

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายชัยชาญ มูลมาก	(แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายสุวิทย์ พุกกะเวส	นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๔. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย	(แทน) นายอำเภอปราณบุรี	
๕. นายศุภกฤต ทองส่งโสม	(แทน) นายอำเภอทับสะแก	
๖. นายรัชชัย ศุภระกาญจน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๘. นายประสพโชค หว่านพีช	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายอำนาจ น้อยแสง	ประธานสภา อบต.แสงอรุณ	
๑๐. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์	ประธานสภา อบต.หนองพลับ	
๑๑. นายสุรพล ศรีมณฑา	นายก อบต.ช้างแรก	
๑๒. นายเฉลิมชัย ปานเนือง	ปลัด อบต.นาหูกวาง	
๑๓. นายทรงพล ศรีแก้ว	ปลัด อบต.หนองตาแต้ม	
๑๔. นายสาย สวัสดิ์มงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายณัฐรัฐภูมิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายวิเศษ เทียนเครือ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายวิฑูรย์ เอียบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๙. นายกิตติ เบญจพลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๐. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๑. นายสนธิ สนธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๒. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๒๓. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๔. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

๑. นายสมบูรณ์ นวลเจริญ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. นายเกริน กำเหนิดวัน	ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย	
๓. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล	นายก อบต.หนองตาแต้ม	
๔. นายเสนาะ โตทอง	นายก อบต.คลองวาฬ	
๕. นายทวิศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ	
๖. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- หน้าที่ ๓ บรรทัดที่ ๑๖ จาก “หน่วยงานกลาง” เป็น “หน่วยงานกลาง”
- หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๖ จาก “จำนวน ๒ ราย” เป็น “จำนวน ๓ ราย”
- หน้าที่ ๘ บรรทัดที่ ๑๖ จาก “พรั่มว” เป็น “พรั่มว”
- หน้าที่ ๑๗ ตารางลำดับที่ ๕ จาก “นางสาวสุภาวดี” เป็น “นางสุภาวดี”

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.บ่อนอก และ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.วังก้ง, อบต.สามร้อยยอด, อบต.อ่างทอง และ อบต.ช้างแรกร ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.สามร้อยยอด ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หาดขาม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ไร่ใหม่ และ อบต.ช้างแรกร ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.อ่าวน้อย, อบต.นาหูกวาง และ อบต.พงศ์ประศาสน์ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑๗ อบต. ได้แก่ อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่, อบต.บึงนคร, อบต.วังก้ง, อบต.ปราณบุรี, อบต.ทับใต้, อบต.หนองตาแต้ม, อบต.ไร่เก่า, อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.ดอนยายหนู, อบต.ทับสะแก, อบต.นาหูกวาง, อบต.แม่รำพึง, อบต.ชัยเกษม, อบต.คลองวาฬ, อบต.อ่าวน้อย และ อบต.เกาะหลัก ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๘. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่ อบต.ช้างแร้ง, อบต.เกาะหลัก, อบต.ห้วยยาง, อบต.สามกระชาย, อบต.ปราณบุรี และ อบต.ทรายทอง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เนื่องจากการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ การเรียกรับผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และปรากฏปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่แต่ไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วน เพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรมและเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยสถานะของคำสั่งมีสถานะเป็นกฎหมายที่ไปเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติบางประการของ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เกี่ยวกับผู้ใช้อำนาจในการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจากเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) โดยขอบเขตของคำสั่งให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น และบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัด อปท.อื่นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อปท. ดังเดิม รายละเอียดตามคำสั่ง และ คำชี้แจงการปฏิบัติตามคำสั่งที่แนบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.เขาแดง อบต.ห้วยยาง อบต.ดอนยายหนู อบต.ปากน้ำปราณ และ อบต.บึงนคร จำนวน ๕ ราย และได้ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการ ฯ แล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงาน ผลการสอบสวนทางวินัย นายสุรพล แสงกล้า ตำแหน่ง ปลัด อบต.เขาแดง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.สามกระชาย ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย กรณีได้เบิกจ่ายเงิน โครงการก่อสร้างงานของ อบต. สามกระชาย โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ ม.๒ โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ/ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างแต่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง โดย อบต.สามกระชาย ได้รายงานผลการสอบสวนให้ อบต.เขาแดง ต้นสังกัดใหม่พิจารณา ซึ่งนายก อบต.เขาแดง ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % นาน ๑ เดือน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง รายงานผลการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสุภาพร เรือนงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.ห้วยยาง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.สามกระชาย กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเขต ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียนการเบิกจ่ายเงิน โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ ม.๒ ตำบลสามกระชาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ/ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างแต่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง โดย อบต.สามกระชาย ได้รายงานผลการสอบสวนให้ อบต.ห้วยยาง ต้นสังกัดใหม่พิจารณา โดยนายก อบต.ห้วยยาง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรงเห็นควรลงโทษขั้นปลดออก

