

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๕

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|--|--------------|
| ๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธาน |
| ๒. นายเอกสิน เหลาะหลง | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นางเยาวณัฐ พิมลวิทยา | (แทน) นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔. นางเอื้อมพร คุ่มภัย | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี | |
| ๕. นายศุภกฤต ทองส่งโสม | (แทน) นายอำเภอทับสะแก | |
| ๖. นายจิรวัดน์ สุวรรณลิขิต | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๗. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๘. นายประสพโชค หวานพีช | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๙. นายเกริ่น กำเหนิดวัน | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย | |
| ๑๐. นายอำนาจ น้อยแสง | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ | |
| ๑๑. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ | |
| ๑๒. นายสุรพล ศรีมณฑา | นายก อบต.ช้างแรง | |
| ๑๓. นายเสนาะ โตทอง | นายก อบต.คลองวาฬ | |
| ๑๔. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ | |
| ๑๕. นายทรงพล ศรีแก้ว | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม | |
| ๑๖. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๗. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๘. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๙. นายวิเศษ เทียนเครือ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๐. นายวิฑูรย์ เอียบทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๑. นายกิตติ เบญจพลชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๒. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๓. นายสนิท สนธิพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๔. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |
| ๒๕. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ |
| ๒๖. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ผช.เลขานุการ |

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายธฤต สำราญเวทย์ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล | นายก อบต.หนองตาแต้ม |
| ๓. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง | ปลัด อบต.นาหูกวาง |
| ๔. นายสาย สวัสดิมงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ |
|-----------------------------|------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำ
หน้าที่ประธานในการประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๒๑ จาก “นางสาวพรศิริ งามขำ” เป็น “นางพิชญภา ขวัญเพชร”
มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับ
บริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่
ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย
ได้แจ้งให้ อบต.หนองพลับ, อบต.ปราณบุรี, อบต.หนองตาแต้ม, อบต.วังก้ง, อบต.ปากน้ำปราณ และ
อบต.บางสะพาน ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐
มีนาคม ๒๕๖๐

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.หนองพลับ,
อบต.ทองมั่งคด และ อบต.ดอนยายหนู ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัว
เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.บึงนคร
และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือ
จังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๔. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ห้วยยาง,
อบต.ศิลาลอย, อบต.สามกระชาย, อบต.ปากน้ำปราณ และ อบต.ทองมั่งคด ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้
พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๒๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.เขาแดง, อบต.นาหูกวาง, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่, อบต.สามกระชาย, อบต.ร่อนทอง,
อบต.เขาล้าน และ อบต.กำเนตคนพคุณ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง /คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือ
จังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๖. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หนองพลับ ทราบเพื่อจัดทำ
คำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๗. การประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ประเมินผลตัวชี้วัด

๘. การขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ประเมินผลตัวชี้วัด

๙. การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๑๐. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แจ้งให้ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.เขาจ้าว อบต.ดอนยายหนู และ อบต.ห้วยยาง จำนวน ๖ ราย และได้ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะอนุกรรมการฯ แล้ว ดังนี้

๑. อบต.เขาจ้าว รายงานการสอบสวนพนักงานส่วนตำบลซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบโครงการจ้างซ่อมแซมถนนลูกรังสายวังไทร หมู่ที่ ๑ ต.เขาจ้าว อ.ปราณบุรี สัญญาจ้างที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ วงเงิน ๒๐๒,๐๐๐ บาท ซึ่งพบว่าโครงการดังกล่าวงานวางท่อ ค.ส.ล. ขนาด Ø ๐.๖๐ เมตร มีจำนวนไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างโดยขาดไป จำนวน ๑ ท่อ (จากทั้งหมด ๙ ท่อ) ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นเงิน ๑,๖๐๓.๘๐ บาท และภายหลังที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ทำการตรวจสอบ ผู้ถูกกล่าวหาได้มีการชดใช้เงินคืนเต็มจำนวนแล้ว โดยมีพนักงานส่วนตำบลที่ถูกกล่าวหา จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑) นายสมหมาย ทองคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (ผู้ควบคุมงาน)

๒) นายธัญเทพ ศิริเพ่งไพฑูรย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว (ประธานตรวจการจ้าง)

๓) นางสร้อยสน ธรรมนารักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน (กรรมการตรวจการจ้าง)

๔) นายณัฐภัทร สีนสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (กรรมการตรวจการจ้าง)

โดยคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนแล้ว มีความเห็นว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่อทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เห็นควรให้ลงโทษภาคทัณฑ์แก่บุคคลทั้ง ๔ ราย แต่เนื่องจากเป็นการกระทำผิดเพียงเล็กน้อย ประกอบกับผู้ถูกตั้งกรรมการสอบสวนไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน และได้ยินยอมชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้ว จึงควรให้งดโทษ และให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และนายก อบต.เขาจ้าว ได้มีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนเรียบร้อยแล้ว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง รายงานการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และได้ชี้แจงความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงนางสุภาพร เรืองงาม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง อบต.สามกระชาย ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา กรณีการเบิกจ่ายเงิน โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก สายหนองโพธิ์ ม.๒ ต.สามกระชาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ / ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้าง นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง พิจารณาแล้วมีความเห็นให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ในชั้นปลดออกจากราชการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหนู รายงานการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้แจงความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง นายอรุณ หนุงงาม ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.สามกระชาย ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา กับ กรณีการเบิกจ่ายเงิน โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก สายหนองโพธิ์ ม.๒ ต.สามกระชาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ / ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้าง นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหนู พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำผิดเรื่องเดียวกันเป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด จึงสั่งลงโทษในฐานความผิด ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพ เอาใจใส่ รมัตถะรัง รักษาประโยชน์ของทางราชการซึ่งเป็นสถานโทษที่หนักเพียงสถานเดียว เห็นควรให้ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ แจ้งการจำหน่ายคดีจากสารบบความ

เรื่องเดิม

ตามที่นางสาวนิภาพร ทักซิณธานี ตำแหน่งปลัด อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ดอนยายหนู ผู้ฟ้องคดี ได้ยื่นคำฟ้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองชั่วคราวก่อนมีคำพิพากษา กรณี ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ อบต.ดอนยายหนู รับโอนสืบตำรวจเอก มนุ คำทอง มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหนู แทนตำแหน่งที่ว่างแล้วต้องมีคำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการตามผลการพิจารณาอุทธรณ์ ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยศาลปกครองเพชรบุรี แจ้งคำสั่งให้จำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะต้องพิจารณาคำขอบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษาเพราะความเดือดร้อนเสียหายที่ผู้ฟ้องคดีได้รับจากการที่ถูกคำสั่งปลดออกจากราชการได้รับการแก้ไขเยียวยาตามความประสงค์แล้ว จึงไม่มีเหตุที่จะต้องพิจารณาพิพากษาคดีและออกคำสั่งบังคับตามคำขอท้ายฟ้องคดีอีกต่อไป

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำสั่งอนุญาตให้ผู้ฟ้องคดีถอนคำร้องที่อุทธรณ์คำสั่งศาลปกครองเพชรบุรีที่มีคำสั่งไม่รับคำฟ้องเพิ่มเติม และให้จำหน่ายคดีออกจากสารบบความแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ

อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี และ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทรายทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางวิชุดา ยุประพันธ์ วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกึ่งๆกัน และได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๔ ม.ค.๕๓ - ๓ เม.ย.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๕๓ - ๒๗ พ.ค.๕๕ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกึ่งๆกันได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายภาคิน จิรภาพนุสุข วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑๐ เม.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

๓. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวรุ่งเพชร เปียงสวาท วุฒิ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกึ่งๆกัน และได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๗ ม.ค.๕๖ - ๔ เม.ย.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค.๕๖ - ๓๐ มิ.ย.๕๖

นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้อได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ.๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทับสะแก อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก และ อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับสะแก ขอความเห็นชอบให้ นางสาวภิญช์ธิมา รังสิกุล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๑๐ เดือน (๑ ก.ค.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.อ่างทอง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.อ่างทอง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสุดาทิพย์ อุบลกาญจน์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี - เดือน (๑๗ เม.ย.๕๗) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ตาลเดี่ยว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดย อบต.ตาลเดี่ยว ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.นาหูกวาง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์ และติดตามคู่สมรส)

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้ นายศักดิ์สิทธิ์ เชาว์รุ่งเกียรติ ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงาน
ปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๔ ปี ๙ เดือน (๑๖ ก.ค.๕๕) โอนไปดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด
เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยเทศบาลเมืองศรีราชายินดียินยอมโอนพนักงานส่วน
ตำบลดังกล่าว และ อบต.นาหวาก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์ และศึกษาต่อ)

๓. อบต.พงศ์ประศาสน์ ขอความเห็นชอบรับโอน นายเกรียงศักดิ์ อนันต์
ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง
อบต.บางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.พงศ์ประศาสน์ ยินดียินยอมโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.บางแก้ว
ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอนประสงค์ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัว และศึกษาต่อ
อบต.พงศ์ประศาสน์ มีตำแหน่งนายช่างโยธาว่าง ประกอบกับกองช่าง มีผู้อำนวยการกองช่างปฏิบัติ
หน้าที่เพียงคนเดียวทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า และได้พิจารณาแล้วผู้ขอโอนมีความรู้
ความสามารถ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล...ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่น
คำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอน ถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่จะ
รับโอนยินยอมให้โอน จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้โอนได้ตาม
ความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.คลองวาฬ อบต.อ่าวน้อย อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ, อบต.อ่างทอง
อำเภอทับสะแก, อบต.ธงชัย อำเภอบางสะพาน, อบต.วังก้ง อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี,
อบต.ไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด, อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี และ อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย
ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. อบท.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบให้ นางปาริชาติ บุญพามี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๒,๕๙๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐)

