

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายสุวิทย์ พุกกะเวส	นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๓. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย	(แทน) นายอำเภอปราณบุรี	
๔. นายศุภกฤต ทองส่งโสม	(แทน) นายอำเภอทับสะแก	
๕. นายธัชชัย ศุภระกาญจน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายประสพโชค หว่านพีช	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายจิรวุฒิ สุวรรณลิขิต	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายอำนาจ น้อยแสง	ประธานสภา อบต.แสงอรุณ	
๑๐. นายเกริ่น กำเหนิดวัน	ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย	
๑๑. นายสุรพล ศรีมณฑา	นายก อบต.ช้างแรง	
๑๒. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล	นายก อบต.หนองตาแต้ม	
๑๓. นายเสนาะ โตทอง	นายก อบต.คลองวาฬ	
๑๔. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ	
๑๕. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง	ปลัด อบต.นาหูกวาง	
๑๖. นายทรงพล ศรีแก้ว	ปลัด อบต.หนองตาแต้ม	
๑๗. นายสาย สวัสดิ์มงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๙. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๐. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๑. นายวิเศษ เทียนเครือ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๒. นายวิฑูรย์ เอียบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๓. นายกิตติ เบญจพลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๔. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๕. นายสนิท สนธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๖. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๒๗. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๘. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

๑. นายสมพร ปัจฉิมเพชร	ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์	ประธานสภา อบต.หนองพลับ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แนะนำตัวท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์) กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

- หน้าที่ ๓๑ บรรทัดที่ ๑๕ จาก “ปรากฏ” เป็น “ปรากฏ”

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.ธงชัย, อบต.ศิลาลอย อบต.ไชยราช และ อบต.ปากน้ำปราณ ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๒. การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.แม่รำพึง, อบต.ทับใต้ และ อบต.ศิลาลอย ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.สามร้อยยอด ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ช้างแรกร และ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้ อบต.นาหูกวาง, อบต.คลองวาฬ และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งให้ อบต.สามร้อยยอด, อบต.แสงอรุณ, อบต.ช้างแรกร และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง /คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๗. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒๐ ราย ได้แจ้งให้ อบต.เขาจ้าว, อบต.หนองตาแต้ม, อบต.วังก้ง, อบต.ทับใต้, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.บางสะพาน, อบต.ไชยราช, อบต.ศาลาลัย และ อบต.คลองวาฬ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๘. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นได้แจ้งให้ ปลัด อบต. ทับใต้ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๙. ทหารเรือรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ได้มีหนังสือหารือ ก.อบต. ว่าการเทียบระดับและเงินเดือนถูกต้องหรือไม่ ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑๐. การส่งสำนวนสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับนาย ก อบต. อยู่ระหว่างเสนอประธาน ก.อบต. จังหวัด ลงนาม

๑๑. การพิจารณาดำเนินการทางวินัยนายวรรณยศ แซ่ทอง ตำแหน่ง ผอ. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต. วังก้ง อยู่ระหว่างเสนอประธาน ก.อบต. จังหวัด ลงนาม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันของ องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการสอบแข่งขันของจังหวัดต่าง ๆ ที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ทราบ ปรากฏว่าข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนทำให้เกิดความล่าช้า จึงได้กำหนดแบบรายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ใช้สำหรับการรายงานผลการคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เป็นหน่วยงานกลางดำเนินการสอบแข่งขันในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มอบหมายให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ๓ ประเด็น ได้แก่

๑. ประเด็นการขอ กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่ง การวิเคราะห์อัตรากำลัง เอกสารแสดงภาระค่าใช้จ่าย

๒. ประเด็นการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน ซึ่งต้องมีการระบุคุณสมบัติ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานดีเด่น เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาความเหมาะสม

๓. ประเด็นการคัดเลือกหน่วยงานกลาง ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานที่ ก.จังหวัด เชิญชวนสถาบันการศึกษาจนถึงขั้นตอนการคัดเลือกสถาบันการศึกษามาเป็นหน่วยงานกลางในการสอบแข่งขัน