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหนู รายงานการดำเนินการสอบสวนวินัย นายอรุณ หุ่นงาม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.สามกระชาย กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเขต ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียนการเบิกจ่ายเงิน โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ ม.๒ ตำบลสามกระชาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ / ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างแต่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง ซึ่ง อบต.สามกระชาย ได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานให้ อบต.ดอนยายหนู ต้นสังกัดใหม่พิจารณา โดย นายก อบต.ดอนยายหนู พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง สมควรได้รับโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง นายรังสิลา วงศ์น้อย ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อบต.ปากน้ำปราณ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี มียาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย โดยอบต.ปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเรียบร้อยแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีความเห็นควรลงโทษไล่ออก

๕. ออบต.บึงนคร รายงานการชี้มูลความผิดกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กล่าวหานายปรีชา หรือจิริกิตต์ วัฒนชัยนันท์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีไม่ขายเอกสารสอบราคาจ้างโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทาน และแก้ไขประกาศสอบราคาจ้างโครงการดังกล่าวโดยมิชอบ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง จึงให้ ออบต.บึงนคร พิจารณาโทษทางวินัยกับผู้ถูกกล่าวหาในฐานความผิดดังกล่าวตามนัยมาตรา ๙๒ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยนายก ออบต.บึงนคร ได้พิจารณารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน, อบต.ปราณบุรี อบต.หนองตาแต้ม อบต.วังก้ง อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี และ อบต.บางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวสุชาดา ศรีเพชรภูมิ วุฒิ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน และดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ ก.พ.๕๓ - ๒๐ ก.พ.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๓ - ๑๙ ก.ย.๕๔ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องได้ครึ่งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. อบต.ปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวพัชรินทร์ เหมือนแสง วุฒิ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๑๘ ก.พ.๕๖ - ๑ มี.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางอารมณี นุชวงศ์ วุฒิ บธ.ม. (ไม่ระบุสาขา) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลกัน และได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๓ เม.ย.๕๕ - ๑๖ ก.พ.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๕๕ - ๑๔ ต.ค.๕๖) นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔. อบต.บางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางกัญญา แก้วน้อย วุฒิ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลกัน และได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๓ ก.พ.๕๕ - ๑ มี.ค.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ.๕๕ - ๒๐ ส.ค.๕๖) นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. อบต.วังกัฟง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวพรศิริ งามข้า วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลกัน และได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๓๐ ก.ย.๕๒ - ๑ ก.พ.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย.๕๒ - ๒๐ ธ.ค.๕๔) นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๖. อบต.ปากน้ำปราม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายวรกร สีตอกบว วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๑๔ ธ.ค.๕๔ - ๑๕ มี.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกจ่ายข้อมูลแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้ หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับ ตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน อบต.ทองมั่งคด อำเภอบางสะพาน และ อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบรับโอน นายประยูร พุทธิพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ เม.ย.๕๔) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หนองพลับ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ทรายทอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอนประสงค์ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ ,อบต.หนองพลับ ไม่มีบุคลากรไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีความรู้และมีประสบการณ์ตรงในสายงาน)

