

(สำเนา)

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสิงขร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**ผู้มาประชุม**

- |                                 |  |              |
|---------------------------------|--|--------------|
| ๑. นายสมชาย บำรุงทรัพย์         | รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์            | ประธาน       |
| ๒. นายปรีชา ปานประเสริฐ         | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                 |              |
| ๓. นายสุวิทย์ พุกกะเวส          | นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์                     |              |
| ๔. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย          | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี                           |              |
| ๕. นายศุภกฤต ทองส่งโสม          | (แทน) นายอำเภอทับสะแก                            |              |
| ๖. นายเทิดพงษ์ ลิมาวัฒนชัย      | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |              |
| ๗. นางบุญญาภา มะยะเฉียว         | (แทน) คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                 |              |
| ๘. นายสมเกียรติ ศรีทอง          | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์    |              |
| ๙. นายธฤต สำราญเวชย์            | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์            |              |
| ๑๐. นายเกริน กำเหนิดวัน         | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย                           |              |
| ๑๑. นายอำนาจ น้อยแสง            | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ                            |              |
| ๑๒. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ                           |              |
| ๑๓. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล      | นายก อบต.หนองตาแต้ม                              |              |
| ๑๔. นายเสนาะ โตทอง              | นายก อบต.คลองวาฬ                                 |              |
| ๑๕. นายสุรพล ศรีมณฑา            | นายก อบต.ช้างแรกร                                |              |
| ๑๖. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล  | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ                              |              |
| ๑๗. นายเฉลิมชัย ปานเนื่อง       | ปลัด อบต.นาหูกวาง                                |              |
| ๑๘. นายทรงพล ศรีแก้ว            | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม                              |              |
| ๑๙. นายสาย สวัสดิมงคล           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๐. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๑. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๒. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๓. นายวิเศษ เทียนเครือ         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๔. นายวิฑูรย์ เอียบทอง         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๕. นายกิตติ เบญจพลชัย          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๖. นายอาคม เต็ดร์รักษ์ทิพย์    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๗. นายสนิท สนิธิพันธ์          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |              |
| ๒๘. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์      | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                   | เลขานุการ    |
| ๒๙. นายศราวุธ อินทะเสม          | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ                          | ผช.เลขานุการ |
| ๓๐. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ      | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                       | ผช.เลขานุการ |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวนันธิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ                 |
| ๒. นายมีชัย นवलเพชร         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |
| ๓. นายมกร แสงสุวรรณ         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |
| ๔. นายศุภชัย หมื่นสัน       | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวจันทน์ จาตุรโสภาส  | นิติกรปฏิบัติการ                       |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๕ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน**

การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดตราสารการ มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วจะได้ประชุมตามวาระที่กำหนดไว้ต่อไป

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐**

- หน้า ๔๐ บรรทัดที่ ๓๑ จาก “๒. การเบิกจ่าย” เป็น “๓. การเบิกจ่าย” บรรทัดที่ ๓๒ จาก “ผู้ถูกกล่าวหา” เป็น “ผู้ถูกกล่าวหา”
- หน้า ๔๔ บรรทัดที่ ๒๒ จาก “ผู้ถูกกล่าวหา” เป็น “ผู้ถูกกล่าวหา”

**มติที่ประชุม**

รับรองโดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวข้างต้น

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่องเพื่อทราบ**

**๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ศิลาลอย, อบต.ทรายทอง, อบต.ชัยเกษม และ อบต.หนองตาแต้ม ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ชัยเกษม, อบต.ทับใต้ และ อบต.ปากแพรง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต.ปากน้ำปราณ และ อบต.หินเหล็กไฟ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้ ประสานกับต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เพื่อจัดทำคำสั่งรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน แล้วส่งตัวผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งแล้วตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๕. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทองมงคล, อบต.กำเนิดนพคุณ, อบต.หนองตาแต้ม และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้, อบต.บึงนคร, อบต.หนองพลับ, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่, อบต.สามร้อยยอด, อบต.ศิลาลอย, อบต.นาหูกวาง, อบต.อ่างทอง, อบต.ปากน้ำปราม, อบต.เกาะหลัก และ อบต.ไชยราช ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง /คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.หนองตาแต่ม ดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๘. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ห้วยทราย ทราบเพื่อจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๙. การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหารของ อบต.สามกระชาย และ อบต.เขาล้าน จำนวน ๒ ราย ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑๐. การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ เดิม ในสายงานวิชาชีพ) ได้แจ้งให้ อบต.ไชยราช จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ได้รับ เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑๑. ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งมติเห็นชอบให้ ลงโทษการดำเนินการทางวินัยของ อบต.หินเหล็กไฟ อบต.ห้วยทราย และ อบต.เขาจ้าว จำนวน ๓ ราย ให้ อบต.ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งลงโทษแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

สำหรับของพนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต.พงศ์ประศาสน์ จำนวน ๔ ราย ซึ่งให้ ฝ่ายเลขานุฯ ไปหาข้อยุติในผลการสอบสวนตามข้อกล่าวหาของ สตง. ว่าผลการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา สามารถแก้ข้อกล่าวหาได้หรือไม่ แล้วนำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาอีกครั้ง ฝ่ายเลขานุการได้ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๑๒. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ได้ส่งเรื่องให้อนุกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ ทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑๓. การคัดค้านอนุกรรมการที่มีอำนาจในการพิจารณาทางปกครอง ได้แต่งตั้ง อนุกรรมการเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนอนุกรรมการคนเดิม และแจ้งให้คณะอนุกรรมการทราบแล้ว ตาม หนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### **๓.๒ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐**

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร โดยมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การดำเนินการสรรหา กำหนดให้เป็นอำนาจของ ก.อบต. หรือ อาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนดได้ โดยให้ ก.อบต. แต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวน ๕ คน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นประธานอนุกรรมการ

- การดำเนินการกรณีมีตำแหน่งสายผู้บริหารว่าง ให้ อบต. รายงานต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน ๖๐ วัน สำหรับ อบต. ไตจะใช้การสรรหาด้วยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ต้องดำเนินการให้เสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบ ๑๕๐ วันแล้วไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ให้ยกเลิกการสรรหาแล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน เมื่อครบกำหนดแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

- หลักสูตรการสรรหาแบ่งเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถ ในระดับต้น ระดับกลาง ให้ทดสอบข้อเขียน ส่วนระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และภาคความเหมาะสม ให้พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ เกณฑ์การขึ้นบัญชีในระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ส่วนในระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้ขึ้นบัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

- การขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้ในตำแหน่งและสายงานนั้น หากผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์จะบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ให้จัดไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชี และให้ อบต.โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายใน ๖๐ วัน ทั้งนี้ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ในระหว่างไม่ผ่านการอบรมก็ให้แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกการนับระยะเวลาสำหรับตำแหน่งว่างให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน, อบต.สามกระหาย อำเภอกุยบุรี, อบต.เขาจ้าว อำเภอปราณบุรี และ อบต.กำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวทิพย์วัล ดีเด่น วุฒิ ปวส. (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๔ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๑ พ.ค.๕๖ - ๑ ส.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. อบต.สามกระหาย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวมนัสวี นวลละออง วุฒิ วท.บ. (สัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.ค.๕๔- ๑๗ ก.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. อบต.เขาจ้าว ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายณัฐภัทร สีนสมบัติ วุฒิ ปวช. (ช่างยนต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ และ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๑ ส.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔. อบต.กำเนิดนพคุณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวทิพย์ สอนแข็ง วุฒิ รปม. (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๒๐ มิ.ย.๕๖- ๑๒ ก.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิมและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

### ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกชี้แจงข้อแนะทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบ ระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

#### การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ....ฯลฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ .....ฯลฯ

#### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้วผ่านการประเมินตามเกณฑ์ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับดังกล่าวตามที่ขอความเห็นชอบได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๔.๒ เรื่องการย้ายพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบย้าย นางนลินี ปิติวุฒิวุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.สามร้อยยอด ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ชั้น ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.สามร้อยยอด

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

**ข้อ ๑๕๗** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้ ฯลฯ

**ข้อ ๑๕๘** กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย ฯลฯ

### **ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับได้ตรวจสอบแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่ขอย้ายมีภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังไม่สูงเกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้ย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

### **๔.๓ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล**

#### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ช้างแรกร อำเภอบางสะพานน้อย, อบต.สามกระชาย อำเภอกุยบุรี, อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อบต.บึงนคร อำเภอกว๊านหิน และ อบต.วังก้ง อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ช้างแรกร ขอความเห็นชอบให้ นายปกรณ์ เจริญเชื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว - ปี ๗ เดือน (๔ ม.ค.๖๐) โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ไชยราช ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ช้างแรกร ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๒. อบต.สามกระชาย ขอความเห็นชอบให้ พ.จ.ต.ปริญทร์วัฒน์ พ่วงจั่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต. มาแล้ว ๓ ปี ๘ เดือน (๒ ธ.ค.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย เทศบาลตำบลกุยบุรี ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.สามกระชาย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)



๓. อบท.ห้วยสัตว์ใหญ่ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกนกรัตน์ บุญจำรูญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบท.วังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบท.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบท.ห้วยสัตว์ใหญ่ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.วังทอง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ผู้ขอโอนประสงค์ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และอบท.ห้วยสัตว์ใหญ่ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ประกอบกับกองสวัสดิการสังคม มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เหลือคนเดียว ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า และได้พิจารณาแล้วผู้ขอโอนมีความรู้ความสามารถ)

