

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมห้องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพันธ์ นันทกิจ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. นายสุวัฒน์ สมะตะ	รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายประสพโชค หว่านพีช	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๔. นายรัชชัย ศุภระกาญจน์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๕. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. ร.ต.สมพร ทองสง่า	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ	
๘. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบูรณ์	ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายสุทธิพร เทียงธรรม	นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ	
๑๐. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๑๑. นายวรพงษ์ พูลลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายสนั่น รักษาชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายศาสตรา สุริยารังสรรค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายศักดิ์ชัย กายเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๑๗. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการ/ติดภารกิจ

๑. นายสมพร ปัจฉิมเพชร	ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. นายฐานันตร์ นิลดำ	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด
๓. นายชิตชัย จิระตุวินันท์	นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายมีชัย นวลเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
--------------------	---

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน วันนี้ เป็นการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อที่ประชุมพร้อมครบองค์ประชุมแล้ว ก็ขอเปิดการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มี การแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขาธิการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบล กม.๕ และเทศบาลตำบลร่อนทอง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. การโอน การรับโอนและการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ และเทศบาลเมืองหัวหิน ทราบ เพื่อประสานการโอน/รับโอน จัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอน เพื่อเดินทางไป/มาปฏิบัติงานต้นสังกัดใหม่แล้ว และจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๔. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลทับสะแก และเทศบาลตำบลร่อนทอง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลกุยบุรี ทราบเพื่อจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๗. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และเทศบาลเมืองหัวหิน ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๘. ผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการแจ้งมติให้เทศบาลตำบลหนองพลับ และเทศบาลเมืองหัวหิน ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล

๙. การขอทบทวนมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้แจ้งมติ ทบทวนการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่

สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายสิทธิศักดิ์ สุขปัญญา วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานทะเบียน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๗ มี.ค.๕๕ - ๒๗ มี.ค.๖๐) ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ นางสาวตรี ปุ่มเพชร วุฒิ ปวส.(บริหารธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๖ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานทะเบียน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๑๑ ปี ๘ เดือน (วันที่ ๑๕ ก.ค.๕๘ - ๔ เม.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

๒. เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางอุมาวดี สุขเสียมกุล วุฒิ รป.ม.(นโยบายสาธารณะ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๑๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนและบัตร สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกัน และได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานทะเบียน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๓ ก.ย.๒๕๕๓ - ๒๙ มี.ค.๒๕๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๓ - ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๘ นำนับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกันได้ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ชั้น ๒๐,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ่งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๆ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๆ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายนายสังเขป แจ่มจำรัส วุฒิ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) และ วุฒิ ค.บ.(พลศึกษา) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔ กองการศึกษา ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เนื่องจากฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ปัจจุบันมีข้าราชการที่เป็นหัวหน้างานเพียงคนเดียว ไม่สามารถดูแลงานในฝ่ายที่แบ่งเป็น ๔ งานได้อย่างทั่วถึง

๒. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวธนสร อินทร์จวง วุฒิ ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๗๒๐๙๐๐๓๔๓๓๔๕๕ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักสันทนการปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๑๒๗-๒ (ถ) โรงเรียนค่ายธนะรัชต์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาน้อย ซึ่งผู้ขอย้ายเคยบรรจุเป็นข้าราชการครูและประสงค์ย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศนี้

บัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่นๆ

ฯลฯ

๑.๕ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

- ตำแหน่งในระดับ ๓-๖ รับเงินเดือนระดับ ๓-๖ โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

- ตำแหน่งในระดับ ๗ รับเงินเดือนระดับ ๗ โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ฯลฯ

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นสถานงานการสอน ฯลฯ

๖.๖ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ในกรณีที่อัตราเงินเดือนในขั้นเดิมไม่มีกำหนดอยู่ในอันดับนั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นด้วย กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด และเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายกาหลง ปู่พุด วุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (จ้างใหม่)

๑.๒ นางสาวณัญญิ ภูระหงษ์ วุฒิ ปวส.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (จ้างใหม่)

๒. เทศบาลตำบลปราณบุรี ขอความเห็นชอบจ้างนายพรชัย แซ่ตัน วุฒิ ป.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปราณบุรี (ทดแทนคนเดิม)

๓. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาววรรณมา วงศ์พนัส วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า (จ้างใหม่)

๓.๒ นายณัฐกร ชาตีสุทธิ วุฒิ ศษ.บ.(ภาษาอังกฤษ) (หลักสูตร ๕ ปี) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๓๗๙๙๒๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า (จ้างใหม่)

๓.๓ นางสาวกัญฐมณี อภิรักษ์ชัยพร วุฒิ ศศ.บ.(ภาษาไทย) หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ท ๑๙๙๒๗/๒๕๕๘ อนุญาตให้ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า (จ้างใหม่)

๓.๔ นางสาวภัทรา พัดพา วุฒิ ปวส.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่เก่า (ทดแทนคนเดิม)

๔. เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบจ้างนายณัฐกานต์ เทเวเดช วุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย (จ้างใหม่)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการ

เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู

จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติ ตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นางสาวนิรมล แซ่ตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด สามร้อยยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๕๒	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๓๐ ธ.ค.๕๗	๗๖.๒๖ ๘๐.๐๖ ๘๓.๖๑ ๘๗.๑๕	๙๐.๗๑ ๙๑.๕๐ ๙๒.๒๙ ๙๒.๒๙	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด สามร้อยยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๕๒	๓๐ ธ.ค.๕๙
๒.	นางสาวพรนิพา บุญคำ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด สามร้อยยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๕๓	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ ศึกษา)	๓๐ ธ.ค.๕๗	๗๕.๗๖ ๗๖.๕๑ ๗๗.๖๘ ๘๐.๔๓	๘๐.๖๗ ๙๑.๓๑ ๙๑.๓๑ ๙๔.๘๖	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด สามร้อยยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๕๓	๓๐ ธ.ค.๕๙
๓.	นางอุมพร ลือซัง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล บ้านตาลเจ็ดยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๕๔	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๓๐ ธ.ค.๕๗	๗๖.๓๓ ๗๘.๑๑ ๗๙.๘๘ ๘๑.๖๕	๙๔.๑๒ ๙๐.๑๙ ๙๐.๑๙ ๙๒.๑๕	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล บ้านตาลเจ็ดยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๕๔	๓๐ ธ.ค.๕๙

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย

เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณี queเทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และ

ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็กของเทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๔.๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา คือ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๖๗-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) ดังนี้

๑. ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงาน ประธานกรรมการเทศบาลคัดเลือก
๒. นางสาวปกรมล หนูมาก ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
๓. นางสาวภารญา กิจหิรัญ ครูชำนาญการ กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
๔. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน กรรมการ
๖. นายสมหมาย สุกใส ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๗. นายวิรัตน์ มณีพฤษ์ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๘. นางสาวพิชญา บุญเหลือ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา เลขานุการ
๙. นางชลธิชา รักสัตย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๔.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ช่วยตามที่เสนอได้ โดยประธานกรรมการเห็นควรมอบหมาย นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
 ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จดยางงานการประชุม
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสมอ)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น