

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๓ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

**ผู้มาประชุม**

|                                 |  |              |
|---------------------------------|--|--------------|
| ๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์         | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์            | ประธาน       |
| ๒. นายวีรภัทร์ พร้อมมูล         | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                 |              |
| ๓. นางเยาวณัฐ พิมลวิทยา         | (แทน) นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์               |              |
| ๔. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย          | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี                           |              |
| ๕. นายศุภกฤต ทองส่งโสม          | (แทน) นายอำเภอทับสะแก                            |              |
| ๖. นายบุญธรรม สมโลก             | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |              |
| ๗. นางอุไรวรรณ คูหพันธ์         | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                       |              |
| ๘. นายบุญชัย ศิวาลัย            | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์    |              |
| ๙. นายธฤต สำราญเวชย์            | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์            |              |
| ๑๐. นายเกริน กำเหนิดวัน         | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย                           |              |
| ๑๑. นายอำนาจ น้อยแสง            | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ                            |              |
| ๑๒. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ                           |              |
| ๑๓. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล      | นายก อบต.หนองตาแต้ม                              |              |
| ๑๔. นายเสนาะ โตทอง              | นายก อบต.คลองวาฬ                                 |              |
| ๑๕. นายสุรพล ศรีมณฑา            | นายก อบต.ช้างแรกร                                |              |
| ๑๖. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง       | ปลัด อบต.นาหูกวาง                                |              |
| ๑๗. นายทรงพล ศรีแก้ว            | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม                              |              |
| ๑๘. นายสาย สวัสดิ์มงคล          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๑๙. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๐. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๑. นายอานวย เทพพิชิตสมุทร      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๒. นายวิเศษ เทียนเครือ         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๓. นายวิฑูรย์ เอียบทอง         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๔. นายกิตติ เบญจพลชัย          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๕. นายอาคม เต็ดรัักษ์ทิพย์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๖. นายสนธิ สนธิพันธ์           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๗. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์      | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                   | เลขานุการ    |
| ๒๘. นายศราวุธ อินทะเสมอ         | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ                          | ผช.เลขานุการ |
| ๒๙. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ      | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                       | ผช.เลขานุการ |

**ผู้ติดตามหรือภารกิจ**

|                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ |
|-------------------------------|---------------------|

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ                 |
| ๒. นายมีชัย นวลเพชร         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน** การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสาร มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐**

**มติที่ประชุม** รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว**

**ผู้ช่วยเลขาธิการ** ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ศาลาล้อย, อบต.ไร่เก่า, อบต.ดอนยายหนู, อบต.เขาแดง, อบต.หาดขาม, อบต.ปากน้ำปราณ, อบต.เขาล้าน, อบต.แสงอรุณ, อบต.คลองวาฬ และ อบต.แม่รำพึง ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.หินเหล็กไฟ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ปราณบุรี, อบต.แม่รำพึง, อบต.พงศ์ประศาสน์, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ และ อบต.ห้วยยาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ชัยเกษม ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หนองพลับ, อบต.ไร่ใหม่, อบต.ศาลาล้อย และ อบต.นาหูกวาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ห้วยยาง, อบต.นาหูกวาง, อบต.ชัยเกษม, อบต.ทองมงคล, อบต.อ่าวน้อย, อบต.ห้วยทราย และ อบต.ไร่เก่า ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๗. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ชัยเกษม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๘. การประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง ได้แจ้งให้ อบต.ดอนยายหนู ทราบ เพื่อจัดทำประกาศปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๙. การสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้ ทราบและเร่งรัดดำเนินการสอบสวนวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑๐. ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.พงศ์ประศาสน์ ได้ให้ฝ่ายเลขานำข้อสังเกตที่คณะกรรมการได้อภิปรายไปหาคำตอบในแต่ละข้อ แล้วนำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาอีกครั้ง

๑๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๒ การส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสามแห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลของอบต.สามกระชาย และได้จัดส่งรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการแล้ว ซึ่งเป็นกรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนเรื่องร้องเรียนการเบิกจ่ายเงินในโครงการชุดลอกคลองระบายน้ำสายเตาอิฐ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชายและโครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสายหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกระชาย โดยที่การก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ/ยังไม่ทำการก่อสร้าง ซึ่ง อบต.สามกระชาย ได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวน และได้ส่งสำนวนการสอบสวนให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากเป็นกรณีที่พนักงานส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับนายก อบต. โดย ก.อบต.จังหวัด มีมติให้ นายก อบต.สามกระชาย ส่งลงโทษพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกกล่าวหาตามมติ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งนายก อบต.สามกระชาย ได้ส่งสำนวนลงโทษแล้วจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายนิรศร์ ลัคนากาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ฐานความผิดปล่อยปละเลย บกพร่อง ไม่เอาใจใส่ และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ตามระเบียบข้อ ๒๔ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง จึงสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

๒. นายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งช่างโยธา ฐานความผิดไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน แต่เนื่องจากนายศิริพงษ์ เชื้อเมืองพาน ได้ลาออกจากราชการไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕ จึงให้งดโทษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐**

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร โดยมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มิให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันที่ใช้ปัจจุบันมาใช้บังคับ ในการสอบแข่งขันให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยอาจจัดสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันได้ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต โดยประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในกลุ่มภาคกลางเขต ๓ ประกอบด้วยจังหวัด จำนวน ๘ จังหวัด สำหรับหลักสูตรในการสอบแข่งขัน แบ่งเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประกอบด้วย ๔ วิชา ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล ๓๐ คะแนน ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ภาษาไทย ๒๐ คะแนน และภาษาอังกฤษ ๒๐ คะแนน

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การขึ้นบัญชีต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีเงื่อนไขว่าต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ด้วย แต่สำหรับการสอบครั้งแรกยังมีให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนภาษาอังกฤษมาใช้บังคับ บัญชีมีอายุสองปี ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งสองปีโดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปดำรงตำแหน่งที่ อบท. หรือส่วนราชการอื่นได้ (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๔.๑ เรื่อง ขอบททวนแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ กรณีการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.ชัยเกษม แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ราย ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบพบว่ามติข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนเนื่องจากอัตราเงินเดือนที่แต่งตั้งเป็นอัตราเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งที่ถูกต้องจะต้องเป็นอัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากการแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จะมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอทบทวนแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ตำแหน่งเลขที่  | วุฒิ<br>การศึกษา              | บรรจุ<br>ครั้งแรก<br>เมื่อ | ผลการประเมินการ<br>ปฏิบัติงานและการ<br>ปฏิบัติงาน |                                  | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง   | วันแต่งตั้ง<br>ให้ดำรง<br>ตำแหน่งครู |
|----------|--|-------------------------------|----------------------------|---|----------------------------------|--|--------------------------------------|
|          |  |                               |                            | ครั้งที่<br>๑-๔                                   | ครั้งที่<br>๕-๘                  |  |                                      |
| ๑        | นางสาวกมลรัตน์ ทองมาก<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br><u>ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไก่อ่ต่อ<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๑ | ศษ.บ.<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘                   | ๖๖.๖๗<br>๖๘.๔๒<br>๗๐.๑๗<br>๗๒.๘๑                  | ๗๖.๓๑<br>๗๙.๘๒<br>๘๓.๓๓<br>๘๖.๘๔ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br><u>ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไก่อ่ต่อ<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๑ | ๘ ม.ค.๖๐                             |
| ๒        | นางสาวสายสุดา ผลิตปัญญา<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br><u>ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมรสวบ<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๒      | ศษ.บ.<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘                   | ๖๖.๖๗<br>๖๙.๒๙<br>๗๑.๙๒<br>๗๕.๔๓                  | ๗๘.๘๔<br>๘๒.๔๖<br>๘๕.๙๖<br>๘๗.๗๑ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br><u>ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมรสวบ<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๒        | ๘ ม.ค.๖๐                             |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ตำแหน่งเลขที่  | วุฒิ<br>การศึกษา              | บรรจุ<br>ครั้งแรก<br>เมื่อ | ผลการประเมินการ<br>ปฏิบัติตนและการ<br>ปฏิบัติงาน |                                  | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง   | วันแต่งตั้ง<br>ให้ดำรง<br>ตำแหน่งครู |
|--------------|--|-------------------------------|----------------------------|--|----------------------------------|--|--------------------------------------|
|              |  |                               |                            | ครั้งที่<br>๑-๔                                  | ครั้งที่<br>๕-๘                  |  |                                      |
| ๓            | นางสาวทิพาภรณ์ พิมพ์สว่าง<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br><u>ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเขา<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๓                 | ศษ.บ.<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘                   | ๗๑.๐๕<br>๗๒.๘๐<br>๗๕.๔๓<br>๗๗.๑๙                 | ๗๘.๙๔<br>๘๐.๗๐<br>๘๒.๔๖<br>๘๕.๙๖ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br><u>ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเขา<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๓                       | ๘ ม.ค.๖๐                             |
| ๔            | นางสาวเกสรินทร์ แสงทอง<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br><u>ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามขุม<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๔                    | ศษ.บ.<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘                   | ๖๖.๖๗<br>๗๑.๐๕<br>๗๕.๔๓<br>๗๖.๓๑                 | ๗๘.๙๔<br>๘๑.๕๘<br>๘๔.๒๑<br>๘๗.๗๒ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br><u>ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามขุม<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๔                       | ๘ ม.ค.๖๐                             |
| ๕            | นางสาวพรพรรณ บัวเบา<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br><u>ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลชัยเกษม<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๕ | ศษ.บ.<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘                   | ๖๙.๓๐<br>๗๑.๙๓<br>๗๔.๕๖<br>๗๖.๓๑                 | ๗๘.๙๕<br>๘๒.๔๖<br>๘๘.๖๐<br>๙๒.๙๘ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br><u>ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลชัยเกษม<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๕ | ๘ ม.ค.๖๐                             |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ตำแหน่งเลขที่   | วุฒิ<br>การศึกษา              | บรรจุ<br>ครั้งแรก<br>เมื่อ | ผลการประเมินการ<br>ปฏิบัติตนและการ<br>ปฏิบัติงาน |                                  | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง   | วันแต่งตั้ง<br>ให้ดำรง<br>ตำแหน่งครู |
|--------------|---|-------------------------------|----------------------------|--|----------------------------------|--|--------------------------------------|
| ๖            | นางสาวสุรี แดงอ่อน<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br><u>ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงไม้งาม<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๖ | ศษ.บ.<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘                   | ๖๔.๐๔<br>๖๖.๖๗<br>๗๓.๓๐<br>๗๓.๖๘                 | ๗๕.๔๔<br>๗๘.๙๔<br>๘๖.๘๔<br>๙๒.๙๘ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ คศ.๑<br><u>ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐)</u><br><u>(อัตราเดิมก่อนขอแก้ไข)</u><br><u>ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท(๑ ต.ค.๕๙)</u><br><u>(อัตราใหม่หลังแก้ไข)</u><br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงไม้งาม<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ชัยเกษม<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๗๖ | ๘ ม.ค.๖๐                             |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหกรายตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ เพื่อให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการเลื่อนระดับ การโอน การย้าย ฯลฯ ให้ อบต. เสนอขึ้นเงินเดือนก่อนแต่งตั้ง ขึ้นเงินเดือนที่จะได้รับหลังแต่งตั้ง ระดับ วันที่มีผล เป็นต้น ให้ฝ่ายเลขานุการประกอบการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องด้วย

#### **๔.๒ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัด ให้โอนพนักงานส่วนตำบล**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ นายพชรดนัย วัชรโรทัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยให้ทั้งสอง อบต. ประสานการโอนและจัดทำคำสั่งให้เป็นวันเดียวกันต่อไป

#### **ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล รายงานว่า ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วมีมติให้ อบต.บางนางลี่ ดำเนินการเรื่องการโอนนายพชรดนัย วัชรโรทัย ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย ฯลฯ ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ อบต.บางนางลี่ ได้รับแจ้งจากนายพชรดนัย วัชรโรทัย ไม่มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม แล้ว อบต.บางนางลี่ จึงแจ้งเพื่อยกเลิกการรับโอนให้ อบต.ทองมงคล ทราบ เพื่อแจ้ง ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทราบต่อไป

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ที่เกี่ยวข้องมีมติ และ อบต.ทั้งสองแห่งได้ตกลงกำหนดให้วันที ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งมีผลในวันเดียวกัน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม ยังไม่มี มติเห็นชอบให้ อบต.บางนางลี่ รับโอน และ อบต.บางนางลี่ แจ้งความประสงค์ไม่รับโอนตามและผู้ขอโอน ได้แจ้งความประสงค์ไม่โอนแล้ว อบต.ทองมั่งคด ก็ไม่สามารถออกคำสั่งได้ จึงเห็นควรยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ให้นายพรตณัย วัชรโรทัย โอนไปดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง อบต.บางนางลี่ ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่การโอนตามมติ ก.อบต.จังหวัด จะมีผล สมบูรณ์ อบต.ทองมั่งคด จะมีคำสั่งได้เมื่อ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม มีมติให้รับโอนแล้ว แต่เมื่อ ข้อเท็จจริง ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม ยังไม่มีมติรับโอน มติให้โอนจึงยังไม่ผลสมบูรณ์ในทางปฏิบัติ การยกเลิกมติต้องเป็นกรณีที่มีผลในทางปฏิบัติแล้วปฏิบัติไม่ได้ หรือมีเหตุที่จะไม่ปฏิบัติตามมติ ดังนั้น เมื่อ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม ยังไม่มีมติประกอบกับผู้ขอโอนได้แจ้งความประสงค์ขอยกเลิกการโอน ให้ อบต.บางนางลี่ ทราบและ อบต.บางนางลี่ ได้รับทราบแล้ว มติการโอนจึงยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ การ โอนจึงถือว่าได้ยุติไป มติ ก.อบต.จังหวัด จึงควรเป็นการรับทราบการยกเลิกการโอนของบุคคลดังกล่าว

#### มติที่ประชุม

รับทราบการยกเลิกการโอนของนายพรตณัย วัชรโรทัย โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.บางนางลี่

#### ๔.๓ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.ทรายทอง อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน และ อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี ความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ศิลาลอย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวสุณีย์ ใจเสงี่ยม วุฒิ ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๐๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๒๖ เม.ย.๕๕- ๑๓ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. อบต.ทรายทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางถาวร รักโรย วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๘ เดือน (วันที่ ๑ ต.ค.๕๔ - ๒๖ มิ.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวปาลิตา พัฒนธานี วุฒิ บธ.บ. (การตลาด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้าน ธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑๗ เม.ย.๕๕ - ๒๗ มิ.ย.๖๐) ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๔,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

๓. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พ.จ.อ.พัฒนชัย พงษา วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๕ ปี ๗ เดือน (วันที่ ๒๐ เม.ย.๕๔ - ๓ ก.ค.๖๐ โดยระยะเวลาตั้งแต่ ๒๐ เม.ย.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๓ และ ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๕๔ - ๒๘ ก.พ.๕๘ นำมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลได้ร้อยละ ๒๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มี.ค.๕๙) ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง เดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวพรณพิลาศ แก้วคำ วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.ค.๕๔- ๑๒ ก.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจาก ผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐

### ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งซักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การ ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น

การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘**

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ....ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ .....ฯลฯ

#### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๔.๔ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน, อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน และ อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลจากการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานได้ จำนวน ๗ ราย โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ นางภัทรานิษฐ์ เผ่าชู ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อบต.ชัยเกษม ซึ่งได้รับคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา แล้วได้หารื้อคุณวุฒิการศึกษา ไปยัง ก.อบต. ๑ ราย โดย ๖ ราย ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมี ดังนี้

