

(สำเนา)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมห้องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

- | | | |
|------------------------------|---|------------------|
| ๑. นางอุไรวรรณ คูพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธาน |
| ๒. นายสมฤทธิ์ คำเคลื่อน | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นายสุรียา น้ำเงิน | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔. นายบุญชัย ศิวาลัย | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๕. นายธัชชัย ศุกระกาญจน์ | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๖. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ | |
| ๗. นายสุทธิพร เทียงธรรม | ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๘. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๙. นายวรพงษ์ พูลลาภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๐. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๑. นายสนั่น รักษาชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. นายศาสตรา สุริยารังสรรค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายศักดิ์ชัย กายเพชร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายสมไช เสี่ยงใหญ่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |
| ๑๕. นายศราวุธ อินทะเสม | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการ/ติดภารกิจ

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นายทวี นริสศิริกุล | ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. ร.ต.สมพร ทองสง่า | ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ |
| ๓. นายชิตชัย จิระตุนันท์ | นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย |
| ๔. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบูรณ์ | นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ |
| ๕. นายฐานันดร นิลดำ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นายมีชัย นवलเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ กลุ่มงานมาตรฐานฯ |
| ๒. น.ส.นันทิดา สว่างรัตน์ | นิติกรปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ) |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มประชุม นายสมไช เสี่ยงใหญ่ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ ก.ท.จ. แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายทวี นริสศิริกุล
ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดราชการไม่สามารถเข้าประชุมได้ จึงขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกกรรมการเพื่อ
ทำหน้าที่ประธาน การประชุมต่อไป โดยที่ประชุมได้เสนอชื่อ นางอุไรวรรณ คูพันธ์ คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เป็นประธานทำหน้าที่ประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขาธิการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขาธิการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๒. การย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินและเทศบาลตำบลเขาน้อยทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๓. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลปราณบุรี เทศบาลตำบลไร่เก่า และเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๔. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลไร่เก่าทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ได้แจ้งมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองหัวหิน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๗ มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ นั้น

หมายเหตุ: เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย เพื่อสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา และได้บรรจุผู้สอบได้ครบตามที่ขอแล้ว และได้ขึ้นบัญชีสำรองผู้สอบคัดเลือกได้ไว้เป็นเวลา ๒ ปี ซึ่งต่อมาเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยว่างลง เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาด้วยการประกาศรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งในสาขาดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบันยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับขณะนี้ได้เปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๑/๒๕๖๐ แล้ว โรงเรียนไม่มีครูผู้สอนทำให้ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน จึงขอใช้บัญชีที่สอบคัดเลือกในสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยที่ขอ ก.ท.จ. สอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ และขึ้นบัญชีสำรองไว้มาบรรจุแต่งตั้ง

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ... แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม มาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร ปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการ ประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากบัญชีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยดังกล่าว เป็นบัญชีที่เทศบาลโดยความ เห็นชอบของ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของเทศบาลในการสรรหาพนักงานครูมาดำรงตำแหน่งที่ วางเป็นเวลานานแล้ว เทศบาลยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ ก.ท.จ. จึงเห็นชอบกำหนดวิชาเอก การศึกษาปฐมวัยเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนเพื่อให้เทศบาลได้สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เฉพาะอัตราที่ขอกำหนด เท่านั้น กรณีเทศบาลได้ขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ หากเทศบาลจะใช้บัญชีมาบรรจุแทนอัตราที่ว่างใน ภายหลัง เทศบาลต้องแสดงเหตุผลความจำเป็น ว่าอัตราที่ขอบรรจุปัจจุบันเป็นอัตราที่ขาดแคลนในพื้นที่ และเทศบาลได้สรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้วแต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งแทนที่ว่างได้

ข้อเท็จจริงตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวได้ว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่น ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งในปี ๒๕๕๙ ด้วยการแจ้งประชาสัมพันธ์การรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหนังสือเทศบาล เมืองหัวหิน ที่ ปข ๕๒๑๐๓/ว ๕๒๑๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และหนังสือเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ปข ๕๒๑๐๓/ว ๙๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบันยังไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง ประกอบกับได้เข้าสู่ช่วงเวลาการเปิดเรียนภาค ๑/๒๕๖๐ แล้ว จึงส่งผลกระทบต่อ การจัดการเรียนการสอน จึงมีความจำเป็นในการขอใช้บัญชีมาเพื่อแก้ไขปัญหาอัตรากำลังที่ว่างดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และไม่ก่อนวันที่เทศบาลได้รับแจ้ง มติ ก.ท.จ.