ดังนั้น เพื่อให้ คณะกรรมการ ก.อบต. จังหวัด ได้ทราบถึงแนวทางในการพิจารณาและวิธีการคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการจึงขอส่งแบบตรวจสอบการคัดเลือกให้คณะกรรมการได้ศึกษาไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งหากมี อบต. จะดำเนินการสอบแข่งขัน ก.อบต. จังหวัด จะต้องมีการพิจารณาตรวจสอบให้เป็นไปตามแบบตรวจสอบที่กำหนดดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ อบต.บ่อนอก อำเภอเมืองฯ และ อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.บ่อนอก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๑.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวภัทร์วิภา อยู่สระเย็น วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๗ ปี - เดือน (วันที่ ๔ ม.ค.๕๓ - ๒๗ ม.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๑.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายวิชาญ พึ่งโต วุฒิ น.บ. (นิติศาสตร์) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ ธ.ค.๕๓ - ๗ ก.พ.๖๐) ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวพรศิริ งามข้า วุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์สำนักงาน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.พ.๕๖ - ๘ ก.พ.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับ ตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.วังกัฟง อำเภอปราณบุรี, อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด, อบต.อ่างทอง อำเภอทับสะแก และ อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.วังกัฟง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวจินตนา จักษุคุลย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ เม.ย.๕๔) มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังกัฟง อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.วังกัฟง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา มารดา และครอบครัว)

๒. อบต.อ่างทอง ขอความเห็นชอบให้ นางนวมัช มีศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๑๑ เดือน (๑ มี.ค.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านนา อำเภอเกาะเปอร จังหวัดระนอง โดย อบต.บ้านนา ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.อ่างทอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา มารดา)

๓. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบให้ นางณิกมล ขุนรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑๑ ปี ๔ เดือน (๑ ต.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าชี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเทศบาลตำบลท่าชี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สามร้อยยอด ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา)

๔. อบต.ช้างแรกร ขอความเห็นชอบให้ นางจินตหรา วงศ์จีน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงาน ปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๒ ปี ๓ เดือน (๓๑ ต.ค.๕๗) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๔-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาล ตำบลกำเนิดนพคุณ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ช้างแรกร ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบรับโอน นางนลินี ปิติวุฒิ วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.สามร้อยยอด ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลปราณบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการ ให้โอน (ดูแลครอบครัว)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็น อย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้นายสุรียัน เปรมปรีดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. หาดขาม ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากป่วยด้วยโรคเส้นเลือดในสมองตีบ มีอาการชาซีกซ้าย สายตาพร่ามัว ทำให้การทำงานมีปัญหา (ยื่นหนังสือวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นายกอนุญาติให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก... ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด และ อบต.ช้างแรง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบให้ นายรชต สามพันพวง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุได้เป็นข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

๒. อบต.ช้างแรง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวมัลลิกา กองแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุมัติให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขาฯ

อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ, อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก และ อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบจ้าง นายเกียรติศักดิ์ เหมือนมิตร วุฒิ ม.๖ มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถส่วนกลาง อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวจารุวรรณ วรรณประพันธ์ วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ทดแทนคนเดิม)

๓. อบต.พงศ์ประศาสน์ ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวศิริวรรณ ด้วงทอง วุฒิ ปวช.(พาณิชยกรรม) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน....ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปีของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔.๗ เรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำล้างพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำล้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี เพื่อพิจารณากลับกรองเหตุผลความจำเป็นในการต้องการกำลังคนในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติต่อไป

ข้อเท็จจริง

อบต. ในเขตพื้นที่ ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความต้องการอัตรากำล้างในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐ แล้วบาง อบต. มีภารกิจเพิ่มขึ้น มีความต้องการอัตรากำล้างเพิ่มขึ้น ในขณะที่บาง อบต. มีอัตรากำล้างที่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน จึงขอยุบเลิกอัตรากำล้างเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายมิให้สูงเกินความจำเป็น ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำล้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี ได้พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้วมีความเห็น ดังนี้

