

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายสุวิทย์ พุกกะเวส | นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม |
| ๒. นายสมฤทธิ์ คำเคลื่อน | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๓. นายกิตติพงษ์ สุขภาคกุล | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี |
| ๔. นายศุภกฤต ทองส่งโสม | (แทน) นายอำเภอทับสะแก |
| ๕. นายบุญธรรม สมโลก | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๖. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๗. นายบุญชัย ศิวาลัย | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๘. นายธัชชัย ศุกระกาญจน์ | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๙. นายอำนาจ น้อยแสง | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ |
| ๑๐. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล | นายก อบต.หนองตาแต้ม |
| ๑๑. นายสุรพล ศรีมณฑา | นายก อบต.ช้างแรก |
| ๑๒. นายเฉลิมชัย ปานเนือง | ปลัด อบต.นาทูกวาง |
| ๑๓. นายทรงพล ศรีแก้ว | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม |
| ๑๔. นายสาย สวัสดิ์มงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๘. นายวิเศษ เทียนเครือ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๙. นายวิฑูรย์ เอียบทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๐. นายกิตติ เบญจพลชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๑. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๒. นายสนิท สนธิพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๓. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ |
| ๒๔. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผช.เลขานุการ |
| ๒๕. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผช.เลขานุการ |

ผู้ติดตามหรือภารกิจ

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายทวี นริสศิริกุล | ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายเกริ่น กำเหนิดวัน | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย |
| ๓. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ |
| ๔. นายเสนาะ โตทอง | นายก อบต.คลองวาฬ |
| ๕. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ |
| ๒. นายมีชัย นวลเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ น.

ก่อนเริ่มประชุม เลขานุการแจ้งในที่ประชุมทราบว่า มีผู้มาประชุมครบองค์ประชุมแล้ว แต่วันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน โดยที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกให้นายสุวิทย์ พุกกะเวส นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่คัดเลือกผมเป็นประธาน ซึ่งจะได้ประชุมตามวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

- หน้า ๕ บรรทัดที่ ๓๒ จาก “ชั้น ๑๕,๘๘๐ บาท” เป็น “ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท”
- หน้า ๖ บรรทัดที่ ๒๖ และบรรทัดที่ ๓๔ จาก “ปฏิบัติการ” เป็น “ปฏิบัติงาน”
- หน้า ๒๒ บรรทัดที่ ๑๖ จาก “รับรอง” เป็น “รับรอง”
บรรทัดที่ ๓๗ จาก “วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙”
เป็น “วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙”
- หน้า ๒๓ บรรทัดที่ ๔ จาก “วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙”
เป็น “วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙”
- หน้า ๓๐ บรรทัดที่ ๓๓ และ ๓๘ จาก “วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙”
เป็น “วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙”
- หน้า ๓๑ บรรทัดที่ ๑๗ ขอแก้ไขข้อความในมติที่ประชุมจาก “ด้วยคะแนนเสียง ๒๑:๑ เสียง” เป็น “ด้วยคะแนนเสียง ๒๑ เสียง มีกรรมการงดออกเสียง ๑ เสียง”
- หน้า ๓๒ บันทึกการพิจารณาและลงคะแนนในระเบียบวาระที่ ๔.๘ **ตัดข้อความ** “ผู้ไม่เห็นชอบ ให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเสนอ” ออก และให้ใช้คำว่า “ผู้ที่งดออกเสียง” แทน

มติที่ประชุม รับรองโดยมีการแก้ไขดังกล่าวข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งให้ อบต.แสงอรุณ, อบต.นาหูกวาง, อบต.ชัยเกษม และ อบต.หินเหล็กไฟ ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ทับใต้ และ อบต.หนองลับ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ช้างแรกร ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ และ อบต.อ่าวน้อย ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทาง มารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งให้ อบต.แสงอรุณ, อบต.นาหูกวาง, อบต.ไชยราช, อบต.ศีลาลอย, อบต.ทองมงคล และ อบต.ธงชัย ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ได้แจ้งให้ อบต.วังกั๊พ, อบต.ปรามบุรี, อบต.ทองมงคล, อบต.ชัยเกษม, อบต.หินเหล็กไฟ, อบต.นาหูกวาง และ อบต.คลองวาฬ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๗. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หาดขาม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๘. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ห้วยยาง และ อบต.ดอนยายหนู ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งลงโทษแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเข้าใจ เสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ทับใต้ อบต.ร้อนทอง อบต.เขาแดง และ อบต.ปากน้ำปรมาณ และ ได้จัดส่งรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัย และการให้ออกจากราชการแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ รายงานการสอบสวนวินัย นายชุมพล ดากล่อม ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ซึ่งถูกกล่าวหาจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ ว่าเป็นประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง แต่ไม่ได้ออกไปตรวจงานจริง กรณีตรวจรับงานจ้างโครงการ ก่อสร้างระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่มาก หมู่ ๓,๔,๘ และ ๑๐ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร ซึ่ง ตรวจรับงานจ้างด้วยการสอบถามจากผู้ควบคุมงาน เกี่ยวกับงานว่าถูกต้องครบถ้วนตามแบบรูปรายการ หรือไม่ เมื่อผู้ควบคุมงานแจ้งว่าถูกต้องครบถ้วนตามรูปแบบรายการแล้ว ได้ลงนามไปโดยไม่ได้ออกไปตรวจ งานจริง เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๔๙ องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยในกรณีดังกล่าว แล้วเห็นว่าการที่ผู้ถูกกล่าวหาได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจรับงานจ้างแม้ไม่ได้รับทราบคำสั่ง มาก่อนแต่ได้ลงนามตรวจรับงานจ้างตามที่ช่างคุมงานแจ้งให้ทราบก็เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่เมื่อเป็นการกระทำความผิดวินัยครั้งแรก ทั้งผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้มี ประวัติการทำงานดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผลดีต่อราชการมาโดยตลอด จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ นายก อบต.ทับใต้ พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอจึงมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง รายงานการสอบสวนความผิดทางวินัย นายเกษมสันต์ งามขำ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง ซึ่งถูกกล่าวหา กรณีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบโครงการจัดซื้อ ที่ดินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ดำเนินการตรวจรับพัสดุโดยมิชอบ เพื่อเป็นหลักฐานการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ขาย โดยเป็นการตรวจรับก่อนที่จะ มีการทำสัญญาซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ในที่ดิน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง ได้ตั้ง คณะกรรมการสอบสวนกรณีดังกล่าวแล้วและมีความเห็นว่า ตามสัญญาจะซื้อจะขาย ที่ อบต.พงศ์ประศาสน์ ทำไว้กับผู้จะขายนั้น ระบุว่าภาระที่จะโอนที่ดินและการจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายจะทำได้เมื่อมีการรังวัดโดยเจ้าหน้าที่ ที่ดิน และมีการตรวจรับพัสดุโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ดังนั้น การโอนและการจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายย่อมเป็น หน้าที่ของคณะกรรมการจัดหาพัสดุโดยวิธีพิเศษ เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุในการบริหารสัญญา การที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจสอบที่ดินตรงตามสัญญาจะซื้อจะขายและได้ตรวจรับ จึงเป็นการตรวจรับตาม สัญญาที่ตกลงกันไว้ ไม่เป็นการกระทำเพื่อช่วยเหลือหรือให้ความสะดวกในการจ่ายเงินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือเป็นการสนับสนุนให้กระทำความผิดดังกล่าว จึงเห็นควรให้ยุติเรื่อง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง รายงานการสอบสวนวินัยนางสาวฐิติรัตน์ วงศ์เณร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย ปลัด อบต.บ่อนอก มีหนังสือร้องเรียนกล่าวหาว่านางฐิติรัตน์ วงศ์เณร ว่าเสนอขออนุมัติต่อ นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ เพื่อดำเนินการจัดซื้อหินคลุกในงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยวิธีพิเศษ โดยไม่ สนใจระเบียบ เสนองานผิดพลาด รายงานที่จต่อผู้บังคับบัญชา โดยอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง แล้วเห็นว่า นางสาวฐิติรัตน์ วงศ์เณร บกพร่องไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๕๗ ไม่ทำเรื่องขอเบิกเงิน งบประมาณปี ๒๕๕๘ การจัดซื้อหินคลุก จึงได้แจ้งผลการสอบข้อเท็จจริงให้ต้นสังกัดดำเนินการทางวินัย ตามควรแก่กรณี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้พิจารณาผลการสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าเป็น การกล่าวหาว่ากระทำความผิดที่ไม่ร้ายแรง จึงได้มอบหมายให้ปลัด อบต.เขาแดง ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

ซึ่งปลัด อบต.เขาแดง ได้พิจารณาสอบสวนแล้วเห็นว่ากรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กันเงินการจัดซื้อหินคลุกของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ นั้นเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ จึงยังฟังไม่ได้ว่ากระทำความผิดวินัยเห็นควรให้ยุติเรื่อง ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ รายงานการสอบสวนความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ นางปาริชาติ กระจ่างเจิม นางวรากร โมกแก้ว และนางสุรินทร์ เมฆขยาย ซึ่งถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของ นางสาวพัชรา จันทร์ทัดสว่าง ซึ่งมีหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะในเขต อบต.ปากน้ำปราณ แต่ปล่อยให้นางสาวพัชรา จันทร์ทัดสว่าง กระทำการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมขยะจาก สถานประกอบการ ๓ แห่ง แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ทำให้ อบต.ปากน้ำปราณ ได้รับความเสียหายรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๘,๒๐๐ บาท โดย อบต.ปากน้ำปราณ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว และนายก อบต.ปากน้ำปราณ มีความเห็นว่าควรยุติเรื่องในส่วนของ นางวรากร โมกแก้ว และนางสุรินทร์ เมฆขยาย แต่ในส่วนของนางปาริชาติ กระจ่างเจิม ให้ลงโทษว่ากล่าวตักเตือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องวินัยปิดรายชื่อ ฉบับเต็มให้
ติดต่อ สด.อ. /สด.จ.