๔. อบท.วังกัฟง ขอความเห็นชอบให้ นางพิชญาภา ขวัญเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบท. มาแล้ว ๔ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค.๕๓) โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลไร่เก่า ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.วังกัฟง ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๕. อบท.บึงนคร ขอความเห็นชอบให้ นางสาวกุลนันท์ ปาละกวงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบท. มาแล้ว ๑ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ค.๕๙) โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบท.ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบท.ห้วยสัตว์ใหญ่ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบท.บึงนคร ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล.... ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ.... ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผู้ขอโอน ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ประกอบกับต้นสังกัดยินดีให้โอนโดยรับรองว่าการโอนไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของ อบท. และ เทศบาล/อบท. ที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยืมดีรับโอน จึงเห็นควรให้โอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

#### **๔.๔ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ**

##### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปากแพรก ขอความเห็นชอบให้ นายณฤมิตร เทนคำเนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.ปากแพรก ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากป่วย โดยแพทย์ผู้ตรวจรักษาวินิจฉัยเป็นโรค ความจำเสื่อมจากโรคหลอดเลือดสมอง (ยื่นหนังสือวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ )

๒. อบต.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบให้ นายปิณฑล จิตระออน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๖,๗๖๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองบัว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปากน้ำปราณ ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติงานให้สัมพันธ์กับ ระบบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ (ยื่นหนังสือวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

##### **ข้อระเบียบ**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙**

**ข้อ ๕** พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก... ฯลฯ

**ข้อ ๒๔** พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อ นายก อบต. .... ฯลฯ

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วการลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

##### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

#### **๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ**

##### **ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน และ อบต.แม่รำพึง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวไพลิน ตรีเพชรศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๖๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ได้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๑.๒ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสุภัทรตรา บัวจันทร์ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๐๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ได้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.แม่รำพึง ขอความเห็นชอบให้ นายนนทิพัฒน์ บุศราวิช พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก...ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ....ฯลฯ

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการยื่นหนังสือลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินในทางราชการผูกพันกับต้นสังกัด จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๔.๖ เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอบรรพตพิสัย ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัดเดิม เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้ขอลาออก อบต. ไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติที่ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี มาปฏิบัติงานได้ จึงขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังเป็นประเภททั่วไปเพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาปฏิบัติงานทดแทนได้

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

**ข้อ ๗** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

#### **๔.๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบเหตุผลในการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง**  
ของ อบต.อ่างทอง

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบเหตุผลในการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างของ อบต.อ่างทอง ซึ่งประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังนี้

##### **“คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑) กำหนดคุณวุฒิการศึกษา ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะพิจารณาจากบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีสาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา เป็นกรณีพิเศษ

๒) จะต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะของงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ”

โดย อบต. ได้รับสมัครและดำเนินการสอบเสร็จสิ้น ผลการสรรหาปรากฏว่า นางสาว อรดี สีสด มีคุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก อบต. จึงรายงานขอความเห็นชอบจ้าง โดยฝ่ายเลขานุการตรวจสอบกระบวนการสรรหาแล้วเห็นว่ากำหนดคุณสมบัติตาม ๑) เป็นการกำหนดในลักษณะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับการสรรหาในระบบคุณธรรม แม้ว่าเมื่อพิจารณาการกำหนดคุณสมบัติตาม ๒) ประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างที่ต้องการจะมีเจตนารับสมัครที่มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้ได้รับค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท ก็ตาม แต่เมื่อการสรรหาสมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑๔ คน และมีผู้สอบได้ขึ้นบัญชีไว้ ๔ คน จึงเห็นว่าเป็นกระบวนการสรรหาที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายในระบบคุณธรรม นั้น

##### **ข้อเท็จจริง**

จากการตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบทราบว่าเจตนาต้องการรับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งในสองข้อข้างต้น โดยการกำหนดคุณสมบัติได้ผิดพลาดตกคำว่า **“หรือ”** จึงทำให้เข้าใจว่าต้องมีคุณสมบัติครบทั้ง ๒ ข้อ ส่วนการกำหนดคุณวุฒิโดยกำหนดว่าถ้ามีวุฒิปริญญาตรี จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ เจตนาต้องการผู้ที่มีความรู้ในการศึกษาด้วย

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่การสรรหาพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจกำหนดคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ข้อ ๖ กำหนดว่า “พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี”

ข้อเท็จจริงของการสรรหาตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาสามารถกำหนดได้โดยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของครูผู้ดูแลเด็กมาใช้ (ประเภทที่มีคุณวุฒิการศึกษา) และประเภทที่ต้องใช้ทักษะ (มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี) การกำหนดคุณสมบัติจึงต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า อบต. ต้องการพนักงานจ้างประเภทไหน เนื่องจากอัตราค่าจ้างทั้งสองประเภทรูปแบบแตกต่างกัน

กรณี อบต. อ่างทอง ประกาศรับสมัครโดยกำหนดคุณสมบัติข้างต้น แม้ว่าจะเจตนาของ อบต. จะต้องการผู้ที่มีคุณสมบัติในข้อใดข้อหนึ่งจาก ๒ ข้อ โดยได้กำหนดคุณสมบัติผิดพลาดตกคำว่า “หรือ” ไป ซึ่งเมื่อพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างตามที่กำหนดในประกาศ อบต. จะรับผู้สมัครได้ประเภทเดียวเท่านั้นคือประเภทผู้ที่มีประสบการณ์ เนื่องจากผู้ดูแลเด็กที่กำหนดวุฒิขั้นต่ำ ปวช. ได้ถูกยกเลิกไปตั้งแต่มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กออกมาใช้บังคับ ดังนั้น การกำหนดว่า “มีคุณวุฒิการศึกษา ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะพิจารณาจากบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีสาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา เป็นกรณีพิเศษ” จึงเป็นประกาศรับสมัครที่เป็นการกีดกันผู้ที่มีประสบการณ์แต่ไม่มีคุณวุฒิที่จะถูกตัดโอกาสในการเข้ารับการคัดเลือกอย่างเท่าเทียมกันได้ และโดยเฉพาะการกำหนดว่าถ้ามีวุฒิปริญญาตรีจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ จะเป็นการกำหนดการสรรหาที่ไม่เป็นธรรมในระบบคุณธรรมเป็นอย่างยิ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้มีการพิจารณาในกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างของ อบต. อ่างทองแล้วเห็นว่ากำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กที่จะสรรหาไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง และโดยเฉพาะการกำหนดว่า “โดยจะพิจารณาจากบุคคลที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา เป็นกรณีพิเศษ” มีลักษณะเป็นการกำหนดการสรรหาที่ไม่เป็นธรรมในระบบคุณธรรม เป็นการกีดกันตัดโอกาสผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาอย่างเท่าเทียมกัน

### มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง ตามเหตุผลที่ฝ่ายเลขานุการเสนอและคณะกรรมการพิจารณาข้างต้น

### ส่วนที่ ๒ การจ้างพนักงานจ้างกรณีจ้างใหม่

### ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต. คลองวาฬ อำเภอเมืองฯ, อบต. วังก้ง อำเภอปราณบุรี และ อบต. ไร่ไหม อำเภอสามร้อยยอด ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต. คลองวาฬ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวธัญญา พิมพ์วิทยา วุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่ง อบต. ได้ขอจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาแล้ว คุณวุฒิดังกล่าว ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จึงได้หารือคุณวุฒิการศึกษาว่าคุณวุฒิดังกล่าวตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งกำหนดว่าได้รับปริญญาตรีในสาขาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือไม่ไปยัง ก.อบต. ผลการหารือเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๑.๒ ขอความเห็นชอบจ้าง นางลำพูล ดาวกระจ่าง วุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.วังก้ง ขอความเห็นชอบจ้าง นายธีรยุทธ ฉิมพาลี วุฒิ ม.๓ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๓. อบต.ไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวอุมาพร โผดโผน วุฒิ ม.๖ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการดูแลเด็กมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

### ข้อกำหนด

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗**

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. พนักงานจ้างที่ขอจ้าง มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

๒. อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คิดคำนวณรวมทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๐ แล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. จึงเห็นควรให้ อบต. ทั้ง ๓ อบต. ข้างต้นจ้างพนักงานจ้างได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไม่เกินคราวละ ๔ ปี ยกเว้นในรายนางสาวจันทิมา พิมลวิทยา อยู่ระหว่างการหาหรือคุณวุฒิการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ตามแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ยกเว้นในรายนางสาวฐนิตา พิมลวิทยา ที่อยู่ระหว่างการหารือคุณวุฒิการศึกษาเมื่อผลการหารือเป็นประการใดแล้วให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจิตรณา ต่อไปอีกครั้งหนึ่ง

**๔.๘ เรื่อง การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือน และมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี รายงานผลการประเมินวิทยฐานะ นางชลนที พิลา พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๒๙๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓๔๙-๒ โรงเรียน บ้านหนองบัว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา ของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน ตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมี ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับ การประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้านดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

วิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (ก) สมรรถนะหลัก
  - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
  - การบริการที่ดี
  - การพัฒนาตนเอง
  - การทำงานเป็นทีม
- (ข) สมรรถนะประจำสายงาน
  - การออกแบบการเรียนรู้
  - การพัฒนาผู้เรียน
  - การบริหารจัดการชั้นเรียน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการ

เรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้

พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๓.๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด



(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผล การประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านมาเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุดทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

#### ๓.๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๓.๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

#### ๔.๙ เรื่อง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

##### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณากรณี อบต.ทับใต้ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดย ก.อบต.จังหวัด ได้เห็นชอบให้ ปลัด อบต.ทับใต้ ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลของ อบต. ได้ทุกเรื่อง ยกเว้น กรณีการสอบแข่งขัน การสอบ คัดเลือก การคัดเลือกผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

##### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของ อบต. ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดยองค์การบริหารส่วน ตำบลทับใต้ มีความประสงค์ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักสันนิษฐานการปฏิบัติการ โดยขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) นายสาย สวัสดิมงคล  | ประธานกรรมการ                 |
| ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ หรือผู้แทน | กรรมการ                       |
| ๓) ผู้อำนวยการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน                    | กรรมการ                       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน  | กรรมการ                       |
| ๕) นายชุมพล ดากล่อม ปลัด อบต.ทับใต้   | กรรมการ                       |
|   | ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ทับใต้ |
| ๖) นางจิราพร รอดภัย ปลัด อบต.หินเหล็กไฟ   | กรรมการ                       |
| ๗) จำเอก พลวัฒน์ ขุนประเสริฐ นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ                               | เลขานุการ                     |

##### ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๔ วรรคท้าย

ในระหว่างไม่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผล การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน .

### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าปัจจุบัน อบต.ทับใต้ มีปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. โดยในระหว่างปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ให้ทำหน้าที่ได้เท่าที่จำเป็น สำหรับในด้านการบริหารงานบุคคล ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้ปลัด อบต. ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลได้เท่าที่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในการทำหน้าที่บริหารงานบุคคลในการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องเร่งรัดดำเนินการก่อนที่ปลัด อบต. จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ อีกทั้งกระบวนการสอบคัดเลือกซึ่งต้องใช้เวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔๕ วันทำการ ระยะเวลาที่ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ไม่เพียงพอที่จะทำให้กระบวนการสอบคัดเลือกแล้วเสร็จ ประกอบกับพิจารณาแล้วเห็นว่าหากไม่ดำเนินการในระหว่างนี้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วจะเกิดความเสียหายกับ อบต. อย่างไร จึงเห็นควรให้ชะลอการดำเนินการไปก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### การพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นที่ปลัด อบต.ทับใต้ ต้องปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งดังกล่าวแล้วเห็นว่า เนื่องจากการสรรหาต้องใช้เวลาในการดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน หากจะดำเนินการสรรหาในระหว่างนี้ก็ไม่แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และหากไม่ดำเนินการสรรหาที่ไม่ได้ทำให้ อบต. ได้รับความเสียหายแต่อย่างใด ซึ่งการทำหน้าที่ของปลัด อบต. ในระหว่างไม่มีนายก อบต. ควรทำเท่าที่จำเป็นหากไม่ดำเนินการจะเกิดความเสียหายอย่างยิ่ง จึงควรให้ชะลอการสรรหาไปก่อน

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ชะลอการสรรหาออกไปก่อนตามเหตุผลที่ฝ่ายเลขานุการเสนอและที่คณะกรรมการพิจารณา

**๔.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐**

### ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัด ได้ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดย ก.อบต.จังหวัด. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้รับทราบการขอรับประเมิน จำนวน ๒๗ อบต. (ยกเว้น อบต.ในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพานน้อย) ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการระดับอำเภอเพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ประกอบด้วย

- (๑) นายวิวัฒน์ โชคดีกิจการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- (๒) นายเสนาะ โตทอง นายก อบต.คลองวาฬ อนุกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- (๔) นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย อนุกรรมการ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา)
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คณะกรรมการช่วยประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับอำเภอ จำนวน ๘ คณะ ประกอบด้วย

(๑) อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

- ๑.๑ นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๑.๒ นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๑.๓ นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ อนุกรรมการ
- ๑.๔ ท้องถิ่นอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการ

(๒) อำเภอหัวหิน (ยกเว้น อบต.ทับใต้)

- ๒.๑ นายวิเศษ เทียนเครือ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒.๒ นายอำเภอหัวหิน หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๒.๓ นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ อนุกรรมการ
- ๒.๔ ท้องถิ่นอำเภอหัวหิน เลขานุการ

(๓) อำเภอปราณบุรี (ยกเว้น อบต.ปากน้ำปราณ และ อบต.หนองตาแต้ม) และ อำเภอหัวหิน (เฉพาะ อบต.ทับใต้)

- ๓.๑ นายสาย สวัสดิมงคล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๓.๒ นายอำเภอปราณบุรี หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๒.๓ นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ อนุกรรมการ
- ๓.๔ ท้องถิ่นอำเภอปราณบุรี เลขานุการ

(๔) อำเภอกุยบุรี

- ๔.๑ นายสนิท สนธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๔.๒ นายอำเภอกุยบุรี หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๔.๓ นายทรงพล ศรีแก้ว ปลัด อบต.หนองตาแต้ม อนุกรรมการ
- ๔.๔ ท้องถิ่นอำเภอกุยบุรี เลขานุการ

(๕) อำเภอทับสะแก

- ๕.๑ นายกิตติ เบญจพลชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๕.๒ นายอำเภอทับสะแก หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๕.๓ นายทรงพล ศรีแก้ว ปลัด อบต.หนองตาแต้ม อนุกรรมการ
- ๕.๔ ท้องถิ่นอำเภอทับสะแก เลขานุการ

(๖) อำเภอบางสะพาน

- ๖.๑ นายวิฑูรย์ เอียบทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๖.๒ นายอำเภอบางสะพาน หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๖.๓ นายเฉลิมชัย ปานเนือง ปลัด อบต.นาหูกวาง อนุกรรมการ
- ๖.๔ ท้องถิ่นอำเภอบางสะพาน เลขานุการ

(๗) อำเภอสามร้อยยอด (ยกเว้น อบต.ศิลาลอย และ อบต.ศาลาล้อย) และ อำเภอปราณบุรี (เฉพาะ อบต.ปากน้ำปราณ)

- ๗.๑ นายอาคม เต็กร์กษัทธิย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๗.๒ นายอำเภอสามร้อยยอด หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๗.๓ นายทรงพล ศรีแก้ว ปลัด อบต.หนองตาแต้ม อนุกรรมการ
- ๗.๔ ท้องถิ่นอำเภอสามร้อยยอด เลขานุการ

(๘) อำเภอสามร้อยยอด (เฉพาะ อบต.ศิลาลอย และ อบต.ศาลาล้อย) และ อำเภอปราณบุรี (เฉพาะ อบต.หนองตาแต้ม)

- ๘.๑ นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๘.๒ นายอำเภอสามร้อยยอด หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๘.๓ นายเฉลิมชัย ปานเนือง ปลัด อบต.นาหูกวาง อนุกรรมการ
- ๘.๔ ท้องถิ่นอำเภอสามร้อยยอด เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ช่วยเหลือคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการประเมินผลในระดับอำเภอ แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพิจารณา ก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มี ประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผล การประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

## **๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

### **๔.๑๑ เรื่อง ผลการพิจารณาวินัยพนักงานส่วนตำบล**

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณากลับกรองผลการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาความถูกต้องเหมาะสมในการลงโทษพนักงานส่วนตำบลแล้วเสร็จใน ๓ กรณี ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณามีมติต่อไป ดังนี้

ปกปิดรายชื่อผู้ถูกสอบสวนวินัย ฉบับเต็มให้ติดต่อก่อน สอ. หรือ สจจ.

**๑. ผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยในการจัดซื้อที่ดินเพื่อเป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ**

**ต้นเรื่อง**

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต.พงศ์ประศาสน์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีการจัดซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการกำจัดขยะ ในราคาที่สูงเกินจริงทำให้ราชการเสียหาย โดยที่ประชุมได้พิจารณาผลการสอบสวนและความเห็นของคณะกรรมการฯ แล้วมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ได้ข้อยุติว่าคณะกรรมการสอบสวน ได้สอบสวนหมดประเด็นข้อสงสัยตามข้อกล่าวหาของ สตง. เป็นที่ยุติแล้วหรือไม่ เช่น ประเด็นการเปรียบเทียบราคาที่ดินที่จัดซื้อที่ สตง. ตรวจสอบแล้วชี้มูลว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ไม่มีการเปรียบเทียบราคา แต่กรรมการผู้แทนปลัด อบต. มีข้อมูลที่เป็นเอกสารว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินได้มีการเปรียบเทียบราคา จึงให้ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ได้ข้อยุติก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาใหม่อีกครั้งหนึ่ง (รายละเอียดตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ และรายงานการสอบสวน สว.๖ ที่แนบ)

**ข้อระเบียบ**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีพิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย

**๒. หนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕**

ลักษณะความผิด “ไม่อดทนอดกลั้นและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

โทษ ขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

โทษ ปลดออก

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนสรุปข้อกล่าวหาและผลการสอบสวนตามข้อกล่าวหาของคณะกรรมการสอบสวน ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏผล ดังนี้

ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหาของ สตง.	ประเด็นคำถาม	ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีกรณีพิเศษไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการ และราคาซื้อขายจริงของที่ดินบริเวณข้างเคียงมาประกอบการพิจารณา ทำให้มีการซื้อที่ดินสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการเป็นเงินจำนวน ๓,๔๖๓,๕๐๐ บาท ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ ฯ ข้อ ๒๐	๑. ในการจัดซื้อที่ดิน อบต.พงศึประศาสน์ ได้มีการขอข้อมูลราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาซื้อขายจริง มาทำการเปรียบเทียบราคาตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่	โดยที่ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ กำหนดว่า “กรณีการซื้อที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง ให้มีราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบด้วย และให้ติดต่อกับเจ้าของที่ดินโดยตรง” เมื่อตรวจสอบสำนวนการสอบสวน มีเอกสารหลักฐานว่า อบต. ได้มีการขอข้อมูลราคาประเมินที่ดินที่จะจัดซื้อ จากสำนักงานที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน และราคาที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียงที่มีการซื้อขายจริง และมีการขอราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินในพื้นที่ ม.๑๐ จากธนาคารออมสิน และข้อมูลราคาประเมินที่ดินที่ทำการซื้อขายในปัจจุบันในบริเวณพื้นที่ ม.๑๐ และ ม.๑ จาก ชกส. สาขาบางสะพาน
	๒. ข้อมูลราคาประเมินที่ดินที่ อบต. ได้ขอมาจากสำนักงานที่ดินธนาคารออมสิน และชกส. อบต.นำมาใช้ทำอะไรบ้าง	โดยที่ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดเกี่ยวกับการรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง ข้อ ๒๐ กำหนดว่า “ก่อนดำเนินการซื้อหรือจ้างทุกวิธี ให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำรายงานเสนอเหตุผล รายละเอียดของพัสดุ วงเงินระยะเวลา วิธีการ และคณะกรรมการต่อผู้สั่งซื้อหรือสั่งจ้าง..... กรณีการซื้อที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง ให้มีราคาประเมินของทางราชการและราคาที่เคยซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบด้วย และให้ติดต่อกับเจ้าของที่ดินโดยตรง”  ในสำนวนการสอบสวนปรากฏเอกสารการเปรียบเทียบราคาประเมินที่ดินที่จะซื้อ ตามหนังสือแจ้งราคาประเมินของสำนักงานที่ดินประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปช ๐๐๑๙.๐๒/๕๔๙๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ราคาที่ดินที่มีการซื้อขายจริงตามหนังสือแจ้งราคาซื้อขายจริง ๓ ราย ของสำนักงานที่ดินประจวบคีรีขันธ์ สาขาบางสะพาน ที่ ปช ๐๐๑๙.๐๒/๓๓๓๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๒ ราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินพื้นที่ หมู่ที่ ๑๐ ของธนาคารออมสิน ปี ๒๕๕๒ โดยเป็นการนำราคาดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับราคากลางที่



ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหาของ สตง.	คำถาม	ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
		<p>คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด แล้วนำเสนอที่ประชุมสภา อบต. เพื่อขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม โดยมีการเสนอที่ประชุมสภา อบต. ว่าราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด ตารางวาละ ๗๐๐ บาท (๒๘๐,๐๐๐ บาท/ไร่) โดยที่ประชุมสภา อบต. ได้มีการอภิปรายว่าราคากลางที่กำหนดมีราคาเหมาะสม ไม่ไกลจากพื้นที่มากนัก ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยสภา อบต. ได้พิจารณาแล้วอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม ให้ซื้อที่ดินทั้ง ๖ แปลง เนื้อที่ ๒๒-๒-๐ ไร่ ตามที่ฝ่ายบริหารได้เสนอต่อสภา ซึ่งการเปรียบเทียบกับกล่าวยังไม่เกี่ยวกับคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ</p>
	<p>๓. ราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด สูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาซื้อขายที่ดินใกล้เคียงบริเวณที่ซื้อจริงหรือไม่</p>	<p>ราคาประเมิน ราคาที่มีการซื้อขายจริง และราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด ตามเอกสารหลักฐานมี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ราคาประเมินที่ดินสูงสุดตารางวาละ ๑๗๕ บาท</li> <li>๒. ราคาซื้อขายจริง ๓ ราย สูงสุด ปี ๒๕๕๒ ตารางวาละ ๒๐๐ บาท</li> <li>๓. ราคาประเมินทุนทรัพย์ ของ ธ.ออมสิน ปี ๒๕๕๒ ตารางวาละ ๔๐๐ บาท</li> <li>๔. ราคากลางที่คณะกรรมการจัดหาที่ดิน กำหนด ตารางวาละ ๗๐๐ บาท</li> </ol>
	<p>๔. คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ได้มีการนำราคาประเมินที่ดินราคาซื้อขายจริง ๓ ราย ราคาประเมินทุนทรัพย์ของธนาคารออมสิน มาทำการเปรียบเทียบประกอบการพิจารณาจัดซื้อด้วยหรือไม่</p>	<p>โดยที่ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ (๕) กำหนดเกี่ยวกับการซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษว่า “ในกรณีพัสดุที่เป็นที่ดินหรือสิ่งก่อสร้างที่จำเป็นต้องซื้อเฉพาะแห่งให้เชิญเจ้าของที่ดินโดยตรงมาเสนอราคา หากเห็นว่าราคาเสนอที่นั้นยังสูงกว่าราคาในท้องตลาดหรือราคาที่คุณคณะกรรมการเห็นสมควรให้ต่อรองราคาลงเท่าที่จะทำได้”</p> <p>ข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวนซึ่งเป็นเอกสารหนังสือของ อบต. พงศ์ประศาสน์ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีการเชิญเจ้าของที่ดินนายธานินทร์ และนางวารีย์ อยู่เย็น แจ้งให้มาเสนอราคาที่ดินตามโฉนดเลขที่ ๑๐๓๗-๑๐๔๒ เนื้อที่ ๒๒-๒-๐ ไร่ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยนายธานินทร์ – นางวารีย์ อยู่เย็น ได้มาเสนอราคากับ อบต. ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ ตารางวาละ ๖๒๕ บาท (๒๕๐,๐๐๐ บาท/ไร่) และในวันดังกล่าว คณะกรรมการจัดซื้อได้ต่อรองราคาลงเหลือตารางวาละ ๕๐๐ บาท (๒๐๐,๐๐๐ บาท/ไร่) และได้มีการจัดทำบันทึกของคณะกรรมการจัดซื้อที่ดิน เสนอนายก อบต. พงศ์ประศาสน์ ว่า “คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้เสนอราคารายนี้ เสนอขายที่ดินตรงตามจำนวน และวัตถุประสงค์ของ อบต. และคณะกรรมการจัดหาที่ดินกำหนด ตลอดจนมีคุณสมบัติตรงตามระเบียบพัสดุ ฯ</p>

ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหาของ สตง.	คำถาม	ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
		<p>กล่าวคือ เป็นผู้จัดการมรดกของเจ้าของที่ดิน” โดยไม่มีการกล่าวถึงราคาของผู้ขายเสนอว่าสูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงหรือไม่ หรือที่ดินที่จะซื้อจะมีลักษณะพิเศษอื่นใดที่คณะกรรมการจัดซื้อได้ตกลงเห็นชอบว่าควรจัดซื้อในราคาดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับผลการสอบสวนนายมนตรี พรหมศิลา ประธานกรรมการจัดซื้อที่ดิน ซึ่งให้ถ้อยคำ(เพิ่มเติม) ว่า “ตนเองไม่ทราบว่ารราคาที่ซื้อสูงกว่าราคาประเมินและราคาที่มีการซื้อขายจริงพื้นที่ข้างเคียง”</p> <p>คณะกรรมการสอบสวน ได้พิจารณาผลการสอบสวนแล้วเห็นว่าแม้คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ จะมีการต่อรองราคากับผู้ขายลงตามข้อ ๔๐ แต่การไม่นำราคาประเมินที่ดินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงมาทำการเปรียบเทียบราคากันตามข้อ ๒๐ ถือว่าเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อทำให้ อบต. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สมควรได้รับโทษขั้นปลดออก</p> <p>คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● <u>ประเด็นข้อสังเกต/โต้แย้งผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน</u> ประเด็นคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินมีการนำราคาประเมินราคาซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบราคากันก่อนเสนอราคาให้มีการจัดซื้อหรือไม่ ซึ่งตามการตรวจสอบและชี้มูลความผิดของ สตง. ได้ตรวจสอบและชี้มูลว่า คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินไม่มีการนำราคาที่ดินทั้งราคาประเมินและราคาซื้อขายจริงมาทำการเปรียบเทียบ ทำให้มีการจัดซื้อที่ดินในราคาที่สูง โดยคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนและสรุปผลการสอบสวนรายละเอียดปรากฏตาม สว.๖ ว่า คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินไม่มีการเปรียบเทียบราคากันตามระเบียบพัสดุ ฯ ข้อ ๒๐ แต่กรรมการ ผู้แทนปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด มีข้อมูลที่แสดงว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินได้มีการเปรียบเทียบราคาก่อนเสนอให้นายก อบต.พงศ์ ประศาสน์ จัดซื้อแล้ว ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เห็นว่าเพื่อให้ได้ข้อยุติว่าการสอบสวนได้สอบสวนจนหมดประเด็นข้อสงสัยในข้อกล่าวหาแล้วหรือไม่ จึงได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง</li></ul>

ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหาของ สตง.	คำถาม	ข้อเท็จจริงการดำเนินการและผลการสอบสวน แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
		<p>ฝ่ายเลขานุการ ได้ร่วมกับคณะกรรมการสอบสวน และ กรรมการผู้แทนปลัด อบต. ตรวจสอบเอกสารและรายงาน ผลการสอบสวนแล้ว ปรากฏว่า ในบันทึกการสอบสวนผู้ถูก กล่าวหาตามแบบ สว.๒ ผู้ถูกกล่าวหาในรายนาย และนางสาว ได้ให้ถ้อยคำกับ คณะกรรมการสอบสวนความว่า “ทราบราคาซื้อขายที่ดิน จากเอกสารที่แนบมาพร้อมกับ รายงานของคณะกรรมการ จัดหาที่ดินที่เสนอมา ซึ่งเป็นโซนใกล้เคียงกัน ฯลฯ” ซึ่ง คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าคณะกรรมการจัดซื้อไม่มีการเปรียบเทียบราคาที่ดินก่อนจัดซื้อ แต่กรรมการ ผู้แทนปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด วินิจฉัยตีความ ถ้อยคำดังกล่าวว่าคณะกรรมการจัดซื้อได้ทราบราคา ประเมิน ราคาซื้อขายจริงมีการเปรียบเทียบราคากันแล้ว</p> <p>ดังนั้น เมื่อความเห็นในผลการสอบสวนยังขัดแย้งกัน เพื่อให้ผลการสอบสวนหมดประเด็นข้อสงสัยในข้อกล่าวหา ว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดิน ได้มีการเปรียบเทียบราคากัน แล้วจริงหรือไม่ หากได้มีการเปรียบเทียบราคากันจริงทำไม ในขั้นการตรวจสอบของ สตง. ผู้ถูกกล่าวหาจึงไม่นำ เอกสารหลักฐานดังกล่าวชี้แจงแสดงกับ สตง. จนเป็นเหตุ ให้มีการชี้มูลข้อกล่าวหาดังกล่าว เอกสารตามคำกล่าวอ้าง มีการจัดทำขึ้นในภายหลังหรือไม่ เมื่อยังเป็นประเด็น ข้อสงสัยที่จะนำไปชี้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดหรือไม่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดโทษ จึงเห็นควรอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๘๘ แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวนและการลงโทษทางวินัย โดยกำหนดประเด็นที่ ต้องการทราบแจ้งนายก อบต.พงศ์ประศาสน์ เพื่อให้ คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้ชัดเจน</p>
<p>คณะกรรมการตรวจ รับพัสดุ ตรวจรับพัสดุ คือ ที่ ดิน ว่า มี เนื้อ ที่ ถูกต้องครบถ้วนปรากฏ ตามใบตรวจรับพัสดุ ลง วันที่ ๕ พ.ย.๕๓ ซึ่งเป็น การตรวจรับก่อนที่จะมี การดำเนินการทำสัญญา ซื้อขายและจดทะเบียน โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินแก่ อบต. อันไม่ปฏิบัติตาม สัญญาจะซื้อจะขาย</p>	<p>๑. ในการตรวจรับที่ดินผู้ จะขายได้มีการแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ผู้ จะซื้อทราบตามสัญญาจะซื้อ จะขายที่ทำกันไว้หรือไม่</p>	<p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้กำหนดว่า “เมื่อทำ การโอนขายได้แล้วผู้จะขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ผู้จะซื้อทราบ ภายใน ๗ วัน”</p> <p>เมื่อพิจารณาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้มีเจตนาที่ จะให้มีการตรวจรับที่ดินเมื่อมีการโอนที่ดินกันเรียบร้อยแล้ว โดยเมื่อโอนขายเรียบร้อยแล้วให้ผู้ขายแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ผู้ซื้อทราบ แต่ข้อเท็จจริงที่ปรากฏใน ส่วนผลการสอบสวน ใบตรวจรับพัสดุลงวันที่ ๕ พ.ย.๕๓ ผู้ขายยังไม่ได้จัดทำใบส่งมอบที่ดินให้กับ อบต. เพื่อแจ้ง กรรมการตรวจรับพัสดุไปทำการตรวจรับตามสัญญา โดย ในใบตรวจรับพัสดุข้อความซึ่งกำหนดว่า</p>

ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหา ของ สตง.	คำถาม	ข้อเท็จจริงการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
		“ผู้ขายได้แจ้งการโอนขายที่ดินตามโฉนดที่ดินเลขที่ ๖ ตามหนังสือลงวันที่.....” โดยข้อความวันที่ยังว่างอยู่ ไม่ปรากฏว่าผู้ขายได้แจ้งการโอนขายที่ดินให้กับ อบต. วันที่เท่าใด ดังนั้นในการตรวจรับพัสดุจึงเป็นการตรวจรับที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน
	๒. ในการตรวจรับที่ดิน อบต. พงศ์ประศาสน์ กับผู้ขาย ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและโอนกรรมสิทธิ์กันแล้วตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้หรือไม่	<p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้กำหนดว่า "<u>เมื่อทำการโอนขายได้แล้ว</u> ผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้จะขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของ อบต. ได้ตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน)เรียบร้อยแล้ว”</p> <p>เมื่อพิจารณาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกันมีเจตนาที่จะให้มีการโอนที่ดินกันเรียบร้อยแล้ว ถึงแจ้งให้กรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับ แต่ในสำนวนการสอบสวนปรากฏเอกสารหลักฐานว่าได้มีการตรวจรับพัสดุในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่มีการทำสัญญาซื้อขายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ จึงเป็นการตรวจรับพัสดุก่อนที่จะมีการโอนที่ดินให้กัน จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน</p>
	๓. ในการตรวจรับพัสดุ (ที่ดิน) ได้มีการรังวัดตรวจสอบเนื้อที่โดยเจ้าหน้าที่ที่ดินว่าเนื้อที่ครบถ้วนแล้วก่อนหรือไม่	<p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขายที่ทำกันไว้กำหนดว่า "เมื่อทำการโอนขายได้แล้ว ผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้จะขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของ อบต. ได้ตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน)เรียบร้อยแล้ว”</p> <p>เมื่อพิจารณาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกันมีเจตนาที่จะให้มีการรังวัดตรวจสอบเนื้อที่โดยเจ้าหน้าที่ที่ดินถึงความครบถ้วนของเนื้อที่แล้วจึงแจ้งกรรมการตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน) ได้ทำการตรวจรับ แต่ข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวน ปรากฏเอกสารหลักฐานจากการให้ถ้อยคำของนางสาว..... ว่าในวันตรวจรับที่ดิน ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ดินได้ตรวจสอบเนื้อที่ก่อนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุโดยนาย..... ได้เป็นผู้คำนวณพื้นที่เอง ดังนั้น ในการตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน) จึงไม่เป็นการปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน</p>

ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหาของ สตง.	คำถาม	ข้อเท็จจริงการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
		<p>คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาเห็นว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับที่ดินถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาจะซื้อขาย มิได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด</p> <p>คณะอนุกรรมการพิจารณาทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาเห็นว่า แม้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะได้ไปตรวจรับพัสดุ ณ สถานที่ซึ่งที่ดินตั้งอยู่ แต่ไม่มีการรังวัดตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเนื้อที่โดยเจ้าหน้าที่ที่ดินตามสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกัน จึงเป็นการกระทำที่ขาดความระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อนุกรรมการเสียงส่วนใหญ่จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น</p>
<p>ผู้รับผิดชอบในการจ่ายเงิน ได้จ่ายเงินค่าซื้อที่ดินให้กับผู้ขายทั้งที่ยังไม่มีการทำสัญญาซื้อขาย และจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดิน กลับดำเนินการทำสัญญาซื้อขายและจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินในวันที่ ๒ ธ.ค.๕๓ ซึ่งเป็นระยะเวลากว่ายี่สิบวัน หลังจากวันที่ทางอบต.ได้จ่ายเงินแก่ผู้ขายที่ดินไป โดยมีเจตนาเพื่อจะให้ผู้ขายที่ดินมิต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะเนื่องจากมีที่ดินจำนวนสองแปลงยังไม่พ้นกำหนด ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้ขายที่ดินได้มา ซึ่งหากมีการโอนขายกันในวันที่ยื่นฟ้อง จ่ายเงิน ผู้ขายที่ดินต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะเป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท อันเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การจ่ายเงินค่าซื้อที่ดินโดยที่ยังไม่มีการทำสัญญาซื้อขายกัน แต่มีสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกัน สามารถนำสัญญาดังกล่าวมาประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินได้หรือไม่</p>	<p>โดยที่สัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกันกำหนดว่า "เมื่อทำการโอนขายได้แล้ว ผู้ขายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จะซื้อทราบภายใน ๗ วัน และผู้จะซื้อจะจ่ายเงินให้แก่ผู้จะขายเมื่อได้รับการโอนตามข้อ ๑ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ดินได้รังวัดตรวจสอบเนื้อที่ครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของ อบต.ได้ตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน)เรียบร้อยแล้ว"</p> <p>ในการเบิกจ่ายเงินเป็นค่าซื้อที่ดิน แม้ว่าข้อ ๕๑ แห่งระเบียบมท. ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะกำหนดให้มีสัญญาจะซื้อขาย หรือสัญญาซื้อขายประกอบฎีกาด้วย ซึ่งจะเป็นภาพถ่ายหรือสำเนาซึ่งผู้เบิกลงลายมือชื่อรับรองด้วยก็ได้ แต่เมื่อพิจารณาถึงสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกัน มีเจตนาที่จะจ่ายเงินให้กับผู้ขายเมื่อมีการโอนที่ดินให้กับผู้ซื้อแล้วเท่านั้น(ทำสัญญาซื้อขายแล้ว) เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบต. ได้มีการจ่ายเงินให้กับผู้ขายเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและ โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินกันในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น ในวันที่มีการจ่ายเงินจึงยังไม่มีการทำสัญญาซื้อขาย และยังไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้กับทาง อบต.แต่อย่างใด ในการจ่ายเงินจึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อขายที่ทำไว้ต่อกัน</p>

