

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๕

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายสมพร ปัจฉิมเพชร | ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม |
| ๒. นายสุวิทย์ พุกกะเวส | นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ |
| ๓. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี |
| ๔. นายศุภกฤต ทองส่งโสม | (แทน) นายอำเภอทับสะแก |
| ๕. นายบุญธรรม สมโลก | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๖. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๗. นายสมเกียรติ ศรีทอง | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๘. นายคมสัน พวงเดช | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๙. นายเกริ่น กำเหนิดวัน | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย |
| ๑๐. นายอำนาจ น้อยแสง | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ |
| ๑๑. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ |
| ๑๒. นายเสนาะ โตทอง | นายก อบต.คลองวาฬ |
| ๑๓. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ |
| ๑๔. นายทรงพล ศรีแก้ว | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม |
| ๑๕. นายสาย สวัสดิมงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๘. นายวิเศษ เทียนเครือ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๙. นายวิฑูรย์ เอียบทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๐. นายกิตติ เบญจพลชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๑. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๒. นายสนิท สนธิพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๓. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ |
| ๒๔. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผช.เลขานุการ |
| ๒๕. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผช.เลขานุการ |

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายทวี นริสศิริกุล | ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายสุรพล ศรีมณฑา | นายก อบต.ช้างแรง |
| ๔. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล | นายก อบต.หนองตาแต้ม |
| ๕. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง | ปลัด อบต.นาหูกวาง |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ |
|-----------------------------|------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ก่อนเริ่มประชุม เลขานุการแจ้งในที่ประชุมทราบว่าวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกให้ปลัดจังหวัดทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่คัดเลือกผมเป็นประธาน ซึ่งจะได้ประชุมตามวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐
- หน้าที่ ๒๙ บรรทัดที่ ๒๒ จาก “เสีย” เป็น “เสียเสีย”

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทรายทอง, อบต.หนองตาแต้ม และ อบต.นาหูกวาง ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ทับสะแก, อบต.นาหูกวาง และ อบต.พงศ์ประศาสน์ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๓. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.คลองวาฬ, อบต.อ่าวน้อย, อบต.ห้วยทราย, อบต.อ่างทอง, อบต.ธงชัย, อบต.วังก้ง, อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.ไร่เก่า, อบต.หาดขาม และ อบต.ทรายทอง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๔. การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๐ ราย ได้แจ้งให้ อบต.คลองวาฬ, อบต.อ่าวน้อย, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.บึงนคร, อบต.ทับสะแก, อบต.นาหูกวาง, อบต.ช้างแร้ง, อบต.วังก้ง, อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.ทรายทอง และ อบต.แม่รำพึง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๕. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๔ อบต. ได้แจ้งให้ อบต.ปราณบุรี, อบต.เขาล้าน, อบต.ศิลาลอย และ อบต.เขาแดง ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

๖. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.พงศ์ประศาสน์ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๗. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ อบต. อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตรวจสอบประเมินผลตัวชี้วัดการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ได้แจ้งให้ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๘. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.บึงนคร และ อบต.ปากน้ำปราณ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งลงโทษแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเข้าใจ เสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ และ อบต.ปากน้ำปราณ และได้จัดส่งรายงานให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการแล้ว ดังนี้

๑.อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ รายงานการสอบสวนวินัยนางศิริรัตน์ สุดแสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีหักเงินกู้สวัสดิการธนาคารออมสินของนายอดิเรก แสนสุข ในเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แล้วไม่นำส่งเงินให้กับธนาคารออมสิน เป็นเงิน ๑๑,๑๙๙.๘๐ บาท จนเป็นเหตุให้ธนาคารออมสินทวงถาม โดย อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ได้ตั้งกรรมการสอบสวนแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้หักเงินสวัสดิการดังกล่าวไว้จริงแต่ไม่นำส่งเงินให้กับธนาคารตามกำหนด นำส่งธนาคารล่าช้า พฤติการณ์ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรได้รับโทษไล่ออก ซึ่งนายก อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับที่คณะกรรมการสอบสวนเสนอ

๒.อบต.ปากน้ำปราณ รายงานการสอบสวนความผิดทางวินัย นางสาวพัชรา จันทร์ทัดสว่าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เนื่องจากเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมขยะจากสถานประกอบการจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย คอนโดปราณนา, ปรีปุราณ รีสอร์ท, หัวปรี เรซีสซ์ รีสอร์ท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๘,๒๐๐ บาท โดยไม่นำส่งคลัง อบต.ปากน้ำปราณ และมีมูลถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีขาดราชการติดต่อกัน

เกินกว่า ๗ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร โดย อบท.ปากน้ำปราณ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้วเห็นว่าได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาจริงเห็นควรลงโทษขั้นไล่ออกจากราชการ ซึ่ง นายก อบต.ปากน้ำปราณ พิจารณาสำนวนการสอบสวนแล้วมีความเห็นควรลงโทษไล่ออก ตามที่คณะกรรมการสอบสวนเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๗ มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวด้วยความรอบคอบ ถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๑. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนเสนอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาและมีมติต่อไป

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง และให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่เห็นสมควรแล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ ขอยกเลิกการข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต.