๓.๓ การลงโทษวินัยร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ลงโทษ รองปลัด อบต.บึงนคร และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ลงโทษ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อบต.ดอนยายหนู และ ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.ห้วยยาง ไล่ออกจากราชการ นั้น

อบต.บึงนคร และ อบต.ดอนยายหนู ได้มีคำสั่งลงโทษไล่ออกพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแล้ว ดังนี้

๑. อบต.บึงนคร มีคำสั่งไล่ออก โดยให้มีผลย้อนหลังไป
ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่ ได้ขอลาออกจากราชการ

๒. อบต.ดอนยายหนู มีคำสั่งไล่ออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒
มิถุนายน ๒๕๖๐

๓. อบต.ห้วยยาง มีคำสั่งไล่ออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘
มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ศาลาลัย อบต.ไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ดอนยายหนู อบต.เขาแดง อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี, อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี, อบต.เขาล้าน อบต.แสงอรุณ อำเภอทับสะแก, อบต.คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ และ อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน ความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. อบต.ศาลาลัย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางทัศนีย์ กิ่งทอง วุฒิ วท.บ.(สัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔- ๒๙ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. อบต.ดอนยายหนู ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวบานเย็น ทุมจันทร์ วุฒิ บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ ก.พ.๕๖ - ๑ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

๓. อบต.เขาล้าน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวมารยาท แดงอ่อน วุฒิ ปวช. (พลศึกษา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๒๐ เม.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

๔. อบต.ไร่เก่า ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ น.บ. (นิติศาสตร์) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔- ๘ พ.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕. อบต.คลองวาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางอภิวีตร ชาญนอก น.บ. (นิติศาสตร์) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

๖. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวนันทมนัส โคมแก้ว วุฒิ ปวส. (อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ ก.พ.๕๖ - ๑ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

๗. อบต.เขาแดง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวนาพร ทองแผ่น วุฒิ ศศ.บ. (การเงินการธนาคาร) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้รับคุณวุฒิที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน และดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๒๕ ก.พ.๕๓ - ๓๑ พ.ค.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๒๕ ก.พ.๕๓ - ๒๑ ส.ค.๕๕ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันได้ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๘. อบต.หาดขาม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวคันสนีย์ เปรมปริดี วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน และดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๗ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ มิ.ย.๕๔ - ๑๒ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๙. อบท.แสงอรุณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายสมพงษ์ ศรีกำเหนิด วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้รับคุณวุฒิที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๖ ส.ค.๕๒ – ๙ มิ.ย.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๖ ส.ค.๕๒ – ๑๖ ต.ค.๕๕ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ ครั้งหนึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ชั้น ๒๑,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑๐. อบท.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวรวดี โปแก้ว วุฒิ วท.บ. (ส่งเสริมและสื่อสารการเกษตร) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๗ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ – ๑ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างค์กั้้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบัควของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบย้าย นายสมศักดิ์ สว่างจิตต์ วุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ (ผู้ขอย้ายเปลี่ยนสายงานมีระยะเวลาขั้นต่ำในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่ครบ ๔ ปี สมครใจขอลดไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน ฯลฯ

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่ขอย้าย ประกอบกับได้ตรวจสอบแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่ขอย้าย เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ปราณบุรี อำเภอปราณบุรี, อบต.แม่รำพึง อบต.พงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน และ อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปราณบุรี ขอความเห็นชอบให้ นางสาวชนิตา มานิตากุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๑ ปี ๕ เดือน (๓๐ ธ.ค.๕๘) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลตำบลปราณบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ปราณบุรี ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบให้ นายโสฬส สุทธิธารุณ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๔ ปี ๔ เดือน (๑ ก.พ.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ กองช่าง เทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดย เทศบาลตำบลนาป่า ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.แม่รำพึง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา มารดา ครอบครัว และหาประสบการณ์)

๓. อบต.พงศ์ประศาสน์ ขอความเห็นชอบให้ นางสุปราณี เพชรน้อย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงาน ปลัด อบต. ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน (๑ ธ.ค.๕๕) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงาน ปลัด อบต. อบต.ชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดย อบต.ชำแระ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา มารดา และหาประสบการณ์)

๔. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวณปภัช สิ้นสงวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (๑ เม.ย.๕๔) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปากทะเล อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี โดย อบต.ปากทะเล ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๕. อบต.ห้วยยาง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวภัทรพร หุทธิพิย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปากคลอง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยยาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ห้วยยาง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ปากคลอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอนประสงค์ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ อบต.ห้วยยาง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ประกอบกับกองคลังมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เหลือคนเดียว ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า และได้พิจารณาแล้วผู้ขอโอนมีความรู้ความสามารถ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่น คำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอน ถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต. ที่จะรับโอนยินดีรับโอน จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้โอนได้ตามความประสงค์

สำหรับ อบต.ห้วยยาง ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองคลังเดิม ถูกลงโทษทางวินัยให้ไล่ออกจากราชการ และ อบต.ได้มีคำสั่งลงโทษแล้ว กรณีจึงถือว่าเป็นตำแหน่งว่างที่ อบต. สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

การพิจารณาของกรรมการฯ

คณะกรรมการได้พิจารณาเพิ่มเติมกรณีการรับโอนตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง อบต.ห้วยยาง ซึ่งขณะพิจารณาเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ และยังไม่พ้นกำหนดระยะเวลายื่นอุทธรณ์การลงโทษ โดยคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า เนื่องจากการพิจารณาอุทธรณ์การลงโทษหากผู้ถูกลงโทษยื่นอุทธรณ์ย่อมต้องใช้เวลาในการดำเนินการ ซึ่งไม่อาจคาดหมายในผลที่จะเกิดขึ้นได้ หากปล่อยให้ อบต.ห้วยยาง มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ว่างเป็นเวลานานจะเกิดผลกระทบกับการปฏิบัติงานเนื่องจากเป็นตำแหน่งหลัก ซึ่งในอนาคตหากผลการพิจารณาอุทธรณ์เป็นประโยชน์กับผู้ถูกลงโทษ ก็มีแนวทางในการเยียวยาให้ผู้ถูกลงโทษกลับเข้ารับ

ราชการโดยมีสถานะและสิทธิเทียบเท่ากับตำแหน่งเดิมก่อนออกจากราชการอยู่แล้ว จึงควรให้ อบต.ห้วยยาง รับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างไปก่อนได้ อันจะเป็นประโยชน์กับทางราชการมากกว่า

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกฤตญกร แสงจันทร์ วุฒิ บธ.บ.(ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๗ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ชัยเกษม ยินดีรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็น อย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังกล่าว ผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต. ที่จะรับโอนมีเหตุผลความจำเป็นยินดีรับโอน โดยมีภาระค่าจ้างไม่เกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน, อบต.ไร่ใหม่ อบต.ศาลาลัย อำเภอสามร้อยยอด และ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้นายอนันต์ ทรัพย์มา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ค่าตอบแทน ๑๐,๓๙๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้งานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๒ ขอความเห็นชอบให้นางสาวนิตยา เกิดชนะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๒๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้งานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.ไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรสจรินทร์ ชูเชิด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบให้นางสาวอำพร สังข์ปริเมธู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๑๓๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

๓.๒ ขอความเห็นชอบให้นางสาวเบญจภรณ์ กลิ่นมณฑา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๐,๑๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบต.ศาลาลัย ขอความเห็นชอบให้ นางสาววันดี สร้อยดอกไม้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๕๒๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากรักษาสุขภาพ (มีอาการแพ้ท้อง) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก... ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อ นายก อบต. ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทาง
วินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต.
อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ห้วยยาง อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก, อบต.ชัยเกษม อบต.ทองมั่งคณ
อำเภอบางสะพาน, อบต.อ่าวน้อย อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองฯ และ อบต.ไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด
ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.ห้วยยาง ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอนงค์นาถ ตะเกาทอง วุฒิ ปวส.
(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตรา
ค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง (จ้างทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวธิดารัตน์ เกตุรักษ์ วุฒิ ม.๖
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓. อบต.อ่าวน้อย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวจรรยาธิษัฏ คุ่มมัน วุฒิ ศษ.บ. (การศึกษา
ปฐมวัย) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๓.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวมะปราง แคล้วคลาด วุฒิ ร.บ. (รัฐศาสตร์)
ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ ๔๒ ชั่วโมง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๔. อบต.ห้วยทราย ขอความเห็นชอบจ้าง นายสุทัศน์ พานศรี วุฒิ ปวส.
(เทคนิคยานยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๕. อบต.ไร่เก่า ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสิปปนนท์ วิชชุดเวส วุฒิ วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง
(ทดแทนคนเดิม)

๕๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอิทธิกร แสงเพชร วุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๖. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวเบญจภรณ์ กลิ่นมณฑา วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๖.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวพรทิพย์ หงส์ทอง วุฒิ ค.บ. (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๖.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวศิริพร ยางหิน วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๗. อบต.ทองมวงขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุภัค หมื่นราม วุฒิ ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คิดคำนวณรวมทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๐ แล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้ อบต. ดังกล่าว จ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขอตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๗ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๑	นางสาวกมลรัตน์ ทองมาก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไผ่ต่อ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๑	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๖๖.๖๗ ๖๘.๔๒ ๗๐.๑๗ ๗๒.๘๑	๗๖.๓๑ ๗๙.๘๒ ๘๓.๓๓ ๘๖.๘๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไผ่ต่อ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๑	๘ ม.ค.๖๐
๒	นางสาวสายสุดา ผลิตปัญญา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมรสวบ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๒	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๖๖.๖๗ ๖๙.๒๙ ๗๑.๙๒ ๗๕.๔๓	๗๘.๘๔ ๘๒.๔๖ ๘๕.๙๖ ๘๗.๗๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมรสวบ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๒	๘ ม.ค.๖๐
๓	นางสาวทิพาภรณ์ พิมพ์สว่าง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเขา สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๓	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๗๑.๐๕ ๗๒.๘๐ ๗๕.๔๓ ๗๗.๑๙	๗๘.๙๔ ๘๐.๗๐ ๘๒.๔๖ ๘๕.๙๖	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเขา สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๓	๘ ม.ค.๖๐
๔	นางสาวเกสรินทร์ แสงทอง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามขุม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๔	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๖๖.๖๗ ๗๑.๐๕ ๗๕.๔๓ ๗๖.๓๑	๗๘.๙๔ ๘๑.๕๘ ๘๔.๒๑ ๘๗.๗๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามขุม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๔	๘ ม.ค.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน สังกัด/ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ การศึกษา	บรรจุ ครั้งแรก เมื่อ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติงาน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		
๕	นางสาวพรพรรณ บัวเบา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยเกษม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๕	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๖๙.๓๐ ๗๑.๙๓ ๗๔.๕๖ ๗๖.๓๑	๗๘.๙๕ ๘๒.๔๖ ๘๘.๖๐ ๙๒.๙๘	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยเกษม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๕	๘ ม.ค.๖๐
๖	นางสาวสุรี แต่งอ่อน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงไม้งาม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๖	ศษ.บ. (การศึกษ ษา ปฐมวัย)	๘ ม.ค.๕๘	๖๔.๐๔ ๖๖.๖๗ ๖๙.๓๐ ๗๓.๖๘	๗๕.๔๔ ๗๘.๙๔ ๘๖.๘๔ ๙๒.๙๘	ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงไม้งาม สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๖	๘ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อน
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการใน
ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้
นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทินฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.ชัชเกษม แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง การประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง

ต้นเรื่อง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกรณี อบต.ดอนยายหนู ขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(บริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ให้สูงขึ้นเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ได้ตรวจประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้วปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	งบประมาณและภาระค่าใช้จ่าย/งบลงทุน	ผลการประเมิน
๑.	<u>เกณฑ์ประเมินพื้นฐาน</u> ๑.๑ เกณฑ์ด้านภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณปัจจุบัน มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>ปีงบประมาณ ๒๕๕๙</u> (๑) งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒๓,๗๙๖,๐๐๐ บาท (๒) รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๘,๗๘๔,๕๕๓ บาท $\frac{๘,๗๘๔,๕๕๓ \times ๑๐๐}{๒๓,๗๙๖,๐๐๐} = ๓๖.๙๒$

ลำดับที่	งบประมาณและภาระค่าใช้จ่าย/งบลงทุน	ผลการประเมิน
		<ul style="list-style-type: none"> ● <u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๐</u> (๑) งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖,๐๑๙,๓๒๗ บาท (๒) ประมาณการรายจ่ายด้านเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๖๐ รวมภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๘,๕๖๐,๖๙๘ บาท $\frac{\text{การคำนวณ } ๘,๕๖๐,๖๙๘ \times ๑๐๐}{๒๖,๐๑๙,๓๒๗} = ๓๒.๙๐$ <ul style="list-style-type: none"> ● <u>ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย ๓</u> $\frac{๓๖.๙๒+๓๒.๙๐}{๒} = ๓๔.๙๑$ <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
	<p>๑.๒ ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท. ว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา ในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม(ถ้ามี)</p>	$\frac{๕,๖๗๒,๔๘๐ \times ๑๐๐}{๒๓,๗๙๖,๐๐๐} = ๒๓.๘๔$ <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒.	<p>เกณฑ์ประเมินทั่วไป จำนวน ๘ ตัวชี้วัด โดยต้องได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คะแนนเต็ม ๑๑๙๐ คะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ● คะแนนที่ได้รับ ๘๙๕ คะแนน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ● คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๑

หมายเหตุ

๑. อบต.ดอนยายหนู มีรายได้ที่รับจริงจากรายได้ทุกประเภท ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หรือเงินอุดหนุนที่ระบุวัตถุประสงค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมาเป็นเงิน ๑๙,๑๖๘,๔๔๕.๖๕ บาท

๒. อบต.ดอนยายหนู มีรายรับจริงจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหรือเงินอุดหนุนที่ระบุวัตถุประสงค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๕,๙๓๓,๓๒๒ บาท

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการจะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

- ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้
- ๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
 - ๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
 - ๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
 - ๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) แจกเป็นหนังสือระบุเงื่อนไขหรือตัวชี้วัดและวิธีดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ถือปฏิบัติ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นของ อบต. ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๓. การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยตัวชี้วัดภารกิจซึ่งกำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) นั้น ให้แก้ไขโดยใช้ค่าคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(คะแนน LPA) แทน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๙ เรื่องการสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน รายงานขอความเห็นชอบให้ นายบรรจบ อินธนู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ออกจากราชการไว้ก่อน เนื่องจากอำเภอหัวหิน ได้ตรวจพบสารเสพติดในร่างกาย ดังนั้น อบต.ทับใต้ จึงได้ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ตามคำสั่งที่ ๒๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และได้พิจารณาแล้วเห็นว่าทั้งการสอบสวนและการพิจารณาลงโทษทางวินัยจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว จะทำให้เกิดความเสียหายกับทางราชการได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อื่นไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญา ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำ ความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้รับความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๐ วรรคสอง

หลักเกณฑ์และวิธีการและวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๗๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ ครั้งที่๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป

๒. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ฯ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อนมีเหตุ และเข้าเงื่อนไขตามนัยข้อ ๑๔(๑) ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้สั่งพักราชการ และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๖

ออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด

เรื่องวินัยปกติรายชื่อ ฉบับเต็มให้
ติดต่อ สอ.อ./สอ.จ.

๔.๑๐ เรื่อง ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยกรณีการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาที่สูงเกินจริงทำให้ราชการเสียหาย โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าประเด็นที่ผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนยังไม่ชัดเจน และผู้ถูกกล่าวหาในราย ประเด็นถูกกล่าวหาเกี่ยวกับการตรวจรับที่ดิน โดยไม่มีเจ้าพนักงานที่ดินทำการรังวัดเนื้อที่ก่อน และที่ดินที่ทำการตรวจรับติดภาระจำนองกับธนาคาร คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้กำหนดประเด็นส่งให้คณะกรรมการสอบสวน ได้ทำการสอบสวนเพิ่มเติมอยู่ ก.อบต.จังหวัด จึงมีมติกำหนดประเด็นที่เป็นข้อสังเกตของคณะกรรมการส่งให้คณะกรรมการสอบสวน ทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้มีความชัดเจนก่อน และให้รอผลสอบเพิ่มเติมที่คณะกรรมการ ฯ ได้กำหนดประเด็นให้สอบเพิ่มเติมเพื่อจะได้พิจารณาในคราวเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสอบสวน ได้ทำการสอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัด ได้ตั้งเป็นข้อสังเกตว่าผลการสอบสวนยังไม่ชัดเจน ประกอบกับประเด็นการตรวจรับพัสดุที่ดินที่ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้กำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนเพิ่มเติม คณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนเพิ่มเติมเสร็จเรียบร้อยแล้ว และคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ประชุมพิจารณามีมติให้ความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอผลการสอบสวน และความเห็นของคณะกรรมการ ฯ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาดังต่อไปนี้ ดังนี้

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อสอบสวนพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี “จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” หรือ “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” กรณีการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาที่สูงเกินจริงทำให้ราชการเสียหาย จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย (๑) ตำแหน่ง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ (๒)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(นักบริหารงานช่าง) (๓)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และ (๔)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

มูลกรณีของเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียน เรื่อง ตรวจสอบการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาสูงเกินจริงทำให้เกิดความเสียหายขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ โดยผลการตรวจสอบ สรุปได้ ดังนี้

๑. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ อนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ แผนงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นค่าจัดซื้อที่ดินเป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะวงเงินงบประมาณ ๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นสถานที่ตั้งโครงการกำจัดขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ โดยในการจัดซื้อที่ดินครั้งนี้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มิได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ และในการจัดซื้อที่ดิน ครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มิได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างให้สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ จังหวัดเพชรบุรี เดิม) ตรวจสอบพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามแผนดังกล่าวให้สำนักตรวจสอบตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ทราบ ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖

๒. คณะกรรมการจัดหาที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ที่ ๑๕/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะไม่ได้นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการ (จำนวน ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) และราคาซื้อขายจริงของที่ดินบริเวณข้างเคียงมาประกอบการพิจารณาในการกำหนดราคากลางที่ดินที่จะซื้อ โดยอ้างว่าราคาที่ดินที่ซื้อขายจริงมีราคาสูงกว่าราคาประเมินมาก แต่ได้นำราคาที่มีการพูดคุยกันในที่ประชุมคณะกรรมการจัดหาที่ดินฯ โดยไม่มีเอกสารหลักฐานอ้างอิง มากำหนดราคากลางในการจัดซื้อที่ดิน ซึ่งมีราคาสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายใกล้เคียงเป็นอันมาก เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๔๗) ข้อ ๒๐ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๒๑(๔) เมื่อคณะกรรมการจัดหาที่ดิน มิได้นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาซื้อขายจริงของที่ดินบริเวณข้างเคียงมาประกอบการพิจารณาในการกำหนดราคากลางที่ดิน ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามที่ระเบียบของทางราชการกำหนด จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงิน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท (๔,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) หรือมีราคาซื้อขายสูงกว่าราคาประเมินในอัตราร้อยละ ๓๓๔.๑๕%

๓. คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล พงศ์ประศาสน์ ที่ ๑๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุโดยวิธีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

- | | | | |
|---------------|---------|----------------------|---------------|
| (๑) นายมลตรี | พรมศิลา | นายก อบต.พงศประศาสน์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) | | นักบริหารงานช่าง | กรรมการ |
| (๓) | | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ | กรรมการ |
| (๔) นางอารีย์ | ฝ่ายชนะ | ผู้แทนชุมชน | กรรมการ |
| (๕) นายกิตติ | สดีใส | ผู้แทนชุมชน | กรรมการ |