๔.๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่

สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และ เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาววรรณทนา ศรีเมฆ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๓ - ๒๖ เม.ย.๒๕๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๓ - ๑๐ ก.ค.๒๕๕๔ มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ครั้งหนึ่งเป็นเวลา - ปี ๘ เดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางรัตนาวดี ปู่ดำ วุฒิ ม.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานด้านงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๑๒ ปี ๘ เดือน (วันที่ ๒๗ ส.ค.๔๗ - ๙ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๒ นางสาวสุภัทณี ทองสมุทร วุฒิ บธ.บ.(การบริหารทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๔ งานธุรการ กองการศึกษา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานด้านงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๙ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๑๗ ธ.ค.๕๐ - ๑๖ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. เทศบาลตำบลร่อนทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวณัชชิตา เรืองชัย วุฒิ ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๒ พ.ค.๒๕๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับ ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.

พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและ

ผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.

พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงาน

ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเหลือราชการ

เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลเขาน้อย
อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นายธีร์วัช ฐวัฒน์อุดม วุฒิ ศศ.บ.
(สื่อสารมวลชน) นศ.ม. (นิเทศศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๒๐๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็น
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
๗๐-๑-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู อำเภอเมืองฯ
จังหวัดหนองบัวลำภู โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และ
เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบรับโอนนางวรรณมา ปฏิสัมพันธ์ วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี)
พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
๖๑-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี กองการประปา เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก
อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสาคร มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
โดยเทศบาลตำบลหนองพลับ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก ซึ่งเป็น
ต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลมารดา, ดูแลบุตร, เพิ่มพูนประสบการณ์ความรู้)

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้นายถนอมศักดิ์ มากชุมโค วุฒิ วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน)
พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองพลับ
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาล
ตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบุตร, หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลตำบลเขาน้อย ขอความเห็นชอบให้นางสาวศศิธร เรืองรอง วุฒิ บธ.ม.
(บริหารธุรกิจ) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง
จังหวัดกาญจนบุรี โดยเทศบาลตำบลท่าม่วง ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลเขาน้อย
ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาววรรุญญา สุขพร้อม วุฒิ บธ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.วัดละมุด อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นได้รับโอนมาดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายนายสรเพชร เพชฌุ อรุณรัตน์ วุฒิ ร.ป.ม.(นโยบายสาธารณะ) ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ งานทะเบียนราษฎรและบัตร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้ยื่นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ยื่นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่องพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบให้นายกุลภพ พรปฎิมากร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๐-๑๐๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากเจ็บป่วย ทูพพลภาพ แพทย์รับรองว่าไม่สามารถปฏิบัติราชการในตำแหน่งต่อไปได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบให้นายฉลาด ไยฤทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๗,๙๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ดูแลครอบครัว และไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๓ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก

มีผลตามข้อ ๘๔

ฯลฯ

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี หรือให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวอรรรณ คงสวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๑๗-๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐) นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๒ นางสาวพลอยกานต์ ลำดวล พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๑๘-๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐) นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๓ นางสาวศรุตติญา อนันต์จิว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๙๑๐ บาท งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ กองช่างสุขาภิบาล ขอลาออกจากราชการเนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบให้นายมนูญ รุ่งเรือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๗,๓๑๐ บาท ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด กศจ.ประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบให้นางสาวอมรรัตน์ รัตนสิทธิ์ชัชวาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่ กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๖๐๐ บาท ขอลาออกจากราชการเนื่องไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พนักงานจ้างที่ขอลาออกไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง การจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๑ การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด และเทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวกนกวรรณ วิลาวัลย์ วุฒิ ปวช.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๖-๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (จ้างใหม่)

๑.๒ นายกชกร สุกใส วุฒิ ปวช.(การขาย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๗-๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญาณวิลาสอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (จ้างใหม่)

๑.๓ นางสาวเนติมา อินทร์อุดม วุฒิ ปวช.(การบัญชี) ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๘-๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (จ้างใหม่)

๑.๔ นายนิธิภัทร์ สมบูรณ์อยู่กมล วุฒิ ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (จ้างใหม่)