ผู้ถูกกล่าวหา/ ประเด็นข้อกล่าวหาของ ตตง.	คำถาม	ข้อเท็จจริงการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
	๒. การที่ผู้จ่ายเงินได้ จ่ายเงินให้ผู้ขายโดยที่ยัง ไม่มีการโอนกรรมสิทธิ์ใน ที่ดินมีเจตนาเพื่อที่จะให้ ผู้ขายที่ดินต้องเสียภาษี ธุรกิจเฉพาะ อันเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิ ชอบหรือไม่	<p>โดยที่สัญญาจะซื้อจะขาย กำหนดว่า “จะจ่ายเงินให้แก่ ผู้ขายเมื่อได้รับโอนที่ดินแล้ว” แต่ข้อเท็จจริงในวันที่มีการ จ่ายเงินยังไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดิน หากในวันจ่ายเงินมีการ โอนที่ดินตามสัญญา จะทำให้ผู้ขายต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะด้วย แม้ว่าผู้จ่ายเงินจะไม่ได้มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะ และไม่ได้มีหน้าที่เกี่ยวกับการโอนกรรมสิทธิ์ก็ตาม หากการ จ่ายเงินได้ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขาย คือ จ่ายเงินพร้อมการ โอนที่ดิน ก็จะทำให้ผู้ขายต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะตามกฎหมาย ไม่ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายจากการไม่ต้องเสียภาษี ธุรกิจเฉพาะดังกล่าว</p> <p>คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า เมื่อการจ่ายเงินไม่ ปฏิบัติตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ทำไว้ต่อกัน การจ่ายเงินจึงยังไม่ ถึงกำหนดที่จะต้องจ่าย โดยเฉพาะนาง ซึ่งมิ หน้าที่ในการตรวจฎีกาเพื่อเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๖๐ แห่งระเบียบ มท. ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ว่ามีหนี้ผูกพันถึง กำหนดที่จะต้องจ่ายแล้ว ถือว่าเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ อย่างร้ายแรง เป็นผลให้ทางราชการได้รับความเสียหายตามมาจาก การที่ผู้ขายไม่ต้องเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สมควรลงโทษปลดออก สำหรับนางสาว ในฐานะผู้ขอเบิกเงิน ได้ลง นามในฎีกาขอเบิกเงินก่อนที่เสนอหัวหน้าส่วนการคลังตรวจสอบ งบประมาณคงเหลือ และเอกสารประกอบฎีกา และผ่านกลับมา ที่ปลัด อบต. ก่อนเสนอ นายท. อบต. อนุมัติ จึงต้องมีหน้าที่ใน การตรวจสอบและดูแลควบคุมการตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายให้ เป็นไปโดยถูกต้องด้วย เมื่อการจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบ เกิดความเสียหาย จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ คณะกรรมการสอบสวนเห็น ควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น</p> <p>คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการ ให้ออกจากราชการ พิจารณาแล้วในรายชื่อ เห็นพ้องด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน ส่วนในราย นางสาว คณะอนุกรรมการเห็นว่าเป็นการประมาท เลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเห็น ควรปลดออกจากราชการ</p>

### การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณารายงานผลการสอบสวนและประเด็นที่มีกรรมการผู้แทน ปลัด อบต. โต้แย้งผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนแล้วเห็นว่ายังมีประเด็นที่คณะกรรมการสอบสวนยังสอบสวนไม่หมดประเด็นทำให้การพิจารณาเพื่อกำหนดโทษของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรมยังไม่สามารถดำเนินการได้ จึงควรกำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนและหาพยานหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาในประเด็น ต่อไปนี้

๑. กรณีคณะกรรมการจัดซื้อที่ดิน ซึ่งมีข้อโต้แย้งผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนว่าคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินโดยวิธีพิเศษ ได้มีการนำราคาประเมินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบราคากันก่อนรายงานเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งซื้อด้วยแล้ว โดยให้กำหนดประเด็นสอบสวนเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ในการดำเนินการเพื่อเปรียบเทียบราคา คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินมีวิธีการเปรียบเทียบราคาอย่างไร และนำราคาใดบ้างมาใช้ในการเปรียบเทียบราคากัน ราคาดังกล่าวได้มาจากที่ใด

๒) คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินทราบหรือไม่ว่าราคาที่เสนอให้นายก อบต. จัดซื้อนั้นมีราคาที่สูงกว่าราคาประเมินของทางราชการและราคาที่มีการซื้อขายจริงที่ อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักงานที่ดิน และ คณะกรรมการจัดซื้อมีเหตุผลใดในการพิจารณาแล้วเสนอให้จัดซื้อที่ดินแปลงดังกล่าวในราคาที่สูงกว่าราคาประเมินและราคาซื้อขายจริง

๓) หากคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินมีการนำราคาที่ดินซึ่งเป็นราคาประเมินของทางราชการ กับราคาที่มีการซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบราคากัน ในขั้นตอนการตรวจสอบของ สตง. ซึ่งได้ชี้มูลว่าผู้ถูกกล่าวหาในฐานะเป็นคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินว่า ไม่นำราคาประเมินของทางราชการและราคาซื้อขายจริงมาเปรียบเทียบราคากันทำให้มีการซื้อที่ดินในราคาที่สูงเกินจริง ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงวิธีการเปรียบเทียบราคา และเอกสารที่ใช้ในการเปรียบเทียบให้ สตง. ทราบด้วยหรือไม่ และ สตง. ได้แจ้งเหตุผลที่ไม่เชื่อพอที่จะรับฟังคำชี้แจงจนเป็นที่มาในการชี้มูลดังกล่าวอย่างไร (ขอเอกสารหลักฐานรายงานการตรวจสอบของ สตง. ที่ได้สอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาประกอบด้วย)

๔) ให้คณะกรรมการสอบสวน หาข้อมูลราคาที่ดินแปลงอื่นในบริเวณที่มีการซื้อขายกันซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกัน นอกเหนือจากที่ดินที่ อบต. พงศ์ประศาสน์ ได้รับแจ้งการซื้อขายจริงจากสำนักงานที่ดิน โดยที่ดินที่มีการซื้อขายกันนั้นตั้งอยู่ห่างไกลไกลกับที่ที่ดินที่ อบต. จัดซื้อเท่าใดเพื่อจะได้เป็นข้อยุติว่าราคาที่มีการซื้อขายจริงของที่ดินในบริเวณข้างเคียงมีราคาใกล้เคียงกับที่ดินที่ อบต. ได้ซื้อหรือไม่

๒. กรณีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน) ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อให้ทราบถึงเหตุผลว่าทำไมถึงมีการตรวจรับที่ดินก่อนที่จะมีการโอนที่ดินมาเป็นของ อบต. ซึ่งโดยปกติของการจัดซื้อพัสดุ คณะกรรมการตรวจรับจะทำการตรวจรับพัสดุก่อนเมื่อผู้ขายได้ส่งมอบพัสดุนั้นให้กับผู้ซื้อแล้ว และกรรมการพัสดุ ได้รับทราบถึงการที่ อบต. ได้มีการทำสัญญาจะซื้อจะขายกับเจ้าของที่ดินไว้หรือไม่ ซึ่งสัญญาดังกล่าวเป็นเงื่อนไขหนึ่งในการตรวจรับพัสดุ(ที่ดิน) ดังกล่าว

๓. กรณีการเบิกจ่ายเงิน ให้คณะกรรมการสอบสวน สอบสวนนายมนตรี พรหมศิลา เพิ่มเติมกรณีที่น่าง ห้วนหน้าส่วนการคลังให้ถ้อยคำว่าในวันโอนที่ดินได้ไปสำนักงานที่ดินกับนายมนตรี พรหมศิลา นายก อบต. พงศ์ประศาสน์ เพื่อทำการโอนที่ดิน แต่ตนเองได้ขอกลับก่อน เมื่อได้รับแจ้งจากนายมนตรี พรหมศิลา ว่าที่ดินได้มีการโอนแล้วตนเองจึงได้จ่ายเงินให้กับผู้ขายไป

แต่ภายหลังปรากฏว่าในวันที่มีการจ่ายเงินที่ดินยังไม่ได้โอนมาเป็นกรรมสิทธิ์ของ อบต. โดยมีการโอนที่ดิน หลังจากได้มีการจ่ายเงินให้กับผู้ขายแล้วเป็นเวลา ๒๒ วัน จึงขอทราบข้อเท็จจริงจากนายมนตรี พรหมศิลา ว่าทำไมในวันที่ไปโอนที่ดินครั้งแรก จึงไม่มีการโอน แล้วทำไมถึงแจ้งหัวหน้าส่วนการคลังว่าที่ดินได้ โอนแล้ว และหลังจากที่ได้มีการจ่ายเงินไปแล้ว ทำไมผู้รับผิดชอบจึงไม่มีการติดตามขอสัญญาซื้อขาย และโฉนดที่ดินมาทำการเก็บรักษาปล่อยให้เวลาผ่านไปถึง ๒๒ วัน จึงทราบว่าที่ดินยังไม่มีมีการโอน