๒. อบต.ทองมั่งคด ขอความเห็นชอบให้ นายพชรณัย วัชรวิทย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑ ปี ๔ เดือน (๑ ก.ย.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดย อบต.บางนางลี่ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ทองมั่งคด ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๓. อบต.ดอนยายหนู ขอความเห็นชอบรับโอน นายสุรฉัตร หอมสนิท ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ไร่สะท้อน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ดอนยายหนู ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่สะท้อน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอนประสงค์ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ , และ อบต.ดอนยายหนู มีตำแหน่งนายช่างโยธาว่าง กองช่างไม่มีบุคลากรทางช่างปฏิบัติงาน และได้พิจารณาแล้วผู้ขอโอนมีความรู้ความสามารถ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ และ อบต.บึงนคร อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบให้ นางวันธิดา กาญจนวณิชย์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นายกอนุญาติ ให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.บึงนคร ขอความเห็นชอบให้ นายกิติชัย ภัทรบรรณนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๒๑,๓๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.บึงนคร ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก, อบต.ศีลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี, อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี และ อบต.ทองมงคล อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบท.ห้วยยาง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนฤมล ภูทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๘๕๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบท.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบให้ นายพินโย โมใหญ่ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ค่าตอบแทน ๑๑,๘๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากรับตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบท.สามกระชาย ขอความเห็นชอบให้ นายเสน่ห์ หอมกลิ่น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบท.ทองมงคล ขอความเห็นชอบให้ นายสมคิด พุ่มพวง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๐,๕๔๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๕. อบท.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้นายสำออง ชุนตระกูล พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๑๓,๒๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐)

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้นายสมใจ บัวงาม พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๒,๕๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.เขาแดง อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี, อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน และ อบต.ร้อนทอง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. อบต.เขาแดง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวฉันทิกา ทองสุข วุฒิ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอโณทัย แสงสว่าง วุฒิ ศศ.บ. (การพัฒนาและการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๒. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวปารณีย์ ถมทอง วุฒิ ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ทดแทนคนเดิม)

๓. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวชลิตา คำโพธิ์ วุฒิ ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๔. อบต.สามกระชาย ขอความเห็นชอบจ้างนายวรุฒ ศรีสุระ วุฒิ บธ.บ. (การจัดการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๕. อบต.ร้อนทอง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และจ้างนางวราสนา เกษมสุขไพศาล วุฒิ ปวส. (การจัดการทั่วไป) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังน้ำเขียว สำนักงานปลัด อบต. คัดเลือกจากพนักงานจ้างเดิมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)

๕.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และจ้างนางสาวสุนิสา ผิวผาด วุฒิ ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังน้ำเขียว สำนักงานปลัด อบต. คัดเลือกจากพนักงานจ้างเดิมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาความเห็นที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และพิจารณาในส่วนของ อบต. ร่อนทอง ที่ได้ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา จากพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ว่าเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาน้อยกว่า ๕ ปี และภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ หรือไม่ ซึ่งในกรณีดังกล่าวฝ่ายเลขานุการได้ยืนยันว่าตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์จึงเห็นควรให้ อบต. ร่อนทอง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.เขาล้าน อำเภอทับสะแก , อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน และ อบต.กำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างในครั้งนี้แล้วปรากฏว่ามีผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

อบต.เขาล้าน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวกัลยรัตน์ เปลียนโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๘๖.๐๔	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง
๒	นางสาวอารีย์ คุรุฑเฝือก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวช. (การตลาด)	๙๖.๔๕	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ
๓	นางสาวเรณู ฝือกผ่อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๐๙๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวส. (บัญชี)	๘๐.๒๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน

อบต.เขาล้าน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๔	นางสาวนงลักษณ์ อยู่หนูน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๙๑.๕๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๕	นางสาววิชกานต์ โทมร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๘๖.๐๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๖	นายณภัทร ทับทิมไทย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๑๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	วท.บ. (เพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ)	๘๘.๐๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๗	นายศักรินทร์ นิลดำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกล ขนาดเบา ค่าตอบแทน ๑๑,๒๓๐ บาท สังกัด กองช่าง	ปวส. (เครื่องมือกล)	๙๕.๖๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	
๘	นายเอกชัย กัญทบุตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส่วนบุคคล ค่าตอบแทน ๑๑,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๙๑.๐๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	

อบต.กำเนิดนพคุณ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่...ถึง....	หมายเหตุ
๑	นางสาวชวัลลักษณ์ เวชพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๐,๓๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.ป. (การบริหารธุรกิจ) (ทักษะ)	๘๐.๔๓	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางวรริศา สุทธิพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๘๐.๒๖	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๓	นางสาวสายรุ้ง วัฒนยัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๐,๓๘๐ บาท สังกัด กองคลัง	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๗๘.๖๐	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	
๔	นายรัชกฤต พิมสอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท สังกัด กองช่าง	วศ.ป. (วิศวกรรม อุตสาหกรรม)	๗๘.๒๙	๑ เม.ย.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	

อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง....	หมายเหตุ
๑	นายเอกลักษณ์ คล้ายเหมือน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๐๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.	บธ.บ. (บัญชี)	๘๕.๒๐	๑๘ มี.ค.๒๕๖๐ - ๑๗ มี.ค.๒๕๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้าง พนักงานจ้างในปีแรก) และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - อบต. ได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นายเชาวลิต คำมีศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง	ศศ.บ. (การจัดการ อุตสาหกรรม บริการและ การท่องเที่ยว)	๘๗.๐๐	๑๘ มี.ค.๒๕๖๐ - ๑๗ มี.ค.๒๕๖๑	

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น
สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตาม
โครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและ
ความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๙ วรรคหก

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี
พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า
นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มี
หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้อง มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ซักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้นก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ อบต. เสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คำนวณตามแผนอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต. สามารถขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้างข้อ ๙

๓. ตำแหน่งที่ อบต. ขอต่อสัญญาจ้าง อบต. มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และ อบต. ได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย อบต. ยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔

การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้รับฟังข้อเสนอของนายเฉลิมชัย ปานเนื่อง ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเห็นว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ จะสิ้นสุดรอบระยะเวลาของการประกาศใช้แผนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ การต่อสัญญาจ้างโดยให้มีระยะเวลาเกินกว่าระยะเวลาของการประกาศใช้แผน แม้ว่าจะสามารถดำเนินการ หากอนาคตจะมีการปรับเพิ่มค่าจ้าง หรือ ออบต. ใดมีภาระค่าใช้จ่ายสูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดแล้วจะเป็นการยากในการเยียวยาแก้ไขให้ ออบต. มีภาระค่าใช้จ่ายอยู่ภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น จึงเห็นว่าควรให้ ออบต. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในรอบนี้ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ไปก่อน

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ ตามกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐

๔.๖ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางสาวมนัญญา กลิ่นจันทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองพลับ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๓	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖ ม.ค.๕๘	๓๙.๗๐ ๘๔.๙๖ ๘๕.๖๒ ๘๖.๒๙	๘๙.๒๕ ๙๐.๑๐ ๙๐.๙๖ ๙๒.๑๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองพลับ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๑๐๓	๖ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้ นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย เป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.หนองพลับ แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๗ เรื่อง การประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี ขอประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(บริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ให้สูงขึ้นเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(บริหารท้องถิ่นระดับกลาง) โดย อบต.ดอนยายหนู ได้แสดงข้อมูลเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐาน ด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒ เกณฑ์ เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