๒. อบท.อ่างทอง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาวดี เงินยางแดง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๒,๕๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบท.ธงชัย ขอความเห็นชอบให้ นายจักรวรรุ แหวงโสภาก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๐,๔๙๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบท.วังกัฟง ขอความเห็นชอบให้ นายไชยา สิ้นสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๘๙๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๕. อบท.ทรายทอง ขอความเห็นชอบให้ นายจีระศักดิ์ จิตต์โสภาส พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๗๓๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๖. อบท.ไร่เก่า ขอความเห็นชอบให้ นายวิสุทธิ์ ศรีฝึก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐)

๗. อบท.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบให้นางสาวสุธิสา เมฆขยาย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ค่าตอบแทน ๑๓,๐๒๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐)

๗.๒ ขอความเห็นชอบให้นางสาวรุจิราภา มณีวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐)

๘. อบท.หาดขาม ขอความเห็นชอบให้ นางสาวาริน โพธิ์ทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้งานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๙. อบท.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบให้ นางสาวกมลวรรณ แอบทิพย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๒๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑๐. อบท.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบให้ นายพรชัย สิริจันโท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๑๑,๓๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกราชการ เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.คลองวาฬ อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ, อบต.หินเหล็กไฟ อบต.บึงนคร อำเภอหัวหิน, อบต.ทับสะแก อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก, อบต.ช้างแร้ง อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.วังก้ง อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี, อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้

๑. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวนิตยา สิงห์กุล วุฒิ ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายชัยวัฒน์ ชูชมกลิ่น วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๑.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายพีระศักดิ์ งามสิน วุฒิ ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๒. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมศักดิ์ งามขำ วุฒิ ป.๔ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๒.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมโชค เต่าทรงงาม วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๒.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอนุชา ชัยปราบ วุฒิ ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๒.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวภัทรพรรณ ปิ่นวิถึ วุฒิ คบ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๓. อบต.ทับสะแก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางณัฐนันท์ สงวนแว วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายวรากร แก้วทิพย์ วุฒิ บธ.บ.(การตลาด) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๔. อบต.ช้างแร้ง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวพิมพา บุญชู วุฒิ ศศ.บ. (การโรงแรม) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงาน ปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๔.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวศันสนีย์ ศรีสวัสดิ์ วุฒิ ปวส.(การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๕. อบต.วังก้ง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมชาย อ่อนสุขใส วุฒิ ม.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายธีรยุทธ ฉิมพาลี วุฒิ ม.๓ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๖. อบต.ปากน้ำปรมาณ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสำออง ชุนตระกูล วุฒิ ป.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถบรรทุกขยะไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบรรทุกขยะ ชนิดกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป) อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๖.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมใจ บัวงาม วุฒิ ป.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถแทรกเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(รถบรรทุกขยะ ชนิดกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ ลูกบาศก์ หลาขึ้นไป) อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๖.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมเศียร น้อยช่อ วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๗. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุจรีย์จิรา จันทน์นวล วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๗.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวธัญมาศ รวยรื่น วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๗.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอาคม ครุฑพงษ์ วุฒิ ม.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ ๖ ล้อ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๘. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๘.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวระวีวรรณ ขาวสะอาด วุฒิ ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์เทคนิคคอมพิวเตอร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๘.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายนนทิพัฒน์ บุศราวิช วุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๘.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสิริยา เสมาน้อย วุฒิ ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๙. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๙.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกมลวรรณ แอบทิพย์ วุฒิ บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๙.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางเบญจรักษ์ บัวตุม วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๙.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอุทัยวรรณ จิโรพิตรธรรม วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๙.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุภาพรรณ วงศ์พนาไพร วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงาน ปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๙.๕ ขอความเห็นชอบจ้าง นายธงชัย สืบนุช วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจํารถบรรทุกขยะ อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (จ้างใหม่)

๑๐. อบต.ทรายทอง ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวธัญสินี วิชิตกุล วุฒิ ปวช. (พลศึกษา) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๑๑. อบต.บึงนคร ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๑.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวทัตดาว แสงทอง วุฒิ บธ.บ. (การจัดการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๑๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกิตติยา เพชรปานกัน วุฒิ วท.บ. (เครื่องจักรกลการเกษตร) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร อัตรา ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลก่อน... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตรา ว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้ อบต.ดังกล่าว จ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขอตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๕ เรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบที่จะดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ และให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากมีตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ว่างเกินกว่า ๑ ปี และไม่ได้ดำเนินการสรรหาหรือร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ให้ อบต. พิจารณาเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้น

