

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้ - หน้าที่ ๑๙ บรรทัดที่ ๑๘ ขอแก้ไขจาก “องค์การบริหารส่วนตำบล” เป็น “เทศบาล” มติที่ประชุม รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อทราบ ๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว
ผู้ช่วยเลขานุการ	ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้ ๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบเพื่อจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลเมืองหัวหิน และเทศบาลตำบลร่อนทองทราบเพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๓. การโอน การรับโอน และย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ และเทศบาลตำบลเขาน้อยทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งโอน /รับโอน และย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างขอลาออก จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลไร่เก่า และเทศบาลตำบลไร่ใหม่ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๕. การจ้างพนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลร่อนทอง เทศบาลตำบลไร่เก่า และเทศบาลตำบลบ้านกรูด ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๖. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เทศบาล ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน จัดทำประกาศยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน แล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๗. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ และเทศบาลเมืองหัวหิน ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล แล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๘. การยืนยันปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อประเมินผลงานตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้รายงาน ก.ท. ยืนยันปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เทศบาลเมืองหัวหิน แล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๙. ผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ได้รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเสร็จเรียบร้อยแล้วเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐ แล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวทัศนีย์ ศรีเมฆวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๒๙ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวณัฐวดี โรจน์เจริญทรัพย์ วุฒิ ปวส.(บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๒๕,๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๓ งานงบประมาณ กองการศึกษา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๖ เดือน (วันที่ ๑๖ พ.ย.๕๔ - ๒๔ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๒๕,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นายชัยยรัตน์ อดะวงศา วุฒิ ปวส.(ช่างโยธา) ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานช่างเขียนแบบหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๖ - ๓๑ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓.๒ นางสาวจรินทร์พร ผมหอม วุฒิ บธ.บ.(การตลาด) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๓๑ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมิน

ผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕

ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างค์ซ่อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาคำนวณเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.

พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและ

ผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก

ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.

พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงาน

ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก

ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าเอกเรืองเดช สิทธิชัย วุฒิ น.ม.(นิติศาสตร์) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นิติกร ๗) ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๕๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๒๐๒-๐๐๑ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า นับถึงวันยื่นผลงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๑๔ ก.ค.๕๓-๒๓ มี.ค.๕๘) และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. แต่งตั้ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นิติกร ๘) ชั้น ๒๕,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยยื่นผลงานและจังหวัดได้รับผลงานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘

๒. นางสาวศิริวรรณ ปุ่มคอน วุฒิ ศศ.ม.(จิตวิทยาชุมชน) ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๗ว ชั้น ๓๗,๙๖๐ บาท(๑ ต.ค.๕๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๙-๐๐๑ งานวางแผนสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า นับถึงวันยื่นผลงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๒ พ.ค.๕๔-๑๒ ต.ค.๕๘) และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. แต่งตั้ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๘ว ชั้น ๔๑,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยยื่นผลงานและจังหวัดได้รับผลงานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงานต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จ. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินจำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

๘.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ชช จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการ อ.ก.ท.โครงสร้าง และอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๘.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง

เกี่ยวกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๘.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๙ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๑๐ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก และเทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน
ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบให้นางสาวธัญลักษณ์ ไร่หินถ่วง วุฒิ ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดามารดา, ดูแลบุตร, หาประสบการณ์)

๒. เทศบาลตำบลร้อนทอง ขอความเห็นชอบให้นายวิทยา วั่งจำนงค์ วุฒิ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลร้อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองสวน อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ โดยเทศบาลตำบลคลองสวน ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลร้อนทอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อสังเกต เพื่อให้เทศบาลได้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการโอนแล้วไม่มีผู้ปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลยืนยันว่าการโอนจะไม่กระทบกับการปฏิบัติงานและให้แจ้งข้อมูลอัตรากำลังภายในสำนัก/กอง เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ส่วนที่ ๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขาฯ

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบรับโอนนางจุติมา พิณาศักย์ วุฒิ ปร.บ.(การปกครอง) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. อบต.บางโหนด อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ดูแลบิดามารดา, หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นได้รับโอนมาดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบย้ายนางสาววัลลีย์ สว่างแวว วุฒิ อนุปริญญา บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๒๘,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๒๘,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานเร่งรัดรายได้ ฝ่ายการเงินและบัญชี กองการประปา เทศบาลเมืองหัวหิน