๑.๕ นางสาวอนงค์ จันทร์พรม วุฒิ บธ.บ.(ภาษาอังกฤษธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท งานเลขานุการผู้บริหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหัวหิน (ทดแทนคนเดิม)

๑.๖ นายปภักร พลับอินทร์ วุฒิ ม.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์การขับรถไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองหัวหิน (ทดแทนคนเดิม)

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวสินีนาง สีสั่งข์ วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) (หลักสูตร ๔ ปี) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๑๕๔๕๘๑ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า (จ้างใหม่เนื่องจากผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ขอสละสิทธิ์เข้ารับการจ้าง)

๓. เทศบาลตำบลร่อนทอง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาวแพรว สวัสดิ์นาทิจ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่อนทอง (จ้างใหม่)

๓.๒ นายสราวุฒิ แพรพันธ์ วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่อนทอง (จ้างใหม่)

๓.๓ นายกิตติพงษ์ รักยิ้ม วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่อนทอง (จ้างใหม่)

๓.๔ นางวิเชียร ดาวกระจาย วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งแม่บ้าน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่อนทอง (จ้างใหม่)

๓.๕ นางสาวพิลาวรรณ นฤภัย วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลร่องทอง (จ้างใหม่)

๓.๖ นายณรงค์ศักดิ์ น่วมคง วุฒิ ม.๖ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาสมัครและเวชกรฉุกเฉินระดับพื้นฐาน EMT-B เป็นระยะเวลา ๑๓ ปี ๔ เดือน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถยนต์กู้ชีพ EMS (ช่วยชีวิตคน) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่องทอง (จ้างใหม่)

๓.๗ นายมานะ สีแสง วุฒิ ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์) มีหนังสือรับรองประสบการณ์การขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องทอง (จ้างใหม่)

๓.๘ นางสาววริยา พาลีบุตร วุฒิ ปวส.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องทอง (ทดแทนคนเดิม)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพนเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่คำนวณตามแผนอัตรากำลังทุกตำแหน่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีต่อสัญญาจ้าง ซึ่งสัญญาจ้างได้สิ้นสุดในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี | ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง... | หมายเหตุ |
|----------|---|---------------------|---------------------------------|---------------------------------------|--|
| ๑. | เทศบาลตำบลบ้านกรูด พนักงานจ้างตามภารกิจ นายเกียรติจักร หลีเฮง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๗๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกรูด | ม.ต้น | ๗๖.๘๓ | ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ | - การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) |
| ๒. | นางสาวพรทิพย์ ผ่องใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๖๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านกรูด | บธ.บ. (การบัญชี) | ๙๗.๖๗ | ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ | - พนักงานจ้างที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้างยังคงมีภารกิจจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป |
| ๓. | นางสาวเกวลิณ โกมินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว์บก ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๙๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านกรูด | บธ.บ. (การบัญชี) | ๙๗.๙๒ | ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ | |
| ๔. | นางสาวราภรณ์ หนูถึง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๗๘๐ บาท กองการประปา เทศบาลตำบลบ้านกรูด | บธ.บ. (การตลาด) | ๘๗.๕๐ | ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ | |

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๓๙ วรรคหก

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

| | | |
|----------------------|-----------------------|-------|
| ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ | ๙๕ ถึง ๑๐๐ | คะแนน |
| ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ | ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ | คะแนน |
| ดี ตั้งแต่ร้อยละ | ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ | คะแนน |
| พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ | ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ | คะแนน |
| ปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ | คะแนน |

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๐

กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่เมื่อไรนั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่เทศบาลเสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผนอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลสามารถขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้างข้อ ๙

๓. ตำแหน่งที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างเทศบาลมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และเทศบาลได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยเทศบาลยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบที่จะดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ และให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากมีตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ว่างเกินกว่า ๑ ปี และไม่ได้ดำเนินการสรรหาหรือร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ให้เทศบาล พิจารณาเสนอ ก.ท.จ. พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างประเภททั่วไป และว่างเกินกว่า ๑ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จึงขอความเห็นชอบยุบตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

| ที่ | ชื่อ อปท. | อำเภอ | ตำแหน่งที่จะเสนอยุบ/สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง | |
|-----|-------------------|--------|--|-------|
| | | | ชื่อตำแหน่ง/สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง | อัตรา |
| ๑. | เทศบาลเมืองหัวหิน | หัวหิน | เจ้าพนักงานทะเบียน งานทะเบียนราษฎรและบัตร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒ | ๑ |