ลำดับ	อบต.	กรอบอัตรากำล้างเดิม	อัตรากำล้างที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (บาท)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับลด
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			
๑.	อบต.หินเหล็กไฟ	๑๑๒	๑๑๒	๑๑๒	๑๑๓ (+๑)	๖๓,๓๘๔,๒๗๐ ๖๙,๒๕๔,๘๒๖ ๘๖,๓๔๓,๕๒๐	๓๑.๖๐ ๓๕.๒๓ ๒๙.๐๗	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป ๓ อัตรา กองคลัง ๓) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กองช่าง ๔) ขอปรับลดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) ขอตัดโอนคนงานทั่วไปพร้อมคนครองตำแหน่ง (นายพิบูลย์ สาระแสน และ นายชนะรัฐ ชูลักษณ์) จำนวน ๒ อัตรา ไปสังกัดกองคลัง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๖) ขอปรับลดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน ๑ อัตรา ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา

ลำดับ	อบต.	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับลด
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			
๒.	อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่	๔๗	๔๗	๔๗	๕๐ (+๓)	๒๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๑.๙๐	กองคลัง ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา กองช่าง ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา กองสวัสดิการสังคม ๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๑ อัตรา
						๒๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๖.๒๒	
						๓๕,๑๐๐,๐๐๐	๒๗.๕๔	
๓.	อบต.บึงนคร	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๓๗	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา กองคลัง ๓) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กองช่าง ๔) ขอปรับลดตำแหน่งนายช่างโยธา ๑ อัตรา
						๒๑,๓๗๕,๐๐๐	๓๙.๖๗	
						๓๑,๐๕๐,๓๙๖	๒๘.๘๓	
๔.	อบต.วังกั๊พ	๙๙	๙๙	๙๙	๑๐๒ (+๓)	๖๑,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๙๔	สำนักปลัด ๑) เพิ่มพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง ๒) เพิ่มพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง ๓) เพิ่มพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔) ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๖๕,๓๕๐,๐๐๐	๓๕.๙๑	
						๘๖,๖๒๐,๐๐๐	๒๗.๑๙	
๕.	อบต.ปรางมบุรี	๔๐	๔๐	๔๐	๓๙ (-๑)	๒๖,๕๐๐,๐๐๐	๓๔.๗๒	สำนักปลัด ๑) ขอปรับลดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา ๒) ขอปรับลดตำแหน่งนิติกร ๑ อัตรา ๓) ขอปรับลดตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา ๔) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา ๕) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา กองคลัง ๖) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานจ้างทั่วไป ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๒๕,๕๐๐,๐๐๐	๓๙.๘๑	
						๓๒,๖๐๐,๐๐๐	๓๒.๕๕	