ลำดับ ที่	งบประมาณและภาระค่าใช้จ่าย/งบลงทุน	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ (ร้อยละ)
๑.	<u>เกณฑ์ด้านภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงาน บุคคล</u> ปีงบประมาณปี ๒๕๕๙ (๑) งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒๓,๗๙๖,๐๐๐ บาท (๒) รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๘,๗๘๔,๕๕๓ บาท	$\frac{๘,๗๘๔,๕๕๓ \times ๑๐๐}{๒๓,๗๙๖,๐๐๐} = ๓๖.๙๒$
	<u>งบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลังในปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุง ตำแหน่ง</u> (๑) งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖,๐๑๙,๓๒๗ บาท. (๒) ประมาณการรายจ่ายด้านเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๘,๕๖๐,๖๘๘ บาท	$\frac{๘,๕๖๐,๖๘๘ \times ๑๐๐}{๒๖,๐๑๙,๓๒๗} = ๓๒.๙๐$
	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย ๆ ตามมาตรา ๓๕ มีค่าเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	$\frac{๓๖.๙๒+๓๒.๙๐}{๒} = ๓๔.๙๑$
๒.	ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท. ว่า ด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา ใน สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	$\frac{๕,๖๓๒,๔๘๐ \times ๑๐๐}{๒๓,๗๙๖,๐๐๐} = ๒๓.๘๔$

หมายเหตุ

๑. อบต.ดอนยายหนู มีรายได้ที่รับจริงจากรายได้ทุกประเภท ไม่รวมเงินอุดหนุน
เฉพาะกิจ หรือเงินอุดหนุนที่ระบுவัตถุประสงค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่าน มา
เป็นเงิน ๑๙,๑๖๘,๔๔๕.๖๕ บาท
๒. อบต.ดอนยายหนู มีรายได้ที่รับจริงจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหรือเงินอุดหนุนที่ระบุ
วัตถุประสงค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๕,๙๓๓,๓๒๒ บาท

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็น
ระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะ
เป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภท
บริหารท้องถิ่น ระดับต้น

๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนด
ตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ ให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) แจกเป็น
หนังสือระบุเงื่อนไขหรือตัวชี้วัดและวิธีดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)
ถือปฏิบัติ

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑
กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
และประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้
มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่นของ อบต. ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุง
ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน
ราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘
ดังนี้

๓. การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไข
พื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและใน
ปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระ
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า
ด้วยการงบประมาณในปีที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ
ฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การกำหนดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยตัวชี้วัดภารกิจซึ่งกำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) นั้น ให้แก้ไขโดยใช้ค่าคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(คะแนน LPA) แทน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน
- (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้การตรวจสอบข้อมูลเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐานด้าน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันว่ามีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมามีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๒๐ ถูกต้องตามเงื่อนไขหรือไม่ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐาน และหากผ่านเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐานที่กำหนดจะได้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดต่อไป ดังนี้

- ๑) นายสนธิ สนธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 ๒) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
 ๓) นายอำเภอ หุ่นงาม ผู้นำชุมชน อนุกรรมการ
 ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
 ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ประเมิน ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๔.๘ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรับผิดชอบช่วยเหลือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในการกำนการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดย อบต.ทับใต้ แสดงข้อมูลเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐานด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา ๒ เกณฑ์ เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

ลำดับที่	งบประมาณและภาระค่าใช้จ่าย/งบลงทุน	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (ร้อยละ)
๑.	<u>เกณฑ์ด้านภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล</u> ปีงบประมาณปี ๒๕๕๙ (๑) งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๙ จำนวน ๖๑,๙๔๑,๖๖๑ บาท (๒) รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒๐,๐๓๗,๘๒๕.๒๕ บาท	$\frac{๒๐,๐๓๗,๘๒๕.๒๕ \times ๑๐๐}{๖๑,๙๔๑,๖๖๑} = ๓๒.๓๕$
	<u>งบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังในปีงบประมาณปี ๒๕๖๐รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง</u> (๑) งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๐ จำนวน ๘๑,๖๓๙,๔๗๑ บาท. (๒) งบประมาณการรายจ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔,๗๐๔,๒๔๐ บาท	$\frac{๒๒,๐๐๒,๑๘๐ \times ๑๐๐}{๘๑,๖๓๙,๔๗๑} = ๓๐.๘๓$
	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย ฯ ตามมาตรา ๓๕ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	$\frac{๓๒.๓๕ + ๓๐.๘๓}{๒} = ๓๑.๕๙$
๒.	ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท. ว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา ในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	$\frac{๑๒,๕๒๘,๙๑๐ \times ๑๐๐}{๖๑,๙๔๑,๖๖๑} = ๒๐.๒๓$

