

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๕

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพันธ์ นันทกิจ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
	รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. นายเอกสัน เหลาะหลง	(แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. นายบุญธรรม สมโลก	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๔. นายบุญชัย ศิวาลัย	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๕. นายต่อพงศ์ หนูสง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๖. นางอุไรวรรณ คูพันธ์	คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๗. นายอริวัฒน์ พิสุทธิศิลป์	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองวาฬ	
๘. ร.ต.สมพร ทองสง่า	ประธานสภาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๙. นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบุรณ์	นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ	
๑๐. นายฐานันดร นิลดำ	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด	
๑๑. นายสุทธิพร เทียงธรรม	ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	
๑๒. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายวรพงษ์ พูลลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายวิวัฒน์ โชคกิจการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายสนั่น รักษาชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายศาสตรา สุริยรังสรรค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายศักดิ์ชัย กายเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เลขานุการ
๑๙. นายศราวุธ อินทะเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม/ติตราขการ/ติดภารกิจ

๑. นายชิตชัย จิระตุวินันท์	นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย	
๒. นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายมีชัย นवलเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ กลุ่มงานมาตรฐานฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน วันนี้ เป็นการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อที่ประชุมพร้อมครบองค์ประชุมแล้ว
ก็ขอเปิดการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. การโอน การรับโอน และย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลคลองวาฬ เทศบาลตำบลไร่เก่าและเทศบาลตำบลกุยบุรีทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งโอน /รับโอน และย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาประเมิน กลั่นกรองปริมาณงาน คุณภาพงานและความยากของงานของคณะกรรมการฯ

๕. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงานของคณะกรรมการ จำนวน ๑ ตำแหน่งที่เหลืออีก ๑ ตำแหน่ง ได้รายงานสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบออกหนังสือรับรองให้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. พนักงานเทศบาลขอลอนคำร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ได้แจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทราบแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และได้แจ้งอนุกรรมการฯ ทราบ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการ

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการ ก.ท.จ. ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ. ข้อ ๘๗ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบลเขาน้อย รายนายสุริยะ วัฒนวงศ์สุโข พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูชำนาญการ ซึ่งถูกกล่าวหาว่าละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการในการอยู่เวรยาม เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลเขาน้อยได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการได้ทำการสอบสวนและพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากนายสุริยะ วัฒนวงศ์สุโข ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน ประกอบพฤติการณ์ในการไม่อยู่เวรรักษาการณ์เพราะเหตุเจ็บป่วย จึงมีเหตุอันควรลดโทษ เป็นให้ว่ากล่าวตักเตือนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป และเทศบาลตำบลเขาน้อย ได้มีบันทึกว่ากล่าวตักเตือนนายสุริยะ วัฒนวงศ์สุโข เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๑๙-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับการสรรหาพนักงานครูมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิมโรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบ เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ เลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๓) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ต่อไป

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๑ การปรับปรุงตำแหน่งว่างจากตำแหน่งครู คศ. ๒ และ คศ. ๑ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เนื่องจากยังไม่มีข้อกำหนดหลักเกณฑ์การปรับลดอันดับ คศ. ดังกล่าว ฉะนั้น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการขาดแคลนครูผู้สอน จึงให้นำแนวทางการปรับลดระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ก.ท. เดิมมาใช้โดยอนุโลม

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปัทมสร พาทุกาล วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๗ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี กองการประปา ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานด้านงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๔ เดือน (วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๒๕ ส.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. นางสาวหิรัญญา เดชอุดม วุฒิ วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน) ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ งาน สุขาภิบาลอาหารและตลาด ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๔ ก.ค.๕๔ - ๑ ก.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและ ประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดย ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระบบแห่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกจ่ายข้อมูลแนวทางการเลื่อนระดับ การ ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกเหนือของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และ เทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ มาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลง วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ

ก.ท.จ. พิจารณออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ

ประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ

ก.ท.จ. พิจารณออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ
ประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล
และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความ
เห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับข้างต้นแล้วมี
คุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์ประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลเมือง
ประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง ฯ และเทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบโอน
พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางภัททิยา รัตนะ วุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๒๖
งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการประปา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ กองช่าง เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอ
บางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยเทศบาลตำบลปลายบาง ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และ
เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบุตร, ดูแลมารดา, เพิ่มพูนความรู้)