ลำดับ	อบต.	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับลด
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			
๖.	อบต.ทับใต้	๑๐๑	๑๐๐	๑๐๑	๑๑๕ (+๑๕)	๔๘,๘๑๗,๒๘๐	๓๔.๙๗	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเกลี้ยเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ มากำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา ๔) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งแม่บ้าน ๑ อัตรา กองคลัง ๕) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาและ จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ๖) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา กองช่าง ๘) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๙) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑๐) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข ๑ อัตรา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๑๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา กองสวัสดิการสังคม ๑๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา
						๖๑,๙๔๑,๖๖๑	๓๒.๓๕	
						๘๑,๖๓๙,๔๗๑	๓๐.๔๒	
						งบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๒๐.๒๓	
๗.	อบต.หนองตาแต้ม	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๕ (-๒)	๕๑,๓๙๑,๑๐๐	๓๑.๐๗	สำนักปลัด ๑) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา กองช่าง ๒) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ๑ อัตรา
						๖๗,๐๕๐,๐๐๐	๒๗.๘๗	
						๗๐,๔๐๒,๕๐๐	๒๓.๕๘	
๘.	อบต.ไร่เก่า	๓๔	๓๒	๓๔	๓๕ (+๑)	๒๑,๙๕๓,๐๐๐	๓๖.๕๗	กองช่าง ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา
						๒๑,๑๐๐,๐๐๐	๓๗.๑๙	
						๒๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๔.๑๙	
๙.	อบต.ปากน้ำปราม	๙๐	๙๐	๙๐	๙๓ (+๓)	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๗.๖๕	สำนักปลัด ๑) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ๒) ขอตัดโอนตำแหน่งคนงานทั่วไป(ทักษะ) พร้อมคน ครองตำแหน่ง(นายประยงค์ หอมหวาน) ไปสังกัดกอง ส่งเสริมการเกษตร ๓) ขอตัดโอนตำแหน่งคนงานทั่วไป(ทักษะ) พร้อมคน ครองตำแหน่ง(นายณัฐพล ชนะสงคราม) ไปสังกัดกอง ส่งเสริมการเกษตร ๔) ขอตัดโอนตำแหน่งคนงานทั่วไป พร้อมคนครอง ตำแหน่ง(นายสมศักดิ์ เนตรสว่าง) ไปสังกัดกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) ขอปรับเพิ่มคนงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๔๔,๕๐๐,๐๐๐	๓๙.๘๘	
						๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๕๖	

ลำดับ	อบต.	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับลด
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			
๙.	อบต.ปากน้ำปราม	๙๐	๙๐	๙๐	๙๓ (+๓)	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๗.๖๕	กองช่าง ๖) ขอปรับเกลี้ยเพิ่มตำแหน่งวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๘) ขอตัดโอนพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง พร้อมคนครอง(นายศิลา วงศ์น้อย) ไปสังกัดสำนักปลัด ๙) ขอตัดโอนพนักงานขับรถยนต์พร้อมคนครอง (นายสมใจ บัวงาม) ไปสังกัดสำนักปลัด ๑๐) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง ๒ อัตรา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑๑) ขอปรับลดตำแหน่งภารโรง ๑ อัตรา
						๔๔,๕๐๐,๐๐๐	๓๙.๘๘	
						๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๕๖	
๑๐.	อบต.ดอนยายหนู	๔๑	๔๑	๔๑	๓๕ (-๖)	๒๒,๖๓๐,๔๘๐	๓๔.๐๐	สำนักปลัด ๑) ปรับลดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๒) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา กองคลัง ๓) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ๑ อัตรา ๔) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ๕) ขอปรับลดเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา กองช่าง ๖) ขอปรับลดนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา
						๒๓,๗๖๙,๐๐๐	๓๖.๙๒	
						๒๖,๐๑๙,๓๒๗	๓๒.๔๒	
๑๑.	อบต.ทับสะแก	๓๕	๓๕	๓๕	๓๖ (+๑)	๑๗,๘๘๓,๕๐๐	๓๘.๐๔	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) ไปกำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๒๑,๕๕๖,๕๐๐	๓๔.๑๙	
						๒๒,๖๓๔,๓๒๕	๓๕.๔๒	