ทั้งนี้ นายทรงพล ศรีแก้ว ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่าสำหรับการจ่ายเงินซึ่ง สตง. ตั้งข้อ กล่าวหาว่ามีการจ่ายเงินเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย ถ้าผู้จ่ายเงินได้เรียกเอกสารการโอนที่ดินมาเพื่อ ประกอบปฏิบัติการเบิกจ่ายในวันที่ยื่น โดยที่ดินได้มีการโอนกันแล้วผู้ขายจะต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ ด้วย แต่เมื่อไม่มีการเรียกหลักฐานการโอนมาประกอบในวันจ่ายเงิน ประกอบกับในวันจ่ายเงินไม่มีการโอนที่ดิน และมีการโอนกันภายหลังจากที่ดินที่ได้มาครบ ๕ ปีแล้ว ผู้ขายจึงไม่ต้องเสียภาษี ธุรกิจเฉพาะ ดังนั้น ข้อกล่าวหาที่ว่าเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขายจะเกี่ยวข้องกับผู้จ่ายเงินหรือไม่ ถ้าจะเอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้ขายผู้จ่ายเงินก็ต้องไปจ่ายเมื่อที่ดินที่ได้มาครบ ๕ ปี แล้ว ดังนั้น ผู้จ่ายเงินจึงน่าจะไม่มี ทราบถึงการที่ผู้ขายต้องเสียภาษีดังกล่าว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้กำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติม ใน ประเด็นข้างต้น ทั้งนี้หากมีประเด็นคำถามที่ต่อเนื่องกันที่สมควรต้องทราบให้คณะกรรมการสอบสวน สอบสวนเพิ่มเติมมาในคราวเดียวกันด้วย

## **๒. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยนาย**

**ตำแหน่ง คณงานทั่วไป**

### **สังกัด อบต.หินเหล็กไฟ**

#### **ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน**

อบต.หินเหล็กไฟ ได้มอบหมายให้หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตรวจสอบข้อเท็จจริงเนื่องจากมีพนักงานประจำรถบรรทุกขยะได้หยุดงานพร้อมกัน ๒ คน ทำให้ พนักงานที่เหลือไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้ โดยผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายอริชัย หล่มรำไป ตำแหน่งคณงานทั่วไป ได้รับอนุญาตให้ลาหยุดงานในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ เนื่องจากปวดกล้ามเนื้อขา ส่วน นาย ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ซึ่งได้หยุดงานตั้งแต่วันที่ ๑๗-๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ ไม่ได้รับอนุญาตให้ลาหยุดงาน กรณีจึงมีเจตนาละทิ้งหน้าที่ราชการ ทำให้มีคณงานประจำรถบรรทุกขยะ ไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนของประชาชนได้ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ โดยไม่มีเหตุอันควร

จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏว่านาย ขาดงานไปโดยปรากฏว่า ไม่มีการลาต่อบังคับบัญชาแต่อย่างใด การกระทำดังกล่าวมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ จากพฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการ กระทำผิดวินัยข้อ ๙ (๑) ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา และข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พิจารณาผลการสอบสวนแล้วเห็นว่า เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงจึงสั่งลงโทษภาคทัณฑ์



### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

#### **๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๔๘ วรรคแรก พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

#### **๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙**

ข้อ ๑๓ วรรคแรก พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญช้ายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการ ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

#### **๓. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕**

ลักษณะความผิด “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” โดยไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

##### ความเห็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานรับฟังเป็นยุติได้ว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดวินัย และเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนฯ ของคณะกรรมการฯ ประกอบกับพยานหลักฐานที่ปรากฏเป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ ดังนั้น การพิจารณาโทษภาคทัณฑ์ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว จึงมีความเหมาะสมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

##### มติที่ประชุม

เหมาะสมแล้ว

เห็นชอบการลงโทษภาคทัณฑ์ของ อบต.หินเหล็กไฟ มีความถูกต้องและ

**๓. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยนางสาว  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ สังกัด อบต.ปราณบุรี**

**ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน**

อบต.ปราณบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีขาดราชการติดต่อกัน ๑๔ วัน โดยมูลเหตุเกิดจากผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑๑-๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ โดยยื่นใบลากิจต่อผู้บังคับบัญชาและให้เหตุผลว่ามีความจำเป็นในเรื่องการค้าประกันเงินกู้ โดยผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตเนื่องจากไม่ยื่นใบลาล่วงหน้า และเป็นการลาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพตามข้อกล่าวหาโดยไม่ได้ให้เหตุผลไว้แต่อย่างใด คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยจึงมีคำสั่งลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙**

ข้อ ๑๗ วรรคแรก พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

**๒. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕**

ลักษณะความผิด “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” โดยไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ชั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

**ความเห็นคณะกรรมการ**

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏ ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานรับฟังเป็นยุติได้ว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำทำความผิดวินัย และเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดครบองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง อีกทั้งข้อเท็จจริง ที่ได้จากการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน ประกอบกับ พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาได้รับสารภาพว่า ไม่ได้มาปฏิบัติราชการจริง และพยานหลักฐานที่ปรากฏเป็นไปตามข้อกล่าวหาทุกประการ การพิจารณา ลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน จึงถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบการลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือนของ อบต.ปราณบุรี มีความถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

#### **๔. ผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยนาย**

##### **พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.ห้วยยาง**

##### **ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามสำนวนการสอบสวน**

มูลกรณีเกิดจากเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๖ ผู้ถูกกล่าวหาได้มาปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง โดยลงชื่อในสมุดลงเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการในเวลา ๑๐.๐๑ น. ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา ทราบอยู่แล้วว่าเวลาเข้าปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง นั้น ต้องมาลงชื่อในสมุดลงเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงว่าด้วยตนเองหาอาชีพเสริมหลังจากเวลางานปกติ และในคืนวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ มีงานเสริมรายได้จนดึก จึงมีเวลาพักผ่อนไม่เพียงพอ เลยทำให้ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๖ จึงมาปฏิบัติงานช้า โดยก่อนหน้านี้ ผู้ถูกกล่าวหาได้มาปฏิบัติราชการ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนผู้ถูกกล่าวหาเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ แล้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จึงมอบหมายให้ปลัด อบต. ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหา เคยมาปฏิบัติงานราชการช้ากว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือน เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ แล้วครั้งหนึ่ง แต่ผู้ถูกกล่าวหายังคงมาปฏิบัติงานราชการช้ากว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดซ้ำอีก การกระทำผิดของผู้ถูกกล่าวหาถือเป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ แต่ไม่ได้ละทิ้งหรือทอดทิ้งราชการจนเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๔๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกอบกับ ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์จึงถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพราะไม่ได้ทำให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ควรลงโทษสถานเบา คือภาคทัณฑ์หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง รับทราบรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วได้มีคำสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหา โดยตัดเงินค่าตอบแทน ๒๐ % เป็นเวลาหนึ่งเดือน

##### **ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗**

ข้อ ๔๘ วรรคแรก พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานจ้างกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย สอบสวนให้ได้รับความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทน ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น ฯลฯ

ความเห็นคณะกรรมการ

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง กำหนดโทษและการลงโทษตัดเงินค่าตอบแทน ๒๐% ไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ข้อ ๕๑ (๑) ที่กำหนดให้สามารถลงโทษตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% เป็นเวลาไม่เกินสามเดือน การลงโทษตัดเงินค่าตอบแทน ๒๐% จึงไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงเห็นควรให้นายก อบต.ห้วยยาง แก้ไขคำสั่ง โดยกำหนดโทษและลงโทษให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง แก้ไขคำสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหา โดยกำหนดโทษและลงโทษให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ข้อ ๕๑ (๑)

๔.๑๒ เรื่อง การปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |                      |                  |
|---|----------------------|------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธานคณะกรรมการ     |                  |
| มอบหมายให้รับผิดชอบงาน ก.ท.จ.                   |                      |                  |
| ๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์      | อนุกรรมการ           |                  |
| ๓) นายเกียง กิตติพงษ์ธนกิจ                      | นายก อบต.กำเนิดนพคุณ | อนุกรรมการ       |
| ๔) พ.อ.อ.ปกรณ์ ถิ่นประชา                        | ปลัด อบต.ทองมงคล     | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายชูชีพ คงอภิรักษ์                          | ผู้ทรงคุณวุฒิ        | อนุกรรมการ       |
| ๖) นายจรูญ รัตนเมตตา                            | ผู้ทรงคุณวุฒิ        | อนุกรรมการ       |
| ๗) นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์                     | นิติกรปฏิบัติการ     | เลขานุการ        |
| ๘) นายธีระพร บัวแก้ว                            | นสส.ปก.              | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นายปรมัตต์ ธรรมวินัยสถิต                     | นสส.ปก.              | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้ช่วยเหลือขบวนการทั้งสองคน ได้ขอลาออกจากราชการเพื่อไปรับราชการในสังกัดอื่น จึงทำให้คำสั่งไม่เป็นปัจจุบัน