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบย้ายนายสมประสงค์ ทีอุทิศ วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาลซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงาน และผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการ ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานเทศกิจ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

๓. เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบย้าย จ.ส.อ.นิมิต เอี่ยมเอื้อ วุฒิ ร.บ.(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๒๖,๑๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๖,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนและบัตร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นางสาวนิลเนตร พระสินชัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้นายกาหลง ปู่พุด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองส่งเสริมการท่องเที่ยว ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองคลัง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบให้นายณรงค์ฤทธิ์ เกิดศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๑๔๐ บาท งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พนักงานจ้างที่ขอลาออกไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี และเทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบจ้างนายวิศรุต เถาลีโป้ วุฒิ ปวช.(ช่างยนต์) ผ่านการฝึกอบรมวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(บุคลากรสนับสนุนการสอน) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๑๘-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาริปลั้มภัก) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (ทดแทนคนเดิม)

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวกาญจนา วิชชุดเวส วุฒิ ศศ.บ.(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไร่เก่า (จ้างใหม่)

๓. เทศบาลตำบลกุยบุรี ขอความเห็นชอบจ้างนางโสมณา รักวัฒนศิริกุล วุฒิ ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกุยบุรี (บ้านปลายน้ำ) งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุยบุรี (ทดแทนคนเดิม)

๔. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นายณัฐกิตต์ ถมทอง วุฒิ ค.บ.(การประถมศึกษา) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทับสะแก (ศูนย์ที่ ๓) กองการศึกษา เทศบาลตำบลทับสะแก (จ้างใหม่)

๔.๒ นางสาวสุภาวดี ลาภภัทรานนท์ วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลทับสะแก (ศูนย์ที่ ๓) กองการศึกษา เทศบาลตำบลทับสะแก (จ้างใหม่)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่คำนวณตามแผนอัตรากำลังทุกตำแหน่งประจำปี ๒๕๖๐ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๖ เรื่องการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการปฏิบัติ ตนและการปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑.	นายจรรุญ มาทอง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย)	วท.บ. [เทคโนโลยี อุตสาหกรรม (คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรม)] (หลักสูตร ๔ ปี) มีใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๓๐๓๐๗๒ ๓๕๗๖๓๔	๑ พ.ค.๕๘	๖๘.๒๖ ๖๘.๒๖ ๗๑.๘๐ ๗๕.๕๖	๗๖.๓๓ ๘๒.๔๕ ๘๕.๘๒ ๘๘.๕๗	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย)	๑ พ.ค.๖๐
	กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๒๕-๒					กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๒๕-๒	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวัน เข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายี่สิบสองปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธาน กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดย ยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการ ประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้อง ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๐) หาก นายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมิน ยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ นายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปรผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณี ที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และ

ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยของเทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๗ เรื่องการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทของนางสาวพิไลพร ทองอาบ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาวพิไลพร ทองอาบ ได้รับคุณวุฒิ ร.บ.ม. (นโยบายสาธารณะ) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จกับนายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ และจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานต่อไป

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วผู้ยื่นคำขอ ได้ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๖ เดือน มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นขอรับการประเมินได้ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๔) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖ งานสาธารณูปโภค ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักงานช่าง เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และมีความซับซ้อนมากขึ้น

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ่งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบชั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ่งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗**

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นมีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานและคุณภาพงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาประเมินเพื่อกลั่นกรองปริมาณงาน คุณภาพงานและความยากของงาน ดังนี้