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อ ก.จังหวัด ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าคือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างว่าง หากไม่ดำเนินการสรรหาภายใน ๑ ปี ให้ ก.จังหวัด พิจารณายุบตำแหน่ง นั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองหัวหินแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอยุบตำแหน่งแล้วเป็นตำแหน่งว่าง และเทศบาลรายงานว่าได้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานกว่า ๑ ปีแล้ว และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน กรณีจึงถือว่าเทศบาลไม่มีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จึงเห็นควรให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามที่เสนอได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งตามเสนอขอได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

๔.๘ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท. ขอให้สำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ นำส่งสำนักงาน ก.ท. เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ หากพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” หากยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ โดยมีพนักงานครูเทศบาลผ่านการประเมิน และเทศบาลขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางมัลลิกา ศิริเพ่งไพฑูรย์ วุฒิ ศศ.ม.(การบริหารการศึกษา) และ ค.บ.(คณิตศาสตร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๑.๒ นางทิพย์วัลลภุ์ ทองเทียบ วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๔๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๕๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๑.๓ นางสาวพรพรรณ ทิมสุวรรณ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๓๒,๐๖๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๗๙-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๒,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวปรีณดา พิชัยชน วุฒิ ค.บ.(คหกรรมศาสตร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๙,๖๙๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๖๑-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม(ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๐,๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๒.๒ นางสาวสุภรดา กิ่งพานิช วุฒิ ศษ.ม.(บริหารการศึกษา) และ ค.บ.(พลศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๔๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๒๗-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม(ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จาก กรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่ง อื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตาม ทั่วระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร รายงาน

ผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องแสดงผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมเพื่อพัฒนา ก่อนเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษโดย ผลการพัฒนา ยังไม่ครบ ๕ ปี จึงเห็นควรให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๙ เรื่อง ยื่นยื่นปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อประเมินผลงานตำแหน่งสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ สายงานนิตการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้เทศบาลเมืองหัวหิน ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๐๔๑๓-๐๐๖ ให้สูงขึ้นถึงระดับ ๘ ขตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานของเลขที่ตำแหน่งดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ได้ส่งผลงานของ พ.ต.ท.หญิงพรรณอร วรณศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๗ ข งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ กองการแพทย์ ซึ่งยื่นขอประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๘ ข เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานของ พ.ต.ท.หญิงพรรณอร วรณศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เดิมตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๗ ข) แล้ว ปรากฏว่า ผลงานไม่ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ไม่ผ่านการประเมิน อาจยื่นขอประเมินผลงานได้อีกครั้งภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ยืนยันว่าตำแหน่งเลขที่นั้นยังคงมีปริมาณและคุณภาพงานเช่นเดิม โดยไม่มีการแบ่งงานใหม่หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งเพิ่มเติม หากพ้นกำหนด ๑ ปี นับจากได้รับหนังสือแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. แล้ว จะต้องดำเนินการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งขึ้นใหม่ทั้งกระบวนการ

๒.๒ เทศบาลเมืองหัวหิน ได้ส่งผลงานของ พ.ต.ท.หญิงพรรณอร วรณศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๖ (เดิมตำแหน่ง เลขที่ ๑๓-๐๔๑๓-๐๐๖) งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ กองการแพทย์ ซึ่งยื่นขอประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (เดิมตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๘ ข) ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม โดยเทศบาลยืนยันว่าตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวยังคงมีปริมาณและคุณภาพงานเช่นเดิม โดยไม่มีการแบ่งงานใหม่หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งเพิ่มเติม

๓. ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิตการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิตการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงานต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้ ฯลฯ