ข้อเท็จจริง

อบต. ในเขตพื้นที่ได้ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ที่ว่างเกินกว่า ๑ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จึงขอความเห็นชอบยุบตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ที่	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่จะเสนอยุบ	
			ชื่อตำแหน่ง	อัตรา
๑.	อบต.ปราณบุรี	ปราณบุรี	วิศวกรโยธา	๑
๒.	อบต.เขาล้าน	ทับสะแก	นิติกร	๑
			เจ้าพนักงานธุรการ	๑
๓.	อบต.ศิลาลอย	สามร้อยยอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
			นายช่างสำรวจ	๒
			เจ้าพนักงานธุรการ	๑
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
๔.	อบต.เขาแดง	กุยบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ	๑

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อ ก.จังหวัด ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนอัตรากำลัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าคือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างว่าง หากไม่ดำเนินการสรรหาภายใน ๑ ปี ให้ ก.จังหวัด พิจารณายุบตำแหน่ง นั้น

ความเห็นของฝ่ายเลขา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ที่เสนอขอยุบตำแหน่งแล้วเป็นตำแหน่งว่าง และ อบต. รายงานว่าไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานกว่า ๑ ปีแล้ว และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จึงเห็นควรให้ อบต. ยุบตำแหน่งดังกล่าวตามที่เสนอได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต. ทั้ง ๔ แห่ง ยุบตำแหน่งตามเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๖ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุครั้งแรกเมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑	นางพชรพร คงทัฬห ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาตะล่อม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.พงศ์ประศาสน์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๗	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๖๒.๗๒ ๖๕.๘๘ ๖๘.๗๑ ๗๗.๘๖	๗๕.๙๑ ๘๐.๐๑ ๘๔.๙๔ ๘๗.๕๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาตะล่อม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.พงศ์ประศาสน์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๗	๘ ม.ค.๖๐
๒	นางมานิตย์ เห็นทั่ว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพงศ์ประศาสน์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.พงศ์ประศาสน์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๖	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๗๕.๙๔ ๗๙.๒๓ ๘๑.๙๒ ๘๔.๘๖	๘๔.๔๙ ๘๖.๘๕ ๙๐.๗๓ ๙๒.๔๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพงศ์ประศาสน์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.พงศ์ประศาสน์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๖	๘ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้ นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐)

หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ่มจติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.พงศ์ประศาสน์ แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่องการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขาธิการ อบต.เขาล้าน อำเภอทับสะแก และ อบต.สามกระทาย อำเภอกุยบุรี รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.เขาล้าน ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทของ นางสาวนพศร ศรีชัย ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งได้รับคุณวุฒิ ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

๒. อบต.สามกระทาย ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทของ นายวิชัย พวงสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งได้รับคุณวุฒิ ร.ป.ม. (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการ พัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. หรือประชาชน

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้แล้ว เสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้วให้รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ...ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การตรวจตัวชี้วัดการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ และตรวจผลงานซึ่งเป็นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการนำความรู้ในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. และประชาชน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อตรวจ ประเมิน ดังนี้

๑. อบต.เขาล้าน

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑) นายกิตติ เบญจพลชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายอำเภอทับสะแก หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | เลขานุการ |
| ๕) นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ จพง.กง.ชง. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อบต.สามกระบะทราย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายสนิท สนธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ | เลขานุการ |
| ๕) นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ จพง.กง.ชง. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๓๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาเมื่อง จำนวน ๑ อัตรา โดยขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้แทน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกมล อำช่วย พนักงานครู อบต.
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภาวดี เจียมดี พนักงานครู อบต.
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๕. นายทรงพล ศรีแก้ว ปลัด อบต.หนองตาแต้ม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวแสงสุรีย์ ปู่ดำ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวบุญตา ยิ้มน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม | กรรมการ |
| ๘. นางสาวนิภาพร รุ่งนฤทัย หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| ๙. นายภาคิน จิรภาพนุสุข นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ อบต.หนองตาแต้ม แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามที่เสนอได้ โดยประธานกรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เห็นควรคัดเลือกให้นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๙ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑. การดำเนินการทางวินัย กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด หรือ

รองปลัด อบต.บึงนคร เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา

เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีไม่ขายเอกสารสอบราคาจ้างโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทานและแก้ไขประกาศสอบราคาจ้างโครงการดังกล่าว โดย ป.ป.ช. ได้แต่งตั้งองค์คณะพนักงานไต่สวนเพื่อดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวนแล้วมีมติว่า การกระทำของมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง และมีมูลความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าของพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และฐานใช้อุบายหลอกลวงหรือกระทำการโดยวิธีอื่นใด เป็นเหตุให้ผู้อื่นไม่มีโอกาสเข้าทำการเสนอราคา อย่างเป็นธรรม หรือให้มีการเสนอราคาโดยหลงผิด และฐานเป็นเจ้าของหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกระทำการใด ๆ โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้ออำนวยแก่ผู้เข้าทำการเสนอการรายใดให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗ และมาตรา ๑๒ แต่ตามความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗ ได้ขาดอายุความแล้ว สิทธินำคดีอาญามาฟ้องจึงระงับไป ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๙(๖) จึงให้ยุติการดำเนินคดีอาญากับ ในความผิดฐานนี้ ให้ส่งรายงาน เอกสาร และความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยและไปยังอัยการสูงสุด เพื่อดำเนินคดีอาญาในศาลซึ่งมีเขตอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีกับ ตามฐานความผิดดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๗ แล้วแต่กรณีต่อไป ซึ่งนายก อบต.บึงนคร พิจารณารายงานการไต่สวนชี้มูลความผิดแล้วเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามรายงานการไต่สวน