- ๑) นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบฯ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๙ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท. ขอให้สำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗) นำส่งสำนักงาน ก.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (กรณีเยี่ยมยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ หากพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” หากยังไม่ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือผ่านการพัฒนามาหลังวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ โดยมีพนักงานครูเทศบาลผ่านการประเมิน และเทศบาลขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพัชรา สละธรรมศรี วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๕๓-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชานิยม) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาตนเองแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๒. นางชบาพร สุพล วุฒิ ค.บ.(จิตวิทยาและการแนะแนว) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๕๕-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชานิยม) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาตนเองแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่ง อื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตาม ทั่วระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องแสดงผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมเพื่อพัฒนา ก่อนเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการพิเศษ โดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี จึงเห็นควรให้เลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการพิเศษได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการได้พิจารณาจากเล่มเอกสารแล้ว ปรากฏว่าไม่ได้เรียงเอกสารตามลำดับ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นก่อนหลัง กรรมการผู้ประเมินบางท่านไม่ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินและไม่ได้ระบุ วันที่ที่ประเมิน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้คณะกรรมการทราบ อีกทั้งในการเขียน วัน เดือน ปี มีการเขียนผสมผสานกันทั้งตัวเลขไทยและตัวเลขอารบิกในวันเดียวกัน เป็นต้น จึงให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ เทศบาลแก้ไขเล่มเอกสารให้ถูกต้องตามหลักงานสารบรรณแล้วนำมาเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาในครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แจ้งเทศบาลแก้ไขเล่มเอกสารให้ถูกต้อง แล้วนำมาเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาใน

ครั้งถัดไป

วาระวินัย ปกปิดข้อมูลบุคคลบางส่วน
ให้ขอฉบับเต็มจาก สส.อ. หรือ สส.จ.

๔.๑๐ เรื่อง ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ผู้ช่วยเลขานุการ

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณารายงานการ สอบสวนวินัยประกอบความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ กรณี เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ รายงานการสอบสวนความผิดทางวินัย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัยได้มอบวิทยุ คมนาคมตราอักษร ICOM รุ่น IC-FmGS ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๐ เครื่อง ให้กับ นำไปตรวจสอบสภาพและปรับจูนเครื่องจนปัจจุบันยังไม่ได้รับมอบวิทยุคมนาคม ดังกล่าวคืน ทำให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ได้รับความเสียหาย โดยที่ประชุมพิจารณาเห็นว่าข้อมูลในการ ส่งมอบเครื่องวิทยุคมนาคม ๒ ครั้ง ยังไม่ครบถ้วน มีเฉพาะการส่งมอบเครื่องวิทยุคมนาคมครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๐ เครื่อง ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ส่วนการส่งมอบครั้งที่ ๒ ไม่มีปรากฏในรายงานว่าได้มีการส่งมอบเมื่อใด จึงให้ ฝ่ายเลขานุการไปหาข้อมูลแล้วนำมาเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้งในเดือนถัดไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนแล้วปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ ได้ให้ถ้อยคำไว้กับคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าได้ส่งมอบ เครื่องวิทยุคมนาคมให้กับ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ โดยในการ ส่งมอบครั้งที่ ๒ รองนายกเทศมนตรี ทราบเรื่องด้วย สำหรับ รายละเอียดตามสำนวนการสอบสวนมีดังนี้