๑. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวแพรวขวัญ สว่างทั่ว วุฒิ บธ.ม. (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ชัยเกษม ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ชัยเกษม

๑.๒ นางสาวอุบล ส้ารวมใจ วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ชัยเกษม ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ชัยเกษม

๑.๓ พ.จ.อ.นรชัย ปะมะโน วุฒิ วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ชั้น ๒๔,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักงาน ปลัด อบต. ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ชัยเกษม ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม

๑.๔ พ.จ.อ.พัฒนชัย พงษา วุฒิ ร.บ. (บริหารรัฐกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท (อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ชัยเกษม ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท (เมื่อเลื่อนระดับชำนาญงานแล้วให้ได้รับ ในชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชัยเกษม

๒. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบย้าย นายคันธสาร หมอนทอง วุฒิ ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่ง ประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ทับใต้ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักงาน ปลัด อบต. อบต.ทับใต้

๓. อบต.ปากแพรก ขอความเห็นชอบย้าย นางศศธร ทองพร วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ปากแพรก ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปากแพรก

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนใน ตำแหน่งเดียวกัน

**ข้อ ๑๕๗** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

**ข้อ ๑๕๘** กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

#### **ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่ขอย้ายมีภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังไม่สูงเกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

#### **๔.๕ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล**

##### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี, อบต.ทองมงคล อำเภอบางสะพาน และ อบต.หินเหล็กไฟ อำเภห้วยหิน ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนพรัตน์ ก.ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว - ปี ๙ เดือน (๑๐ ต.ค.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เทศบาลตำบลบางเตย อำเภอสสามโคก จังหวัดปทุมธานี โดย เทศบาลตำบลบางเตย ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ปากน้ำปราณ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.ทองมงคล ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศศิชา เนตรใจบุญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว - ปี ๙ เดือน (๑ พ.ย.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดย เทศบาลตำบลขุนทะเล ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ทองมงคล ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์)

๓. อบท.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนฤมล หิมโสภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบท. มาแล้ว ๔ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบท. อบท.โคกม่วง อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย อบท.โคกม่วง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.หินเหล็กไฟ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล.... ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ.... ฯลฯ

#### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผู้ขอโอน ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ประกอบกับต้นสังกัดยินดีให้โอนโดยรับรองว่าการโอนไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของ อบท. และ เทศบาล/อบต. ที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอน จึงเห็นควรให้โอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

#### ๔.๖ เรื่องการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอน นางธัญญพัทธ์ รัฐพงศ์กิตติกร วุฒิ ปวช. (การบัญชี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๘,๒๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๕๔ กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๒๗,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักงานปลัด อบท. อบท.ทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบท.ทับใต้ ยินดีรับโอนข้าราชการพลเรือนดังกล่าว และกรมการค้าภายใน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอน ประสงค์หาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดย อบท.พิจารณาแล้วผู้ขอโอนมีความรู้และประสบการณ์ในงานธุรการมาเป็นเวลานาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด อบท. เป็นตำแหน่งว่าง)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ฯลฯ

**ข้อ ๑๘๑** การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

**ข้อ ๑๘๒** การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

#### **ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต. ที่จะรับโอนมีเหตุผลความจำเป็นยินดีรับโอน โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินที่กฎหมายกำหนด และผู้ขอโอนยินยอมลดเงินเดือนมารับในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าระดับชำนาญงาน จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

#### **๔.๗ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ**

##### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ทองมั่งคด อบต.กำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน, อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทองมั่งคด ขอความเห็นชอบให้ นางสาวณัฐกานต์ กังวานพณิชย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๗๓๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากไม่มีความก้าวหน้า ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

๒. อบต.กำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบให้นายรัชกฤต พิมสอ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบให้ ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาสนา มีเย็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ค่าตอบแทน ๑๑,๘๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากบรรจุรับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๔. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบให้นางสาวศิริพรรณ หุ่นชื่น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ค่าตอบแทน ๑๖,๕๔๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ )

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ....ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินในทางราชการผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๔.๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ทับใต้ อบต.บึงนคร อบต.หนองพลับ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน, อบต.สามร้อยยอด อบต.ศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด, อบต.นาหูกวาง อบต.อ่าวทอง อำเภอทับสะแก, อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี และ อบต.เกาะหลัก อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวโสภา น้ำกลั่น วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวไพลิน ตรีเพชรศรี วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ซึ่งเป็นคุณวุฒิตี่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือพนักงานครูได้ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (จ้างใหม่)

๑.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุภัทรรตรา บัวจันทร์ วุฒิ ศศ.บ. (การโรงแรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (จ้างใหม่)

๑.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นายทองใบ พิลากุล วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๑.๕ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอนุสรณ์ เอี่ยมศิริ วุฒิ ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๑.๖ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวประไพพิมพ์ น้ำกลั่น วุฒิ ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (จ้างใหม่)

๑.๗ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอาทิตย์ ขุนประเสริฐ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๑.๘ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอุดมพร ดอกจันทร์ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๑.๙ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุกัญญา ขุนประเสริฐ วุฒิ ทล.บ. (เทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๑.๑๐ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกานติมา ขุนประเสริฐ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๒. อบต.สามร้อยยอด ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกทุกขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ และจ้าง นายนฤเทพ เลือดแดง วุฒิ ม.๖ มีประสบการณ์ในการจัดเก็บขยะไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. อบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุชัญญา มานพ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๔. อบต.ศีลาลอย ขอความเห็นชอบจ้าง นายกิตติธัช ชูดอกไม้ วุฒิ ปวช. (เครื่องกล) มีหนังสือรับรองผลการเรียนในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๕. อบต.บึงนคร ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายอนูวัต ประทุม วุฒิ ปวช. (ช่างยนต์) มีหนังสือรับรองผลการเรียนในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกิตติพร ศิริเชษฐ วุฒิ ปวช.(พลศึกษา) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๖. อบต.เกาะหลัก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายเฉลิมพร ขาวสะอาด วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง. (จ้างใหม่)

๖.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นายสุพจน์ การรุ่งเรือง วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง. (จ้างใหม่)

๗. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๗.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นายชุมสาย วงศ์ทองแท้ วุฒิ ป.๔ มีหนังสือรับรองผลการเรียนในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๗.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวนภาพร ไกล่ชิด วุฒิ ปวส.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๗.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสุภาพร ปรีเปรม วุฒิ ปวช.(การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๗.๔ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวเกศริน อ่ำระมาตร วุฒิ ปวส.(การจัดการทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (ทดแทนคนเดิม)

๗.๕ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอนุสรา เกิดชนะ วุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง (ทดแทนคนเดิม)

๘. อบต.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๘.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวสิริมา แสงชูตระกูล วุฒิ ศศ.บ.(อุตสาหกรรมगतท่องเที่ยว) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๘.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกานดา เชิดฉิ่ง วุฒิ ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท กองคลัง (ทดแทนคนเดิม)

๘.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายปัญญา หอมชวน วุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๙. อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๙.๑ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาววิไลพร ชื่นอารมณ วุฒิ ปวช.(การบัญชี) และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท กองคลัง (จ้างใหม่)

๙.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวศิริทิพย์ นันทวิสุทธิ วุฒิ ปวส.(คหกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม (จ้างใหม่)

๙.๓ ขอความเห็นชอบจ้าง นายธาดา เทพสุริ วุฒิ ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง (จ้างใหม่)

๑๐. อบต.อ่างทอง ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอรดี สีสด วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

### ข้อกฎหมาย

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗**

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. พนักงานจ้างที่ขอจ้าง มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และ อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คิดคำนวณรวมทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๐ แล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้ อบต. ดังกล่าว จ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขอตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒๘ ราย ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.อ่างทอง

๒. สำหรับการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.อ่างทอง ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต.อ่างทอง ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โดยกำหนดคุณสมบัติไม่ถูกต้อง กล่าวคือ

๑) กำหนดคุณวุฒิการศึกษา ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะพิจารณาจากบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีสาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุสัญญา เป็นกรณีพิเศษ

๒) จะต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ๆ ซึ่งการกำหนดคุณสมบัติตาม ๑) เป็นการกำหนดในลักษณะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับการสรรหาในระบบคุณธรรม แม้ว่าเมื่อดูการกำหนดคุณสมบัติตาม ๒) ประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างที่ต้องการจะมีเจตนารับสมัครผู้ที่มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้ได้รับค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท ก็ตาม แต่เมื่อการสรรหามีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑๒ คน และมีผู้สอบได้ขึ้นบัญชีไว้ ๔ คน จึงเห็นว่าเป็นกระบวนการสรรหาที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายในระบบคุณธรรม จึงเห็นควรไม่เห็นชอบให้ อบต.อ่างทอง จ้างพนักงานจ้างตามที่ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ตามแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ สำหรับการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.อ่างทอง จำนวน ๑ ราย ให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานกับ อบต.อ่างทอง เพื่อขอทราบเหตุผลในการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาไม่ถูกต้องแล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในครั้งถัดไป

### ส่วนที่ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างในครั้งแล้วปรากฏว่ามีผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และ อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล<br>สังกัด   | คุณวุฒิ | คะแนน<br>ประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี | ขอต่อสัญญาจ้าง<br>ตั้งแต่วันที่...ถึง.... | หมายเหตุ  |
|----------|---|---------|---|---|---|
| ๑        | นายสิทธิเดช จันแก้ว<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ<br>(เครื่องจักรกลขนาดเบา)<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๓๙๐ บาท<br>สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต. | ม.๖     | ๘๗.๔๐<br>๙๖.๘๐                          | ๑ ส.ค.๒๕๖๐ -<br>๓๐ ก.ย.๒๕๖๓               | - การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับ<br>การต่อสัญญาต้องมีผลการปฏิบัติงาน<br>เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี<br>(ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และ<br>อบต. ยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการใน<br>ตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง<br>- อบต. ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว<br>พนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน |

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ข้อ ๓๙ วรรคหก

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

|                         |                       |       |
|-------------------------|-----------------------|-------|
| ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ    | ๙๕ ถึง ๑๐๐            | คะแนน |
| ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ     | ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ | คะแนน |
| ดี ตั้งแต่ร้อยละ        | ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ | คะแนน |
| พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ     | ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ | คะแนน |
| ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ | ๖๕                    | คะแนน |

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมา ประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำ ความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐**

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ซักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณา การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมา โดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้ สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้อง ปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ อบท. เสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และ อบท. ได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย อบท. ยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔ จึงเห็นควรให้ อบท. ไซยราช ต่อสัญญาจ้างได้ ตามกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ ตามกรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐

### **๔.๙ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล**

#### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง ว่าที่ ร้อยตรีหญิง วาสนา มีเย็น วุฒิ ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๐๔๘๕๕๗๕ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กซึ่งจ้างจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปฏิบัติงานใน อบต. ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.หนองตาแต้ม ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๓๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาเมือง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม

#### **ข้อกฎหมาย**

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๕** การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ .... แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ฯลฯ

**มาตรา ๒๕** วรรค ๗ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ด้วย โดยอนุโลม ฯลฯ

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘**

**๔.** การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มิควมผิดตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และ

(๔) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่ขอบรรจุ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม**

**๔.๑๐ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ห้วยทราย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ตำแหน่งเลขที่   | วุฒิการศึกษา             | บรรจุครั้งแรกเมื่อ | ผลการประเมินการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน |                                  | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  | วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู |
|----------|---|--------------------------|--------------------|--|----------------------------------|---|------------------------------|
|          |   |                          |                    | ครั้งที่ ๑-๔                             | ครั้งที่ ๕-๘                     |   |                              |
| ๑        | นางธิดา สุขเกลอ<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>อันดับครูผู้ช่วย<br>ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙)<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลานไทร<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ห้วยทราย<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๔ | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | ๘ ม.ค.๕๘           | ๖๕.๒๒<br>๖๗.๕๒<br>๗๑.๗๙<br>๗๖.๕๒         | ๗๕.๓๓<br>๘๒.๔๙<br>๘๗.๙๖<br>๙๘.๖๘ | ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ คศ.๑<br>ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลานไทร<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ห้วยทราย<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๗-๒-๐๐๙๔ | ๘ ม.ค.๖๐                     |

### ข้อระเบียบ

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฯ

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้ นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย เป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปรายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ่มจติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนองานของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

#### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กข้างต้นแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.ได้แต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ได้คะแนนผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. เห็นควรให้ อบต.ช่วยเหลือราย แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### **๔.๑๑ เรื่องการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร**

##### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงาน การขอให้คุณวุฒิปริญญาโทของพนักงานส่วนตำบลมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนพศ ศรีชัย ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เขาล้าน มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาวนพศ ศรีชัย ได้รับคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำผลงาน จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชนเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบพิจารณา

๒. นายวิชัย พวงสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.สามกระหาย มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนายวิชัย พวงสุวรรณ ได้รับคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้จัดทำผลงาน จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชนเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบพิจารณา

##### **ข้อระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนุญาตคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. หรือประชาชน

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้วให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ...ฯลฯ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานแล้วปรากฏผล ดังนี้

#### กรณีนางสาวนพพร ศรีชัย

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้วปรากฏว่า ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณวุฒิสาขาบริหารรัฐกิจทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการปกครองท้องถิ่น จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ซึ่งกำหนดว่าได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์

๒. การตรวจการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำ ๔ มิติ ให้นำหนักรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ให้นำหนักร้อยละ ๔๕

จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ให้นำหนักร้อยละ ๒๐ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ให้นำหนักร้อยละ ๑๕

จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ให้นำหนักร้อยละ ๒๐ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอประเมินมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนระดับดี

๓. การตรวจประเมินผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต.หรือประชาชน ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานในการนำความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหาร POSDCORB มาใช้ในการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ อบต.เขาถ่าน ซึ่งสภาพปัญหาการดำเนินการ กองทุนหลักประกันสุขภาพขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน คณะกรรมการกองทุนบางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ทำให้ไม่กล้าใช้งบประมาณกลัวผิดวัตถุประสงค์ ทำให้งบประมาณของกองทุนมีการใช้น้อยมีเงินเหลือในบัญชีมากกว่า ๑ ล้านบาท โดยมีโครงการกิจกรรมที่ได้รับเงินจากกองทุนไปดำเนินการเพียง ๘ โครงการ เมื่อผู้ประเมินได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ทราบถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้มีการประชุมวางแผนร่วมกันกับคณะกรรมการกองทุน และเชิญวิทยากรจาก สปสช. เขต ๕ ราชบุรี มาอบรมให้ความรู้กับกรรมการกองทุน จากการดำเนินการจึงพบว่ากองทุนยังไม่มีแผนในการดำเนินการจึงทำให้ขาดทิศทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่อย่างชัดเจน จึงได้มีการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนได้เข้าไปประชุมร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านทุกหมู่บ้านเพื่อนำปัญหาความต้องการทางด้านสุขภาพอนามัยมาจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ และใช้แผนที่จัดทำในการจัดสรรงบประมาณของกองทุนลงไปแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ โดยหลังจากได้มีการรับฟังสภาพปัญหาความ

ต้องครบทุกหมู่บ้านแล้ว ผู้ขอรับการประเมินกับคณะกรรมการกองทุนได้นำสภาพปัญหาความต้องการดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรม ทำให้กองทุนหลักประกันสุขภาพ มีแผนพัฒนาสุขภาพประชาชนขึ้น โดยมีโครงการ/กิจกรรมในแผนที่จะนำไปแก้ไขปัญหสุขภาพประชาชน ๒๘ โครงการ และต่อมากองทุนได้อนุมัติงบประมาณให้กับองค์กรหรือชมรมที่รับผิดชอบ ไปดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน ๒๓ โครงการ จึงทำให้เงินกองทุนที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งถูกนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์เป็นเงิน ๕๗๙,๗๖๔ บาท

คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอประเมินมีผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้จากการศึกษามาปฏิบัติงาน ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. และประชาชน จึงให้ผ่านการประเมิน

### กรณีนายวิชัย พวงสุวรรณ

๑. ได้รับคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี แล้วปรากฏว่า ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณวุฒิต่างการบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ซึ่งกำหนดว่าได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์

๒. การตรวจการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำ ๔ มิติ นำหนักรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๕๐

จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๑๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๒๕

จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักร้อยละ ๑๕ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอประเมินมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนระดับดี

๓. การตรวจประเมินผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. หรือประชาชน ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานในการนำความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหาร POSDCORB มาใช้ในการจัดกิจกรรม การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรม ถวายพระบรมศพ และการแปรอักษรแสดงความไว้อาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยกิจกรรมมีเป้าหมายการสวดพระอภิธรรมทั้งหมด ๑๑ ครั้ง ในแต่ละครั้งให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน และมีกิจกรรมแปรอักษรโดยมีผู้เป้าหมายผู้ร่วมกิจกรรม ๑,๐๐๐ คน โดยในการดำเนินการผู้เสนอผลงานต้องมีการวางแผนในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาใน ๓ ด้าน ได้แก่ การให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งตามเป้าหมาย เนื่องจากในการจัดกิจกรรมมีการจัดต่อเนื่อง จำนวน ๑๑ ครั้ง จึงต้องมีการวางแผนร่วมกับผู้นำหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านเพื่อแบ่งความรับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งตามที่ได้กำหนดวางแผนไว้ การแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณ

เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ไม่มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า จึงไม่มีการตั้งงบประมาณไว้ ดังนั้น จึงต้องใช้วิธีการโอนงบประมาณจากส่วนอื่นที่เหลือจ่ายและไม่มีงบประจำมาใช้ในการดำเนินการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าดังกล่าวนี้ก่อน โดยผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นทำให้การสวดพระอภิธรรมพระบรมศพทั้ง ๑๑ ครั้ง สำเร็จเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๕,๕๐๐ คน

สำหรับกิจกรรมแปรรอักษร ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อเป็นการแสดงถึงความสามัคคีรวมพลังประชาชนให้แสดงออกถึงความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีเป้าหมายคนเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน ปัญหาการเตรียมคน การฝึกซ้อม การกำหนดรูปแบบอักษรที่จะใช้ การประสานงานกับส่วนราชการ องค์กร ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งในการดำเนินการนอกจากการวางแผนแล้ว การควบคุมสั่งการ เป็นปัจจัยทางการบริหารปัจจัยหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย โดยผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นทำให้การแปรรอักษรมีรูปแบบตามที่กำหนด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในวันจริงมากกว่า ๑,๐๐๐ คน

คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอประเมินมีผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้จากการศึกษามาปฏิบัติงาน ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. และประชาชน จึงให้ผ่านการประเมิน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารได้ และให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป

**๔.๑๒ เรื่อง การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ เดิม ในสายงานวิชาชีพ)**

อบต.ไชยราช รายงานการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ เพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะนิติการ(วช.) ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ เดิม ในสายงานวิชาชีพ) โดยผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติ ดังนี้

| ชื่อตัว-ชื่อสกุล<br>ตำแหน่ง/สังกัด<br>ผู้ขอรับการประเมิน  | วุฒิการศึกษา   | ระยะเวลาการดำรง<br>ตำแหน่งประเภท<br>วิชาการระดับ<br>ชำนาญการหรือ<br>เทียบเท่าไม่น้อยกว่า<br>๒ ปี | ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ไม่เกิน<br>๓ ชิ้น ที่ยื่นขอรับการประเมิน   | ยื่นผลงานวันที่/<br>ผลการประเมิน<br>(ผ่านเกณฑ์ของ<br>กรรมการ ๒/๓ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๖๐)  |
|---|--|--|---|---|
| นายลือชัย วงศ์คลัง<br>ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ<br>ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>อบต.ไชยราช<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-<br>๓๑๐๕-๐๐๑ | - น.บ. (นิติศาสตร์)<br>- เนติบัณฑิต<br>สมัยที่ ๖๙<br>ปีการศึกษา ๒๕๕๙<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๘<br>พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๕ ปี ๒ เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งนิติกร<br>๖ว เมื่อวันที่ ๑<br>เม.ย. ๕๕)                              | ๑. การดำเนินคดีอาญากรณีบุกรุก<br>ที่สาธารณประโยชน์สำหรับ<br>ประชาชนใช้ร่วมกัน<br>๒. การสอบสวนวินัยพนักงานจ้าง<br>กรณีถูกกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่<br>หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทาง<br>ราชการ<br>๓. การดำเนินการจัดหาประโยชน์<br>ในทรัพย์สินของ อบต. | <input checked="" type="checkbox"/> ยื่นผลงานโดย<br>จังหวัดได้รับผลงาน<br>ที่สมบูรณ์เมื่อวันที่<br>๒๘ มิ.ย.๖๐<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการ<br>ประเมินผลงานจาก<br>กรรมการทั้ง ๓ คน<br>เมื่อวันที่ ๖ ก.ค.๖๐<br>โดยได้คะแนนจาก<br>กรรมการไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๐ ด้วย<br>คะแนนเป็นเอกฉันท์ |

### ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหลังจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งไปแล้ว โดยกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยอนุโลม

เทียบได้กับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ(เพิ่มเติม)

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งในสายงานนิติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด อีกทั้งเป็นงานที่ขาดแคลนกำลังคนในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงกำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ตั้งแต่ระดับ ๗ ขึ้นไป ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงานต่อเมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๗ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินจำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการต้นสังกัด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

๗.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๘ จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการ อ.ก.อบต.โครงสร้าง และอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๗.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๗.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานใน ระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับอัตรากำลังและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น)

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติให้ยกเลิกบัญชีอัตรากำลังประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับอัตรากำลังและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น) ฉบับลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตรากำลังประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

#### ตำแหน่งประเภทวิชาการ

| ระดับ    | ตำแหน่ง             | อัตรา<br>(บาท/เดือน) |
|----------|---------------------|----------------------|
| ชำนาญการ | วิชาชีพเฉพาะนิติการ | ๓,๕๐๐                |

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และ อดต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้อง คณะกรรมการประเมินผลงานประเมินแล้วมีมติให้ผ่านเกณฑ์ประเมินโดยได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นควรให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะนิติการ (วช.) ระดับ ชำนาญการ ในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันที่จังหวัดได้รับแบบประเมินถูกต้องครบถ้วน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ผู้ผ่านการประเมินได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ปกปิดรายชื่อ รายงานฉบับเต็ม  
ติดต่อ สกอ. หรือ สอจ.

๓.๓ เรื่อง ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณากลับกรองผลการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาความถูกต้องเหมาะสมในการลงโทษพนักงานส่วนตำบลแล้วเสร็จใน ๔ กรณี ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณามีมติต่อไป ดังนี้

**๑. ผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยในการจัดซื้อที่ดินเพื่อเป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ**

ต้นเรื่อง

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาที่สูงเกินจริงทำให้ราชการเสียหาย โดยที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการได้สรุปประเด็นข้อกล่าวหาตั้งเป็นคำถามเพื่อตอบคำถามในแต่ละประเด็นให้ชัดเจนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อสอบสวนพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี “จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” หรือ “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” กรณีการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาที่สูงเกินจริงทำให้ราชการเสียหาย จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย (๑)

- ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ (๒) ตำแหน่ง
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (๓) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อ
- ครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และ (๔) ตำแหน่ง
- ผู้อำนวยการกองคลัง

มูลกรณีของเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีร้องเรียน เรื่อง ตรวจสอบการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาสูงเกินจริงทำให้เกิดความเสียหายขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ โดยผลการตรวจสอบ สรุปได้ ดังนี้

๑. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ อนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ แผนงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นค่าจัดซื้อที่ดินเป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะวงเงินงบประมาณ ๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นสถานที่ตั้งโครงการกำจัดขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ โดยในการจัดซื้อที่ดินครั้งนี้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มิได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๗ และ ข้อ ๘ และ

ในการจัดซื้อที่ดิน ครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) (สำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ จังหวัดเพชรบุรี เดิม) ตรวจสอบพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามแผนดังกล่าวให้สำนักตรวจสอบ ตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ทราบ ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖

๒. คณะกรรมการจัดหาที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ที่ ๑๕/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการ (จำนวน ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) และราคาซื้อขายจริงของที่ดินบริเวณข้างเคียงมาประกอบการพิจารณาในการกำหนดราคากลางที่ดินที่จะซื้อ โดยอ้างว่าราคาที่ดินที่ซื้อขายจริงมีราคาสูงกว่าราคาประเมินมาก แต่ได้นำราคาที่มีการพูดคุยกันในที่ประชุมคณะกรรมการจัดหาที่ดินฯ โดยไม่มีเอกสารหลักฐานอ้างอิง มากำหนดราคากลางในการจัดซื้อที่ดิน ซึ่งมีราคาสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายใกล้เคียงเป็นอันมาก เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๔๗) ข้อ ๒๐ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบล พงศประศาสน์ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๒๑(๔) เมื่อคณะกรรมการจัดหาที่ดิน มีได้นำราคาประเมินที่ดินของทาง ราชการและราคาซื้อขายจริงของที่ดินบริเวณข้างเคียงมาประกอบการพิจารณาในการกำหนดราคากลาง ที่ดิน ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามที่ระเบียบของทางราชการกำหนด จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงิน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท (๔,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) หรือมีราคาซื้อขายสูงกว่าราคาประเมินในอัตราร้อยละ ๓๓๔.๑๕%

๓. คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล พงศประศาสน์ ที่ ๑๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุโดยวิธีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

|               |         |                       |               |
|---------------|---------|-----------------------|---------------|
| (๑) นายมลตรี  | พรมศิลา | นายก อบต.พงศประศาสน์  | ประธานกรรมการ |
| (๒)           |         | นักบริหารงานช่าง      | กรรมการ       |
| (๓)           |         | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ | กรรมการ       |
| (๔) นางอารีย์ | ฝ่ายชนะ | ผู้แทนชุมชน           | กรรมการ       |
| (๕) นายกิตติ  | สดีใส   | ผู้แทนชุมชน           | กรรมการ       |

จัดซื้อที่ดินโดยไม่ได้นำข้อมูลราคาประเมินที่ดินและราคาซื้อขายที่ดินใกล้เคียง บริเวณที่จะซื้อที่ดินครั้งล่าสุด จำนวน ๓ ราย ที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน มาประกอบการพิจารณาว่าสมควรที่จะซื้อที่ดินแปลงนั้นตามราคาที่เสนอหรือไม่ โดยนายมลตรี พรมศิลา ประธานคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษและในฐานะนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลพร้อมด้วยกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น เจตนาเสนอให้มีการจัดซื้อ ที่ดินจากนายธานีรินทร์ อยู่เย็น ผู้ขาย ในราคาไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเนื้อที่ประมาณ ๒๒ ไร่ ๒ งาน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งราคาดังกล่าวสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการเป็นเงิน

จำนวน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท (๔,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ข้อ ๒๐ แม้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ จะระบุว่า “ก่อนดำเนินการซื้อหรือจ้างทุกวิธี ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ  
จัดทำรายงานเสนอเหตุผลรายละเอียดของพัสดุ วงเงิน ระยะเวลา วิธีการและคณะกรรมการ ต่อผู้ซื้อ  
หรือสั่งจ้าง ตามข้อ ๔๓ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ และข้อ ๔๖ แล้วแต่กรณี สำหรับการซื้อที่ดิน และหรือ  
สิ่งก่อสร้างให้มีราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายจริง มาเปรียบเทียบกับ  
และให้ติดต่อกับเจ้าของโดยตรง เมื่อผู้สั่งซื้อหรือผู้สั่งจ้างให้ความเห็นชอบตามรายงานที่เสนอแล้ว  
ให้เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามวิธีการซื้อหรือการจ้างนั้นต่อไปได้” แต่จากพฤติการณ์ที่  
คณะกรรมการจัดหาที่ดินฯ ที่ได้กำหนดราคากลางที่ดินที่จะจัดซื้อเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เป็นจำนวนเงิน ๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท เสนอต่อนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ อันเป็นการตั้งต้นเพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ จัดซื้อ  
ที่ดินในราคาสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมีการซื้อขายใกล้เคียง จึงน่าจะเชื่อว่า  
คณะกรรมการจัดหาที่ดินและคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ร่วมกันดำเนินการจัดซื้อที่ดิน  
โดยไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ โดยมีคณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนดราคากลางที่ดินให้มี  
ราคาสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาซื้อขายที่ดินใกล้เคียงบริเวณที่จะซื้อที่ดินครั้งหลังสุด  
จำนวน ๓ ราย ที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน แม้ระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม ข้อ ๒๐ ในส่วนของการดำเนินการจัดซื้อที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างนั้น อาจจัดซื้อในราคาที่สูงกว่า  
ราคาของทางราชการหรือราคาที่เคยมีการซื้อขายได้ เนื่องจากที่ดินนั้นเป็นทรัพย์สินพิเศษ ที่ราคาจะ  
ขึ้นอยู่กับความตกลงของผู้ขายที่ดิน แต่อย่างไรก็ตามการใช้ดุลพินิจดังกล่าวนี้จะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขต  
ของความชอบด้วยกฎหมาย และอยู่บนรากฐานของความสมเหตุสมผลของวิญญูชนโดยทั่วไป โดยถ้า  
การใช้ดุลพินิจใดเกินล้าออกนอกขอบเขตดังกล่าว การใช้ดุลพินิจนั้นย่อมเป็นการไม่ชอบ ซึ่งการจัดซื้อ  
ที่ดินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ไม่นำราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยมี  
การซื้อขายจริง มาเปรียบเทียบกับ แม้จะอ้างว่าเคยมีการซื้อขายที่ดินบริเวณใกล้เคียงกันจริงในราคาที่สูง  
กว่าราคาประเมินมากแต่ก็ไม่ปรากฏพยานหลักฐานใด ๆ ที่สามารถอ้างอิงถึงราคาซื้อขายที่อ้างกันในที่  
ประชุมได้ ย่อมเป็นการกำหนดราคาจัดซื้อที่ดินโดยใช้ดุลพินิจตามอำเภอใจ ไม่อยู่บนขอบเขตของความชอบ  
ด้วยกฎหมาย และรากฐานของความสมเหตุสมผล อันเป็นการใช้ดุลพินิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เมื่อนาย  
ยมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์  
ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับ  
คำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ตามคำสั่งดังกล่าว จึงเป็นเจ้าพนักงานตาม  
กฎหมาย พฤติการณ์น่าจะเชื่อว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบอันเป็น  
ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ  
เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุ

ให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงิน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท (๔,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๓๖,๕๐๐ บาท) หรือมีราคาซื้อขายสูงกว่าราคาประเมินในอัตราร้อยละ ๓๓๔.๑๕% ทั้งนี้เนื่องจากมีคำวินิจฉัยคณะกรรมการพิจารณาความรับผิดทางแพ่งของสำนักความรับผิดทางแพ่ง กรมบัญชีกลาง สำนักวน เลขที่ ๗/๒๐/๒๕๕๒ (มีมติครั้งที่ ๖๘/๒๕๕๓) สรุปความได้ว่าในการจัดซื้อที่ดินของทางราชการ หน่วยงานของรัฐหากไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาซื้อขายที่ดินข้างเคียงมาพิจารณา ก่อนการจัดซื้อ ถือได้ว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย เป็นการจงใจกระทำละเมิด เป็นเหตุให้ทาง ราชการได้รับความเสียหาย