สภา อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ได้มีมติในการประชุมสภา อบต. สมัยวิสามัญ ที่ ๑/๒๕๔๖ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ อนุมัติให้ขายขาดเงินสะสม จำนวน ๗๙๒,๐๘๓ บาท เพื่อดำเนินการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ โดยดำเนินการถมที่ดินขนาดกว้าง ๕๐.๐๐ เมตร ยาว ๑๖๐.๐๐ เมตร สูงเฉลี่ย ๑.๐๐ เมตร พร้อมล้อมกองบดทับเกลี่ยเรียบ ใช้ดินถมไม่น้อยกว่า ๑๔,๕๑๑ ลบ.ม. โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้มีการเสนอขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ เพื่อดำเนินการสอบราคาจ้างพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งได้แต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่รับของ กำหนดขอรับ/ซื้อเอกสารระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดยื่นซอง เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. และกำหนดเปิดซองวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ต่อมาก่อนที่จะมีการจัดส่งประกาศไปยังผู้มีอาชีพรับจ้าง นายอำเภอหัวหิน และปิดประชาสัมพันธ์ ได้สั่งการให้นางสาวสายจิต หอมเพียร ลูกจ้างชั่วคราว แกไขประกาศ โดยกำหนดขอรับ/ซื้อเอกสารวันที่ ๑๕-๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดยื่นซองสอบราคา วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. และเปิดซองสอบราคา วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ต่อมาวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ นายสุรเชษฐ์ พิมพ์นาค หัวหน้าผู้จัดการ หจก. ทรายูธเซอร์วิส นายบุญล้น พูนสวน และนายไพฑูรย์ พิมพ์ไทย ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘ ได้ไปติดต่อที่โต๊ะทำงาน โดยไม่ปรากฏข้อเท็จจริงที่แน่ชัดว่าในวันนี้นายสุรเชษฐ์ ฯ กับพวก จะได้ขอซื้อแบบและเอกสารสอบราคาจ้างโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทาน กับหรือไม่ ทั้งไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า จะได้ปฏิเสธไม่ขายแบบให้กับนายสุรเชษฐ์ ฯ หรือไม่

วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. นางสาวสายจิต หอมเพียร ได้มอบกุญแจตู้เอกสารที่ภายในบรรจุแบบและเอกสารสอบราคาจ้างโครงการถมที่ดินร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ให้กับ เนื่องจากในวันดังกล่าวนางเกตุนีย์ คชชะ หัวหน้าส่วนการคลัง ซึ่งปกติเป็นผู้รับผิดชอบในการถือกุญแจตู้เก็บเอกสารได้ขอลาป่วย ในเวลาต่อมา นายสุรเชษฐ์ พิมพ์นาค หัวหน้าผู้จัดการ หจก. ทรายูธเซอร์วิส นายบุญล้น พูนสวน ได้มาติดต่อเพื่อขอซื้อแบบและเอกสารสอบราคาจ้างโครงการก่อสร้างศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ หมู่ที่ ๒ ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างอีกโครงการหนึ่งที่ประกาศสอบราคาจ้างพร้อม ๆ กัน แต่ ฯ ได้แจ้งกับนายสุรเชษฐ์ ฯ ว่านางเกตุนีย์ คชชะ หัวหน้าส่วนการคลังไม่อยู่จึงไม่มีกุญแจตู้เอกสาร จึงได้ออกใบสำคัญรับเงินค่าขายแบบให้นายสุรเชษฐ์ ฯ พร้อมแจ้งให้มารับแบบในวันรุ่งขึ้น

วันอังคารที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ นายสุรเชษฐ์ ฯ ได้มาขอรับแบบโครงการก่อสร้างศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ หมู่ที่ ๒ กับนางเกตุนีย์ ฯ ทั้งได้สอบถามว่ามีการขายแบบสอบราคาจ้างโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทานหรือไม่ นางเกตุนีย์ ฯ แจ้งว่ามีการขาย แต่ไม่มีกุญแจตู้เนื่องจากกุญแจอยู่ที่ จึงไม่สามารถนำแบบออกมามอบให้และออกใบเสร็จรับเงินให้ได้ จึงได้ออกใบสำคัญรับเงินค่าขายแบบโครงการดังกล่าวเป็นหลักฐานและแจ้งให้มารับแบบในวันรุ่งขึ้น ในวันเดียวกันเวลา ๑๓.๐๕ น. เวลา ๑๓.๒๐ น. และ เวลา ๑๓.๒๕ น.