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล หัวหน้า
สำนักปลัดเทศบาล และ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ ซึ่งถูกกล่าวหาว่า
กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัยได้มอบวิทยุคมนาคมตราอักษร
ICOM รุ่น IC-FmGS ของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๐ เครื่อง ให้กับ
นำไปตรวจสอบสภาพและปรับจูนเครื่องจนปัจจุบันยังไม่ได้รับมอบวิทยุคมนาคมดังกล่าวคืน ทำให้เทศบาลเมือง
ประจวบคีรีขันธ์ได้รับความเสียหาย โดยมูลกรณีของเรื่องนี้ สืบเนื่องจาก ได้มา
พูดคุยกับ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกี่ยวกับวิทยุสื่อสารยี่ห้อดังกล่าวว่า
ถ้าจะให้เครื่องมีประสิทธิภาพรับ-ส่งได้ไกลกว่าเดิมต้องมีการปรับจูนสภาพอีกเล็กน้อย ซึ่ง
ชี้แจงว่าตนไม่เคยรู้จักกับ มาก่อน แต่ รู้จักคุ้นเคยกับ
รองนายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ โดย บอกว่าตนทำงานอยู่ที่
ห้างหุ้นส่วนสามัญพิราบสื่อสารอยู่ที่กรุงเทพฯ จะดำเนินการจูนเครื่องวิทยุดังกล่าวให้ฟรี และใช้เวลาไม่เกิน ๓ วัน
เมื่อเสร็จแล้วจะส่งคืนให้ โดย ได้มอบสำเนาหนังสือสัญญาจัดตั้งห้างหุ้นส่วนสามัญและหนังสือ
สำคัญการจดทะเบียนพาณิชย์ และได้มีการจัดทำบันทึกการส่งมอบเครื่องวิทยุดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน โดยได้ส่ง
มอบวิทยุ ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๐ เครื่อง โดยในการส่งมอบเครื่องครั้งแรก จำนวน ๑๐ เครื่อง โดยมีบันทึกการมอบ
ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ซึ่งมี ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล และ รองนายกเทศมนตรีฯ ทราบเรื่องโดย
ได้อนุญาตด้วย สำหรับเครื่องวิทยุ ๑๐ เครื่องหลัง ได้ส่งมอบโดยมิได้มีการ
การเสนอเรื่องผ่านตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาเหมือนการส่งมอบ ๑๐ เครื่องแรก โดยมีการส่งมอบให้กับ
ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ต่อมาเมื่อครบกำหนดปรากฏว่า ไม่ได้ส่งมอบ
เครื่องรับ-ส่งวิทยุดังกล่าวให้ โดยเมื่อสอบถามก็บอกว่ายังไม่เสร็จ หลังจากนั้นทางเทศบาล ได้มีการทวงถามมา
ตลอดแต่ก็ไม่สามารถติดต่อได้ จนกระทั่งทางเทศบาลได้มีการแจ้งความต่อ ฐานยกยอกทรัพย์
โดยพฤติการณ์ที่ได้เอาวิทยุมอบให้บุคคลภายนอกไปทำการตรวจสอบสภาพและปรับจูนเครื่อง โดยมิได้มีการ
ตรวจสอบพฤติการณ์เป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อเกี่ยวกับการควบคุมพัสดุตามระเบียบ โดย
ในฐานะรักษาการแทนหัวหน้างานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัยมีหน้าที่ต้อง
ควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุดังกล่าว และ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ในฐานะ
ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการปฏิบัติงาน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย และ
ซึ่งรักษาการแทนปลัดเทศบาล ในฐานะผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลโดยเจ้าหน้าที่ทั้งหมดมิได้ปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความระมัดระวัง พฤติการณ์จึงเป็นการกระทำที่ปราศจากความระมัดระวัง เป็นการกระทำโดย
ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้خذใช้ค่าเสียหายแก่เทศบาล
ครบถ้วนแล้ว คณะกรรมการสอบสวน จึงเห็นว่าพนักงานเทศบาลฯ ทั้ง ๓ คน ต่างได้ปฏิบัติงานโดยขาดความ
ระมัดระวังอันเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อ แต่เทศบาลได้รับการชดใช้ค่าเสียหายแล้ว ปัจจุบันเทศบาลฯ
จึงมิได้รับความเสียหาย การกระทำของบุคคลทั้ง ๓ คน จึงเป็นความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้
ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง
พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทาง
ราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙)

คณะกรรมการสอบสวนฯ พิจารณาข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯ แล้ว เห็นว่าการพิจารณาว่าผู้กระทำผิดวินัยควรได้รับโทษสถานใดนั้น แม้การที่ผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดได้ปฏิบัติงานโดยมอบวิญญูชนาคมาคตังกล่าวให้บุคคลภายนอก มิได้ปฏิบัติตามระเบียบ และเกิดจากการประมาทเลินเล่อ แต่เป็นการปฏิบัติงานโดยมีมูลเหตุอันเกิดมาจากความปรารถนาดีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และมีได้มีเจตนาโดยทุจริตแต่ประการใด แต่ได้กระทำไปโดยมิได้รู้เท่าทันต่อบุคคลภายนอกที่เข้ามาหลอกลวง ขาดความรู้ความเข้าใจ และมีได้ศึกษาระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการให้ถี่ถ้วน ทั้งผู้กระทำความผิดวินัยทั้งหมดได้บรรเทาเยียวยาโดยชดใช้ค่าเสียหายให้แก่เทศบาลครบถ้วนแล้ว อันเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการที่ตนได้กระทำนั้นแล้ว ประกอบกับบุคคลทั้งสามได้ปฏิบัติราชการมาเป็นเวลานาน และเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการมาพอสมควร คณะกรรมการจึงมีมติว่า ผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดยังไม่สมควรได้รับโทษสถานใด แต่มีความเห็นว่าควรมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งกำชับให้