ตามที่ อบต.ทับใต้ ได้รายงานข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือปลัด อบต. ในการกลั่นกรองงานของส่วนราชการตามที่ปลัด อบต. มอบหมายนั้น

อบต.ทับใต้ รายงานขอยกเลิกการข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เนื่องจากได้ตรวจสอบการตรารายชื่อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมาซึ่งกำหนดว่าต้องมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ แล้วคลาดเคลื่อนโดยได้นำรายการโอนงบประมาณรายจ่ายที่มีการโอนในภายหลังไปรวมด้วยจึงทำให้มีรายจ่ายเพื่อการลงทุนคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๓ แต่ข้อเท็จจริงในการตรารายชื่อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ อบต.ทับใต้ ตรารายชื่อบัญญัติมีงบลงทุนคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๓ ซึ่งไม่ถึงร้อยละ ๒๐ จึงไม่ผ่านเกณฑ์พื้นฐานในการขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ

อบต.แสงอรุณ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก, อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน และ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน ความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.แสงอรุณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางคันสนีย์ เรืองฤทธิ์ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๘ ปี ๕ เดือน (วันที่ ๒๔ พ.ย.๕๑ - ๒๖ เม.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๒. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวสุดาทิพย์ อุบลกาญจน์ วุฒิ วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีที่ตรงกับสายงานและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และดำรง

ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.พ.๕๓- ๑ พ.ค.๖๐) โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๓ - ๑๗ ก.ค.๕๕ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกันได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจาก ผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาววิชดา ประชุมทอง วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ พ.ค.๕๔-๕ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวศุภิสรา สิงห์เสนา วุฒิ น.บ. (นิติศาสตร์) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๕ - ๑๑ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะ บุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวนฤมล ทิมโสภา วุฒิ บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สาย งานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๑ ก.พ.๕๖ - ๘ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวสันทนา เป็กทอง วุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๘ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๕ ม.ค.๕๒ - ๘ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้ หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับ ตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทับใต้ และ อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบย้าย นางสาวนิภา น้ำกลั่น วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทับใต้ (ผู้ขอย้ายเปลี่ยนสายงานสมัครใจลดไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม เนื่องจากมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการไม่ครบ ๔ ปี)

๒. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบย้าย นางจิรวรรณดี วงศ์วานิชย์กิจ วุฒิ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.หนองพลับ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หนองพลับ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอย้ายมีคุณวุฒิตตรงกับตำแหน่งที่ขอย้าย และกรณีการย้ายจากผลการสอบคัดเลือก ผู้ขอย้ายเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่ขอย้าย เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวแอนนา ถ้วยทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.รับร่อ อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ช้างแรกร ยินดีรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.รับร่อ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอนประสงค์ ขอโอนเพื่อดูแลบิดา-มารดาและครอบครัว อบต.ช้างแรกร มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการว่าง ประกอบกับ สำนักงานปลัด ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ และได้พิจารณาแล้วผู้ขอโอนมีความรู้ความสามารถ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล.... ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ.... ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่น คำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอน ถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต. ที่จะรับ โอนยินดีรับโอน จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้โอนได้ตามความ ประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทับใต้ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอกำแพง และ อบต.อ่าวน้อย อำเภอมะนัง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบรับโอน นายถนอมศักดิ์ มากชุมโค วุฒิ วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอกำแพง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ทับใต้ อำเภอกำแพง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ทับใต้ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๑.๒ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวเสาวคนธ์ ลุนละวงษ์ บธ.บ. (การบัญชี) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าบุญมี อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ทับใต้ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลท่าบุญมี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวณยา ศุภสุนทรารช วุฒิ บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลมะขามคู่ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลมะขามคู่ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์ และศึกษาต่อ)

๓. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวอารีรัตน์ โทมมอญ วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๘๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๐ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง อบต.อ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.อ่าวน้อย ยินดีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา และดูแลบิดา มารดา และครอบครัว)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการ พลเรือนสามัญดังกล่าว ผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และตำแหน่งที่รับโอนเป็น ตำแหน่งว่าง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต. ที่จะรับโอนมีเหตุผลความจำเป็น ยินดีรับโอน จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขาฯ

อบต.แสงอรุณ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก, อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.ศีลาลัย อำเภอปราณบุรี และ อบต.ทองมงคล อบต.ธงชัย อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบให้ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. อบต.แสงอรุณ ขอความเห็นชอบให้ นายเรวัตร์ สุขสี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๔,๙๔๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.ไชยราช ขอความเห็นชอบให้ นางกัญพิชา สโมสร พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๑,๓๔๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอ ลาออกวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐)

๓. อบต.ศีลาลัย ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจรรยาภักษ์ คุ่มมัน พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอ ลาออกจากราชการ เนื่องจากรับตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบต.ทองมงคล ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจิตตรา เรืองอร่าม พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๑,๔๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากดูแลบุตร ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๕. อบต.ธงชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้นางสุวรรณา แขวงโสภา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๐,๔๙๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอ ลาออก วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้นางสาวหยาดพิรุณ ปิ่นทอง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๐,๐๗๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจาก ราชการ เนื่องจากประกอบอื่น ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๖. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวธัญมาส รวยริน พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน สั่งกั

สปป.ปช.เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗**

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.วังก้งง อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี, อบต.ทองมงคล อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน, อบต.หินเหล็กไฟ อำเภห้วยหิน, อบต.นาหูกวาง อำเภทับสะแก และ อบต.คลองวาฬ อำเภเมืองฯ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.วังก้งง ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวนิศาชล พูลสวัสดิ์ วุฒิ ปวช.(พณิชยการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (จ้างทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.ปราณบุรี ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาววรรณวิทย์ หยตสนิทธิใจ วุฒิ ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม. (จ้างใหม่)