ลำดับ	อบต.	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับลด
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			
๑๒.	อบต.นาหูกวาง	๕๕	๕๕	๕๕	๖๕ (+๑๐)	๓๓,๑๖๙,๑๐๐	๓๕.๔๑	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนิติกร ๑ อัตรา ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ๑ อัตรา ๔) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา ๕) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา กองคลัง ๖) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา กองช่าง ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานจดมาตรน้ำ ๑ อัตรา ๘) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๙) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา
						๓๔,๘๒๗,๕๕๕	๓๗.๗๘	
						๕๕,๑๒๔,๒๘๐	๒๙.๕๓	
๑๓.	อบต.แม่รำพึง	๖๙	๖๙	๖๙	๗๒ (+๓)	๕๖,๓๐๘,๙๐๕	๒๔.๑๙	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา กองช่าง ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒ อัตรา
						๕๙,๑๒๔,๓๕๐	๒๗.๓๕	
						๖๖,๑๙๔,๕๐๐	๒๗.๐๑	
๑๔.	อบต.ชัยเกษม	๘๓	๘๓	๘๓	๘๘ (+๕)	๓๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๓๘	สำนักปลัด ๑) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๑ อัตรา ๒) ขอเพิ่มตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา ๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ๔) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา กองคลัง ๕) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ๖) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา
						๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๓๖.๓๙	
						๕๕,๔๔๔,๐๐๐	๓๑.๘๓	
๑๕.	อบต.คลองวาฬ	๘๓	๘๓	๘๓	๗๙	๔๗,๑๙๒,๒๐๐	๓๔.๙๐	สำนักปลัด ๑) ขอปรับลดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา ๑ อัตรา ๒) ขอปรับลดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา ๓) ขอปรับลดตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา กองคลัง ๔) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) ขอปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา ๖) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา
						๔๙,๒๖๒,๕๐๐	๓๓.๘๔	
						๗๒,๘๙๗,๗๐๐	๒๖.๖๘	

ลำดับ	อบต.	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับลด
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			
๑๖.	อบต.อ่าวน้อย	๙๓	๙๓	๙๓	๑๐๒	๖๑,๖๐๐,๐๐๐	๓๐.๓๔	สำนักปลัด ๑) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา ๔) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็ก ๒ อัตรา ๕) ขอปรับลดตำแหน่งภารโรง ๑ อัตรา ๖) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒ กองช่าง ๗) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑ ๘) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา
						๗๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙.๙๕	
						๑๐๐,๒๐๐,๐๐๐	๒๔.๔๗	
๑๗.	อบต.เกาะหลัก	๘๓	๘๓	๘๓	๘๕ (+๒)	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๓.๔๒	กองคลัง ๑) ขอปรับเปลี่ยนแปลงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๑ อัตรา กองช่าง ๒) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธา ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓) ขอปรับเพิ่มตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๕.๘๙	
						๖๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๙.๐๗	

รายละเอียดการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพงาน และเหตุผลความจำเป็นของแต่ละ อบต.
ตามเอกสารแนบวาระ

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕**

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม
ใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน
หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการกระทบงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ต่อ คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗**

หมวด ๓ การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเป็นกรอบ
อัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้งำำลังคนใน
ภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบ
อัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล มาใช้โดยอนุโลม

ความเห็น

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
พิจารณาแล้วเห็นควรให้ อบต. ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการ

ก.อบต.จังหวัด ได้มีการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผน
อัตรากำลังโดยในด้านภาระค่าใช้จ่ายให้ อบต. ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้อยู่ในระดับที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕
และบาง อบต. ที่ข้อกำหนดเพิ่มพิจารณาเหตุผลแล้วเกินความจำเป็นอัตรากำลังที่มีอยู่สามารถปฏิบัติ
หน้าที่ทดแทนได้ เช่น พนักงานขับรถยนต์ ความจำเป็นที่จะต้องมีพนักงานขับรถยนต์ประจำรถแต่ละคัน
ยังไม่ถึงขนาดต้องมีพนักงานขับรถยนต์ครบทุกคัน เนื่องจากไม่ได้มีการใช้รถยนต์พร้อมกันทุกคันทุกวัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต.ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามที่ อนุกรรมการฯ เสนอ ทั้งนี้
ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ยกเว้น อบต.วังก้ง ไม่เห็นชอบให้เพิ่มพนักงานขับรถยนต์
สำนักงานปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา และ อบต.ทับใต้ ไม่เห็นชอบให้เพิ่มพนักงานขับรถยนต์
สำนักงานปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