- หมายเหตุ
๑. อบต.ทับใต้ มีรายได้ที่รับจริงจากรายได้ทุกประเภท ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หรือเงินอุดหนุนที่ระบุวัตถุประสงค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา เป็นเงิน ๕๙,๘๗๖,๑๘๘ บาท
 ๒. อบต.ทับใต้ มีรายได้ที่รับจริงจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหรือเงินอุดหนุนที่ระบุวัตถุประสงค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๑๘,๔๖๖,๘๓๙ บาท

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๙ การประเมินเพื่อปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) แจกเป็นหนังสือระบุเงื่อนไขหรือตัวชี้วัดและวิธีดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ถือปฏิบัติ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นของ อบต. ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๓. การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๔๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง หรือระดับต้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ กล่าวคือ ต้องมีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ และให้มีภาระวิเคราะหปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐานด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันว่ามีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมามีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ หากผลการตรวจสอบเกณฑ์เงื่อนไขพื้นฐานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่าที่ปลัด อบต. มีความประสงค์มอบหมายงานให้ตำแหน่งรองปลัด อบต. ที่จะขอกำหนดตำแหน่งใหม่รับผิดชอบในการช่วยกลั่นกรองงานของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ ส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ได้หรือไม่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------------|
| ๑. นายสาย สวัสดิมงคล ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอปราณบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ในการพิจารณาวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบช่วยกลับกรองงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมารับผิดชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ประเมิน ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ โดยให้ แต่งตั้งนายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เพิ่มเติม เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ได้รับเงินเดือน และมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.อบต. ขอให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำส่งสำนักงาน ก.อบต. ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการ เที่ยวยุอาสำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อนำส่งสำนักงาน ก.อบต. เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้นำส่งผลงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการเที่ยวยุอาสำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการ ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ พนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” หากยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนา ฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อน วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวัน ดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อ ผ่านการพัฒนา ฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา ฯ โดยมีพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล สังกัด อบต.หนองตาแต้ม ผ่านการประเมิน และ อบต. ขอความเห็นชอบให้พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลมีและเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นางสาวอมรรัตน์ พลังสุริยะ วุฒิ ศษ.บ.(เคมี) พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๕๕-๒ โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม (ราชประชานุกุล) กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และ ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๗,๕๘๐ บาท เลขที่ ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะ

ในการปฏิบัติงาน ฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการ

เรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร

รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสาร ผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่ คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุง ตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการ ประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้

คะแนน แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้อง ได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- (ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการ กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
 - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู

ชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความ เหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจาก

มหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการ ประเมินทำยหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่น คำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้ เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับ การประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผล การประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับ การประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือน เมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดทำยหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาก่อนเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษโดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี จึงเห็นควรให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๐ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๓๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาแต้ม กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อบรรจุรับราชการสรรหาพนักงานครุมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่น โดยตำแหน่งที่ว่างอัตราเงินเดือน ชั้น ๑๙,๙๒๐ บาท

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครุเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครุเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิมโรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบ เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ เลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ต่อไป

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๑ การปรับปรุงตำแหน่งว่างจากตำแหน่งครู คศ. ๒ และ คศ. ๑ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เนื่องจากยังไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์การปรับลดอันดับ คศ. ดังกล่าว ฉะนั้น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการขาดแคลนครูผู้สอน จึงให้นำแนวทางการปรับลดระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ก.ท. เดิมมาใช้โดยอนุโลม

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นการขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเพื่อรองรับการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสม ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น