

(สำเนา)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๕

.....

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายธีรพันธ์ นันทกิจ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธาน |
| | รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๒. นายปรีชา ปานประเสริฐ | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นายบุญชัย ศิวาลัย | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔. นายธัชชัย ศุกระกาญจน์ | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๕. นางอุไรวรรณ คูพันธ์ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๖. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ | |
| ๗. ร.ต.สมพร ทองสง่า | ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๘. นายฐานันดร นิลดำ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด | |
| ๙. นายสุทธิพร เทียงธรรม | ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๑๐. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๑. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. นายสนั่น รักษาชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายศาสตรา สุริยรังสรรค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายศักดิ์ชัย กายเพชร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |
| ๑๖. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการ/ติดภารกิจ

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายสมบูรณ์ นวลเจริญ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายชิตชัย จิระตุวินันท์ | นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย |
| ๓. นายวรพงษ์ พูลลาภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายมีชัย นวลเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ กลุ่มงานมาตรฐานฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน วันนี้ เป็นการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อที่ประชุมพร้อมครบองค์ประชุมแล้ว ก็ขอเปิดการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลปากน้ำปราณทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. การโอน การรับโอน และย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลเขาน้อยและเทศบาลตำบลไร่เก่าทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งโอน /รับโอน และย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินและเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๕. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลตำบลปราณบุรี เทศบาลตำบลไร่เก่าและเทศบาลตำบลไร่ใหม่ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์และเทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร โดยมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การดำเนินการสรรหา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรือ อาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนดได้ โดยให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวน ๕ คน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นประธานอนุกรรมการ

- การดำเนินการกรณีมีตำแหน่งสายผู้บริหารว่าง ให้เทศบาลรายงานต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๑๕ วัน เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณ สำหรับเทศบาล จะใช้การสรรหาด้วยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ต้องดำเนินการ ให้เสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบ ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ให้ยกเลิกการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อ ขอขยายเวลา ได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน เมื่อครบกำหนดแล้ว ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

- หลักสูตรการสรรหาแบ่งเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถ ในระดับต้นและ ระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน ส่วนระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และภาคความ เหมาะสม ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่ประสบ ความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ เกณฑ์การขึ้นบัญชีในระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ส่วนในระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้ขึ้นบัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

- การใช้บัญชี ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้ในตำแหน่งและสายงานนั้น หากผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์จะบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ให้อัดผู้ขึ้นไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชี และให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการ สรรหา ทั้งนี้ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในระหว่างไม่ผ่านการอบรมก็ให้ แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกการนับระยะเวลาสำหรับตำแหน่งว่างให้เริ่ม นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายวิฑูร กาญจนกุล วุฒิ บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน และดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมี ระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๒ เดือน (วันที่ ๑ มิ.ย.๕๔ - ๓ ส.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจาก ผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับข้างต้นแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์ประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ เรื่อง การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอนนายพลยุทธ เมืองเจริญ วุฒิ น.บ. (นิติศาสตร์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี โอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๖ งานรับเรื่องราวจังหวัดฯ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองหัวหิน ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลด่านทับตะโก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบให้สืบทอดตรวจโทเสนท์ มีบุญญา วุฒิ ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๖,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๖,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยเทศบาลตำบลบางปะอิน ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลคลองวาฬ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจาก นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออก คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและ เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด และเทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบรับโอนนายชาญยุทธ งามสมทรง วุฒิ ปวส.(เทคนิคยานยนต์) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.อิปัน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง ประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ดูแลมารดาและครอบครัว)

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบรับโอนนางพิชญภา ขวัญเพชร วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังกัฟง อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลตำบลกุยบุรี ขอความเห็นชอบรับโอน พ.จ.ต.ปรินทร์วัฒน์ พ่วงจัน วุฒิ วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบล กุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (หาประสบการณ์เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพราชการ)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ

ตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีชั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอนมาดำรงตำแหน่ง สำหรับการรับโอนในตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลตำบลกุยบุรี เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ ที่สามารถสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างได้

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองประจวบ ฯ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบย้ายนางจันทร์ทิมา รุ่งเรือง วุฒิ ศษ.บ. (พลศึกษา) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนขั้น ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๑๒-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย กองการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนขั้น ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๕๐-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม(ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (สุขภาพไม่แข็งแรงในการสอนพลศึกษา ขอเปลี่ยนไปสอนสังคมศึกษา ซึ่งเป็นวิชาโทที่ได้ศึกษามา)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวฉัตรบรรจง หอมสนิท วุฒิ ค.บ.(พลศึกษา) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๓๖-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย กองการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๘๕-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองบัว กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (เพื่อเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับเทศบาล)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ กรณีการพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๔๔ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับและประเภทเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี ซึ่งพนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีความสมัครใจและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔.๓ เรื่องพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นายมานะ นามเดช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๖๗๐ บาท งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ กองช่างสุขาภิบาล ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้นางสาวปริญญาภรณ์ ชูชื่น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๖๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พนักงานจ้างที่ขอลาออกไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ งานขออนุญาตอาคาร ฝ่ายควบคุมอาคาร ส่วนควบคุมอาคาร และผังเมือง สำนักการช่าง เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้นและมีความซับซ้อนมากขึ้น