### ข้อระเบียบ

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการ กรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณา หรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการ ดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อ พิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง วินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

### ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์เป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งโดยแต่งตั้งให้นายศุภชัย หมีนสัน นักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

#### มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา  
เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอ

## ๔.๑๓ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

### และการให้ออกจากราชการ

#### ต้นเรื่อง

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) แร่งงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์		ประธาน
๒) นายอำเภอกุยบุรี		อนุกรรมการ
๓) นายชออม ทองเงิน	นายก อบต.ห้วยทราย	อนุกรรมการ
๔) นายเมธา ศักดิ์เกิด	ปลัด อบต.เกาะหลัก	อนุกรรมการ
๕) นายพะเยาว์ ประสิทธิ์พร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖) นายฉลาด สุวรรณพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗) นางสาวนันทิดา สว่างรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ	เลขานุการ
๘) นายธีระพร บัวแก้ว	นสถ.ปก.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นายปรมัตต์ ธรรมวินัยสถิต	นสถ.ปก.	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้ช่วยเลขานุการทั้งสองคน ได้ขอลาออกจากราชการเพื่อไปรับราชการในสังกัดอื่น จึงทำให้คำสั่งไม่เป็นปัจจุบัน

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมาย เลขานุการ กรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเข้าใจความเห็นอื่นอีก

## ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) สัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ



### **ความเห็น**

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งโดยแต่งตั้งให้นายศุภชัย หมีนสัน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอ

### **๔.๑๔ พนักงานส่วนตำบลร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง**

นางสุทธิกานต์ พุ่มจันทร์ ปลัด อบต.หนองพลับ ร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องของนายก อบต.หนองพลับ กรณีรายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ผู้ร้องกลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งเดิม ในตำแหน่งบุคลากร ๖ ว เนื่องจากผู้ร้องได้เข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ เทศบาลตำบลดอนโม่ง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่ถูกต้องเนื่องจากเทศบาลตำบลดอนโม่ง เป็นเทศบาลขนาดกลาง(เดิม) ที่ตามโครงสร้างเทศบาลเมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลว่าง ให้ปรับตำแหน่งเป็น ระดับ ๘ และรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ แต่เทศบาลตำบลดอนโม่ง ไม่ได้ปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลไปตามโครงสร้าง ก.ท. จึงถือว่าเป็นการสรรหาที่บกพร่องในสาระสำคัญ ผู้ได้รับการคัดเลือกจึงเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ไม่ถูกต้อง ก่อนผู้ร้องจะโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต.หนองพลับ และได้รับการเลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งปลัด อบต.หนองพลับ ถึงปัจจุบัน โดยผู้ร้องเห็นว่าการเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลดอนโม่งของตนเอง เป็นไปโดยถูกต้องแล้ว

### **ข้อระเบียบ กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใ้ช้ในนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเข้าใจเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น โดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณา  
อุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป อนึ่ง กรณีนายก อบต.หนองพลับ  
ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร้องกลับสู่ตำแหน่งเดิม ฝ่ายเลขานุการ ได้หารือขั้นตอนแนวทางปฏิบัติ  
ที่ถูกต้องไปยัง ก.อบต. ซึ่งผลการหารือเป็นประการใด จะได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๔.๑๕ การขอทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัด

#### ต้นเรื่อง

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
ได้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยนายสรุทธิ นาวาทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข  
ปฏิบัติงาน ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔  
อบต.ห้วยทราย กรณียืมเงินค่าลงทะเบียนเรียนในระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด  
แล้วไม่นำไปจ่ายภายในกำหนดเวลา อบต.ห้วยทราย ต้องมีการทวงถามเพื่อให้รีบชำระเงินมาส่งใช้  
เงินยืม โดย ก.อบต. พิจารณาเห็นว่าคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สูงไปไม่เหมาะสมกับความผิด  
เนื่องจากในภายหลังผู้ถูกกล่าวหาได้นำใบเสร็จรับเงินมาส่งใช้เงินยืมแล้วจึงไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นกับ  
ทาง อบต. ที่ประชุมเสียงส่วนใหญ่จึงให้ลดโทษลงเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

#### ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ห้วยทราย มีหนังสือขอให้ ก.อบต.จังหวัด ทบทวนมติเนื่องจากเห็นว่า  
พฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย เป็นการกระทำผิดวินัยทางการคลัง  
ส่งผลให้ทางราชการได้รับความเสียหาย การที่ อบต.ห้วยทราย ได้พิจารณาลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น  
ถือว่าเหมาะสมแล้ว เพราะพฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหาที่ได้รับสารภาพ และอบต.ได้มีคำสั่งลงโทษแล้ว  
ในภายหลังได้มีการยืมเงินเป็นค่าลงทะเบียนแต่ก็ยังไม่ส่งคืนภายในกำหนดเวลาอีกเช่นกัน ทั้งที่ได้  
สารภาพยอมรับผิดทุกประการและมีคำมั่นสัญญาว่าจะไม่กระทำเช่นนั้นอีก แต่ยังไม่ปรากฏการกระทำผิด  
เช่นเดิมอีก (รายละเอียดตามแนบ)

๒. นายสรุทธิ นาวาทอง ยื่นหนังสือแสดงความประสงค์ในการรับโทษลดขั้น  
เงินเดือน ๑ ขั้น มติ ก.อบต.จังหวัด ที่ให้ลดโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ส่วนตัวมองว่า  
เขาไปกว่าความผิดที่ได้กระทำไป จึงขอให้มีการทบทวนมติ ดังกล่าว

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้  
เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการ  
ลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับ  
จะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยว่า  
กล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรือตโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

## **๒. แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน**

**พ.ศ. ๒๕๓๕**

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล” โทษขั้นต่ำ ภาคทัณฑ์ ขั้นสูง ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

กรณีเทียบเคียง “เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ ยืมเงินทดรองค่าใช้จ่ายเพื่อจะเดินทางไปราชการต่างจังหวัด แล้วของการเดินทาง เพราะราษฎรเดินประท้วงและปิดกั้นถนนก่อนและในวันจะออกเดินทางไปยังจังหวัดดังกล่าว แล้วไม่คืนเงินยืมล่าช้าเป็นเวลาหลายเดือน ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาและไม่ชี้แจงเหตุผลให้ทราบ”

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วมีประเด็นที่ต้องพิจารณาใน ๒ ประเด็น คือการพิจารณาทางปกครองเพื่อจัดให้มีคำสั่งต่อไป โดยมติเห็นชอบให้ลงโทษโดยลดโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน มีความถูกต้องเหมาะสมได้มาตรฐานการลงโทษกับความผิดหรือไม่ และการมีมติให้ลงโทษดังกล่าวถือว่าถึงที่สุดในการพิจารณาทางปกครองเพื่อจัดให้มีคำสั่งทางปกครองต่อไปแล้วหรือไม่

ประเด็นที่ ๑ การพิจารณามีมติให้ลงโทษซึ่งเป็นการพิจารณาทางปกครองเพื่อ  
จัดให้มีคำสั่งทางปกครองต่อไปนี้มีมาตรฐานเหมาะสมกับฐานความผิดหรือไม่

เมื่อพิจารณาเทียบเคียงแนวทางการลงโทษในกรณีนี้กับการลงโทษข้าราชการ  
พลเรือนกับกรณีข้างต้นแล้วเห็นว่าการกำหนดโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน มีความ  
เหมาะสมได้มาตรฐานตามแนวทางการลงโทษของข้าราชการพลเรือนแล้ว

ประเด็นที่ ๒ มติเห็นชอบให้ลงโทษโดยลดโทษดังกล่าวถือว่าเป็นที่สุดในการ  
พิจารณาทางปกครองเพื่อจัดให้มีคำสั่งทางปกครองต่อไปแล้วหรือไม่

เมื่อพิจารณาข้อ ๘๗ วรรคสี่แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
และการลงโทษทางวินัย ซึ่งกำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษ  
หรือลดโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด  
ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น” ดังนั้น มติ ก.อบต.จังหวัด จึงถือว่าเป็น  
เป็นที่สุดในการพิจารณาทางปกครองแล้ว ผู้รับมติจะต้องสั่งหรือปฏิบัติในการจัดให้มีคำสั่งทางปกครอง  
ให้เป็นไปตามนั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้มีการพิจารณาโดยเห็นว่าสามารถพิจารณาได้ ๒ แนวทาง คือ  
แนวทางแรกหากเห็นว่าการลงโทษดังกล่าวมีความถูกต้องเหมาะสมแล้วก็ให้ยืนยันมติเดิม หรือหากไม่  
ถูกต้องเหมาะสมจะเปลี่ยนแปลงโทษอย่างไร และแนวทางที่ ๒ หากเห็นว่าการพิจารณามีมติของ  
คณะกรรมการเป็นการพิจารณาทางปกครองที่เป็นที่สุดในการพิจารณาแล้ว นาย ก.อบต. ต้องสั่งหรือ  
ปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้นก่อน ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสี่แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
สอบสวนและการลงโทษทางวินัย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แจ้ง อบต.ห้วยทราย ให้สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดก่อน  
ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคสี่แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๒๕ น.

(ลงชื่อ) สารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ ผู้จัดรายงานการประชุม  
( นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ )  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศราวุธ อินทะเสม ตรวจสอบรายงานการประชุม  
( นายศราวุธ อินทะเสม )  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น