๔. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ที่ ๑๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุโดยวิธีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

|    |                          |                            |               |
|----|--------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. |                          | ปลัด อบต.พงศประศาสน์       | ประธานกรรมการ |
| ๒  |                          | เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ | กรรมการ       |
| ๓. |                          | นักบริหารงานช่าง ๖         | กรรมการ       |
| ๔. | นายกระจำจ ศรีเทียมจันทร์ | ผู้แทนชุมชน                | กรรมการ       |
| ๕. | นายอดุลย์ ตั้งวิจิตร     | ผู้แทนชุมชน                | กรรมการ       |

ดำเนินการตรวจรับที่ดิน ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ตามใบตรวจรับพัสดุ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้นายธานินทร์ อยู่เย็น ในฐานะผู้ขายที่ดิน ไม่ได้จัดทำใบส่งมอบที่ดิน ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์แต่อย่างใด ประกอบกับกรณีดังกล่าวองค์การบริหารส่วน ตำบลพงศประศาสน์ ยังมิได้มีการทำสัญญาซื้อขายและโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินทางทะเบียน จึงเป็นการ ตรวจรับที่ดินก่อนที่จะมีการทำสัญญาซื้อขายและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ และในภายหลังการตรวจรับ ที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้นำใบตรวจรับที่ดิน ดังกล่าวไปประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็น ตามฎีกาเบิกเงินนอก งบประมาณรายจ่าย เลขที่คลังรับ ๐๑๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จำนวนเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเป็นเช็คธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน เลขที่เช็ค ๔๑๖๑๘๓๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้จ่ายเงินค่าที่ดินให้แก่ผู้ขายไป องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ยังมิได้มีการโอนที่ดินดังกล่าว มาเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ แต่ได้มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ หลังจากจ่ายเงินไปแล้ว ๒๒ วัน อันเป็นการเบิกจ่ายเงินโดยมิชอบ การตรวจรับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุดังกล่าวเพื่อต้องการ จัดทำใบตรวจรับที่ดิน แล้วนำใบตรวจรับที่ดินดังกล่าวซึ่งเป็นเอกสารหลักฐานสำคัญในการเบิกจ่ายเงิน ไปประกอบการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย ทั้งที่ผู้ขายยังไม่ได้ส่งมอบที่ดินและองค์การบริหารส่วนตำบล พงศประศาสน์ ยังมิได้มีการทำสัญญาซื้อขายและโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินทางทะเบียนให้เป็นขององค์การ บริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์แต่อย่างใด และเมื่อพิจารณาจากวันที่ผู้ขายได้ไถ่ถอนจำนองที่ดินใน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ไม่ได้ไถ่ถอนจำนองในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ จ่ายเงินค่า ที่ดินให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็น ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ น่าเชื่อว่ก้เพื่อจะเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย พฤติการณ์ดังกล่าวน่าเชื่อว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ กระทำการตรวจรับก่อนที่จะมีการโอน กรรมสิทธิ์ที่ดินอันเป็นการช่วยเหลือให้ความสะดวกในการจ่ายเงินค่าที่ดินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้จ่ายเงินค่าที่ดินแก่นายธานินทร์ อยู่เย็น และ นางวาริ อยู่เย็น ผู้ขายที่ดินในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เป็นจำนวนเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามฎีกาเบิกเงินนอกงบประมาณรายจ่าย เลขที่คลังรับ ๐๑๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยจ่ายเป็นเช็คธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน เลขที่เช็ค ๔๑๖๑๙๓๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ พบว่า ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน เป็นผู้ดำเนินการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินดังกล่าวเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ผ่าน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ตามกฎหมายกำหนด เป็นผู้เสนอเรื่องแก่นายมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ อนุมัติให้เบิกจ่าย โดยไม่ได้ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขาย ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ในข้อ ๕ ระบุว่า เมื่อทำการโอนขายได้แล้วผู้จะขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบ ภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ (ที่ดิน) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รับงวดตรวจสอบเนื้อที่ดินครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้รับตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) เรียบร้อยแล้ว โดยในวันที่จ่ายเงินดังกล่าวไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และในที่ดินดังกล่าวที่จะทำการซื้อขายทั้ง ๖ แปลง นั้นยังติดจำนองอยู่กับ บริษัท ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) แต่กลับดำเนินการโอนกันในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นการโอนภายหลังจากที่จ่ายเงินค่าที่ดินถึง ๒๒ วัน เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้รับความเสียหาย เมื่อผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินมีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ของทางราชการ จึงเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย พฤติการณ์ดังกล่าวน่าจะถือว่าผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายคือ

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และนายมลตรี พรหมศิลา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ อันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

๖. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้จ่ายเงินให้กับผู้ขายที่ดินในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถือเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวาริ อยู่เย็น ไม่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะจำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท กล่าวคือที่ดินจำนวนทั้งหมด ๖ แปลง โฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ เลขที่ ๑๔๔ - ๑๔๙ ตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้จัดซื้อจากนายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น มีที่ดินจำนวน ๒ แปลง ได้แก่ที่ดินโฉนดเลขที่ ๑๐๓๘ และโฉนดเลขที่ ๑๐๔๒ นั้น นายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น ได้มาเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ที่ดินทั้งสองแปลงดังกล่าว หากมีการโอนกันในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จะยังไม่พ้นกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งจะต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ กรณีขายอสังหาริมทรัพย์ ที่ได้กระทำการโอนภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ได้มาตามหนังสือสรรพากร ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๑/๐๐๐๘๑ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๒ โดยคำนวณจากราคาประเมินทุนทรัพย์ หรือ ราคาซื้อขายจากราคาที่สูงกว่าในอัตราร้อยละสาม โดยจะต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะเป็นจำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (ที่ดินโฉนดเลขที่ ๑๐๓๘ เนื้อที่ ๓ ไร่ ๒ งาน และที่ดินโฉนดเลขที่ ๑๐๔๒ เนื้อที่ ๔ ไร่ รวมเนื้อที่สองแปลง เท่ากับ ๗ ไร่ ๒ งาน เมื่อผู้ขายตกลงขายราคา ไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น ราคาขายของทั้งสองแปลงดังกล่าวเท่ากับ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท นำราคาขายมาเรียกเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะ ร้อยละสาม เนื่องจากราคาสูงกว่าราคาประเมิน จะคิดเป็นจำนวนเงินที่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท) โดยที่ดินทั้งสองแปลงดังกล่าวก็จะครบกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และผู้ขายที่ดินได้ไปทำการโอนกันวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นการโอนภายหลังจากพ้นกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ทำให้ผู้ขายไม่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ น่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์และผู้ขายที่ดิน เจตนาที่จะหลบเลี่ยงการเสียภาษีดังกล่าว เมื่อผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินมีหน้าที่ต้องทำตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ของทางราชการ จึงเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย พุทธการณดังกล่าวน่าจะเชื่อว่าผู้มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินคือ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และนายมนตรี พรหมศิลา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการฐาน เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท (ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะ)

คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. อบต.พงศ์ประศาสน์ มีโครงการจัดหาที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ โดยได้เริ่มดำเนินการจัดหาครั้งแรกในปี ๒๕๕๒ โดยมีการสอบถามข้อมูลราคาประเมินที่ดินและข้อมูลการซื้อขายที่ดินล่าสุดจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ธนาคารออมสิน สาขาบางสะพาน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน โดยมีพื้นที่เป้าหมายโครงการในพื้นที่ หมู่ที่ ๑๐ บ้านทุ่งนุ่น และหมู่ที่ ๑ บ้านฝายท่า โดยสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ได้แจ้งราคาประเมินที่ดินบริเวณพื้นที่เป้าหมายในปี ๒๕๕๒ ให้ อบต.พงศ์ประศาสน์ ทราบตามหนังสือแจ้งข้อมูลราคาประเมินของ สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปช ๐๐๑๙.๐๒/๗๓๗๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือธนาคารออมสิน สาขาบางสะพาน ที่ ปช.บ. (สช.)๒๕๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางสะพาน ที่ ปช ๒๖๒/๙๐๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งในปี ๒๕๕๒ อบต. ไม่มีการจัดซื้อที่ดินตามที่ประสงค์จะจัดหา รายละเอียดราคาประเมินตามเอกสารที่แนบ

ในปี ๒๕๕๓ อบต.พงษ์ประศาสน์ ได้ดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อเป็นที่ตั้งของโครงการต่อจากปี ๒๕๕๒ และได้ขอทราบข้อมูลราคาประเมินที่ดินจากสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน จำนวน ๒ ครั้ง โดยสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ได้แจ้งราคาประเมินที่ดินให้ทราบตามหนังสือแจ้งข้อมูลราคาประเมินของ สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปช ๐๐๑๙.๐๒/๑๒๘๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปช ๐๐๑๙.๐๒/๕๔๙๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ รายละเอียดราคาประเมินตามเอกสารที่แนบ

โดยการจัดซื้อที่ดินจริงได้ดำเนินการในปี ๒๕๕๓ คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ซึ่งมีผู้ถูกกล่าวหาประกอบด้วย

กรรมการ ได้ติดต่อนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารีย์ อยู่เย็น เจ้าของที่ดิน ให้มาเสนอราคาขายที่ดิน ซึ่งนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารีย์ อยู่เย็น ได้มาเสนอขายที่ดินต่อคณะกรรมการจัดซื้อ เมื่อวันที่ ๑๙

สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยเสนอที่ดิน จำนวน ๖ แปลง คือโฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ รวมเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน ราคาไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๖๒๕,๐๐๐ บาท และต่อมาคณะกรรมการจัดซื้อ โดยวิธีพิเศษได้ต่อรองราคาที่ดินที่ นายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวาริ อยู่เย็น เสนอขาย ซึ่ง นายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น ได้ยินยอมลดราคากลางเหลือราคาไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามบันทึกหลักฐานการต่อรองราคา ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ และได้เสนอต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เพื่ออนุมัติตามบันทึกคณะกรรมการจัดซื้อโดย วิธีพิเศษ ได้เสนอขอความเห็นชอบจัดซื้อที่ดินจากนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวาริ อยู่เย็น ที่ดินโฉนด เลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลพงศ์ประศาสน์ ในวงเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากเห็นว่า ที่ดินตรงตามจำนวนและวัตถุประสงค์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ และราคา ที่ คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนดไว้ ในราคาไร่ละ ๒๘๐,๐๐๐ บาท และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล พงศ์ประศาสน์ได้อนุมัติให้จัดซื้อที่ดินของนายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวาริ อยู่เย็น ซึ่งในการจัดซื้อที่ดิน ของทางราชการนั้นจะต้องดำเนินการจัดซื้อโดยมีราคาประเมินของทางราชการ และราคาที่เคยมีการซื้อ ขายจริงมาเปรียบเทียบด้วยและให้ติดต่อกับเจ้าของโดยตรงการจัดซื้อที่ดินขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ แม้ว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษจะได้ติดต่อและต่อรอง ราคา กับนายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวาริ อยู่เย็น ซึ่งเป็นเจ้าของที่ดินโดยตรงก็ตามแต่การกำหนด ราคาที่ดินมิได้นำข้อมูลราคาซื้อขายที่ดินจริงและราคาประเมินที่ดินของทางราชการมาเปรียบเทียบใน การซื้อขายที่ดินครั้งนี้เป็นเพียงนำข้อมูลราคาที่กำหนดโดยคณะกรรมการจัดหาที่ดินที่กำหนดไว้ในราคา ไร่ละ ๒๘๐,๐๐๐ บาท มาใช้ แม้ว่าจะต่อรองราคาที่ดินจากไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ลงมาเหลือราคาไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ก็ตาม ราคาที่ดินก็ยังคงสูงกว่าราคาที่ดินที่มีการซื้อขายกัน และสูงกว่าราคาประเมิน ของทางราชการที่สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน แจ้งราคาประเมินที่ดินแปลง ดังกล่าวให้ทราบ และการนำเอาราคาที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินที่กำหนดไว้และนายกองค้การ บริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เห็นชอบแล้วนั้นมาใช้ในการจัดซื้อที่ดินก็ตาม เมื่อคณะกรรมการ จัดหาที่ดินได้กำหนดราคาที่ดินไว้ไม่ถูกต้องโดยมิได้นำข้อมูลราคาที่ดินที่มีการซื้อขายกันจริงและราคา ประเมินของทางราชการมาเปรียบเทียบด้วย แต่ได้กำหนดราคาที่ดินขึ้นเองโดยกล่าวอ้างในที่ประชุม คณะกรรมการจัดหาที่ดินเท่านั้นโดยไม่มีเอกสารหลักฐานมาประกอบ เมื่อคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดย วิธีพิเศษ นำมาใช้ในการจัดซื้อที่ดิน จึงเป็นการจัดซื้อที่ดินโดยไม่นำราคาซื้อขายที่ดินจริงหรือราคา ประเมินที่ดินของทางราชการมาเปรียบเทียบด้วยเป็นการไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ การจัดซื้อที่ดินของคณะกรรมการจัดซื้อโดย วิธีพิเศษที่มีได้นำเอาราคาที่มีการซื้อขายที่ดินจริงหรือราคาประเมินที่ดินของทางราชการมาใช้แต่ได้นำ ราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินที่กำหนดไว้และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้เห็นชอบแล้วมาใช้แทน และคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษยังได้ต่อรองราคาที่ดินลงจาก ไร่ละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท เป็นไร่ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เห็นว่าคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษมิได้ตั้งใจที่จะ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ แต่อย่างใด เพราะเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาที่ดินให้ ดำเนินการจัดหาสถานที่และกำหนดราคากลางที่ดินที่จะซื้อ จึงได้นำมาใช้ในการจัดซื้อที่ดิน และได้ทำ การต่อรองราคาที่ดินลงมาแล้ว แต่เมื่อคณะกรรมการจัดซื้อโดย วิธีพิเศษ มีหน้าที่ในการจัดหาที่ดินและ พิจารณาราคาที่จะซื้อเพื่อเสนอต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ แต่มิได้กระทำถือว่า คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษกระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงคณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษผู้ถูกกล่าวหาทั้งสองราย ซึ่งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ที่ดำเนินการจัดซื้อที่ดินโดยไม่ได้นำราคาซื้อขายที่ดินจริงและราคาประเมินที่ดินทางราชการมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการจัดซื้อที่ดิน ตามที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษวินัยขั้นปลดออก ตามข้อ ๒๑ (๔) และข้อ ๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๕ ของประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ปี ๒๕๕๙)

#### ประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
ประเด็นการจัดซื้อที่ดิน จำนวน ๒๒-๒-๐ ไร่ ในราคา ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งคิดเป็นตารางวา ๆ ละ ๕๐๐ บาท  
สูงกว่าราคาประเมินที่สำนักงานที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน แจ้งให้ทราบตารางวาละ ๑๐๐-๑๗๕ บาท (ราคาประเมินตามหน่วยของที่ดิน) และสูงกว่าราคาที่มีการซื้อขายจริงในพื้นที่ข้างเคียง  
นายก อบต.พงศประศาสน์ ผู้อนุมัติให้จัดซื้อทราบหรือไม่