จัดซื้อที่ดินโดยไม่ได้นำข้อมูลราคาประเมินที่ดินและราคาซื้อขายที่ดินใกล้เคียง บริเวณที่จะซื้อที่ดินครั้งล่าสุด จำนวน ๓ ราย ที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน มาประกอบการพิจารณาว่าสมควรที่จะซื้อที่ดินแปลงนั้นตามราคาเสนอหรือไม่ โดย นายมลตรี พรมศิลา ประธานคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษและในฐานะนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลพร้อมด้วยกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น เจตนาเสนอให้มีการจัดซื้อ ที่ดินจากนายธานินทร์ อยู่เย็น ผู้ขาย ในราคาไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเนื้อที่ประมาณ ๒๒ ไร่ ๒ งาน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งราคาดังกล่าวสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการเป็นเงิน จำนวน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท (๔,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ แม้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ จะระบุว่า “ก่อนดำเนินการซื้อหรือจ้างทุกวิธี ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำรายงานเสนอเหตุผลรายละเอียดของพัสดุ วงเงิน ระยะเวลา วิธีการและคณะกรรมการ ต่อผู้ซื้อ หรือสั่งจ้าง ตามข้อ ๔๓ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ และข้อ ๔๖ แล้วแต่กรณี สำหรับการซื้อที่ดิน และหรือ สิ่งก่อสร้างให้มีราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายจริง มาเปรียบเทียบด้วยและให้ ติดต่อกับเจ้าของโดยตรง เมื่อผู้สั่งซื้อหรือผู้สั่งจ้างให้ความเห็นชอบตามรายงานที่เสนอแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ พักและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามวิธีการซื้อหรือการจ้างนั้นต่อไปได้” แต่จากพฤติการณ์ที่ คณะกรรมการจัดหาที่ดินฯ ที่ได้กำหนดราคากลางที่ดินที่จะจัดซื้อเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะของ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ เป็นจำนวนเงิน ๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท เสนอต่อนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ อันเป็นการตั้งต้นเพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ จัดซื้อ ที่ดินในราคาสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายใกล้เคียง จึงน่าจะเชื่อว่า คณะกรรมการจัดหาที่ดินและคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ร่วมกันดำเนินการจัดซื้อที่ดิน โดยไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ โดยมีคณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนดราคากลางที่ดินให้มี ราคาสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาซื้อขายที่ดินใกล้เคียงบริเวณที่จะซื้อที่ดินครั้งล่าสุด จำนวน ๓ ราย ที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน แม้ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ข้อ ๒๐ ในส่วนของการดำเนินการจัดซื้อที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างนั้น อาจจัดซื้อในราคาที่สูงกว่า ราคาของทางราชการหรือราคาที่เคยมีการซื้อขายได้ เนื่องจากที่ดินนั้นเป็นทรัพย์สินพิเศษ ที่ราคาจะ ขึ้นอยู่กับความตกลงของผู้ขายที่ดิน แต่อย่างไรก็ตามการใช้ดุลพินิจดังกล่าวนี้จะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขต

ของความชอบด้วยกฎหมาย และอยู่บนรากฐานของความสมเหตุสมผลของวิญญูชนโดยทั่วไป โดยถ้าการใช้ดุลพินิจใดเกินล้าออกนอกขอบเขตดังกล่าว การใช้ดุลพินิจนั้นย่อมเป็นการไม่ชอบ ซึ่งการจัดซื้อที่ดินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ไม่นำราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายจริง มาเปรียบเทียบ แม้จะอ้างว่าเคยมีการซื้อขายที่ดินบริเวณใกล้เคียงกันจริงในราคาที่สูงกว่าราคาประเมินมากแต่ก็ไม่ปรากฏพยานหลักฐานใด ๆ ที่สามารถอ้างอิงถึงราคาซื้อขายที่อ้างกันในที่ประชุมได้ ย่อมเป็นการกำหนดราคาจัดซื้อที่ดินโดยใช้ดุลพินิจตามอำเภอใจ ไม่อยู่บนขอบเขตของความชอบด้วยกฎหมาย และรากฐานของความสมเหตุสมผล อันเป็นการใช้ดุลพินิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เมื่อนายมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ตามคำสั่งดังกล่าว จึงเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย พฤติการณ์น่าจะเชื่อว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงิน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท (๔,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) หรือมีราคาซื้อขายสูงกว่าราคาประเมินในอัตราร้อยละ ๓๓๔.๑๕% ทั้งนี้เนื่องจากมีคำวินิจฉัยคณะกรรมการพิจารณาความรับผิดทางแพ่งของสำนักความรับผิดทางแพ่ง กรมบัญชีกลาง สำนวนเลขที่ ๗/๒๐/๒๕๕๒ (มีมติครั้งที่ ๖๘/๒๕๕๓) สรุปความได้ว่าในการจัดซื้อที่ดินของทางราชการหน่วยงานของรัฐหากไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาซื้อขายที่ดินข้างเคียงมาพิจารณาก่อนการจัดซื้อ ถือได้ว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย เป็นการจงใจกระทำละเมิด เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

๔ .คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ที่ ๑๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุโดยวิธีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

๑.		ปลัด อบต.พงศ์ประศาสน์	ประธานกรรมการ
๒.	นายเกษมสันต์ งามขำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖	กรรมการ
๓.	นายสุรศักดิ์ นิลแสง	นักบริหารงานช่าง ๖	กรรมการ
๔.	นายกระจำจ ศรีเทียมจันทร์	ผู้แทนชุมชน	กรรมการ
๕.	นายอดุลย์ ตั้งวิจิตร	ผู้แทนชุมชน	กรรมการ

ดำเนินการตรวจรับที่ดิน ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ตามใบตรวจรับพัสดุ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ทั้งที่นายธานินทร์ อยู่เย็น ในฐานะผู้ขายที่ดิน ไม่ได้จัดทำใบส่งมอบที่ดินให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์แต่อย่างใด ประกอบกับกรณีดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ยังมิได้มีการทำสัญญาซื้อขายและโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินทางทะเบียน จึงเป็นการตรวจรับที่ดินก่อนที่จะมีการทำสัญญาซื้อขายและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ และในภายหลังการตรวจรับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้นำใบตรวจรับที่ดินดังกล่าวไปประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็น ตามฎีกาเบิกเงินนอกงบประมาณรายจ่าย เลขที่คลังรับ ๐๑๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จำนวนเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเป็นเช็คธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน เลขที่เช็ค ๔๑๖๑๘๓๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

ได้จ่ายเงินค่าที่ดินให้แก่ผู้ขายไป องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ยังไม่ได้มีการโอนที่ดินดังกล่าวมาเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ แต่ได้มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ หลังจากจ่ายเงินไปแล้ว ๒๒ วัน อันเป็นการเบิกจ่ายเงินโดยมิชอบ การตรวจรับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุดังกล่าว เพื่อต้องการจัดทำใบตรวจรับที่ดิน แล้วนำไปตรวจรับที่ดินดังกล่าวซึ่งเป็นเอกสารหลักฐานสำคัญในการ เบิกจ่ายเงินไปประกอบการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย ทั้งที่ผู้ขายยังไม่ได้ส่งมอบที่ดินและองค์การบริหาร ส่วนตำบลพงศประศาสน์ ยังมีได้มีการทำสัญญาซื้อขายและโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินทางทะเบียนให้เป็น ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์แต่อย่างใด และเมื่อพิจารณาจากวันที่ผู้ขายได้ไถ่ถอน จานองที่ดินในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ไม่ได้ไถ่ถอนจานองในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ จ่ายเงินค่าที่ดินให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็น ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ น่าเชื่อว่่าก็เพื่อจะเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้ขาย พฤติการณ์ดังกล่าวน่าเชื่อว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ กระทำการตรวจรับก่อนที่จะมีการ โอนกรรมสิทธิ์ที่ดินอันเป็นการช่วยเหลือให้ความสะดวกในการจ่ายเงินค่าที่ดินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้จ่ายเงินค่าที่ดินแก่นายธานินทร์ อยู่เย็น และ นางวาริ อยู่เย็น ผู้ขายที่ดินในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เป็นจำนวนเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามฎีกาเบิกเงินนอกระบบประมาณรายจ่าย เลขที่คลังรับ ๐๑๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยจ่ายเป็นเช็คธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน เลขที่เช็ค ๔๑๖๑๙๓๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ พบว่า ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่าย

จิน เป็นผู้ดำเนินการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินดังกล่าวเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ผ่าน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ตามกฎหมายกำหนด เป็นผู้เสนอเรื่องแก่นายมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ อนุมัติให้เบิกจ่าย โดยไม่ได้ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขาย ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ในข้อ ๕ ระบุว่า เมื่อทำการโอนขายได้แล้วผู้จะขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบ ภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ (ที่ดิน) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ดินครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้รับตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) เรียบร้อยแล้ว โดยในวันที่จ่ายเงินดังกล่าวไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ และในที่ดินดังกล่าวที่จะทำการซื้อขายทั้ง ๖ แปลง นั้นยังติดจานองอยู่กับ บริษัท ธนากรกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) แต่กลับดำเนินการโอนกันในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นการโอนภายหลังจากที่จ่ายเงินค่าที่ดินถึง ๒๒ วัน เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบล พงศประศาสน์ได้รับความเสียหาย เมื่อผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินมีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ของทางราชการ จึงเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย พฤติการณ์ดังกล่าวน่าเชื่อว่าผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายคือ

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พงศประศาสน์ และนายมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พงศประศาสน์ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

๖. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้จ่ายเงินให้กับผู้ขายที่ดินในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถือเป็น การเอื้อประโยชน์ให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวาริ อยู่เย็น ไม่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะจำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท กล่าวคือที่ดินจำนวนทั้งหมด ๖ แปลง โฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ เลขที่ ๑๔๔ - ๑๔๙ ตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้จัดซื้อจากนายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น มีที่ดินจำนวน ๒ แปลง ได้แก่ที่ดินโฉนดเลขที่ ๑๐๓๘ และโฉนดเลขที่ ๑๐๔๒ นั้น นายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น ได้มาเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ที่ดินทั้งสองแปลงดังกล่าว หากมีการโอนกันในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จะยังไม่พ้นกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งจะต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ กรณีขายอสังหาริมทรัพย์ ที่ได้กระทำการโอนภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ได้มาตามหนังสือสรรพากร ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๑/๐๐๐๘๑ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๒ โดยคำนวณจากราคาประเมินทุนทรัพย์ หรือ ราคาซื้อขายจากราคาที่สูงกว่าในอัตราร้อยละสาม โดยจะต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะเป็นจำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (ที่ดินโฉนดเลขที่ ๑๐๓๘ เนื้อที่ ๓ ไร่ ๒ งาน และที่ดินโฉนดเลขที่ ๑๐๔๒ เนื้อที่ ๔ ไร่ รวมเนื้อที่สองแปลง เท่ากับ ๗ ไร่ ๒ งาน เมื่อผู้ขายตกลงขายราคา ไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้น ราคาขายของทั้งสองแปลงดังกล่าวเท่ากับ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท นำราคาขายมาเรียกเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะร้อยละสาม เนื่องจากราคาสูงกว่าราคาประเมิน จะคิดเป็นจำนวนเงินที่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท) โดยที่ดินทั้งสองแปลงดังกล่าวก็จะครบกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และผู้ขายที่ดินได้ไปทำการโอนกันวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นการโอนภายหลังจากพ้นกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ทำให้ผู้ขายไม่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ นำเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์และผู้ขายที่ดินเจตนาที่จะหลบเลี่ยงการเสียภาษีดังกล่าว เมื่อผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินมีหน้าที่ต้องทำตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ของทางราชการ จึงเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย พฤติการณ์ดังกล่าวนี้เชื่อว่าผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินคือ

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และนายมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท (ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะ)

คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.พงศ์ประศาสน์ มีโครงการจัดหาที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ โดยได้เริ่มดำเนินการจัดหาครั้งแรกในปี ๒๕๕๒ โดยมีการสอบถามข้อมูลราคาประเมินที่ดินและข้อมูลการซื้อขายที่ดินล่าสุดจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ธนาคารออมสิน สาขาบางสะพาน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน โดยมีพื้นที่เป้าหมายโครงการในพื้นที่ หมู่ที่ ๑๐ บ้านทุ่งนุ่น และหมู่ที่ ๑ บ้านผายท่า โดยสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ได้แจ้งราคาประเมินที่ดินบริเวณพื้นที่เป้าหมายในปี ๒๕๕๒ ให้ อบต.พงศ์ประศาสน์ ทราบตามหนังสือแจ้งข้อมูลราคาประเมินของ สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน

ที่ ปข ๐๐๑๙.๐๒/๓๓๗๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือธนาคารออมสิน สาขาบางสะพาน ที่ ปข.บ.(สข.)๒๕๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร สาขาบางสะพาน ที่ ปข ๒๖๒/๙๐๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งในปี ๒๕๕๒ อบต. ไม่มีการจัดซื้อที่ดินตามที่ประสงค์จะจัดหา รายละเอียดราคาประเมินตามเอกสารที่แนบ

ในปี ๒๕๕๓ อบต.พงษ์ประศาสน์ ได้ดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อเป็นที่ตั้งของโครงการต่อจากปี ๒๕๕๒ และได้ขอทราบข้อมูลราคาประเมินที่ดินจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน จำนวน ๒ ครั้ง โดยสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ได้แจ้งราคาประเมินที่ดินให้ทราบตามหนังสือแจ้งข้อมูลราคาประเมินของ สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปข ๐๐๑๙.๐๒/๑๒๘๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปข ๐๐๑๙.๐๒/๕๔๙๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ รายละเอียดราคาประเมินตามเอกสารที่แนบ

โดยการจัดซื้อที่ดินจริงได้ดำเนินการในปี ๒๕๕๓ คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ซึ่งมีผู้ถูกกล่าวหาประกอบด้วย และ กรรมการ ได้ติดต่อนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารี อยู่เย็น เจ้าของที่ดิน ให้มาเสนอราคาขายที่ดิน ซึ่งนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารี อยู่เย็น ได้มาเสนอขายที่ดินต่อคณะกรรมการจัดซื้อ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยเสนอที่ดิน จำนวน ๖ แปลง คือโฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ รวมเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน ราคาไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๖๒๕,๐๐๐ บาท และต่อมาคณะกรรมการจัดซื้อ โดยวิธีพิเศษได้ต่อรองราคาที่ดินที่ นายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารี อยู่เย็น เสนอขาย ซึ่ง นายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวารี อยู่เย็น ได้ยินยอมลดราคาลงเหลือราคาไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามบันทึกหลักฐานการต่อรองราคา ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ และได้เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เพื่ออนุมัติตามบันทึกคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ได้เสนอขอความเห็นชอบจัดซื้อที่ดินจากนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารี อยู่เย็น ที่โฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลพงศ์ประศาสน์ ในวงเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากเห็นว่าที่ดินตรงตามจำนวนและวัตถุประสงค์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และราคาที่ดินตรงตามจำนวนและวัตถุประสงค์ กำหนดไว้ ในราคาไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ได้อนุมัติให้จัดซื้อที่ดินของนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารี อยู่เย็น ซึ่งในการจัดซื้อที่ดินของทางราชการนั้นจะต้องดำเนินการจัดซื้อโดยมีราคาประเมินของทางราชการ และราคาที่เคยมีการซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบและให้ติดต่อกับเจ้าของโดยตรงการจัดซื้อที่ดินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ แม้ว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษจะได้ติดต่อและต่อรองราคากับนายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวารี อยู่เย็น ซึ่งเป็นเจ้าของที่ดินโดยตรงก็ตามแต่การกำหนดราคาที่ดินมิได้นำข้อมูลราคาซื้อขายที่ดินจริงและราคาประเมินที่ดินของทางราชการมาเปรียบเทียบในการซื้อขายที่ดินครั้งนี้เป็นเพียงนำข้อมูลราคาที่กำหนดโดยคณะกรรมการจัดหาที่ดินที่กำหนดไว้ในราคาไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท มาใช้ แม้ว่าจะต่อรองราคาที่ดินจากไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ลงมาเหลือราคาไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ก็ตาม ราคาที่ดินก็ยังคงสูงกว่าราคาที่ดินที่มีการซื้อขายกัน และสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการที่สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน แจ้งราคาประเมินที่ดินแปลงดังกล่าวให้ทราบ และการนำเอาราคาที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินที่กำหนดไว้และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เห็นชอบแล้วนั้นมาใช้ในการจัดซื้อที่ดินก็ตาม เมื่อคณะกรรมการจัดหาที่ดินได้กำหนดราคาที่ดินไว้ไม่ถูกต้องโดยไม่ได้นำข้อมูลราคาที่ดินที่มีการซื้อขาย

กันจริงและราคาประเมินของทางราชการมาเปรียบเทียบด้วย แต่ได้กำหนดราคาที่ดินขึ้นเองโดยกล่าวอ้างในที่ประชุมคณะกรรมการจัดหาที่ดินเท่านั้นโดยไม่มีเอกสารหลักฐานมาประกอบ เมื่อคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ นำมาใช้ในการจัดซื้อที่ดิน จึงเป็นการจัดซื้อที่ดินโดยไม่นำราคาซื้อขายที่ดินจริงหรือราคาประเมินที่ดินของทางราชการมาเปรียบเทียบด้วยเป็นการไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ การจัดซื้อที่ดินของคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษที่มีได้นำเอาราคาที่มีการซื้อขายที่ดินจริงหรือราคาประเมินที่ดินของทางราชการมาใช้แต่ได้นำราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินที่กำหนดไว้และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ได้เห็นชอบแล้วมาใช้แทน และคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษยังได้ต่อรองราคาที่ดินลงจากไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท เป็นไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เห็นว่าคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษมิได้ตั้งใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ แต่อย่างไร เพราะเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาที่ดินให้ดำเนินการจัดหาสถานที่และกำหนดราคากลางที่ดินที่จะซื้อ จึงได้นำมาใช้ในการจัดซื้อที่ดิน และได้ทำการต่อรองราคาที่ดินลงมาแล้ว แต่เมื่อคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ มีหน้าที่ในการจัดหาที่ดินและพิจารณาราคาที่จะซื้อเพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ แต่มิได้กระทำถือว่าคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษกระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงคณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษผู้ถูกกล่าวหาทั้งสองราย ซึ่งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ที่ดำเนินการจัดซื้อที่ดินโดยไม่ได้นำราคาซื้อขายที่ดินจริงและราคาประเมินที่ดินของทางราชการมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการจัดซื้อที่ดิน ตามที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษวินัยขั้นปลดออก ตามข้อ ๒๑ (๔) และข้อ ๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๕ ของประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ปี ๒๕๕๙)

ประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม

ประเด็นการจัดซื้อที่ดิน จำนวน ๒๒-๒-๐ ไร่ ในราคา ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งคิดเป็นตารางวา ๆ ละ ๕๐๐ บาท สูงกว่าราคาประเมินที่สำนักงานที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพานแจ้งให้ทราบตารางวาละ ๑๐๐-๑๗๕ บาท (ราคาประเมินตามหน่วยของที่ดิน) และสูงกว่าราคาที่มีการซื้อขายจริงในพื้นที่ข้างเคียง นายก อบต.พงศ์ประศาสน์ ผู้อนุมัติให้จัดซื้อทราบหรือไม่

ผลการสอบสวนนายมนตรี พรหมศิลา นายก อบต.พงศ์ประศาสน์ ให้ถ้อยคำสรุปได้ว่า สภา อบต.พงศ์ประศาสน์ พิจารณาในการจัดซื้อที่ดิน จำนวน ๒๒-๒-๐ ไร่ ในราคา ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือคิดเป็นตารางวาละ ๕๐๐ บาท ตนเองไม่ทราบราคาที่ซื้อว่าสูงกว่าราคาประเมินและราคาที่มีการซื้อขายจริงพื้นที่ข้างเคียง