**๔.๘ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ช้างแรก อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.เกาะหลัก อำเภอเมืองฯ,
อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก, อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี และ อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี
รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้
ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางภาวนา วงศ์สุวรรณ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรก ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๗	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒ ม.ค.๕๘	๕๒.๖๖ ๕๗.๓๗ ๖๐.๙๒ ๖๙.๖๐	๗๓.๙๔ ๗๙.๒๗ ๘๑.๘๓ ๘๔.๔๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรก ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๗	๑๒ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๒.	นางธัญญลักษณ์ เขิดชูชวลิต ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเตย สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๘	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒ ม.ค.๕๘	๕๓.๖๔ ๕๘.๙๖ ๖๕.๗๕ ๗๒.๑๗	๗๓.๑๕ ๗๖.๗๐ ๘๓.๖๑ ๘๘.๕๕	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเตย สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๘	๑๒ ม.ค.๖๐
๓.	นางสาวอุไร อินทร์จุฬ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีนคร สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๙	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒ ม.ค.๕๘	๕๙.๕๐ ๖๒.๐๐ ๗๒.๕๐ ๗๙.๕๐	๘๑.๐๐ ๘๓.๐๐ ๘๗.๐๐ ๙๒.๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีนคร สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๙	๑๒ ม.ค.๖๐
๔.	นางสาวสุภาภรณ์ พ่วงสำราญ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งเคล็ด สำนักงานปลัด อบต. อบต.เกาะหลัก ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๖	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๙ ม.ค.๕๘	๗๖.๔๗ ๘๑.๗๒ ๘๙.๒๗ ๙๔.๐๘	๙๓.๘๒ ๙๗.๐๕ ๑๐๐ ๑๐๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งเคล็ด สำนักงานปลัด อบต. อบต.เกาะหลัก ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๖	๙ ม.ค.๖๐
๕.	นางสาวสุภาวดี ทวีชัยซ้อน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หัวยง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๓	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๙.๒๙ ๘๙.๔๗ ๙๑.๒๒ ๙๓.๘๕	๘๔.๒๑ ๘๕.๙๖ ๙๐.๓๕ ๙๕.๖๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หัวยง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๓	๕ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๖.	นางพนิดา ขวัญสกุล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าถล่ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สามกระชาย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๗	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๐.๑๒ ๖๕.๐๗ ๗๐.๕๘ ๗๕.๕๓	๘๐.๐๖ ๘๕.๓๘ ๙๐.๓๓ ๙๗.๔๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าถล่ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สามกระชาย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๗	๕ ม.ค.๖๐
๗.	นางสาวนริศรา ยิ้มใย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าถล่ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สามกระชาย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๘	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๐.๑๒ ๖๕.๐๗ ๗๐.๕๘ ๗๕.๕๓	๘๐.๐๖ ๘๕.๓๘ ๙๑.๖๘ ๙๕.๘๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าถล่ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สามกระชาย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๘	๕ ม.ค.๖๐
๘.	นางสาวอารีย์ ทองรอด ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกลาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สามกระชาย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๙	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๐.๑๒ ๖๕.๐๗ ๗๐.๕๘ ๗๕.๕๓	๘๐.๐๖ ๘๕.๓๘ ๙๐.๕๑ ๙๖.๔๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกลาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สามกระชาย ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๕๙	๕ ม.ค.๖๐
๙.	นางกนกวรรณ วงศ์เยี่ยมย่อง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๙,๑๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลปราณบุรี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปราณบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๑	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๕๗.๐๐ ๕๙.๕๖ ๖๔.๗๐ ๖๘.๒๕	๖๖.๖๖ ๖๘.๔๓ ๗๑.๗๙ ๗๓.๕๗	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๙,๑๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลปราณบุรี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปราณบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๑	๕ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑๐.	นางสาวบุญเอื้อง ชูทอง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัดไทย กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ทรายทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๖	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒ ม.ค.๕๘	๖๑.๐๐ ๖๕.๐๐ ๖๗.๐๐ ๖๙.๐๐	๘๐.๒๕ ๘๑.๒๓ ๘๓.๗๙ ๘๖.๓๖	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัดไทย กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ทรายทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๘๖	๑๒ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อน
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการใน
ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้
นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็น
ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครู
เทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่าง
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย เป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดทำยหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปทำยหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