ผลการสอบสวนนายมนตรี พรหมศิลา นายก อบต.พงศประศาสน์ ให้ถ้อยคำสรุปได้ว่า สภา อบต.พงศประศาสน์ พิจารณาในการจัดซื้อที่ดิน จำนวน ๒๒-๒-๐ ไร่ ในราคา ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือคิดเป็นตารางวาละ ๕๐๐ บาท ตนเองไม่ทราบราคาที่สูงกว่าราคาประเมิน และราคาที่มีการซื้อขายจริงพื้นที่ข้างเคียง

๒. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งมี เป็นผู้ถูกกล่าวหา ได้ตรวจรับที่ดิน ตามสัญญาจะซื้อจะขายเลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๖ แปลง รวมเป็นเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน โฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลพงศประศาสน์ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ แจ้งให้ตรวจรับพัสดุ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และออกไปตรวจรับพัสดุไว้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ การที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานที่ตั้งของที่ดิน และจำนวนเนื้อที่ดินที่จะซื้อขายกัน เมื่อเห็นว่าสถานที่ตั้งของที่ดิน และจำนวนที่ดินถูกต้อง ตามสัญญาจะซื้อจะขาย จึงได้ตรวจรับไว้ นั้น การตรวจรับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จึงเป็นการตรวจรับไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๔๗ เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจสอบที่ดิน ณ ที่ดินตั้งอยู่ ซึ่งสถานที่ จำนวนเนื้อที่ดิน ถูกต้องครบถ้วนแล้วจึงเป็นการตรวจรับที่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๔๗ และถูกต้องตามหนังสือสัญญาจะซื้อจะขาย เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดในข้อ ๑ ว่าผู้จะขายตกลงขายและผู้จะซื้อตกลงซื้อขายที่ดินตามโฉนดเลขที่ ๑๐๓๗ - ๑๐๔๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลพงศประศาสน์ จำนวนเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน ส่วนการตรวจรับที่ดิน เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่ได้มีการทำสัญญาซื้อขายที่ดินและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินจาก

นายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวารีย์ อยู่เย็น เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งการตรวจรับที่ดินก่อนที่จะจ่ายเงินและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์กันตามข้อ ๕ ของสัญญาจะซื้อขายเลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่า เมื่อทำการโอนขายได้แล้วผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้ซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ (ที่ดิน) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ดินครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ได้ตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) เรียบร้อยแล้วนั้น หากปรากฏว่าภายหลังหรือขณะรังวัดตรวจสอบว่าเนื้อที่ดินไม่ครบ ผู้ซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายลดลงตามสัดส่วนของจำนวนที่รับโอนเท่านั้น ข้อ ๕ นี้เป็นเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าที่ดินที่จะซื้อขาย และหลักฐานการตรวจรับที่ดินของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นหลักฐานหนึ่งในการจ่ายเงิน ซึ่งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการจ่ายเงินควรตรวจสอบให้ครบถ้วนก่อนการเสนออนุมัติเบิกเงิน เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจสอบที่ดินที่จะซื้อครบถ้วนถูกต้องตามสัญญาจะซื้อขายแล้ว ถือว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจรับที่ดินถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ มิได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่ประการใดอีกทั้งมิได้มีเจตนาไม่ได้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกระทำการประมาทเลินเล่อ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๓ แต่อย่างไร

ประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม

คณะกรรมการ ฯ ได้กำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนเพิ่มเติม ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการตรวจรับที่ดินโดยไม่มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินมาทำการตรวจวัดเนื้อที่ กับประเด็นการตรวจรับที่ดินโดยที่ดินติดภาระจำนองกับธนาคาร

โดยผลการสอบเพิ่มเติม

ปรากฏว่าในวันตรวจรับที่ดิน

มีนายพิสิฐพร เหมือนวงศ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา เป็นผู้ชี้หลักเขต และมี เป็นผู้คำนวณเนื้อที่ดิน เมื่อเห็นว่าเนื้อที่ดินที่คำนวณได้มีจำนวน ๒๒ ไร่ ๒ งาน ครบถ้วนตามสัญญาแล้ว จึงตรวจรับที่ดินไว้ ซึ่งในการตรวจสอบเนื้อที่ดิน อบต.พงศประศาสน์ ได้มีหนังสือแจ้งสำนักงานที่ดินมาทำการตรวจวัดแล้วแต่สำนักงานที่ดินแจ้งว่าต้องให้เจ้าของที่ดินเป็นผู้ยื่นคำขอเอง เมื่อถึงวันตรวจรับจึงไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ดินมาร่วมทำการตรวจวัดแต่อย่างไร ส่วนกรณีที่ดินได้ติดภาระจำนองกับธนาคาร คณะกรรมการตรวจรับพัสดุไม่ทราบถึงการติดภาระจำนองเนื่องจาก อบต.พงศประศาสน์ ไม่ได้แจ้งให้กับคณะกรรมการทราบ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จึงทำการตรวจสอบเนื้อที่ตามสัญญาจะซื้อขายเท่านั้น โดยไม่ได้มีการตรวจสอบเรื่องภาระจำนองแต่อย่างไร

๒. การเบิกจ่ายเงินค่าที่ดิน มี

ในฐานะ

เป็นผู้ถูกกล่าวหา โดยเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินให้กับนายธานินทร์ อยู่เย็น และนางวารีย์ อยู่เย็น ผู้ขาย จำนวนเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าที่ดิน จำนวน ๖ แปลง เป็นเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๒ งาน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยสำนักงานปลัดได้ขออนุมัติเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จัดทำฎีกาเบิกเงินส่วนการคลังรับฎีกาเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ดำเนินการตรวจฎีกาและเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงินต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และมีการเบิกจ่ายเงินให้แก่นายธานินทร์ อยู่เย็นและนางวารีย์ อยู่เย็น เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ การเบิกจ่ายเงินนั้น

หน่วยงานผู้ขอเบิกจะต้องเสนอขอเบิกเงินกับหน่วยงานคลัง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้ขอเบิกจะต้องลงลายมือชื่อการเบิกเงินและรับรองความถูกต้องของหลักฐานการเบิกเงินด้วย ซึ่งตามข้อ ๔๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ที่กำหนดว่าการเบิกเงินต้องมีหลักฐานการเบิกเงินเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องในหลักฐานการเบิกจ่ายที่เป็นภาพถ่ายหรือสำเนาทุกฉบับ เมื่อหน่วยงานคลังได้รับฎีกาเบิกเงินแล้วต้องดำเนินการตรวจฎีกา เอกสารหลักฐาน ประกอบฎีกาเบิกเงินให้ถูกต้องครบถ้วน ก่อนที่จะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุมัติในการเบิกจ่ายเงิน ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖๐ กำหนดว่าให้หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่การเงินที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ตรวจฎีกา การตรวจฎีกาเมื่อถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญต่อไปนี้แล้วให้เสนอผู้มีอำนาจเพื่ออนุมัติฎีกา (๑) มีลายมือชื่อของผู้เบิกเงินถูกต้องตามตัวอย่าง (๒) มีหนี้ผูกพัน หรือมีความจำเป็นที่จะต้องจ่ายเงินกับถึงกำหนดหรือใกล้จะถึงกำหนดที่จะต้องจ่ายเงิน (๓) มีเงินงบประมาณเพียงพอ รายการถูกต้องตรงกับหมวดและประเภทในงบประมาณ (๔) มีเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้อง ข้อ ๖๑ กำหนดว่า ฎีกาหรือเอกสารประกอบฎีกาฉบับใดไม่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ ๖๐ ให้ผู้ตรวจฎีกาแจ้งให้ผู้เบิกทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข ถ้าผู้เบิกไม่แก้ไขให้ถูกต้องภายในสามวันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบ ให้ผู้ตรวจฎีกาคืนฎีกา และข้อ ๖๒ กำหนดว่า ฎีกาที่ตรวจถูกต้องแล้วตามข้อ ๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลัง หรือเจ้าหน้าที่การเงินที่ได้รับมอบหมายนำเสนอผู้บริหารหรือผู้ที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้อนุมัติฎีกา เมื่อส่วนการคลังซึ่งมีหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฎีกาเบิกจ่ายเงิน และเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เบิกจ่ายเงินค่าที่ดินไปโดยที่ไม่ได้ทำสัญญาซื้อขาย ไม่ได้มีการรังวัดเนื้อที่ดินจากเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดิน และยังไม่ได้จดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ แห่งสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าเมื่อทำการโอนขายได้แล้ว ผู้จะขายจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ (ที่ดิน) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ดินครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้ตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) เรียบร้อยแล้ว จึงเป็นการจ่ายเงินค่าที่ดินโดยที่ยังไม่มีการปฏิบัติครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อจะขายและยังไม่ถึงกำหนดที่ต้องจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายตามข้อ ๖๐ (๒) และผู้ถูกกล่าวหา ที่ได้ตรวจฎีกาเบิกจ่ายเงินและเสนอขออนุมัติฎีกาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ได้อนุมัติฎีกาให้เบิกจ่ายเงินได้ โดยที่ยังไม่ได้ปฏิบัติครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อจะขาย ถือว่าเป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ การตรวจฎีกาและการขออนุมัติฎีกาเบิกเงินค่าที่ดิน เพราะการปฏิบัติตามสัญญาที่ถือว่าเป็นสาระสำคัญต้องปฏิบัติให้ครบถ้วน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะหัวหน้าส่วนการคลัง ที่ได้รับผิดชอบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ควรรู้และพึงปฏิบัติตามระเบียบฯ พุทธการณดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหา ถือเป็นการเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินไปโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และสัญญาจะซื้อจะขาย เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นการกระทำผิดวินัยฐาน ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษวินัยปลดออก ตามข้อ ๒๑ (๔) และข้อ ๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๕ ของประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ปี ๒๕๔๕)

สำหรับ

ในฐานะผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายและประกาศ ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๐/๑ กำหนดว่าให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตาม นโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมาย และการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้อง ลงนามในฎีกาเบิกเงินก่อนที่หัวหน้าส่วนการคลังจะเสนอฎีกาอนุมัติเบิกเงินต่อนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลพงศ์ประศาสน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่อมต้องมีหน้าที่ในการตรวจสอบและดูแลและ ควบคุมการตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินให้เป็นโดยถูกต้องด้วย เมื่อการเบิกจ่ายเงินค่าจัดซื้อที่ดินไม่ ถูกต้อง ไม่เป็นไปตามระเบียบ เกิดความเสียหายซึ่ง เป็นการไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ประมาท เลินเล่อในหน้าที่เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเห็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ตาม ข้อ ๒๑ (๓) และข้อ ๖๙ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๘๔ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ปี ๒๕๔๕)

#### ความเห็นแย้ง

ประธานคณะกรรมการสอบสวนวินัยมีความเห็นต่างกับกรรมการสอบสวน อีก ๒ คน เฉพาะในส่วนของการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ว่ามิได้มีเจตนาหรือจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายฯ โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ พฤติกรรมยังไม่ถึงขั้นวินัยอย่างร้ายแรง อย่างสมบูรณ์ แต่ยังมี ความเสียหายแก่ราชการจำนวนหนึ่งสมควรได้รับโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ใน ขั้นการลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการและได้พิจารณาเพื่อสั่งสำนวนการสอบสวนโดย ไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน กรณีในราย ตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่ให้ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น โดยเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาใน ฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีหน้าที่ในการตรวจสอบสถานที่ตั้งของที่ดินและจำนวน เนื้อที่ดินที่จะซื้อขายกันย่อมต้องตรวจสอบจำนวนที่ดินกับหลักฐานโฉนดที่ดินของผู้จะขายให้ถูกต้อง ตรงกันจึงจะเป็นการตรวจรับพัสดุที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ทำกันไว้ แต่ข้อเท็จจริงโฉนดที่ดิน ของผู้จะขายยังติดภาระจำนองกับธนาคารจึงไม่อาจส่งมอบที่ดินให้แก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและ

เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ลงนามในฎีกาเบิกจ่ายเงิน ก่อนเสนอนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ย่อมรู้อยู่แล้วว่าผู้จะขายที่ดินยังไม่ได้ส่งมอบที่ดินหรือโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เพราะผู้จะขายที่ดินยังไม่ได้ไถ่ถอนจำนองที่ดินจากธนาคาร จึงเป็นการเบิกจ่ายเงินที่ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญาจะซื้อจะขาย ประกอบกับข้อเท็จจริงภายหลังว่า ผู้ขายได้ไถ่ถอนจำนองที่ดินและโอนที่ดินให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งหลังจากวันที่เบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายไปแล้ว ๒๒ วัน ดังนั้น ตามข้อเท็จจริงและ พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา จึงก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ จึงเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง เห็นควรให้ลงโทษปลดออก

ประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มี มติให้สอบสวนเพิ่มเติมประเด็นในวันที่มีการจ่ายเงินให้กับผู้ขายไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินมาเป็นของ อบต. โดยมีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินมาเป็นของ อบต.หลังจากจ่ายเงินให้ผู้ขายแล้ว ๒๒ วัน ผลการสอบสวนผู้เกี่ยวข้องสรุปได้ ดังนี้

ให้ถ้อยคำว่าผู้ที่มีหน้าที่ในการโอนกรรมสิทธิ์ใน ที่ดินคือนายมนตรี พรหมศิลา ตนเองมีหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนเสนอให้ผู้มี อำนาจอนุมัติฎีกา ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีลายมือชื่อผู้เบิก มีการก่อกั้นผู้กพันตามมติสภา มียอดเงินสะสมเพียงพอ และผู้ขอเบิกได้แนบสัญญาจะซื้อจะขายเพื่อประกอบว่าต้องจ่ายตามรายการ แล้ว จึงได้จัดทำฎีกาเบิกเงินเสนออนุมัติ แต่ยังไม่ได้เขียนเช็ค โดยนายมนตรี พรหมศิลา พร้อมกับผู้ขายได้ ไปดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ ณ สำนักงานที่ดิน และในช่วงปลาย นายมนตรี พรหมศิลา ได้แจ้งกับตนเองว่า ได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินทั้ง ๖ แปลง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้เสนอลงนามจ่ายเช็คโดย นายมนตรีฯ มิได้มีการหักทวงแต่อย่างใด จึงได้จ่ายเช็คให้ผู้ขายไป ต่อมานายมนตรี พรหมศิลา ได้มาบอก ว่าเอกสารในการจดทะเบียนเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ยังไม่เรียบร้อย ให้ อบต. ทำหนังสือไปให้ สำนักงานที่ดินใหม่ สำหรับการกล่าวหาว่าเป็นการโอนเพื่อมีเจตนาเพื่อมิให้ผู้ขายต้องเสียภาษีธุรกิจ เฉพาะนั้น ตนเองไม่ได้มีหน้าที่จัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะ และไม่ทราบเรื่องจัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะมาก่อน

ให้ถ้อยคำว่า ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการโอน กรรมสิทธิ์ในที่ดินคือนายมนตรี พรหมศิลา นายก อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้ไป ดำเนินการ และในวันนั้น ซึ่งมีหน้าที่ในการจ่ายเงินให้ผู้ขาย ได้นำฎีกามาเสนอ เพื่ออนุมัติจ่ายเงิน โดยมีการรายงานว่านายมนตรี พรหมศิลา ได้ไปดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดิน ทั้ง ๖ แปลง เรียบร้อยแล้ว ตนเองจึงเชื่อโดยสุจริตตามที่ แจ้ง ประกอบกับ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินและการรับรองความถูกต้องตามระเบียบเป็นหน้าที่ ของ อยู่แล้วจึงมิได้หักทวงประการใด และได้ลงนามสั่งจ่ายเช็คค่าจัดซื้อที่ดินให้ ไปดำเนินการต่อไป