๒. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งมี

เป็นผู้ถูก

กล่าวหา ได้ตรวจรับที่ดิน ตามสัญญาจะซื้อจะขายเลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๖ แปลง รวมเป็นเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน โฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบล พงศ์ประศาสน์ ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ แจ้งให้ตรวจรับพัสดุ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และออกใบตรวจรับพัสดุไว้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ การที่คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานที่ตั้งของที่ดิน และจำนวนเนื้อที่ดินที่จะซื้อขายกัน เมื่อ เห็นว่าสถานที่ตั้งของที่ดิน และจำนวนที่ดินถูกต้อง ตามสัญญาจะซื้อจะขาย จึงได้ตรวจรับไว้ นั้น การตรวจ รับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จึงเป็นการตรวจรับไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๔๗ เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ ตรวจสอบที่ดิน ณ ที่ดินตั้งอยู่ ซึ่งสถานที่ จำนวนเนื้อที่ดิน ถูกต้องครบถ้วนแล้วจึงเป็นการตรวจรับที่ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๔๗ และถูกต้องตามหนังสือสัญญาจะซื้อจะขาย เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดในข้อ ๑ ว่าผู้จะขายตกลงขายและผู้จะซื้อตกลงซื้อขายที่ดินตามโฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลพงศประศาสน์ จำนวนเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน ส่วนการตรวจรับที่ดิน เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่ได้มีการทำสัญญาซื้อขายที่ดินและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินจาก นายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งการตรวจรับที่ดินก่อนที่จะจ่ายเงินและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์กันตามข้อ ๕ ของสัญญาจะซื้อจะขายเลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่า เมื่อทำการโอนขาย ได้แล้วผู้จะขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ ผู้ขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ (ที่ดิน) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ดินครบถ้วน และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้ตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) เรียบร้อยแล้วนั้น หากปรากฏว่าภายหลังหรือขณะรังวัดตรวจสอบว่าเนื้อที่ดินไม่ครบ ผู้จะซื้อจะจ่ายเงิน ให้แก่ผู้ขายลดลงตามสัดส่วนของจำนวนที่รับโอนเท่านั้น ข้อ ๕ นี้เป็นเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าที่ดินที่จะ ซื้อจะขาย และหลักฐานการตรวจรับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นหลักฐานหนึ่งในการ จ่ายเงิน ซึ่งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการจ่ายเงินควรตรวจสอบให้ครบถ้วนก่อนการเสนออนุมัติ เบิกเงิน เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจสอบที่ดินที่จะซื้อครบถ้วนถูกต้องตามสัญญาจะซื้อ จะขายแล้ว ถือว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจรับที่ดินถูกต้องครบถ้วนตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ มิได้ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่ประการใดอีกทั้งมิได้มีเจตนาไม่ได้ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกระทำการประมาทเลินเล่อ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก จากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๓ แต่อย่างใด

ประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม

คณะกรรมการ ฯ ได้กำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนเพิ่มเติม ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการตรวจรับที่ดินโดยไม่มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินมาทำการตรวจวัดเนื้อที่ กับประเด็นการตรวจรับที่ดินโดยที่ดินติดภาระจำนองกับธนาคาร

โดยผลการสอบเพิ่มเติม ปรากฏว่าในวันตรวจรับที่ดินมีนายพิพิฐพร เหมือนวงศ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา เป็นผู้ชี้หลักเขต และมีนาย คำนวณเนื้อที่ดิน เมื่อเห็นว่าเนื้อที่ดินที่คำนวณได้มีจำนวน ๒๒ ไร่ ๒ งาน ๒ งาน ๒ งาน ครบถ้วนตามสัญญาแล้ว จึงตรวจรับที่ดินไว้ ซึ่งในการตรวจสอบเนื้อที่ดิน อบต.พงศ์ประศาสน์ ได้มีหนังสือแจ้งสำนักงานที่ดินมาทำการตรวจวัดแล้วแต่สำนักงานที่ดินแจ้งว่าต้องให้เจ้าของที่ดินเป็นผู้ยื่นคำขอเอง เมื่อถึงวันตรวจรับจึงไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ดินมาร่วมทำการตรวจวัดแต่อย่างใด ส่วนกรณีที่ดินได้ติดภาระจำนองกับธนาคาร คณะกรรมการตรวจรับพัสดุไม่ทราบถึงการติดภาระจำนองเนื่องจาก อบต.พงศ์ประศาสน์ ไม่ได้แจ้งให้กับคณะกรรมการทราบ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จึงทำการตรวจสอบเนื้อที่ตามสัญญาจะซื้อจะขายเท่านั้น โดยไม่ได้มีการตรวจสอบเรื่องภาระจำนองแต่อย่างใด

๒. การเบิกจ่ายเงินค่าที่ดิน มี ในฐานะหัวหน้าส่วนการคลัง เป็นผู้กล่าวหา โดยเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวารีย์ อยู่เย็น ผู้ขายจำนวนเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าที่ดิน จำนวน ๖ แปลง เป็นเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยสำนักงานปลัดได้ขออนุมัติเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จัดทำฎีกาเบิกเงินส่วนการคลังรับฎีกาเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ดำเนินการตรวจฎีกาและเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงินต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และมีการเบิกจ่ายเงินให้แก่ นายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารีย์ อยู่เย็น เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ การเบิกจ่ายเงินนั้นหน่วยงานผู้ขอเบิกจะต้องเสนอขอเบิกเงินกับหน่วยงานคลัง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้ขอเบิกจะต้องลงลายมือชื่อการเบิกเงินและรับรองความถูกต้องของหลักฐานการเบิกเงินด้วย ซึ่งตามข้อ ๔๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ที่กำหนดว่าการเบิกเงินต้องมีหลักฐานการเบิกเงินเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องในหลักฐานการเบิกจ่ายที่เป็นภาพถ่ายหรือสำเนาทุกฉบับ เมื่อหน่วยงานคลังได้รับฎีกาเบิกเงินแล้วต้องดำเนินการตรวจฎีกา เอกสารหลักฐาน ประกอบฎีกาเบิกเงินให้ถูกต้องครบถ้วน ก่อนที่จะเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลอนุมัติในการเบิกจ่ายเงิน ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖๐ กำหนดว่า ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่การเงินที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ตรวจฎีกา การตรวจฎีกาเมื่อถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญต่อไปแล้วให้เสนอผู้มีอำนาจเพื่ออนุมัติฎีกา (๑) มีลายมือชื่อของผู้เบิกเงินถูกต้องตามตัวอย่าง (๒) มีหนี้ผูกพัน หรือมีความจำเป็นที่จะต้องจ่ายเงินกับถึงกำหนดหรือใกล้จะถึงกำหนดที่จะต้องจ่ายเงิน (๓) มีเงินงบประมาณเพียงพอ รายการถูกต้องตรงกับหมวดและประเภทในงบประมาณ (๔) มีเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้อง ข้อ ๖๑ กำหนดว่า ฎีกาหรือเอกสารประกอบฎีกาฉบับใดไม่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ ๖๐ ให้ผู้ตรวจฎีกาแจ้งให้ผู้เบิกทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข ถ้าผู้เบิกไม่แก้ไขให้ถูกต้องภายในสามวันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบ ให้ผู้ตรวจฎีกาคืนฎีกา และข้อ ๖๒ กำหนดว่า ฎีกาที่ตรวจถูกต้องแล้วตามข้อ ๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลัง หรือเจ้าหน้าที่การเงิน

ที่ได้รับมอบหมายนำเสนอผู้บริหารหรือผู้ที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้อนุมัติฎีกา เมื่อส่วนการคลัง ซึ่งมีหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฎีกาเบิกจ่ายเงิน และเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เบิกจ่ายเงินค่าที่ดินไปโดยที่ไม่ได้ทำสัญญาซื้อขาย ไม่ได้มีการรังวัด เนื้อที่ดินจากเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดิน และยังไม่ได้จดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินให้แก่องค์การบริหาร ส่วนตำบลพงศประศาสน์ ตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ แห่งสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าเมื่อทำการโอนขายได้แล้ว ผู้จะขายจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ (ที่ดิน) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ดินครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้ตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) เรียบร้อยแล้ว จึงเป็นการ จ่ายเงินค่าที่ดินโดยที่ยังไม่มีการปฏิบัติครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อจะขายและยังไม่ถึงกำหนดที่ต้อง จ่ายเงินให้แก่ผู้ขายตามข้อ ๖๐ (๒) และผู้ถูกกล่าวหา ที่ได้ตรวจฎีกาเบิกจ่ายเงินและเสนอขออนุมัติฎีกา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้อนุมัติฎีกาให้เบิกจ่ายเงินได้ โดยที่ยังไม่ได้ปฏิบัติครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อจะขาย ถือว่าเป็นการ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ การตรวจฎีกาและการขออนุมัติฎีกาเบิกเงินค่าที่ดิน เพราะการปฏิบัติตามสัญญาที่ถือว่าเป็นสาระสำคัญต้องปฏิบัติให้ครบถ้วน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะ หัวหน้าส่วนการคลัง ที่ได้รับผิดชอบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ควรรู้และพึง ปฏิบัติตามระเบียบฯ พดติการณ์ดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหา ถือเป็นการเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินไปโดย ไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และสัญญาจะซื้อจะขาย เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นการกระทำผิดวินัยฐาน ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุ ให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก จากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษวินัยปลดออก ตาม ข้อ ๒๑ (๔) และข้อ ๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๕ ของประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ปี ๒๕๕๙)

สำหรับ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์

ในฐานะผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายและประกาศ ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๐/๑ กำหนดว่าให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตาม นโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมาย และการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้อง ลงนามในฎีกาเบิกเงินก่อนที่หัวหน้าส่วนการคลังจะเสนอฎีกาอนุมัติเบิกเงินต่อนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลพงศประศาสน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่อมต้องมีหน้าที่ในการตรวจสอบและดูแลและ ควบคุมการตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินให้เป็นโดยถูกต้องด้วย เมื่อการเบิกจ่ายเงินค่าจัดซื้อที่ดินไม่ ถูกต้อง ไม่เป็นไปตามระเบียบ เกิดความเสียหายซึ่ง เป็นการไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ประมาท

เล่นเล่อในหน้าที่เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเล่นเล่อในหน้าที่ราชการอันเห็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ลดเงินเดือนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๑ (๓) และข้อ ๖๙ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๔ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ปี ๒๕๕๙)

ความเห็นแย้ง

ประธานคณะกรรมการสอบสวนวินัยมีความเห็นต่างกับกรรมการสอบสวนอีก ๒ คน เฉพาะในส่วนของคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ว่ามิได้มีเจตนาหรือจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายฯ โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ พฤติกรรมยังไม่ถึงขั้นวินัยอย่างร้ายแรงอย่างสมบูรณ์ แต่ยังคงมีความเสียหายแก่ราชการจำนวนหนึ่งสมควรได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงในขั้น การลดเงินเดือนหนึ่งขั้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการและได้พิจารณาเพื่อสั่งสำนวนการสอบสวนโดยไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน กรณีในราย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ให้ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดเงินเดือนหนึ่งขั้น โดยเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาในฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีหน้าที่ในการตรวจสอบสถานที่ตั้งของที่ดินและจำนวนเนื้อที่ดินที่จะซื้อขายกันย่อมต้องตรวจสอบจำนวนที่ดินกับหลักฐานโฉนดที่ดินของผู้จะขายให้ถูกต้องตรงกันจึงจะเป็นการตรวจรับพัสดุที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ทำกันไว้ แต่ข้อเท็จจริงโฉนดที่ดินของผู้จะขายยังติดภาระจำนองกับธนาคารจึงไม่อาจส่งมอบที่ดินให้แก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุได้และผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ลงนามในฎีกาเบิกจ่ายเงิน ก่อนเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ย่อมรู้อยู่แล้วว่าผู้จะขายที่ดินยังไม่ได้ส่งมอบที่ดินหรือโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ เพราะผู้จะขายที่ดินยังไม่ได้ไถ่ถอนจำนองที่ดินจากธนาคาร จึงเป็นการเบิกจ่ายเงินที่ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญาจะซื้อจะขาย ประกอบกับข้อเท็จจริงภายหลังว่าผู้ขายได้ไถ่ถอนจำนองที่ดินและโอนที่ดินให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งหลังจากวันที่เบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายไปแล้ว ๒๒ วัน ดังนั้น ตามข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา จึงก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ จึงเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง เห็นควรให้ลงโทษปลดออก

ประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม

ประเด็นในวันที่มีการจ่ายเงินให้กับผู้ขายไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินมาเป็นของ อบต. โดยมีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินมาเป็นของ อบต. หลังจากจ่ายเงินให้ผู้ขายแล้ว ๒๒ วัน

ผลการสอบสวนผู้เกี่ยวข้องสรุปได้ ดังนี้

- ให้ถ้อยคำว่าผู้ที่มีหน้าที่ในการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินคือนายมนตรี พรหมศิลา ตนเองมีหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติฎีกา ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีลายมือชื่อผู้เบิก มีการก่อกั้นผูกพันตามมติสภามียอดเงินสะสมเพียงพอ และผู้ขอเบิกได้แนบสัญญาจะซื้อจะขายเพื่อประกอบว่าต้องจ่ายตามรายการแล้ว จึงได้จัดทำฎีกาเบิกเงินเสนออนุมัติ แต่ยังไม่ได้เขียนเช็ค โดยนายมนตรี พรหมศิลา พร้อมกับผู้ขายได้

ไปดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ ณ สำนักงานที่ดิน และในช่วงบ่าย นายมนตรี พรหมศิลา ได้แจ้งกับตนเองว่า ได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินทั้ง ๖ แปลง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้เสนอลงนามจ่ายเช็คโดย นายมนตรีฯ มิได้มีการทักท้วงแต่อย่างใด จึงได้จ่ายเช็คให้ผู้ขายไป ต่อมา นายมนตรี พรหมศิลา ได้มาบอกว่าเอกสารในการจดทะเบียนเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ยังไม่เรียบร้อย ให้ อบต. ทำหนังสือไปให้ สำนักงานที่ดินใหม่ สำหรับการกล่าวหาว่าเป็นการโอนเพื่อมีเจตนาเพื่อมิให้ผู้ขายต้องเสียภาษีธุรกิจ เฉพาะนั้น ตนเองไม่ได้มีหน้าที่จัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะ และไม่ทราบเรื่องจัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะมาก่อน

ให้ถ้อยคำว่า ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการโอน กรรมสิทธิ์ในที่ดินคือนายมนตรี พรหมศิลา นายก อบต. พงศ์ประศาสน์ ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้ไป ดำเนินการ และในวันนั้น ซึ่งมีหน้าที่ในการจ่ายเงินให้ผู้ขาย ได้นำฎีกามาเสนอ เพื่ออนุมัติจ่ายเงิน โดยมีการรายงานว่านายมนตรี พรหมศิลา ได้ไปดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดิน ทั้ง ๖ แปลง เรียบร้อยแล้ว ตนเองจึงเชื่อโดยสุจริตตามที่ แจ้ง ประกอบกับ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินและการรับรองความถูกต้องตามระเบียบเป็นหน้าที่ ของ อยู่แล้วจึงมิได้ทักท้วงประการใด และได้ลงนามส่งจ่ายเช็คค่าจัดซื้อที่ดิน ให้ ไปดำเนินการต่อไป

การพิจารณาของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการโดยวิธีพิเศษ ประกอบด้วย

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน พิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดซื้อที่ดินของคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ โดยไม่ได้นำราคาซื้อขายที่ดิน จริงและราคาประเมินที่ดินทางราชการมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการจัดซื้อที่ดิน ตามที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ แต่มิได้กระทำถือว่าคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษกระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ลงโทษวินัยปลดออก ตามข้อ ๒๕ และข้อ ๘๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กรณีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งมี

เป็นผู้ถูก กล่าวหา พิจารณาแล้วเห็นว่าการตรวจรับที่ดินดังกล่าวนี้ การที่ผู้ถูกกล่าวได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็น ประธานคณะกรรมการตรวจรับที่ดิน โดยผู้ถูกกล่าวได้ตรวจรับที่ดินด้วยการลงไปตรวจรับที่ดิน ณ สถานที่ซึ่งที่ดินตั้งอยู่ โดยไม่ได้มีการจัดให้เจ้าพนักงานที่ดินมาทำการรังวัดที่ดิน เพื่อตรวจสอบความ ถูกต้องของจำนวนที่ดิน เพียงแต่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามหนังสือสัญญาจะซื้อจะขายเท่านั้น จึงเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อป้องกันไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ เท่าที่ควร จึงเห็นพ้องกันว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการกระทำความผิดวินัย ฐานพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุกรรมการเสียงส่วนใหญ่จึงมีมติ ๔ ต่อ ๑ เห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในความผิดการตรวจรับพัสดุที่ดินดังกล่าวนี้

๓. กรณีการเบิกจ่ายเงิน โดยมี ในฐานะหัวหน้าส่วนการคลัง ผู้ถูกกล่าวหา เป็นผู้วางฎีกาเบิกจ่ายเงิน ย่อมทราบดีอยู่แล้วว่าในขณะนั้นยังไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดิน มายัง อบต. แต่ก็ได้ทำการวางฎีกาเพื่อเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย ซึ่งโดยที่ยังไม่ได้ปฏิบัติครบถ้วนตามสัญญา จะซื้อจะขาย ถือว่าเป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ การตรวจฎีกาและการขอ อนุมัติฎีกาเบิกเงินค่าที่ดิน เพราะการปฏิบัติตามสัญญาที่ถือว่าเป็นสาระสำคัญต้องปฏิบัติให้ครบถ้วน ซึ่งผู้ ถูกกล่าวหา ในฐานะหัวหน้าส่วนการคลัง ที่ได้รับผิดชอบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ควรรู้และพึงปฏิบัติตามระเบียบฯ พฤติการณ์ดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหา ถือเป็นการเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินไปโดย ไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และสัญญาจะซื้อจะขาย เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นการกระทำผิดวินัยฐาน ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้ ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ลงโทษวินัยปลดออก ตามข้อ ๒๕ และข้อ ๘๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

สำหรับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย ซึ่งการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้อง ลงนามในฎีกาเบิกเงินก่อนที่หัวหน้าส่วนการคลังจะเสนอฎีกาอนุมัติเบิกเงินต่อนายกองการบริหารส่วน ตำบลพงศประศาสน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่อมต้องมีหน้าที่ในการตรวจสอบและดูแลและควบคุม การตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินให้เป็นโดยถูกต้องด้วย เมื่อการเบิกจ่ายเงินค่าจัดซื้อที่ดินไม่ถูกต้อง ไม่เป็นไปตามระเบียบ เกิดความเสียหายซึ่ง เป็นการไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ประมาทเลินเล่อใน หน้าที่เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเห็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นควร ให้เพิ่มโทษจากลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น เป็นปลดออกจากราชการ ตามข้อ ๒๕ และข้อ ๘๕ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ไม่อุตสาหะและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

โทษ ปลดออก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

นายวิฑูรย์ เอี้ยบทอง ได้ให้ข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาอย่างรอบคอบ เนื่องจากเรื่องนี้เกิดขึ้นตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ ประกอบกับเป็นการพิจารณาเพื่อลงโทษหากผิดวินัยร้ายแรงโทษจะถึงกับต้องออกจากราชการ และจากประวัติข้าราชการทั้ง ๔ คน ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย และขอให้พิจารณาเป็นประเด็น ๆ เป็นคณะ ๆ เพราะฐานความผิดแต่ละฐานไม่เหมือนกัน

นายศุภกฤต ทองสงโสม (แทนนายอำเภอทับสะแก) ได้ตั้งข้อสังเกต การตั้งกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ กรณีนายก อบต. ได้ตั้งตัวเองเป็นประธาน หากพิจารณาตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ จะชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

นายบุญชัย ศิวาลัย (ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ) ได้ให้ข้อสังเกตเพื่อให้โอกาสในการทักล้างข้อกล่าวหา จะใช้สามัญสำนึกไม่ได้ ต้องให้โอกาสในการไปหาหลักฐานเพิ่มเติม ที่ยังไม่ได้นำมาพิจารณาเพื่อจะได้ถูกต้องตามความเป็นจริง

ท้องถิ่นจังหวัด ให้ข้อมูลในข้อกฎหมายเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ใน ๓ ประเด็น ที่พนักงานทั้งหมดถูกกล่าวหา ดังนี้

๑. ประเด็นพิจารณาการซื้อแพง ในการจัดซื้อที่ดินตามระเบียบพัสดุ อบต.ฯ ปี ๒๕๓๘ ระบุไว้เป็นการเฉพาะ ในการจัดซื้อนอกเหนือจากต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นแล้ว จะต้องเป็นเรื่องเนื้อที่ ท้องที่ ราคาประเมินของทางราชการ ราคาซื้อขายจริงของที่ดินใกล้เคียงครั้งหลังสุด ๓ ราย มาประกอบ ประเด็นที่ สตง. ยกขึ้นมาตรวจสอบคือไม่ใช้ราคาประเมินของสำนักงานที่ดิน แล้วราคาที่ซื้อขายกันสูงกว่าราคาประเมินถึงร้อยละ ๓๓๔.๑๕% แต่ในระเบียบฯ นอกจากกำหนดให้ใช้ราคาประเมินแล้วหากซื้อไม่ได้ก็อาจใช้ราคาตลาด โดยเป็นราคาที่มีการซื้อขายจริงของที่ดินข้างเคียงล่าสุดไม่น้อยกว่า ๓ ราย แต่จากสำนวนยังไม่มีข้อเท็จจริงว่าราคาที่จดทะเบียนซื้อขายกันมีหรือไม่มี ถ้าไม่มีให้ดูราคากลางหรือถ้ามีราคาซื้อขายจริง ก็พิจารณาฐานการคิดว่าแพงเกินจริงหรือไม่ เพราะฉะนั้นข้อเท็จจริงยังไม่แน่ชัดว่าเป็นการซื้อขายแพงจริง และระเบียบพัสดุฯ ไม่ได้กำหนดห้ามซื้อราคาประเมิน หรือราคาซื้อขายจริงที่สืบมา ถึงแม้ว่าจะเกินราคาซื้อขายจริง ราคาประเมิน ถ้ามีเหตุผลและสามารถอธิบายได้ เช่น ที่ดินมีการถมที่แล้ว ดัดตั้งสาธารณูปโภคแล้ว ก็แพงกว่าความเป็นจริงได้ ดังนั้น ประเด็นในการวินิจฉัยว่าเกิดความเสียหาย และมีการซื้อที่ดินแพงเกินจริงยังไม่แน่ชัด