๓. อบต.ทองมงคล ขอความเห็นชอบจ้าง นายประกาศิต สงค์เสน วุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๔. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ และจ้าง นายบุญมา สุวรรณนคร วุฒิ ป.๖ มีประสบการณ์ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (คัดเลือกจากพนักงานจ้างเดิมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)

๕. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ และจ้าง นายปฏิสันต์ แยมกลิ่น วุฒิ ม.๓ มีประสบการณ์ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (คัดเลือกจากพนักงานจ้างเดิมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)

๖. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสมพร ขุนทอง วุฒิ ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสุริยันต์ แก้วนิล วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๗. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ และจ้าง นายสุชาธรรม วยรัตน์ วุฒิ ม.๓ มีประสบการณ์ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (คัดเลือกจากพนักงานจ้างเดิมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้ อบต.ดังกล่าว จ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขอตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๗ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขาธิการ อบต.หาดขาม อําเภอกุยบุรี รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑	นางสาวสาคร จันทร์เกลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่บน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หาดขาม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๐	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๕.๗๙ ๖๗.๕๔ ๗๘.๐๗ ๗๘.๙๔	๘๐.๗๐ ๙๒.๑๑ ๙๒.๙๘ ๙๔.๗๓	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่บน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หาดขาม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๐	๕ ม.ค.๖๐
๒	นางรจรินทร์ เตี้ยแจ้ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านย่านซื่อ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หาดขาม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๑	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ ม.ค.๕๘	๖๔.๐๔ ๖๖.๖๗ ๙๗.๓๐ ๗๓.๖๘	๗๕.๔๔ ๗๘.๙๔ ๘๖.๘๔ ๙๒.๙๘	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านย่านซื่อ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หาดขาม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๖๑	๕ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้ นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย เป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.หาดขาม แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๘ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

อบต.ห้วยยาง

**วาระวินัย ปกปิดชื่อบางส่วน ให้ติดต่อ
ขอวาระฉบับเต็มที่ สถ.อ. หรือ
สธ.จ.**

ผู้อำนวยการกองคลัง

ซึ่งได้รับเรื่องกล่าวหา

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กระฉกเงินให้กับผู้รับจ้าง โครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก สายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย ทั้ง ๆ ที่การก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ดำเนินการก่อสร้าง แล้วแต่กรณี เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณาและดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง โดยมอบหมายองค์คณะพนักงานไต่สวน ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณา

ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

บพวก ว่ากระทำความผิด

เบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง

หมู่ที่ ๒

แล้วแต่กรณี เป็นเหตุให้เกิด

ความเสียหายแก่ทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณาและดำเนินการไต่สวน

ข้อเท็จจริง โดยมอบหมายองค์คณะพนักงานไต่สวน ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และรวบรวม

พยานหลักฐานเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณา

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ (เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.สามกระต่าย) มีมูลความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ และมีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือ กรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้น หรือว่าการ อย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่ง พิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และมาตรา ๑๖๒(๑),(๔) และฐานเป็นผู้สนับสนุนเจ้าพนักงานกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา จึงให้ส่งรายงาน เอกสาร และความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยกับ และไปยังอัยการ สูงสุดเพื่อดำเนินคดีอาญาในศาลซึ่งมีเขตอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีกับ ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๗ แล้วแต่กรณีต่อไป

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง พิจารณารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วมีความเห็นให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ในชั้นปลดออกจากราชการ

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริง

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้มีหนังสือส่งเรื่อง กล่าวหา ร้องเรียน นายก อบต.สามกระต่าย กรณีการเบิกจ่ายเงินโครงการ ก่อสร้างของ อบต.สามกระต่าย โดยยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างงาน และต่อมาสถานีตำรวจภูธร สามกระต่าย ก็ได้มีหนังสือส่งเรื่องร้องเรียนบุคคลดังกล่าวในกรณีเดียวกันไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมี รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ นายมล ปรีเปรม มีคำร้องขอให้ อบต.สามกระต่ายชุดลอกคลอง ระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระต่าย และ นายอาคม ถือแก้ว ได้มีคำร้องขอให้ อบต.สามกระต่าย ปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระต่าย ต่อมาในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ นายก อบต.สามกระต่าย ได้ลงนามอนุมัติโครงการทั้ง ๒ โครงการ ตามที่ส่วนโยธาได้ จัดทำบันทึกขออนุมัติโครงการ โดยให้เบิกจ่ายจากงบกลางตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และวันเดียวกัน อบต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนการคลังเป็นประธานกรรมการ เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ช่างโยธา เป็นกรรมการ และแต่งตั้งให้ นายช่างโยธา เป็นผู้ควบคุมงาน และในวันเดียวกันนายก อบต.สามกระต่าย ได้สั่ง จ้าง ดำเนินโครงการทั้ง ๒ โครงการดังกล่าวข้างต้น ต่อมาวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีหนังสือส่งมอบงานจ้างว่าได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอ เบิกเงินโครงการละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และในวันเดียวกัน ช่างควบคุมงาน ได้

จัดทำบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างถึงประธานกรรมการตรวจงานจ้างว่าผู้รับจ้างได้ดำเนินการโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ต่อมาวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการตรวจการจ้างได้จัดทำเอกสารใบรับรองผลการตรวจการจ้างว่าผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนแล้ว และได้มีการเบิกเงินให้กับผู้รับจ้างไปในวันดังกล่าว