การพิจารณาของอนุกรรมการ ฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการโดยวิธีพิเศษ ประกอบด้วย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน พิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดซื้อที่ดินของคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ โดยไม่ได้นำราคาซื้อขายที่ดิน

จริงและราคาประเมินที่ดินทางราชการมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการจัดซื้อที่ดิน ตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ แต่ไม่ได้กระทำถือว่าคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษกระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ลงโทษวินัยปลดออก ตามข้อ ๒๕ และข้อ ๘๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

๒. กรณีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งมี เป็นผู้ถูกกล่าวหา พิจารณาแล้วเห็นว่าในการตรวจรับที่ดินดังกล่าวนี้ การที่ผู้ถูกกล่าวหาได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการตรวจรับที่ดิน โดยผู้ถูกกล่าวหาได้ตรวจรับที่ดินด้วยการลงไปตรวจรับที่ดิน ณ สถานที่ซึ่งที่ดินตั้งอยู่ โดยไม่ได้มีการจัดให้เจ้าพนักงานที่ดินมาทำการรังวัดที่ดิน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนที่ดิน เพียงแต่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามหนังสือสัญญาจะซื้อจะขายเท่านั้น จึงเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อป้องกันไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการเท่าที่ควร จึงเห็นพ้องกันว่ากรกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการกระทำความผิดวินัย ฐานพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุกรรมการเสียงส่วนใหญ่จึงมีมติ ๔ ต่อ ๑ เห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในความผิดการตรวจรับพัสดุที่ดินดังกล่าวนี้

๓. กรณีการเบิกจ่ายเงิน โดยมี ในฐานะหัวหน้าส่วนการคลัง ผู้ถูกกล่าวหา เป็นผู้วางฎีกาเบิกจ่ายเงิน ย่อมทราบที่อยู่แล้วว่าในขณะที่นั้นยังไม่มีกรณีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินมายัง อบต. แต่ก็ได้ทำการวางฎีกาเพื่อเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย ซึ่งโดยที่ยังไม่ได้ปฏิบัติครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อจะขาย ถือว่าเป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ การตรวจฎีกาและการขออนุมัติฎีกาเบิกเงินค่าที่ดิน เพราะการปฏิบัติตามสัญญาที่ถือว่าเป็นสาระสำคัญต้องปฏิบัติให้ครบถ้วน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ในฐานะหัวหน้าส่วนการคลัง ที่ได้รับผิดชอบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ควรรู้และพึงปฏิบัติตามระเบียบฯ พฤติการณ์ดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหา ถือเป็นการเบิกจ่ายเงินค่าที่ดินไปโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และสัญญาจะซื้อจะขาย เลขที่ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นการกระทำความผิดวินัยฐาน ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ลงโทษวินัยปลดออก ตามข้อ ๒๕ และข้อ ๘๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

สำหรับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์  
ในฐานะผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม  
ระเบียบกฎหมาย ซึ่งการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้อง  
ลงนามในฎีกาเบิกเงินก่อนที่หัวหน้าส่วนการคลังจะเสนอฎีกาอนุมัติเบิกเงินต่อนายกองการบริหารส่วน  
ตำบลพงศ์ประศาสน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่อมต้องมีหน้าที่ในการตรวจสอบและดูแลและควบคุม  
การตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินให้เป็นโดยถูกต้องด้วย เมื่อการเบิกจ่ายค่าจัดซื้อที่ดินไม่ถูกต้อง  
ไม่เป็นไปตามระเบียบ เกิดความเสียหายซึ่ง เป็นการไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ประมาทเลินเล่อใน  
หน้าที่เป็นความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเห็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง  
ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นควร  
ให้เพิ่มโทษจากลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น เป็นปลดออกจากราชการ ตามข้อ ๒๕ และข้อ ๘๕ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการ  
ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่  
ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง  
ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ไม่อดสาหัสและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง  
ร้ายแรง”

โทษ ปลดออก

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาลงมติของคณะกรรมการ สามารถตอบคำถามต่อประเด็น  
ข้อกล่าวหาได้ชัดเจนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่ ฝ่ายเลขานุการจึงได้สรุป  
ประเด็นข้อกล่าวหาของ สตง. และผลการสอบสวนการแก้ข้อกล่าวหาของของผู้ถูกกล่าวหาในแต่ละ  
ประเด็นเพื่อประกอบการพิจารณามีมติต่อไป ดังนี้

| ผู้ถูกกล่าวหา/<br>ประเด็นข้อกล่าวหา<br>ของ สตง.  | คำถาม  | ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน<br>แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา  |
|--|--|---|
| <p>คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีกรณีพิเศษไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการ และราคาซื้อขายจริงของที่ดินบริเวณข้างเคียงมาประกอบการพิจารณา ทำให้มีการซื้อที่ดิน สูงกว่าราคาประเมินของทางราชการเป็นเงินจำนวน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ ฯ ข้อ ๒๐</p> | <p>๑. ในการจัดซื้อที่ดิน อบต.พงศ์ประศาสน์ ได้มีการขอข้อมูลราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาซื้อขายจริง มาทำการเปรียบเทียบราคาตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่</p> | <p>โดยที่ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ กำหนดว่า “กรณีการซื้อที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง ให้มีราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบ และให้ติดต่อกับเจ้าของที่ดินโดยตรง”</p> <p>เมื่อตรวจสอบสำนวนการสอบสวน มีเอกสารหลักฐานว่า อบต. ได้มีการขอข้อมูลราคาประเมินที่ดินที่จะจัดซื้อ จากสำนักงานที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน และราคาที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียงที่มีการซื้อขายจริง และมีการขอราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินในพื้นที่ ม.๑๐ จากธนาคารออมสิน และข้อมูลราคาประเมินที่ดินที่ทำการซื้อขายในปัจจุบันในบริเวณพื้นที่ ม.๑๐ และ ม.๑ จาก ชกส.สาขาบางสะพาน</p>   |
|  | <p>๒. ข้อมูลราคาประเมินที่ดินที่ อบต. ได้ขอมาจากสำนักงานที่ดินธนาคารออมสิน และชกส. อบต.นำมาใช้ทำอะไรบ้าง</p>   | <p>โดยที่ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดเกี่ยวกับการรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง ข้อ ๒๐ กำหนดว่า “ก่อนดำเนินการซื้อหรือจ้างทุกวิธี ให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำรายงานเสนอเหตุผล รายละเอียดของพัสดุ วงเงิน ระยะเวลา วิธีการ และคณะกรรมการต่อผู้สั่งซื้อหรือสั่งจ้าง..... กรณีการซื้อที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง ให้มีราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบด้วย และให้ติดต่อกับเจ้าของที่ดินโดยตรง”</p> <p>ในสำนวนการสอบสวนปรากฏเอกสารการเปรียบเทียบราคาประเมินที่ดินที่จะซื้อตามหนังสือแจ้งราคาประเมินของสำนักงานที่ดินประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปข ๐๐๑๙.๐๒/๕๔๙๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ราคาที่ดินที่มีการซื้อขายจริงตามหนังสือแจ้งราคาซื้อขายจริง ๓ ราย ของสำนักงานที่ดินประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปข ๐๐๑๙.๐๒/๗๓๗๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๒ ราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินพื้นที่ หมู่ที่ ๑๐ ของธนาคารออมสิน ปี ๒๕๕๒ โดยเป็นการนำราคาดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด แล้วนำเสนอที่ประชุมสภา อบต. เพื่อขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม โดยมีการเสนอที่ประชุมสภา อบต. ว่าราคากลางที่คณะกรรมการ</p> |

| ผู้ถูกกล่าวหา/<br>ประเด็นข้อกล่าวหา<br>ของ สตง. | คำถาม  | ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน<br>แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา  |
|---|--|---|
|   |  | <p>จัดหาที่ดินกำหนดตารางวาละ ๗๐๐ บาท (๒๘๐,๐๐๐ บาท/ไร่) โดยที่ประชุมสภา อบต. ได้มีการอภิปรายว่า ราคาากลางที่กำหนดมีราคาเหมาะสม ไม่ไกลจากพื้นที่มากนัก ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยสภา อบต. ได้พิจารณาแล้วอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม ให้ซื้อที่ดินทั้ง ๖ แปลง เนื้อที่ ๒๒-๒-๐ ไร่ ตามที่ฝ่ายบริหาร ได้เสนอต่อสภา ซึ่งการเปรียบเทียบดังกล่าวยังไม่เกี่ยวกับคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ</p>  |
|   | <p>๓. ราคาากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด สูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาซื้อขายที่ดินใกล้เคียงบริเวณที่ซื้อจริงหรือไม่</p>   | <p>ราคาประเมิน ราคาที่มีการซื้อขายจริง และราคาากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด ตามเอกสารหลักฐานมี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ราคาประเมินที่ดินสูงสุดตารางวาละ ๑๗๕ บาท</li> <li>๒. ราคาซื้อขายจริง ๓ ราย สูงสุด ปี ๒๕๕๒ ตารางวาละ ๒๐๐ บาท</li> <li>๓. ราคาประเมินทุนทรัพย์ ของ ธ.อมสิน ปี ๒๕๕๒ ตารางวาละ ๔๐๐ บาท</li> <li>๔. ราคาากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดิน กำหนด ตารางวาละ ๗๐๐ บาท</li> </ol>  |
|   | <p>๔. คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ได้มีการนำราคาประเมินที่ดิน ราคาซื้อขายจริง ๓ ราย ราคาประเมินทุนทรัพย์ของธนาคารออมสิน มาทำการเปรียบเทียบประกอบการพิจารณาจัดซื้อด้วยหรือไม่</p> | <p>โดยที่ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ (๕) กำหนดเกี่ยวกับการซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษว่า “ในกรณีพัสดุที่เป็นที่ดินหรือสิ่งก่อสร้างที่จำเป็นต้องซื้อเฉพาะแห่งให้เชิญเจ้าของที่ดินโดยตรงมาเสนอราคา หากเห็นว่าราคาที่เสนอนั้นยังสูงกว่าราคาในท้องตลาดหรือราคาที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ต่อรองราคาลงเท่าที่จะทำได้”</p> <p>ข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวนซึ่งเป็นเอกสารหนังสือของ อบต. พงศ์ประศาสน์ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีการเชิญเจ้าของที่ดินนายธานินทร์ และนางวารี อยู่เย็น แจ้งให้มาเสนอราคาที่ดินตามโฉนดเลขที่ ๑๐๓๗-๑๐๔๒ เนื้อที่ ๒๒-๒-๐ ไร่ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยนายธานินทร์ - นางวารี อยู่เย็น ได้มาเสนอราคากับ อบต. ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ ตารางวาละ ๖๒๕ บาท (๒๕๐,๐๐๐ บาท/ไร่) และในวันดังกล่าว คณะกรรมการจัดซื้อได้ต่อรองราคาลงเหลือตารางวาละ ๕๐๐ บาท (๒๐๐,๐๐๐ บาท/ไร่) และได้มีการจัดทำบันทึกของคณะกรรมการจัดซื้อที่ดิน</p> |

| ผู้ถูกกล่าวหา/<br>ประเด็นข้อกล่าวหา<br>ของ สตง.   | คำถาม   | ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน<br>แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา  |
|---|---|---|
|   |   | <p>เสนอนายก อบต.พงศ์ประศาสน์ ว่า “คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้เสนอราคารายนี้ เสนอขายที่ดินตรงตามจำนวนและวัตถุประสงค์ของ อบต. และคณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด ตลอดจนมีคุณสมบัติตรงตามระเบียบพัสดุ ๆ กล่าวคือ เป็นผู้จัดการมรดกของเจ้าของที่ดิน” โดยไม่มีการกล่าวถึงราคาของผู้ขายเสนอว่าสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงหรือไม่ หรือ ที่ดินที่จะซื้อ มีลักษณะพิเศษอื่นใดที่คณะกรรมการจัดซื้อได้ตกลงเห็นชอบว่าควรจัดซื้อในราคาดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับผลการสอบสวน นายมนตรี พรหมศิลา ประธานกรรมการจัดซื้อที่ดิน ซึ่งให้ถ้อยคำ(เพิ่มเติม) ว่า “ตนเองไม่ทราบว่ารากาที่ซื้อสูงกว่าราคาประเมินและราคาที่มีการซื้อขายจริงพื้นที่ข้างเคียง”</p> <p>คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาเห็นว่าแม้คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ จะมีการต่อรองราคากับผู้ขายลงตามข้อ ๔๐ แต่การไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงมาทำการเปรียบเทียบราคากันตามข้อ ๒๐ ถือว่าเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อทำให้ อบต. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สมควรได้รับโทษขั้นปลดออก</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน</p> |
| <p>คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับพัสดุ คือที่ดินว่ามีเนื้อที่ถูกต้องครบถ้วนปรากฏตามใบตรวจรับพัสดุ ลงวันที่ ๕ พ.ย.๕๓ ซึ่งเป็นการตรวจรับก่อนที่จะมีการดำเนินการทำสัญญาซื้อขายและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินแก่ อบต. อันไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขาย</p> | <p>๑. ในการตรวจรับที่ดินผู้จะขายได้มีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้หรือไม่</p> | <p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้กำหนดว่า “เมื่อทำการโอนขายได้แล้วผู้จะขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบ ภายใน ๗ วัน”</p> <p>เมื่อพิจารณาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้มีเจตนาที่จะให้มีการตรวจรับที่ดินเมื่อมีการโอนที่ดินกันเรียบร้อยแล้ว โดยเมื่อโอนขายเรียบร้อยแล้วให้ผู้ขายแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ซื้อทราบ แต่ข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวน ใบตรวจรับพัสดุลงวันที่ ๕ พ.ย.๕๓ ผู้ขายยังไม่ได้จัดทำใบส่งมอบที่ดินให้กับ อบต. เพื่อแจ้งกรรมการตรวจรับพัสดุไปทำการตรวจรับตามสัญญา โดยในใบตรวจรับพัสดุข้อความซึ่งกำหนดว่า</p>  |