ได้ขายแบบและเอกสารสอบราคาโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ และออกใบเสร็จรับเงินเป็นค่าขายแบบแปลนและเอกสารให้กับ หจก. อนันต์-ณัฐวุฒิ , หจก. จุลพงษ์การโยธา และบริษัท กรีนไพน์ จำกัด และในวันเดียวกันนี้ ได้นัดนายสุรเชษฐ์ ฯ นายไพฑูรย์ พิมพ์ไทย ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ และนายทินาตร์ พูลพิพัฒน์ สมาชิกสภา อบต. ไปพบที่ร้านอาหารต่อน้อย ป่าละอู เวลา ๑๗.๐๐ น.

แจ้งว่าต้องการให้ผู้รับเหมาที่เป็นพวกตนมาทำงานโครงการนี้ และได้เสนอจ่ายค่าแบบคืนให้กับนายสุรเชษฐ์ ฯ

วันพุธ ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ ฯ ได้ไปทำหน้าที่เจ้าหน้าที่รับของโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ ที่ที่ว่าการอำเภอหัวหิน ต่อมาเวลา ๑๒.๐๕ น.

ได้นำพวงกุญแจตู้เอกสารส่วนการคลังพร้อมใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๔/๒๕๔๖ มามอบให้แก่นางเกตุนีย์ ฯ นางเกตุนีย์ ฯ จึงได้ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่นายสุรเชษฐ์ ฯ เป็นค่าขายแบบโครงการถมที่ดินบริเวณ

ร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ ซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ได้มีกำหนดการรับของตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. และกำหนดเปิดซองสอบราคาในวันนี้เวลาบ่ายแล้ว

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

คณะกรรมการ ป.ป.ช.ในการประชุมครั้งที่ ๗๘๔-๕๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติว่า การกระทำของ มีมูลความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และ ข้อ ๑๙ วรรคสอง และมีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าของพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และฐานใช้อุบายหลอกลวงหรือกระทำการโดยวิธีอื่นใด เป็นเหตุให้ผู้อื่นไม่มีโอกาสเข้าทำการเสนอราคาอย่างเป็นธรรม หรือให้มีการเสนอราคาโดยหลอกลวง และฐานเป็นเจ้าของหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกระทำการใด ๆ โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมเพื่อเอื้ออำนวยแก่ผู้เข้าทำการเสนอราคารายใดให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗ และมาตรา ๑๒ แต่ตามความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗ ได้ขาดอายุความแล้ว สิทธินำคดีอาญามาฟ้องจึงระงับไป ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๙(๖) จึงให้ยุติการดำเนินคดีอาญากับ ในความผิดฐานนี้

ข้อระเบียบ

๑. คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ สรุปความได้ว่า อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการ ป.ป.ช.ในการไต่สวนและวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญมาตรา ๓๐๑(๓) เพื่อดำเนินการต่อไป ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ฯ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนและวินิจฉัยว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่จึงเป็นอันยุติ ดังนั้น องค์การที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์จึงไม่อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงฐานความผิดทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยแล้วให้เป็นประการอื่นได้อีก

๒. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๘๔ การกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่ใช่บุคคลตามมาตรา ๖๖ ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ให้ผู้กล่าวหายื่นคำกล่าวหาเป็นหนังสือลงลายมือชื่อของตนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในขณะที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกินสองปี

มาตรา ๙๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่า ข้อกล่าวหาใดไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาเป็นอันตกไป ข้อกล่าวหาใดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ามีมูลความผิดให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีมูลความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๒

(๒) ถ้ามีมูลความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๗

มาตรา ๙๒ ในกรณีมีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น ๆ แล้วแต่กรณี

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๒๘ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ขึ้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ขึ้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ และดำเนินการทางวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการเว้นแต่กรณีผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้คงโทษเสีย

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามข้อ ๒๖ วรรคหก ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวจะสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมิได้

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง การนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ มีมติให้กำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์ว่าให้นำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่แล้วและที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้ามาใช้กับพนักงานส่วนตำบล

๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี โดยกรณีลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือ ละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๔๒ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบล ว.

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้พิจารณาประเด็นข้อหารือของ ก.ท.จ.ขอนแก่น และมีมติให้แจ้ง ก.ท.จ.ขอนแก่น ดังนี้

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีความผิดนาย ส. นั้น เป็นการชี้มูลว่า “...การกระทำของนาย ส. เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานทั่วไป เรื่อง การนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ให้นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ กรณีข้าราชการกระทำผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการไม่สามารถลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ ...”