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบคุมขั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นมีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานและคุณภาพงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาประเมินเพื่อกลั่นกรองปริมาณงาน คุณภาพงานและความยากของงาน ดังนี้

- ๑) นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบฯ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร เลขาธิการ
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. ขอให้สำนักงาน ก.ท.จ. และรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยสำนักงาน ก.ท.จ. ได้ส่งผลงานฯ ให้สำนักงาน ก.ท. แล้วเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปีก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีพนักงานครูเทศบาล ผ่านการประเมินและเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเพื่อให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินเดือน ดังนี้

๑. นางพิมพ์ภักดิ์ อธิปัญญาสวัสดิ์ วุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๒๔-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะทวารวดี) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. นางสาวอัญชลี ทาทอง วุฒิ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะทวารวดี) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๓. นางศศิหทัย ศิริพันธ์ วุฒิ ค.บ. (นาฏศิลป์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๒๖-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่ง อื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมิน ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้าน การเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสาร ผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่ คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตาม ข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมิน ชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน

แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้าน คุณภาพ การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้ คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการ กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความ จำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัย ของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน ทำหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้เทศบาล นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่ง ตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของ ผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการ ประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการ ประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท.หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนด ทำหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้ยื่นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วัน ทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้วโดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ เรื่องการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ส่วนที่ ๑ การขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทของนางสาวอุษณีย์ อยู่หุ่น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาวอุษณีย์ อยู่หุ่น ได้รับคุณวุฒิ ร.บ.ม.(การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จกับนายกเทศมนตรีตำบลคลองวาฬ และจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานต่อไป

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอ นำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วผู้ยื่นคำขอ ได้ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๖ เดือน มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นขอรับการประเมินได้ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายศาสตรา สุริยารังสรรค์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | |

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ส่วนที่ ๒ ผลการตรวจประเมินผลงานการขอ นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงาน การขอ นำคุณสมบัติปริญญาโทของนางสาวพิไลพร ทองอาบ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาวพิไลพร ทองอาบ ได้รับคุณวุฒิ ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณสุข) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จกับนายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ และจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตรวจประเมินผลงาน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอ นำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานแล้วปรากฏว่า นางสาวพิไลพร ทองอาบ ได้รับคุณวุฒิการศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดย ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณวุฒิสาขาบริหารรัฐกิจ ทางการบริหาร ทางนโยบายสาธารณะและการจัดการสมัยใหม่ และทางรัฐประศาสนศาสตร์ จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไป ซึ่งกำหนดว่าได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การบริหาร การวางแผน การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

นางสาวพิไลพร ทองอาบ ได้จัดทำคำรับรองโดยกำหนดตัวชี้วัดในความรับผิดชอบของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และจัดทำผลงานที่เป็นผลสำเร็จจากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติงาน ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) โดยนำแนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ และร่วมติดตามประเมินผล มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วผู้ขอประเมินเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในระดับดี ผลงานเกิดประโยชน์กับประชาชนและเทศบาล จึงให้ผ่านการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารในการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ผ่านการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารได้ และให้รายงาน ก.ท. ตรวจสอบออกหนังสือรับรองต่อไป

๔.๗ เรื่อง พนักงานเทศบาลขอถอนคำร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ส่งเรื่องพนักงานเทศบาลในรายนายสรเพชร อรุณรัตน์ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เทศบาลเมืองหัวหิน มีหนังสือร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องของเทศบาลเมืองหัวหิน กรณีแต่งตั้งให้นายธนัท ทองจีน ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ที่มีอาวุโสน้อยกว่าเป็นหัวหน้างานทะเบียนราษฎรและบัตร ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อเท็จจริง

นายสรเพชร อรุณรัตน์ ได้มีหนังสือขอถอนคำร้องทุกข์ เนื่องจากปัจจุบันได้ย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดงานอื่น(งานการเจ้าหน้าที่) ความคับข้องใจจากการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องดังกล่าวได้หมดสิ้นไปแล้ว จึงขอถอนคำร้องทุกข์ดังกล่าว

ข้อระเบียบ

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๑๗ ผู้อุทธรณ์จะขอถอนอุทธรณ์ก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ทำความเห็น หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็น
หนังสือส่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง เมื่อถอนอุทธรณ์แล้วการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นอันระงับ

ข้อ ๓๕ ให้นำหมวด ๒ มาใช้บังคับกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์โดยอนุโลม

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วผู้ร้องทุกข์ได้ถอนคำร้องทุกข์เป็นหนังสือยื่นต่อ
ประธาน ก.ท.จ. เนื่องจากเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้หมดไปเพราะได้ย้ายเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบประกอบกับ
คณะกรรมการฯ ยังไม่ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ เมื่อผู้ร้องขอถอนคำร้องทุกข์แล้วการพิจารณา
เรื่องร้องทุกข์จะระงับไป ดังนั้น จึงเห็นควรให้ผู้ร้องทุกข์ถอนคำร้องทุกข์ได้ตามความประสงค์ และแจ้ง
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายสรรเพชญ์ อรุณรัตน์ ถอนคำร้องทุกข์ได้ และเห็นชอบให้แจ้งคณะ
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทราบต่อไป