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าทำการสังเกตการณ์งานขุดลอกคลองและปรับปรุงถนนหินคลุก โดยพบว่าในวันที่เข้าสังเกตการณ์งานอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างซึ่งยังไม่แล้วเสร็จตามสัญญา โดยโครงการขุดลอกคลองได้ขุดลอกไปได้ประมาณ ๒๐๐ เมตร (ตามโครงการยาว ๑,๑๒๕ เมตร กว้าง ๒ เมตร ลึกเฉลี่ย ๑.๘๐ เมตร) ส่วนโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก ในวันเข้าสังเกตการณ์ยังไม่ได้มีการก่อสร้างแต่อย่างใด (ตามโครงการกว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๕๐ เมตร ใช้หินคลุกปริมาณไม่น้อยกว่า ๒๗๐ เมตร)

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ เจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เข้าสังเกตการณ์อีกครั้งหนึ่ง พบว่าผู้รับจ้างได้ขุดลอกคลองได้ ๑,๕๐๐ เมตร ส่วนการปรับปรุงถนนหินคลุก พบว่าผู้รับจ้างได้ลงถนนหินคลุกเป็นระยะทางยาว ๔๕๐ เมตร กว้างเฉลี่ย ประมาณ ๕ เมตร

องค์คณะพนักงานไต่สวนได้ทำการไต่สวนข้อเท็จจริงโดยรวบรวมพยานหลักฐาน ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องแล้วมีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยการกระทำผิดของผู้ถูกกล่าวหา ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ในการเบิกจ่ายเงินโครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ตามสัญญาจ้างชอบด้วยระเบียบของทางราชการหรือไม่

เมื่อพิจารณาพฤติการณ์การกระทำผิดของ ประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งพบว่าได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ว่าผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้างถูกต้องครบถ้วนแล้วตามแบบรูปและรายละเอียดทุกประการแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ แต่เมื่อพิจารณานบันทึกสังเกตการณ์งานจ้างของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้างขุดลอกไปแล้ว ๒๐๐ เมตร นอกจากนั้นไม่ได้ดำเนินการใดอีกและบันทึกสังเกตการณ์งานจ้างลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้างได้ขุดลอกได้ระยะทาง ๑,๕๐๐ เมตร จึงรับฟังได้ว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้างทั้งที่ผู้รับจ้างยังดำเนินการโครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จตามใบสั่งจ้าง จึงเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดอาญา ฐานสนับสนุนเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์สินนั้น ฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการ รับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างใด ได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

ในการไต่สวน นางสุภาพรฯ ได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาโดยอ้างว่าตนมีอำนาจหน้าที่หลักในการปฏิบัติงานการเงินการคลัง การพัสดุ ไม่มีความรู้งานด้านการก่อสร้าง แต่ได้แจ้งให้ตนยึดถือตามรายงานของ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมงาน ข้อข้ออ้างในส่วนนี้องค์คณะพนักงานไต่สวนเห็นว่าไม่ได้ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป ส่วนข้ออ้างที่ว่าเมื่อ นำเอกสารการ ส่งมอบงานพร้อมบันทึกรายงานประจำวันที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการจ้างครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ได้มีการสอบถาม ว่างานเสร็จจริงหรือไม่ เพราะไม่มีรูปถ่ายก่อนและหลังดำเนินการตามระเบียบ แต่ได้รับการยืนยันจาก ว่างานทั้งสองโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำรูปถ่ายมาประกอบให้ภายหลัง ในฐานะกรรมการตรวจงานจ้างซึ่งมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ จึงได้กำหนดนัดกรรมการตรวจงานจ้างไปทำการตรวจการจ้าง ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ แต่มาทราบข้อเท็จจริงในภายหลังว่า ได้ติดต่อ ยืนยันว่างานเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีปัญหาประการใดให้ไปคุยกับ และไม่ยินยอมที่จะรับกำหนดการตรวจงานในวันดังกล่าวด้วย เมื่อถึงกำหนด ได้เดินทางมาพบและสั่งการให้รีบดำเนินการเบิกจ่ายเงิน และได้ยืนยันว่างานเสร็จแล้วเพราะอยู่ในหมู่บ้านตน ให้ดูตามรายงานช่างคุมงาน จึงได้ลงลายมือชื่อโดยมิได้มีส่วนรู้เห็นเกี่ยวข้องกับกรกระทำในทางทุจริตประพฤติมิชอบดังกล่าวแต่อย่างใด ข้ออ้างในส่วนนี้องค์คณะพนักงานไต่สวนเห็นว่าไม่ได้ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป สำหรับข้ออ้างที่ว่าระเบียบพัสดุฯ หาได้ระบุว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างต้องออกพื้นที่เพื่อตรวจสอบ เว้นแต่มีเหตุอันควรสงสัยว่าต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนั้น องค์คณะพนักงานไต่สวนพิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อข้อเท็จจริงของช่างผู้คุมงานไม่ได้มีการแนบรูปถ่ายในการทำงาน จึงเข้ากรณีมีข้อสงสัยสมควรออกไปตรวจงานจ้าง ณ สถานที่ที่กำหนด หากออกไปตรวจสอบในพื้นที่ก็จะพบว่าโครงการดังกล่าวยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับ ให้ถ้อยคำว่าตนเอง และ ไม่ได้ไปทำการตรวจรับงานจ้างโครงการดังกล่าวแต่อย่างใด ข้ออ้างดังกล่าวฟังไม่ขึ้นเช่นกัน สำหรับข้ออ้างที่ว่าภายหลังพบเหตุทุจริต และ ให้การต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าผู้รับจ้างได้เข้าไปดำเนินการบางส่วนแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดเนื่องจากขวานายยังไม่เกี่ยวข้าวและผู้รับจ้างได้เข้ามาทำงานในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ นั้น เห็นว่าในขณะที่ส่งมอบงานและเสนอขอเบิกจ่ายเงินในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ทั้งสามคนยอมทราบดีว่างานยังไม่แล้วเสร็จ แต่จงใจทำเอกสารส่งมอบงานเพื่อประกอบการเบิกจ่ายต่อตนในฐานะประธานกรรมการตรวจการจ้าง ประกอบกับ ได้ให้การรับรองว่างานแล้วเสร็จและใช้อำนาจสั่งการให้ตนเองรีบทำฎีกาเบิกจ่าย ตนจึงมีความเชื่อโดยสุจริต โดยมิได้มีมูลเหตุจงใจหรือจงใจกระทำความผิดโดยทุจริตแต่ประการใด ข้อกล่าวอ้างในส่วนนี้ก็ไม่ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป

ประเด็นที่ ๒ ในการเบิกจ่ายเงินโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย ตามสัญญาจ้างขอด้วยระเบียบของทางราชการหรือไม่

เมื่อพิจารณาพฤติการณ์การกระทำผิดของ ประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งพบว่าได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ว่าผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้างถูกต้องครบถ้วนแล้วตามแบบรูปและรายละเอียดทุกประการแล้ว แต่เมื่อพิจารณابันทึกลับงเกตการณ์งานจ้างของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้างยังไม่ได้ดำเนินการแต่อย่างใด แต่มีการเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างไปแล้ว และบันทึกสังเกตการณ์ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งพบว่าผู้รับจ้าง ได้ลงหินคลุกเป็นระยะทางยาว ๔๕๐ เมตร กว้างเฉลี่ยประมาณ ๕ เมตร จึงรับฟังได้ว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้างทั้งที่ผู้รับจ้างยังดำเนินการโครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จตามใบสั่งจ้าง จึงเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดอาญา ฐานสนับสนุนเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์สินนั้น ฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการ รับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใด ขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

โดยในการไต่สวนนางสุภาพรฯ มีข้ออ้างแก้ข้อกล่าวหาในการตรวจรับงานจ้างโครงการดังกล่าวเหมือนกับข้ออ้างแก้ข้อกล่าวหาในโครงการขุดลอกคลองสายเตาอิฐ ซึ่งพนักงานไต่สวนพิจารณาแล้วไม่ได้ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป

ความเห็นและข้อเสนอขององค์คณะพนักงานไต่สวน

องค์คณะพนักงานไต่สวน พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของ หัวหน้าส่วนการคลัง ในโครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย เป็นความผิดทางวินัยฐานอาศัยอำนาจทางราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และเป็นความผิดทางอาญา ฐานสนับสนุนเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาลหรือเจ้าของทรัพย์สินนั้น ฐานเป็น เจ้าพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐานว่า ตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ และฐานเป็น เจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตทั้งสองโครงการ เป็นการกระทำผิดหลายกรรมต่างกัน

มติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๘๑๑-๘๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ด้วยคะแนนเสียง ๙ เสียง เห็นชอบตามความเห็นขององค์คณะพนักงานไต่สวน โดยเห็นว่าการกระทำของ มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายกับราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓

วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๑ วรรคสอง และมีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐาน ว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้น หรือ ว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และมาตรา ๑๖๒ (๑),(๔) และฐานเป็นผู้สนับสนุนเจ้าพนักงานกระทำความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๑ ประกอบมาตรา ๘๖ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ โดยให้กัน ไว้เป็นพยานตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกันบุคคลหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ๗

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ประชุมพิจารณาโดยเชิญผู้ถูกกล่าวหามาให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานตรวจการจ้างนั้น ได้รับแต่งตั้งโดยอยู่ในภาวะจำยอม ซึ่งในการตรวจรับงานจ้างทั้งสองโครงการนั้นได้รับความกดดันและบีบบังคับจากนาย อดต.สามกระหาย ให้ตรวจรับงานจ้างในวันนั้น อีกทั้งช่างผู้ควบคุมงานก็ได้รับรอบว่างานเสร็จเรียบร้อย จึงเห็นผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้มีเจตนาที่จะร่วมกระทำการทุจริตด้วยแต่อย่างใด แต่อย่างไรก็ตามการที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ออกไปตรวจดูโครงการทั้งสองก่อนการตรวจรับงานจ้างถือได้ว่าเป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากการพิจารณาโทษทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาตรา ๙๒ แห่งพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดไว้โดยสรุปว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวน ทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาต่างๆ แล้วแต่กรณี เมื่อข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สอบสวนและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โครงการชุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ ม.๒ ต.สามกระหาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างแต่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๓ วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ (ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙) ดังนั้น ในการพิจารณาโทษทางวินัยจึงต้องถือตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติตามมาตรา ๙๒

แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗๐ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙) ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก แต่โดยที่หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดให้การลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการควรไล่ออกจากราชการ แม้จะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษ ลงเป็นปลดออกจากราชการ จึงเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๔๖ สรุปความได้ว่า อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.ในการไต่สวนและวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญมาตรา ๓๐๑(๓) เพื่อดำเนินการต่อไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ฯ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนและวินิจฉัยว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่จึงเป็นอันยุติ ดังนั้น องค์การที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์จึงไม่อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงฐานความผิดทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยแล้วให้เป็นประการอื่นได้อีก

๒. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๘๔ การกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่ใช่บุคคลตามมาตรา ๖๖ ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ให้ผู้กล่าวหายื่นคำกล่าวหาเป็นหนังสือลงลายมือชื่อของตนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในขณะที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกินสองปี

มาตรา ๙๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่า ข้อกล่าวหาใดไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาเป็นอันตกไป ข้อกล่าวหาใดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ามีมูลความผิดให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีมูลความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๒

(๒) ถ้ามีมูลความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๗

มาตรา ๙๒ ในกรณีมีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาใดได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น ๆ แล้วแต่กรณี

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และ การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ เที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือ ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา ของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่า กระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ และดำเนินการทางวินัยตามประกาศ หลักเกณฑ์นี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการเว้นแต่กรณีผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสีย

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้องสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามข้อ ๒๖ วรรคหก ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวจะสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมิได้

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง การนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติให้กำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์ว่าให้นำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่แล้วและที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้ามาใช้กับพนักงานส่วนตำบล

๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงบางกรณี

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการ ผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี โดยกรณีลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือ ละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๔๒ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบล ว.

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้พิจารณาประเด็นข้อหาหรือของ ก.ท.จ.ขอนแก่น และมีมติให้แจ้ง ก.ท.จ.ขอนแก่น ดังนี้

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งผู้มีความผิดนาย ส. นั้นเป็นการชี้มูลว่า “...การกระทำของนาย ส. เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงตามมาตราฐานทั่วไป เรื่อง การนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๕ให้นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ กรณีข้าราชการกระทำ ความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการไม่สามารถลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ ...”

๗. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ” โทษ ไล่ออก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลงโทษต่อไป

การพิจารณาของกรรมการ

ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณารายงานผลการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกอบความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้วเห็นว่า โดยที่ผลการไต่สวนและชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งได้ชี้มูลการกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันยุติ ส่วนราชการไม่อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงฐานความผิดตามที่ ป.ป.ช. วินิจฉัยแล้วเป็นประการอื่นได้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการแม้จะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกได้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษวินัยไล่ออกจากราชการ ด้วยคะแนนเสียง ๒๑: ๑ เสียง โดยมีรายละเอียดบันทึกการลงคะแนนแนบท้ายรายงานการประชุมนี้

๒. การดำเนินการทางวินัย

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ปฏิบัติการ อบต.ดอนยายหนู

อบต.ดอนยายหนู อำเภอกุยบุรี รายงานผลการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งได้รับเรื่องกล่าวหา นายก อบต.สามกระหาย กับพวก ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างโครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก สายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ทั้ง ๆ ที่การก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ดำเนินการก่อสร้าง แล้วแต่กรณี เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณาและดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงโดยมอบหมายองค์คณะพนักงานไต่สวน ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณา

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของ (เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.สามกระชาย) ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ และมีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้น หรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และมาตรา ๑๖๒(๑),(๔) และฐานเป็นผู้สนับสนุนเจ้าพนักงานกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา จึงให้ส่งรายงาน เอกสาร และความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยกับ และ ไปยังอัยการสูงสุดเพื่อดำเนินคดีอาญาในศาลซึ่งมีเขตอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีกับ ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และ มาตรา ๙๗ แล้วแต่กรณีต่อไป

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหนู ได้พิจารณารายงานการการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วเห็นว่า เป็นการกระทำผิดเรื่องเดียวกันเป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด จึงสั่งลงโทษในฐานความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพ เอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการซึ่งเป็นสถานโทษที่หนักเพียงสถานเดียว เห็นควรให้ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริง

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้มีหนังสือส่งเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน นายก อบต.สามกระชาย กรณีการเบิกจ่ายเงินโครงการก่อสร้างของ อบต.สามกระชาย โดยยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างงาน และต่อมาสถานีตำรวจภูธรสามกระชาย ก็ได้มีหนังสือส่งเรื่องร้องเรียนบุคคลดังกล่าวในกรณีเดียวกันไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ นายมล ปรีเปรม มีคำร้องขอให้ อบต.สามกระชายชุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย และ นายอาคม ถือแก้ว ได้มีคำร้องขอให้ อบต.สามกระชาย ปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย ต่อมาในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ นายก อบต.สามกระชาย ได้ลงนามอนุมัติโครงการทั้ง ๒ โครงการ ตามที่ส่วนโยธาได้จัดทำบันทึกขออนุมัติโครงการ โดยให้เบิกจ่ายจากงบกลางตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และวันเดียวกัน อบต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนการคลังเป็นประธานกรรมการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ช่างโยธา เป็นกรรมการ และแต่งตั้งให้นายช่างโยธา เป็นผู้ควบคุมงาน และในวันเดียวกันนายก อบต.สามกระชาย ได้สั่ง