และหนังสือว่ากล่าวตักเตือน ให้ตั้งใจปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐ ทั้งจักต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัด และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสอบสวนเสนอ (สำหรับ ได้โอนย้ายเปลี่ยนสังกัด เมื่อเทศบาลได้สอบสวนเสร็จ ได้ส่งสำนวนไปให้ต้นสังกัดใหม่ พิจารณาตามหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๕๒๐๐๖/๒๒๗๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แล้ว)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ไม่อดสาหะและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ตัวอย่างพฤติการณ์ประมาทเลินเล่อทำสิ่งของทางราชการสูญหาย

- นักวิชาการที่ดิน ๕ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขาบางเขน ทำหน้าที่ดำเนินการในเรื่องการออกใบแทน ได้เบิกแบบพิมพ์โฉนดที่ดินหมายเลข ๒๙/๐๘๐๐๗๑ เพื่อดำเนินการสร้างโฉนดที่ดินขึ้นใหม่ตามมาตรา ๖๔ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน หลังจากเบิกแบบพิมพ์โฉนดที่ดินแล้ว เมื่อยังไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ไม่ได้เก็บแบบพิมพ์โฉนดที่ดินนั้นไว้ในตู้เหล็ก ทั้ง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังมีหน้าที่ควบคุมเก็บรักษาแบบพิมพ์โฉนดที่ดินอีกหน้าที่หนึ่งด้วย แต่กลับทำแบบพิมพ์โฉนดที่ดินหมายเลข ๒๙/๐๘๐๐๗๑ สูญหายไปขณะอยู่ในความรับผิดชอบของตน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๘/๒๕๓๒) โทษ ภาคทัณฑ์

- ศุลกากร ๑ กรมศุลกากร มีหน้าที่ดูแลรักษาของกลาง ได้รับมอบของกลางเป็น เชื้อเคดินทาง จำนวน ๑,๕๓๓ ฌบับ (เช็คเปล่า) ไว้เก็บรักษา ต่อมาเชื้อของกลางบางส่วน จำนวน ๓๓ ฌบับ ได้สูญหาย จากคลังของกลาง เนื่องจากความประมาทของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ โดยได้นำเช็ดดังกล่าวใส่ลงในถุงกระดาษแต่ไม่ได้ ปิดผนึกปากถุง แล้วนำไปเก็บในตู้เหล็กโดยไม่ได้ใส่กุญแจ แต่ไม่ปรากฏพฤติการณ์ในทางทุจริต

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๓/๒๕๓๑) โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

โทษ ปลดออก

การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงตามผลการสอบสวนประกอบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า การมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งกำชับให้ผู้กระทำผิดวินัยทั้งหมดตั้งใจ ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐทั้งจักต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัดและต้อง ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ จึงเหมาะสมถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ โดยเห็นว่า พฤติกรรมที่ทาลงไปเป็นความหวังดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายและไม่มีพฤติกรรมในทางทุจริต ประกอบกับได้มีการชดใช้ ความเสียหายให้กับทางราชการแล้ว จึงเห็นชอบให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและมีหนังสือแจ้งกำชับให้ ตั้งใจปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐ ทั้งจักต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัดและต้อง ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาล จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นี้ เทศบาลจึงต้องมีการดำเนินการจัดแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี รอบใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนั้น เพื่อให้ สามารถประกาศและมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จังหวัดจึงจะกำหนดให้เทศบาลจัดส่งแผน อัตรากำลั้ง ๓ ปี ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ตรวจสอบการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในเบื้องต้น และจะได้เชิญคณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๑๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุธ อินทะเสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น