| ผู้ถูกกล่าวหา/<br>ประเด็นข้อกล่าวหา<br>ของ สตง. | คำถาม   | ข้อเท็จจริงการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา  |
|---|---|--|
|   |   | <p>“ผู้ขายได้แจ้งการโอนขายที่ดินตามโฉนดที่ดินเลขที่ ๓ ตามหนังสือลงวันที่.....” โดยข้อความวันที่ยังว่างอยู่ ไม่ปรากฏว่าผู้ขายได้แจ้งการโอนขายที่ดินให้กับ อบต. วันที่เท่าใด ดังนั้น ในการตรวจรับพัสดุจึงเป็นการตรวจรับที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกัน</p>  |
|   | <p>๒. ในการตรวจรับที่ดิน อบต.พงศ์ประศาสน์ กับ ผู้ขาย ได้มีการทำสัญญา ซื้อ ข า ย แ ลະ โ อ น กรรมสิทธิ์กันแล้วตาม สัญญาจะซื้อขายที่ทำ กันไว้หรือไม่</p> | <p>โดยที่สัญญาจะซื้อขายที่ทำกันไว้กำหนดว่า “เมื่อ <u>ทำการโอนขายได้แล้ว</u> ผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะ จ่ายเงินให้แก่ผู้จะขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ ซึ่ง <u>เจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ครบถ้วน และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุของ อบต.ได้ตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน)เรียบร้อยแล้ว</u>”</p> <p>เมื่อพิจารณาตามสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกันมี เจตนาที่จะให้มีการโอนที่ดินกันเรียบร้อยแล้ว ถึงแจ้งให้ กรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับ แต่ในสำนวน การสอบสวนปรากฏเอกสารหลักฐานว่าได้มีการตรวจ รับพัสดุในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่มีการทำ สัญญาซื้อขายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ จึงเป็นการตรวจ รับพัสดุก่อนที่จะมีการโอนที่ดินให้กัน จึงเป็นการไม่ ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกัน</p>   |
|   | <p>๓. ในการตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) ได้มีการรังวัด ตรวจสอบเนื้อที่โดย เจ้าหน้าที่ที่ดินว่าเนื้อที่ ครบถ้วน แล้ว ก่อน หรือไม่</p>                         | <p>โดยที่สัญญาจะซื้อขายที่ทำกันไว้กำหนดว่า “เมื่อ <u>ทำการโอนขายได้แล้ว</u> ผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะ จ่ายเงินให้แก่ผู้จะขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ ซึ่ง <u>เจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ครบถ้วน และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุของ อบต.ได้ตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน)เรียบร้อยแล้ว</u>”</p> <p>เมื่อพิจารณาตามสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกันมี เจตนาที่จะให้มีการรังวัดตรวจสอบเนื้อที่โดยเจ้าหน้าที่ ที่ดินถึงความครบถ้วนของเนื้อที่แล้วจึงแจ้งกรรมการ ตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน) ได้ทำการตรวจรับ แต่ข้อเท็จจริงที่ ปรากฏในสำนวนการสอบสวน ปรากฏเอกสารหลักฐาน จากการใช้ถ้อยคำของ <span style="float: right;">ว่าใน</span> วันตรวจรับที่ดิน ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ดินได้ตรวจสอบเนื้อที่ ก่อน คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโดย <span style="float: right;">ได้เป็นผู้คำนวณพื้นที่เอง</span> ดังนั้น ในการตรวจรับ พักดู(ที่ดิน) จึงไม่เป็นการปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อขาย ที่ทำไว้ต่อกัน</p> |

| ผู้ถูกกล่าวหา/<br>ประเด็นข้อกล่าวหา<br>ของ สตง.   | คำถาม  | ข้อเท็จจริงการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา  |
|---|--|--|
|   |  | <p>คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาเห็นว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับที่ดินถูกต้อง ครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อจะขาย มิได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด</p> <p>คณะอนุกรรมการพิจารณาทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาเห็นว่า แม้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะไปตรวจรับพัสดุ ณ สถานที่ซึ่งที่ดินตั้งอยู่ แต่ไม่มีการรังวัดตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเนื้อที่โดยเจ้าหน้าที่ที่ดินตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน จึงเป็นการกระทำที่ขาดความระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อนุกรรมการเสียงส่วนใหญ่จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น</p>   |
| <p>ผู้รับผิดชอบในการจ่ายเงิน ได้จ่ายเงินค่าซื้อที่ดินให้กับผู้ขายทั้งที่ยังไม่มีการทำสัญญาซื้อขาย และจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดิน กลับดำเนินการทำสัญญาซื้อขายและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินในวันที่ ๒ ธ.ค.๕๓ ซึ่งเป็นระยะเวลากว่ายี่สิบวัน หลังจากวันที่ทาง อบต. ได้จ่ายเงินแก่ผู้ขายที่ดินไป โดยมีเจตนาเพื่อจะให้ผู้ขายที่ดินต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะเนื่องจากมีที่ดินจำนวนสองแปลงยังไม่พ้นกำหนด ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้ขายที่ดินได้มา ซึ่งหากมีการโอนขายกันในวันที่อบต. จ่ายเงิน ผู้ขายที่ดินต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะเป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท อันเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย</p> | <p>๑. การจ่ายเงินค่าซื้อที่ดินโดยที่ยังไม่มีการทำสัญญาซื้อขายกัน แต่มีสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน สามารถนำสัญญาดังกล่าวมาประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินได้หรือไม่</p> | <p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกันกำหนดว่า "เมื่อทำการโอนขายได้แล้ว ผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้จะขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของ อบต.ได้ตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน)เรียบร้อยแล้ว"</p> <p>ในการเบิกจ่ายเงินเป็นค่าซื้อที่ดิน แม้ว่าข้อ ๕๑ แห่งระเบียบ มท. ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะกำหนดให้มีสัญญาจะซื้อจะขาย หรือสัญญาซื้อขายประกอบฎีกาด้วย ซึ่งจะเป็นภาพถ่ายหรือสำเนาซึ่งผู้เบิกกลางมือชื่อรับรองด้วยก็ได้ แต่เมื่อพิจารณาถึงสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน มีเจตนาที่จะจ่ายเงินให้กับผู้ขายเมื่อมีการโอนที่ดินให้กับผู้ซื้อแล้วเท่านั้น(ทำสัญญาซื้อขายแล้ว) เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบต. ได้มีการจ่ายเงินให้กับผู้ขายเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและ โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินกันในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น ในวันที่มีการจ่ายเงินจึงยังไม่มี การทำสัญญาซื้อขาย และยังไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้กับทาง อบต.แต่อย่างใด ในการจ่ายเงินจึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน</p> |

| ผู้ถูกกล่าวหา/<br>ประเด็นข้อกล่าวหาของ<br>ตง. | คำถาม   | ข้อเท็จจริงการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา  |
|---|---|--|
|   | <p>๒. การที่ผู้จ่ายเงินได้<br/>จ่ายเงินให้ผู้ขายโดยที่ยัง<br/>ไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์<br/>ใน ที่ ดิ น มี เ จ ต น า<br/>เพื่อที่จะให้ผู้ขายที่ดินมิ<br/>ต้องเสียภาษีธุรกิจ<br/>เฉพาะ อันเป็นการ<br/>แสวงหาประโยชน์โดยมิ<br/>ชอบหรือไม่</p> | <p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขาย กำหนดว่า “<u>จะจ่ายเงินให้แก่ผู้ขาย<br/>เมื่อได้รับโอนที่ดินแล้ว</u>” แต่ข้อเท็จจริงในวันที่มีการจ่ายเงินยัง<br/>ไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดิน หากในวันจ่ายเงินมีการโอนที่ดิน<br/>ตามสัญญา จะทำให้ผู้ขายต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะด้วย แม้ว่าผู้<br/>จ่ายเงินจะไม่ได้มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะ และไม่ได้<br/>มีหน้าที่เกี่ยวกับการโอนกรรมสิทธิ์ก็ตาม หากการจ่ายเงินได้<br/>ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขาย คือ จ่ายเงินพร้อมการโอนที่ดิน<br/>ก็จะทำให้ผู้ขายต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะตามกฎหมาย ไม่ทำให้<br/>ทางราชการได้รับความเสียหายจากการไม่ต้องเสียภาษีธุรกิจ<br/>เฉพาะดังกล่าว</p> <p>คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า เมื่อการจ่ายเงินไม่<br/>ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน การจ่ายเงินจึงยังไม่<br/>ถึงกำหนดที่จะต้องจ่าย โดยเฉพาะ <span style="float: right;">ซึ่งมี</span><br/>หน้าที่ในการตรวจฎีกาเพื่อเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๖๐<br/>แห่งระเบียบ มท. ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บ<br/>รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน<br/>ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ว่ามีหนังสือพินถึง<br/>กำหนดที่จะต้องจ่ายแล้ว ถือว่าเป็นการประมาทเลินเล่อใน<br/>หน้าที่อย่างร้ายแรง เป็นผลให้ทางราชการได้รับความเสียหาย<br/>ตามมาจากการที่ผู้ขายไม่ต้องเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สมควรลงโทษ<br/>ปลดออก</p> <p>สำหรับ <span style="float: right;">ในฐานะผู้ขอเบิกเงิน</span> ได้ลง<br/>นามในฎีกาขอเบิกเงินก่อนที่เสนอหัวหน้าส่วนการคลัง<br/>ตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ และเอกสารประกอบฎีกา และ<br/>ผ่านกลับมาที่ปลัด อบต. ก่อนเสนอ นายก อบต. อนุมัติ จึงต้อง<br/>มีหน้าที่ในการตรวจสอบและดูแลควบคุมการตรวจสอบฎีกาการ<br/>เบิกจ่ายให้เป็นไปโดยถูกต้องด้วย เมื่อการจ่ายเงินไม่ถูกต้องตาม<br/>ระเบียบเกิดความเสียหาย จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยประมาท<br/>เลินเล่อเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ คณะกรรมการ<br/>สอบสวนเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น</p> <p>คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้<br/>ออกจากราชการ พิจารณาแล้วในรายชื่อ<br/>เห็นพ้องด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน ส่วนในรายชื่อ<br/>คณะอนุกรรมการเห็นว่าเป็นการ<br/>ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง<br/>ร้ายแรงเห็นควรปลดออกจากราชการ</p> |

### การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณารายงานการซื้อมูลค่าความผิดของ สตง. และรายงานสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนแล้วเห็นว่า ผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน กกับการให้ถ้อยคำของผู้ถูกสอบสวนซึ่งผู้แทนปลัด อบต. (นายทรงพล ศรีแก้ว) แจ้งต่อที่ประชุมไม่ตรงกัน เช่น ประเด็นของคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ซึ่ง สตง. ชี้มูลว่าไม่นำราคาประเมินของทางราชการและราคาซื้อขายจริงมาประกอบการพิจารณาจัดซื้อ ซึ่งที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอตามที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนสรุปว่า “ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ใช้ราคาประเมินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงมาใช้ประกอบการพิจารณา” แต่ข้อมูลจากผู้แทนปลัด อบต. (นายทรงพล ศรีแก้ว) ได้รับและแจ้งที่ประชุมประกอบการพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้มีการนำข้อมูลดังกล่าวมาพิจารณาประกอบการจัดซื้อแล้ว ดังนั้น เมื่อข้อมูลไม่ตรงกันการที่จะชี้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดจริงหรือไม่ และจะกำหนดโทษในระดับใดจึงเป็นการยากที่จะเป็นที่ยุติ จึงให้ฝ่ายเลขานุการไปหาข้อยุติร่วมกันกับคณะกรรมการสอบสวน ผู้แทนพนักงาน โดยให้ดูถึงข้อกล่าวหาอื่นที่ สตง. ชี้มูลของผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย เมื่อได้ข้อยุติตามข้อกล่าวหาแล้วให้เสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการไปหาข้อยุติในผลการสอบสวนตามข้อกล่าวหาของ สตง. ว่าตามข้อกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหาสามารถแก้ข้อกล่าวหาได้หรือไม่ เมื่อได้ข้อยุติแล้วให้เสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

### ๒. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.หินเหล็กไฟ

#### ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

อบต.หินเหล็กไฟ ได้ดำเนินการสอบสวน ตำแหน่งเจ้าพนักงาน  
ธุรการ ๒ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ามีพฤติการณ์ไม่มาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๕ รวม ๒๒ วัน โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบว่ามีเหตุขัดข้องแต่อย่างไร ซึ่งเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน

จากการสอบสวนปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้ลาป่วยในวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยมีใบรับรองแพทย์ว่าได้เข้ารับการรักษาโรคติดเชื้อหวัด และผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาได้ ส่วนวันที่ ๒๓ -๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้กลับบ้านเกิดที่จังหวัดอุดรธานี เนื่องจากไปดูแลสุขภาพซึ่งไม่สบาย เหตุที่ไม่สามารถแจ้งใครได้ เพราะเปลี่ยนเบอร์โทรศัพท์ใหม่ จึงจำเบอร์ไม่ได้ ทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้ใดได้ ต่อมาในวันที่ ๓, ๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้เข้ารับการรักษาโรคเดิมอีกครั้ง และผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาได้

ข้อพิจารณาประเด็นที่ ๑ ผู้ถูกกล่าวหาจะมีเจตนาละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน หรือไม่ เมื่อพิจารณาในช่วงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๕ พบว่าในวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ และในวันที่ ๓ และ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ ผู้ถูกกล่าวหาได้รับอนุญาตให้ลาได้ ซึ่งเมื่อนับระยะเวลาแล้วจะได้ ๑๓ วัน (ระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม ถึง ๒ เมษายน ๒๕๕๕) จึงถือไม่ได้ว่ามีเจตนาละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน

ข้อพิจารณาประเด็นที่ ๒ ผู้ถูกกล่าวหาละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไปโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์แสดงความจริงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือไม่ พิจารณาจากพยานเอกสารและพยานบุคคล เห็นได้ว่าช่วงวันที่ไม่มีใบลาป่วย จากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาที่ว่ากลับไปเยี่ยมบุตรซึ่งไม่สบายที่อุดรดิตถ์ และเปลี่ยนเบอร์โทรศัพท์ใหม่ เบอร์โทรศัพท์ที่อื่นบันทึกในเบอร์โทรศัพท์เก่าจึงจำเบอร์โทรใครไม่ได้ เป็นเหตุผลที่ไม่อาจรับฟังได้ จึงถือผู้ถูกกล่าวหาละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไป และจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เรื่องการลาของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัด เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

นายท. หินเหล็กไฟ พิจารณารายงานการสอบสวนแล้วเห็นชอบด้วย จึงมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๙๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้กับราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” โดยไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขึ้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

#### ความเห็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อพิจารณาจากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานรับฟังเป็นยุติได้ว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดวินัย และเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ การพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์ ผู้ถูกกล่าวหาถูกต้องตามหลักเกณฑ์ จึงเหมาะสมและเป็นธรรมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการลงโทษภาคทัณฑ์ของ อบต.หินเหล็กไฟ มีความถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

๓. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในเรื่องไม่มาปฏิบัติงานราชการเป็นเวลาติดต่อกัน ๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และมีพฤติกรรมไม่มาปฏิบัติงานราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้หยุดราชการเป็นระยะเวลาติดต่อกัน ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยผู้บังคับบัญชาได้พิจารณามีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนในทางบริหาร โดยกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และผู้ถูกกล่าวหา ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้ขาดงานราชการตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๕๕ และ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ รวมเป็นจำนวน ๘ วัน

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้รวบรวมพยานหลักฐานฝ่ายผู้กล่าวหาแล้ว จึงได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาพร้อมสรุปพยานหลักฐานในเบื้องต้นให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพตามข้อกล่าวหาตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา

คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้รวบรวมพยานหลักฐานทั้งหมด และได้ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ผู้ถูกกล่าวหาผิดกรรมการไม่มาปฏิบัติงานราชการติดต่อกันอีกเป็นเวลา ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและในวันถัดมาได้มาปฏิบัติงานราชการ (วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕) โดยไม่ ปรากฏว่ามีการเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามระเบียบแบบแผนของทางราชการแต่อย่างใด และได้ หยุดงานอีก ๑ วัน (วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕) ซึ่งปรากฏตามสมุดบัญชีลงเวลาการปฏิบัติงานราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๕๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ จึงมีประเด็นที่ ต้องพิจารณาว่าการไม่มาปฏิบัติงานราชการของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดทางวินัยหรือไม่