จ้าง ดำเนินโครงการทั้ง ๒ โครงการดังกล่าวข้างต้น ต่อมาวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีหนังสือส่งมอบงานจ้างว่าได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอเบิกเงินโครงการละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และในวันเดียวกัน ช่างควบคุมงาน ได้จัดทำบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างถึงประธานกรรมการตรวจงานจ้างว่าผู้รับจ้างได้ดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ต่อมาวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการตรวจการจ้างได้จัดทำเอกสารใบรับรองผลการตรวจการจ้างว่าผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนแล้ว และได้มีการเบิกเงินให้กับผู้รับจ้างไปในวันดังกล่าว

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าทำการสังเกตการณ์งานขุดลอกคลองและปรับปรุงถนนหินคลุก โดยพบว่าในวันที่เข้าสังเกตการณ์งานอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างซึ่งยังไม่แล้วเสร็จตามสัญญา โดยโครงการขุดลอกคลองได้ขุดลอกไปได้ประมาณ ๒๐๐ เมตร (ตามโครงการยาว ๑,๑๒๕ เมตร กว้าง ๒ เมตร ลึกเฉลี่ย ๑.๘๐ เมตร) ส่วนโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก ในวันเข้าสังเกตการณ์ยังไม่ได้มีการก่อสร้างแต่อย่างใด (ตามโครงการ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๕๐ เมตร ใช้หินคลุกปริมาณไม่น้อยกว่า ๒๗๐ เมตร)

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ เจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เข้าสังเกตการณ์อีกครั้งหนึ่ง พบว่าผู้รับจ้างได้ขุดลอกคลองได้ ๑,๕๐๐ เมตร ส่วนการปรับปรุงถนนหินคลุก พบว่าผู้รับจ้างได้ลงถนนหินคลุกเป็นระยะทางยาว ๔๕๐ เมตร กว้างเฉลี่ย ประมาณ ๕ เมตร

องค์คณะพนักงานไต่สวนได้ทำการไต่สวนข้อเท็จจริงโดยรวบรวมพยานหลักฐานทั้งปวงที่เกี่ยวข้องแล้วมีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยการกระทำผิดของผู้ถูกกล่าวหา ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ในการเบิกจ่ายเงินโครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย ตามสัญญาจ้างขอด้วยระเบียบของทางราชการหรือไม่

เมื่อพิจารณาพฤติการณ์การกระทำผิดของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งพบว่าได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ว่าผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้างถูกต้องครบถ้วนแล้วตามแบบรูปและรายละเอียดทุกประการแล้ว แต่เมื่อพิจารณابันทึกสังเกตการณ์งานจ้างของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้างขุดลอกไปแล้ว ๒๐๐ เมตร นอกจากนั้นไม่ได้ดำเนินการใดอีกและบันทึกสังเกตการณ์งานจ้างลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้างได้ขุดลอกได้ระยะทาง ๑,๕๐๐ เมตร จึงรับฟังได้ว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้างทั้งที่ผู้รับจ้างยังดำเนินการโครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จตามใบสั่งจ้าง จึงเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดอาญา ฐานสนับสนุนเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์สิน ฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารรับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการ รับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใด ขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอัน

เอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต โดยในการไต่สวน ซึ่งอ้างว่า ได้ทำการลงลายมือชื่อเพราะได้ตรวจสอบรายงานการทำงานของผู้รับจ้างจากรายงานของ รายงานให้ทราบว่ามีผู้รับจ้างได้ทำงานแล้วเสร็จในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งโดยหน้าที่และประสบการณ์ของ ทำให้ตนเองไว้วางใจ จึงได้ทำการตรวจสอบความแล้วเสร็จของงานทั้งสองโครงการตามรายงานที่จัดทำขึ้นมาโดยมิได้ออกไปตรวจหน้างานแต่อย่างใด ประกอบกับตนเองมีภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายให้จัดตั้งศูนย์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ข้ออ้างในข้อนี้องค์คณะพนักงานไต่สวนพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป ส่วนข้ออ้างที่ว่าได้ลงลายมือชื่อเนื่องจากในรายงานการตรวจรับงานจ้างได้มี ประธานกรรมการตรวจการจ้างได้ลงลายมือชื่อไว้ก่อนแล้ว จึงได้หลงผิดว่าโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงด้วยดีตามรายงานช่าง และประกอบกับโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่ดำเนินภายในบริเวณทางเข้าบ้าน ยิ่งทำให้เข้าใจได้ว่าโครงการดังกล่าวได้มีการดำเนินการแล้วเสร็จจริงตามที่ได้รับทราบมา ซึ่งข้ออ้างในส่วนนี้องค์คณะพนักงานไต่สวนเห็นว่าไม่ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป และข้ออ้างที่ว่าในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ โครงการได้แล้วเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้าง ข้ออ้างในส่วนนี้ล้วนแล้วแต่ไม่ได้ทำให้ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไปแต่อย่างใดเช่นเดียวกัน

ประเด็นที่ ๒ ในการเบิกจ่ายเงินโครงการปรับปรุงถนนหินคลุก หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระหาย ตามสัญญาจ้างขอด้วยระเบียบของทางราชการหรือไม่