๑.๒ นางศลิษา จินดาวงษ์ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) พนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาล
อ้อมน้อย กองการศึกษา เทศบาลนครอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร โอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน
ครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๔๕-๒ โรงเรียนเทศบาล
วัดหนองแก (หลวงพ่อคำอุปลัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลเมืองหัวหิน ยินดีรับโอนพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลนคร
อ้อมน้อย ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบิดา มารดา, ดูแลบุตร)

๑.๓ นายธนัท สมหมาย วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) พนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท(๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง
๐๔๘๑๔-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญาณวิลาสอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๙๘๓-๒(ถ)
โรงเรียนเมืองจันทร์วิทยาคม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาล

ดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ย้ายกลับภูมิลำเนา,ดูแลมารดา)

๒. เทศบาลตำบลหนองพลับ ขอความเห็นชอบให้ พ.อ.อัครพล พันธุ์ซ้อน วุฒิ ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลหนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์)

๓. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้นางธัญพร วิเชียรเพชร วุฒิ บธ.บ.(บริหารธุรกิจ) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (กลับภูมิลำเนา, ดูแลมารดาที่แก่ชรา, ประกอบอาชีพเสริมด้านเกษตรกรรม)

๔. เทศบาลตำบลทับสะแก ขอความเห็นชอบให้นางพิกุล คงสงค์ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลร่อนทอง ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลตำบลทับสะแก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลบุตร, ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจาก

นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัดและเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

เทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวณัฐสุดา รักบุญ วุฒิ วท.บ.[เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(เทคโนโลยีก่อสร้าง)] พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้ขอโอนยินยอมลดตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในระดับเดิมด้วยความสมัครใจ (อยู่ในพื้นที่นาน)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นไปตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นดีรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยผู้ขอโอนมีความสมัครใจในการลดตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ต่ำกว่าในระดับเดิม เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ สามารถสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างตามมติ ก.ท. ที่กำหนดให้เทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาตำแหน่งบริหารไว้ก่อน

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอรพินทร์ อิ่มทั่ว วุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ งานทะเบียน และบัตร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาน้อย

๒. นางสาวณัฐพร มณีรัตน์ วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๒ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๕ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาน้อย

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๔ กรณีการพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยผู้ย้ายเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ซึ่งพนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อที่ ๑๑ ในกรณีนี้ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เนื่องจากนายกเทศมนตรีได้ลาออก เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสอง

ในระหว่างไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๒. ประกาศประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗

ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง โดยปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี สามารถปฏิบัติหน้าที่บริหารงานบุคคลได้เท่าที่จำเป็น จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลขอเทศบาลได้ ยกเว้น กรณีการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง การคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นในระดับเดียวกัน หากมีความจำเป็นต้องดำเนินการให้เสนอเหตุผลความจำเป็นพร้อมรายชื่อคณะกรรมการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน(กรณีต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๔.๕ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ของเทศบาลจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเทศบาลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จเพื่อประกาศใช้บังคับได้ทันตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล ได้พิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลเสร็จเรียบร้อยแล้วมีความเห็นให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเพิ่ม/ลด
			ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓			
๑.	ทม.ประจวบคีรีขันธ์	๓๖๔	๓๖๙ (+๖) (-๑)	๓๖๙	๓๖๙	๒๑๗,๓๒๖,๑๒๐	๒๘.๕๑	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมี การเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย การปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับเพิ่มตำแหน่ง พนักงานทั่วไป(ปฏิบัติทำงาน เทศกิจ) ๑ อัตรา กองช่าง - ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ ๒ อัตรา กองการศึกษา - ปรับเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยครู โรงเรียนเทศบาลบ้าน หนองบัว ๑ อัตรา - ปรับลดตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพตบ้านค่าย ๑ อัตรา
						๒๒๘,๑๙๒,๔๒๖	๒๗.๗๙	
						๒๓๙,๖๐๒,๐๔๗	๒๗.๐๘	
๒.	ทต.คลองวาฬ	๖๗	๗๓ (+๖)	๗๓	๗๓	๔๖,๒๗๖,๐๐๐	๓๓.๔๖	เทศบาลตำบลคลองวาฬ ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของ ส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการ เปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ ปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ กองการศึกษา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลคลองวาฬ ๒ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และครูผู้ช่วย ๒ อัตรา (จะสรรหาได้เมื่อได้รับ การจัดสรรตำแหน่งแล้วเท่านั้น)
						๔๘,๕๘๙,๘๐๐	๓๒.๘๐	
						๕๑,๐๑๙,๒๙๐	๓๒.๑๕	
๓.	ทต.กม.5	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	๔๓,๔๒๐,๖๕๐	๓๓.๔๕	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่ง เทศบาลได้วิเคราะห์แล้วยังมีความเหมาะสมกับภารกิจ ของส่วนราชการ
						๔๕,๕๙๑,๖๘๓	๓๒.๙๙	
						๔๗,๘๗๑,๒๖๗	๓๒.๕๑	
๔.	ทต.หนองปลื้ม	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๖๔,๘๒๐,๒๙๑	๓๕.๗๗	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่ง เทศบาลได้วิเคราะห์แล้วยังมีความเหมาะสมกับภารกิจ ของส่วนราชการ
						๖๘,๐๖๑,๓๐๖	๓๕.๑๔	
						๗๑,๔๖๔,๓๗๑	๓๔.๔๗	