๒. ประเด็นการตรวจรับ ในระเบียบมิได้กำหนดไว้ว่าตรวจรับอย่างไร เพียงแต่กำหนดไว้ว่า กรรมการตรวจรับพัสดุมีหน้าที่ตรวจรับ ณ สถานที่ที่ตกลงกันไว้ในสัญญา และตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้อง ตามที่ตกลงกัน ในทางปฏิบัติการซื้อที่ดินจะมี ๒ แบบในการตรวจรับ แบบที่ ๑ แบบเหมาแปลงหมายความว่าซื้อขายกันตามหน้าโฉนด ไม่ต้องไปรังวัด แบบที่ ๒ มีการรังวัดก่อน ในกรณีที่มีการตกลงกันไว้ให้มีการรังวัดกันก่อน แล้วถึงจะโอน และจ่ายเงิน เพราะฉะนั้นก็เป็นกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อขาย แต่ผลการไม่ปฏิบัติตามก็ไม่ได้บ่งบอกว่าราชการได้รับความเสียหาย เป็นเพียงความผิดไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อขาย

๓. ประเด็นการเบิกเงิน ระเบียบเบิกจ่ายฯ การจัดซื้อที่ดินในการอนุมัติฎีกาจะต้องมีหลักฐานสัญญาซื้อขาย การส่งมอบทรัพย์สิน ใบตรวจรับ เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาเบิกจ่าย ดังนั้น ต้องพิจารณาที่ละชุด และต้องพิจารณาว่ามีข้อผิดพลาดตรงไหนที่บอกว่าเสียหายร้ายแรงเสียหายอย่างไร

นายทรงพล ศรีแก้ว ปลัด อบต.หนองตาแต้ม ได้กล่าวถึงในส่วนของคณะกรรมการจัดซื้อ ในทางปฏิบัติมีการขอข้อมูลราคาจากสำนักงานที่ดิน และธนาคารมาเปรียบเทียบก่อนที่จะดำเนินการจัดซื้อ มีการต่อรองราคา ตามระเบียบพัสดุฯ กรรมการจัดซื้อนำเสนอนายกฯ ใช้ดุลยพินิจพิจารณาให้เป็นราคาในการจัดซื้อต่อไป ในส่วนของ สตง. ได้กล่าวอ้างว่าดุลยพินิจของนายกฯ นั้นมีขอบ ดังนั้น จึงเป็นประเด็นที่ต้องพิจารณาและเพื่อความเป็นธรรมควรพิจารณาที่ละประเด็น

นายเฉลิมชัย ปานเนือง ปลัด อบต.นาหูกวาง กล่าวถึงการพิจารณาน่าจะมีประเด็นหลัก ๆ ที่จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่ อำนาจหน้าที่ของกรรมการแต่ละชุดมีอำนาจแค่ไหน ทำถูกต้องหรือไม่
๒. ข้อปฏิบัติ ระเบียบที่เกี่ยวข้องถูกต้องหรือไม่
๓. หนังสือชักชวน หรือหนังสือสั่งการ ได้ทำถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่
๔. ดุลยพินิจ ดุลยพินิจที่ใช้ชอบหรือไม่ชอบ
๕. งบประมาณ
๖. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๗. ทรัพย์สิน ปัจจุบันก็เป็นทรัพย์สินของ อบต. ดังนั้น การว่าร้ายแรงไม่น่าจะต้อง นายสุวิทย์ พุกกะเวส ประธานที่ประชุม ได้สรุปว่าการพิจารณาได้พิจารณาไปในแนวทางเดียวกัน เพียงแต่ยังไม่เรียบร้อย เนื่องจากกรรมการหลายท่านได้มีประเด็นข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นที่ยังมีปัญหา จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ นำกลับไปพิจารณาสรุปประเด็นตามที่คณะกรรมการได้ตั้งประเด็นไว้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ นำข้อสังเกตที่คณะกรรมการได้อภิปราย ไปหาคำตอบในแต่ละข้อแล้วนำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๔.๑๑ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ นายก อบต.บ่อนอก และ นายก อบต.บางสะพาน แจ้งความประสงค์ขอให้ ก.อบต. พิจารณาโอนย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอให้โอนย้ายนางเรืองศิริ วิเชียรฉาย ปลัด อบต.บ่อนอก เนื่องจากตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมาได้มีความขัดแย้งกับนายก อบต.บ่อนอก เป็นผลให้การดำเนินการของ อบต.บ่อนอก เป็นไปอย่างล่าช้า กระทบทั้งระบบไม่ว่าด้านงบประมาณ โครงการ หรือการบริหารงานบุคคล จนเป็นที่มาของการร้องเรียนซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีกรณีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น ดังนี้

๑) นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย มีหนังสือร้องเรียนให้สอบสวนพฤติกรรมของนายก อบต.บ่อนอก กรณีการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างประกอบอาหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเก่า จำนวน ๘๖,๔๐๐ บาท

๒) นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย ร้องเรียนให้ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของนายก อบต. กรณี อบต.บ่อนอก ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปงวดที่ ๑ และ ๒ แต่ปัจจุบันนายก อบต. ยังไม่มีการสั่งการว่าเพราะเหตุใดการบริหารงานแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนจึงล่าช้า

๓) นายอำนาจ สูงยิ่ง นายก อบต.บ่อนอก ทหารีการเปลี่ยนแปลงลายมือชื่อของปลัด อบต. ต้องขออนุมัติจากนายก อบต.ก่อน ซึ่งปลัด อบต.ยืนยันว่าไม่จำเป็นเนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะตัว

๔) อำเภอดำรงคำร้องของนายธรรมนพ ป้อมใหญ่ พนักงานขับรถยนต์ ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของปลัด อบต. ว่าใช้ความรู้สึกส่วนตัวปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชา โดยเฉพาะการใช้วาจาข่มขู่คุกคาม

๕) สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ขอให้ตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและรถยนต์กู้ชีพ ว่าไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษาทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

ซึ่งประเด็นปัญหาดังกล่าว อำเภอมืองประจวบคีรีขันธ์เห็นว่าได้เกิดเป็นปัญหาข้อขัดแย้งที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวม และที่สำคัญทำให้การปฏิบัติราชการของ อบต. เป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่สามารถแก้ไขปัญหาโดยการโอนตามหลักความสมัครใจได้ จึงขอให้ ก.อบต. ได้แก้ไขปัญหาคำร้องกรณีมีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ต่อไป

๒. นายก อบต.บ่อนอก แจ้งความประสงค์ขอให้ ก.อบต.โอนย้าย นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย เนื่องจากมีปัญหาทางด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร เช่น การสั่งการตามหน้าที่ระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก ไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ หรือกรณีด้านความขัดแย้งภายในองค์กร เช่น มีการฟ้องร้อง การร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล หรือร้องเรียนกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบต่าง ๆ ระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก หรือกรณีความขัดข้องใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติจนนำไปสู่การโอน (ย้าย) ของข้าราชการต่าง ๆ ในปีที่ผ่าน ๆ มา เช่น หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง รวมถึงพนักงานจ้างยืมหนังสือลาออกจนปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเหลือน้อยจนทำให้การปฏิบัติหน้าที่ไม่เสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดหลายอย่าง ปัจจุบันมีข้าราชการบางรายขอโอน (ย้าย) ตัวเองจากปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. นายก อบต.บางสะพาน ขอให้โอนย้าย พ.จ.อ.ทัญญู เสียงใหญ่ ปลัด อบต.บางสะพาน เนื่องจากมีพฤติกรรมอันส่งผลต่อภาพลักษณ์และสร้างความเสียหายแก่องค์กร เกิดความแตกแยกและขัดแย้งในองค์กรและชุมชน โดยมีความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหาร หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ

บริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินี้ภายในสี่สัปดาห์

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และ ข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนเสนอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาและมีมติต่อไป

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง และให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เห็นสมควรแล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ดังนี้

๑. กรณี อบต.บ่อนอก ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ ประธานอนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ๒) นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๓) นายสนธิ สนธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๔) นายเสนาะ โตทอง นายก อบต.คลองวาฬ อนุกรรมการ
- ๕) นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ อนุกรรมการ
- ๖) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการและเลขานุการ

๒. กรณี อบต.บางสะพาน ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ ประธานอนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ๒) นายวิวัฒน์ โชคดีกิจการ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๓) นายวิฑูรย์ เอียบทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๔) นายสุรพล ศรีมณฑา นายก อบต.ช้างแร้ง อนุกรรมการ
- ๕) นายเฉลิมชัย ปานเนือง ปลัด อบต.นาหูกวาง อนุกรรมการ
- ๖) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยประธานอนุกรรมการฝ่ายเลขานุการจะได้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา
มอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นว่าเหมาะสมต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งถึงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เนื่องจาก
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบใหม่ เพื่อให้ประกาศใช้ทันมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จึงจะกำหนดให้ อบต. จัดส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๔
กรกฎาคม ๒๕๖๐ เมื่อฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในเบื้องต้นตามที่ อบต. เสนอ
มาแล้ว จะได้เชิญอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งใหม่อีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) **สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ** ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) **ศราวุธ อินทะเสม** ตรวจรายงานการประชุม
(นายศราวุธ อินทะเสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