เมื่อพิจารณาพฤติการณ์การกระทำผิดของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งพบว่าได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ว่าผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้างถูกต้องครบถ้วนแล้วตามแบบรูปและรายละเอียดทุกประการแล้ว แต่เมื่อพิจารณابันทึกลับสังเกตการณ์งานจ้างของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ พบว่าผู้รับจ้างยังไม่ได้ดำเนินการแต่อย่างใด แต่มีการเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างไปแล้ว และบันทึกสังเกตการณ์ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งพบว่าผู้รับจ้าง ได้ลงหินคลุกเป็นระยะทางยาว ๔๕๐ เมตร กว้างเฉลี่ยประมาณ ๕ เมตร จึงรับฟังได้ว่า คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ร่วมกันจัดทำใบรับรองผลการตรวจงานจ้างทั้งที่ผู้รับจ้างยังดำเนินการโครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จตามใบสั่งจ้าง จึงเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดอาญา ฐานสนับสนุนเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์สิน ฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการ รับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตน อันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

โดยในการไต่สวน มีข้ออ้างในการตรวจรับงานจ้างโครงการดังกล่าวเหมือนกับ ข้อกล่าวอ้างในโครงการขุดลอกคลองสายเตาอิฐ ซึ่งพนักงานไต่สวนพิจารณาแล้วไม่ได้ทำให้ข้อเท็จจริง เปลี่ยนแปลงไป

ความเห็นและข้อเสนอขององค์คณะพนักงานไต่สวน

องค์คณะพนักงานไต่สวน พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ ในโครงการขุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบล สามกระทาย และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระทาย เป็น ความผิดทางวินัยฐานอาศัยอำนาจทางราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมมหาประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง และเป็นความผิดทางอาญา ฐานสนับสนุนเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สิน ไต ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่ง โดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาลหรือเจ้าของทรัพย์สิน นั้น ฐานเป็น เจ้าพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการ รับรองเป็นหลักฐานว่า ตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความ เท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ และฐาน เป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตทั้งสองโครงการ เป็นการกระทำผิดหลายกรรมต่างกัน

มติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๘๑๑-๘๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ด้วยคะแนนเสียง ๙ เสียง เห็นชอบตามความเห็นขององค์คณะ พนักงานไต่สวน โดยเห็นว่า การกระทำของ มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการ มติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและ ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓ วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๑ วรรคสอง และมีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอก ข้อความลงในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐาน ว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้น หรือ ว่าการอย่าง ใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความ จริงอันเป็นความเท็จ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และมาตรา ๑๖๒ (๑),(๔) และฐานเป็น

ผู้สนับสนุนเจ้าพนักงานกระทำความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๑ ประกอบมาตรา ๘๖
มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ โดยให้กัน ไว้เป็นพยานตามประกาศ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกันบุคคลหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้เป็น
พยานโดยไม่ดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ๗

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ประชุม
พิจารณาโดยเชิญผู้ถูกกล่าวหาให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา
โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างนั้น ได้รับ
แต่งตั้งโดยอยู่ในภาวะจำยอมไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ซึ่งในการลงลายมือชื่อตรวจรับงานในวันดังกล่าว เนื่องจากมี
กรรมการคนอื่น ๆ ได้ลงลายมือชื่อไว้เรียบร้อยแล้ว และผู้ถูกกล่าวหาต้องตรวจรับงานจ้างในวันนั้น และได้
สอบถามประธานตรวจการจ้าง ซึ่งช่างผู้ควบคุมงานก็ได้รับรองว่างานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับโครงการ
ทั้งสองอยู่บริเวณบ้านของนาย ก อบต.สามกระหาย จึงเห็นผู้ว่าถูกกล่าวหาไม่ได้มีเจตนาที่จะร่วมกระทำการ
ทุจริตด้วยแต่อย่างใด แต่อย่างไรก็ตามการที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ออกไปตรวจดูโครงการทั้งสองก่อนการ
ตรวจรับงานจ้างถือได้ว่าเป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากการพิจารณาโทษทางวินัย
ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาตรา ๙๒ แห่งพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดไว้โดยสรุปว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้พิจารณา
พฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาใดได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธาน
กรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอด
ถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดย
ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่า
รายงานเอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวน ทางวินัยของ
คณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้
ถูกกล่าวหาผู้นั้นๆ แล้วแต่กรณี เมื่อข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สอบสวนและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหา
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
โครงการชุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ และโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์
ม.๒ ต.สามกระหาย โดยดำเนินการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างแต่มีการเบิกจ่ายเงิน
ให้แก่ผู้รับจ้าง เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง
ร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๓
วรรคสอง ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ (ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕) ดังนั้น ในการพิจารณาโทษทาง
วินัยจึงต้องถือตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติตามมาตรา ๙๒ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗๐ แห่งประกาศ
ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ (ข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕) ได้กำหนดให้พนักงาน

ส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก แต่โดยที่หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดให้การลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการควรไล่ออกจากราชการ แม้จะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษ ลงเป็นปลดออกจากราชการ จึงเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการลงโทษต่อไป

การพิจารณาของกรรมการ

ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณารายงานผลการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกอบความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้วเห็นว่า โดยที่ผลการไต่สวนและข้อมูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งได้ชี้มูลการกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันยุติ ส่วนราชการไม่อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงฐานความผิดตามที่ ป.ป.ช. วินิจฉัยแล้วเป็นประการอื่นได้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการแม้จะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกได้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษวินัยไล่ออกจากราชการ ด้วยคะแนนเสียง ๒๑ : ๑ เสียง โดยมี
รายละเอียดบันทึกการลงคะแนนแนบท้ายรายงานการประชุมนี้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสม ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น