๔.๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์เพื่อทำหน้าที่ในการ
พิจารณากลับกรองทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดย ก.ท.จ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓
พฤษภาคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ ประธานอนุกรรมการ
ประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ๒) นายอำเภอปราณบุรี อนุกรรมการ
- ๓) นายสุชาติ สุกิจปาณีนิจ นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า อนุกรรมการ
- ๔) นายภัทรชัย วงศ์ทองดี ปลัดเทศบาลเมืองประจวบฯ อนุกรรมการ
- ๕) นายฉลาด สุวรรณพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๖) นายชูชีพ เหนี่ยวฝั่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๗) นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ เลขาธิการ
- ๘) นายธีระพร บัวแก้ว นสส.ปก. ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๙) นายปรมัตต์ ธรรมวินัยสถิต นสส.ปก. ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากอนุกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล นายภัทรชัย วงศ์ทองดี ได้
เกษียณอายุราชการ และผู้ช่วยเลขานุการ ๒ คน ได้ลาออกจากราชการเพื่อไปรับราชการในสังกัดอื่น จึงทำให้
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์** ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุดท้าย การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย** ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเข้าใจความเห็นเสนออีก

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นปัจจุบัน จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อปรับปรุงคำสั่งใหม่ โดยแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างและแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล
 - นายสิทธิพล สุดเสนาะ ปลัดเทศบาลตำบลรัตนทอง
๒. ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการ
 - น.ส.จันทน์ จาตุโรภาส นิติกรปฏิบัติการ
 - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๙ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
และการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาลั่นกรงทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดย ก.ท.จ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-------------------|------------------|
| ๑) พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ | | อนุกรรมการ |
| ๓) นายสมคิด วอทอง นายกเทศมนตรีตำบล กม.5 | | อนุกรรมการ |
| ๔) พันจ่าเอกเรืองเดช สิทธิชัย หัวหน้าฝ่ายนิติการ | | อนุกรรมการ |
| | เทศบาลเมืองหัวหิน | |
| ๕) นายวิเศษ เทียนเครือ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖) นายณรงค์ อินทุลักษณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗) นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์ | นิติกรปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| ๘) นายธีระพร บัวแก้ว | นสอ.ปก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นายปรมัตต์ ธรรมวินัยสถิต | นสอ.ปก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้ช่วยเลขานุการ ๒ คน ได้ลาออกจากราชการเพื่อไปรับราชการในสังกัดอื่น จึงทำให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็น

เลขานุการ
การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเข้าใจความเห็นเสนออีก

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) สัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นปัจจุบัน จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อปรับปรุงคำสั่งใหม่ โดยแต่งตั้งแต่งตั้ง น.ส.จันทน์ จาตุรโสภาส นิตกรปฏิบัติกร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ แทน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลในพื้นที่จังหวัด ได้ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘ เทศบาล ซึ่งการปฏิบัติตามแบบประเมินตัวชี้วัดจะครบกำหนดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และ ก.ท.จ. จะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินต่อไป

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยให้มีคณะกรรมการช่วยเหลือการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล (ระดับอำเภอ) เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือพิจารณาถ่วงดุลการปฏิบัติราชการก่อนเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) นายสนั่น รักษาชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (๒) นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ | |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๔) นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค ผอ.โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คณะอนุกรรมการช่วยเหลือการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล (ระดับอำเภอ) จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย

(๑) อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑.๑ นายศาสตรา สุริยารังสรรค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๑.๒ ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ ร.ต.สมพร ทองสง่า | อนุกรรมการ |
| ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |

(๒) อำเภอหัวหิน และอำเภอสามร้อยยอด

- | | |
|--|--------------------------|
| ๒.๑ นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒.๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบฯ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ นายฐานันตร์ นิลดำ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |

(๓) อำเภอปราณบุรี

- | | |
|---|--------------------------|
| ๓.๑ นายศักดิ์ชัย กายเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๓.๒ คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓.๓ นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบฯ | อนุกรรมการ |
| ๓.๔ นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |

(๔) อำเภอกุยบุรี

- | | |
|--|--------------------------|
| ๔.๑ นายวิวัฒน์ โชคกิจการ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๔.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.๓ ร.ต.สมพร ทองสง่า | อนุกรรมการ |
| ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |

(๕) อำเภอทับสะแก และ อำเภอบางสะพาน

- | | |
|---|--------------------------|
| ๕.๑ นายวรพงษ์ พูนลาภ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๖.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕.๓ นายอธิวัฒน์ พิสุทธิศิลป์ | อนุกรรมการ |
| ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ | |
| ๕.๔ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ในการประเมิน พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่ขอรับการประเมินในระดับอำเภอ แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลพิจารณาผลการประเมินก่อนเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มี ประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ๆ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสมอ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุธ อินทะเสมอ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น