ลำดับ	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเพิ่ม/ลด
			ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓			
๕.	ทม.หัวหิน	๑,๒๑๕	๑,๒๑๐	๑,๒๐๖	๑,๒๐๐	๑๘๗,๑๕๙,๒๐๐	๒๖.๔๑	เทศบาลเมืองหัวหิน ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง/ชง) ๑ อัตราร - ปรับลดตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตราร กองคลัง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตราร - ปรับลดตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตราร สำนักการช่าง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๒ อัตราร - ปรับลดตำแหน่ง คนงาน ๔ อัตราร กองการแพทย์ - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๑ อัตราร - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ๑ อัตราร - ปรับลดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๒ อัตราร - ปรับลดลูกจ้างประจำตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตราร
			(+๕)	(-๔)	(-๖)	๑๙๑,๐๒๕,๕๔๐	๒๕.๖๘	
			(-๑๐)	ยุบ ลจ. จาก เกษียณ อายุ	ยุบ ลจ. จาก เกษียณ อายุ	๑๙๔,๓๔๖,๔๘๐	๒๔.๘๘	
๖.	ทต.ปราณบุรี	๒๓๕	๒๔๐	๒๓๙	๒๓๙	๑๙๑,๗๗๒,๘๔๐	๒๕.๒๐	เทศบาลตำบลปราณบุรี ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยปรับเพิ่มตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ กองวิชาการและแผนงาน - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตราร กองช่างสุขาภิบาล - ปรับเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถแมคโคร) ๑ อัตราร - ปรับเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกเทท้าย) ๒ อัตราร - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตราร
			(+๕)	(-๑)		๒๐๑,๓๖๑,๔๘๒	๒๔.๕๔	
			ยุบ ลจ. ที่ เกษียณ อายุ			๒๑๑,๔๒๙,๕๕๖	๒๔.๐๑	

ลำดับ	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยน/ลด
			ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓			
๗.	ทต.ปากน้ำปราน	๘๕	๘๙ (+๔)	๘๙	๘๙	๗๐,๑๐๐,๐๐๐	๓๔.๗๔	เทศบาลตำบลปากน้ำปราน ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมี การเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย ปรับเปลี่ยนตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา กองช่าง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ ๑ อัตรา (รถรับ-ส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน)
						๗๓,๖๐๕,๐๐๐	๓๔.๑๓	
						๗๗,๒๘๕,๒๕๐	๓๓.๔๗	
๘.	ทต.เขาน้อย	๑๑๖	๑๑๖ (+๒) (-๒)	๑๑๖	๑๑๖	๗๑,๕๙๔,๐๐๐	๓๖.๒๐	เทศบาลตำบลเขาน้อย ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของ ส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการ เปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ ตัดโอนตำแหน่งให้ตรงกับกรมอบหมายภารกิจให้ รับผิดชอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ดังนี้ กองคลัง - ตัดโอนตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์พร้อมคนครอง ตำแหน่ง(นายอภิภา) ไปสังกัดกองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม - ตัดโอนตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์พร้อมคนครอง ตำแหน่ง(นายธีระยุทธ) ไปสังกัดกองคลัง
						๘๓,๔๐๔,๑๒๕	๓๑.๐๑	
						๘๗,๕๗๔,๓๓๑	๓๑.๓๙	
๙.	ทต.ไร่เก่า	๑๒๘	๑๒๙ (+๑)	๑๒๙	๑๒๙	๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๑๑	เทศบาลตำบลไร่เก่า ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วน ราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการ เปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยปรับ เพิ่มตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ดังนี้ กองการศึกษา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๘๙,๒๕๐,๐๐๐	๓๑.๔๕	
						๘๙,๔๖๒,๕๐๐	๓๒.๒๕	
๑๐.	ทต.ไร่ใหม่	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๖๔,๓๕๐,๐๐๐	๒๙.๙๒	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่ง เทศบาลได้วิเคราะห์แล้วยังมีความเหมาะสมกับภารกิจ ของส่วนราชการ
						๖๗,๕๖๗,๕๐๐	๒๘.๘๔	
						๗๐,๙๔๕,๘๗๕	๒๘.๒๐	