จากข้อเท็จจริงการไม่มาปฏิบัติงานราชการของผู้ถูกกล่าวหา ได้หยุดงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่าได้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด การไม่มาปฏิบัติงานราชการของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ การรับส่งหนังสือต่างๆ ของส่วนราชการเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการและมีข้อพิจารณาต่อมาว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้รับความเสียหายหรือไม่ สรุปว่าได้มอบหมายงานให้ผู้ถูก กล่าวหาทำหน้าที่ธุรการในระหว่างที่ไม่มาปฏิบัติงาน ได้มอบหมายงานในหน้าที่ธุรการให้กับพนักงาน คนอื่นทำแทน ซึ่งก็ไม่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงแต่อย่างใด ดังนั้น การขาดงานราชการของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการแต่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง การกระทำจึงเป็นความผิดทางวินัยตามข้อ ๑๓ วรรคแรก แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ (ข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด ฯ ฉบับปี ๒๕๕๙) ประกอบกับข้อ ๔๘ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และจากพฤติการณ์ดังกล่าวการที่ผู้ถูกกล่าวหา ได้รับทราบหนังสือว่ากล่าวตักเตือนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการในเรื่องการ มาปฏิบัติราชการตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว (บันทึกข้อความ) ที่ ปข ๗๕๒๐๑/๙๐ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕ แล้วแต่ยังมีกรปฏิบัติที่เป็นการฝ่าฝืนโดย ได้หยุดราชการตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๕๕ และ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีการเสนอใบลาต่อ ผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ซึ่งห่างจากวันรับทราบบันทึกว่ากล่าวตักเตือนการมาปฏิบัติราชการเพียง ๑๘ วัน เท่านั้น ดังนั้น เห็นได้ว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าวเป็นการกระทำโดยเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จากกรกระทำผิดทางวินัยดังกล่าวทั้ง ๒ กรณี เป็นการกระทำความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงพิจารณาแล้วมีความเห็น ว่าการกระทำความผิดของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดย

เจตนาและเป็นการไม่อุทิศเวลาให้กับราชการ ซึ่งหน่วยงานได้ให้โอกาสในการกลับตัวโดยการทำหนังสือแจ้งว่ากล่าวตักเตือนแล้ว แต่ยังมีกรกระทำในลักษณะเช่นเดิมเกิดขึ้นอีก ดังนั้น เพื่อให้ไม่เป็นเยี่ยงอย่างที่ไม่ดีกับพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานคนอื่น คณะกรรมการจึงเห็นควรพิจารณาโทษทางวินัยให้ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น

นายก อบต.เขาจ้าว พิจารณารายงานผลการสอบสวนแล้วเห็นชอบด้วยจึงมีคำสั่งลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามคำสั่ง อบต.เขาจ้าว ที่ ๑๐๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๔๘ วรรคแรก พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๓. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” โดยไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

#### ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า จากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานรับฟังเป็นยุติได้ว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดวินัย และเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนของคณะกรรมการ ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ โดย อบต.เขาจ้าว ได้มีบันทึกว่ากล่าวตักเตือนผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ๑ ครั้ง เมื่อครั้งมีการขาดงาน ๕ วันติดต่อกัน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด ซึ่งเมื่อ ได้รับทราบแล้วภายหลังได้ขาดงานติดต่อกันอีก ๗ วัน การพิจารณาลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ผู้ถูกกล่าวหาถูกต้องตามหลักเกณฑ์ จึงเหมาะสมและเป็นธรรมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ การลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ของ อบต.เขาจ้าว มีความถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

**๔. ผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยนาย**

**ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน**

**สาธารณสุขชุมชน ๔ อบต.ห้วยทราย**

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีหนังสือบันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินการหักเงินเดือน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔ กรณีได้ทำสัญญายืมเงินและมีการเบิกจ่ายเป็นเงินยืมงบประมาณ เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนการศึกษาหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ แต่ปรากฏว่าทาง อบต.ห้วยทราย ยังไม่ได้รับใบเสร็จรับเงินค่าลงทะเบียนของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งที่มีการทวงถามจากส่วนการคลังหลายครั้งแล้วก็ตาม จึงมีการเสนอให้ส่งใช้เงินยืม (ใบเสร็จรับเงิน) โดยเร็วภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ มิฉะนั้น จะมีการหักเงินเดือนตั้งแต่วัดประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

หลังจากได้มีการติดตามทวงถามหลายครั้ง ได้ทำหนังสือรับสารภาพต่อนายก อบต.ห้วยทราย ว่ายังมีได้นำเงินทุนการศึกษาไปจ่ายให้กับทางมหาวิทยาลัย จึงขอรับผิดชอบและจะได้นำใบเสร็จรับเงินไปส่งให้ส่วนการคลังต่อไป

อบต.ห้วยทราย พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง อันเป็นความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา จึงมอบหมายให้ ปลัด อบต. ดำเนินการสอบความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง จากการสอบสวน ผู้ถูกกล่าวหาได้ทำหนังสือขอชี้แจงกรณีกระทำผิดวินัย ซึ่งหนังสือชี้แจงไม่มีคำแก้ข้อกล่าวหาแต่อย่างใด ทั้งขอยอมรับผิดชอบทุกประการ และมีคำมั่นสัญญาว่าจะไม่กระทำการเช่นนั้นอีก ปลัด อบต.ห้วยทราย ซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ ดำเนินการทางวินัยกับผู้ถูกกล่าวหา พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ทั้งอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ขณะดำเนินการสอบสวนเป็นเวลาประมาณ ๑๐ เดือน ผู้ถูกกล่าวหายังมีได้นำเงินทุนการศึกษาไปจ่ายค่าลงทะเบียนกับทางมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด เพื่อจะได้ดำเนินการส่งใช้เงินยืม (ใบเสร็จรับเงิน) ให้กับ อบต.ห้วยทราย ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้บรรจุรับราชการเป็นเวลาหลายปีแล้ว ย่อมจะรู้ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีแก่ราชการแต่กลับไปกระทำความผิดทางวินัย พิจารณาแล้วเป็นการกระทำผิดวินัย จึงเห็นควรให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

นายก อบต.ห้วยทราย พิจารณารายงานการสอบสวนแล้ว เห็นชอบด้วยจึงมีคำสั่ง อบต.ห้วยทราย ที่ ๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๗ วรรคแรก พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๒๓ วรรคแรก พนักงานส่วนปกครองต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

๒. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม” โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ชั้นสูง ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล” โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ชั้นสูง ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ลักษณะความผิด “ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง” โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ชั้นสูง ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

#### ความเห็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนของประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏ เป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ ดังนั้น การพิจารณาลงโทษลดเงินเดือนหนึ่งชั้น จึงเหมาะสมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### การพิจารณาของคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการได้มีการอภิปรายโดยเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดจริงตามข้อกล่าวหาโดยได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา พฤติการณ์จึงเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย แต่ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาได้นำเงินยืมค่าลงทะเบียนไปชำระให้กับมหาวิทยาลัยและนำใบเสร็จรับเงินมาส่งหักล้างเงินยืมคืนให้กับ อบต.แล้ว เสียงกรรมการส่วนหนึ่งจึงเห็นว่าไม่ได้ทำให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ การลงโทษลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้นจึงสูงไปไม่เหมาะสมกับความผิด แต่กรรมการอีกส่วนหนึ่งเห็นว่าการยืมเงินของทางราชการกฎหมายกำหนดไว้ชัดเจนว่าต้องนำหลักฐานมาหักล้างเงินยืมภายในกี่วันการที่ปล่อยให้เวลาล่วงเลยไปประมาณ ๑๐ เดือนแสดงถึงการมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย

#### มติที่ประชุม

มติเสียงส่วนใหญ่เห็นชอบให้ลดโทษจากลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ด้วยคะแนนเสียง ๑๔ : ๘ เสียงโดยมีรายละเอียดบันทึกการลงคะแนนแนบท้ายรายงานการประชุมนี้

#### ๔.๑๔ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ

นายอรุณ หุ่นงาม และนางสุภาพร เรือนงาม อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไล่ออกจากราชการของ อบต.ดอนยายหนู และ อบต.ห้วยยาง ดังนี้

๑. นายอรุณ หุ่นงาม อุทธรณ์คำสั่ง อบต.ดอนยายหนู ที่ ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สอบสวนและชี้มูลความผิดกรณีเป็นคณะกรรมการตรวจรับโครงการก่อสร้างของ อบต.สามกระหาย โดยที่โครงการยังไม่ได้ดำเนินการ/ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยผู้อุทธรณ์ขอให้เพิกถอนคำสั่งไล่ออกจากราชการดังกล่าว ด้วยเห็นว่าไม่ได้กระทำความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ หรือฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยขอให้ลงโทษตามฐานความผิดที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันมิใช่การทุจริต

๒. นางสุภาพร เรือนงาน อุทธรณ์คำสั่ง อบรม.ห้วยยาง ที่ ๒๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สอบสวนและชี้มูลความผิดกรณีเป็นคณะกรรมการตรวจรับโครงการก่อสร้างของ อบรม.สามกระหาย โดยที่โครงการยังไม่ได้ดำเนินการ/ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยผู้อุทธรณ์ได้อุทธรณ์ว่าประเด็นการลงมติของคณะกรรมการยังคลาดเคลื่อนในข้อเท็จจริง ผู้อุทธรณ์มิได้มีเจตนาอาศัยอำนาจทางราชการของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และจากการสอบสวนก็ได้มีหลักฐานประการใดที่เห็นว่าตนเองได้รับประโยชน์อื่นใดทั้งสิ้น และภายหลังจากทั้งสองโครงการได้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา และรัฐมิได้เสียประโยชน์แต่อย่างใด จึงไม่น่ารับโทษถึงขั้นไล่ออก

### ข้อระเบียบ กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๕ (๔)

(๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ตามข้อ ๖ (๑)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามข้อ ๖ (๕)

(๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ แต่มีมลทินหรือมัวหมองในเรื่องที่ถูกสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

#### **มติที่ประชุม**

### **๔.๑๕ การคัดค้านอนุกรรมการที่มีอำนาจในการพิจารณาทางปกครอง**

#### **ต้นเรื่อง**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติแต่งตั้งนายเสนาะ โตทอง นาย อบท.คลองวาฬ และนายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ในกรณีที่นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ และนาย อบท.บ่อนอก ขอให้โอนนางเรืองศิริ วิเชียรฉาย ปลัด อบท.บ่อนอก เนื่องจากมีความขัดแย้งในการปฏิบัติงานกับนาย อบท.บ่อนอก กันมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของ อบท. และทำให้การปฏิบัติราชการของ อบท.บ่อนอก เป็นไปด้วยความล่าช้า

#### **ข้อเท็จจริง**

นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย ปลัด อบท.บ่อนอก ได้คัดค้านการแต่งตั้งนายเสนาะ โตทอง เป็นอนุกรรมการเนื่องจากเป็นคู่กรณีกันมาก่อนเมื่อครั้งที่ดำรงตำแหน่งที่ อบท.คลองวาฬ และคัดค้านนายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร เนื่องจากผู้คัดค้านทราบว่ามีการพูดคุยกันเพื่อให้ผลการสอบออกมาในรูปแบบที่ตนเองต้องการ เพื่อให้ตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ อบท.ทับสะแก ซึ่งคณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมพิจารณาเหตุคัดค้านแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีนายเสนาะ โตทอง คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเนื่องจากนายเสนาะ โตทอง ได้แจ้งขอลอนตัวจากการเป็นอนุกรรมการ กรณีจึงถือว่าเป็นการแสดงความประสงค์ส่วนบุคคลที่จะไม่เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการ จึงให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนต่อไป

๒. กรณีนายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร คณะอนุกรรมการรับฟังคำชี้แจงจากผู้ถูกคัดค้านแล้วเห็นว่า การที่ผู้ถูกคัดค้านได้มีการแสวงหาข้อมูลเพื่อจะได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจนถึงขนาดนายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ต้องเสนอขอให้มีการโอนย้ายผู้ร้องคัดค้าน และหาข้อมูลว่ามีผู้สมัครใจที่จะโอนสับเปลี่ยนกันบ้างได้หรือไม่ เพื่อไม่ให้กระทบกระเทือนกันทุกฝ่าย เป็นความหวังดีกับผู้ร้องคัดค้านมากกว่า ซึ่งเป็นการดำเนินการเฉพาะตัวของนายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร ที่คณะอนุกรรมการไม่ได้มอบหมายหรือรับทราบด้วย โดยขณะพิจารณาเหตุคัดค้านคณะอนุกรรมการยังไม่ได้มีการพิจารณาเพื่อกำหนดประเด็น วางแนวทางการสอบสวนในกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด พฤติการณ์ จึงยังไม่ถึงกับมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองในวงงานของคณะอนุกรรมการไม่เป็นกลางเกิดขึ้น จึงมีมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

### ข้อระเบียบ กฎหมาย

พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี....

มาตรา ๑๔ เมื่อมีกรณีตามมาตรา ๑๓ หรือคู่กรณีคัดค้านว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดเป็นบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นหยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งทราบเพื่อที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้มีคำสั่งต่อไป

การยื่นคำคัดค้าน การพิจารณาคำคัดค้าน และการสั่งให้เจ้าหน้าที่อื่นเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนผู้ที่ถูกคัดค้านให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๕ เมื่อมีกรณีตามมาตรา ๑๓ หรือคู่กรณีคัดค้านว่ากรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองคณะใดมีลักษณะดังกล่าว ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเหตุคัดค้านนั้น ในการประชุมดังกล่าว กรรมการผู้ถูกคัดค้านเมื่อได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและตอบข้อซักถามแล้วต้องออกจากที่ประชุม

ถ้าคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองคณะใดมีผู้ถูกคัดค้าน ในระหว่างที่กรรมการผู้ถูกคัดค้านต้องออกจากที่ประชุม ให้ถือว่าคณะกรรมการคณะนั้นประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่ไม่ถูกคัดค้าน

ถ้าที่ประชุมมีมติให้กรรมการผู้ถูกคัดค้านปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่ไม่ถูกคัดค้าน ก็ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ มติดังกล่าวให้กระทำโดยวิธีลับและให้เป็นที่สุด

การยื่นคำคัดค้านและการพิจารณาคำคัดค้านให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ ในกรณีมีเหตุอื่นใดนอกจากที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๓ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง เจ้าหน้าที่หรือกรรมการผู้นั้นจะทำการพิจารณาทางปกครองในเรื่องนั้นไม่ได้

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ถ้าผู้นั้นเห็นเองว่าตนมีกรณีดังกล่าว ให้ผู้นั้นหยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งหรือประธานกรรมการทราบแล้วแต่กรณี

(๒) ถ้าคู่กรณีคัดค้านว่าผู้นั้นมีเหตุดังกล่าว หากผู้นั้นเห็นว่าตนไม่มีเหตุตามที่คัดค้านนั้น ผู้นั้นจะทำการพิจารณาเรื่องต่อไปก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งหรือประธานกรรมการทราบ แล้วแต่กรณี

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองซึ่งผู้นั้นเป็นกรรมการอยู่ มีคำสั่งหรือมีมติโดยไม่ชักช้า แล้วแต่กรณีว่าผู้นั้นมีอำนาจในการพิจารณาทางปกครองในเรื่องนั้นหรือไม่

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๔ วรรคสอง มาตรา ๑๕ วรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีของอนุกรรมการแทนนายเสนาะ โตทอง เห็นควรแต่งตั้งให้นายมนตรี  
เชื้อวงศ์สกุล นายก อบต.หนองตาแต้ม เข้าปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. สำหรับนายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร คณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุคัดค้าน  
แล้วเห็นว่ายังไม่มีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง จึงให้ทำการ  
พิจารณาทางปกครองเรื่องที่ได้มอบหมายต่อไปได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ให้แต่งตั้งอนุกรรมการเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนนายเสนาะ โตทอง ตามที่  
ฝ่ายเลขานุการฯ และรับทราบผลการพิจารณาเหตุคัดค้านอนุกรรมการในรายนายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๘.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จัดรายงานการประชุม

( นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ )

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสม ตรวจสอบรายงานการประชุม

( นายศราวุธ อินทะเสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น