๘.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๔) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ก.ท.จ. ได้เห็นชอบให้เทศบาลเมืองหัวหิน ปรับปรุงตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๖ (เดิมเลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๐๔๑๓-๐๐๖) ให้สูงขึ้นถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ (อาวุโส เดิม) ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไป และปัจจุบันเทศบาลรายงานยืนยันตำแหน่งเลขที่ดังกล่าว ยังคงมีปริมาณและคุณภาพงานเช่นเดิม โดยไม่มีการแบ่งงานใหม่หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนั้น จึงเห็นควร ยืนยันว่าตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวยังคงมีปริมาณและคุณภาพงานเช่นเดิม และส่งผลงานของผู้ขอรับการประเมิน ให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อนำส่งผลงานให้กรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. กำหนด ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบยืนยันปริมาณงานคุณภาพงานตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๖ ยังคงมี ปริมาณและคุณภาพงานเช่นเดิม และเห็นชอบให้ส่งผลงานของผู้ขอรับการประเมินให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อนำส่ง ผลงานให้กรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. กำหนด ต่อไป

**วาระวินัย ปกปิดข้อมูลบุคคลบางส่วน
ให้ขอฉบับเต็มจาก สอ.อ. หรือ สอ.จ.**

๔.๑๐ เรื่อง ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ รายงานการสอบสวนความผิดทางวินัย

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและ ระวังอัคคีภัยได้มอบวิทยุคมนาคมตราอักษร ICOM รุ่น IC-FmGS ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๐ เครื่อง ให้กับนายอนันต์พร ประกายสาธก นำไปตรวจสอบสภาพและปรับจูนเครื่องจนปัจจุบันยังไม่ได้รับมอบวิทยุคมนาคมดังกล่าวคืน ทำให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ได้รับความเสียหาย โดย คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณาทำความเข้าใจเพื่อ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล หัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล และ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ ซึ่งถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระวังอัคคีภัยได้มอบวิทยุคมนาคมตราอักษร ICOM รุ่น IC-FmGS ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๐ เครื่อง ให้กับนายอนันต์พร ประกายสาธก นำไปตรวจสอบสภาพและปรับจูนเครื่องจนปัจจุบันยังไม่ได้รับมอบวิทยุคมนาคมดังกล่าวคืน ทำให้เทศบาลเมือง ประจวบคีรีขันธ์ได้รับความเสียหาย โดยมูลกรณีของเรื่องนี้ สืบเนื่องจากนายอนันต์พร ประกายสาธก ได้มา พุดคุยกับ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกี่ยวกับวิทยุสื่อสารยี่ห้อดังกล่าวว่า ถ้าจะให้เครื่องมีประสิทธิภาพรับ-ส่งได้ไกลกว่าเดิมต้องมีการปรับจูนสภาพอีกเล็กน้อย ซึ่ง ชี้แจงว่าตนไม่เคยรู้จักกับนายอนันต์พร ประกายสาธก มาก่อน แต่นายอนันต์พรฯ รู้จักคุ้นเคยกับ

รองนายกเทศมนตรีเมืองประจวบเมืองประจวบคีรีขันธ์ โดยนายอนันต์พรฯ บอกว่าตนทำงาน อยู่ที่ห้างหุ้นส่วนสามัญพิราบสื่อสารอยู่ที่กรุงเทพฯ จะดำเนินการจูนเครื่องวิทยุดังกล่าวให้ฟรี และใช้เวลา ไม่เกิน ๓ วัน เมื่อเสร็จแล้วจะส่งคืนให้ โดยนายอนันต์พรฯ ได้มอบสำเนาหนังสือสัญญาจัดตั้งห้างหุ้นส่วนสามัญ

และหนังสือสำคัญการจดทะเบียนพาณิชย์ และได้มีการจัดทำบันทึกการส่งมอบเครื่องวิทยุดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน โดยได้ส่งมอบวิทยุ ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๐ เครื่อง โดยในการส่งมอบเครื่องครั้งแรก จำนวน ๑๐ เครื่อง

และ

ทราบเรื่องโดย

ได้อนุญาตด้วย สำหรับเครื่องวิทยุ ๑๐ เครื่องหลัง ได้ส่งมอบโดยมิได้มีการเสนอเรื่องผ่านตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาเหมือนการส่งมอบ ๑๐ เครื่องแรก ต่อมาเมื่อครบกำหนดปรากฏว่านายอนันต์พรฯ ไม่ได้ส่งมอบเครื่องรับ-ส่งวิทยุดังกล่าวให้ โดยเมื่อสอบถามก็บอกว่ายังไม่เสร็จ หลังจากนั้นทางเทศบาล ได้มีการทวงถามมาตลอดแต่ก็ไม่สามารถติดต่อได้ จนกระทั่งทางเทศบาลได้มีการแจ้งความต่อนายอนันต์พรฯ ฐานยกยอกทรัพย์ โดยพฤติการณ์ที่ได้เอาวิทยุมอบให้บุคคลภายนอกไปทำการตรวจสอบสภาพและปรับจูนเครื่อง โดยมิได้มีการตรวจสอบพฤติการณ์เป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อเกี่ยวกับการควบคุมพัสดุตามระเบียบ โดย ในฐานะรักษาราชการแทนหัวหน้างานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย มีหน้าที่ต้องควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุดังกล่าว และ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ในฐานะผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการปฏิบัติงาน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย และ