ลำดับ	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเพิ่ม/ลด
			ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓			
๑๑.	ทต.กุยบุรี	๙๗	๑๐๒ (+๖) (-๑)	๑๐๒	๑๐๒	๗๐,๕๕๐,๐๐๐	๓๒.๖๕	เทศบาลตำบลกุยบุรี ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ กองคลัง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง) ๑ อัตรา โดยปรับเกลี้ยมาจากตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา - ปรับลดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา เพื่อเกลี้ยไปกำหนดเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง) กองช่าง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปท/ท) ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา กองการศึกษา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ๑ อัตรา
						๗๔,๐๗๗,๕๐๐	๓๑.๘๕	
						๗๗,๗๘๑,๓๗๕	๓๑.๐๗	
๑๒.	ทต.ทับสะแก	๘๙	๘๙ (+๑) (-๑)	๘๙	๘๙	๖๔,๖๖๕,๐๐๐	๓๑.๗๙	เทศบาลตำบลทับสะแก ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา - ปรับลดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา
						๖๗,๘๙๘,๒๕๐	๓๑.๐๗	
						๗๑,๒๙๓,๑๖๓	๓๐.๓๕	
๑๓.	ทต.ร่อนทอง	๙๘	๑๐๒ (+๔)	๑๐๒	๑๐๒	๖๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๖.๘๘	เทศบาลตำบลร่อนทอง ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ กองวิชาการและแผนงาน - ปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ๑ อัตรา
						๖๙,๓๐๐,๐๐๐	๓๖.๑๕	
						๗๒,๗๖๕,๐๐๐	๓๕.๔๓	

ลำดับ	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเพิ่ม/ลด
			ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓			
๑๔.	ทต.กำเนิตนพคุณ	๖๔	๖๕ (+๖) (-๕)	๖๕	๖๕	๓๘,๓๐๐,๐๐๐	๓๕.๑๒	เทศบาลตำบลกำเนิตนพคุณ ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมี การเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย การปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับเพิ่มตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๑ อัตรา - ปรับลดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา กองคลัง - ปรับลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (พง/ชง) ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา กองช่าง - ปรับลดตำแหน่ง นายช่างโยธา (พง/ชง) ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (พง/ชง) ๑ อัตรา
						๔๐,๒๑๕,๐๐๐	๓๔.๒๒	
						๔๒,๒๒๕,๗๕๐	๓๓.๓๔	
๑๕.	ทต.บ้านกรูด	๖๖	๖๗ (+๕) (-๔)	๖๗	๖๗	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๖.๖๔	เทศบาลตำบลบ้านกรูด ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของ ส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีการ เปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ ปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงาน ดับเพลิง ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งพนักงาน ดับเพลิง ๑ อัตรา กองคลัง - ปรับเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) ๑ อัตรา - ปรับลดผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - ปรับลดผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มคนงานทั่วไป ๒ อัตรา กองการประปา - ปรับลดผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - ปรับเพิ่มคนงานทั่วไป ๑ อัตรา
						๔๗,๒๕๐,๐๐๐	๓๕.๗๑	
						๔๙,๖๑๒,๕๐๐	๓๔.๘๑	

ลำดับ	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (บาท)	ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเพิ่ม/ลด
			ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓			
๑๖.	ทตบางสะพานน้อย	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๓๖,๗๐๐,๙๖๐	๓๖.๖๕	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ของส่วนราชการแล้วเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมี การเปลี่ยนแปลงจึงขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย การปรับเพิ่ม/ลดตำแหน่งจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้ สำนักปลัด - ปรับลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง/ชง) ๑ อัตรากำลัง - ปรับลดตำแหน่ง คณงานทั่วไป ๑ อัตรากำลัง กองคลัง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) ๑ อัตรากำลัง - ปรับเพิ่มตำแหน่ง คณงานทั่วไป ๑ อัตรากำลัง - ปรับลดลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานเก็บเงิน ๑ อัตรากำลัง กองการศึกษา - ปรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรากำลัง
			(+๓)			๓๘,๕๓๖,๐๐๘	๓๕.๖๙	
			(-๓)			๔๐,๔๖๒,๘๐๘	๓๔.๗๕	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่ามีตำแหน่งใด ระดับใด
อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบใน
การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ
อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน
ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง
โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และ
ปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวด
เงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง
ของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