๗. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ” โทษ ไล่ออก

การพิจารณาของคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาโทษทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาตรา ๙๒ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดไว้โดยสรุปว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย ของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีแก้ไขประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ เรื่อง สอบราคาจ้าง โครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ และไม่ขายเอกสารสอบราคาจ้างโครงการถมที่ดินบริเวณร้านค้าชุมชน หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓ วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และ ข้อ ๑๙ วรรคสอง (ข้อ ๗ วรรคสอง ข้อ ๑๐ วรรคสอง และ ข้อ ๒๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕) ดังนั้น ในการพิจารณาโทษทางวินัยจึงต้องถือตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๙๒ แห่งพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการ ฯ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุผลหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก แต่โดยที่มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดให้การลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการควรไล่ออกจากราชการ แม้จะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ จึงเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลงโทษต่อไป

การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาโดยเห็นว่ากรณีพนักงานส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนแล้วมีมูลตามข้อกล่าวหาว่าเป็นการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งความผิดในฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ คณะรัฐมนตรีได้มีมติแจ้งให้ส่วนราชการได้ถือปฏิบัติว่าการลงโทษข้าราชการฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการควรไล่ออก แม้จะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดก็ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนเป็นปลดออกจากราชการ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ก็ได้มีประกาศให้นำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พลเรือนมาใช้กับพนักงานส่วนตำบลด้วย ประกอบกับฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนแล้วมีมูล ส่วนราชการไม่อาจเปลี่ยนแปลงฐานความผิดให้เป็นประการอื่นได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ลงโทษไล่ออกจากราชการด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

๒. กรณีการดำเนินการทางวินัยนาย
ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อบต.ปากน้ำปราณ

พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีบันทึกข้อความ ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๔/๒๒๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ว่า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุม และดำเนินคดีเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้มอบหมายให้ งานนิติการ ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น ซึ่งต่อมามีงานนิติการได้ขอคัดถ่ายบันทึกประจำวัน ที่สถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ เกี่ยวกับคดีดังกล่าว ได้ความตามบันทึกประจำวันว่า เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลาประมาณ ๒๓.๓๐น. พนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ ได้รับมอบตัว นาย จากเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดจับกุม พร้อมด้วยของกลาง คือ ๑. ยาบ้า ๒. สำเนาภาพถ่าย ธนบัตรรัฐบาลไทยที่ใช้ล่อซื้อ ๓. โทรศัพท์มือถือ ๔. รถจักรยานยนต์ โดยกล่าวหาว่ากระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ ดังนี้

๑. พยายามจำหน่ายซึ่งยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) โดยผิดกฎหมาย
๒. มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิด

กฎหมาย

๓. เป็นผู้ขี้ขี้ยานพาหนะเสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ โดยผิดกฎหมาย
๔. เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ โดยผิดกฎหมาย

เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ บริเวณริมถนนสาธารณะเลียบริม ชายทะเลหน้าหาดนเรศวร หมู่ที่ ๓ ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พนักงานสอบสวนได้รับตัวผู้ต้องหาพร้อมด้วยของกลาง พร้อมกับลงรับคำร้องทุกข์คดีอาญา ที่ ๑๕๓/๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตาม สำเนารายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติโดยแยกพิจารณาเป็นราย ประเด็นตามที่ได้กำหนดไว้ในการสอบสวนแล้ว เห็นว่า

ประเด็นที่ ๑. การที่ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุม และ กล่าวหาว่ากระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ.๒๕๒๒ ตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น ได้กระทำการตามพฤติการณ์ที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่

ในประเด็นนี้ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาจากพยานเอกสารที่ คณะกรรมการสอบสวนมีอยู่ประกอบด้วย

๑. บันทึกข้อความ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบล ปากน้ำปราณ ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๔/๒๒๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งพนักงานจ้างทั่วไปสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมถูกดำเนินคดี

๒. สำเนารายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี สถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือสถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ ที่ ตช. ๐๐๒๒(ปช).๕(๑๓)/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งความคืบหน้าคดี แล้ว เห็นว่า จากพฤติการณ์ที่ผู้ถูกกล่าวหา ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุม และถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย และต่อมา สถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ ได้มีหนังสือแจ้งผลความคืบหน้าทางคดีให้กับคณะกรรมการสอบสวน ทราบ โดยระบุว่า คดีที่ผู้ถูกกล่าวหาถูกจับกุมและดำเนินคดีอาญา นั้น อยู่ระหว่างการสอบสวน พร้อมทั้งได้ส่งของกลางยาเสพติดให้โทษไปตรวจที่สำนักงานกองพิสูจน์หลักฐานเพื่อคำนวณหาสารบริสุทธิ์