ซึ่งรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ในฐานะผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลโดยเจ้าหน้าที่ทั้งหมดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง พฤติการณ์จึงเป็นการกระทำที่ปราศจากความระมัดระวัง เป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ชดใช้ค่าเสียหายแก่เทศบาลครบถ้วนแล้ว คณะกรรมการสอบสวน จึงเห็นว่าพนักงานเทศบาลฯ ทั้ง ๓ คน ต่างได้ปฏิบัติงานโดยขาดความระมัดระวังอันเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อ แต่เทศบาลได้รับการชดใช้ค่าเสียหายแล้ว ปัจจุบันเทศบาลฯ จึงมิได้รับความเสียหาย การกระทำของบุคคลทั้ง ๓ คน จึงเป็นความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ วรรคหนึ่ง พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙)

คณะกรรมการสอบสวนฯ พิจารณาข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯ แล้ว เห็นว่าการพิจารณาว่าผู้กระทำผิดวินัยควรได้รับโทษสถานใดนั้น แม้การที่ผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดได้ปฏิบัติงานโดยมอบวิทยุคมนาคมดังกล่าวให้บุคคลภายนอก มิได้ปฏิบัติตามระเบียบ และเกิดจากการประมาทเลินเล่อ แต่เป็นการปฏิบัติงานโดยมีมูลเหตุอันเกิดมาจากความปรารถนาดีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และมีเจตนาโดยทุจริตแต่ประการใด แต่ได้กระทำไปโดยมิได้รู้เท่าทันต่อบุคคลภายนอกที่เข้ามาหลอกลวง ขาดความรู้ความเข้าใจ และมีได้ศึกษาระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการให้ถี่ถ้วน ทั้งผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดได้บรรเทาเสียหายโดยชดใช้ค่าเสียหายให้แก่เทศบาลครบถ้วนแล้ว อันเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการที่ตนได้กระทำนั้นแล้ว ประกอบกับบุคคลทั้งสามได้ปฏิบัติราชการมาเป็นเวลานาน และเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการมาพอสมควร คณะกรรมการจึงมีมติว่า ผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดยังไม่สมควรได้รับโทษสถานใด แต่มีความเห็นว่าควรมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งกำชับให้

และหนังสือว่ากล่าวตักเตือน ให้ตั้งใจปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐ ทั้งจักต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัด และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป นายกเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่ คณะกรรมการสอบสวนเสนอ (สำหรับ ไดโอนย้ายเปลี่ยนสังกัด เมื่อเทศบาลได้สอบสวนเสร็จ ได้ส่งสำนวนไปให้ต้นสังกัดใหม่ เทศบาลตำบลยางหนึ่ง พิจารณาตามหนังสือสำนักงานเทศบาลเมือง ประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๕๒๐๐๖/๒๒๗๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แล้ว)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ไม่อดสาหัสและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

โทษ ปลดออก

การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า การมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งกำชับให้ผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดตั้งใจ ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐทั้งจักต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัดและต้องไม่ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ จึงเหมาะสมถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการฯ

- คณะกรรมการฯ ได้มีการอภิปรายเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยของพนักงาน เทศบาลทั้ง ๒ ราย จากผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และจากเอกสารประกอบสำนวนการสอบสวน ของกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ยังไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับระยะเวลาในการส่งมอบวิทยุสื่อสารทั้ง ๒๐ เครื่อง

ว่าได้ส่งมอบครั้งที่ ๑ กับครั้งที่ ๒ ห่างกันกี่วัน จึงได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวันเวลาในการส่งมอบวิทยุสื่อสารดังกล่าว แล้วนำมาเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาในครั้งถัดไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวันเวลาในการส่งมอบวิทยุสื่อสารครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ แล้วนำมาเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาในครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๑๕ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จดยางงานการประชุม
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสมอ)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น