ฯลฯ

(๕) การจัดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งต่าง ๆ
โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมี
ตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำ
ขึ้นโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ฯลฯ

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓”

หมวด ๓

การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้เทศบาลจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณของเทศบาลให้มีความเหมาะสม สำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้ผ่านการพิจารณากลับกรองตรวจสอบจากคณะอนุกรรมการถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งหรือปรับลดตำแหน่งตามหลักการวิเคราะห์ค่างาน สำหรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายผ่านที่ผ่านการพิจารณาของสภาแล้วและนายอำเภอกรณีเทศบาลตำบล หรือผู้ว่าราชการจังหวัดกรณีเทศบาลเมืองได้อนุมัติแล้ว มาใช้เป็นฐานในการคำนวณ โดยคิดประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเทศบาลทั้ง ๑๖ เทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเมื่อคิดรวมทุกตำแหน่งตามหลักการจัดทำแผนอัตรากำลังแล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ใช้หลักการเพิ่มขึ้นจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ซึ่งเทศบาลทั้ง ๑๖ เทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ที่กฎหมายกำหนดเช่นกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๔.๖ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด
ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นางสาวพรทิพย์ ศรีดอน พนักงาน
จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไป
ประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. เทศบาลตำบลไร่เก่า ขอความเห็นชอบให้นางสาวภัทรษา พัดพา พนักงาน
จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท สำนัก
ปลัดเทศบาล ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ธุรการปฏิบัติงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่
๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการ
ลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนด พนักงานจ้างที่ขอลาออกฝ่ายเลขานุการตรวจสอบกับเทศบาลแล้วไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างถูก
กล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ และเทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวสุปราณี กายูจนะสร วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) (หลักสูตร ๕ ปี) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๐๖๔๑๗ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วิชาเอกสังคมศึกษา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (ทดแทนคนเดิม)

๑.๒ นางสาวสุดารัตน์ พูนขุนทด วุฒิ ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๖-๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย(สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (จ้างใหม่)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบจ้างนายวิฑูร พงษ์ปราโมทย์ วุฒิ ม.ปลาย มีหนังสือรับรองประสบการณ์การชั้บรณยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานชั้บรณยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท กองส่งเสริมการท่องเที่ยว เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ทดแทนคนเดิม)

๓. เทศบาลตำบลร่อนทอง ขอความเห็นชอบจ้างนายเกดิษฐ ศิริจำปา วุฒิ ปวส.(ช่างยนต์) พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งพนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานดับเพลิงมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่อนทอง โดยในการจ้างดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังไปในคราวเดียวกัน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพอเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่เทศบาลขอจ้างแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คำนวณตามแผนอัตรากำลังทุกตำแหน่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้จ้างได้ไม่เกินระยะเวลาการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๔.๘ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสายทิพย์ คชาผล วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิ ค.บ. (สังคมศึกษา) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๓๓-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. นางสาวพัชรา กระแจ่มเจิม วุฒิ ค.ม.(วิธีวิทยาการวิจัยการศึกษา) และวุฒิศษ.บ.(การสอนวิทยาศาสตร์) (หลักสูตร ๕ ปี) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๓๕-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชธิปถัมภ์) กองการศึกษาเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. นางวลัยพร ทองคล้าย วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิวท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๒๙๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๖๘-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔. นายสุรวิฑู คงกระพันธ์ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิศศ.บ.(พลศึกษา) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๗๗-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕. นางสาวสุนิสา พอดี วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิศ.บ.(สังคมศึกษา) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๖๙-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๑,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. นายธันท์ สมหมาย วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิศ.บ.(พลศึกษา) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๘๑๔-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญาณวิลาสอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๗. นางกุลนที กิตติวิทยานุกิจ วุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) และวุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๐๐๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ ตำแหน่ง ๓๔๗๕๐-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญานวนิลาสุทิต) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการแต่ละด้านได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้านดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

วิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

- (ก) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม

- (ข) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน

การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๓.๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละ

ด้านจากรวมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมิน ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่

ต่ำกว่า ครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุดทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓.๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๙ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ ๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙

ผู้ช่วยเลขาธิการ

สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. และรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยสำนักงาน ก.ท.จ. ได้นำส่งผลงานของพนักงานครู ให้สำนักงาน ก.ท. แล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน ผ่านการประเมินและเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเพื่อให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินเดือน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นางจุฑามาศ พรหมเวียง วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย) และ ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย.๕๙) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๐๔-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย (สังฆประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อระเบียบ

๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้าน

การเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร

รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจาก

เอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้
ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน

แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู

ชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจาก

มหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท.

กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญแล้วโดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญกรณีปรับปรุงผลงานทางวิชาการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘
สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. และรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยสำนักงาน ก.ท.จ. ได้นำส่งผลงานของพนักงานครู ให้สำนักงาน ก.ท. เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีพนักงานครูเทศบาล ผ่านการประเมินและเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเพื่อให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินเดือนจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสิริวรรณ กัณทมนิ วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๕๐-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน (ประชาธิปไตย) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. นางสาวเยาวลักษณ์ ทองอร่าม วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) และ วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๑๔๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตาลเจ็ดยอด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไร่เก่า ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๓. นายทศพร พูนสุข วุฒิ ค.บ. (คณิตศาสตร์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๔๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๒๘-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะทวารวดี) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๔. นายเสงี่ยม ไกรทอง วุฒิ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) และวุฒิ ศษ.บ. (บริหารการศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ อาศัยรับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ชั้น ๖๔,๘๖๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๖๖-๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ชั้น ๖๔,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อระเบียบ

๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้าน

การเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจาก เอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริง ด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจาก เอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอ คณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมิน จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำ ขอบได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการ กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู

ชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ

หน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจาก

มหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท.

กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ

จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

วิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน

ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับ

การประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำ

ขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำ

ผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่าน

การประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำ

ขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนา

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้

ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้ยื่นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๓.๑๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓.๑๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีหรือดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลาดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๑๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดย

พิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากสมรรถนะใน

การปฏิบัติงานดังนี้

(ก) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

(ข) สมรรถนะประจำสายงาน

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การสื่อสารและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- งานวิชาการ
- งานบริหารแผนและงบประมาณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงาน ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ และงานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการ และอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควร ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการชุดเดิมพิจารณา

๓.๑๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนน จากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินในข้อ ๓.๑๑.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๑๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไป ตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา
 - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้ง
กรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมิน ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น
จุดที่ควรพัฒนาใน เรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการ
ประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และการ ประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้น ภายใน
๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน
ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการ
ประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้
เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ
หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับ
การประเมินและการดำเนินการประเมินและให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์
ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้ว นำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการ
ประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่าน
เกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๑๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่าน
การประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทย
ฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทาง วิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้
รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสินอาจ

ยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๑๑.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท.หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปีนับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๑๑.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ฯลฯ

๒) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๕) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะสูงขึ้น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับของเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่ตรงกันกับขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าเว้นแต่ ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญแล้วโดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๑๐ เรื่อง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ผู้ช่วยเลขานุการ

นายพิชญาสีทธิ์ ปานเมือง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่อนทอง ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของเทศบาลตำบลร่อนทอง ซึ่งได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย โดยเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง นายกเทศมนตรีพิจารณารายงานผลการสอบสวนแล้วเห็นชอบด้วยจึงมีคำสั่งลงโทษตัด

เงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลร่อนทอง ที่ ๒๗๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผู้ถูกลงโทษจึงขออุทธรณ์คำสั่งโดยเห็นว่ากระบวนการสอบสวนวินัยไม่ชอบด้วยระเบียบ โดยไม่แจ้งข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทราบ ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาลงโทษ มีการเลือกปฏิบัติโดยมีเจ้าหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าว(การสำรวจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย) แต่ไม่ได้รับการพิจารณาโทษด้วย

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๔)

(๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ตามข้อ ๖ (๑)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามข้อ ๖ (๕)

(๔) หย่อนความสามารถอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ แต่มีมลทินหรือมัวหมองในเรื่องที่ถูกสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ของเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาสาระสำคัญเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีเนื้อหาแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา
หลักการเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด เพื่อแจ้งเทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๒๐ น.

(ลงชื่อ)

ศราวุธ อินทะเสม

ผู้จัด/ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุธ อินทะเสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น