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวคณะกรรมการสอบสวนจึงเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมพร้อมกับได้ของกลาง คือ ยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) จากผู้ถูกกล่าวหาจริง ซึ่งแม้คดีอาญาดังกล่าวจะยังอยู่ในระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนก็ตาม แต่เมื่อพิจารณาจากพยานเอกสารที่ได้รับจากสถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณแล้ว ไม่ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ปฏิเสธต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือพนักงานสอบสวนว่า ตนมิได้มียาเสพติดให้โทษไว้ในความครอบครองแต่อย่างใด ทั้งเมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้ง ข้อกล่าวหา (สว. ๒) และ (สว. ๓) พร้อมทั้งมีหนังสือนัดให้ผู้ถูกกล่าวหามาให้ถ้อยคำเพื่อนำสืบชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาแล้ว ผู้ถูกกล่าวหา ก็ได้เข้าให้ถ้อยคำ หรือแจ้งเหตุขัดข้องในการไม่เข้าให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนแต่อย่างใด จากพฤติการณ์การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าว จึงน่าเชื่อได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหา ได้มียาเสพติดให้โทษ (ยาบ้า) ไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่าย และได้จำหน่ายยาบ้าให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้จับกุมจริง

ประเด็นที่ ๒. หากกรณีพิจารณาสอบสวนแล้ว ได้ความว่าได้กระทำการตามที่ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจกล่าวหาจริง การกระทำดังกล่าวของจะเป็นความผิดทางวินัยหรือไม่ อย่างไร

ในประเด็นนี้ เห็นว่า แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะยังอยู่ในระหว่างการถูกดำเนินคดีอาญาจากพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำปราณ โดยยังไม่มีความพิพากษาของศาลตัดสินคดีว่า มีความผิดตามที่ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจกล่าวหาก็ตาม แต่การพิจารณาในเรื่องการกระทำความผิดทางอาญา และในเรื่องการกระทำความผิดทางวินัย นั้น เป็นการพิจารณาความผิดที่แยกต่างหากจากกัน ดังนั้น เมื่อพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกกล่าวหา มียาเสพติดให้โทษ ไว้ในการครอบครอง ตามที่พิจารณาได้ความในประเด็นที่ ๑. แล้ว การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าว จึงเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ตามข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ข้อ ๓. ของหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกอบ ข้อ ๔๙(๘) และข้อ ๕๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง อันเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย โดยทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ประเด็นที่ ๓. หากกรณีพิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำตามที่ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดวินัยแล้ว ควรลงโทษสถานใด

ในประเด็นนี้ เห็นว่า เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดทางวินัย ฐาน ไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อันเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากรัฐบาลได้ให้นโยบายกับหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง ในการร่วมกันต่อสู้ป้องกันและปราบปรามเพื่อเอาชนะยาเสพติดให้โทษ แต่จากการที่ผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อันเป็นหน่วยงานของรัฐ กลับกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษเสียเอง โดยการมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในการครอบครอง พฤติการณ์การกระทำความผิดทางวินัยของผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าว จึงไม่มีเหตุอันควรลดหย่อน ที่จะนำมาพิจารณาประกอบการลดโทษได้ คณะกรรมการสอบสวนจึงมีความเห็นว่า ควรลงโทษไล่ออก ผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ตามนัย ข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ข้อ ๓. ของหนังสือ สำนักงาน

กอบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกอบ ข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง ข้อ ๔๙ (๘) และข้อ ๕๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฯ โดยนายก อบต.ปากน้ำปราณ พิจารณารายงานการสอบสวนแล้ว เห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำ พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือการกระทำอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

การพิจารณาของอนุกรรมการ ฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนแล้วเห็นว่า กระบวนการสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ฯ สำหรับความถูกต้องและเหมาะสมในการกำหนดระดับโทษ เห็นว่าเป็นกรณี ที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริง ที่ได้จากการสอบสวนฯของคณะกรรมการฯ ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตาม ข้อกล่าวหาทุกประการ ดังนั้น การพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ จึงถูกต้องตาม หลักเกณฑ์แล้ว และไม่มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ เนื่องจากการกำหนดระดับโทษตามพฤติการณ์ และการกระทำที่คณะกรรมการสอบสวน ได้รับฟังพยานหลักฐานจนได้ข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้ว การ ลงโทษจึงมีความเหมาะสม

การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีที่พนักงานจ้างถูกจับกุมว่ามีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจล่อซื้อโดยมีหลักฐานของกลางเป็นยาเสพติด และหลักฐานพยานอื่นเช่นธนบัตรที่ใช้ในการล่อซื้อ เป็นต้น และปัจจุบันผู้ถูกกล่าวหาที่อยู่ระหว่างถูกคุมขัง ไม่มีการขอประกันตัวเพื่อออกมาต่อสู้คดี เมื่อพิจารณาในชั้นจับกุมผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้มีการปฏิเสธว่ามีได้มียาเสพติดไว้ในครอบครองแต่ประการใด พฤติการณ์จึงถือได้ว่ามีส่วนพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเข้าองค์ประกอบการเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการลงโทษต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ไล่ออกจากราชการด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

(ลงชื่อ) **สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ** ผู้จดยางานการประชุม
(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) **ศราวุธ อินทะเสม** ตรวจรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น