห็นว่าแม้ราคา กลางของทางราชการจะสูงกว่าความเป็นจริง แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ทราบข้อเท็จจริงการกำหนดราคา กลางที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการดังกล่าว เพียงแต่นำราคากลางดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับ ราคาที่ผู้เสนอราคายื่นของเสนอราคามา ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาเชื่อว่าราคากลางดังกล่าวเป็นราคากลางที่ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการเพราะมีช่างผู้ชำนาญงานก่อสร้างร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนด ราคากลางด้วย ดังนั้น เชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้มีเจตนาให้ผู้หนึ่งผู้ใดได้ประโยชน์ที่มี ควรได้โดยมิชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นแต่อย่างใด แต่เป็นการกระทำโดยไม่ระมัดระวัง รอบคอบในหน้าที่ ทั้งการนำเสนอบริษัท ผู้รับจ้าง เป็นผู้มีสิทธิเข้าทำสัญญากับ อบต. ไม่ปรากฏว่าได้ เสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการคณะกรรมการสอบวินัยฯ พิจารณาข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯแล้วเห็นว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นความผิดวินัยฐาน ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด (ข้อ ๙ ของประกาศ ฯ ปี ๒๕๕๙) และกรณีการนำเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น โดยไม่ผ่านเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัย ตามข้อ ๖ วรรคแรก(ข้อ ๑๐ ของประกาศ ฯ ปี ๒๕๕๙) ของประกาศฯ ดังกล่าว การกระทำเป็น ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% หนึ่งเดือน อนึ่ง ความผิดดังกล่าวเป็น

ความผิดวินัยที่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง และตามมาตราฐานทั่วไปเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งกำหนดโทษลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน และถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษเป็นตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ก็ได้ เมื่อพิจารณาถึงหลักความเป็นธรรม อันควรนำเหตุบางประการมาประกอบการพิจารณา ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้มีประวัติการทำงานที่ดี ไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุอันควรลดหย่อนโทษจึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์ผู้ถูกกล่าวหาในความผิดดังกล่าว

### ความเห็นของคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่าเป็นกรณีที่ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ประกอบกับพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดตามพยานหลักฐานที่ปรากฏ ดังนั้นการพิจารณาลงโทษลดเงินเดือน ๕% หนึ่งเดือน จึงเหมาะสมถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว และการพิจารณาโดยนำเหตุบางประการมาประกอบการพิจารณาในการลดหย่อนโทษ ผู้ถูกกล่าวหา เนื่องจากเป็นผู้มีประวัติการทำงานที่ดี ไม่เคยกระทำผิดทางวินัยมาก่อน พิจารณาลดหย่อนโทษ ผู้ถูกกล่าวหาเป็นลงโทษภาคทัณฑ์นั้น เห็นว่าเหมาะสมกับพฤติการณ์แล้ว(เทียบเคียงตามหนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อ” เช่น กรณีลำดับที่ ๒๒๔. นายช่างรังวัด ๕ สำนักงานที่ดินจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นผู้เบิกแบบพิมพ์โฉนดที่ดินชนิดเขียนคู่ฉบับมาแล้วไม่นำไปมอบให้แก่ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาและควบคุม หรือผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้แบบพิมพ์โฉนดดังกล่าว จำนวน ๕ คู่ฉบับ สูญหายโดยไม่มีเจตนาทุจริต และได้ยินยอมชดใช้ค่าแบบพิมพ์แล้ว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ **โทษ** ภาคทัณฑ์ และลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติตามราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล” เช่น กรณีลำดับที่ ๒๖๗. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ ดำเนินการจัดส่งประกาศประกวดราคาจ้างเหมาก่อสร้าง จำนวน ๙ โครงการ โดยทางไปรษณีย์ EMS ไปยังสำนักงานเลขานุการกรม อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ทางราชการกำหนดไว้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ **โทษ** ภาคทัณฑ์)

### ข้อระเบียบ

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีพิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์

ในการกำกับดูแลพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**การพิจารณาของกรรมการ**

คณะกรรมการได้พิจารณารายงานการชี้มูลความผิดของ สตง. และรายงานสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่พิดการณตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ฐานประมาท เลินเล่อในหน้าที่ราชการ หากได้ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ กรณีผู้เสนอราคาได้เสนอราคาต่ำกว่าประมาณแต่ลดปริมาณงาน ปกติแล้วจะต้องเสนอเพื่อยกเลิกการจัดหาพัสดุในครั้งนั้น แต่ในการจัดหารครั้งนี้ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้พิจารณารายละเอียดของการเสนอราคาว่าผู้รับจ้างได้เสนอราคาเท่ากับงบประมาณแต่ลดปริมาณงานลง และได้เสนอผู้มีอำนาจเพื่ออนุมัติจ้างผู้เสนอราคาระดับดังกล่าว แต่เมื่อพิจารณาถึงความเสียหายซึ่งปรากฏว่า อบต.กมลา ได้ขออนุมัติปรับลดเนื้องานในภายหลังเท่ากับปริมาณงานที่ผู้รับจ้างเสนอ แม้ว่าจะเป็นการปรับลดภายหลังจากที่ได้ผู้รับจ้างแล้วก็ตาม ความเสียหายร้ายแรงกับทางราชการจึงไม่เกิดขึ้น พุดการณจึงเป็นการประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ในขั้นตอนการจัดหาผู้รับจ้าง โดยไม่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทางราชการ ที่ประชุมส่วนหนึ่งจึงเห็นควรให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ส่วนหนึ่งเห็นควรให้ลงโทษภาคทัณฑ์ จึงต้องมีการลงมติขณะลงมติมีกรรมการในที่ประชุม ๒๑ คน ผลการลงมติปรากฏว่าได้คะแนน ๙:๙ โดยงดออกเสียง ๒ คน ประธานในที่ประชุมจึงออกเสียงเพิ่ม ๑ เสียงให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติด้วยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ ๑๐:๙ งดออกเสียง ๒ คน ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

**ระเบียบวาระที่ ๕** รายละเอียดบันทึกการลงคะแนนตามบันทึกแนบท้ายรายงานประชุม เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๓๐ น.

(ลงชื่อ) สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จดยางงานการประชุม  
( นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ )  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศรารุช อินทะเสม ตรวจดยางงานการประชุม  
( นายศรารุช อินทะเสม )  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น